

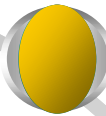
안전보건활동 우수사례

(주)포스코chem 광양로재정비본부

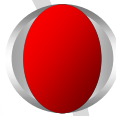
WWW.POSCOWAY.net



Contents



I. 사업장 일반현황



II. 안전활동 우수사례



III. 안전활동 추진 효과



IV. 향후 계획

I. 사업장 일반현황

1. 회사 현황
2. 안전보건관리 조직도
3. 안전보건경영방침



I. 사업장 일반현황

- 회 사 명 : (주) 포스코켄텍
- C E O : 김진일 대표이사
- 임직원 수 : 1,350명 (2012.12.31 기준)
- 매 출 : 1조 2천억원 (2012.12.31 기준)
- 주 소 : 경북 포항시 남구 청림동 1-143 번지
전남 광양시 태인동 1657-2 번지
- 주요 사업 : 종합 내화물 제조, 판매, 로 시공/보수,
석회소성사업, 환경사업

회사전경



주요사업

내화물



로 시공/보수

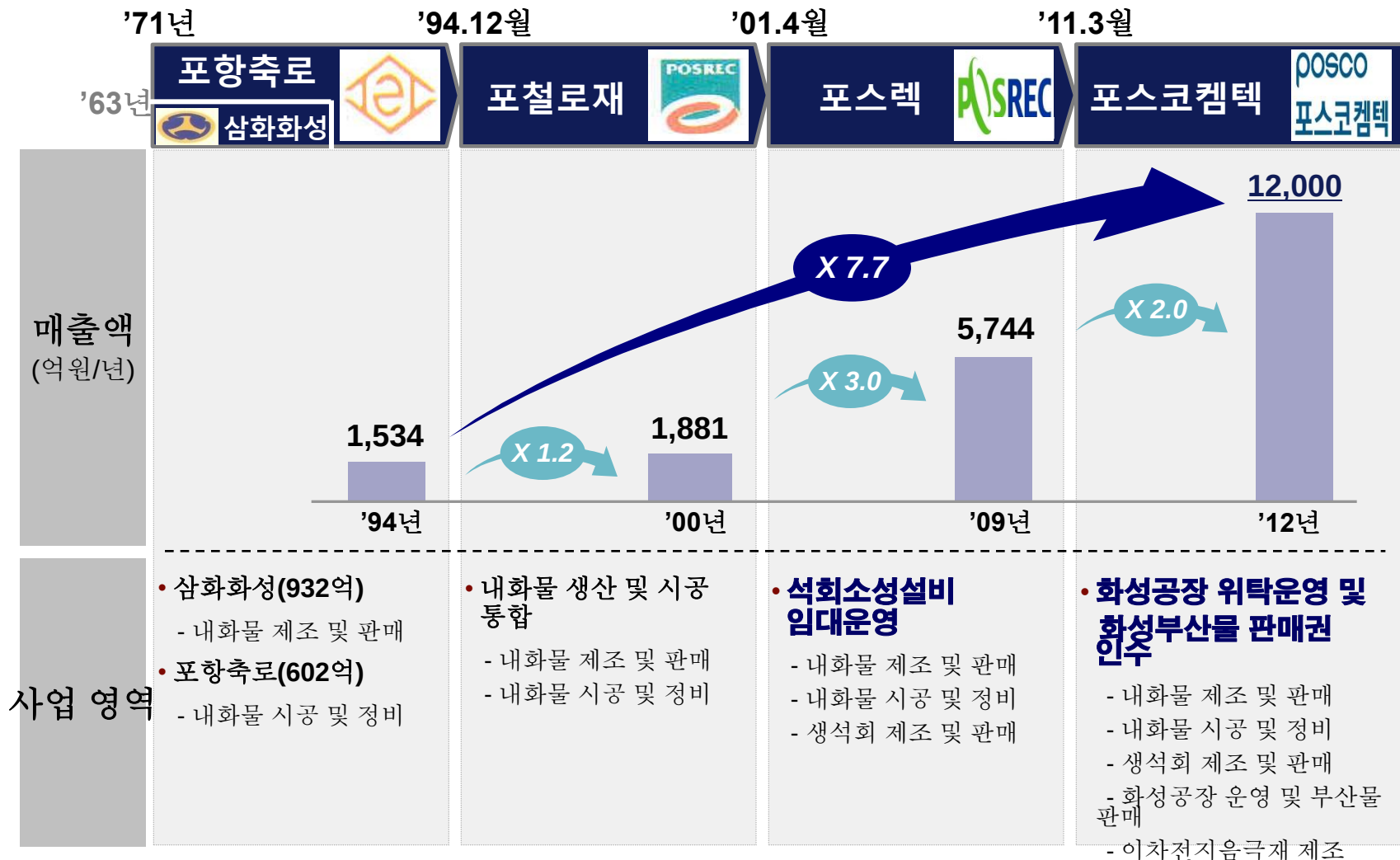


환경제품



양소 석회소성설비('08년) 및 화성공장 인수운영(광양 '10년, 포항 '11년), 화성부산물 판매권 인수('10년)로 괄목할만한 외형 성장을 이루었음.

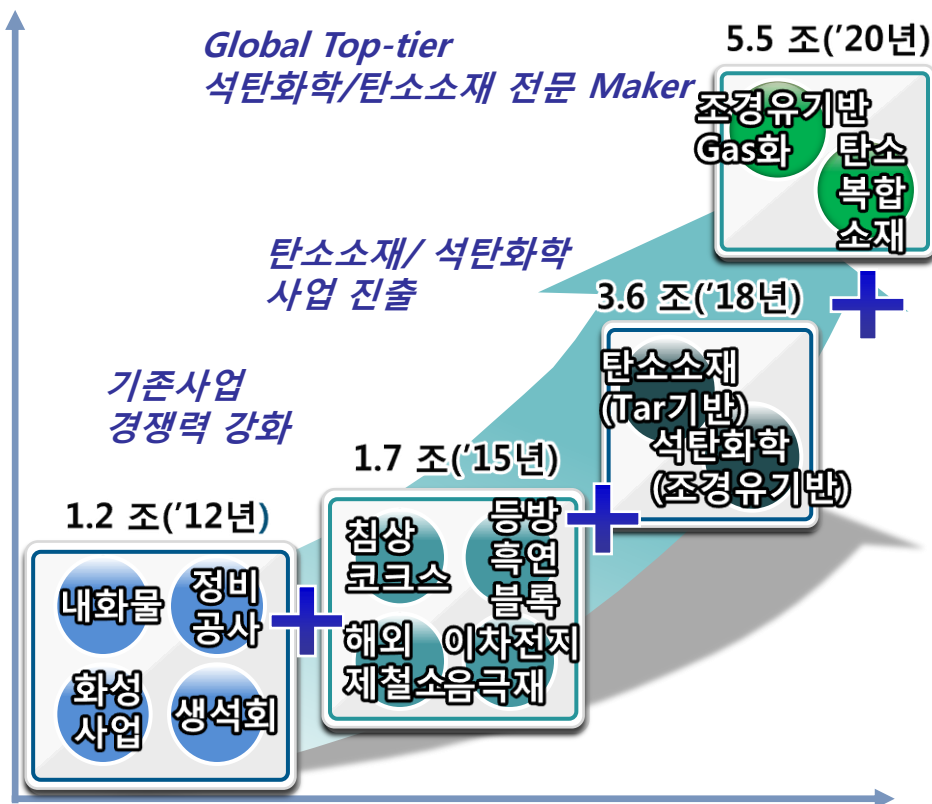
● History



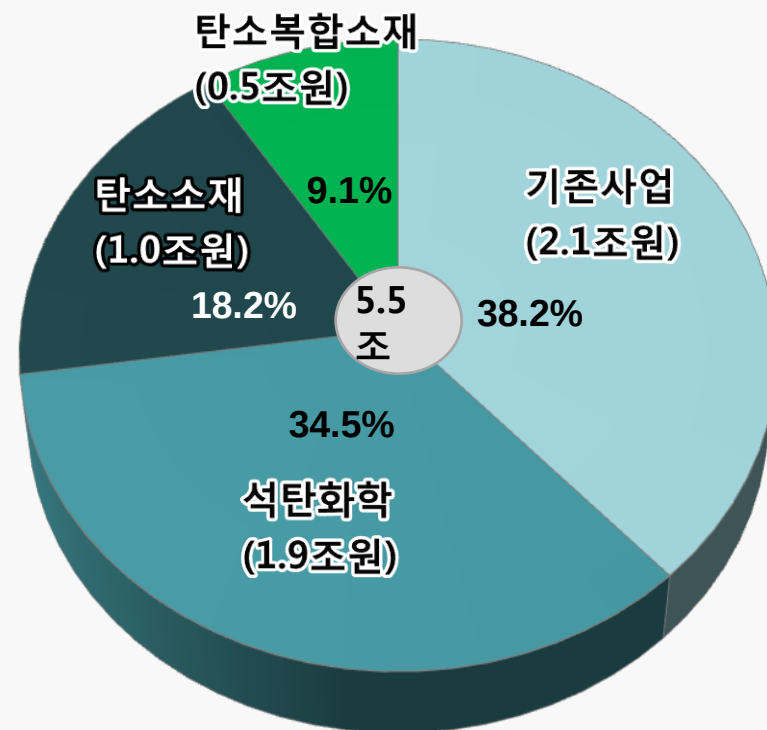
Vision: Global Top-tier 석탄화학/탄소소재 전문 Maker

화학사업과 기존사업이 균형을 이룬 종합화학 포트폴리오: 매출액 5.5조원, 영업이익 0.9조원

전략방향 및 목표



Vision 2020 포트폴리오



안전관리 = 『술선수범 활동』



기업경영철학이 경쟁사와 차별화 하는 것의 첫 번째가 **인간존중 사상**을 밑바탕에 둔 안전이며, 이는 바로 모든 **관리감독자가 술선수범**을 해야 한다는 의미입니다.

불안전한 행동과 관습을 근원적으로 차단하기 위해서는 **기본적인 안전수칙, 기준을 철저히 준수**하고, 관리자의 **Felt Leadership**을 실천합니다.



안전보건 경영 방침

포스코케미칼은 인간존중 이념을 바탕으로 모든 종사자의 건강과 행복을 보전할 수 있는 안전한 근무환경을 조성하고 각자는 스스로의 안전과 동료의 보호하는데 최선을 다한다. 이를 위해 다음과 같은 안전보건방침을 정하여 성실히 수행한다.

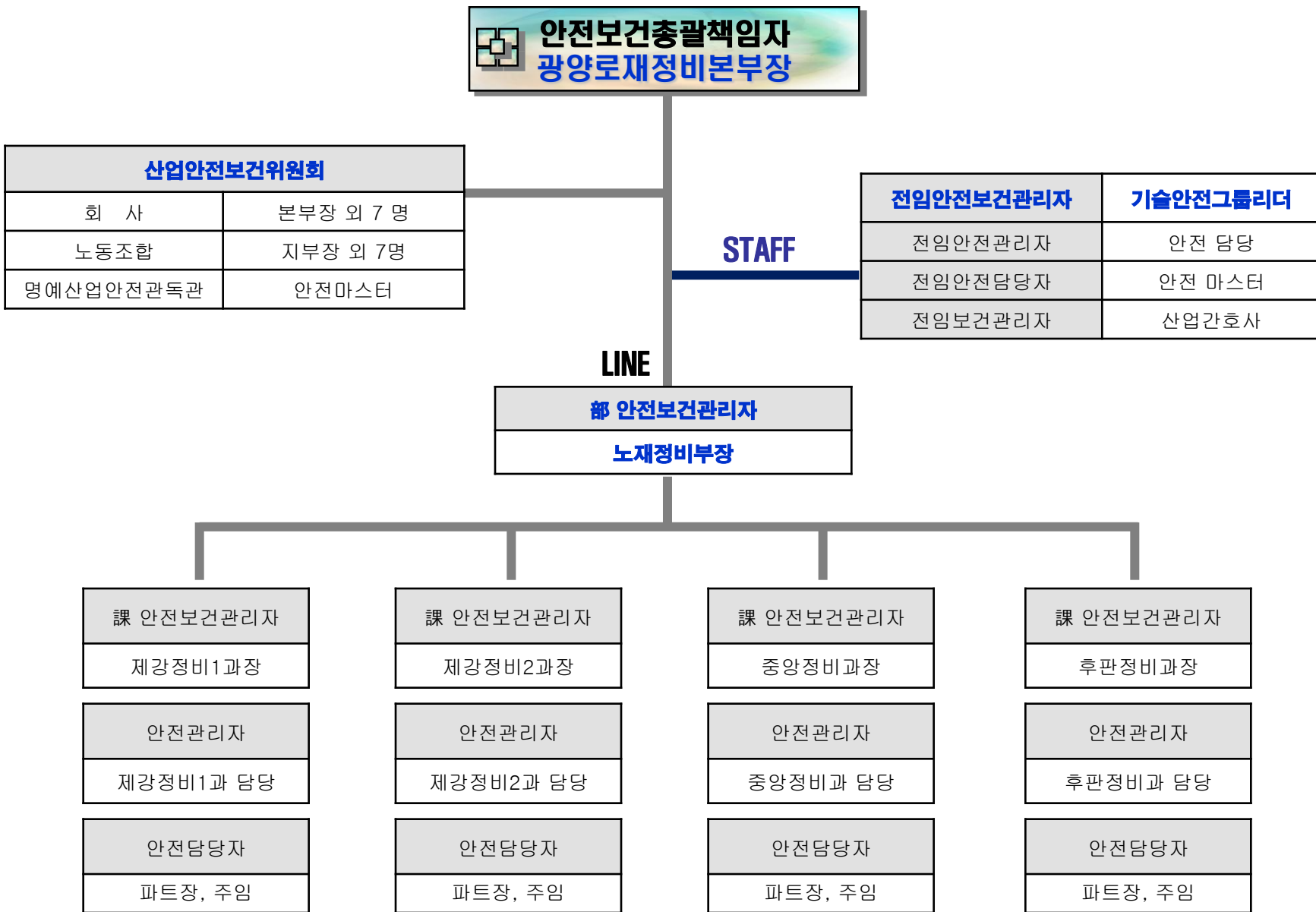
1. 안전보건을 경영의 최우선 과제로 한다.
2. 안전보건에 관한 법규와 회사규정을 철저히 준수한다.
3. 교육을 통해 안전의식과 실천능력을 배양한다.
4. 직책보임자는 소관부서의 안전보건에 책임을 진다.
5. 모든 직원은 안전보건활동에 참여하여야 한다.
6. 제반 기준의 이행상태를 점검, 개선한다.
7. 외주회사와 통합 안전관리체제를 유지한다.

주식회사 포스코케미칼

2013. 1. 2

대표이사 김 진 일

안전보건관리 조직도



II. 안전활동 우수사례

1. 안전슬로건 / 안전시스템
2. Felt Leadership
3. 고 위험 수작업 개선활동
4. SAO(안전행동관찰) 활동
5. ILS SYSTEM
6. 관리감독자 안전지식TEST
7. 안전 Mind 향상활동
8. 재해취약직원 Care 활동
9. 작업표준서 제/개정
10. 삼진아웃제도 운영
11. 노/사 함께하는 안전활동
12. 고객과 함께하는 안전활동
13. 금연 사업장 인증
14. 직원 건강증진 활동
15. 감사나눔활동
16. 2013년 안전활동계획



포스코패밀리 안전 슬로건 제창

모든 회의, 행사, 교육 시작 전 전 직원

자리에서 일어나 안전슬로건 제창을 통한

안전의식 고취 및 안전문화 형성

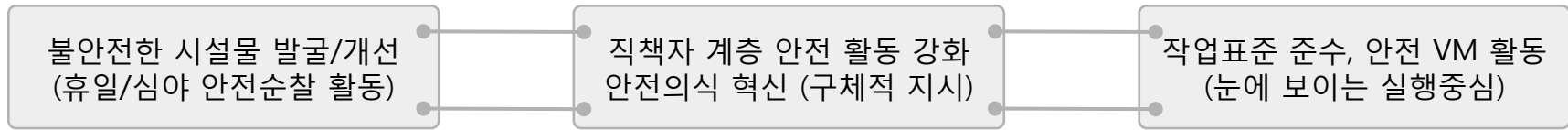
안전슬로건

우리 포스코 패밀리는
안전이
인간존중 실현을 위한
최고의 가치임을 인식하고
사랑으로
서로의 안전을 지켜주며
안전한 행동을 체질화하여
재해 없는 일터
행복한 **가정**을 만든다.

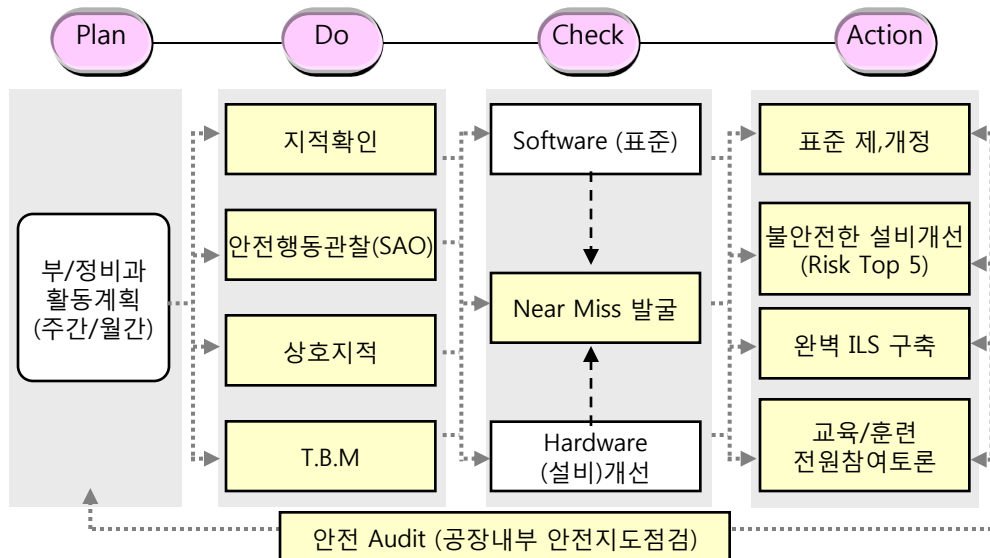


안전활동 실행 프로세스 운영 (PDCA)

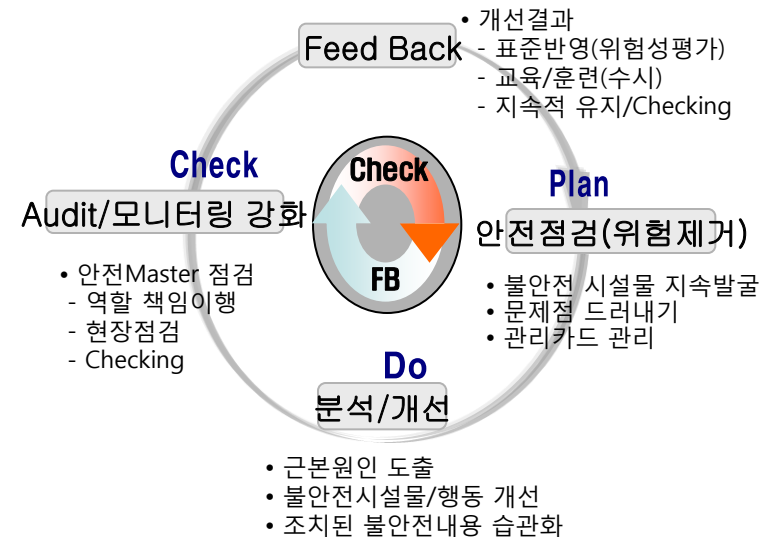
- O 추진방향**
- **알아야 실행 할 수 있다** 전 직원의 안전지식수준향상 & 실행중심 역량집중
 - 불안정한 행동 및 시설, 작업표준미준수, 설비고장 시 발생하는 안전사고방지



O 안전활동 운영 프로세스(PDCA)



안전 행동, 실행 능력 향상 등 현장 실행중심 PDCA 체제 운영

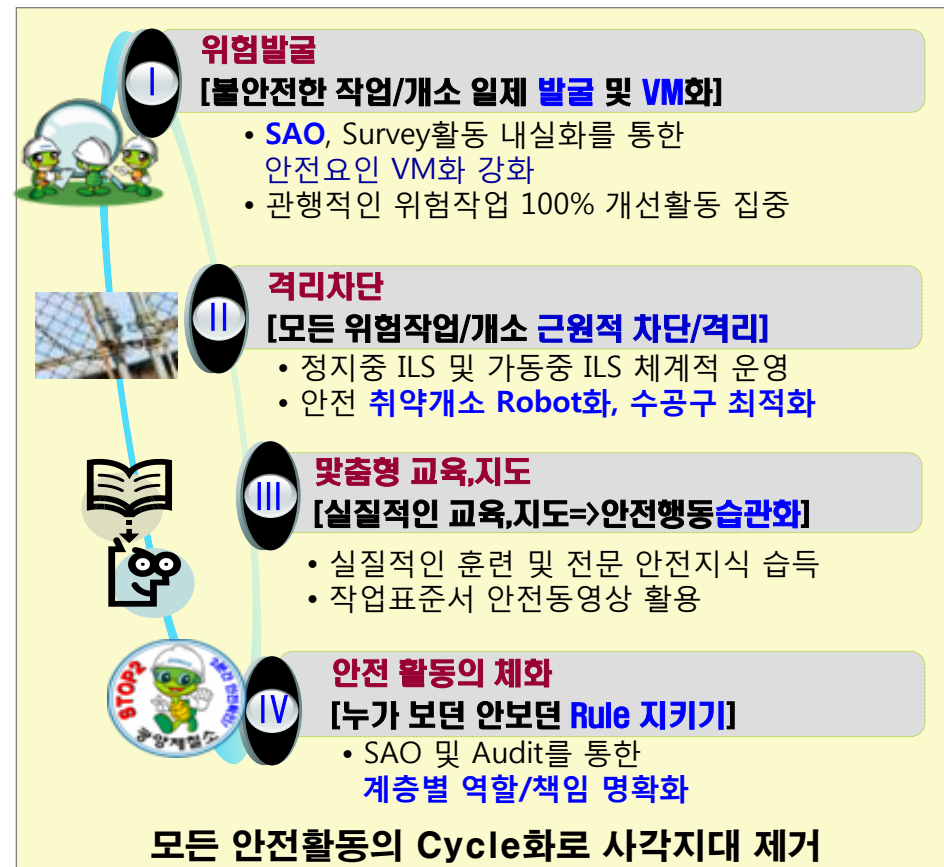
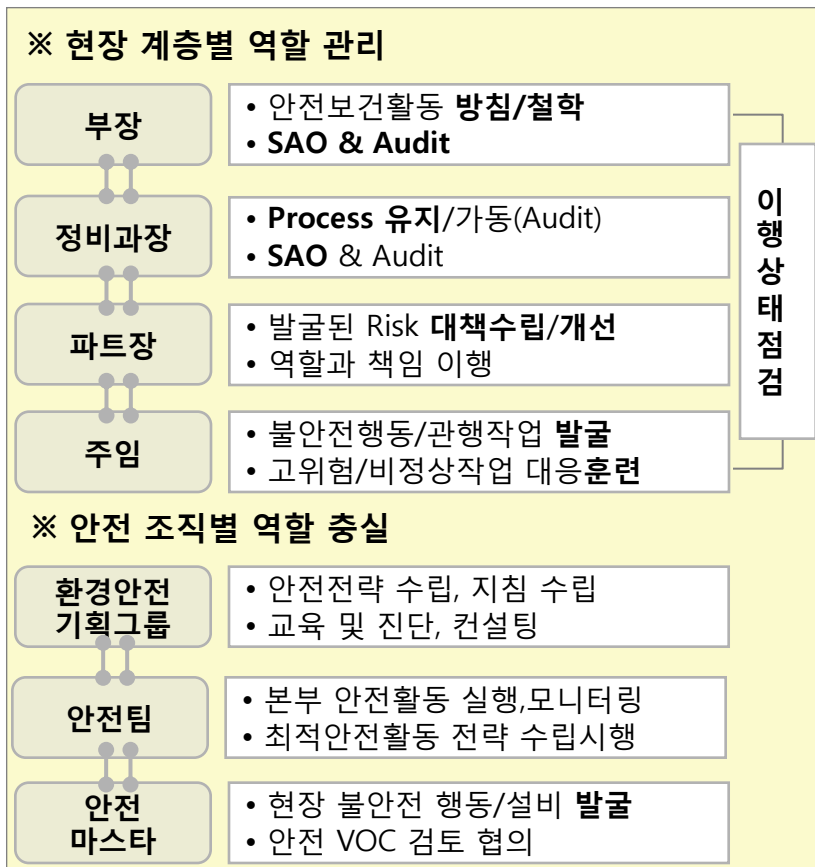


안전업무 책임과 역할 명확화

○ 관리 전략

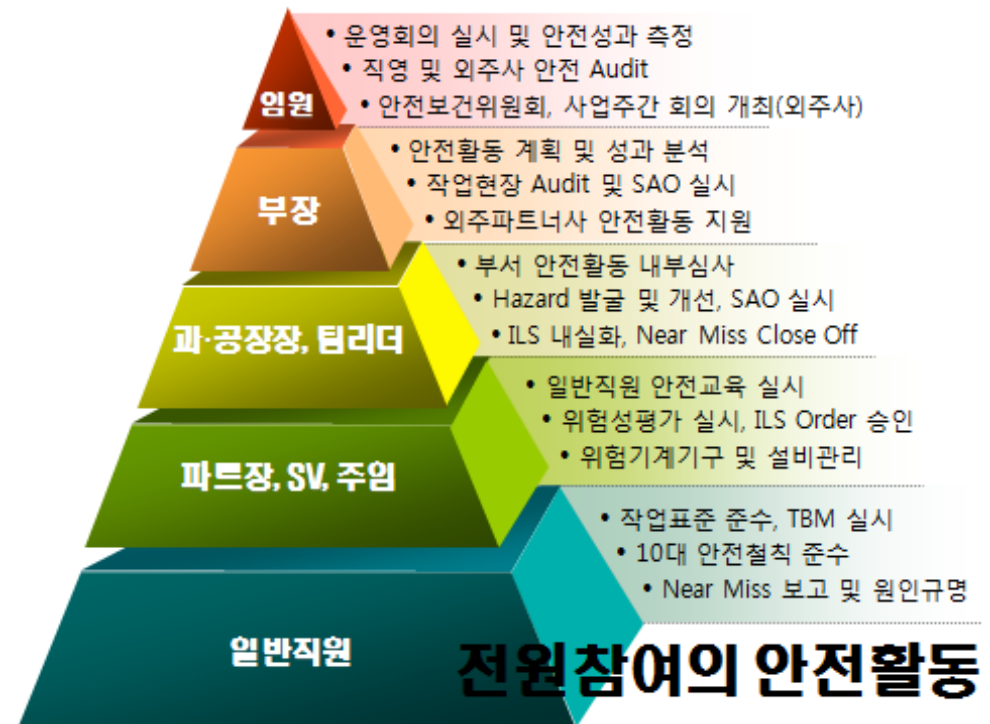
- 철저한 자기 업무 영역관리 및 인사평가 반영 (이행상태 점검)
- 실질적 활동이 되도록 활동의 Cycle화로 안전의 사각지대 제거

○ Line 별/조직별 역할



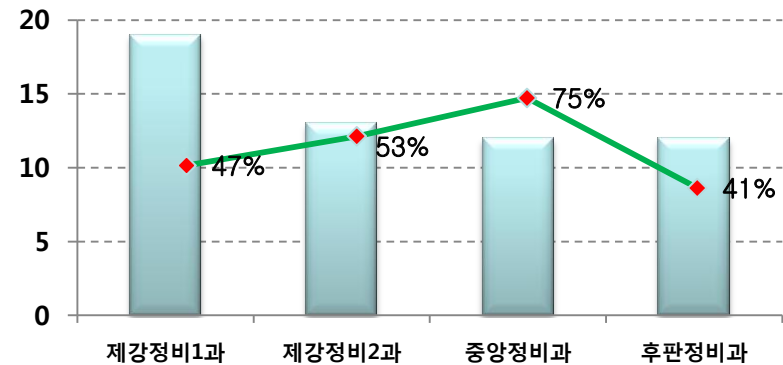
● Felt Leadership 활동 (안전 리더십)

- 상사가 모든 안전활동에 대한 모범을 보이며, 직원들과 Communication을 통해 안전한 행동을 전파하는 술선수범 활동
- 계층별 안전활동에 대한 책임과 역할을 명확화, 전원참여의 안전활동 실행



● 高 위험 수작업 현황 및 개선활동

- 배 경 : 불안전행동의 Risk가 높은 수작업을 발굴, 제거 또는 개선하여 안전한 노재수리장 구현
- 내 용 : Risk가 높은 수작업 List의 제거 및 개선, SAO를 통한 불안전시설물 보완/개선 이행실적 추적관리
- 노재수리장 수작업 List 발췌 (13년 1월)
 - RH 침적관 관찰작업 등 56건
 - 위험성평가 결과 → B급:12건, C급:16건, D급:27건
- 고 위험(B급) 수작업 우선적 개선 실시 (13.1~6)
 - 혼선차 수선구 지그 개발 등 37건 개선완료
 - 수작업 개선 Card 작성을 통한 사후관리
- 향후 계획
 - 개선 완료된 Item에 대한 주기적 Risk 재평가 실시 (1회/분기)
 - 자동화 어려운 수작업에 대해서는 위험요인 최소화 위한 설비 및 작업방법 도입



※ 高 위험 수작업 시설물 개선사례

개 선 전	개 선 후
분할 철 형틀 설치 (작업자 협착위험)	일체형 Block 및 운반용 지그 개발
	

* 혼선차 수선구 형틀 설치작업 : 10~11회/월

개 선 전	개 선 후
출강구 교환작업시 상부 낙하물 위험	낙하방지 방지판 설치
	

* 전로 출강구 교환작업 : 15~16회/월

※ 수작업 개선 CARD 작성 및 사후관리

설비명	수작업명	Risk 관리등급
혼선차	수직 사다리를 이용한 로내 출입작업	발생빈도(2), 심각성(d), 등급(d)
작업내용	Hazard 요인 및 문제점	주요 개선내용
- 대수리 축조작업 - 로내 연와 반입작업 - 로내 이동 축조작업	로내 사다리 진입 시 추락위험	- 발판개선 -점이식 발판제작- - 기간 : ~ '12. 9. 4
개 선 전	개 선 후	
		

설비명	수작업명	Risk 관리등급
혼선차	수선구 블록 줄걸이 및 운반작업	발생빈도(2), 심각성(e), 등급(e)
작업내용	Hazard 요인 및 문제점	주요 개선내용
- 수선구 철 형틀 설치 - 블록 운반 지게차 - 크레인 사용 수선구 안착 - 혼련 작업	- 롤이 작아서 파손 캐스트를 파손 - 상부 쪽 무게중심 지그 파손	- 지그 제작 - 하부쪽 무게 중심 턴버를 설치 -턴버를 및 걸이 플레이트 보강 - 기간 : ~ '12.9.30
개 선 전	개 선 후	
		

※ 수작업 개선 발표대회 및 치공구 전시회

- 배 경 : 수작업 및 치공구 개선 우수사례 공유를 통한 안전 Mind 확산으로 Hazard-Free제철소 구현
- 일 시 : '13.5.16 (목) 13:30 ~ 17:00 / 백운아트홀
- 주 관 : 광양제철소장
- 내 용 : 수작업 Zero화 Best Practice 경진대회 및 치공구 전시회
- 효 과 : POSCO, 계열사, 외주파트너사의 수작업 B/P 우수 개선사례 벤치마킹

(주)포스코컴텍

● 작업명 : Tundish Well-block 축소장치 개발

작업내용 Tundish Well-block 시공작업 (작업빈도: 12~13회/일)

위험요소

- 중량물 이동작업으로 인한 근골격계 부담 작업 (Well-block = 37kg)
- Well-block 탈락에 따른 작업자 중독위험 (최근 3년 니어미스 8건 발생)

개선내용 Well-block 이동, 족조 Jig를 제작하여 작업시 활용!

개선 전



37kg Well-block 이동작업
12~13회/일 수행

개선 후



Well-block 시공용 지그 제작
Jig 이용 시공작업

기대효과

- 작업자 중독위험 및 근골격계 부담작업 제거
- 안전 향상으로 작업 시간 단축 효과 (50분/회 → 25분/회)

● 작업명 : 혼선차 수선구 Block 축소 위한 Jig 개선

작업내용 혼선차 수선구 철 형틀 연결 설치 후 보정형 내화물 시공작업 (작업빈도: 3~4회/일)

위험요소

- 형틀 Center 고정 작업 중 추락위험 → 수선구 형틀 상부에서 작업
- 철 형틀 조립, 이동, 해체시 작업자 함착, 중독위험 (최근 3년 니어미스 11건 발생)

개선내용 수선구 일체형 Block 및 전용 이동 Jig를 제작하여 작업시 활용!

개선 전



Center 고정 작업 중 추락위험
분할 형틀을 설치 시 공간협소로 인한 함착위험

개선 후



수선구 일체형 Block 제작
Block 이동 Jig 제작

기대효과

- 시공프로세스 단축 및 수작업 Zero화 (6단계 → 3단계)
- 작업자 함착, 중독 위험 제거를 통한 니어미스 발생 Zero화



SAO(안전행동관찰)기법을 통한 불안정한 행동 계몽활동

SAO = **S**afety **A**ct **O**bservation

SAO 기법은 **작업자의 불안정한 행동을 관찰하고**
대화를 통하여 작업자 스스로 잘못된 작업관행을 교정토록
유도하는 관찰 제도로서 선진 안전관리기법 입니다.

안전행동관찰 Cycle 5단계



안전행동관찰(SAO) Cycle

[결심]
 안전관찰 실시 전 해당 관찰대상자의 수행 작업의 절차, 방법 및 안전사항 검토 등 충분한 준비

[정지]
 안전관찰자는 작업현장에 도착하여, 관찰 대상자의 작업행동을 자세히 살펴볼 수 있는 적절한 장소에 관찰 위치를 선정

[관찰]
 작업에 지장을 주지 않는 적절한 위치에서 6가지 관찰 항목에 대하여 작업행동을 세밀하게 관찰

[행동]
 6단계 안전대화기법을 통하여 스스로 잘못을 인정하고 안전한 작업행동을 직접제시하도록 유도 및 안전행동은 격려/칭찬

[보고]
 - 안전관찰카드 작성 및 보고
 - 안전관찰결과 분석 및 Feedback

[관찰자 및 주기]

관찰자	주기
관리자	1회/주 이상
안전관리자	2회/주 이상
작업자	2회/주 이상
주임	2회/주 이상

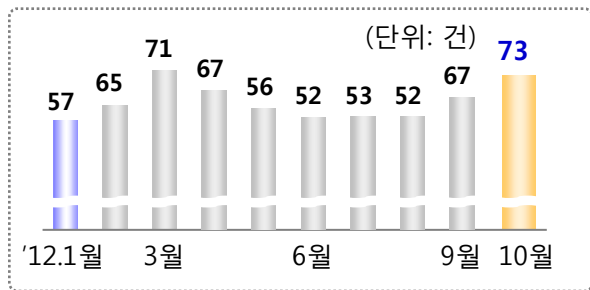
POSCO 포스코정력

[2012년 SAO 경진대회]

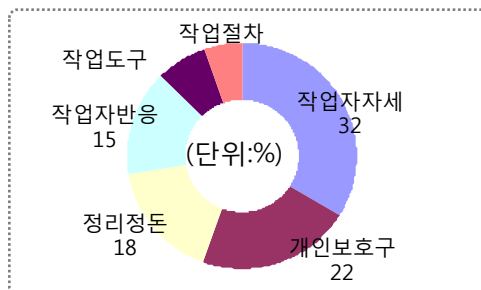


● 행동으로 실천하는 SAO 활동

○ SAO 활동 현황



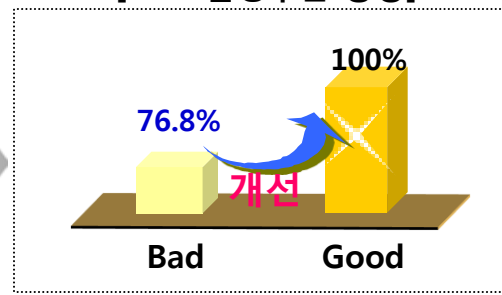
【'12년 직책보임자 SAO 활동실적】



【제강정비1과 SAO활동 분석내용】

개 선

[SAO 실행수준 향상]



※ 하반기 부서 진단 결과('13.1)

○ 현상 및 개선영역

- ✓ 안전행동관찰(SAO) 실행 수준의 지속적 향상
- ✓ 인터뷰 결과, 불안정한 행동과 관행적인 위험작업이 감소 → 긍정적 분위기 형성
- ✓ 정비과장의 SAO수준 Level Up → 신입 직책보임자 SAO 교육 실시(보임 1개월 이내)



칭찬과 감사, 신뢰와 소통의
안전문화로 변화

○ SAO활동의 내실화

SAO 활성화

- SAO 경진대회를 통한 우수사례 공유
 - 실제 활동사례 연구 및 SAO 확산
- 지속적인 SAO 모니터링 강화
 - 과장 개별 면담 (안전팀리더)

교육 훈련

- SAO e-Learning 과정 운영
 - 직책보임자 의무 과정 ('12.11)
- 외주사 SAO 전문 교육과정 운영
 - 외주사 직책보임자 (전일제)

진단(Audit)

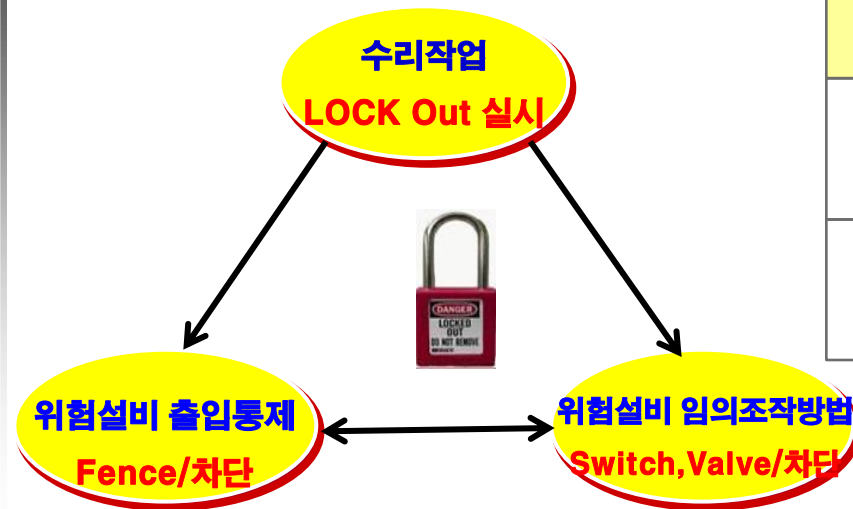
- 재해 취약현장 SAO 활동 전개
 - 외부수리현장 SAO 활동 강화
- SAO 진단 (12월)
 - 부서별 안전 Audit 와 병행

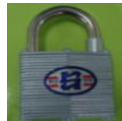
ILS SYSTEM을 통한 에너지원 활성화 방지로 잠재 위험 제거

Isolation Locking System(격리차단 잠금제도)

- Isolation : 차단(격리)이 먼저 / 에너지원 격리or 차단을 먼저 이행
격리→배관을 취외하거나 맹판을 삽입하는등 차단보다 완벽한 조치를 의미
- Locking ; 차단(격리)을 확인하고 해제하지 못하도록 하는 의미로 잠금
- System ; 차단(격리)과 잠금이 잘되도록 이행도록 하는 제도(표준, 점검, Audit)

[ILS SYSTEM PROCESS]



구분	사용범위
	Personal Lock 개인용 LOCKING 장치 1인 ,1 LOCK,1 잠금 원칙
	Equipment Lock 장치 LOCKING 장치 설비(호이스트,곤도라)의 메인전원에 설치



ILS SYSTEM을 통한 Risk에 최적화된 설비안전 구축

○ 목적 : 위험지역,설비에 대한 사람의 실수,위반을 근원적으로 제거하기 위한 설비안전 시스템 체계 구축

○ 추진 방향

- 위험점 분석에 의한 Fail Safe 등 안전제어 체계 구축
- 위험점에 맞는 안전시설물 설치기준 제정 및 설계 표준화
- 가동중 ILS 구축 완성 : 가동중 설비 출입관리 ILS 공장별 인증 및 Level 1,2개소 축소 작업 실시

○ 추진 내용

- 위험지역,설비별 위험점 분석에 따라 단계별 추진

* 위험점 분석(Level 1,2 지역)후 대상공장(설비) 선정 및 Fail Safe, Fool Proof 안전제어시스템 표준모델 개발중

구분	제강정비1과	제강정비2과	중앙정비과	후판정비과	계
Level 1					0
Level 2			2		2
Level 3	17	6	5	5	33
계	17	6	7	5	35

레벨3 : 출입 시 반드시 운전자의 승인을 득한 후 안전조치를 취한후 출입하는 설비

레벨2 : 출입시 반드시 설비정지 후 출입 또는 주임 승인후 출입하는 설비

레벨1 : 출입시 주임 승인 후 출입하는 설비



[Energy원 차단 및 ILS 시스템]

관리감독자 안전 지식 테스트 (1회/분기)

광양로재정비본부 안전 지식 TEST

독일	
기타	

일시	
소속	
직급	
이름	

* 객관식

- 다음 중 기계설비의 위험점이 아닌 것은? **라**
가. 압착점 나. 롤링점 다. 절단점 라. 접선탈출점 마. 정답없음
- 다음 중 위험점의 요소가 아닌 것은? **다**
가. 잠점 나. 튀어나옴 다. 돌림 라. 충격 마. 접촉
- 부품이 고장나면 기계는 경보음을 내면서 짧은 시간에 운전이 가능한 사항은 Fail-Safe의 기능인 종류 중 무엇인가? **나**
가. Fail-Passive 나. Fail-Active 다. Fail-Operational 라. Fail-Aggressive
- 연삭기의 연삭속도의 시험속도는 최고사용속도의 몇배인가? **나**
가. 1배 나. 1.5배 다. 2배 라. 3배
- 다음중 방호장치 유형이 잘못 적혀진 것은? **나**
가. 접근거부용-손제내거식 나. 접근반응용-안전방벽 다. 위치제한용-양수조작식 라. 포집용-돌개
- 사다리식 통로의 길이가 10미터 이상인 때에는 ()마다 계단장을 설치하여야한다 . 다음 중 옳는 답은? **나**
가. 3M 이상 나. 3M 이내 다. 5M 이내 라. 5M 이상
- 산업안전기준에관련 규격상 기울기가 수평면으로부터 ()°이내일 경우 계단을 설치하여야 한다.옳은답은? **가**
가. 30°~45° 나. 45°~50° 다. 50°~65° 라. 65°~75°
- 유해물질/유독물 취급작업관련 작업전 취급물질의성상및성질에 관한사항, 관계법령상 안전기준 등을 주임,반장은 해당작업자에게 몇분간 교육을 실시하여야 하는가? **라**
가. 주임:20분 이상,반장:40분 이상 나. 주임:10분 이상,반장:30분 이상
다. 주임:20분 이상,반장 20분 이상 라. 주임:10분 이상,반장:20분 이상
- 크레인의 와이어로프 직경(mm)에 따른 클립 단알고장 방법중 틀린것은? **라**
가. 16mm 이하 클립수 4개 나. 16초과 28이하 5개
다. 28초과 6개 라. 클립의 간격은 로프 직경의 3배이상(6배이상)
- 다음중 작업전기기의 누전으로 인한 감전장애 방지 대책 중 잘못된 것은? **다**
가. 보호접지 나. 비 접지식 전로의 채용 다. 배선을 차단기 사용 라. 안전 전압의 사용

- 목 적 : “안전은 아는만큼 행동하고 실천한다”
- 대 상 : 주임, 파트장, 사무관리직
- 문 항 : 객관식 15문항, 주관식 5문항
- 세부사항 : 사전 기출문제 배포로 안전 학습 분위기 조성

최고 득점자 본부장 표창 및 포상

현장에 따른 맞춤형 안전기준 학습 효과



기본의 실천 준수 교육 (1회/월)

- 목 적 : **기본적 안전수칙, 규칙, 준수 독려를 통하여 직원들의 안전의식 재고**
- 내 용 : 회사의 기준, 규칙 제철소 10대 안전철칙 구내교통기준/출,퇴근복장



안전캠페인 활동 (2회/월)

- 목 적 : “ 전 직원의 참여 속에 기본의 실천을 통한 무재해 노재수리장 유지”
- 내 용 : 10대 안전철칙 준수당부 안전재해 예방 홍보물배부



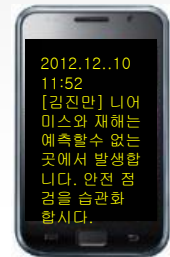
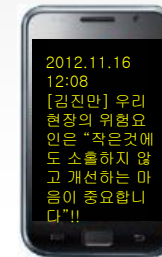
과 단위 안전다짐대회 (1회/월)

- 목 적 : “전 직원의 안전 Mind 확산과 강한 실천의지를 확립하기 위함”
- 내 용 : 안전동영상 시청 안전결의문 낭독 니어미스 사례발표



안전 메시지 발송 (1~2회/주)

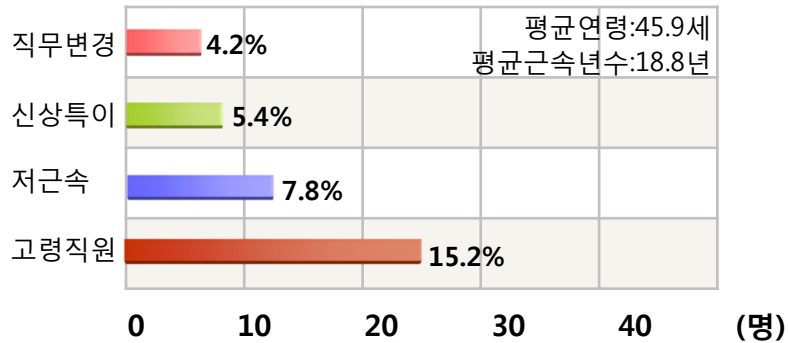
- 목 적 : “안전작업이행 당부 및 이슈사항 문자발송을 통한 안전문화를 확산”
- 내 용 : 노재수리장 유해위험요소 일상 생활안전 사항 당부 포스코 10대 안전 철칙 등 (2010. 1월 ~ 현재 지속실시)



활동효과 및 향후계획

- 기본의 실천 준수교육 : 회사의 기준, 규칙 준수를 통한 안전의식 확립 및 회사 이미지 제고
- 안전캠페인 : 지속적, 주기적 안전캠페인 활동을 통한 안전에 대한 경각심 고취로 인한 무재해 노재수리장 유지
- 과 단위 안전다짐대회 : 안전결의문 및 니어미스 사례발표 등 근로자가 능동적으로 참여하는 자율적 안전관리 문화 정착
- 안전 메시지 발송 : 안전에 관한 망각, 방심, 서두름작업 등 Remind 학습 효과를 통한 노재수리장 안전 문화 확산

재해 취약 직원 특별 관리 활동



※ 고령직원: 1957년 이전 출생자, 저근속사원: 근속 3년미만

○ 고령직원 : 안전 Risk 감소를 위한 특별 활동

- 고 중량물 취급작업을 배제한 인력 배치
- SAO 활동을 통한 주기적 관찰 (1회/월)

○ 저근속사원 : 안전 "Mentor제" 운영

- 안전활동 우수자와 Pair 작업 실시 (배치 후 1년)
- 안전+혁신+품질부문 OJT 수료평가 실시

[안전 "Mentor제" / 고령직원 Card 활동]



[현장별 안전 결의대회]



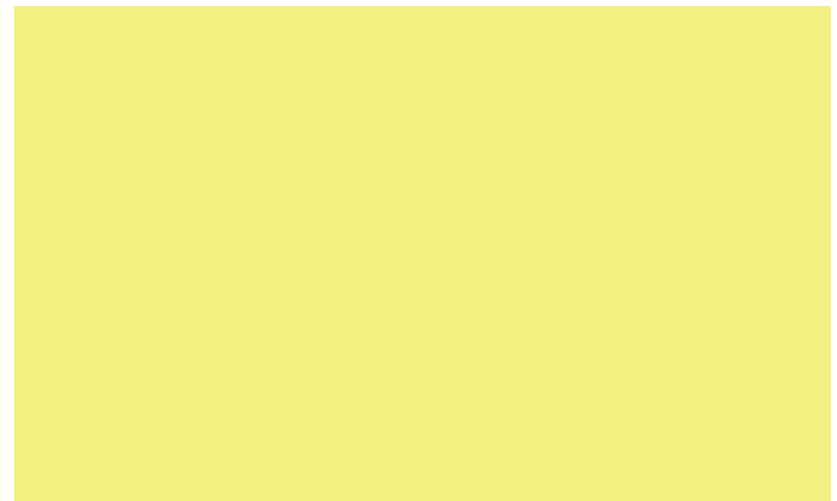
● 작업표준서 제/개정

- 목 적 : 작업표준서 재 검토를 통한 작업방법, 위험요인 안전사항 보완
- 대 상 : RH Spray 작업 외 104개 작업 표준서
- 방 법 : 주임단위 토론회를 통한 위험성평가 재실시, 중요 유해/위험사항 작업표준서 반영
- 내 용 : 줄걸이 작업 각도 범위, 권상하중에 따른 정격 와이어 규격 명시 등
현장 고 위험 작업사항에 대한 이해하기 쉬운 작업표준서 동영상 제작

* 작업표준서 개정사항

개 정 전	개 정 후
1. <u>혼선차</u> 경동작업 5. Castable 해제 시 발생되는 분진 비산을 방지하기 위해 해제 부위에 <u>살수한다.</u> 2. <u>혼선차</u> 시공작업 1. 작업전 준비작업 내용: 부정형 내화물 Hoist를 이용하여 혼련장으로 이동시 Wore-Rope 준비	1. <u>혼선차</u> 경동작업 5. Castable 해제 시 발생되는 분진 비산을 방지하기 위해 해제 부위에 <u>살수한다. (집진설비 고장시 해제주연 살수 보조한다)</u> 2. <u>혼선차</u> 시공작업 1. 작업전 준비작업 - Wire Rope 및 Shackle 상태 확인 (용접부위 확인, 줄걸이 상태확인) - 줄걸이(1~3톤) 100x3000, 체인슬링 와이어로프를 일체형 Hook에 사용 - 버켓(1.5톤) 160x1500 사용 - 부정형 내화물 권상용Rope(120~6000)사용  2. 안전/환경사항 - Wire-Rope 사용제한 기준 (사용제한) ① 이음매가 있는 것 ② 소손의 수가 (10%이상) 절단된 것 ③ 지름의 감소가 공칭지름 (7%)를 초과하는 것 ④ 꼬인 것

* 작업표준서 동영상 제작



[혼선차 승온작업 작업표준 동영상]

- 수선구 Buner 조정 및 차륜지 설치 / Blower Fan 가동 및 점화
- 점화 상태 체크 및 Gas Valve 닫음 / Buner 공기 및 Gas량 조절 및 화염상태 유지

● 포스코 10대 안전철칙 미 준수자 삼진아웃제도 운영

범포스코그룹 10대 안전철칙 선포
【'09.7.29】

당사 10대 안전철칙 시행
【'09.11.16~】

10대 안전철칙 삼진아웃 시행
【'13.1.1~】

○ 포스코패밀리 10대 안전철칙



○ 삼진아웃제도 시행

구분	소속직원 및 직책보임자(부서장)	외주파트너사	외주공사(도급업체 포함)
1회 위반	시정지시서 발부	시정지시서 발부	경고, 1일 출입정지
2회 위반	시정지시서 발부 및 감점 1점	시정지시서 발부 및 평가 감점 1점	7일 출입 정지 (일반 안전규정)
3회 위반	시정지시서 발부 및 감점 2점	시정지시서 발부 및 평가 감점 3점	무기한 출입 정지

노사 합동 안전점검 (1회/분기)

- 목 적 : 노사 합동 안전점검을 불안전시설물 발굴/개선으로 잠재위험 사전 제거
- 내 용 : 포스코 10대안전철칙 준수, 불안전시설물 방치여부, 안전표지판 설치상태, 안전 미조치 사항 등

노사 한마음 현장 즉 실천 활동 (1회/월)

- 목 적 : 현장중심 문제점 발굴 개선 및 전원참여 안전 문화정착을 위한 즉 실천활동
- 내 용 : 낭비발견, 구역청소, 설비청소, 설비점검, 설비결함 복원

[노사 합동안전점검]



[노사 한마음 현장 즉 실천 활동]



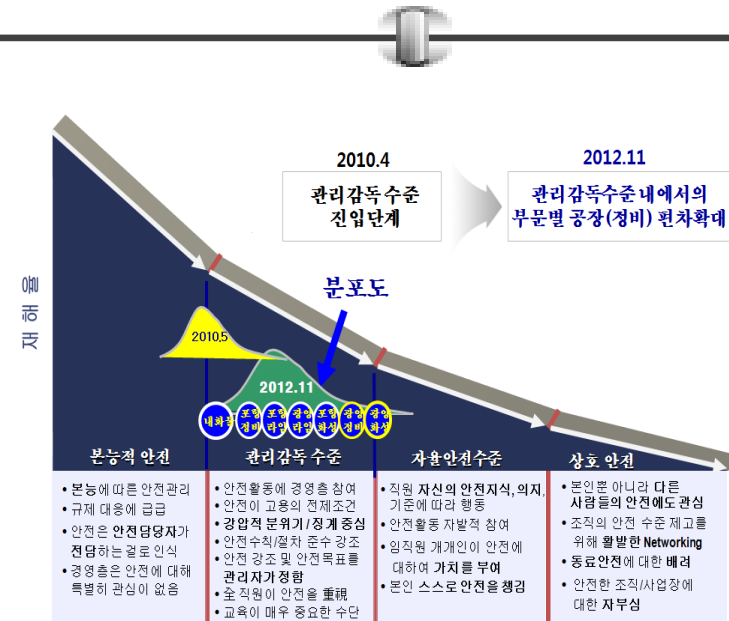
● 고객사(POSCO)와 함께 만들어가는 안전한 노재수리장

○ PSRS/ RSCS 진단을 통한 안전활동 실행력 강화 (1회/반기)

- 23개 노재수리 전 현장 안전수준 진단 (11년 4월~)
- 수리장별 Rating을 통한 열위현장 집중관리

○ 노재수리장 365 안전 점검활동 (1회/주)

- 휴무일, 대수리 현장 집중 안전관리활동 / 점검결과 주간회의시 공유 및 Feedback



● 금연사업장 인증 및 금연활동 전개

'09.9.1

전직원 금연선포 및 성공다짐대회



'10.4.2~

광양 보건소 금연클리닉 신청

- 금연교육 실시 및 니코틴 의존도 검사, 소변, CO검사
- 니코틴 보조제 지급 및 지속적인 금연 추적관리



'10.7.12~

당사 자체 금연활동 실시

- CEO 가정통신문 발송, 가족협조 당부
- 금연보조제 지급 및 금연캠페인 실시
- 전직원 금연교육 및 금연판넬현장게시
- 전직원 금연서약서 작성 및 금연교안 배포
- 관리감독자 흡연자 1:1밀착관리
- 관리감독자 니코틴검사(3회), 일반직원 니코틴검사(수시)
- 전직원 니코틴 검사 실시(12/9, 전원 금연판정)

'11.12.30 ~

100% 금연달성 유지 및 금연인증 사업장 수여
불시 니코틴검사 및 일산화탄소 측정으로 사후관리 진행 중

● 직원 건강 증진 활동 - 보건관리자 현장 순회 건강 상담

질환 요관찰자 (C)

- ✓ 1회/3개월 - 고혈압, 당뇨
- ✓ 1회/6개월 - 간장질환, 고지혈증
신장질환, 청력,
기타

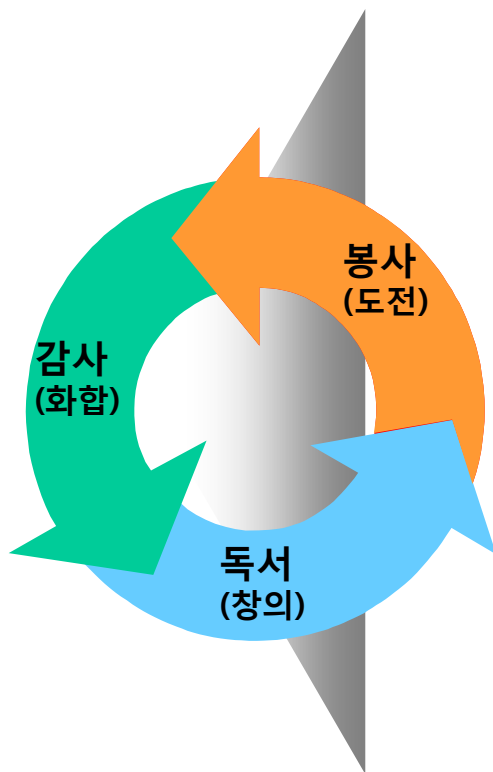
질환 유소견자 (D)

- ✓ 1회/1개월 - 고혈압, 당뇨
- ✓ 1회/2개월 - 간장질환, 고지혈증
신장질환, 청력,
기타



● Thank U Love, 감사나눔활동

*Thank U Love*는 감사(Thank), 독서(Up- Grade), 봉사(Love)를 상징합니다.



감사
(Thank)

- 감사를 기억하고, 기록하고, 긍정적 감정을 표현하기
- 배려와 신뢰를 통한 열린 소통의 기반 마련

☞ 서로가 신뢰하며 힘을 더함 '화합(Harmony)'

독서
(Up-Grade)

- 지식을 선별하고, 전문역량 체계화해 DB를 축적하기
- 독창적 해결책을 제시하는 통섭(統攝)형 인재양성

☞ 지식간 시너지 창출 '창의(Creativity)'

내부역량

봉사
(Love)

- 가족·동료·지역사회 향한 애정과 관심 나누기
: 봉사 월1회/주1회 선행, 전사 차원의 사회공헌 활동 강화
- 일방적으로 베푸는 선행이 아닌, 동반성장 실천
: 경제적·윤리적·법적·사회적 책임 성실이행

☞ '사랑 받는 기업'으로 성장 '도전(Challenge)'

외부역량

Thank U Love, 감사나눔활동 정착까지~

← 2012년 도입기

'12.7.16 선포식



[2단계 : 씨 뿌리기]

- 기업문화 내홍식 확산
- CEO 및 임원 100명 감사 도전
- 가족 참여 이벤트 활성화

'12.3.14 설명회



[1단계 : 터잡기]
공감대 조성

- 로드맵 수립 · 실천계획 설명회
- 변화관리자 감사리더 선발(10개 모델그룹 운영)
- 릴레이 특강(손욱 원장, 제갈정웅 총장 外)

'12.12.18 페스티벌



[3단계 : 묘목 키우기]
성과 공유

- Thank U Love 페스티벌
- 감동 사례 발굴 및 확산

← 2013년 정착기 →

[4단계 : 숲 가꾸기]

기업문화 정착

- Thank U Love의 브랜드화
- 대표 사회공헌 프로그램 도입 (어린이 환경학교)
- 독서 경영 활성화로 감사와 긍정의 가치관 정립



[홍보영상 보기](#)

목 표

전 직원의 참여로 지킬 것은
반드시 지키는 안전하고 건강한 일터 구현

슬선수범 활동 기반으로
사고없는 작업장 만들기

추진 방향



사람(안전人)

- 지속적인 Care활동으로 안전리더십 강화
 - 생활속의 안전의식 고취/직책자 Felt리더십 전파
- 아는만큼 행동하는 안전지식 근로자 양성
 - 바르게 가르치는 관리자, 안전하게 업무하는 직원
 - 관리감독자 안전지식테스트 실시 등
- 안전을 지키는 행동의식 변화 유도
 - 신상필벌 강화 : 위험예지활동, 지적확인 생활화
- 계층별 맞춤형 교육, 훈련 강화
 - 자율안전, 책임강조, 안전문화 정착화

계층별 교육을 통한 통섭형 안전 지식인 양성

시스템(확인하는)

- 안전활동의 Cycle화로 안전 사각지대 제거
 - 계층별 안전업무에 대한 책임과 역할 명확화
- 확인하는 Process 구축으로 실행력 향상
 - P,D,C,A Cycle 관리강화, Check/Feedback 활성화
- 체계적, 정밀한 안전활동 분석
 - 포스코패밀리 안전보건시스템 활용도 증대
- 취약부문에 특성화된 Audit 및 사후관리
 - 진단열위부서 교육 및 특별점검 맞춤형 지원
 - 본부장,정비부장,정비과장의 주기적 안전 Audit

최적의 안전 프로세스 구축

“안전재해 Zero”

설비(안전한)

- 高위험 수작업 개선으로 Hazard Zero화
 - 효율적 치공구 개발 및 적용 확대
- 숨겨진 것을 찾아내는 위험관리 Focus 전환
 - 일일/심야/휴일 안전 Patrol, 재해취약설비 정밀진단
- 안전한 설비 유지관리 활성화
 - 장/설비 점검 후 Feedback 및 Monitoring 내실화
- 근원적 유해, 위험요인 제거활동 강화
 - 테마 안전점검 및 핵심 장,설비 안전장치 수시점검

위험요인 맞춤형 설비안전 체제확립

보건(건강한)

- 질병 유소견자 밀착관리
 - 금연, 절주, 운동 등 일상 건강증진 활동 강화
- 직원 비만도 10% 줄이기
 - 정기적 BMI 지수 측정 및 비만 유해성 홍보
- “금연사업장” 지속유지 활동
 - 재흡연예방활동 강화 : 니코틴검사 및 금연교육
- 근골격계 질환 예방활동
 - 근골격계 유해위험요소 조사를 통한 경감활동

흡연을 “Zero” , 비만도 10% ↓

III. 안전활동 추진효과

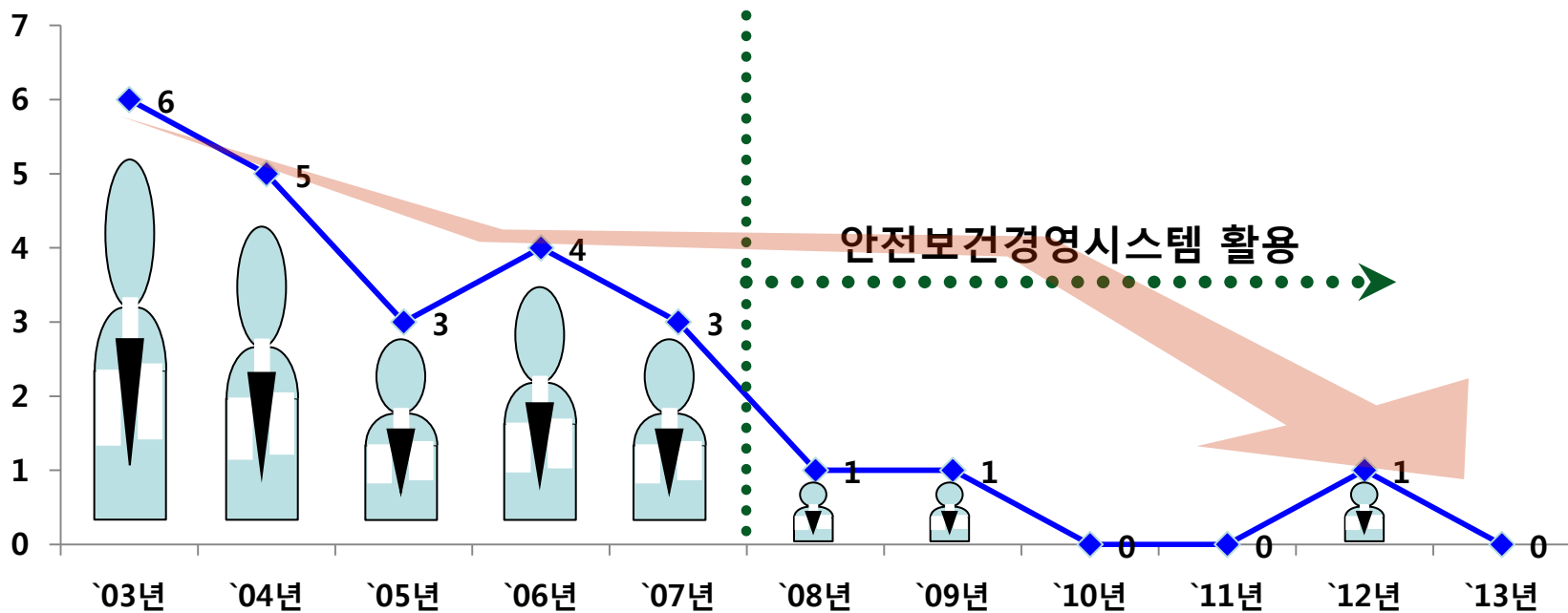
1. 업무상(산업)재해 발생 현황
2. 건강 이상자 감소
3. 흡연자 Zero화



● 업무상(산업) 재해 발생 현황

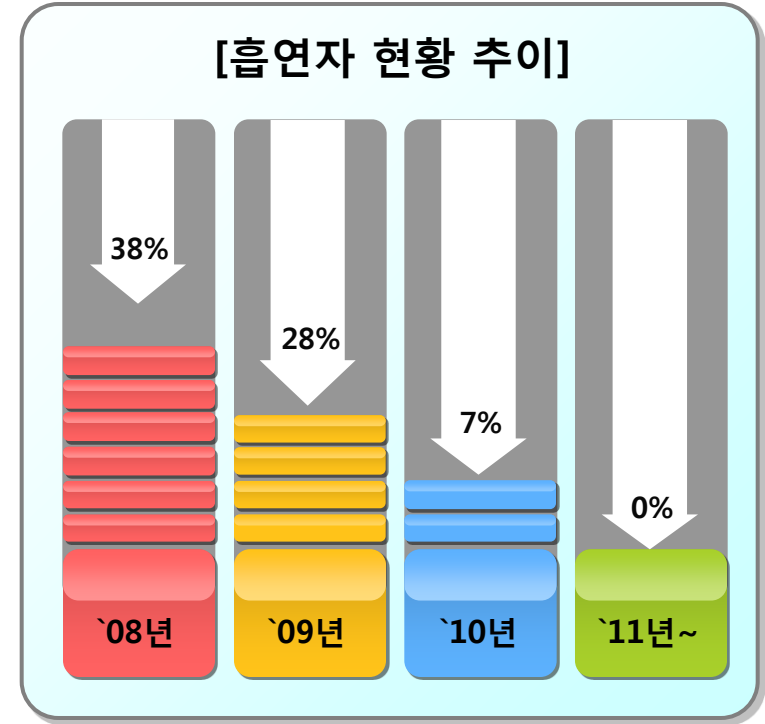
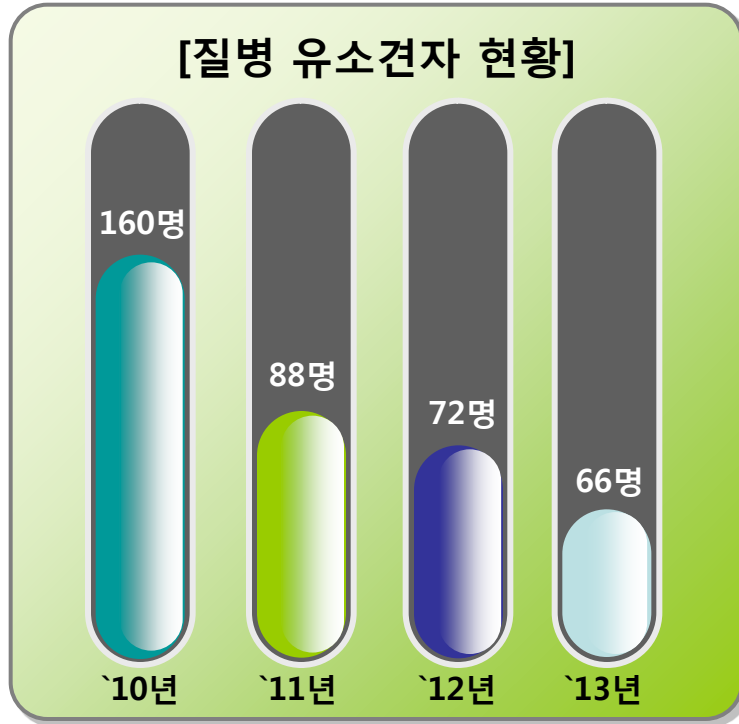
연도	`03년	`04년	`05년	`06년	`07년	`08년	`09년	`10년	`11년	`12년	`13년
발생건수	6	5	3	4	3	1	1	0	0	1	0

[재해감소 효과(최근10개년)]



▶ 안전의식의 변화, 지킬 것은 반드시 지키는 안전작업풍토 조성

● 건강이상자 감소 및 흡연자 “Zero화”



- ▶ 직원 스스로 관리하는 자율적인 산업안전보건 문화 정착
- ▶ 정기적인 종합, 일반, 특수 검진을 통한 질병 유소건자 지속적 추적 관리

Ⅳ. 향후계획

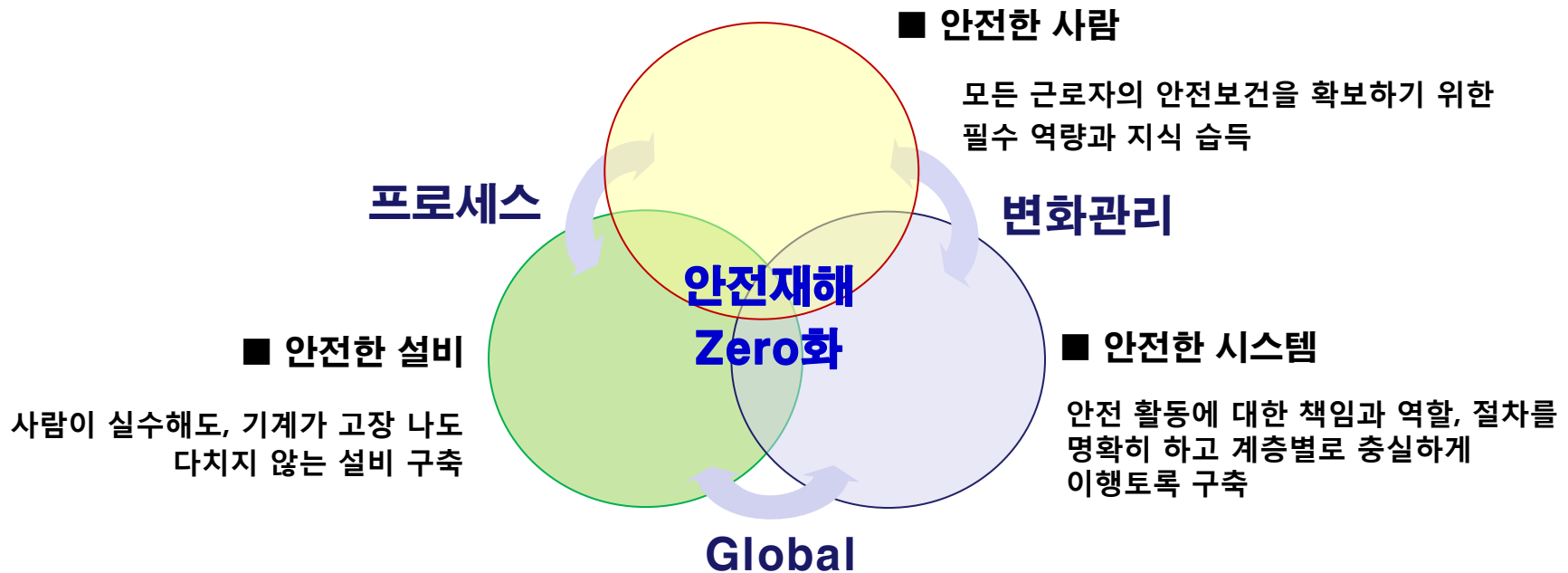
1. 안전활동 VISION 및 중점추진방향

2. 4대 건강관리 (금연,절주,비만,저염식) 추진방향



● 안전활동 VISION 및 중점추진방향

Safety Culture & Safety Factory 구현으로 안전재해 Zero화 달성



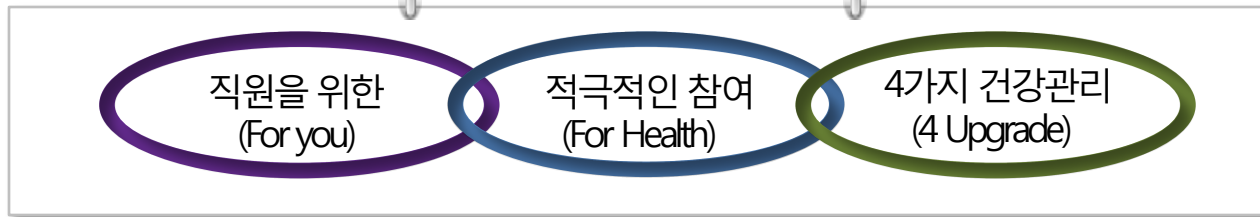
4대 건강관리 (금연,절주,비만,저염식) 추진방향

건강관리 『금연, 절주, 비만, 저염식』 중요성이 Hot Issue

"직원을 건강하게 하는 것이 진정한 복지라고 생각한다.
6개월 동안 체중 10Kg 감량을 실천하여 직원 건강관리에 모범을 보이겠다!"



4U 운동전개



※ 4U 운동이란? 포스코켄텍 임직원을 위한 4대(금연주비염) 건강관리 운동

❖ 항목별 추진방향



本質 안전 → 안전재해 Zero →
(Essence in Safety)



SAFETY CULTURE

Questions & Answers



Thank You