

2012 태국 산업안전보건제도 현황

태국 노동부 노동보호복지국 산업안전보건사무국 발행

서문

태국 정부는 "근로자를 위한 양질의 안전 및 보건"이라는 국정과제하에, 산업안전보건 문제의 중요성을 인식하고 예방 가능한 산업재해 및 업무상 질병 감소를 개발 목표로 삼았다. 태국의 산업안전보건 발전 지침을 제공하기 위해, 중요 전략 및 액션 플랜을 갖춘 제 3 차 산업안전보건 마스터 플랜도 수립되었다. 공공 및 민간 부문을 포함한 유관 조직 간의 협력을 지속적으로 증진시켜 국가발전을 도모하는 한편, 우리의 소중한 자산인 모든 부문의 근로자들의 산업안전보건을 개선해야 할 것이다.

이에 주무부처인 노동보호복지국(Department of Labour Protection and Welfare, DLPW)은 본 보고서, "2012 년 태국 산업안전보건 현황"을 출판한다. 산업안전보건 관련 법, 조직, 인력, 사업 등을 활성화하고 현재의 산업안전보건 상황 및 통계, 태국의 산업안전보건 발전을 위한 국가 정책 및 액션 플랜 등에 대한 정보를 제공하는 것이 본 보고서의 주요 목적이다. 본 보고서는 모든 근로자들의 산업안전보건을 증진시키기 위해 필요한 정책, 계획, 조치, 지침 등의 개발의 근간이 되는 필수적인 산업안전보건 정보를 제공할 것이다.

노동보호복지국은 공공 및 민간 조직, 학계, 기업 및 근로자, 안전당국, 산업안전보건 감독관 등 모든 이해관계자가 본 보고서를 유용하게 활용하길 바란다. 또한 보다 안전한 근로 환경을 제공하고자 하는 중대 목표를 달성하는 데에도 기여하고자 한다.

2012 년 8 월 21 일

태국 노동보호복지국장

Arthit Issamo

목차

서문

2012 태국 산업안전보건 현황

- I. 산업재해 및 업무상 질병 관련 통계
- II. 산업안전보건 정책, 지침, 액션 플랜
- III. 산업안전보건 및 환경법
- IV. 산업안전보건 주무 정부부처
- V. 기타 산업안전보건 유관 협회 및 조직
- VI. 산업안전보건 인력
- VII. 산업안전보건 검사 및 법 집행
- VIII. 관련 법령에 따른 의무 산업안전보건 교육
- IX. 산업안전보건 연구
- X. 산업안전보건 홍보 캠페인
- XI. 산업안전보건 정보 시스템 및 네트워크
- XII. 국제 협력 (아세안 산업안전보건 네트워크)

2012 태국 산업안전보건 현황

I. 산업재해 및 업무상 질병 관련 통계

2012 년 3 월 발표된 태국 통계청 자료에 따르면, 태국 전체 인구는 6,780 만명으로, 15 세 미만 인구는 1,343 만명이며 15 세 이상 인구는 5,437 만명이다. 15 세 이상 인구 5,437 만명 중 3,896 만명은 생산가능인구로, 이중 3,819 만명은 고용 상태이며 29 만명은 실업자, 48 만명은 계절근로자(seasonal worker)로 분류된다. 2011 년 11 월 기준 실업률은 0.7%이며, 2012 년 3 월 기준 사업장수는 40 만 6,121 개로 집계되었다.

고용 상태인 근로자 3,819 만명 중 1,351 만명(35.38%)은 농업에 종사하고, 나머지 2,468 만명은 비농업부문(64.42%)에 종사한다. 비농업부문에 종사하는 근로자 중, 612 만명은 제조업, 596 만명은 교통, 소매, 자동차 및 기기 수리 부문, 295 만명은 건설, 225 만명은 호텔 및 식품 서비스업,

167 만명은 공공 서비스 및 국방 부문, 113 만명은 학계, 102 만명은 창고운수업, 162 만명은 기타 사업에 종사한다.

고용 형태 분류에 따르면 0.94%는 사업주, 3.79%는 공무원, 13.07%는 민간부문, 12.38%는 자영업, 8.76%는 가업, 0.04%는 group assembly에 해당한다. 고용 상태인 근로자 중 연령 분포를 보면, 1.28%는 미성년자(15 세 이상, 18 세 미만), 98.72%는 성인으로 분류된다.

2012 년 3 월 기준 904 만명(23.20%)의 근로자가 노동부 산하 사회보장부(Social Security Office, SSO)에 등록되어 있다. 다음의 2002 년~2011 년의 산업재해 및 업무상 질병 통계는 고용보험에 가입한 근로자들에 대한 통계이다. 해당 산업재해 및 업무상 질병 통계는 노동부 사회보장부의 근로자보상기금실(Office of Workmen's Compensation Fund)에서 수집한 것이다.

1. 2002 년~2011 년 재해 및 보상금 규모에 따른 산업재해 현황

다음의 <표 1>은 재해 및 보상금 규모에 따른 2002 년~2011 년 산업재해 통계 현황이며, [그림 1]은 해당 통계의 추세 비교를 위한 그래프이다. <표 1>을 보면, 2007 년~2011 년 재해자수가 다소 감소했지만, 2002 년~2011 년 전반에 걸쳐서는 재해자수가 지속적으로 증가하였다. 그러나 총재해 및 중대재해(3 일 미만 결근 미포함) 기준 사망자수와 근로자 1,000 명당 재해자수(천인률)는 모두 감소했다. 2002 년과 비교해서 2010 년에 산업재해 1 건당 평균 보상금이 증가한 것도 알 수 있다.

[그림 1]을 보면, 2002 년~2011 년 총재해 및 중대재해 천인률은 줄어들었으나 산재보상금의 경우 2002 년~2007 년 증가하다가 2009 년까지는 하락세를 보인 후, 2010 년에는 소폭 상승했다. 산업재해 1 건 당 보상금은 2007 년까지 증가세를 보이다가 그 이후로 하락세를 보이고 있다.

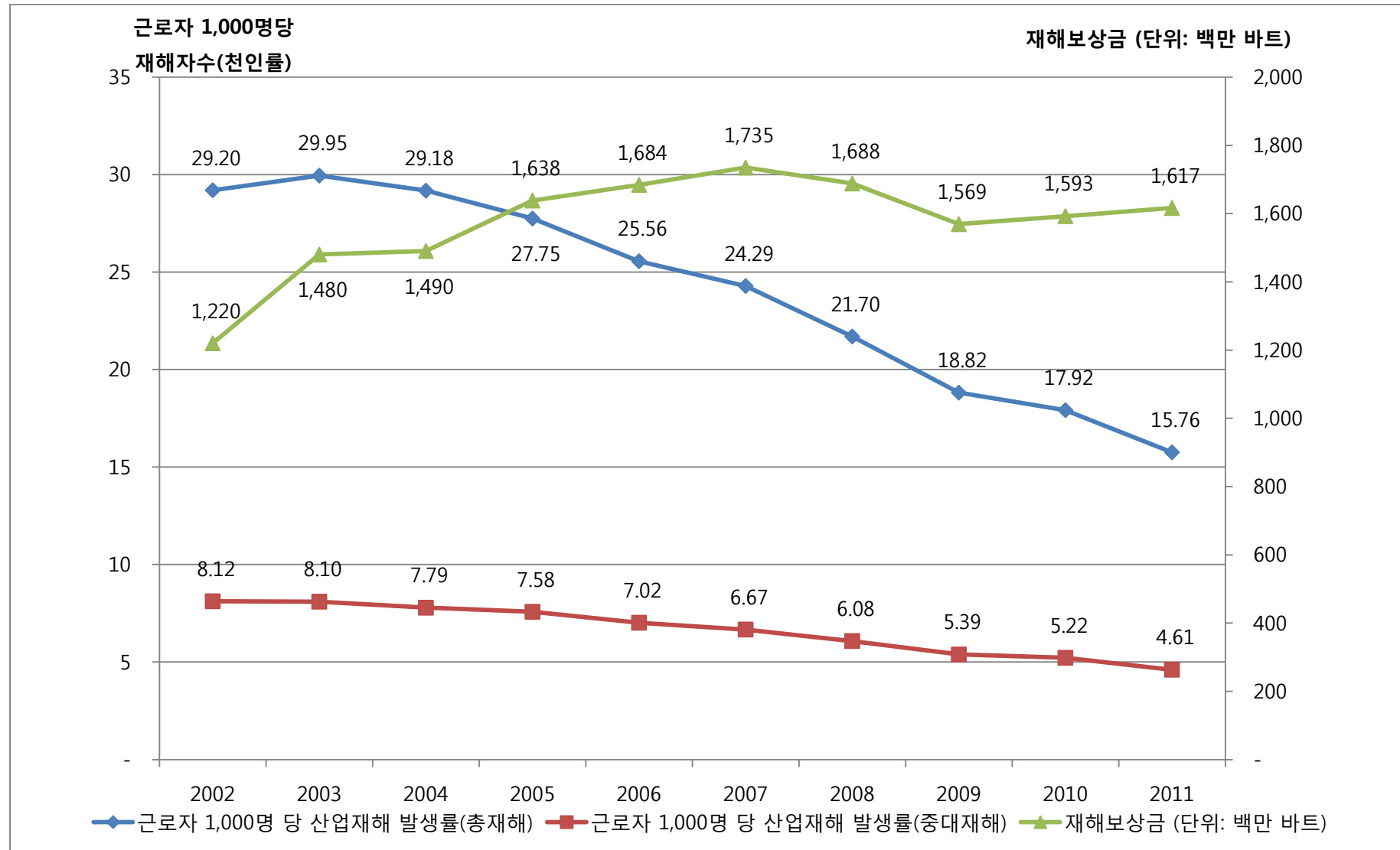
2. 2002 년~2011 년 산업재해(총재해 및 중대재해수)

[그림 2]를 보면 2002 년~2007 년 총산업재해 및 중대재해수는 뒤집힌 종모양을 그리다가 계속 하락했다. 이후 2009 년~2010 년 재해수가 거의 변화없다가 2011 년 다시 하락세를 보였다.

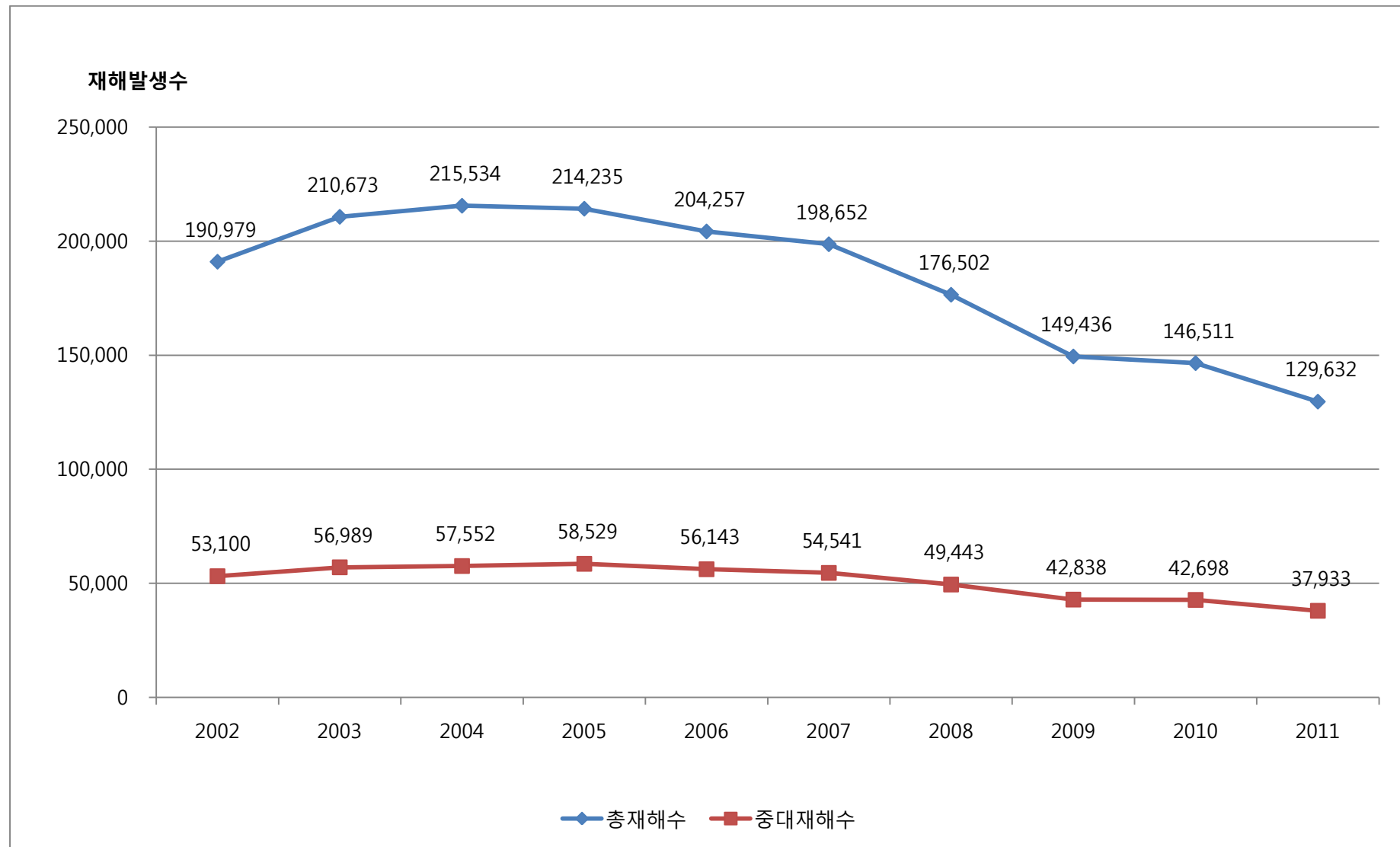
<표 1> 재해 및 보상금 규모에 따른 산업재해 현황 (2002년~2011년)

연도	근로자수(명)	산업재해							근로자 1,000 명당 재해자수(천인률)		산재보상금 (단위: 백만 바트)
		사망 (1)	장애 (2)	절단 (3)	3 일 이상 결근 (4)	3 일 미만 결근 (5)	총재해수 (1~5)	중대재해수 (3 일 미만 결근 제외) (1~4)	총재해 (1~5)	3 일 미만 결근 제외 (1~4)	
2002	6,541,105	650	14	3,424	49,012	137,879	190,979	53,100	29.20	8.12	1,220.14
2003	7,033,907	787	17	3,821	52,364	153,684	210,673	56,989	29.95	8.10	1,480.36
2004	7,386,825	861	23	3,775	52,893	157,982	215,534	57,552	29.18	7.79	1,490.19
2005	7,720,747	1,444	19	3,425	53,641	155,706	214,235	58,529	27.75	7.58	1,638.37
2006	7,992,025	808	21	3,413	51,901	148,114	204,257	56,143	25.56	7.02	1,684.23
2007	8,178,180	741	16	3,259	50,525	144,111	198,652	54,541	24.29	6.67	1,734.90
2008	8,135,606	613	15	3,096	45,719	127,059	176,502	49,443	21.70	6.08	1,688.35
2009	7,939,923	597	8	2,383	39,850	106,598	149,436	42,838	18.82	5.39	1,569.19
2010	8,177,618	619	11	2,149	39,919	103,813	146,511	42,698	17.92	5.22	1,592.63
2011	8,222,960	590	4	1,630	35,709	91,699	129,632	37,933	15.76	4.61	1,616.52

[그림 1] 2001년~2011년 근로자 1,000명 당 재해자수(총산업재해 및 중대재해 기준) 및 산재보상금



[그림 2] 2002년~2011년 산업재해 건수 (총산업재해 및 중대재해 기준)



3. 2003년~2011년 산업재해 10대 원인

<표 2>는 2003년~2011년 산업재해 10대 원인을 보여준다. 산업재해의 가장 흔한 원인은 베임 및 찢림, 두번째로 흔한 원인은 무너짐 및 맞음, 세번째는 눈에 물체나 화학물질이 들어가는 경우였다. 2011년에는 산업재해의 제1원인인 베임 및 찢림이 열번째 원인인 고열에 노출되는 경우보다 10배나 많았다.

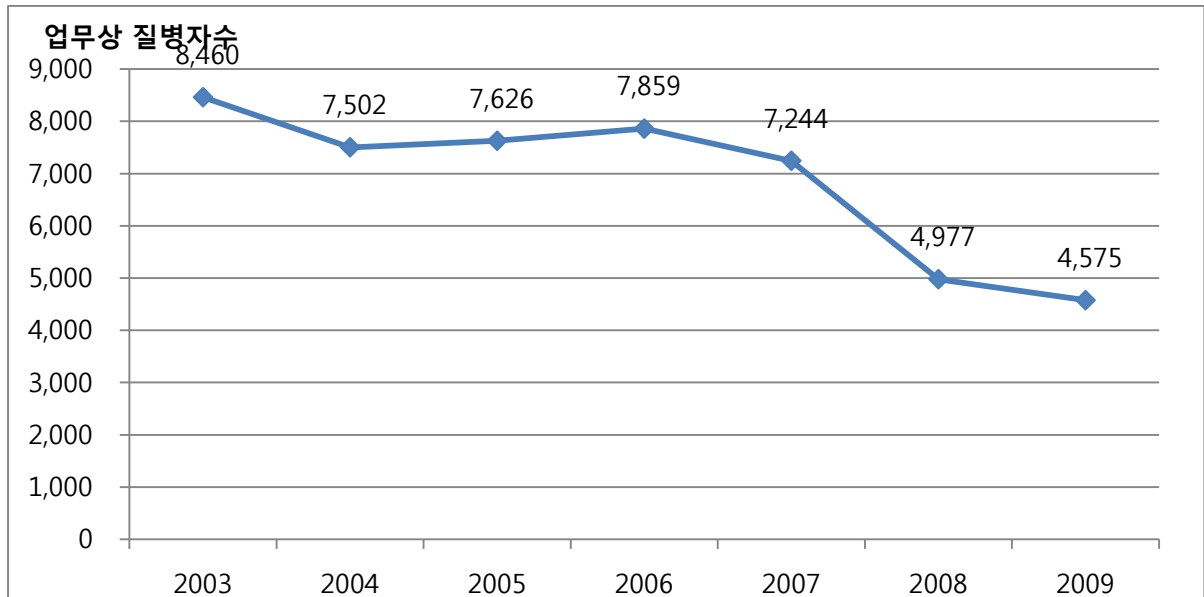
<표 2> 2003년~2011년 10대 원인으로 보는 산업재해 및 업무상 질병 통계 (총산업재해 기준)

산업재해 원인	연도								
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
1. 베임 및 찢림	52,249	53,198	51,834	49,655	47,385	41,502	34,485	33,648	29,382
2. 무너짐 및 맞음	28,318	27,970	28,737	27,265	26,285	22,506	19,376	20,049	20,537
3. 물체나 화학물질 눈에 들어감	35,987	37,215	36,107	33,664	32,649	27,518	23,697	22,732	19,471
4. 부딪힘	36,340	38,074	36,415	35,217	33,425	29,884	25,021	24,186	18,863
5. 끼임	13,783	14,214	14,085	13,242	12,963	11,961	9,948	10,300	9,158
6. 떨어짐	7,923	8,976	9,299	9,362	9,540	8,874	8,112	7,478	7,113
7. 넘어짐 및 깔림	5,265	5,905	6,523	6,140	6,423	6,591	6,501	6,438	5,879
8. 차량사고	6,729	6,082	6,249	6,045	6,448	5,691	5,288	4,979	4,423
9. 업무상 질병	8,460	7,502	7,626	7,859	7,244	4,977	4,575	5,047	4,340
10. 고열에 노출	5,194	5,538	5,064	4,753	4,634	4,104	3,257	3,240	2,780

4. 2003년~2009년 업무상 질병 통계

[그림 3]은 2003년~2009년 업무상 질병자수의 추세를 보여준다. 업무상 질병자수는 2005년~2006년 소폭 상승했으나 전반적으로는 줄어드는 추세이다.

[그림 3] 2003년~2009년 업무상 질병자수



5. 사업장 규모별 산업재해 발생 건수

<표 3>은 2003년~2011년 사업장 규모에 따른 산업재해 또는 업무상 질병(총산업재해 기준) 현황을 보여준다. 2011년에는 근로자 200~499명 규모의 사업장에서 산업재해가 가장 많이 일어났으며 그 다음으로는 20-49명, 1,000명 미만이 뒤를 따랐다.

<표 3> 2003년~2011년 사업장 규모별 산업재해 또는 업무상 질병 통계 (총산업재해 기준)

사업장규모 (근로자수 기준)	연도								
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
1-4인	4,349	5,256	5,758	5,404	5,568	5,009	5,035	4,469	-
5-9인	9,431	9,925	10,226	9,625	9,893	8,740	8,028	7,570	22,437
10-19인	15,653	15,936	16,278	16,177	15,334	13,904	12,759	12,038	11,002
20-49인	31,536	31,998	32,742	30,179	29,282	26,477	23,114	22,610	20,388
50-99인	26,707	27,683	27,606	26,765	25,153	23,195	19,182	18,258	15,158
100-199인	33,702	35,150	33,317	30,157	29,666	26,127	23,103	22,134	17,562
200-499인	41,996	42,283	41,944	41,482	38,642	33,113	25,884	26,448	22,134
500-999인	22,360	22,917	21,735	20,489	19,992	18,075	14,290	14,349	12,727
1,000인 이 상	23,939	24,386	24,629	23,979	25,122	21,862	18,041	18,635	19,226
합계	210,673	215,534	214,235	204,257	198,652	176,502	149,436	146,511	129,632

6. 연령별 산업재해

<표 4>는 총산업재해 기준 2003년~2011년 연령별 산업재해를 보여준다. 2011년의 경우 25세~29세의 산업재해건수가 가장 많았으며 그 다음으로는 30~34세, 20~24세 연령군이 뒤를 따랐다.

<표 4> 2003년~2011년 연령별 산업재해 또는 업무상 질병 (총산업재해 기준)

연령	연도								
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
13-19세	11,472	15,827	10,318	12,654	11,648	10,342	7,738	8,111	6,960
20-24세	39,926	52,287	36,204	42,790	37,946	31,617	23,799	23,116	20,023
25-29세	38,895	52,862	39,910	50,473	47,015	40,520	32,728	36,652	24,971
30-34세	26,242	36,465	27,388	36,898	37,233	33,180	28,907	22,254	24,831
35-39세	17,167	25,511	18,593	25,935	26,871	24,625	21,741	21,556	19,253
40-44세	10,082	15,879	11,528	16,930	17,772	16,677	15,611	15,440	14,665
45-49세	5,761	9,347	6,823	10,161	10,883	10,451	9,944	10,192	9,750
50-54세	2,765	4,756	3,267	5,346	5,956	5,852	5,765	5,789	5,730
55-59세	992	1,892	1,254	2,301	2,521	2,488	2,409	2,580	2,591
60세 이상	382	708	421	769	807	750	794	819	858

7. 업종별 산업재해 및 업무상 질병 발생 건수(총산업재해 기준)

<표 5>는 2003년~2011년 총산업재해 기준 업종별 산업재해 및 업무상 질병 발생건수를 보여준다. 2011년 가장 많은 산업재해가 발생한 업종은 금속제조, 상업시설, 기타 사업 순이었다.

<표 5> 2003년~2011년 업종별 산업재해 및 업무상 질병 통계 (총산업재해 기준)

조직 분류	연도								
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
1. 광업	1,171	1,240	1,072	1,073	978	1,255	722	723	602
2. 식료품 제조업	17,845	16,518	15,882	15,226	14,931	10,107	12,880	12,571	10,888
3. 섬유 및 장식품 제조업	17,485	16,147	14,386	13,676	11,895	8,207	8,326	7,583	6,313
4. 임업	13,983	13,403	11,501	10,008	8,706	4,978	5,838	5,637	4,471
5. 제지 및 출판업	5,133	5,429	5,115	4,777	4,924	6,140	3,763	3,600	3,318

6. 화학/석유 제품 제조업	18,670	18,887	17,587	16,936	16,517	8,592	12,278	22,315	11,203
7. 비금속 제 조업	5,338	5,726	5,673	5,207	4,912	3,908	3,530	3,625	3,093
8. 기초 금속 제조업	13,020	13,766	13,080	12,358	11,719	6,674	8,184	8,061	7,443
9. 금속 제조 업	38,679	39,300	38,542	38,255	35,573	20,351	25,634	25,939	23,381
10. 자동차 조 립업	16,293	15,951	16,671	15,198	14,028	16,957	9,855	11,486	10,303
11. 기타 제조 업	2,918	3,058	2,788	2,604	2,664	3,227	1,782	1,844	1,423
12. 전기, 가스 및 상수도업	603	628	515	534	516	1,038	504	460	419
13. 건설, 설 비, 지하수 개 발업	15,728	18,982	20,979	20,201	21,021	19,888	15,184	12,919	10,619
14. 교통업	5,920	6,132	6,489	6,096	6,017	17,027	5,094	5,061	4,566
15. 상업	20,507	21,624	22,992	22,247	23,194	105,760	18,818	18,038	16,278
16. 기타 사업	17,380	18,743	20,963	19,861	21,057	94,103	17,044	16,649	15,312
합계	210,673	215,534	214,235	204,257	198,652	328,212	149,436	146,511	129,632

8. 상해부위별 산업재해

<표 6>은 총 산업재해 기준 2003년~2011년 상해부위별 산업재해를 보여준다. 2011년 산업재해로 가장 많이 부상을 입은 부위는 손가락, 복합부위, 눈 순이었다.

<표 6> 2003년~2011년 부상 부위에 따른 산업재해 또는 업무상 질병 통계 (총산업재해 기준)

부상 부위	연도								
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
1. 머리	7,190	7,463	7,434	7,350	7,005	5,467	4,693	4,536	4,070
2. 눈	42,835	44,300	43,335	40,414	39,193	35,099	28,209	26,753	23,087
3. 코	643	683	645	632	650	588	502	484	442
4. 귀	468	489	462	424	375	371	302	277	238

5. 입/ 치아/ 기 타 구강 기관	904	973	1,015	931	932	795	680	647	622
6. 얼굴/ 볼/ 눈 썹/ 턱 등 안면부	4,600	4,731	4,864	4,571	4,842	4,936	4,429	3,741	3,095
7. 목	-	-	-	-	-	-	-	467	422
8. 등	5,101	4,627	4,878	5,039	4,976	4,309	4,381	4,242	3,855
9. 갈비뼈/ 몸통	1,204	1,309	1,329	1,374	1,338	1,122	995	962	842
10. 가슴	1,652	1,657	1,798	1,845	1,696	1,499	1,297	1,239	1,038
11. 골반/ 복부/ 복강 내 장기	513	502	531	493	432	397	355	368	321
12. 생식기관	107	118	88	88	90	93	81	72	61
13. 어깨/ 견갑골 / 겨드랑이	2,146	2,168	2,275	2,251	2,393	2,119	1,864	1,809	1,622
14. 팔/ 팔꿈치	11,116	11,087	11,575	10,746	10,190	9,044	7,609	7,742	6,783
15. 손목	4,826	5,047	5,087	4,950	4,858	4,401	3,761	3,929	3,512
16. 손	14,908	14,924	14,534	13,688	13,517	12,296	10,169	10,046	8,812
17. 엄지손가락	-	-	-	-	-	-	-	8,217	7,478
18. 손가락	62,250	63,333	61,347	58,376	55,516	49,244	41,078	32,612	29,157
19. 허리	304	380	393	399	363	274	273	232	191
20. 엉덩이	732	826	858	902	874	796	705	669	582
21. 다리/ 정강이 / 종아리/ 무릎	10,790	11,107	11,043	10,970	10,663	9,416	8,271	8,080	7,248
22. 발목	3,856	4,198	4,182	4,121	4,234	3,866	3,499	3,465	2,930
23. 발가락 제외 한 발/ 발꿈치	12,940	13,402	13,703	13,001	12,695	10,904	9,305	9,158	8,216
24. 발가락	8,611	9,247	8,962	8,826	8,581	7,418	6,452	6,354	5,718
25. 복합부위	12,302	12,201	13,154	12,058	12,451	11,246	10,120	9,856	8,851
26. 순환기관	49	33	113	60	155	101	112	61	79
27. 기타	370	447	344	397	298	364	294	493	360

9. 주(짱왓, province)별 재해율 순위

<표 7>과 <표 8>은 2011년 및 2010년 산업재해 발생건수 및 총 재해기준 근로자 1,000명당 재해자수(천인률)이 높은 10개의 주를 보여준다. 2010년과 2011년에 산업재해 발생건수가 가장 높은 주는 방콕이었으며, 총 재해기준 천인률이 가장 높은 주는 사뭇쁘라칸(Samut Prakan)이었다.

<표 7> 2011년 지역별 기준 재해발생수 및 근로자 1,000명당 재해자수(천인률) (총산업재해 기준)

순위	주	재해자수	순위	주	재해율
1	방콕(Bangkok)	37,229	1	싸뭇쁘라칸(Samut Prakan)	34.90
2	싸뭇쁘라칸(Samut Prakan)	25,754	2	사뭇사콘(Samut Sakhon)	25.31
3	촌부리(Chonburi)	10,475	3	차청사오(Chachoengsao)	23.30
4	사뭇사콘(Samut Sakhon)	9,369	4	펏차분(Phetchabun)	22.68
5	빠툼타니(Pathumthani)	7,024	5	나콘파툼(Nakhon Pathom)	21.09
6	라용(Rayong)	6,219	6	나콘사완(Nakhon Sawan)	20.73
7	차청사오(Chachoengsao)	4,500	7	뜨랑(Trang)	19.39
8	논타부리(Nonthaburi)	3,794	8	사툼(Satun)	18.87
9	나콘파툼(Nakhon Pathom)	4,009	9	우돈타니(Udon Thani)	18.74
10	아유타야(Ayutthaya)	4,038	10	싱부리(Sing Buri)	18.43

<표 8> 2010년 지역별 기준 재해발생수 및 근로자 1,000명당 재해자수(천인률) (총산업재해 기준)

순위	주	재해발생수	순위	주	재해율
1	방콕(Bangkok)	39,229	1	싸뭇쁘라칸(Samut Prakan)	38.91
2	싸뭇쁘라칸(Samut Prakan)	25,754	2	사뭇사콘(Samut Sakhon)	29.75
3	촌부리(Chonburi)	10,475	3	차청사오(Chachoengsao)	26.29
4	사뭇사콘(Samut Sakhon)	9,369	4	뜨랑(Trang)	24.84
5	빠툼타니(Pathumthani)	7,024	5	싱부리(Sing Buri)	24.70
6	라용(Rayong)	6,219	6	나콘사완(Nakhon Sawan)	24.37
7	차청사오(Chachoengsao)	4,500	7	나콘파툼(Nakhon Pathom)	21.06
8	논타부리(Nonthaburi)	4,038	8	나콘나욕(Nakhon Nayok)	21.06
9	나콘파툼(Nakhon Pathom)	4,009	9	라용(Rayong)	20.94
10	아유타야(Ayutthaya)	3,794	10	우돈타니(Udon Thani)	20.58

II. 산업안전보건 정책, 지침, 액션 플랜

1. 태국 헌법

2007년 8월 관보에 공표된 태국 헌법 B.E.* 2550 (A.D. 2007) 제6장 근로자의 권리와 자유 제44조는 “모든 국민은 산업장의 안전보건과 관련하여 안전할 권리를 갖는다. 이는 고용 및 실업 상황을 모두 포함한다”라고 명시한다.

※ B.E. = 불기(佛紀, Buddhist Era)

2. 정부 정책

2007년 12월 11일 태국 정부 내각은 노동부가 제안한 “근로자를 위한 양질의 안전 및 보건” 정책을 국정과제로 삼기로 결의했다. 2016년까지 경제체계를 강화하고 무역자유화를 활성화하기 위해 “노동”이 필수적인 요소라는 것을 인정한 것이다. 다음의 7개 주요 목표를 달성하기 위해서 모든 관련 부문의 협조가 필수적이다.

- 1) 산업안전보건환경에 대한 국가 마스터 플랜하에 근로자의 직업안보 증진
- 2) 모든 부문의 근로자에게 안전한 근로 환경 제공
- 3) 근로자의 산업안전보건 인식 및 이해 증진
- 4) 산업재해를 지속 감소
- 5) 근로자 모두에게 산업안전보건 정보 제공
- 6) 효율적인 안전·보건감시체계하에 근로자 보호
- 7) 근로자 안전문화 정착

산업안전보건환경에 대한 국가 마스터 플랜의 개발과 실행을 위해 여러 정부 부처가 협력하고 있다. 산업안전보건 국정과제 행정 위원회 산하에 20여개 정부부처 대표로 구성된 다양한 분과 위원회가 설립되었다.

현재 잉락 친나왓 총리가 이끄는 정부 내각은 2011년 8월 23일 태국 의회에서 국가행정정책을 발표했다. 이 정책은 총 8개의 주제로 이루어져 있으며, 이 중 7개의 노동 이슈는 제4주제 - 사회 및 삶의 질 정책에 포함되었다. 현 태국정부는 산업 발전을 도모하기 위해서 노동시장, 근로자 기술, 노사관계와 더불어 노동이 중요한 요인으로 인식하고 있다. 또한 공식 및 비공식 분야 모두의 근로자들은 태국의 노동기준에 따라 보호되어야 하며, 산업안전 및 보건, 근로 조건 및 복지에 특히 집중해야 한다.

3. 국가 경제·사회 개발 계획

제11차 국가 경제·사회 개발 계획(2012년~2016년)은 국가발전의 청사진을 제공하는 전략 계획으로 여겨진다. 해당 계획은 “조화 및 사회적 평등을 누리고 변화에 대응할 수 있는 국민”이라는 비전을 추구한다. 이에 따라 임무, 목적, 목표, 전략, 지침이 수립되었다. 근로자 보호와 복지 관련 개발 지침 및 전략은 근로 현장에서의 기본권 보호를 강조하고 있는데, 특히 산업안전 및 보건과 관련해서는 근로시간, 차별철폐, 여성, 고령근로자, 장애인의 기회 확대 등이 강조되었다. 관련 사항의 성과를 위해서는 지역내 및 지역간 협조 또한 장려된다. 근로자 관리의 주요 기준이 개발 또는 개선되어 국제 노동 기준에 맞게 근로자의 권리를 보장하고 보호할 것이다.

4. 산업안전보건환경에 대한 국가 마스터 플랜

태국 노동부는 태국 산업안전보건 발전의 지침을 제공하기 위해 노동보호복지국을 통해 산업안전보건환경에 대한 국가 마스터 플랜을 발표했다. 2001년에 발표된 제1차 산업안전보건 마스터 플랜은 2002년부터 2006년까지 효력을 가졌다. 해당 마스터 플랜은 9개의 주요 주제(산업안전보건 기준 개발, 시행, 산업안전보건 행정 구조, 산업안전보건 보호 범위 확대, 산업안전보건 인력 개발, 산업안전보건 정보 시스템, 산업안전보건 연구, 산업재해 및 부상 예방, 산업안전보건 활동 증진)로 구성되어 있었다. 제1차 마스터 플랜을 뒤이어, 2007년부터 2011년까지 효력을 갖는 제2차 마스터 플랜이 개발되었다. 제2차 마스터 플랜하에 5개의 주요 전략 및 33개 하위 사업이 수립되었으며, 이때 특히 집중한 분야는 산업안전보건 인력의 기술 및 성과 증진, 산업안전보건 관리 효과 증진, 관련 부문간 산업안전보건 협력 장려 및 증진, 산업안전보건 정보 시스템 개발 및 보급이다. 제2차 마스터 플랜의 효력기간이 끝나갈 즈음에, 산업안전보건환경에 대한 국가 마스터 플랜(2012년~2016년), 즉 제3차 산업안전보건 마스터 플랜이 개발되었다. 이는 노동부의 산업안전보건 마스터 플랜과 “근로자를 위한 양질의 안전 및 보건”이라는 국정과제에 따른 액션플랜을 통합하여 마련된 것이다. 제3차 마스터 플랜은 정부 내각의 승인을 받아 발효되었다.

이번 마스터 플랜의 개념 및 원칙은 해당 액션플랜 및 그 결과에 대한 지속적인 검토에 기반한 것이다. “근로자를 위한 양질의 안전 및 보건”이라는 국정과제는 다음의 임무와 함께 달성해야 할 주요 목표로 설정되었다.

- 1) 산업안전보건 기준 수립 또는 개발
- 2) 산업안전보건 문제 모니터링, 감독 및 후속조치
- 3) 산업안전보건 활동 개발 및 증진
- 4) 산업안전보건경영시스템 개발

제3차 마스터 플랜은 다음의 5개 전략 목표를 다룬다.

전략 1: 효과적인 산업안전보건 기준으로 근로자 보호 증진

목표

- 1) 사업주, 근로자 및 관계자가 산업안전보건 기준/법을 준수한다.
- 2) 현재의 경제·사회적 요인에 맞고 산업안전보건 상황에 적용 가능한 산업안전보건 기준/법을 수립한다.

전략적 접근방법

- 1) 국제 기준에 맞는 산업안전보건 기준/법을 개발한다.
- 2) 산업안전보건 검사 제도를 모니터링하고 필요한 후속조치를 취하고 효과적인 시스템을 개발한다.
- 3) 산업안전보건 관련 혁신을 위한 연구를 수행한다.
- 4) 사업장이 지속가능한 산업안전보건경영시스템을 시행하도록 촉진하고 장려한다.

전략 2: 산업안전보건 네트워크 역량 증진 및 강화

목표

기존의 산업안전보건 네트워크를 강화해 모든 관련 분야가 산업안전보건 활동에 관여하거나 적극 참여한다.

전략적 접근방법

- 1) 모든 관련 분야를 포함할 수 있도록 효과적인 산업안전보건 네트워크 구축을 장려하고 지원한다.
- 2) 산업안전보건 네트워크를 개발하고 강화한다.
- 3) 국제 산업안전보건 네트워크와 협력을 도모해 분야를 확대하고 역량을 강화한다.

전략 3: 산업안전보건 지식 개발 및 관리

목표

- 1) 산업안전보건 관련 지식을 효과적으로 관리하는 시스템을 개발해 제 기능을 다하도록 운영한다.

- 2) 모든 연령대의 국민을 위한 산업안전보건 학습 센터를 설립한다.
- 3) 모든 연령대의 국민이 산업안전보건 관련 지식에 접근할 수 있다.

전략적 접근방법

- 1) 모든 분야(교육 수준별 학생, 등록되어 있는 근로자 및 등록되어 있지 않은 근로자 등 포함)를 아우를 수 있는 산업안전보건 지식을 구축하기 위해 연구를 수행한다.
- 2) 모든 분야의 관련 근로자의 산업안전보건 관련 기술 역량을 증진하고 강화한다.
- 3) 산업안전보건 정보 및 지식 공유를 위한 국내외 유관 기관 간 네트워크를 구축한다.
- 4) 산업안전보건 학습 센터를 설립한다.

전략 4: 산업안전보건 정보 시스템

목표

산업안전보건 행정 및 산업안전보건 서비스를 효과적으로 촉진하기 위해 정보 기술 시스템을 개발한다.

전략적 접근방법

- 1) 산업안전보건 데이터베이스 및 네트워크를 구축, 개발, 통합한다.
- 2) 모든 분야의 산업안전보건 인력의 정보 기술 능력 및 역량을 증강 또는 개발한다.
- 3) 산업안전보건 정보 시스템 및 서비스를 개발하고 촉진한다.
- 4) 산업안전보건 정보 보급과 홍보를 위해 컴퓨터 및 통신 기술을 사용한다.

전략 5: 산업안전보건 행정을 위한 효과적인 메커니즘 개발

목표

정책, 행정적 구조, 계획, 조치, 업무 프로세스, 절차, 도구 및 효과적인 산업안전보건 행정 개발에 필요한 자원을 마련한다.

전략적 접근방법

- 1) 산업안전보건 행정을 촉진하고 산업안전보건 활동을 통합하기 위한 효과적인 메커니즘을 개발한다.
- 2) 모든 관련 분야가 산업안전보건 행정 및 활동에 관여하거나 적극 참여한다.
- 3) 산업안전보건을 위한 적극적인 홍보 시스템을 개발한다.
- 4) 산업안전보건 행정 및 활동을 일관성 있게 책임질 자율적인 기관을 설립한다.

계획의 모니터링, 평가, 검토를 포함하는 행정적인 메커니즘은 1년에 2회(사업 계획 검토는 1년에 1회) 실시된다. 산업안전보건 및 작업 환경에 대한 국가 위원회 또는 "근로자를 위한 양질의 안전 및 보건"이라는 산업안전보건 국정과제에 대한 행정 위원회가 분과 위원회나 실무 그룹에 해당 과정에 대한 권한을 부여해 실시할 것이다. 분과 위원회나 실무 그룹은 20여개의 정부당국/ 조직의 대표로 꾸려질 것이다. 국가 마스터 플랜의 시행 과정에서 도출된 성과 및 진전사항은 부총리를 의장으로 하는 산업안전보건 증진 국가 위원회에 전달되어 추가적으로 검토될 것이다.

Ⅲ. 산업안전보건 및 작업 환경 관련 법규

1. 노동부 노동보호복지국이 집행하는 산업안전보건 및 작업 환경 관련 법규

- **산업안전보건 및 환경법 B.E. 2554 (A.D. 2011)**

해당 법의 주요 내용은 다음과 같다.

제1장: 이 산업안전보건법은 사업주가 근로자들에게 안전하고 위생적인 근로 조건 및 환경을 제공할 의무를 명시한다. 사업주는 이를 위해 비용을 제공할 책임이 있다.

제2장: 해당 법규는 사업장이 산업안전보건 기준에 따라 산업안전보건 행정, 관리, 시행을 제공해야 한다는 것을 명시한다. 근로자 또한 이러한 기준을 준수할 의무를 갖는다.

제3장: 해당 법규는 정부, 사업주, 근로자 각각의 대표 총 8명 및 산업안전보건 전문가 5명을 포함해 총 29명의 위원으로 이루어진 산업안전보건환경 위원회가 구성되어야 함을 명시한다. 이 위원회는 시행규칙 공포, 산업안전보건법의 시행 공고 또는 규정, 산업안전보건 정책, 시행 계획 및 조치에 대한 의견을 노동부 장관에 제시할 권한을 갖는다. 해당 위원회는 또한 산업안전보건 증진 관련 정부 기관에 의견을 개진할 권한도 갖고 있다.

제4장: 해당 법규는 사업주가 위험성 및 작업 환경이 근로자에 미치는 영향을 평가하며 산업안전보건 업무 계획 및 근로자 통제 및 감독 계획을 마련해야 한다는 것을 명시한다.

사업주는 위험성 및 작업 환경 영향 평가 결과, 업무 계획, 근로자 통제 및 감독 계획을 노동보호복지국에 제출해야 한다.

제5장: 해당 법규는 안전감독관이 산업안전보건 사항과 관련해 작업 환경을 조사하고 녹화 및 녹음할 수 있으며, 진상규명 조사를 펼치고 산업안전보건 법규를 위반한 사업장을 조사하거나 관련 업무를 중단할 것을 요구할 수 있으며, 산업안전보건 법규에 맞게 사업장이 시정 또는 개선 조치를 취할 것을 요구할 수 있는 권한이 있음을 명시한다.

제6장: 해당 법규는 정부, 사업주, 근로자 각각의 대표를 포함해 총 15명의 위원으로 이루어진 산업안전보건 기금 운영위원회가 관리하는 안전보건환경기금을 마련할 것을 명시한다. 이 기금은 태국 정부 기금으로 조성되고 운영 비용은 과태료/ 벌금, 정부 보조금, 기부금, 투자 수익금 등 다양한 재원에서 충당한다. 해당 기금은 산업안전보건 홍보 캠페인/ 사업, 산업안전보건 연구 및 개발, 사업장의 산업안전보건 개선을 위한 대출 등 산업안전보건 운영 및 활동의 재원을 제공할 것이다.

제7장: 해당 법규는 산업안전보건 관련 조치 개발의 홍보와 지원 및 태국의 산업안전보건 연구 수행을 책임지는 산업안전보건환경 증진을 위한 연구기관을 마련하도록 명시한다.

제8장: 해당 법규는 산업안전보건 관련 법규를 준수하지 못하거나 위반한 사업주가 1년 미만의 징역이나 40만 바트 미만의 벌금 또는 징역 및 벌금의 처벌을 받는다는 점을 명시한다.

● 노동보호법 B.E. 2541 (A.D. 1998)

산업안전보건법은 2011년 7월 16일 발효되어 하위 법안을 자동적으로 폐지시켰다. 또한 2011년 7월 16일 이전에 발효되지 않은 하위 법규는 원칙적으로 집행될 수 없다. 그러나 산업안전보건법의 **전환 관련 조항인** 제74절은 “시행규칙(Ministerial Regulation) 또는 본 법규의 시행 규정이 공표되기 전에는 노동보호법 B.E. 2541 (A.D. 1998) 제8장의 조항하에 공표된 시행규칙은 준용한다”라고 명시한다. 따라서 노동보호법 B.E. 2541 (A.D. 1998)의 제8장하에 공표된 시행규칙 중 효력을 유지하는 것은 다음과 같다.

- 1) 밀폐된 작업 공간 관련 산업안전보건 및 작업 환경의 행정 및 관리 기준을 규제하는 노동부 규칙 B.E. 2547 (A.D. 2004)
- 2) 전리방사선(ionizing radiation) 관련 산업안전보건 및 작업 환경의 행정 및 관리 기준을 규제하는 노동부 규칙 B.E. 2547 (A.D. 2004)
- 3) 근로자 건강진단 실시 기준과 방법 및 해당 진단 결과를 노동 감독관에 전달하는 것을

규제하는 노동부 규칙 B.E. 2547 (A.D. 2004)

- 4) 잠수 작업 관련 산업안전보건 및 작업 환경의 행정 및 관리 기준을 규제하는 노동부 규칙 B.E. 2548 (A.D. 2005)
- 5) 열, 빛, 소음 관련 산업안전보건 및 작업 환경의 행정 및 관리 기준을 규제하는 노동부 규칙 B.E. 2549 (A.D. 2006)
- 6) 산업안전보건 및 작업 환경의 행정 및 관리 기준을 규제하는 노동부 규칙 B.E. 2549 (A.D. 2006)
- 7) 건설업 관련 산업안전보건 및 작업 환경의 행정 및 관리 기준을 규제하는 노동부 규칙 B.E. 2551 (A.D. 2008)
- 8) 기계, 크레인, 방열기(radiator) 관련 산업안전보건 및 작업 환경의 행정 및 관리 기준을 규제하는 노동부 규칙 B.E. 2552 (A.D. 2009)
- 9) 산업안전보건 및 작업 환경의 행정 및 관리 기준을 규제하는 노동부 규칙 (제2호) B.E. 2553 (A.D. 2010)

지금까지 언급한 법규 이외의 산업안전보건 및 작업환경 관련 조항은 다음과 같다.

가. The State Enterprise Relations Act(검색해 봤더니 정부기업?의 근로자에 대한 법령이라고 하네요) B.E. 2543 (A.D. 2000)

- state enterprise의 최소 고용 기준에 대한 the State Enterprise Relations Committee의 공고 B.E. 2549 (A.D. 2006)

나. The Home Worker Protection Act B.E. 2553 (A.D. 2010)

다. 노동보호법 [B.E. 2541 (A.D. 1998) 채택, B.E.2551 (A.D. 2008) 2차 개정]

- 근로자의 건강 및 안전에 유해할 수 있는 업무에 대한 시행규칙 제2호 B.E. 2541 (A.D. 1998)
- 18세 미만 근로자 고용이 금지된 업무에 대한 시행규칙 제6호 B.E. 2541 (A.D. 1998)
- 해상 운송 및 물류업 근로자 보호에 대한 시행규칙 제 11호 B.E. 2541 (A.D. 1998)
- 허용 적재하중에 대한 시행규칙 B.E.2547 (A.D.2004)

- 농업 근로자 보호에 대한 시행규칙 B.E. 2547 (A.D.2004)
- 작업 현장의 복지 시설에 대한 시행규칙 B.E. 2548 (A.D.2005)

2. 노동부 사회보장부가 집행하는 산업안전보건 및 작업 환경 관련 법규

해당 법규는 다음과 같다.

- 1) 근로자보상기금법 B.E. 2537 (A.D. 1994)
- 2) 특성, 근로 조건, 또는 작업 관련 요인에 따라 분류된 질병에 대한 노동부 장관의 고지 B.E. 2550 (A.D. 2007)

3. 다른 정부기관이 집행하는 산업안전보건 관련 법규

해당 법규는 다음과 같다.

- 1) 산업부가 집행하는 공장법 B.E. 2535 (A.D. 1992)
- 2) 산업부, 공공보건부, 과학기술부, 내무부, 에너지부, 천연자원환경부, 교통부, 국방부, 농업 협동조합부가 집행하는 위험물질법 [B.E. 2535 (A.D. 1992) 채택, B.E. 2544 (A.D. 2001) 2차 개정, B.E. 2551 (A.D. 2008) 3차 개정]
- 3) 공공보건부가 집행하는 공공보건법 [B.E. 2535 (A.D. 1992) 채택, B.E. 2550 (A.D. 2007) 2차 개정]
- 4) 천연자원환경부가 집행하는 국가환경보전법 B.E. 2535 (A.D. 1992)
- 5) 내무부가 집행하는 건축규제법 [B.E. 2522 (A.D. 1979) 채택, B.E. 2535 (A.D. 1992) 2차 개정, B.E. 2543 (A.D. 2000) 3차 개정, B.E. 2550 (A.D. 2007) 4차 개정]
- 6) 과학기술부가 집행하는 **평화를 위한 원자력에 관한 법률(The Atomic Energy for Peace Act)** [B.E. 2504 (A.D. 1961) 채택, B.E.2508 (A.D. 1965) 2차 개정]
- 7) 내무부가 집행하는 **재난예방 및 완화에 관한 법률(The Disaster Prevention and Mitigation Act)** B.E. 2550 (A.D. 2007)
- 8) 관련 지방법규

IV. 산업안전보건 주무 정부부처

비록 산업안전보건 규정, 사업, 활동의 범위가 최근 농업 및 재택근무까지 확대되었지만, 태국의 산업안전보건 행정은 주로 산업 부문에 집중해왔다. 태국의 산업안전보건 사안을 관장하는 3대 부처는 노동부, 공공보건부, 산업부이다.

1. 노동부

태국 노동부(Ministry of Labour of Thailand, MOL)는 산업안전보건 사안을 포함하여 노동 보호 관련 주요 역할을 하는 정부기관이다. MOL은 법적 사안의 제정, 시행, 집행 및 근로자의 안전, 보건, 복지 증진과 관련한 기능 및 책임을 갖는다.

산업안전보건 및 관련 기준에 관한 법규가 규정되어 집행되었으며, 해당 법규 준수를 위해 필요한 모니터링 및 검사도 시행되었다. 이와 동시에 사업장의 안전보건을 확보하기 위해서 근로 조건 및 환경 개선이 적극적으로 홍보되었다. 또한 근로자를 사업장의 위험으로부터 보호하기 위해 회복 및 재활 프로그램이 개발되었다. 산업안전보건 업무를 주관하는 노동부 산하 기관은 노동보호복지국과 사회보장부다.

노동보호복지국(Department of Labour Protection and Welfare, DLPW)은 연구 조사 및 산업안전보건 역량 강화 등 산업안전보건을 증진할 권한을 갖고 있다. 산업안전보건을 직접적으로 담당하는 노동보호복지국 산하 기관은 산업안전보건사무국(Occupational Safety and Health Bureau, BOSH)이다. 산업안전보건사무국은 노동보호복지국의 권한으로 기존의 2개 조직인 산업안전보건검사부(Occupational Safety and Health Inspection Division)와 근로조건 및 환경 개선을 위한 국립연구소(National Institute for the Improvement of Working Conditions and Environment)를 통합해 설립된 기관이다. 설립목적은 산업안전보건 행정 관련 임무를 더욱 체계적이고 효과적으로 수행하고, 12개의 산업안전보건지역센터(Regional Occupational Safety and Health Center)로 서비스를 분산하고, 업무의 중복을 줄이고, 네트워크 참여를 강조하고, "근로자를 위한 양질의 안전 및 보건"이라는 국정과제 달성 노력의 주무부처 역할을 수행하여 궁극적인 성과를 달성하는 것이다. B산업안전보건의 설립은 관보에 공표되어 2009년 12월 11일에 발효되었다.

B산업안전보건은 다음과 같은 권한과 기능을 갖는다.

- 1) 산업안전보건 기준 수립 및 개발
- 2) 사업주, 근로자, 관계자, 법인 또는 유관 기관이 산업안전보건 법규 또는 기준을 준수하

도록 모니터링 실시 및 감독

- 3) 산업안전보건 법규이나 기준에 명시된 행동 또는 서비스의 허가, 등록, 감독을 위한 서비스 제공
- 4) 산업안전보건 보호, 검사, 통제 조치를 위한 시스템 구축
- 5) 산업안전보건 정보기술 시스템 및 네트워크 구축
- 6) 산업안전보건 문제를 파악하기 위한 연수 실시 및 산업안전보건 법규나 기준의 시행 확대를 위한 적절한 조치 개발
- 7) 산업안전보건 네트워크 개발 및 참여 도모
- 8) 유관 기관과 협조 또는 유관 기관 업무 지원

방콕지역 및 지방에 설립된 12개의 산업안전보건지역센터가 산업안전보건 서비스를 제공한다. 또한 76개의 주립 노동보호복지사무소(Provincial Labour Protection and Welfare Office)이 주단위의 산업안전보건 행정 및 법적 사안을 담당한다. 방콕 도시권(Bangkok Metropolitan Area, BMA)의 경우는, 10개의 노동보호복지사무소가 각 담당지역에서 해당 업무를 관장하고 있다.

2. 공공보건부

태국 공공보건부(Ministry of Public Health of Thailand, MOPH)는 태국의 모든 공공보건 사안을 관장하는 정부부처다. 또한 공공보건부는 산하 기술부서 및 보건관리 네트워크 시스템을 활용하여 모든 부문에서 산업보건 서비스를 제공하는 등 산업안전보건 관련 역할과 기능을 담당한다. 산업보건활동을 책임지는 기술부서는 현재 질병통제국(Department of Disease Control)의 직업환경질병관리사무국(Bureau of Occupational and Environmental Diseases)(과거의 보건부 *Department of Health* 산하 직업안전부 *Division of Occupational Health*)이다. 직업환경질병관리사무국의 주요 기능은 다음과 같다.

- 1) 산업보건 서비스 및 관리를 위한 정책, 기준, 지침을 수립하는 데 필요한 연구 수행
- 2) 산업안전보건감독 시스템 선정 및 개발. 직업병 및 업무상 질병의 예방과 통제를 위한 적절한 조치 선정 및 개발
- 3) 산업보건 지식 및 기술 전수. 국민, 민간부문, 지역 행정기관 등을 대상으로 산업안전보건감독 시스템 홍보

- 4) 직업병 또는 업무상 질병의 감독과 예방을 위한 메커니즘과 네트워크 개발 조율 및 지원
- 5) 직업병 또는 업무상 질병의 의학적 진단 및 치료에 대한 지식 개발 및 전수
- 6) 유관 기관과 공동으로 사업이나 업무를 수행하고 유관 기관의 업무를 지원

3. 산업부

태국 산업부(Ministry of Industry of Thailand)는 공장 설립 및 운영을 인가하며, 산업 현장에서 안전 관련 법령을 집행하고, 법규 준수 확인 및 인가 갱신을 위한 조사를 실시한다. 산업부 산하 산업안전보건 유관부처는 산업업무국(Department of Industrial Works, DIW)이다.

DIW는 검사를 실시하여 근로자 및 환경에 해를 끼치지 않는 산업 현장을 만들기 위해 중요한 역할을 수행한다. 이러한 임무를 책임지는 산하기관은 안전기술사무국(Safety Technology Bureau), 위험물질통제사무국(Bureau of Hazardous Substances Control), 산업클러스터사무국(Industrial Cluster Bureau)이다.

안전기술사무국은 다음의 의무와 책임을 갖는 기술담당 기관이다.

- 1) 산업안전 프로그램 개발을 위한 연구/분석 실시
- 2) 에너지 절약을 위한 산업현장 운영 감독 및 조율
- 3) 산업안전 정책, 액션플랜, 절차적 기준 수립
- 4) 산업안전 역량 및 효과 개발을 위한 증진 및 지원
- 5) 산업안전조사 실시, 모니터링 및 후속조치
- 6) 위험물질을 다루는 공장에 대한 예방 및 통제 조치 조율
- 7) 산업안전 활동 이행과 관련해 **공인된 기관의** 모니터링 및 감독
- 8) **유엔환경계획 산업환경국(UNEP IE)의** 지역적 차원의 긴급상황 인식과 대비(Awareness and Preparedness for Emergencies at Local Level, APELL) 사업을 위한 액션플랜을 조율하는 중심 기관으로서 역할 수행
- 9) 다양한 지역 및 국제 산업안전보건 기관과의 협력
- 10) 산업안전에 관한 기술 매뉴얼/지침 개발하고 그 시행을 위해 관계자에게 홍보

11) 유관 기관과 공동으로 업무를 수행하고 유관 기관의 업무를 지원

위험물질통제사무국은 휘발성물질의 사용 및 사고 예방에 대한 법규 준수를 확보하고, 화학적 위험 및 그 영향을 예방하고 통제하는 다양한 조치를 개발하는 업무를 담당한다. 이 기관은 또한 산업 현장에 대한 국제적 합의 마련 과정에 참여하는 중심 기관이다.

산업클러스터사무국은 위험물질 사용과 관련한 법규를 준수하도록 공장 운영을 감독 및 모니터링하고 휘발성 물질의 사용시 사고를 예방하는(영어원문에 문제가 있는 것 같아요. to prevent the use of volatile substances) 역할을 담당한다. 또한 태국 전역에서 관련 법규를 집행할 권한을 갖는다.

V. 기타 산업안전보건 유관 기관, 협회 및 조직

1. 안전보건에 관한 업무증진협회(Safety and Health at Work Promotion Association, Thailand)

태국은 1986년 6월 1일~3일간 제1차 국가안전주간을 개최했다. 당시 조직위원회는 산업안전보건 협회를 설립하여 매년 국가안전주간을 개최할 것을 권고했다. 태국 노동부(당시 명칭)가 태국 전역에서 관련 노력을 조율하고, 산업안전보건 협회가 국가안전주간을 조직하는 과정에 참여하도록 하는 구상이었다. 이에 안전보건에 관한 업무증진협회가 다음과 같은 목적을 위해 설립되었다.

- 1) 사업장에서의 산업안전보건 증진
- 2) 산업안전보건 지식 및 경험 공유
- 3) 산업안전보건 활동을 수행하고 증진시키기 위해 다양한 공공기관 및 민간기관과의 협조
- 4) 사업장에서의 산업안전보건 증진을 위해 다양한 공공기관 및 민간기관 간의 협력 지원
- 5) 정치적 개입 없음

안전보건에 관한 업무증진협회는 1987년 5월 29일 등록되었으며, 방콕 탈링찬(Talingchan) 지역의 노동보호복지국 건물에 위치해있다.

2. 산업안전보건에 관한 업무협회(Occupational Health and Safety at Work Association)

산업안전보건에 관한 업무협회는 다음의 목적을 위해 설립되었다.

- 1) 협회 회원 및 사회 전반의 구성원들의 산업안전보건 기술 지식 증진
- 2) 산업안전보건 전문가의 발전 증진
- 3) 근로자의 안전보건 및 삶의 질 향상을 위한 사업장 및 산업계에 대한 지원 및 공조
- 4) 국내외의 다양한 공공 또는 민간 기관 및 협회와 산업안전보건 관련 기술 협력 증진
- 5) 회원간 협력 및 관계 증진
- 6) 회원들에게 산업안전보건 기술 자원 제공
- 7) 정치적 개입 없음

산업안전보건에 관한 업무협회는 방콕 마히돌 대학교(Mahidol University) 공공보건학부 산업안전보건학과 건물에 위치해있다.

3. 태국 인간공학협회(Ergonomics Society of Thailand)

태국 인간공학협회는 다음의 목적을 위해 설립되었다.

- 1) 지식, 의견, 경험 공유의 중심적인 역할을 수행하고 인간공학에 관한 **보도자료(영어가 좀 이상한 것 같아요. To publish media)**, 출판물, 기사를 작성
- 2) 기업가 등을 위한 인간공학 관련 산업안전보건 프로그램 지원
- 3) 인간공학 관련 활동을 수행하기 위해 공공기관 및 민간기관과 협조
- 4) 인간공학 발전을 위한 연구 증진 및 지원
- 5) 인간공학 관련 프로그램을 증진하기 위해 국내외 공공기관 및 민간기관과 협조 및 공동 이익 추구
- 6) 태국의 인간공학 사안 지원

태국 인간공학협회는 2001년 8월 6일 등록되었으며, 방콕 마히돌 대학교(Mahidol University) 공공보건학부 산업안전보건학과 건물에 위치해있다.

4. 산업보건증진재단(Safety at Work Promotion Foundation)

노동보호복지국은 다음의 목적을 위해 산업보건증진재단을 설립하였다.

- 1) 근로자의 안전, 보건 및 복지를 위한 활동 증진 및 지원
- 2) 근로자의 산업안전보건 및 복지 증진을 위한 재정, 기술, 기타 자산 지원을 확보 및 제공
- 3) 근로자의 산업안전보건 및 복지 증진을 위해 공공 부문 및 민간 조직과 협조
- 4) 공공자선사업을 시행하거나 일반 대중을 위한 여타의 자선 기관과 협조
- 5) 정치적 개입 없음

산업보건증진재단은 1993년 10월 4일 등록되었으며, 방콕 탈링찬(Talingchan) 지역의 노동보호복지국 건물에 위치해있다.

5. 태국 직업환경질병협회 (Occupational and Environmental Diseases Association of Thailand)

태국 직업환경질병협회는 다음의 목적을 위해 설립되었다.

- 1) 직업환경의학과 관련 분야의 기술 및 정보에 있어 중심 기관의 역할 수행
- 2) 직업환경의학과 관련 분야에 대한 교육 활동 및 연수를 지원하고 조직
- 3) 직업환경의학과 관련 분야에 대한 기술 서비스, 지식 및 정보 확산 지원
- 4) 직업환경의학과 관련 분야에 대한 연구 지원 및 개발
- 5) 직업환경의학과 관련 분야에 대해 국내외 공공기관 및 민간기관과 기술 협력 및 협조
- 6) 직업환경의학과 관련 분야가 일반 국민 및 태국 전역에 혜택을 제공할 수 있도록 회원 간 화합, 협력, 이해 증진 및 관계를 강화
- 7) 회원을 중심으로 직업환경의학과 관련 분야 종사자들의 업무의 질, 도덕심, 직업윤리 증진

태국 직업환경질병협회는 2003년 11월 6일에 등록되었으며, 방콕 뇽파랏 라자타니 병원 (Nopparat Rachathani Hospital)의 직업환경의학센터(Occupational and Environmental Medicines Center) 건물에 위치해있다.

6. 태국 산업간호협회 (Occupational Health Nursing Association of Thailand)

태국 산업간호협회는 다음의 목적을 위해 설립되었다.

- 1) 산업간호 관련 교육, 연구, 기술 서비스 및 국내외 산업간호(OSH nursing) 분야 회원들 간의 협력을 증진하는 중심기관의 역할을 수행
- 2) 의료진 실무의 개발 및 개선을 위해 국내외 산업간호(OSH nursing) 단체 또는 관련 산업 안전보건 협회 간 협력 도모
- 3) 국내외 공공기관 및 민간기관과 함께 산업간호(OSH nursing) 관련 사안을 해결하기 위해 기술 협력을 도모하고 권고안 제공

태국 산업간호협회는 2007년 9월 3일 등록되었으며, 방콕 마히돌 대학교(Mahidol University) 공공 보건학부 공공보건간호학과 건물에 위치해있다.

VI. 산업안전보건 인력

1. 산업안전보건 프로그램 및 졸업생 수 (2012년 3월 31일 기준)

번호	기관명 (소재지)	프로그램명 (전공)	프로그램 시작연도	프로그램 유형		졸업생 수	
				정규과정	특별과정	누적 졸업생	2011년도 졸업생
1	마히돌 대학교 <i>Mahidol University</i> 공공보건학부 산업안전보건학과 (방콕)	이학사 과정(산업안전보건)	1969	√	-	1,194	57
		이학석사 과정(산업위생보건)	1982	√	-	223	10
		이학석사 과정(산업위생보건)	2000	-	√	71	10
		이학석사 과정(산업안전보건)	2012	√	-	0	0
		이학석사 과정(산업안전보건)	2012	-	√	0	0
2	부라파 대학교 <i>Burapha University</i> 공공보건학부 산업위생학과 (춘부리 <i>Chonburi</i>)	이학사 과정(산업위생보건)	1993	√	√	469	40
		이학석사 과정(산업안전보건)	2008	√	√	0	10
3	짚까셈 대학교 <i>Chandrakasem Rajabhat University</i> 과학학부 (방콕)	이학사 과정(안전과학)	1995	√	-	273	24
4	후아시에 살롬프라키에 대학교 <i>Huachiew Chalermprakiet University</i> (방콕)	이학사 과정(산업안전보건)	1996	√	-	596	104

5	콘깸 대학교 <i>Khonkaen University</i> 공공보건학부 환경보건과학과 (콘깸 <i>Khonkaen</i>)	공공보건 이학사 과정(산업 안전보건)	2002	√	-	294	43
		공공보건 이학사 과정(환경 보건과학 및 산업안전보건)	2010	√	-	14	4
6	왈라야 알롱콘 대학교 <i>Walaya Alongkorn Rajabhat University</i> 과학기술학부 (빠툼타니 <i>Pathumthani</i>)	이학사 과정(안전과학)	2004	√	-	9	13
		이학사 과정(안전과학)	2004	-	√	0	13
7	동남아시아 대학교 <i>South-East Asia University</i> 공학부 안전공학 과 (방콕)	공학사 과정(안전관리공학)	2005- 2011	√	-	170	50
		공학사 과정(안전공학)	2012	√	-	0	0
8	탐마삿 대학교 <i>Thammasat University</i> 공공보건학부 (빠툼타 니 <i>Pathumthani</i>)	공공보건 이학사 과정(산업 안전보건)	2006	√	-	59	30
9	우본 랏차타니 대학교 <i>Ubon Ratchathani University</i> 의학·공공 보건학부 (우본랏차타니 <i>Ubon Ratchathani</i>)	공공보건 이학사 과정(산업 안전보건)	2006*	√		50	0
10	수안 두싯 대학교 <i>Suan Dusit Rajabhat University</i> 과학기술학부 (방콕)	이학사 과정(안전과학)	2008	√		0	16
11	나레수안 대학교 <i>Naresuan University</i> 공 공보건학부 직업환경보	이학사 과정(산업안전보건)	2008	√		0	40

	건학과 (핏사눌록 <i>Pitsanulok</i>)						
12	나콘랏차시마 대학교 <i>Nakhonratchasima College</i> 공공 보건·보건기술학부(나콘랏차시마 <i>Nakhonratchasima</i>)	공공보건 학사학위 과정(산 업안전보건)	2008	√		0	14
13	봉짜발릿쿨 대학교 <i>Vongchavalitkul University</i> (나콘 랏차시마 <i>Nakhonratchasima</i>)	이학사 과정(산업안전보건)	2009	√		0	0
14	동아시아 대학교 <i>Eastern Asia University</i> 공공보건학부 (빠툼타 니 <i>Pathumthani</i>)	이학사 과정(공공보건)	2010	√		0	**
15	수코타이 탐마티랏 대학교 <i>Sukhothai Thammathirat Open University</i> 보건과학학과 (논타부 리 <i>Nonthaburi</i>)	공공보건 학사학위 과정(산 업안전보건) – 2년 과정 및 자격증 프로그램	***				
16	수라나리 공과 대학교 <i>Suranaree University of Technology</i> 의학부 산업안전보건학과 (나콘랏차시마 <i>Nakhonratchasima</i>)	이학사 과정(산업안전보건)	***				
17	반솜뎃짜오프라야 대학교 <i>Bansomdejchaopraya Rajabhat University</i> 과학기술학부 안전과 학과 (방콕)	이학사 과정(안전과학)	***				
18	랏나카린 대학교 <i>Rajabhat</i>	이학사 과정(안전과학)	***				

	<i>Rajanagarindra University</i> 과학기술학부 안전과학과 (차청사오 <i>Chachoengsao</i>)						
19	탁싸 대학교 파탈룽 캠퍼스 <i>Thaksin University Phatthalung Campus</i> 보건체육과학부 산업위생·안전학과 (파탈룽 <i>Phatthalung</i>)	이학사 과정(산업안전보건)	***				
20	파야오 대학교 <i>Phayao University</i> 의학부 산업안전보건학과 (파야오 <i>Phayao</i>)	이학사 과정(산업안전보건)	2008	√		0	44
21	수안 수난타 대학교 <i>Suan Sunandha Rajabhat University</i> 산업기술학부 안전기술·산업보건학과 (방콕)	이학사 과정(안전기술·산업보건)	***				

* 대학교 내 프로그램 중복을 최소화하기 위해 2008 학사연도 이후로 학생 등록 중단. 현재 2 학급만 운영 중

** 2013 학사연도에 첫 졸업생을 배출할 예정. 현재 1학년 학생이 64명, 2학년 학생이 88명임

*** 아직 관련 정보를 입수하지 못함

2. 산업보건 의사 및 간호사 현황

- 1) 산업의학위원회 *Board of Occupational Medicine* (예방의학): 의사 129명
- 2) 산업의학 (2개월 연수 프로그램): 의사 625명
- 3) 산업간호사 (10일 단기 연수 프로그램): 간호사 896명

(2012년 3월 31일 기준, 뇽파랏 라자타니 병원 *Nopparat Rachathani Hospital*의 직업의학센터 *Occupational Medicine Center*가 제공한 정보)

3. 수준별 안전관리자 현황

모든 수준의 안전관리자 총수는 534,300명이며 다음과 같이 분류된다.

- 1) 감독수준의 안전관리자: 358,708명
- 2) 이행수준의 안전관리자: 132,981명
- 3) 기술수준의 안전관리자: 12,033명
- 4) 선진기술 수준의 안전관리자: 794명
- 5) 전문가 수준의 안전관리자: 29,784명

(2012년 2월 29일 기준, 노동부 노동보호복지국 산업안전보건사무국 등록담당 부서가 제공한 정보)

VII. 산업안전보건 검사 및 법 집행

1. 산업안전보건 검사 제도

산업안전보건 검사 제도의 3가지 주요 기준은 다음과 같다.

- 법집행: 규정 위반의 경우 적절한 법 집행을 통해 사업주가 법규를 준수하게 함
- 지원: 적절한 이행을 위해 산업안전보건 법령에서 명시된 목적에 대한 이해를 증진시킴
- 진상 규명: 안전보건 사안을 개선하기 위해 법령, 규정, 명령, 규칙, 노동 기준을 준수하지 못하게 하는 산업안전보건 문제에 대한 정보를 수집함

사업장 안전 검사는 다음의 5가지 형태로 이루어질 수 있다.

1) 정규검사(regular inspection)

안전관리자가 사업장의 법규 준수를 위해 실시하는, 최초 사업장 산업안전보건 검사 또는 반복되는 검사. 요청검사, 사후검사, 사고검사, 또는 특별검사가 아님

2) 요청검사(requested inspection)

산업안전보건 법령의 불이행 또는 위반과 관련한 불만사항이 접수된 사업장에서 이루어지는 산업안전보건 검사

3) 사후검사(follow-up inspection)

정규검사, 요청검사, 또는 특별검사 후에 이어지는 검사. 사업주가 산업안전보건 법령 또는 근로감독관의 제안에 따라 작업 조건을 개선하도록 하기 위해서 실시됨. 각 사업장별로, 사후검사는 1회 이상 실시될 수 있음

4) 사고검사(accidental inspection)

일반적이지 않은 사건 또는 사고가 발생한 사업장에서 실시되는 산업안전보건 검사

5) 특별검사(special inspection)

사업장의 산업안전보건 상황을 개선하기 위해 특정 사안 또는 사업에 대해 구체적으로 실시되는 산업안전보건 검사

근로감독관은 조사를 완료한 후 조사결과를 다음의 3가지 형태로 제출한다.

- 1) 적합: 해당 사업장이나 사업주가 관련 고시 또는 시행규칙을 준수함
- 2) 부적합: 해당 사업장이나 사업주가 관련 고시 또는 시행규칙을 준수하지 않음
- 3) 의무 사항 없음: 해당 사업장이나 사업주가 관련 고시 또는 시행규칙을 준수하거나 이행할 필요가 없음

산업안전보건 조사 관련 통계 수치

노동보호복지국은 2011년 총 18,946 회에 걸쳐 태국 전역의 17,039개 사업장에 대한 산업안전보건 검사를 실시했다. 이 검사에 포함된 근로자는 1,526,448명으로, 이 중 223,503명은 생산부서 종사자였다. 검사 결과 15,230개 사업장(전체 사업장의 89.39%, 1,316,677명의 근로자에 해당)이

산업안전보건 법령을 준수했으며, 1,809개 사업장이 관련 법령을 위반한 것으로 드러났다.

이에 근로감독관은 다음과 같은 조치를 취했다.

- 권고사항 전달: 2,097개 사업장
- 서류 제출 명령: 7개 사업장
- Order of presentation(이해가 잘 안되어서 구글 검색해 봤는데 order of presentation은 주로 발표순서라는 의미로밖에 쓰이지 않네요.. 원문에서 영어를 잘 못쓴 것 같아요.. 하고 싶었던 말이 출석명령인지 발표/설명 명령인지 정확하지 않네요): 22개 사업장
- 법규 준수 명령: 37개 사업장
- 기계 작업중지: 해당 사업장 없음
- 법적 조치를 위한 증거 수집: 75개 사업장

2. 안전 조사 및 법 집행 담당 기관

노동보호복지국은 조사 및 산업안전보건 법령 집행을 담당하는 다음의 조직들로 구성되어 있다.

1) 중앙 기관(방콕 도시권 *Bangkok Metropolitan Area*)

가. 산업안전보건사무국(Occupational Safety and Health Bureau)

산업안전보건환경 관련 기준을 규정하고 개발하는 권한을 갖는다. 또한 주단위 노동보호복지사무소(Provincial Labour Protection and Welfare Offices), 노동보호복지 지역 실무그룹(Local Labour Protection and Welfare Working Groups), 산업안전보건센터(Occupational Safety and Health Center)의 업무 방법 등 산업안전보건 및 작업환경 검사에 대한 명령 조치 및 절차를 규정하는 권한을 갖는다. 이와 더불어 산업안전보건법, **State Enterprise Relations Act**의 산업안전보건 및 작업 환경 관련 조항 및 기타 법령의 기술 관련 사항을 사업자 및 근로자가 준수하도록 하는 의무를 갖는다. 또한 산업안전보건사무국은 산업안전보건환경 사안과 관련해 주단위 노동보호복지사무소, 노동보호복지 지역 실무그룹, 산업안전보건센터와 협조하고 지원을 제공한다.

나. 노동보호복지 지역 실무그룹(Local Labour Protection and Welfare Working Groups)

방콕 10개 지역에 위치한 실무그룹은 규정에 따른 절차 및 지표에 따라 산업안전보건 법령의 1차적인 이행 상황을 조사하고 집행하는 권한을 갖는다.

2) 지방 기관

가. 산업안전보건센터(Occupational Safety and Health Center)

태국 전역 10개 지역에 위치한 산업안전보건센터는 기술적인 산업안전보건 검사를 실시하고, 산업안전보건 법령의 이행 상황을 조사하고 집행하며, 산업재해 및 직업병을 조사하고, 사업장이 보건 및 사업장 환경 감독을 실시할 수 있도록 지원한다.

나. 주단위 노동보호복지사무소(Provincial Labour Protection and Welfare Offices)

담당 지역의 산업안전보건 법령의 1차적인 이행을 확보하기 위해 법을 집행할 권한을 갖는다. 태국 전역에 총 76개의 노동보호복지사무소가 있다.

3. 산업안전보건 감독관 현황

2012년 3월 31일 현재의 자료에 따르면, 총 486명의 감독관이 산업안전보건 및 환경법 B.E. 2554 (A.D. 2011)에 따라 자격을 갖추, 사업장의 산업안전보건 관련 법령 준수사항을 조사할 권한을 갖고 있다.

4. 산업안전보건 감독관 교육 프로그램

방콕지역 및 지방의 근로감독관의 필수 기술적 지식을 향상시키기 위해 기본 교육 프로그램이 조직되어 있다. 이러한 프로그램의 목적은 산업안전보건 감독관이 관계부서나 사업장에 적절한 제안을 할 역량을 갖추게 하는 것이다. 근로감독관이 적절한 산업안전보건 관련 태도를 갖추게 하는 것 또한 교육 프로그램의 주요 목적이다. 현재 산업안전보건 교육은 15일 과정으로 이루어진다. 매년 20명이 참가하는 2개 과정이 실시된다.

교육 과정은 technical presentation(영어를 잘못 사용하고 있는 것 같아요... 무슨말인지 잘 모르겠어요.) 이론, 사업장에서의 검사 실습 및 평가로 이루어진다. 소정의 자격을 갖춘 교육생은 교육 수료증을 발급받는다. 2012년 7월 31일 현재의 자료에 따르면, 33개 과정을 통해 총 501명의 근로감독관이 관련 교육을 받았다.

5. 처벌 기준

산업안전보건 법령을 위반한 경우 40만 바트 미만의 벌금이나 1년 미만의 징역 또는 징역 및 벌금의 처벌을 받는다

VIII. 관련 법령에 따른 의무 산업안전보건 교육

노동보호복지국은 관련 법령에서 정한 바에 따라 산업안전보건에 대한 다음과 같은 교육 과정을 제공한다.

1. 감독수준의 안전관리자 과정
2. 이행수준의 안전관리자 과정
3. 기술수준의 안전관리자 과정
4. 선진기술 수준의 안전관리자 과정
5. 전문가 수준의 안전관리자 과정
6. 사업장의 산업안전보건환경 위원회를 위한 산업안전보건 교육 과정
7. 안전부서의 장을 위한 산업안전보건 교육 과정
8. 화재 예방 및 진압에 관한 기본 교육 과정
9. 화재 대피 훈련에 대한 교육 과정
10. 밀폐공간 작업 허가에 대한 산업안전보건 교육 과정
11. 밀폐공간 감독자를 위한 산업안전보건 교육 과정
12. 밀폐공간 보조자를 위한 산업안전보건 교육 과정
13. 밀폐공간 작업자를 위한 산업안전보건 교육 과정

IX. 산업안전보건 연구

지난 20~30년 동안, 태국의 산업안전보건 발전에 있어서 연구 활동이 중요한 역할을 담당해왔다.

다양한 국가 기관 및 산업안전보건 프로그램을 제공하는 학술 기관에서 다양한 연구를 진행해왔다. 이러한 연구 중 대부분은 태국의 산업안전보건 문제를 확인하고 산업안전보건 관련 적절한 조치 또는 새로운 기술/혁신을 개발하기 위해 실시되었다.

현재 공공부문에서 산업안전보건 연구를 실시하는 주요 기관은 질병통제국(Department of Disease Control)의 직업환경질병관리사무국(Bureau of Occupational and Environmental Diseases)(과거의 보건부 *Department of Health* 산하 직업안전부 *Division of Occupational Health*)와 노동보호복지국의 산업안전보건사무국(Occupational Safety and Health Bureau)(과거에는 근로조건 및 환경 개선을 위한 국립연구소 *National Institute for the Improvement of Working Conditions and Environment*가 담당)이다. 태국의 산업안전보건 발전을 위해 지금껏 많은 연구 프로젝트가 시행되었으며 현재도 많은 연구가 시행되고 있다.

유감스럽게도, 지난 3~4년간 노동보호복지국의 산업안전보건 연구 활동이 과거에 비해 중요한 역할을 잘 수행하지 못했다. 이는 근로조건 및 환경 개선을 위한 국립연구소(National Institute for the Improvement of Working Conditions and Environment)와 산업안전보건검사부(Occupational Safety and Health Inspection Division)를 통합해 산업안전보건사무국을 신설하면서 노동보호복지국의 조직 및 권한이 개편된 것에서 기인한 것으로 보인다. 또한 산업안전보건 법령의 개발·이행 및 산업안전보건 활동·캠페인을 통한 산업안전보건 증진에 초점을 맞추기 위해 행정 정책과 전략도 변경되었다. 이에 더해, 산업안전보건사무국은 예산 및 내부 설비 관련 제약으로 어려움을 겪었는데, 이는 이미 힘든 상황에서 산업안전보건 연구를 수행하는 역량에 상당한 타격을 입혔다.

그러나, 산업안전보건 및 환경법 B.E. 2554 (A.D. 2011)에 따라 산업안전보건 활동을 증진하기 위한 산업안전보건환경증진연구소(Institute for Promotion of Occupational Safety, Health and Environment)가 설립될 것이다. 이 연구소는 산업안전보건에 대한 연구를 수행하는 등 해당 법령에서 규정한 의무를 수행하게 될 것이다. 따라서 산업안전보건환경증진연구소가 장기적으로 산업안전보건 연구의 최고 기관이 될 것으로 예상되고 있다.

X. 산업안전보건 홍보 캠페인

산업안전보건 홍보는 태국의 산업안전보건 행정의 성패를 좌우하는 요소로 여겨진다. 현재 많은 산업안전보건 홍보 캠페인이나 활동은 노동보호복지국의 소관이다. 주요 캠페인의 개요는 다음과 같다.

1. 국가안전주간(National Safety Week)

국가 단위의 위원회로서 국가안전주간 조직위원회 설립을 위한 내각 결의안이 1985년 12월 18일

채택되었다. 국가안전주간은 기술 관련 산업안전보건정보의 중심으로 여겨진다. 국가안전주간은 근로자, 사업주 및 관계자의 산업안전보건에 대한 의식을 제고하기 위한 산업안전보건 캠페인 및 활동 홍보, 산업안전보건 정보 교류, 산업안전문화 세미나를 위한 주요 행사이다. 제1차 국가안전주간은 1986년 6월 1일~3일까지 개최되었으며, 산업안전보건 세미나와 태국 전역에 걸친 산업안전보건 캠페인을 선보였다. 국가안전주간은 그 이후로 지금까지 매년 개최되고 있다.

2000년 국가안전주간 조직위원회는 산업안전보건 지식 및 기술을 방콕지역에서부터 지방으로 확대 전수하기 위해 국가안전주간을 5개 지역(북부, 북동, 동부, 서부, 남부지역)에서 개최하는 것에 동의했다. 이에 2000년부터 국가안전주간은 다양한 주에 걸쳐 개최되고 있다.

2. 산업안전보건 우수 사업장 선발 대회(Contest on Workplaces of Excellence in OSH)

제1차 산업안전보건 우수 사업장 선발 대회는 1986년 국가안전주간의 주요행사로써 다음의 목적으로 출범했다.

- 사업장에서의 산업안전보건경영시스템 및 기준 향상
- 사업장에서 산업재해를 감소시키고 조직의 이미지 및 평판을 개선하기 위해 산업안전보건 프로그램의 중요성을 인지하도록 장려

3. 무재해 운동(Zero Accident Campaign)

노동보호복지국은 사업장이 산업안전보건 및 작업장 환경을 개선하도록 장려하기 위해 2001년부터 무재해 운동을 실시하고 있다. 산업재해 건수를 지속적으로 감소시키고 다음의 수상기준을 충족하는 작업장들은 노동부 장관 표창을 받는다.

- 1) 금상: 1,000만 인시(人時) 이상 무재해 사업장
- 2) 은상: 300만 인시 이상 1,000만 인시 미만 무재해 사업장
- 3) 동상: 100만 인시 이상 300만 인시 미만 무재해 사업장
- 4) 장려상: 인시와 무관하게 전년도 무재해 사업장

XI. 산업안전보건 정보 시스템 및 네트워크

노동보호복지국은 컴퓨터 및 정보기술 역량의 중요성을 인식하고 해당 기술을 이용해 산업안전보건 정보를 다양한 수준에서 다양한 접근방식을 통해 처리하고 출판할 수 있다는 것을 인지하고 있다.

1. 출판·간행물

노동보호복지국이 출판한 간행물은 다양한 형태로 다양한 수준의 단체에 제공된다. 간행물 종류는 다음과 같다.

- 산업안전보건 뉴스레터: 산업안전보건 분야의 활동 및 뉴스 보도
- 산업안전보건 현황보고서(Factsheet): 전반적인 산업안전보건 지식 및 제안을 간결하게 1페이지로 정리
- 산업안전보건 매뉴얼 또는 가이드라인: 다양한 산업안전보건 주제에 대해 자세한 정보를 제공하는 기술적인 문서
- 산업안전보건 포스터: 상당수의 포스터는 전시용 도구와 함께 제공

2. 홈페이지

산업안전보건환경에 대한 공식 홈페이지(www.oshthai.org)가 개발되어 운영되고 있다. 해당 홈페이지는 다음과 같은 기술적인 산업안전보건 지식 및 정보를 제공한다.

- 노동부가 발표한 산업안전보건 관련 법령, 기준 및 기타 관련 법규
- 노동보호복지국이 실시한 연구 프로젝트에 따른 산업안전보건 관련 기술적 정보
- 태국 국내외의 산업재해 및 조사 케이스스터디
- 안전 담당자 교육 과정 등 법령에 의해 명시된 산업안전보건 교육을 실시하는 등록된 교육기관 목록
- 아세안 산업안전보건 네트워크(ASEAN-OSHNET)에서 수행하는 다양한 활동 (meeting outcomes of the networks committee 여기 영어가 이상한데 무슨말인지 잘 모르겠어요. 45쪽) 관련 정보는 아세안 10개국 산업안전보건 홈페이지를 통해 제공됨.
- 산업재해 및 직업병 등에 대한 산업안전보건 통계
- 기술 관련 산업안전보건 문서, 보고서 형식, 또는 전자문서 형태로 제공되어 홈페이지에서 다운로드받을 수 있는 기타 산업안전보건 미디어 자료
- 산업안전보건 이슈에 대해 논의하고 산업안전보건 정보를 공유하기 위한 웹게시판

3. 기타 매체

기타 매체 자료는 어린이와 청소년을 위한 설명용 비디오 및 애니메이션 등을 포함한다. 이는 어린이나 청소년의 산업안전보건 의식을 제고하여 향후 산업안전보건 개념을 실제 작업에 적용할

수 있도록 하기 위함이다.

XII. 국제 협력 (아세안 산업안전보건 네트워크)

1. 배경

브루나이, 캄보디아, 인도네시아, 베트남, 라오스, 말레이시아, 미얀마, 필리핀, 싱가포르, 태국으로 이루어진 아세안 국가는 1999년 아세안 산업안전보건 네트워크(ASEAN Occupational Safety and Health Network, ASEAN-OSHNET)를 구축했다. 이는 1999년 11월 28일~30일에 개최된 아세안 산업안전보건 네트워크 4개년 액션플랜 준비 워크숍의 결의안에 따른 것이다. 아세안 산업안전보건 네트워크의 **Coordinating Board**는 아세안 회원국의 대표로 이루어지며, 매년 1번 소집되어 해당 네트워크의 운영을 조율한다. 아세안 회원국들은 3년마다 **Coordinating Board Meeting (CBM)**을 개최하거나 아세안 산업안전보건 네트워크 사무국 또는 **coordinator**의 역할을 맡는다.

아세안 산업안전보건 네트워크의 목적은 다음과 같다.

- 1) 아세안 국가의 산업안전보건 센터/연구기관의 협력 및 통합의 증진
- 2) 아세안 국가의 산업안전보건 교육 및 연구 관련 센터/연구기관의 역량 강화
- 3) 아세안 국가의 산업안전보건 정보, 기술, 교육 교류 증진
- 4) 아세안 국가의 산업안전보건 발전 증진 및 산업안전보건 기준 및 관행 통합

2000년 2월 17일 당시의 노동사회복지부(Ministry of Labour and Social Welfare)의 승인으로 노동 보호복지국은 아세안 산업안전보건 네트워크의 회원이 되었다. 노동보호복지국의 국장이 아세안 산업안전보건 네트워크의 **Coordinating Board**의 위원회 위원으로 임명되었으며, 당시 근로 및 환경 개선을 위한 국립연구소(National Institute for the Improvement of Working and Environment)도 태국의 **중심 기관**으로서 책임을 배정받았다.

2. 아세안 산업안전보건 네트워크의 주요 임무

프로그램 분야	Coordinator
정보	태국
교육	필리핀
연구	인도네시아
기준	말레이시아
점검	싱가포르
국가 산업안전보건 프레임워크	베트남
중소기업 및 비공식적 경제	캄보디아

노란색으로 하이라이트 한 부분은 확실하지 않은 부분입니다.

제가 다 검토할 시간이 없이 퇴사하게 되어서.. 문제가 있는 부분이 있을 수도 있어요. 의역한 부분도 있고요(영어가 이상하거나, 기존의 제도집에 맞춰 수정한 부분)

고유명사 관련해서는 엑셀 파일로 정리해두었으니 확인 부탁드립니다~