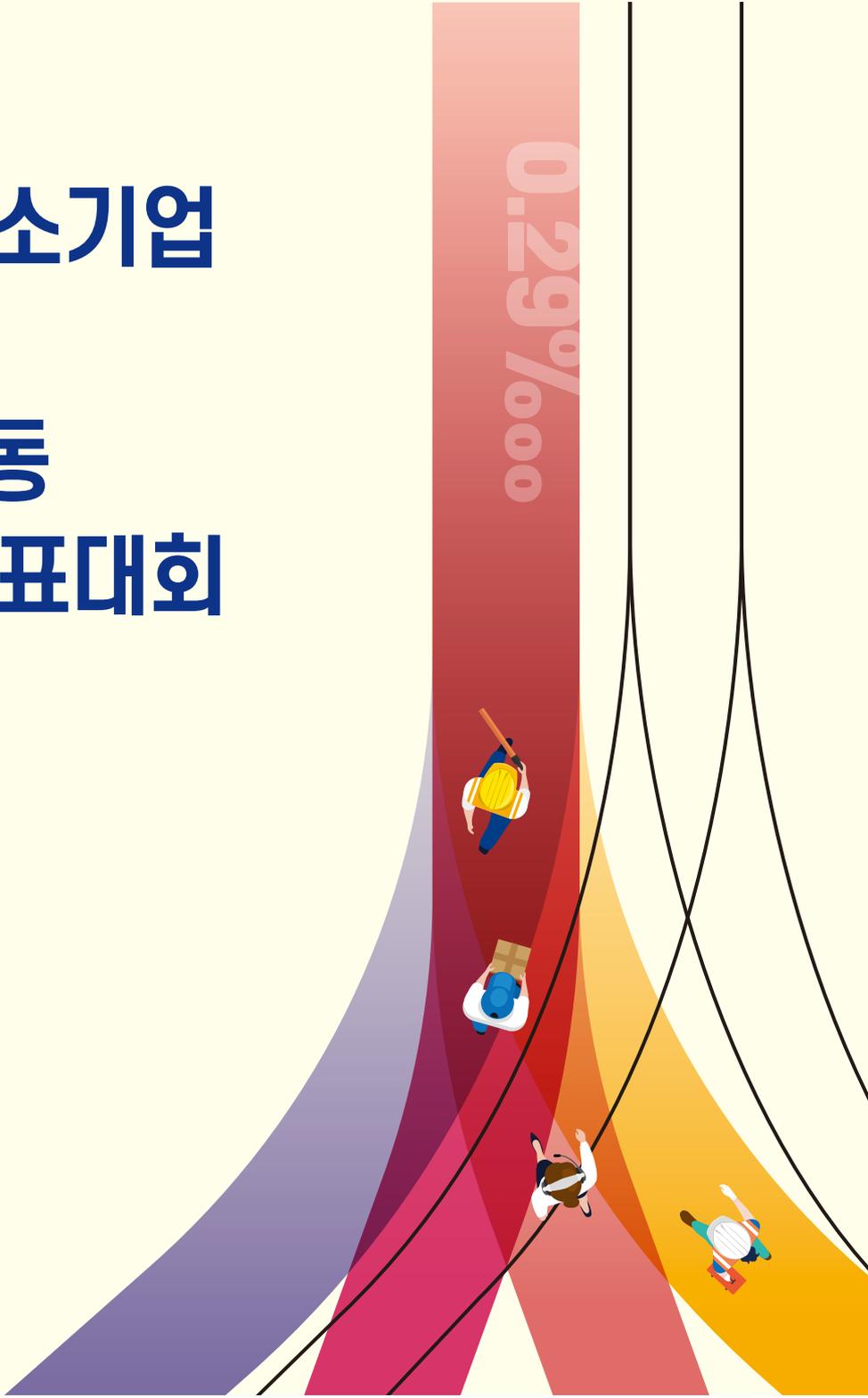




2023  
산업안전보건월

# '23년 대·중소기업 안전보건 상생협력활동 우수사례 발표대회

2023. 7. 4.(화) 14:00  
킨텍스 제2전시장 401호  
안전보건공단 산업안전실



# 1

## 동국시엠 부산공장

# 대·중소기업 안전보건 상생협력활동

동국씨엠 / 2023. 07. 04

# Contents

1. 사업장 일반현황
2. 안전보건관리체계 및 활동계획
3. 협력업체 지원 및 개선사례
4. 주요성과평가
5. 향후 발전계획

# 01

## 사업장 일반현황

1. 회사소개
2. 주요생산제품

## 1-1. 회사소개(동국씨엠 부산공장)



**동국씨엠**  
2023년 6월 1일  
(동국제강 ▶ 동국씨엠)



**면적**  
토지 : 총 353,326㎡  
건물 : 총 274,340㎡



**고용현황**  
총 1,356명  
(직영 856명, 협력 500명)



**매출액/생산량**  
매출액 : 약 2.4조원 (2022년 기준)  
생산량 : 총 1,580,000ton/year

## 1-2. 주요생산제품

### 냉연도금강판



최고 수준의 도금 기술력을 바탕으로 전기아연도금강판, 용융아연도금강판, 갈바륨강판, 마그네슘합금도금강판을 생산하고 있습니다.

### 컬러강판



세계 최고의 품질과 최대 규모의 컬러강판 생산능력을 갖춘 프리미엄 컬러강판 브랜드 Luxteel과 Appsteel로 글로벌 컬러강판 시장을 선도하고 있습니다.

## 1-2. 주요생산제품(프리미엄 컬러강판 브랜드)

### 럭스틸(Luxteel)

고급 건축 내/외장재용 컬러강판 브랜드

스타벅스 매장



고척 스카이돔

### 앱스틸(Appsteel)

가전용 프리미엄 컬러강판 브랜드



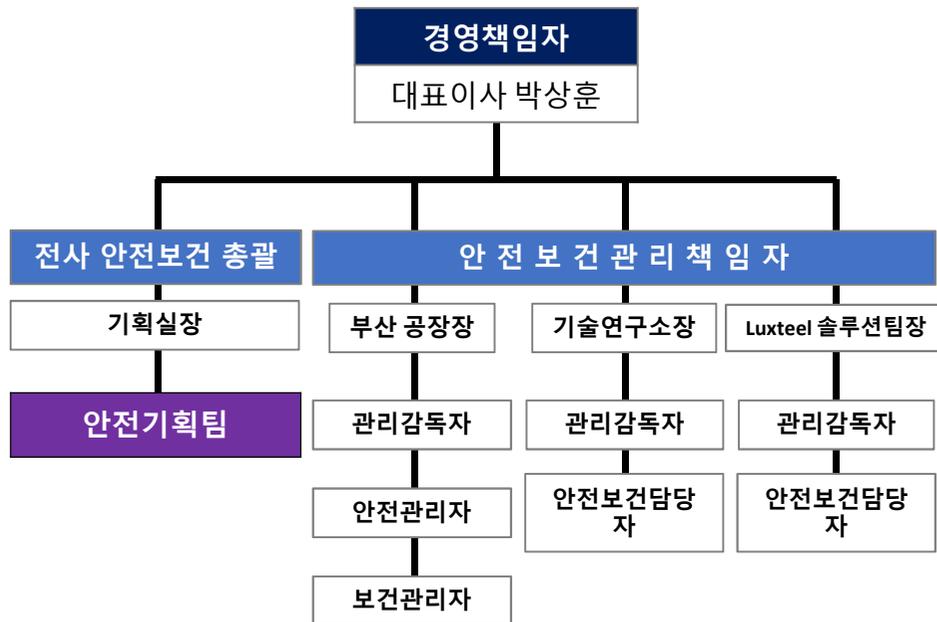
# 02

## 안전보건관리체계 및 활동계획

1. 안전보건 및 협의체 조직도
2. 안전보건경영방침
3. 상생협력활동 계획

## 2-1. 안전보건 및 협의체 조직도

### 전사 안전보건 조직도



### 안전보건협의체 조직도

- ✓ 안전보건 리더십 체계 분류
  - 노조 : 산업안전보건위원회
  - 계층 : 안전보건리더회의 / 안전보건협의체
  - 기능 : 설비안전위원회

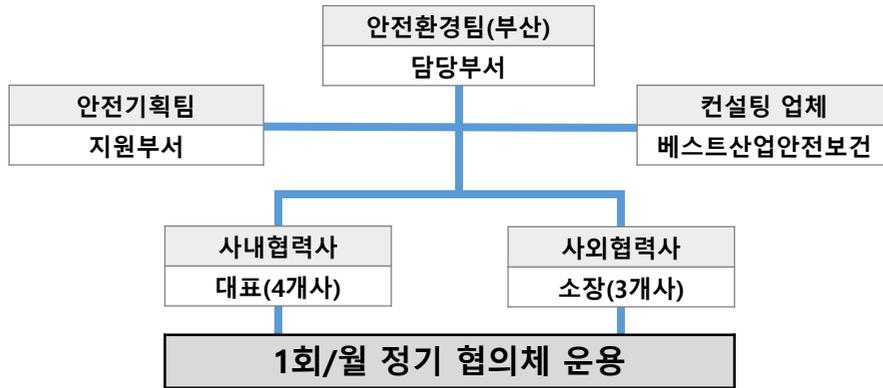
구분		참석대상	주기	회의내용
노조	산업안전보건위원회	공장장, 노조위원장 안전환경팀장 안전/보건관리자	1회/ 분기	사업장별 노사간 안전보건부문 의사 결정 회의
계층	안전보건리더회의	경영책임자, 기획실장 공장장, 연구소장 Luxteel 솔루션팀장 안전환경팀장	월별	경영책임자 안전부문 최고 의사·정책 결정 기구
	안전보건협의체	공장장, 안전환경팀장 현업팀장 협력업체 대표 안전/보건 관리자	월별	공장장 안전보건 부문 의사 결정 회의
기능	설비안전위원회	현업팀장, 안전 관리자 정비관련부서 및 관리감독자	월별	설비안전 개선 및 점검 회의

## 2-2. 안전보건경영방침

<p>Vision</p>	<p><b>일하는 모든 사람들의 안전과 건강을 지키는 기업</b></p>	<p><b>안전보건 경영방침</b></p> <p>동국씨엠은 '철을 통해 문화 발전에 기여한다' 는 경영 이념을 바탕으로 고객만족과 인간중심의 경영을 실천한다. 안전하고 쾌적한 작업 환경을 조성하여 "일하는 모든 사람들의 안전과 건강을 지키는 기업" 실현을 위하여 다음 사항을 이행한다.</p> <p>하나. 안전·보건을 경영의 필수요소로 인식하고, 경영활동에 최우선적으로 고려한다. 하나. 안전·보건 경영활동에 근로자의 참여와 협의를 보장한다. 하나. 사업장의 유해·위험 요인을 파악하고, 지속적으로 개선한다. 하나. 안전·보건 관계 법령 및 규정을 준수하고, 안전한 작업 환경을 조성한다. 하나. 비상사태의 잠재적 발생 가능성을 사전에 파악하고, 대응책을 마련한다. 하나. 일하는 모든 사람들의 안전·보건환경 개선을 위해 노력한다.</p>	<p><b>안전보건 십계명</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 모든 작업 시 관리감독자를 지정한다.</li> <li>2. 근로자는 관리감독자의 지시에 따라 안전작업절차를 준수한다.</li> <li>3. 관리감독자는 근로자 및 협력사에게 위험 정보를 제공한다.</li> <li>4. 모든 작업 시 적절한 안전보호구를 반드시 착용한다.</li> <li>5. 작업장 내 안전통로를 확보하며, 작업 전·후 정리정돈을 실시한다.</li> <li>6. 가동중인 기계에는 접근하지 않으며, 방호 장치의 임의 해제를 금지한다.</li> <li>7. 화기/고소/밀폐/전기 등 위험 작업은 반드시 안전작업허가후 작업을 실시한다.</li> <li>8. MSDS는 취급 장소에 게시하며, 사용자는 사전에 위험 정보를 반드시 숙지한다.</li> <li>9. 휴대폰 사용/과속/음주/폭언/폭행 금지 등 기초 안전 질서를 준수한다.</li> <li>10. 급박한 위험 발견시 누구나 작업을 중지할 수 있으며, 안전환경팀에 즉시 신고한다.</li> </ol>
<p>안전보건 경영방침</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 안전보건을 경영활동에 <b>최우선적으로</b> 고려</li> <li>■ 근로자의 참여와 협의를 보장</li> <li>■ 유해·위험 요인 파악, 지속적 개선</li> <li>■ 법령 준수, 안전한 작업환경 조성</li> <li>■ 비상 발생 가능성 사전 파악, 대응책 마련</li> <li>■ 일하는 모든 사람들의 안전 개선을 위해 노력</li> </ul>	<p>본 방침을 모든 이해 관계자에게 공표하고, 전 임직원은 안전·보건 경영 선진화 및 산업재해 예방을 위해 지속적으로 노력하여 개선한다</p> <p>2023년 06월 01일 동국씨엠(주) 대표이사 박상훈 </p>	<p>본 십계명을 모든 이해 관계자에게 공표하고, 전 임직원은 안전보건 십계명을 숙지하며 반드시 준수한다.</p> <p>2023년 06월 01일 동국씨엠 주식회사 </p>

## 2-3. 상생협력활동 계획

### ■ 운영조직도



### ■ 매칭지원업체 및 컨설팅 과제

구분	사내협력사 (4개사)	사외협력사 (3개사)
참여업체	부강로직스, 동방아이앤디, 서훈, 동주이엔지	에스엘이엠씨, 비에스씨씨, 백운
선정과제	3대사고유형 8대위험요인	위험성평가 기법의 전수

### ■ 협의체 주요 운영내용

- 업체별 선정과제 컨설팅 내용 및 진행상황 공유
- 안전보건관리체계 구축
- 위험성평가 절차, 작성, 결과관리
- 현장 유해위험요일 발굴/개선

### ■ 운영일정

'23. 4월	'23. 5월	'23. 6~10월
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 사업신청(~4/11 限)</li> <li>✓ 대상선정(4/14) 完</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 상생협력활동 계획 제출</li> <li>✓ 매칭 컨설팅 지원 신청</li> <li>✓ 컨설팅 협약(계약체결)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 사전기술지원 (현장진단 : 공단)</li> <li>✓ 협력사별 안전활동(+컨설팅)</li> <li>✓ 실태 컨설팅 및 이행모니터링</li> </ul>
'23. 10월	'23. 11월	'23. 12월
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 수행완료 보고서 제출 (모기업 확인 후 공단 제출)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 상생협력지수 평가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 우수기업 선정</li> </ul>

03

## 협력업체 지원 및 개선활동



Strong 안전문화

Smart 안전

Safe 작업환경

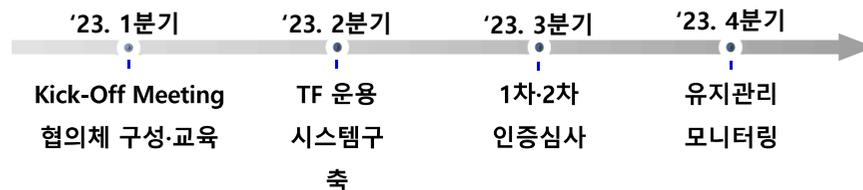
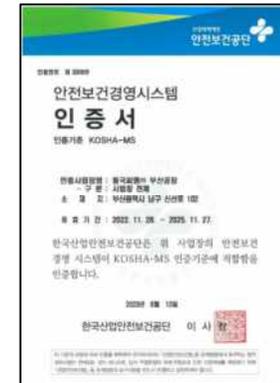
### 3-1. Strong 안전문화

#### KOSHA-MS 인증

부산공장 쏘 사내 협력사 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 확대적용으로 안전보건관리수준 Level-Up  
 - 직영 및 사내협력사(10개사) → 안전보건관리 시스템 체계강화



- ▷ 확대범위
  - 22년 : 부산공장·사내 협력업체 (총 10개사)
  - 23년 : 사외 외주정비 협력업체 (총 6개사)
- ▷ 추진목적
  - 도급·용역 시 안전보건확보 법규 의무이행
  - 협력사 상생 전사적 안전보건시스템 구축
- ▷ 추진일정



### 3-1. Strong 안전문화

#### 협력업체 건의사항 수렴 및 개선

산업안전보건법 제64조에 따라 협의회를 구성 매월 운영,  
협력업체 건의사항을 적극적으로 수렴하여 산업재해 예방



[23년도 월별 건의사항 및 개선현황]

구분	1월	2월	3월	4월	5월	6월	합계
건의	4	1	1	4	3	-	13
개선	4	1	1	3	1	-	10
진행율	100%	100%	100%	75%	33%	100%	77%

#### 건의사항 주요 개선내용



후방시야 확보  
→  
후미등  
LED 교체



사각지대 발생  
→  
카메라 설치



단독근무자  
위급사항  
→  
비상벨 설치



### 3-1. Strong 안전문화

#### 안전보건편람 제작/교육

법규 및 위험정보제공으로 안전보건 관련 Risk 최소화 관리  
 → 안전보건관계법령의 이해도 증진 및 법규 관리 Risk 최소화



▷ 편람 주요내용 (관리감독자의 주요 역할)

제1장 산업안전보건법 주요 내용	제4장 안전사고 사례
제2장 산업안전보건에 관한 사항	제5장 5대 주요 위험요인
제3장 중대재해처벌법 주요 내용	제6장 주요 점검 Check List



### 3-1. Strong 안전문화

#### ■ 안전신문고 제도 운영

온라인 안전신문고 프로그램 도입 : 아차사고, 불안전 설비 개선 등 안전의견 제보 · 처리할 수 있는 절차 구현  
 → 종사자 의견청취 창구로 활용하여 위험성 공유 및 개선 (월 취합 후 포상 : 10,000원 ~ 최대 1,000,000원)

The screenshot displays the '안전신문고' (Safety News) web application. On the left is the public reporting page with the title '안전신문고 OPEN' and instructions. On the right is the internal management dashboard. The dashboard includes a summary of reports (71 신고, 3 접수, 14 조치, 22 완료) and a table of report details.

신고일자	2023-05-25	진행상태	반도	신고유형
신고자	남연도공업건설(주) > 주식회사 청운테크 / (주)청운테크 공통			
장소	부산공장 / 기타장소(지점기입) / A4층 2RCL 출구 검사 작업 공간			
제목	2RCL (문수영 계층) A4층 출구 검사 작업 공간 구역 안전 GUARD			
신고사유	A4층 출구 검사 작업 공간 구역 안전 GUARD RAIL 놓이 미달로 인하여 작업자가 거점시 추락 사고의 위험이 발생 시 추락 사고의 위험이 있습니다.			
신고사진				

The '조치내용(자가조치)' section shows the corrective action taken: '안전신문고' and '직업현장-속 위험요인을 신고해주세요'. The '신고사건' section shows a photo of the safety guardrail area.

### 3-1. Strong 안전문화

#### ■ 안전문화 노출 및 확산

일상 생활장소 안전메시지 전파 (안전문화실천추진단)  
→ 현수막 설치, 슬로건 전광판 송출 및 스티커 부착



### 3-1. Strong 안전문화

#### 안전캔디데이

하절기 온열질환 예방을 위한 합동현장순회 활동  
→ 에너지바 및 음료, 팔빙수, 수박화채 등

안전은 사람을 피곤하게 하는 것

안전에 대한 인식의 변화

안전은 달콤한 캔디와 같다.

#### 스스로 안전다짐서 활동

작업자 스스로 불안전요소 파악 및 안전작업 다짐 낭독  
→ 탈의실 개인별 옷장에 부착

2023년 (한 영 입) 안전다짐서

작업자 스스로 불안전요소 파악 및 안전작업 다짐 낭독

→ 탈의실 개인별 옷장에 부착

탈의실

## 3-1. Strong 안전문화

### 노사합동안전점검

노사합동점검을 통한 사·내외 협력사 안전활동 고취 및 사기 증진 [안전원팀 / 사고 없는 일터 안전한 공장]  
공장장, 임원 및 각 팀 팀장 / 사·내외 협력업체 대표 합동 안전점검 직영/협력업체 현장 방문 및 소통강화

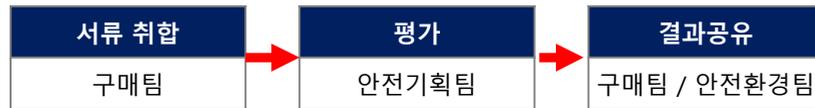


### 3-1. Strong 안전문화

#### ■ 안전 Hurdle제 도입

외주업체 공사시 적격 수급업체 사전평가  
 → 외주공사 입찰시 안전관리 역량을 갖춘 공사업체 선정

[주관]



[안전 Hurdle제]

구분	기존업체	신규업체
평가지기	정기평가(1월)	등록 전
평가기준	중대재해 유무 (사망사고 미발생) 재해지수 (재해율 5.0미만 or 재해건수 3건 미만)	
Hurdle 충족	입찰참여	업체 등록 및 입찰참여

#### ■ 안전보건 수준평가

사내협력사, 외주공사업체에 대한 안전보건 수준평가  
 → 안전보건 관리 상향 평준화

[사내협력사 평가 Flow]



[외주공사업체 평가 Flow]



## 3-2. Smart 안전

### 통합 안전모니터링 시스템 구축

전 공장 CCTV/스피커(페이징)/소방모니터링 시스템 통합관제  
→ 불안전 행동 및 위험상황 발생시 즉시 방송조치



### 이동식 CCTV 설치운영

CCTV 사각지대, 주요 위험작업구간 상시 모니터링  
→ 위험상황 시 즉시 스피커를 통한 불안전행동 음성 계도



컴퓨터/스마트폰 모니터링



위험작업 현장 설치

## 3-2. Smart 안전

### 중장비 스마트 안전설비 적용

지게차 및 사내 공정차량에 스마트 안전장치 설치 → 인적/물적 안전사고 사전예방시스템 구축  
 - AI 카메라, 속도제한장치 설치, 안전벨트 시동 연동 → 안전보건관리 시스템 체계 강화

항목	사진	설명	적용
사람인식 (AI)카메라		주변 사람/사물 인식 → 근접 시 알람 발생	지게차
속도 제한장치		지게차 운행속도 제한 및 속도알람 안내방송 → 운전 정보 인지	지게차
안전벨트 시동연동		미착용 시 주행제한 및 경보음 알림	제품 이송차량



## 3-2. Smart 안전

### 벨트슬링 표준화

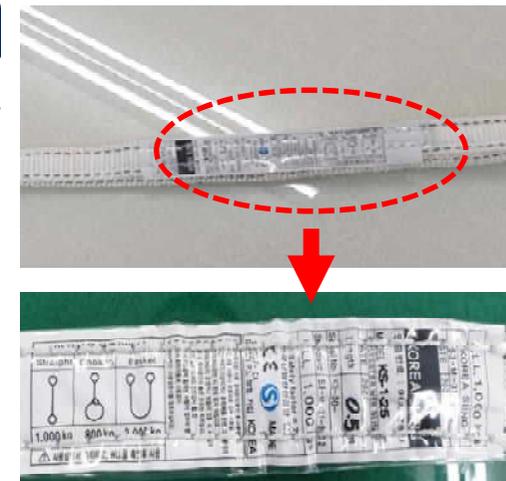
중량물 취급 안전기준 정립

- 섬유로프 중량표시방법 표준화 → 불안정행동 감소로 안전사고예방

[섬유로프 색상별 정격하중구분/ 제원 태그부착]

구분	25mm(2겹) : 1톤	50mm(2겹) : 2톤	75mm(2겹) : 3톤	100mm(2겹) : 4톤	100mm(3겹) : 6톤
색상	흰색	초록색	노란색	주황색	보라색
사진					

[벨트슬링 태그 코팅 및 재봉]



## 3-2. Smart 안전

### 안전보건 QR 코드

안전보건 QR 코드 시스템 도입으로 안전수칙 준수 유도 및 법규준수  
 → 작업자 안전보건정보제공효율 향상 및 비상 시 신속대응체계구축



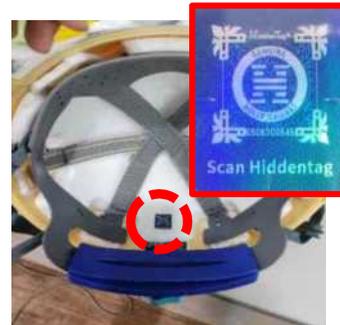
#### [안전 QR 확대 : 高 위험작업]

- ▷ 제공서비스 (위치 : 현장 Pulpit)
  - 22년 : 안전사고사례/작업표준 및 안전수칙 동영상
  - 23년 : 高 위험작업 동영상



#### [보건 QR 확대 : 물질안전보건자료]

- ▷ 제공서비스 (위치 : 현장 Pulpit)
  - 22년 : 개인별 안전모 긴급의료정보(안전모 내부)
  - 23년 : 화학물질 용기 MSDS 자료



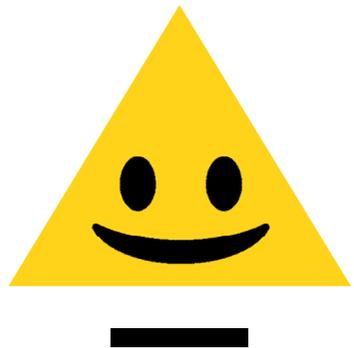
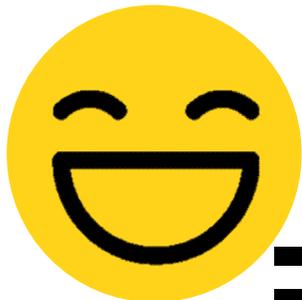
안전모 내부 부착

00팀 2CCL 용감동			
나이	0000년생	건강검진 결과	중성지방(Triglyceride) : 396 LDL - Cholesterol : 110 HDL -Cholesterol : 46
혈액형	B형		
현병력	고혈압 - 고혈압약 복용 당뇨 - 당뇨약 복용 심질환 - 아스피린(출혈위험)		
과거력	stent 삽입술#1 (2010년도 시행)		
취급유해물질	<input type="checkbox"/> 불주연 <input type="checkbox"/> 야간작업		
긴급연락처	010-000-0000		

### 3-3. Safe 작업환경

#### 스마일 운동 🍷😊

근무중 스마트폰 사용으로 업무 집중도 하락 및 소통단절  
→ 지정 휴대폰 보관함에 보관

  **+**  **!**

**스**마트폰은 **마**음속에 담아두고 **일**터에서는 안전!!

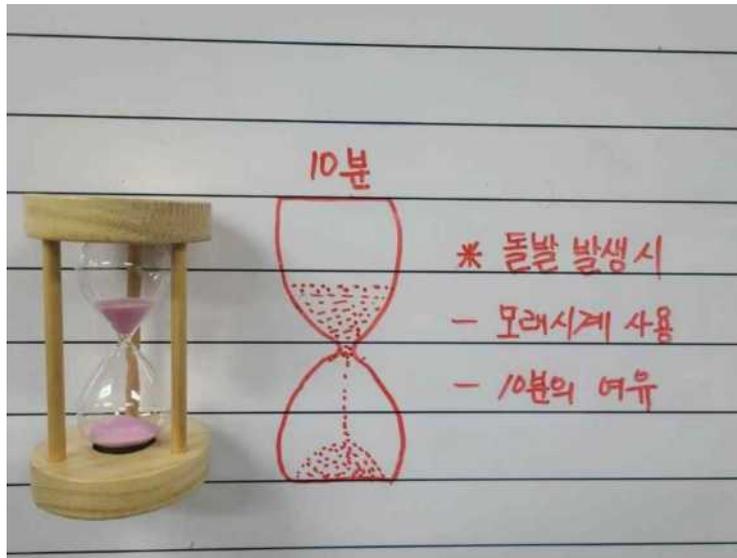


### 3-3. Safe 작업환경

#### ■ 안전 모래시계 활동

작업자의 서두름 작업으로 인한 안전작업절차 생략, 오조작 등으로 안전사고 다발

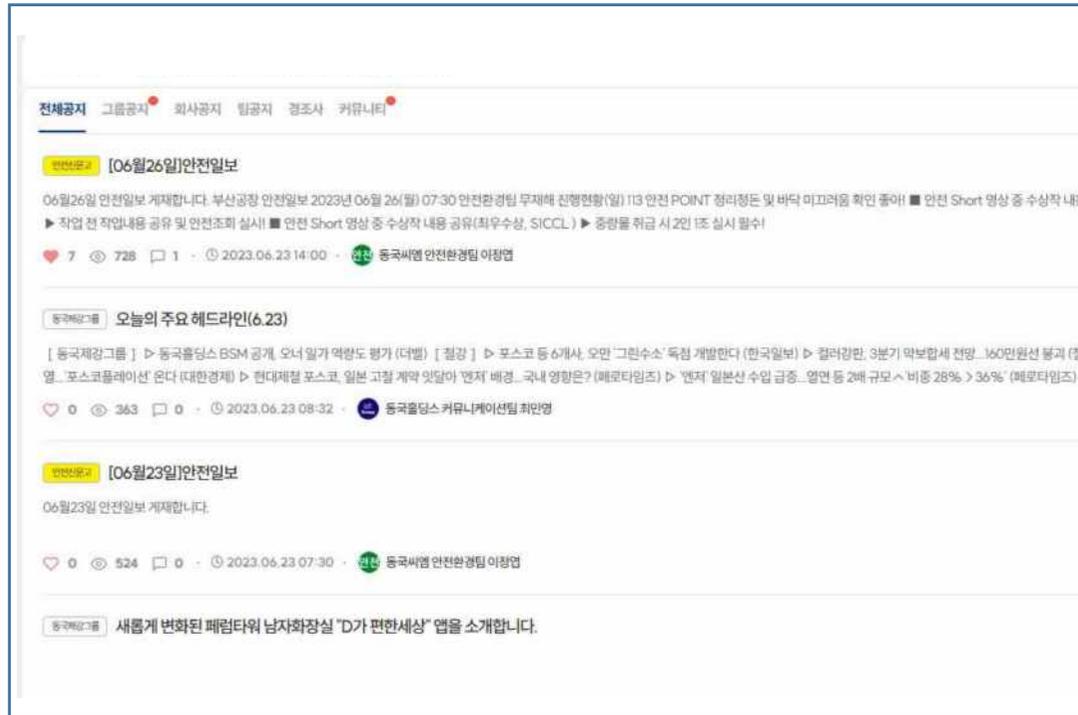
→ 돌발상황 발생시 10분(모래시계)간 위험성평가 공유 및 안전작업 절차 Remind → 서두름 작업 예방



### 3-3. Safe 작업환경

#### 안전 Short 영상 Contest

부산공장 안전 Short 영상 제작 컨테스트를 통한  
안전지침 안내 및 안전문화 확산, 포상 실시



### 3-3. Safe 작업환경

#### ILS(위험차단시스템) 확대

휴먼에러(Fool Proof) 및 설비고장에도 안전한 작업환경구축

- 출입문 등급별 시건장치 적용, 크레인 리모컨 보관함, 스위치 및 게이트 밸브 적용

[Step 1]

- 출입문 위험 차단 시스템



[Step 2]

- 크레인 리모컨 보관함 시건장치



[Step 3]

- 스위치 및 게이트 밸브 적용



### 3-3. Safe 작업환경

#### 공생협력프로그램 운영

협력업체 사고발생시 직영의 책임소재 법규 강화되어 안전관리 중요성 대두  
 → 협력업체 근로자 안전사고 Zero 달성 및 안전의식 극대화

**DKRAS-위험성평가서**

상행부서		하행부서	
부서	부서	부서	부서
담당자	담당자	담당자	담당자
승인	승인	승인	승인
2023-08-17 07:24	2023-08-16 20:08		

**동국씨엠 DKRAS 전자결재 System 등록**  
 - 직영, 사내, 사외 협력업체

대표명	TCOL	종류	중기
소재명	DOCTOR BLADE 619 편광 케미칼 후발 도배용	●	○

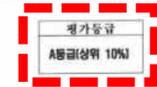
유해위험요인 분류표			
분류	원인		
1. 설비적요인	1.1 끼임, 갇힘	1.2 절단, 베임, 긁힘	1.3 밟음, 무너짐
	1.4 부딪힘	1.5 날카림	1.6 밀어짐
	1.7 발호장치	1.8 문반수단, 공기구	1.9 기타
2. 전기적요인	2.1 감전	2.2 아크	2.3 청진기
	2.4 기타		
3. 화학, 물질요인	3.1 가스	3.2 중기	3.3 에어로졸, 흙
	3.4 액체, 미스트	3.5 분진	3.6 반응성물질
	3.7 방사선	3.8 화재, 폭발	3.9 특수열, 고압
	3.10 기타		
4. 생물학적요인	4.1 바이러스	4.2 유전자변형	4.3 알러지
	4.4 동물	4.5 식물	4.6 기타
5. 작업특성요인	5.1 소음	5.2 조음미, 저주파음	5.3 진동
	5.4 실수(후면애리)	5.5 저압, 고압	5.6 질서, 산소결핍
	5.7 중량물 취급	5.8 반복, 간혹, 연속	5.9 불안정형차체
	5.10 도구, 보호장구	5.11 속도	5.12 기타
6. 작업환경요인	6.1 기후, 고온, 한랭	6.2 조명	6.3 공간, 이동통로
	6.4 주변작업자	6.5 작업시간, 작업량	6.6 조직, 안전문화, 리더쉽
7. 건강관리요인	7.1 건강검진	7.2 적격자배치	7.3 위생보호구
	7.4 구급조치	7.5 중진(식단, 활동)	7.6 기타
8. 관리적요인	8.1 관리조직	8.2 작업규정	8.3 작업안전체계
	8.4 교육, 훈련	8.5 지도, 감독	8.6 작업정보, 표시
	8.7 비상대응	8.8 기타	

사고사망 2000 부활부활 2000

한국산업안전보건공단 부산광역시본부

수신지: 동국씨엠(주) 부산공장 대표  
 (경유)  
 제목: 2022년도 안전보건 공생협력 프로그램 평가 등급 결과 알림

1. 귀 사의 무공한 발전과 무사행복을 기원합니다.  
 2. 2022년도 안전보건 공생협력 프로그램 평가등급 결과를 다음과 같이 알려드립니다.



구분	2021년	2022년
등급	B(보통)	A(상위 10%)

한국산업안전보건공단 부산광역시본부

주소: 부산광역시 중구 중앙대로 100-1 (2002-12-19) | 팩스: 051-520-0559 / crystal@ksa.or.kr / 051-520-0559 / 051-520-0559 / 051-520-0559 / 051-520-0559

### 3-3. Safe 작업환경

#### ■ 건강증진활동

국민건강 보험공단 연계 건강증진 프로그램 운영 → 비만, 뇌심혈관, 금연프로그램 운영 “건강한 사업장 구축”  
응급처치 경연대회 : 1회/2년 → 응급처치 기술능력 습득을 통한 응급환자 발생시 효과적 대응



### 3-3. Safe 작업환경

#### ■ 응급처치 UCC Contest

전직원 응급처치 UCC Contest 참여

→ 심폐소생술과 AED사용법 등의 응급처치 기술능력 습득



### 3-3. Safe 작업환경

#### 전 공장 AED(자동심장충격기) 비치

비상 시, 심정지 환자의 골든타임 확보를 위한 부산공장 내 AED 38대 비치 운영  
 - 월 1회 AED 자체 점검 및 관리 운영, AED 및 심폐소생술 교육



04

## 주요성과평가

## 4. 산업재해 발생현황

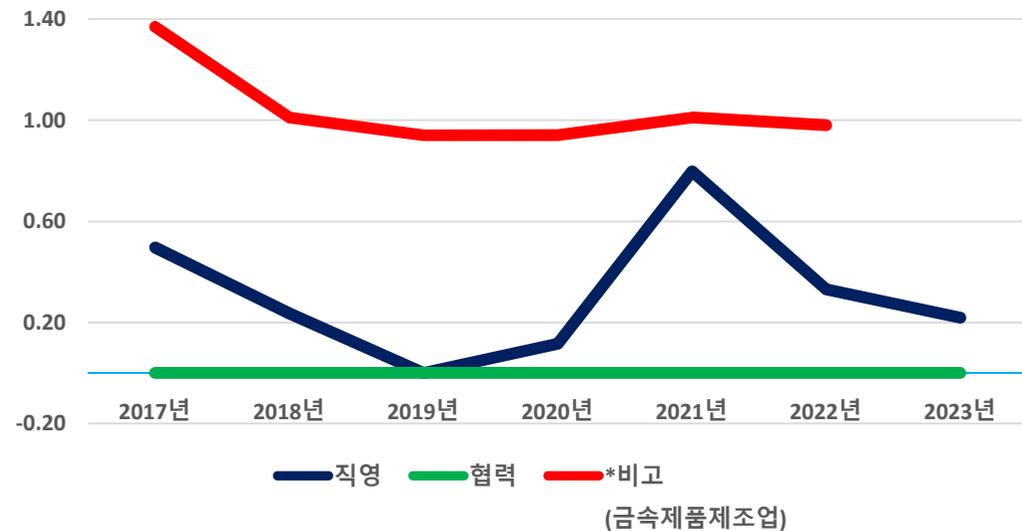
### ■ 사내협력업체 (총 11개社)

- 2017년 ~ 현재 : 무재해 달성



### ■ 동국씨엠 & 사내협력업체 산업재해 현황

재해율 추이 비교분석



05

## 향후 발전계획

## 5. 향후 상생협력 중장기 계획

### 중대재해처벌법 지원강화

- 안전보건관리체계 구축(사내 → 사외&지역중소기업)
- 안전 Audit 실시(Compliance 지원)
- 전문기관 컨설팅 및 지속적 사후관리

### 맞춤형 위험성평가

- 사내 · 외주 맞춤형 기법 개발 적용
- 위험성평가 현장 방문교육
- 현장 안전 및 법규 준수 우수 업체 선별

### 작업환경 개선지원

- Fool Proof 시스템 적용
- 위험점 안전장치 설치(Interlock 등)
- 청력보존프로그램(맞춤형귀마개 → 고주파 감쇄)

### 자율안전의·식문화 확산

- 안전플랫폼 고도화(근로자 직무 스트레스 평가)
- KOSHA-MS 지원 확대
- 안전활동 우수자 포상 지원금 확대



안전은 생명입니다

감사합니다

태양은 다시 떠오르지만  
인간의 고귀한 생명은 다시 태어나지 않습니다

# 2

## 삼성전자 DS부문 화성캠퍼스

삼성전자 DS부문 화성캠퍼스

# '23 대중소 안전보건 상생협력사업 우수사례

2023. 7. 4

삼성전자 DS부문



# 목차

1. 일반현황
  2. 대·중소기업 안전보건 상생협력 활동계획 및 실행내용
  3. 저항(장해) 극복 노력
  4. 주요 성과 평가
  5. 성공요인 분석 및 벤치마킹 요인
  6. 향후 발전 계획
- 

# 01 일반 현황



# 삼성전자 DS부문 현황

\* DS부문(Device Solution Division)



68,000 (임직원) + 1 5 58,000 (협력회사 근로자)

LSI, LED

- 기 공 : 1983년
- 부 지 : 146만㎡ (44만평)
- 인 력 : 11,000명

- 기 공 : 1999년
- 부 지 : 157만㎡ (48만평)
- 인 력 : 38,000명



- 기 공 : 2015년
- 부 지 : 289만㎡ (87만평)
- 인 력 : 13,000명

- 기 공 : 1990년
- 부 지 : 43만㎡ (13만평)
- 인 력 : 6,000명

## 02 상생협력 활동계획 및 실행내용

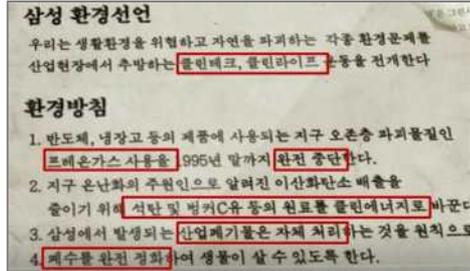


# 1) EHS 경영 방침

삼성전자 DS부문은 삼성 5대 핵심가치에 의거,  
상생추구의 기업문화를 바탕으로 상생협력을 추진하고 있습니다.



# 1) EHS 경영 방침



엄격한 자체 기준·방침을 통한  
"친환경 생산체계

구축

1992년

1996년



삼성 가치체계 중 경영원칙에  
"환경·안전·건강 중시"

명시

2005년

2011년



안전하고 건강한 일터 조성을 위한  
"전자 경영원칙 선포"

2013년

2018년



경영 전반의 녹색화 추진으로  
"3無 사업장 달성(無사고, 無오염, 無질병)"



"안전환경 비전 발표"

\* 지속 가능한 발전 및 기업의 사회적 책임 중시



"환경안전 10계명 선포"

## 2) 경영진의 안전보건 의지

삼성전자DS부문 CEO  
경계현 대표이사



“안전을 담보로 하지 않은 경영은  
필요도 없고, 있을 수도 없다”

삼성전자DS부문 CSO  
윤태양 부사장



DS



## 2) 경영진의 안전보건 의지

# 임직원 및 협력업체 대상 삼성전자 환경 안전 방침 공유

### 환경 안전 방침

**SAMSUNG 환경 안전 방침**

삼성전자는 환경·안전·건강을 중시하는 경영원칙에 따라 인류의 중요로운 삶과 지구환경보전에 기여하고 지속 가능한 사회구현을 선도한다. 삼성전자는 모든 제품을 일찍이, 고객의 안전 및 환경 보호를 최우선으로 고려하여 개발하고 생산한다.

- 글로벌 환경안전경영체계 강화**  
환경, 안전보건, 에너지·자원·폐기물 관리 및 화학물질을 관리하고, 환경안전사고를 예방하기 위해서 모든 사업활동에 걸쳐 내부 관리기준을 적용한다. 특히, 제품안전성 및 환경성능을 다각도로 확보하여 고객에게 공개한다.
- 제품 전과정 책임주의 실현**  
제품개발부터 제조·판매·수용·폐기까지 전과정에서 제품의 개발·제조·유통·수용·폐기까지 모든 단계에서 자발적 환경안전행위를 선도하는 리더십을 발휘한다.
- 친환경 생산공정 구축**  
최저의 환경영향·자원을 도입하여 친환경, 에너지, 수자원 사용을 절감하고, 화학·전자·폐기물 및 폐기물을 최소화하여, 공정물 및 배출물 관리도 최우선으로 추진한다.
- 기후변화 정책 실현**  
기후변화 위기는 지구환경 보전을 위한 공동의 문제임을 인식하고, 기후변화 완화·적응을 위해 제2차 탄소 중립 로드맵을 수립하고, 2050년 넷제로 달성을 위해 노력한다.
- 안전한 사업장 구현**  
안전한 작업환경 확보를 위해 모든 임직원이 동참하는 안전문화를 조성하고, 임직원 건강증진 활동 및 안전위험요인 개선활동을 지속하여 중대재해를 예방하고, 무사고 사업장을 구현한다. 또한 외부 위험요인(자연재해, 화재, 전염병 등)으로부터 임직원 및 지역주민을 보호하고, 사업연속성을 유지하도록 비상대응체계를 상시 유지한다.
- 상생 파트너십 형성**  
당사의 협력사 행동규범을 준수하도록 협력사와 지속적인 협력체계를 유지하고, 환경안전 경영체계 및 환경안전 기술을 공유하여 친환경적 사업 관계를 형성한다. 또한 지역주민과 소통하며 지역사회 발전에 이바지한다.

2022. 1. 25. 삼성전자주식회사 대표이사 김주철, 사외이사 박희준, 김기현, 이영준, 임종필

### 협력업체 공유

**환경안전 방침/안전목표 전사 공지**

2. 법규 및 사규 안내 : 2023년 환경안전 경영방침 공유

“당사의 안전·보건에 관한 목표와 경영방침을 공유드립니다.”

□ 경영진의 환경안전 경영방침

**환경안전 방침**

우선순위에 따라 안전·보건·환경을 최우선으로 관리하고, 기후변화 대응을 위한 공동의 문제임을 인식하고, 기후변화 완화·적응을 위해 제2차 탄소 중립 로드맵을 수립하고, 2050년 넷제로 달성을 위해 노력한다.

**23년 안전보건목표**

4-1	1,070
4-2	17%
4-3	2,300
4-4	10%

“23년 DS 부문의 안전보건 목표가 수립되었습니다!”

“23년 DS 부문의 안전보건 목표가 수립되었습니다!”

### 환경안전 슬로건 & 10계명

**2023 협력사 안전 슬로건**

**동료의 안전도 내가 책임진다**

삼성전자 업무용 상생 EHS팀

**환경안전 10계명**

1. 안전보건 교육 이수
2. 안전보건 교육 이수 후 교육 평가 통과
3. 안전보건 교육 이수 후 교육 평가 통과
4. 안전보건 교육 이수 후 교육 평가 통과
5. 안전보건 교육 이수 후 교육 평가 통과
6. 안전보건 교육 이수 후 교육 평가 통과
7. 안전보건 교육 이수 후 교육 평가 통과
8. 안전보건 교육 이수 후 교육 평가 통과
9. 안전보건 교육 이수 후 교육 평가 통과
10. 안전보건 교육 이수 후 교육 평가 통과

### 3) 협력회사 EHS지원 전담조직 구성

## ‘안전환경’과 ‘동반성장’의 가치 최우선화

#### EHS

#### ● 국내 유일 협력회사 안전 전담조직 운영

##### ▶ 적격업체 선정

안전을 최우선으로하는 협력사선정 프로세스 운영

##### ▶ 자율안전체계 구축

협력사 자체적으로 안전관리체계를 갖출 수 있는 환경 제공

##### ▶ 안전문화 확산

나뿐만 아니라 동료의 안전까지 책임질 수 있는 능동적 안전문화의 확산

#### ● 상생을 통한 동반성장 추구

협력사 자체의 안전역량 구축을 지원하여 모기업과 협력사 모두 안전하게 성장할 수 있는 환경을 조성



#### 안전활동 홍보 캐릭터

상이

생이

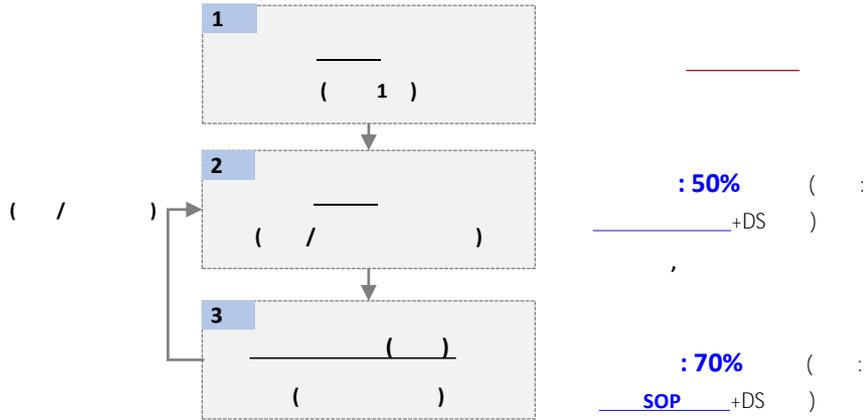


\* 나비와 꽃의 상생관계를 표현한 캐릭터 디자인

## 4) 적격 수급사 선정

### 환경안전 역량을 최우선으로 하는 "적격 수급인" 선정 체계 운영

#### 협력사 역량 평가 프로세스



- ❶ 계약 시 적격성 100% 평가 \* 평가누락 센싱(출입 1차사)
- ❷ 현장 중심 사고예방 역량 강화 \* SOP 준수도, 위험성평가 수준
- ❸ 계약평가, Process 수준 반영 \* 근원적 불합리 조기 개선 유도

#### 역량 평가 세부 항목

	NO		
	1		
	2		
	3		
	4		
	5		
	6		/
	7		
	8		
	9		
	10		
/	11		
	12		/

# 5) 협력회사 EHS 교육 지원

적격수급인 선정      자기규율 예방체계 구축      안전문화 확산

## 첨단형 안전 인재 육성을 위한 아카데미 구축!

### 안전인재 육성

#### 반도체 안전 인재 육성을 위한 국내 최대규모 아카데미 운영



구분	기흥/화성 (19.5월)	천안/온양 (19.12월)	평택 (22.8월)	합계
교육장면적	500평	100평	1,753평	2,353평
1일수용가능인원	480명	120명	1,551명	2,151명
이론학습	420명	120명	1,425명	1,965명
체험학습	60명	-	126명	186명
최대교육가능인원	12만명/년	3만명/년	38만명/년	53만명/년

- 기흥/화성/평택/천안/온양 협력사 아카데미 3개소 운영
- 연간 최대 53만명 교육인원 수용 가능 인프라 확보

협력사 환경안전 역량 'UP' 본격 나서...5619㎡ 규모로 연간 38만명 교육가능  
남석우 CSO 부사장, "협력사의 안전보건을 체계적으로 지원하는 초석될 것"



26일 경기 평택시 삼성전자 DS부문 평택 협력사 환경안전 아카데미 개관식에서 (왼쪽 네번째부터) 삼성전자 메모리제조기술센터장 윤태영 부사장, 삼성전자 DS부문 CSO 남석우 부사장, 고용노동부 류경희 산업안전보건본부장, 고용노동부 최장선 평택지청장 등 참석자들이 테이프 커팅을 하고 있다. [사진=삼성전자 DS부문]

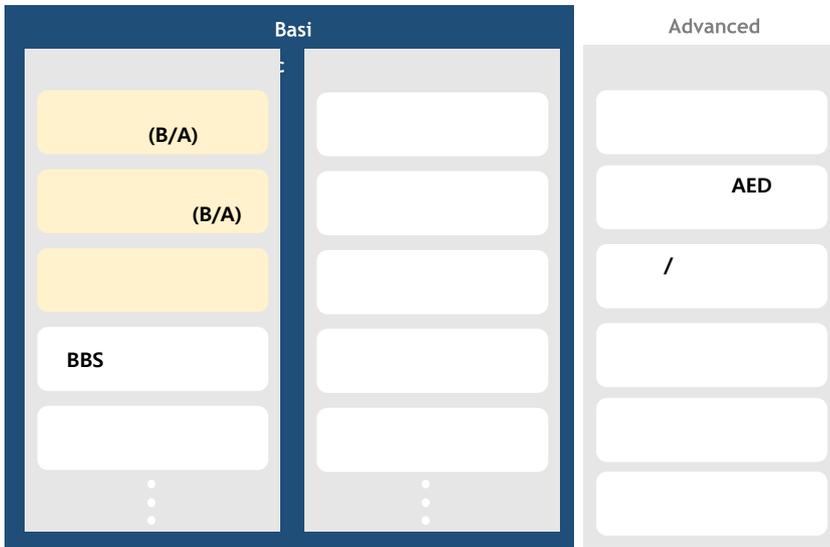
[평택 아카데미 개관식 `22.08]

## 5) 협력회사 EHS 교육 지원

### 직무별 체계화된 교육과정 및 체험 프로그램 운영

#### 안전인재 육성

##### 협력사 환경안전 훈련체계 제공



##### 협력사 자생 학습 지원 프로그램 도입

- VR 안전체험관(추락, 화재 등) / 대규모 강의실 대관 운영



## 6) 협력회사 보건관리 지원

적격수급인 선정

자기규율 예방체계 구축

안전문화 확산

### 근로자 건강관리 지원 및 개인질환 고위험군 관리

#### 건강증진센터 운영

##### 건강상담 운영 및 기초 건강검진 지원

- 협력사 전용 건강증진센터 / 근골격계 측정을 통한 건강질환 측정 프로그램 운영중



건강증진센터



근골격 센터

- 혈압, 체성분(Inbody), 혈관건강도, 스트레수지수 측정
- 뇌심혈관질환위험도 평가/상담

- 근골격부정렬심화정도 측정 (어깨 기울기, 거북목 등 개인 질환)
- 측정결과기반 운동처방레포트 제공

#### 개인질환 위험성 상존

##### 개인 질환에 따른 작업중 재해 위험성 존재



· 근로자 개인 질환(심혈관계 질환 등)으로 인한 위험 Point 상존

· 개인 기저질환 위험군(고령자 등) 대상 더욱 세밀한 건강 관리 필요성 대두

## 6) 협력회사 보건관리 지원

적격수급인 선정

자기규율 예방체계 구축

안전문화 확산

### 고위험군 정밀검진 지원 및 응급상황 대처 역량 강화

#### 정밀 건강검진 지원

✓ 만50세 이상 근로자 정밀 건강검진

- 신청: 협력사 환경안전포털 예약
- 기대효과: 뇌심혈관질환조기발굴

정밀 검진 주요 항목	검진 지원 효과		
	구분	심전도 이상	HS-CRP 이상
<b>심전도</b> 심장 질환(부정맥, 협심증 등)을 조기 진단하는 주요 검사	정상군 169명	7명, 4%	0명, 0%
<b>HS-CRP</b> *High sensitivity C-reactive protein 건강인에게서 심혈관질환의 위험도를 예측하는 검사	유소견자 91명	2명, 2%	2명, 2%

\*334명 중 개인정보 활용 동의자 260명 대상 효과 확인

지원 대상	검진 기관
<b>22년</b> 상주 15개사 50세이상 근로자 *희망자 14개사 574명/46,844,140원 소요 예정 *22년 6~12월	강북삼성병원 (화성 사업장 검진센터)
<b>23년~</b> 상주시 전체 만 50세 이상 근로자 *156개사 14,000여명 중 희망자 대상 *23년 1~12월	사외 검진기관 포함 (GM, 아주대병원 등) *사업장 인근 검진기관 협의 중

#### 유소견자 지속 건강관리

✓ 1대1 맞춤형 건강상담

- 장소: DS부문 건강증진센터(기흥/평택/온양)
- 절차: 예약후 건강상담 및 사후관리 실시

[ Step 1 ]  
이용 예약

[ Step 2 ]  
센터 방문

[ Step 3 ]  
검사 및 문진

[ Step 4 ]  
건강상담/  
프로그램

[ Step 5 ]  
사후관리

✓ 찾아가는 건강상담 서비스(평택)

- 건강증진센터방문이 어려운 경우
- 사업장내 건강증진실 1대1 건강상담이용

- 1:1 건강 상담 프로그램

센터	이용 일자	이용 시간	장소
기흥	월-금	09:00 ~ 18:00	기흥 아카데미
평택	월/금	08:00 ~ 17:00	평택 아카데미
	화/수/목	08:00 ~ 17:00	사무1동 1층 건강증진실
온양	월-금	09:00 ~ 18:00	온양 사랑동

#### 응급상황 대비 교육

✓ DS부문 심폐소생술 교육 운영(7월~)

- 대상: DS부문 출입협력사
- 내용: 심폐소생술 실습 위주의 집합교육
- 목적: 사내 긴급상황 발생 시 누구라도 대처 가능하도록 역량 확보

#### 협력사 심폐소생술 교육 안내 (23.7월~)

안내사항

**교육 - 수강신청**  
(협력사 심폐소생술(CPR) 교육)

- 6.21일(수) 09시, 17시 과정 오픈
- 기흥: 매주 금 (오전/오후 주 2회)
- 평택: 매주 화/목 (오전/오후 주 2회)

**기타 안내사항**

- 실습이 이루어지는 과정으로 "입장 관람"만 가능합니다
- 예불 환불주 필요일 시, 거절의 과정이 개월 됩니다.(영원 20명, 신익은 여강)
- 전반운영 협력사는 교육장의 여건상 형태로 신청(영원)해 주셔야 합니다
- 10% 미만 신청시 과정은 폐강 됩니다.(교육 5일전 일과(예정)안내 문자 발송)
- 지각, 교육 태도 불량으로 인해 미수 처리 되자 별도로 문의 해 주시기 바랍니다

# 7) 위험예지훈련

## 작업자들의 위험 인지능력 향상 "위험예지훈련" 실시

### 위험예지훈련

#### ● 위험예지훈련 교안(Work Book) 제작/배포

- /  
- 7 /



### 위험예지훈련 실시 방법



- ① Work Book 자료 2-3개를 활용하여 위험예지훈련 실시
  - ② Work Book을 활용하여 위험점 파악 및 숙지
  - ③ 표시된 위험점외 잠재위험 공유
  - ④ 본인 작업외 타작업 사례를 학습하여 사업장내 잠재위험 인지능력 향상 목적
- 삼성전자 협력사와 함께 산업현장 안전문화 선도 협력사

위험예지훈련 경진대회(20년 ~)



# 8) 작업중지권 제도

적격수급인 선정      자기규율 예방체계 구축      안전문화 확산

## 위험하면 STOP! 안전하지 않으면 작업하지 않는다

### 작업중지권 운영 절차

“안전은 작업자의 당연한 권리”



**No Safety No Work**  
**작업중지권**  
작업 중 위험상황은 작업중지권을 외쳐주세요.  
중대재해를 예방하는 핵심입니다.

**작업중지권이란?**  
산업안전보건법 제 52조에 의거하여 위험상황 발생 시 안전확보권(작업중지권)을 시행  
손들기 활동 필요 시, Hot-Line으로 즉시 신고해주세요!  
\* 기동/화성 : 031-325-1034 \* 평택 : 070-7034-0007  
손들기 활동 관련 문의사항 발생 시, E-Mail 활용해주세요!  
ehs.culture.sec@samsung.com / guminjjeong@samsung.com



작업중지권 활동 진행 시 이메일로 송부 부탁드립니다. (취합양식 불함)

① 현재까지 작업중지권 사용 이력이 있는 협력업체 (N차서 내용 포함)  
② 소식이 확인 이후 신규 활동을 진행하는 협력업체

### 작업중지 연구회

연구회를 통한 사례분석 및 우수사례 발굴 (매월)

【23년 6월】  
**협력사 작업중지 연구회 결과보고**  
23. 05. 25(목)  
삼성DS 5팀

**I. 배경**  
산업안전보건법 제52조(근로자 작업중지)에 의거, 협력사를 대상으로 작업중지 참여를 확대하고 위험이 발생되는 근본 원인을 분석을 통하여 현장의 위험을 제거하고 사고를 예방하고자 함.  
※ 산업법 제52조(근로자 작업중지)  
산업안전보건법 제52조 제1항 제 2호 제 2차목에 의거하여, 근로자가 안전을 위하여 작업중지를 할 수 있도록 하는 것

**II. 결과**

1. 일자 :
2. 주관 :
3. 참석 :
4. 주체 :



# 9) 위험성평가 현장 강화

- ① 위험성평가 전문가 양성 교육
- ② 위험성평가 컨설팅(희망)
- ③ 고위험 발굴 활동 절차 강화

## 현장중심의 위험성평가를 통한 고위험 Risk 제거

### 위험성평가 컨설팅

22년도 위험성평가 결과 보완 필요 협력사 총 67개사

현장 방문 및 고위험 발굴 지원



서류 보완 및 교육 안내



### 현장 고위험 발굴



- 1 서류검증 결과 기반, 각 협력사 고위험항목 확인
- 2 현장 방문, 고위험항목 적용여부 및 추가 고위험 발굴
- 3 현장 작업자 인터뷰를 통한 위험성 인지/준수 여부 확인



✓ 현장검증을 통한 고위험 추가 발굴



✓ 작업방법 개선을 통한 고위험 요인 제거



# 10) 안전보건경영체계 구축 지원

적격수급인 선정

자기규율 예방체계 구축

안전문화 확산

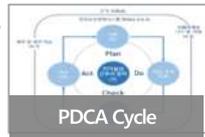
## 협력사의 자율안전보건체계 구축을 위한 시스템 인증 취득 지원

### 인증 지원 개요

#### 배경 및 목적

- 안전보건활동을 PDCA 순환과정으로 체계적으로 운영할 수 있도록 인증 취득을 지원하고자 함

\* 전문기관 컨설팅 + 심사비용 지원



#### 인증 지원 내용

- 지원 기간: 반기 1회 운영 중
- 지원 대상: 사내 작업 수행 협력사 (1차 관계수급인)

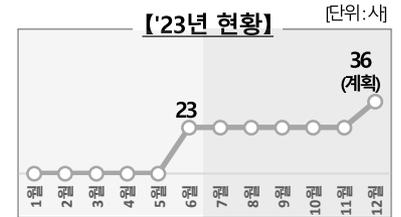
#### [인증 지원 절차]



### 인증 지원 내용

#### 지원 현황 및 만족도

- 지원 현황: '22년 89사, '23년 23사 (계획 13사)



- 지원 만족도: 4.71점/5점



# 11) 행동관찰기반 안전관리 “또바기 활동”

적격수급인 선정

자기규율 예방체계 구축

안전문화 확산

## 협력사 자율적 안전관리체계 구축 (BBS, Behavior Based Safety)

### 또바기안전 소개

“언제나 한결같이” 안전을 한결같이 지키는 문화 구축



핵심불안전행동 선정

✓ **불안전행동 정의 및 가이드 개발**  
설비 중심의 점검 & 안전행동 주관적 기준 보완



일일 안전교육

✓ **작업자 안전작업 반복 교육**



행동관찰 / 안전대화

✓ **행동 관찰 및 안전 개입을 통한 피드백**  
안전행동 칭찬 및 강화, 불안전행동 즉시 시

CYCLE 반복



안전회의 / 개선이행

✗ **행동관찰/안전대화 ≠ 점검**  
① **인적사항 기록 및 징계 연계 금지**  
→ 감시/점검의 기분 X  
② 지적이 아닌 사고 예방을 위한 방안 제시  
✓ **불안전행동 유발 시설/환경 개선**  
대표이사(경영진) 주관 월간 회의 진행

### 또바기 정기활동

활동내용 토의 및 리뷰



· 주기: 1회/월

· 참석: 상생EHS팀장(주관), 참여사대표이사

· 내용: 당월 불안전 행동 리뷰/개선방안 논의

**자발적으로 현장에서 안전 행동을 실천하는 문화 형성**

# 12) 종사자 의견 청취

적격수급인 선정

자기규율 예방체계 구축

안전문화 확산

## '소통'을 통해 '함께' 만들어 나가는 안전문화

### 종사자 의견청취

#### 양방향 소통창구를 통한 안전의식 전파 및 개선



【안전보건 소식지】

- ✓ 대내외 환경안전 현안/당사 규정 변경점 이슈를 정기적으로 신속하게 안내
- ✓ 협력사의 안전을 위한 노력/우수사례 공유



【협력사 CEO 간담회】

- ✓ 협력사 CEO의 안전 Mind-Set을 고취시키고 안전문화 활동을 독려
- ✓ 상생EHS팀장 주관 협력사 CEO 참여 - 경영진의 안전에 대한 관심 제고



【개선/제안 활동】

- 개선**

  - ✓ 근로자 참여형 환경안전 현장 위험요인 개선 - 7대 위험요인 현장 개선
- 제안**

  - ✓ ① 위험요인 발생 예방을 위한 안전 제안
  - ② 자체 조치 불가하여 모기업의 조치가 필요한 사항

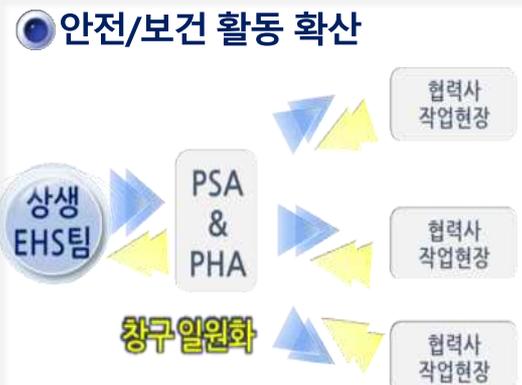
# 13) 사업장 안전문화 확산

적격수급인 선정	자기규율 예방체계 구축	안전문화 확산
----------	--------------	---------

## PSA & PHA 활동 (Partner Safety & Health Agent)

### PSA/PHA 활동 목표

● 안전/보건 활동 확산



상생 EHS팀 → PSA & PHA → 협력사 작업현장 (창구일원화)

#### PSA/PHA 활동 발대식

Partner Safety & Health Agent



#### Agent 역할

**23년 자율안전문화구축 선도 역할**

- 1 슬로건 현장전파/정착, 슬로건 중심 AI 수립 및 활동 시행
- 2 현장점검을 통한 AI 현장 실행력 확보

※ AI 활동 목표 수립 시 구체적인 수치로 표현  
 ※ 슬로건 인지도에 대한 현장인터뷰

### 협력사 안전 슬로건

● 안전문화 형성을 위한 협력사 안전 슬로건 제작



#### 동료의 안전은 내가 즉시 개입하여 지킨다

- 동료의 불안정한 행동을 바로잡지 않으면 동료가 다칠 수 있으니, 즉시 개입해 주세요.
- 나의 불안정한 행동으로 동료가 다칠 수 있습니다. 안전한 행동으로 동료까지 지켜주세요!

#### 나쁜 문화 대들림 나부터 끊자

- 나의 잘못된 SOP/규정 미준수 행동을 후배·동료가 따라 하다가 사고를 당할 수 있습니다.
- 나와 동료가 안전하게 일할 수 있도록 불안 행동은 지금 나부터 STOP!

#### 돌발상황은 반드시 관리자에게 알리고 지시 받는다

- 예정되지 않은 상황이 발생하였다면 일단 작업을 멈추고 손을 들어주세요.
- 관리자에게 먼저 알리고 임의 판단은 절대 금지!

삼성전자 DS부문 상생 EHS팀

# 14) 예산 지원

## 상생협력사업 협력업체 대상 재정 지원 계획 수립

[23년 1~12월]

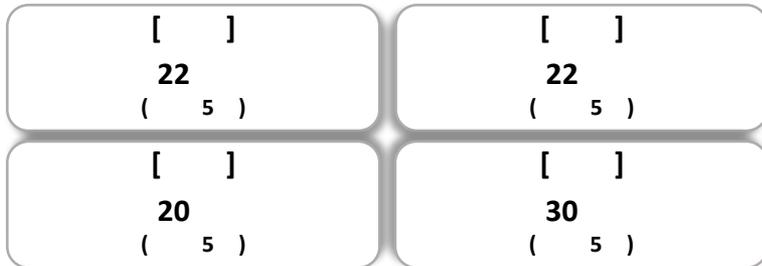
구분	횟수/예산	세부 활동
기술지원	연00회	·위험성평가컨설팅(00회), 검증(00회)
교육지원	00원	·기흥/화성, 평택, 온양아카데미를 통한 교육 지원(상시) 00개 분야00개 강의 ·자체 교육을 위한 강의실 대관
자료지원	00회	·환경안전 소식지 제공00회
유해인자관리지원	00원	·작업환경측정 ·협력사건강증진 프로그램 운영
기타지원	00원	·안전보건경영시스템 구축지원 ·경진대회 및 포상 ·안전인센티브

# 15) 대중소기업 상생협력사업 참여 현황

## ‘23년 상생협력사업 활동 확대 (DS부문 총 94사 참여, 매칭 컨설팅 지원 20사)

### DS부문 4개 사업장 상생협력사업 참여

- 전 사업장 총 94개 협력사 참여 / 매칭 컨설팅 지원 20사

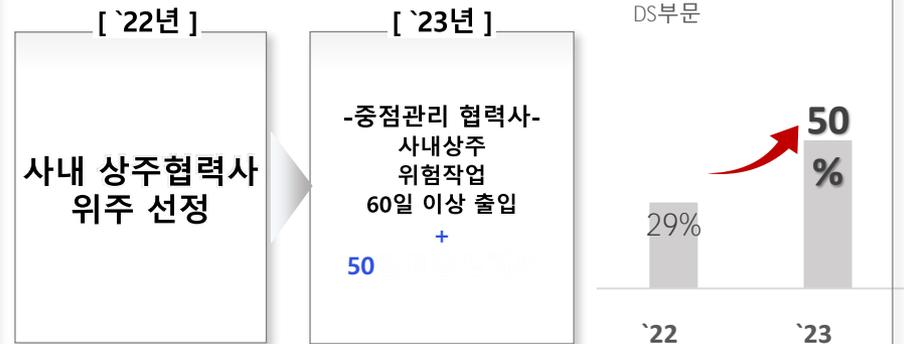


### 매칭 컨설팅 지원 현황

		(24 )
	8	-
	7	-
/	4	-
	1	-

### 상생협력사업 업체선정 기준 확대

- '23년 상생협력사업 사외협력사 / 50인미만 협력사 비중 확대
- 더욱 다양한 협력사를 대상으로 역량향상 혜택 제공



## 03 장애 극복노력



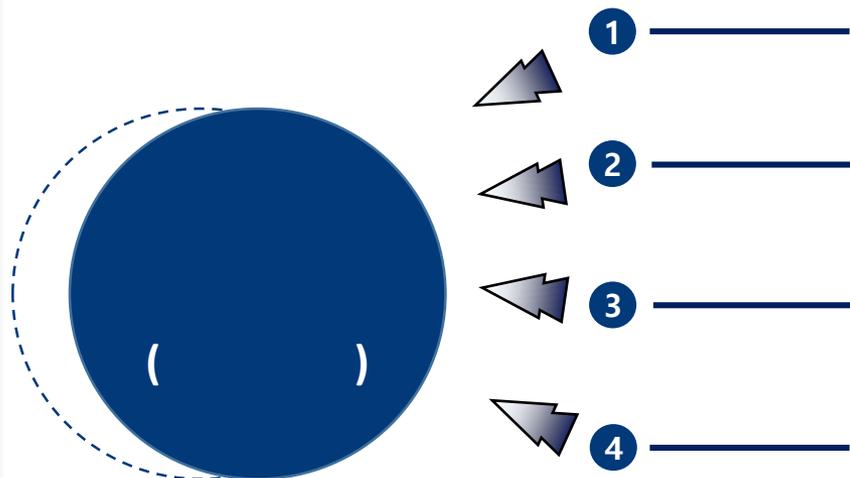
# 1) 안전 활동의 4대 마찰력

## 안전문화 확산 활동에 작용할 수 있는 장애요인 분석



### 4대 마찰요인

- 변화를 하고자 함에 따라 작용하는 4대 마찰요인  
변화(안전문화확산)에 따른 다양한 장애요인을 4가지로 분류



- 상생협력활동에 작용할 수 있는 마찰요인은??

- ▶ **관성**  
지금까지 일해온 습관/나쁜문화 

- ▶ **노력**  
어려움/귀찮음/시간이 많이 걸림/실행이 힘들 

- ▶ **정서**  
옳다는 것을 알지만 내 생각과 맞지 않는다는 생각 

- ▶ **반발**  
변화를 강요받는 것에 대한 저항 

## 2) 장애 극복을 위한 노력 - 관성, 노력

### 4대 마찰요인 최소화를 통한 안전활동 성취동력 활성화

#### 마찰요인 : 관성

(내가이바닥생활이몇년째인데...)

 지금까지 해왔던 습관대로, 익숙한것을 따르고자함

·실전과같은 훈련을 반복하여 현장불안요소제거

VR

·친숙한캐릭터/슬로건을 활용한 안전의식함양



(VR)	/
	<p>안전 Logo / 안전 활동 홍보 캐릭터</p>  <p>상이 생이</p> <p>상생EHS팀</p>

#### 마찰요인 : 노력

 어려움, 귀찮음... 안전문화 정착을 위한 노력이 수반됨

·로드맵을 제공하여 협력사 안전관리자의 노력을 최소화



·불합리한 규제 / 복잡한 절차 System화

61 , System 15

	
---	--

## 2) 장애 극복을 위한 노력 - 정서, 반발

### 4대 마찰요인 최소화를 통한 안전활동 성취동력 활성화

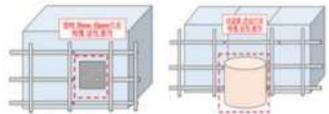
#### 마찰요인 : 정서

 **웁다는 것은 알지만 내 경험/생각과 맞지 않는다는 생각**  
(현장은 실제로 그렇지 않은데,)

· 끊임없는 현장 Monitoring과 문제점 실시간 해결



· 진단 전문 파트 신설

<p><b>현황</b></p> <p>비계설치 시 Door Open을 위한 공간 확보와 시설물(설비, 배관, 등)의 간섭으로 설치 기준을 준수하기 어렵거나 불가능 한 경우가 존재 보통 설치기준 : 비계방향 기준 1.85m/역시/안전방향 기준 1.3m 이하</p> <p>【장비 Door Open 공간 확보】      【시설물 간섭】</p> 	<p>2. 진단 결과: 안전 의식 설문</p> <p>성과/보상 제도 개선 및 안전보건 정책 홍보 필요</p> <p><b>Process 진단 및 근본 원인 분석</b></p> 
---	---

#### 마찰요인 : 반발

 **강요에 대한 반대심리(코로나 마스크 착용 반대 등)**

· 변화를 강요하지 않고 스스로 할 수 있는 환경 제공



· 협력사 주도적 행동을 할 수 있도록 참여 설계

PSA & PHA

<p>22年 안전활동 우수 사례</p>  <p>2022. 06. 23.</p> <p>두원이연지주</p>	<p><b>PSA &amp; PHA</b></p> <p>경원씨에스 불안행동 교정을 위한 A수립 및 이행</p> <p><b>동원의 안전은 LD가 핵심(이거야)</b></p> <p><b>SOP Error (오류/Better) 더 나은 찾기</b></p> <p>· 작업 Error 유발 가능성이 있는 항목을 찾은 후 현재 SOP 보다 효율적이고 Error 발생률이 낮을 수 있는 작업 항목을 찾는다.</p> <p><b>나쁜 문화(이름) LINE이 없다</b></p> <p><b>QBA (Quick Balanced Action) 카드</b></p> <p>· 동료의 불안정한 모습 발견 시 체계롭게 역션을 취하여 잘못된 행동을 바로잡는다.</p> <p>* Rule: 비방금지, 적극 참여대상</p>
--	---

## 04 주요 성과평가



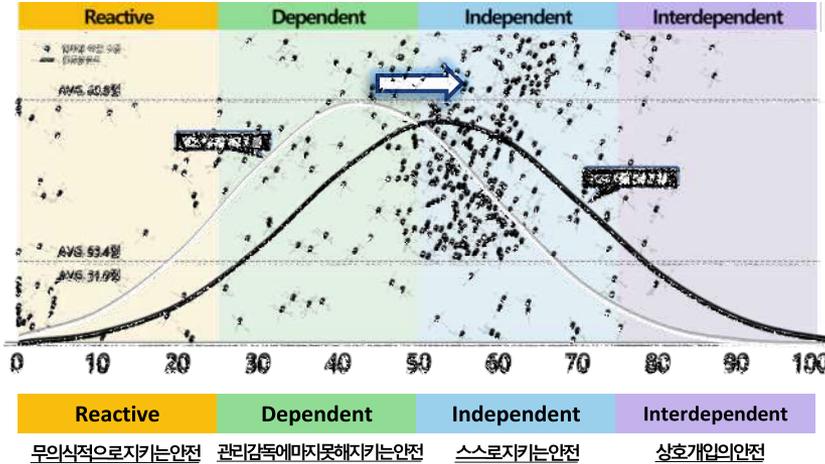
# 주요 성과

## 안전보건 수준을 종합하여 협력사별 특화된 안전보건 상향 활동 진행

### 협력사 안전 Index

#### 협력사 안전관리체계(안전 Index) 지표화

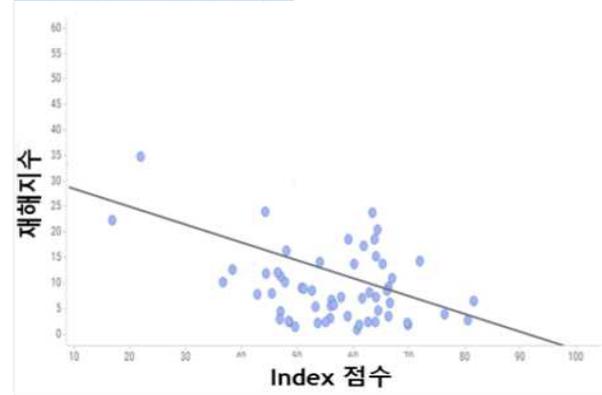
- 중점관리 협력사 대상 안전활동 참여도/수준을 지수 관리  
사내 상주협력사/위험작업 진행 협력사
- 위험성평가 등 15개 항목 지표화(규정준수 10점, 현장안전 90점)



#### 상생협력 활동의 성과

- 안전 Index 점수와 재해지수 간 상관성 입증  
→ 안전 Index 지수 관리를 통한 사업장 안전 확보
- '22년 대비 '23년 협력사 안전관리체계 지수 23.4% 향상

안전Index - 재해지수 관계



## 05 성공요인 분석 및 벤치마킹 요인



# 사업장 내 안전문화 개선 활동

## 사업장 안전문화 형성을 위한 '안전문화 확산 캠페인'



### 안전문화 실천 추진단

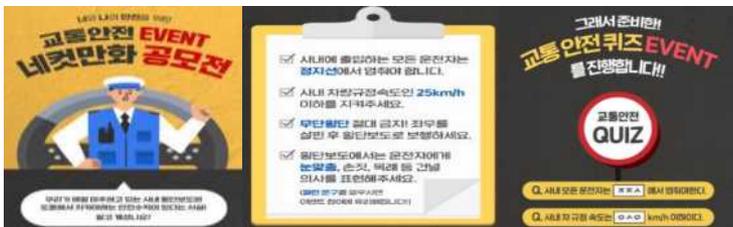


#### ● 사업장 안전문화 확산 '안전문화실천추진단' 활동

- ✓ 안전문화 노출하기  
월별 안전문화 관련 정보지 제작 및 게시



- ✓ 참여형 안전문화 확산 활동  
사업장 안전문화 캠페인 운영 (교통안전 Ground Rule)



### DS부문 자체 활동

#### ● 보행 안전문화 활성화

DS부문 사내 교통/생활사고 예방을 위한 보행중 스마트폰 안보기 활동 실시 (DS부문 안전문화 만들기)



친근한 이미지를 활용, 거부감 Down 활성화 Up

# 작업 위험 및 우수사례 발굴

우수한 사례는 시상으로 연계 → 성취동력 활성화 / 주도적 안전문화 형성

## 협력사 안전활동 시상

### 안전관리 우수 협력사 정기 시상

-매월 개인/단체 우수사례 시상상을 진행하여 협력사 안전활동 독려

#### ■ 개선/제안(개인) "5월 환경안전 불합리 개선/제안 317건 접수, 총 8건 시상자 선정"

5월 개선/제안 활동(개인)			
등급	I등급	II등급	III등급
기준	중대재해예방, 불규위반예방	7대위험요인+그외 발견 후 개선 및 제언	미차사고 예방
대상인수	1건	4건	3건
사상금	10000	30000	10000
상장	○	×	×

#### ■ 현장우수(단체) "환경안전 불합리 현장우수 시상 총 11건, 총 330만원 시상 선정"

5월 현장관리우수(단체)				5월 현장관리우수(단체)					
회사명	사상금	제목	추천담당부서	지역	회사명	사상금	제목	추천담당부서	지역
	10000	[K]양주시 연구개발 직업윤리 우수			삼성반도체	30000	양산반도체 안전점검으로 안전사고예방	기흥/6팀	기흥
	10000				삼성반도체	30000	오일연체제 시그널링 우수	7팀	영덕
	10000				삼성반도체	30000	고스직업 안전보호구 착용으로 안전사고예방	전기기술팀	기흥
	10000				삼성반도체	30000	현장속 작업안 주의위험 인식/대응 수립	부품6팀	영덕
	10000				삼성반도체	30000	위험성평가를 위주에 제1회/2회 안전문화 행사	Kanish/제조기술	화성
	10000	반도체 부문 최초 현장안전 교육훈련센터 개소식 지원을 통한 안전 문화 영등/조성 가배	상장/6팀	화성	삼성반도체	30000	현장 신규 고위험 발굴 및 공작기 대역수입	상장/6팀	화성

항목	내용
대상	√[개인] ① EHS 불합리 개선/제안 활동 √[단체] ① 현장 불합리 발굴 ② Rule & SOP ③ 현장 안전문화 ④ 위험성평가 현장 적용

## DS부문 안전경영대회

### DS부문 협력사 안전경영대회

-상반기 내 진행된 협력사 자체의 안전 우수활동을 소개하고 시상 연계

-안전활동에 주도적 참여를 독려하며, 성취동력을 활성화 



**The SAVE**  
Lines Earth China

'23년 제1회 DS부문 협력사 안전경영대회  
The 1<sup>st</sup> Partner Safety Management Convention  
2023년 5월 개최 예정

**사전준비기간**  
2023.01.31(화) ~ 04.30(화) 15:00까지

**대회 주제**  
방위기 확보/방위 중단/개선/불리(행부, 방적, 불교)  
\* 2023년 4월 30일 기준, 방위 중단/개선/불리/행부/방적/불교

**접수방법**  
협력사 안전경영 (sh-culture.ssc@samsung.com) 제출 접수

**시상내용**  
최우수 5개사(200만원)  
우수 5개사(100만원)

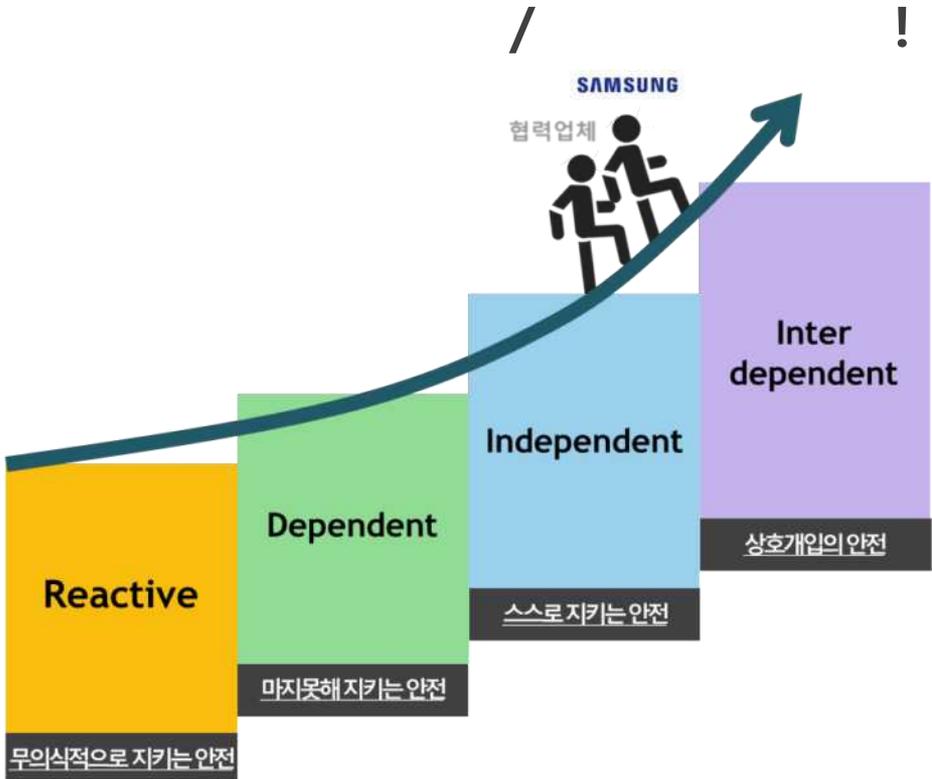
공로발전/고용률/타이머/타이머/타이머  
\* 세부 일정 및 시상 내용은 연동 가능하며, 별도 공지 예정



## 06 향후 발전계획



# 향후 발전 계획



Level 4	2,700
4	2,700
10,000	250,000
10,000	EHS 250,000

# 삼성전자 DS부문은...

협력사 자율안전관리체계 구축을 통한 동반성장을 지원하고



# 협력회사는...

우수한 역량을 바탕으로 안전문화 형성의 주체가 되어

**안전하고 건강한 사업장을 만들도록 노력하겠습니다.**

**Change Ground**

**감사합니다.**

# 3

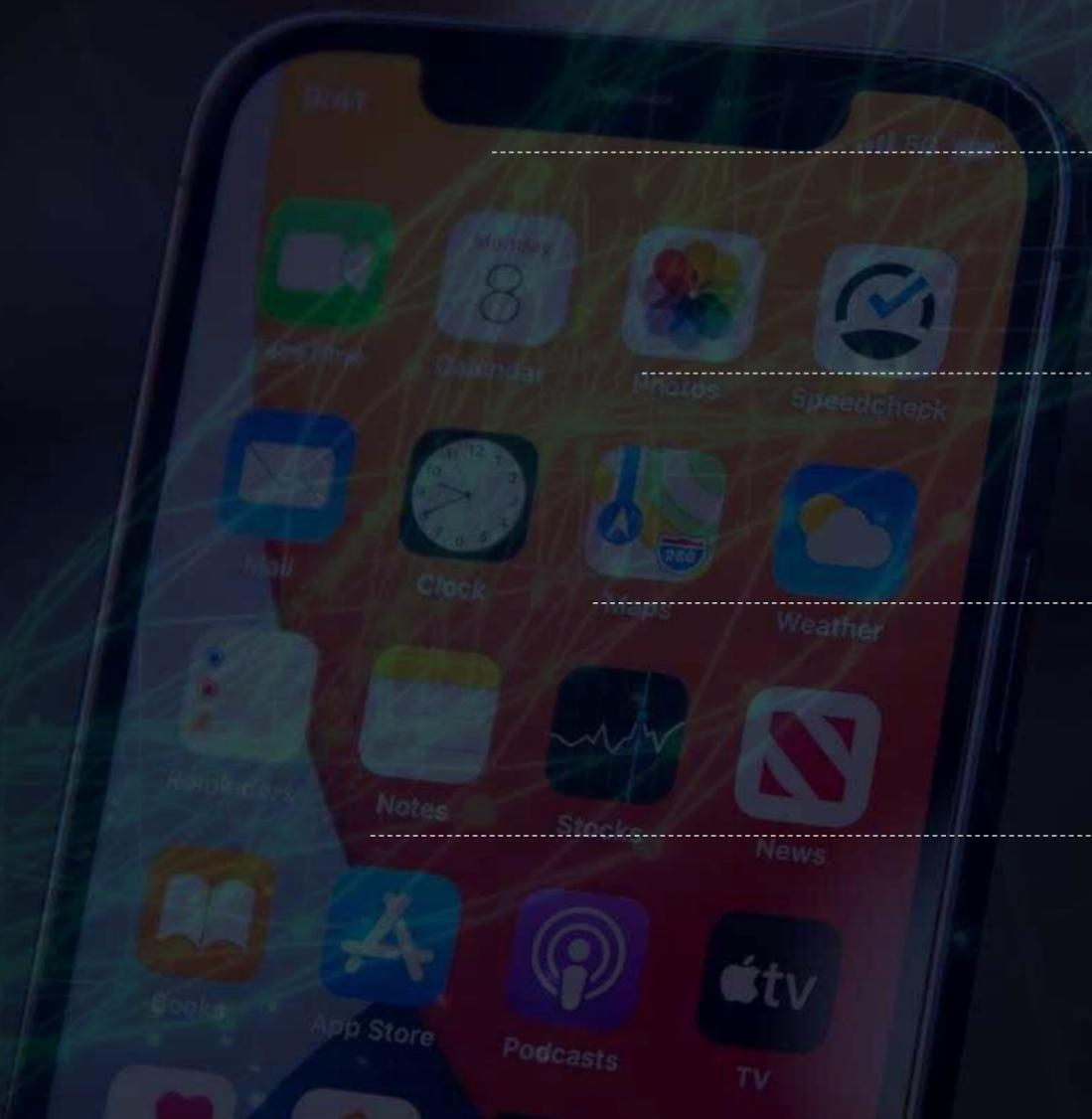
## SK텔레콤

2023. 7. 4





I.	3
II.	4
III.	12
IV.	33
V.	40



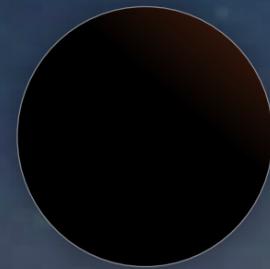


AI



**Biz**

SK  
, AIVERSE  
**'AI company'**



5G 상용화  
핵심 인프라



고품질  
Contents



**Enterprise**

고객 맞춤  
AI 솔루션



**AIVERSE**

AI 기반  
새로운 경험



**Connected  
Intelligence**

UAM  
Robotics 등

10

26

**(NCSI) 1**

( '22. 9 )

( '23. 5 )

※ 상시 근로자수 : 5,386명('22년 사업보고서 기준)

5  
(T, , , )

2  
( , )

14 B2B  
(LTE-R, )

※ 전국 사업장 총 10개, B2B사업장 14개 ('23년 6월 기준)



## 안전보건 경영방침

에스케이텔레콤 주식회사(이하 '회사'라 한다)는  
고객, 시민, 구성원<sup>주1)</sup> 및 종사자<sup>주2)</sup> 등 이해관계자의 생명과 안전을 지키는 것을  
경영의 최우선 가치로 인식하고, 노사는 안전보건관리체계의 충실한 이행과  
지속적인 사고예방활동을 위하여 함께 협력하여 아래 사항을 반드시 실천한다.

1. 회사는 안전보건 경영 의지를 지속적으로 표명하고, 노사는 이를 함께 성실하게 이행한다.
2. 회사는 안전보건 관계법령의 요구사항을 안전보건관리체계에 반영하여 관리 기준을 수립하고, 경영활동 시 책임과 의무를 다한다.
3. 회사는 자사 제품, 시설 및 서비스 등에서 유해·위험 요인을 발굴하고 우선순위에 따라 지속적인 개선노력을 기울이며, 필요한 자원이 적기에 제공되도록 최선을 다한다.
4. 회사는 고객, 시민, 구성원 및 종사자 등 이해관계자의 안전과 보건의 유지·증진 및 사고 예방을 위하여 이해관계자와의 소통, 자율적 협의 및 참여 환경을 적극적으로 보장·조성한다.
5. 회사는 구성원 및 종사자의 눈높이를 고려한 지속적인 교육훈련과 학습을 제공하여 안전의식을 제고하고 안전이 내재화된 조직문화를 만든다.

회사는 본 안전보건 경영방침을 근간으로  
고객, 시민, 구성원 및 종사자 등 이해관계자의 안전보건을 확보하고  
노사간 상호 참여와 협력을 통해 중대재해 Zero 목표를 달성한다.

2023년 3월 20일

노동조합 위원장  
전환희



CSPO  
강종렬



주1) 구성원 : 에스케이텔레콤 주식회사 정규직 및 비정규직 근로자  
주2) 종사자 : 에스케이텔레콤 주식회사와 도급·용역·위탁 등의 계약관계가 있는 에스케이 관계사/비즈니스 파트너사의 근로자

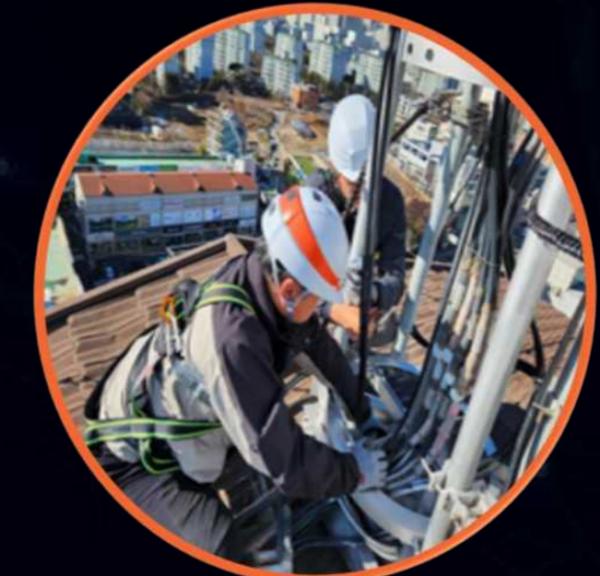
(2023. 3. 20)

Zero

'23

(CO<sup>2</sup> NOVEC)

5G



SK

'22

- 고용노동부·안전보건공단과 함께 통신 4사, 업무용 차량 3,500대에 안전의식 향상 슬로건 부착 운행
- 대국민 안전의식 개선 캠페인 합동 시행
- 핵심 슬로건은 안전하고 건강한 일터, 행복한 대한민국, 안전을 위한 우리를 WE한 안전보건관리체계 정착



" '23 "

- 11종 Items, 4개 Zone으로 운영 중(7/3~6) : SK텔레콤 6종, SK실더스 5종
- 4개 Zone : ① Vision AI, ② Smart Safety, ③ 실내 정밀 측위, ④ Worksite Safety

No.	Zone	사진	ITEM	내용
1	Vsion AI		철탑 Drone 점검	✓ 기지국 철탑/강관주 안전점검에 Drone을 활용하여 점검 - 촬영 영상의 분석에 AI를 활용한 분석 시스템 구현
2	Vsion AI		TLC robotics kit	✓ 밀폐공간 유해 가스 감지(가연성가스, CO, H2S, CO2, SO2) - 이상고온 또는 화재 진압 후 잔물(물씨)탐지 목적 (열화상 카메라 장착)
3	Vsion AI		AI CCTV	✓ 안전 보호구 미 착용, 화재 등에 적시 대응할 수 있는 AI CCTV
4	Vsion AI		AI CCTV	✓ 승강기 내 탑승자의 위험 행동 자동 감지 시스템 - 쓰러짐, 밀고/당기기, 폭력 행동 등에 대한 모니터링
5	Smart Safety		실시간 관제 IoT 맨홀	✓ 맨홀 개폐, 산소/유해가스 등 '실시간 관제 IoT 맨홀' 시스템 - '06년 이후 맨홀 질식재해 135건 발생 - 주요국사 외부 인입 루트(맨홀) Monitoring <small>침수/화재/작업 여부</small>
6	Smart Safety		열차 스마트 안전 솔루션	✓ 열차접근시 작업자에게 관련 정보 제공하여 열차사고 예방 - 열차 감지 센싱 후 LTE-R과 연동된 인근 선로작업자에게 휴대용단말기, 경보장치, 발광안전조끼에 열차 접근 경보

## 상생협력 추진 방향

- 위험성평가 협의체를 통한 누락 없는 검토와 관리(매주)
- 협력사 대상 위험성평가 교육 실시(전국 사업장, 147명 참석)
- 작업 전 현장 위험성평가/TBM 의무시행(안전관리시스템 등록)
- 하반기 안전체험관 집체 교육 실시 예정(인증서 발행)

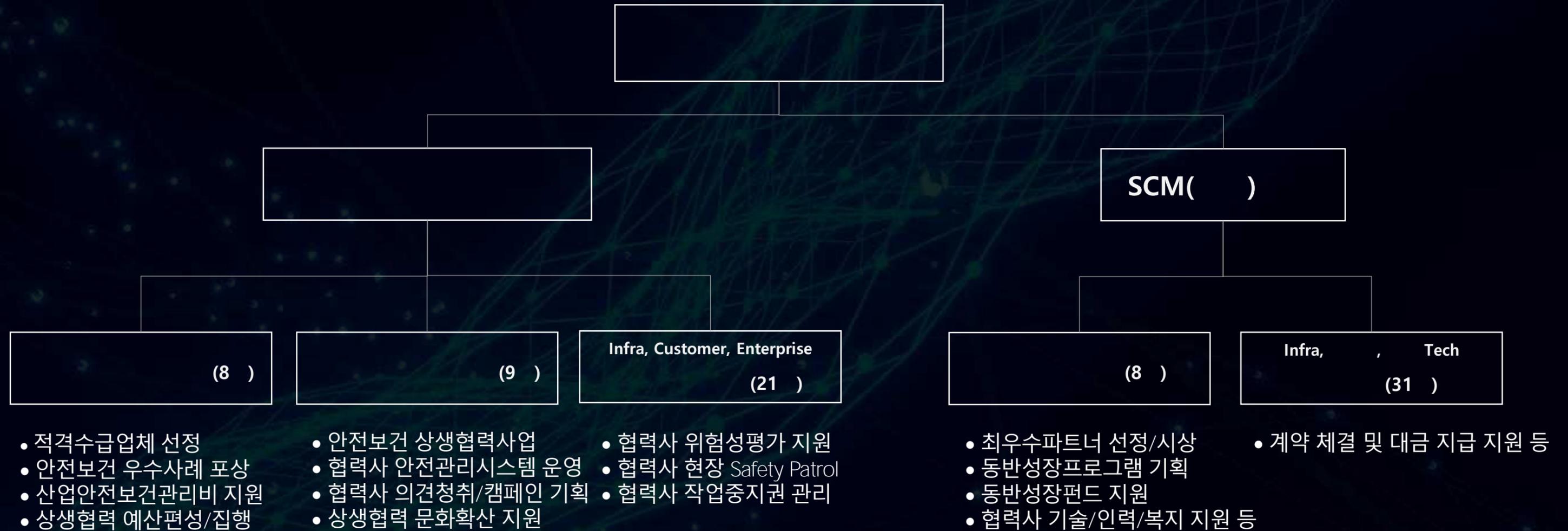
- 협력사 의견에 대한 진정성 있는 청취 활동 지속 추진
  - ☞ 안전개선 제안, 현장의 유해·위험요인 제보 등
- 협력사 CEO 대상 안전보건 간담회 및 Insight 특강 제공
- 사업장별 안전보건협의체를 활용한 전사 확대사례 발굴
  - ☞ 사업장별 안전개선 Best practice 발굴 및 공유 등

- 협력사 작업자의 마음을 움직이는 감성 캠페인 지속 시행
  - ☞ 작업자의 가족과 동료가 전하는 영상 콘테스트
- 작업 현장에서 반드시 지켜야 할 의무(Safety Golden Rule) 점검
  - ☞ 우수자에 대한 포상, 위반자에 대한 엄중한 Penalty 부여 등

- AI기술 기반 안전장치 및 솔루션 도입/확대
  - ☞ 작업장 실시간 모니터링 'T라이브 캐스터'
  - ☞ 철탑 안전점검 시 드론 촬영 + AI 분석
- IoT 통신 기술기반 안전장치 도입/확대
  - ☞ 맨홀 개폐, 산소/유해가스 측정 등 "실시간 관제 IoT 맨홀" 등

# 상생협력활동 지원조직

80



# 상생협력 추진 의지 | 우수협력사 대상 이익공유

## 안전보건 활동이 우수한 협력사를 매년 선정하여 다양한 혜택 제공 중



제공 Benefits



 무이자대출	 추가복지포인트	 글로벌기술견학	 SK그룹 세미나
 대출이자지원	 복지포인트	 채용지원	 컨설팅
 교육	 기술보호	 인증서발행	 행복캠프

- '22년 말 최우수파트너로 30개사를 선정했으며, "안전보건 우수협력사 6개사" 포함하여 시상
- 최우수파트너 선정기준
  - ① 협업실적 (40%), ② 지속가능역량 (40%), ③ 상생협력참여 (20%)
  - ④ 가점 항목 : 안전보건 무재해/무사고, 안전보건(ESG) 수준 (10%)

- 동반성장펀드 무상지원 (50억 한도 무이자대출)
- 연간 300만원 규모 복지자금 무상 제공
- 글로벌 기술견학 제공
- 안전보건 경영혁신 컨설팅 무상지원 등 총 12개 혜택 제공 중

# 상생협력 추진 의지 |

작업현장의 우수사례에 대한 포상은 지속 시행 중  '23년 우수 작업자 130명, 우수 협력사 7개사 선정/포상함

포상 대상 심사기준	개인 포상	현장 안전 실천	① 현장 모든 종사자의 개인보호구 착용상태, ② 안전관련 설비/기구 등 준비상태 ③ 현장 모든 종사자(작업자, 신호수, 유도자, 안전관리자 등) 역할 충실도 ④ 안전관련 작업절차/지침 준수 정도 등
		안전관리 상태	안전관리시스템에 작업관련 ① 위험성 평가 ② 특별안전교육 ③ 공사계획 ④ TBM 등 등록 여부 및 충실도
	법인 포상	작업 전 또는 작업 중 잠재 Risk 감지 시 자체 작업중지권 행사 → 보고 → 조치 → 재개 사례 안전보건 개선 제안 (안전관리시스템)	



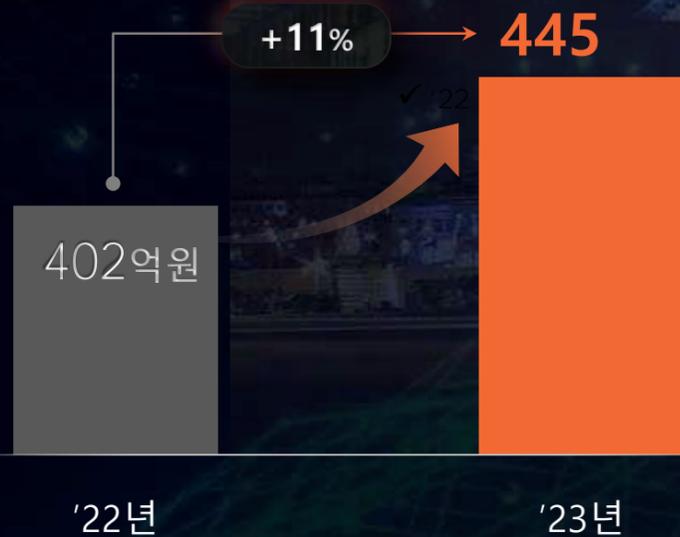
2023년 포상 실적							'23.5.31
		( )	29	130	( )	( )	( / / ) /
		( )	5	5	100	500	
		( )	2	2	100	200	
		36	130 ,7		4,600		

# 상생협력 예산편성 및 집행

'22 11%

## 상생협력 예산 편성 현황

### 상생협력 예산 추이



구분	항목	'22년 실적	'23	주요내용
협력사 작업자 재해 예방	산업안전 보건관리비 계상	402.4	445.3	· 계상 대상 : 공사 및 공사성 용역 수행 협력사
	협력사 안전 작업환경 구축			· 기지국 19만개 안전 장치 등반이율, 수평생명줄 등 설치 - 등반이율 : '22년 650개 → '23년 누적 1,510개 - 수평생명줄 등 : 22년 누적 2.2만개 → '23년 누적 4.1만개
고소/도로작업 안전활동 지원	· 고소/도로 작업 등의 고소차/방호차/신호수 확보 - 고소차 2.5만대, 방호차 1.1만대, 신호수 2만명 투입			
협력사 안전문화 정착	안전관리시스템 구축/운영			· 시스템 고도화 개발 및 운영
	안전체험관 구축/운영			· 안전체험관 구축(떨어짐/질식/감전 등 26개 항목) 및 운영
	안전보건 실천 우수 협력사/작업자 포상			· 작업현장 안전보건 실천 우수 협력사 및 작업자 1,200명 이상 규모 연말 안전보건 최우수 협력사 포상
	협력사 상생협력 프로그램 운영			· 협력사 안전보건 컨설팅 지원, 작업중지 포스터, 협력사 참여형 교육 등
	협력사 적격수급업체 평가 지원			· 전문기관을 통한 안전보건 자격요건 개선 지원
MSDS 및 사다리 안전스티커 제작/배포	· MSDS 안전스티커 219,380개, 사다리 안전스티커 86,400개			
스마트 안전조끼/귀마개/워치 지원	· 스마트 에어백 500개, 스마트 귀마개 6개, 스마트 워치 (상황실 야간 단독 근무자 건강이상 발생 감지) 32개			
계		402.4	445.3	

# | 안전을 보는 눈 "위험성평가" 협업 강화

통신업 특화 위험성평가 가이드라인 제공  
(KRAS 위험성평가 4단계 기준)

면밀한 위험성평가 검토 및 관리  
(주 단위 위험성평가 심의위원회 운영)

협력사 위험성평가 경진대회 추진(예정)  
(통신작업현장, B2B사업장)

"아는 만큼 보인다"

사업장 아차사고 등 사례 공유  
(9회, 21개 협력사, 147명)

협력사 방문 현장지도  
(작업장 위험성 지도/조언)

협력사 안전담당자 워크숍  
(월 1회, 위험성 평가 교육 및 의견청취)

위험성평가 자격 인증제도 도입(예정)  
(안전체험관 실습교육 연계)

**TBM**

**TBM** 현장 시스템 구축 의무화

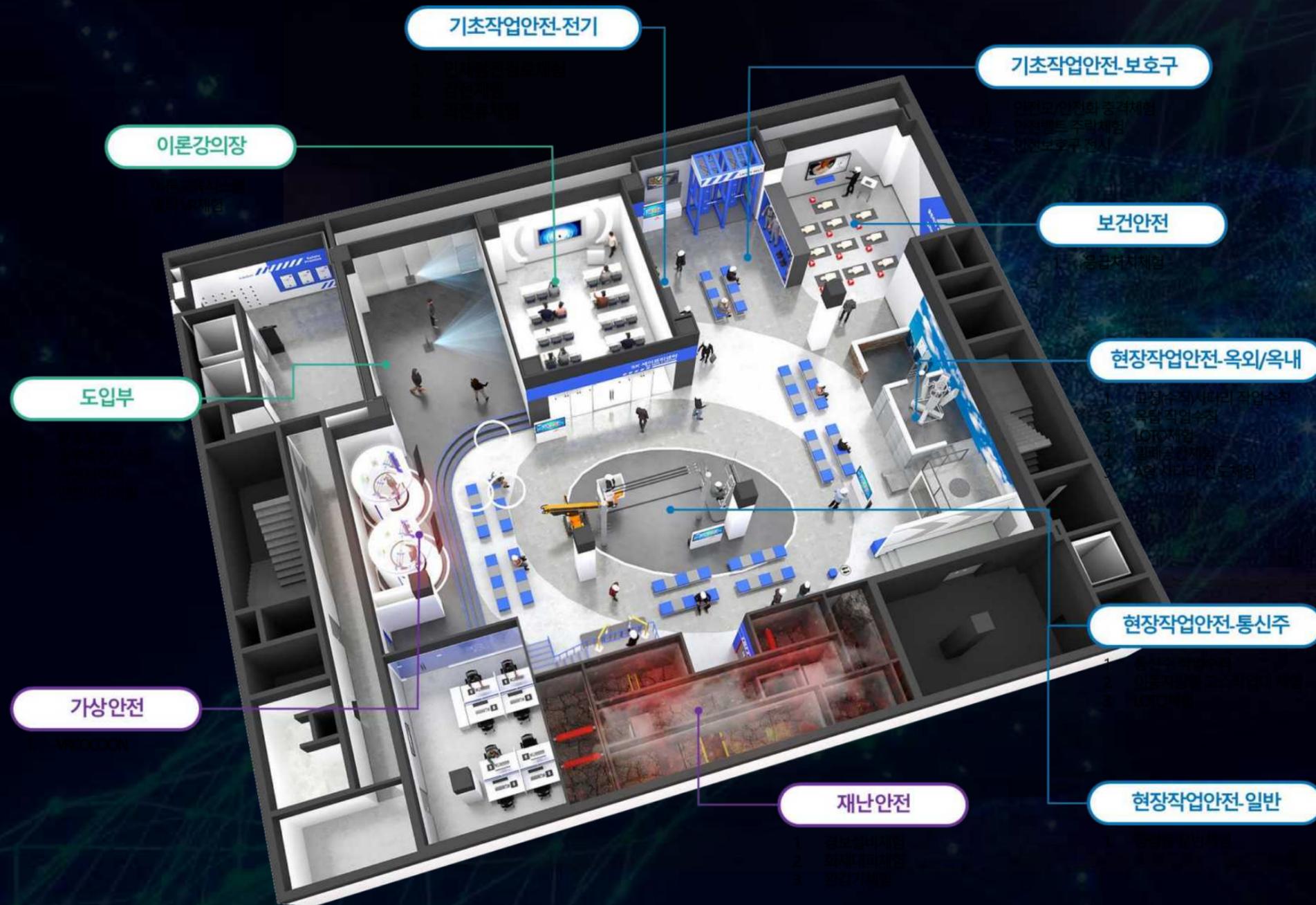
<b>습관화</b> 모든 작업 시 TBM 활동 의무화	<b>실시간</b> 안전관리 시스템에 모바일 사진 즉시 등록	<b>전파확산</b> 현장위험성 사례 공유 - 타 사업장
--	---	--

작업 前 현장 위험성평가 전수시행  
(작업현장 입간판 활용)

작업에 참여하는 현장 작업자 모두에게  
위험성평가 결과 실시간 공유

# 안전체험교육관

'23 9 Grand open



- 협력사 종사자 대상 무료 체험교육 제공

※ 연간 5천명 수료 목표

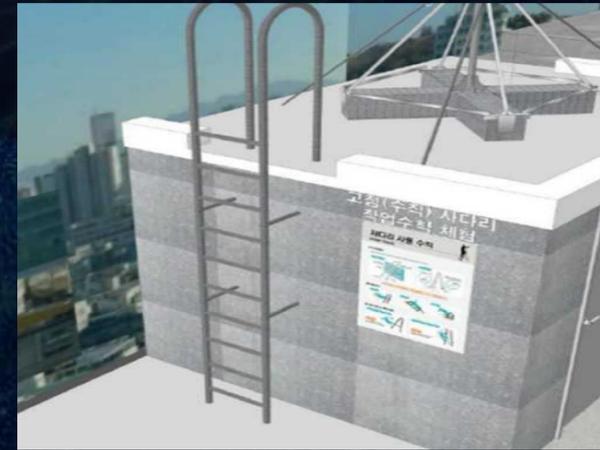
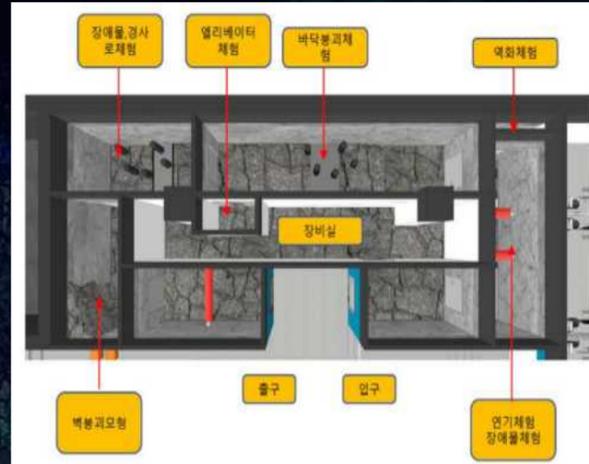
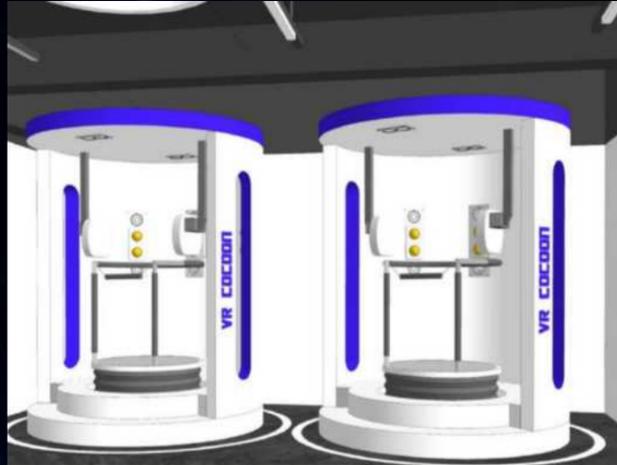
- 장소 : 대전광역시 부사동 소재 자가사옥

- 규모 : 통신사 최대 규모 752m<sup>2</sup> (약 250평)

- 1회 25명 규모 강의실 및 체험환경 구축

# 안전체험교육관

VR



A



# 안전의식과 문화 개선

( ) ?

- 현장 작업자의 안전수칙 준수, 안전한 작업수행 등을 위하여 작업 시작 前 가족과 동료의 진심을 담아 전하는 감성 Touch 영상을 시청, 작업자 스스로가 자율적으로 실천할 수 있는 바람직한 안전실천문화 조성을 위하여 시행('22년 9~10월 시행, '23년 3분기 예정)
- '22년 시행내역 : 81개 협력사 참여, 122개 출품 ⇒ 16개 선정/포상(1,700만원 상당 Gift 제공), (조회) 56,084회, (댓글) 3,271건, (좋아요) 10,309건

SK 파트너사와 함께하는  
UCC **안전 영상 공모전**

**기간** 2022.9.5(월)~2022.10.21(금)

**참여대상** SK TNS&실릭스&유빈스 Biz파트너사 구성원 및 가족 누구나

**주제**

- ① 가족이 전하는 안전 영상 (개별 참여)  
구성원의 가족(부모, 자녀 등)이 구성원에게 전하는 영상  
안전수칙 준수 등을 실천할 수 있도록 당부/응원/격려 메시지  
예) 부모님이 현장에서 일하는 아들에게 보내는 안전 응원 메시지  
아들이 현장에서 일하는 아버지에게 보내는 안전 응원 메시지
- ② 동료가 전하는 안전 영상 (회사 또는 팀 참여)  
소속 회사 동료가 동료에게 전하는 영상  
안전한 작업수행을 위한 행동강령 등 현장의 안전 예방활동 독려/안전 경각심 고취 메시지

**참여방법** 네이버 카페 'SK 파트너사와 함께하는 안전 영상 공모전'에 영상 업로드 / 투표

1. 주제에 부합하는 내용으로 1분 이내의 동영상 촬영한다.  
- 가족이 전하는 안전 영상 : 가족 당 1개 영상  
- 동료가 전하는 안전 영상 : Biz파트너사 당 최대 3개 영상

2. 네이버 카페 "SK 파트너사와 함께하는 안전 영상 공모전"에 가입한다.  
- cafe.naver.com/safetyucccontest  
- 회원가입 시 닉네임은 A망 or 전송망 or 구축 펴고 회사명 펴고 이름  
예) A망 울지통신 홍길동

3. 해당 게시판에 동영상을 업로드한다.  
- 제목은 [영상 구분] 닉네임으로 작성  
예) [가족이 전하는 안전 영상] A망 울지통신 홍길동  
[동료가 전하는 안전 영상] A망 울지통신 시설팀

가족이 전하는 안전 영상      반드시!!! 해당 되는 게시판에 등록해 주세요  
 동료가 전하는 안전 영상

4. 우리 회사 동료의 영상을 시청하고 좋아요 (♥)를 눌러 투표한다.  
- 공모전 참여도 하고 평가 참여도 하고-



현장에서 일하고 계신 아빠에게 전하는 딸의 메시지



현장에서 일하고 있는 동료에게 전하는 메시지



가족 콘테스트 동영상 우수작

현장에서 일하고 계신 아빠에게 전하는 딸의 메시지

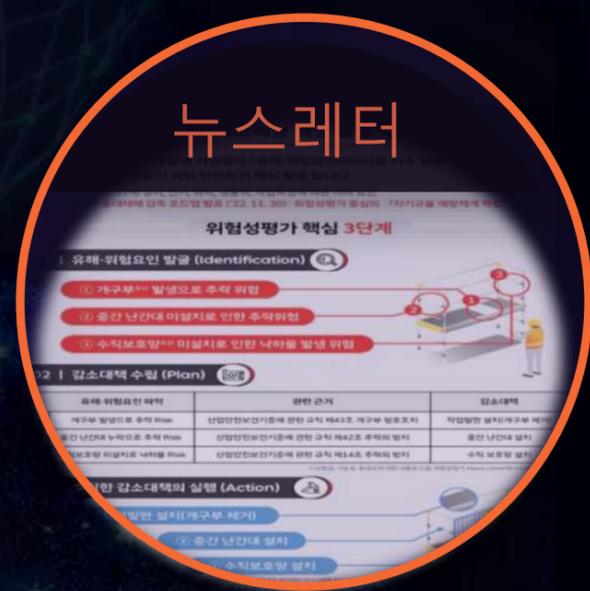


**동료 콘테스트 동영상 우수작** 현장에서 일하고 있는 동료에게 전하는 메시지



# | 안전의식과 문화 개선

MZ  
PC



- 현장감 있는 안전수칙을 담은 안전교육 동영상을 직접 제작/배포 (SKT구성원 및 협력사 종사자가 직접 영상제작에 참여)  
↳ 현장작업자의 안전교육 목적

- 기본적인 안전수칙을 담은 안전교육 웹툰 직접 제작/배포  
↳ 현장작업자의 안전교육 목적

- PC화면보호기를 직접 제작, 협력사에 제공하여 상시 안전보건 예방활동 등의 안전 생활화 지원  
↳ 응급처치 방법(심폐소생술 등) 근골격계 질환 예방을 위한 스트레칭 방법 안내 등

- 2주 단위로 현장에서 반드시 알아야 할 소식, 정보 등을 협력사에 제공 중  
↳ 위험성 평가 주요 사항, 관계법령 개정사항 등

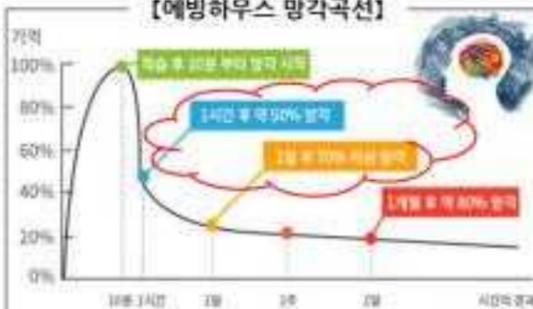
[안전보건 News Letter Vol. 10] TBM(작업 전 안전 회의) SK telecom



**TBM(Tool Box Meeting)이란?**  
 작업 전 간결한 10분 내외하게 현장에서 소규모로 진행되는 회의로 안전확보를 위한 세부 작업방법 등을 논의하고 결정하는 안전 활동

\* TBM 유래 : 작업장 근처에서 공구상자(Tool Box)를 놓고, 작업전 안전 사항을 논의하는 건설업 활동에서 유래

**[예방하우스 망각곡선]**



**TBM의 필요성**  
 '인간은 약점이 있다' 절차를 어기는 버릇, 생략하는 버릇, 잊어버리는 버릇... 일정시간 내 계속해서 반복하는 것이 망각을 없애고 행동 실천에 효과적  
 - 미국 심리학자 A.D. Swan -

∴ 망각이라는 인간의 약점을 극복하고 안전에 대한 마인드를 변화시켜 습관으로 정착시키는기 위해 TBM은 반드시 필요한 안전활동 입니다.

**TBM 실시 절차**

- 1. 스트레칭 및 개인보호구 점검  
- 안전모, 안전대, 안전화 착용 점검
- 2. 위험요인 확인  
- 추락, 낙하물 Risk 등
- 3. 현장 위험성평가 안전대책 수립  
- 안전대 부착설비 확인, 낙하물 방지 쥘줄 등
- 4. 안전작업 실시  
- 수립한 안전대책 준수

[안전보건 News Letter Vol. 15] 사고예방 핵심 활동 '위험성평가' SK telecom

위험성평가란? 노·사가 함께 사업장의 \*유해·위험요인(Risk)을 지속 발굴하고, 제거하여 안전한 사업장을 만들기 위한 안전보건 핵심 활동 입니다

\* 유해·위험요인 : 기계/설비, 전기, 화학, 생물학, 작업특성에 따른 여러 요인  
 ※ 고용노동부 중대재해 감축 로드맵 발표 ('22. 11. 30) : 위험성평가 중심의 「자기규율 예방체계 확립」

**위험성평가 핵심 3단계**

**01 | 유해·위험요인 발굴 (Identification)**



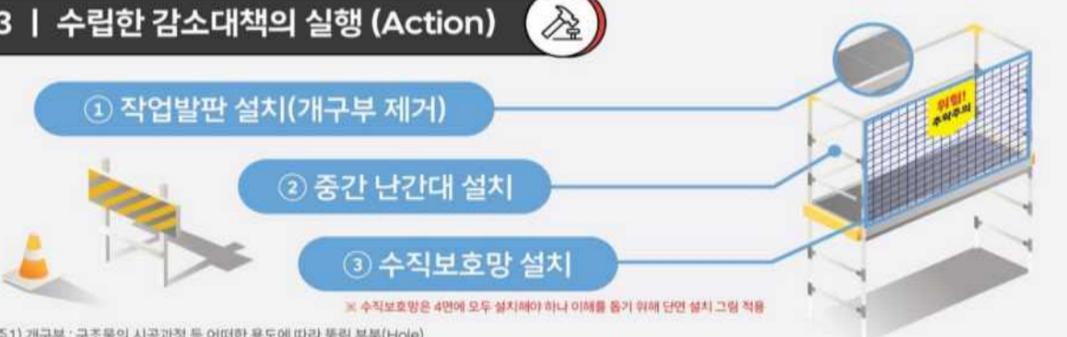
1. 개구부<sup>주1)</sup> 발생으로 추락 위험
2. 중간 난간대 미설치로 인한 추락위험
3. 수직보호망<sup>주2)</sup> 미설치로 인한 낙하물 발생 위험

**02 | 감소대책 수립 (Plan)**

유해·위험요인 파악	관련 근거	감소대책
1. 개구부 발생으로 추락 Risk	산업안전보건기준에 관한 규칙 제43조 개구부 방호조치	작업발판 설치(개구부 제거)
2. 중간 난간대 누락으로 추락 Risk	산업안전보건기준에 관한 규칙 제42조 추락의 방지	중간 난간대 설치
3. 수직보호망 미설치로 낙하물 Risk	산업안전보건기준에 관한 규칙 제14조 추락의 방지	수직 보호망 설치

\*위험성, 가능성, 중대성에 대한 내용은 다음 위험성평가 News Letter에서 다음 예정 입니다.

**03 | 수립한 감소대책의 실행 (Action)**



1. 작업발판 설치(개구부 제거)
2. 중간 난간대 설치
3. 수직보호망 설치

※ 수직보호망은 4면에 모두 설치해야 하나 이해를 돕기 위해 단면 설치 그림 적용

주1) 개구부 : 구조물의 시공과정 등 어떠한 용도에 따라 통린 부분(Hole)  
 주2) 수직보호망 : 가설 구조물의 외측 면에 수직으로 설치하여 볼트 등 물체가 비계를 넘어 낙하하는 것을 방지하기 위한 망

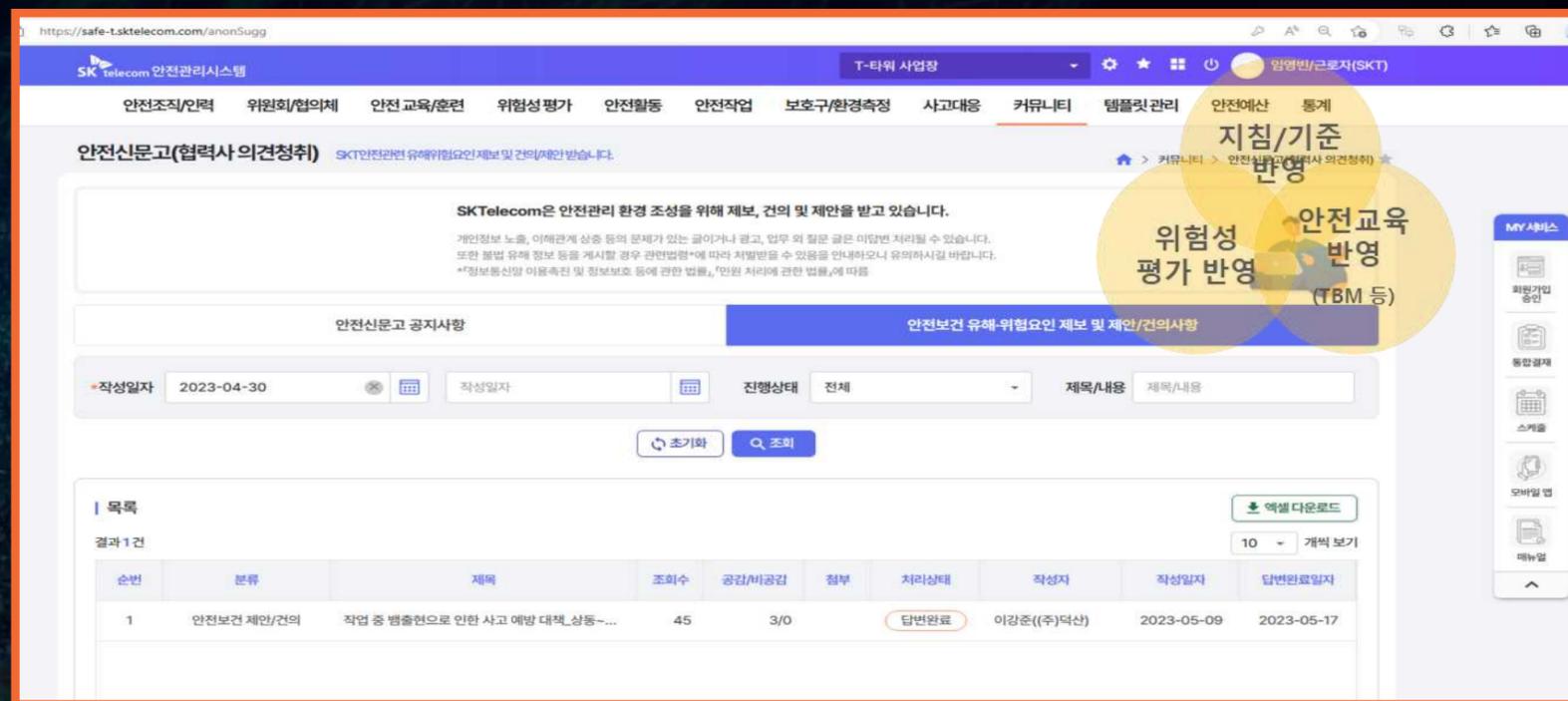
# 진정성 있는 종사자 의견 청취

&

- 안전관리시스템 內 협력사 안전신문고를 통해 작업현장의 유해·위험요인 발굴과 개선 의견 등을 자유롭게 제시하도록 하고 있으며, 개선의견을 반영하여, QR을 통한 간편 접속, 댓글/좋아요 기능 추가, 신속/진솔한 Feedback을 통한 긍정적 경험 지속 확대
- '22년 총 20건 제안 (검토 17건 중 16건 조치 완료, 1건 개선 中, 안전 무관 3건은 제외), '23년 현재 총 2건 제안 모두 조치 완료



Mobile or Web



- 현장의 유해·위험요인 등 상시 제보
- 안전보건 개선 제안 또는 건의

- 협력사 의견 즉시 검토 및 Feedback
- 개선방안 수립/개선 등 전사 확대 추진
  - 지침/기준, 위험성평가 및 안전교육 등에 반영

# 진정성 있는 종사자 의견 청취

( )

- 사내 협력사 대표 종사자와 함께 필수 협의사항을 매월 공유하고 주요 작업계획 및 안전사고 예방활동 등을 논의하며 협력사 종사자들의 개선요청사항 등을 경청하고 지속/반복적인 안전교육을 실시하고 있으며 협력사 의견제시 활성화 노력 중
- '22년 협력사 총 48건 제안 (47건 조치 완료, 1건 개선 중), '23년 협력사 총 52건 제안 (42건 조치 완료, 10건 개선 중)



타 사업장  
확대 적용

의견 청취 : **의견제출 / 의견제출 / 의견제출 / 의견제출 / 의견제출**

### 비상사태/중대재해 대응체계

SK텔레콤

상황발생	작업중지	구호조치	근로자 대피	사고보고

**현장 상황 발생 시**

1. 즉시 작업 중지 후 구호 조치 및 근로자 대피 진행
2. 최초 사고 목격자는 관리감독자(BP, SKT)에게 동시전파

※ 상황 보고는 후면 보고 양식 참고

최초 사고 목격자	→	관리감독자 (BP, SKT 동시전파)	→	SKT 관리책임자 AAA 010-0000-0000 SKT 관리감독자 BBB 010-0000-0000 SKT 안전관리자 CCC 010-0000-0000
-----------	---	----------------------	---	---

### 비상사태/중대재해 전파내용

SK텔레콤

현장 근로자 000입니다.  
 금일 00시 00분, 000, 000에서 0000사업장 □□□□□ 작업 중 근로자 000이 2M 높이 사다리에서 추락하여, 현재 의식이 없는 상태입니다. 즉시 작업 중지하고 '119안전신고센터'에 신고 조치하였으며, 현장에 다른 인력 및 설비 피해는 없습니다.

SKT 관리책임자 AAA 010-0000-0000 SKT 관리감독자 BBB 010-0000-0000 SKT 안전관리자 CCC 010-0000-0000	 <b>119</b> 안전신고센터
---	--------------------------

- 주요 작업계획, 사고예방활동 공유
- 안전보건 개선 제안/건의, 안전교육

# 진정성 있는 종사자 의견 청취- 안전보건협의체 예시

## 나. 시설 예정 작업

### 23년 T타워 2회차 외벽유리청소 (분기별)

- 위험성 평가 체크리스트, 작업전 안전교육 실시(TBM)
- 날씨 (풍속, 폭염, 강우 등) 상태 고려하여 작업
- 안전관리자 상주 (지상, 옥상 각 1명씩), 안전구획 확보, 안전 장구류 착용 확인
- 로프 코너보호대 상태 및 로프 (생명줄, 작업줄) 상태 확인
- SKT 안전관리시스템 등록 예정



## 스마트 안전환경 확대



| 기지국 첩탐 안전점검 솔루션

· AI

!



75m

20m

2,632

SKT

95%

AI

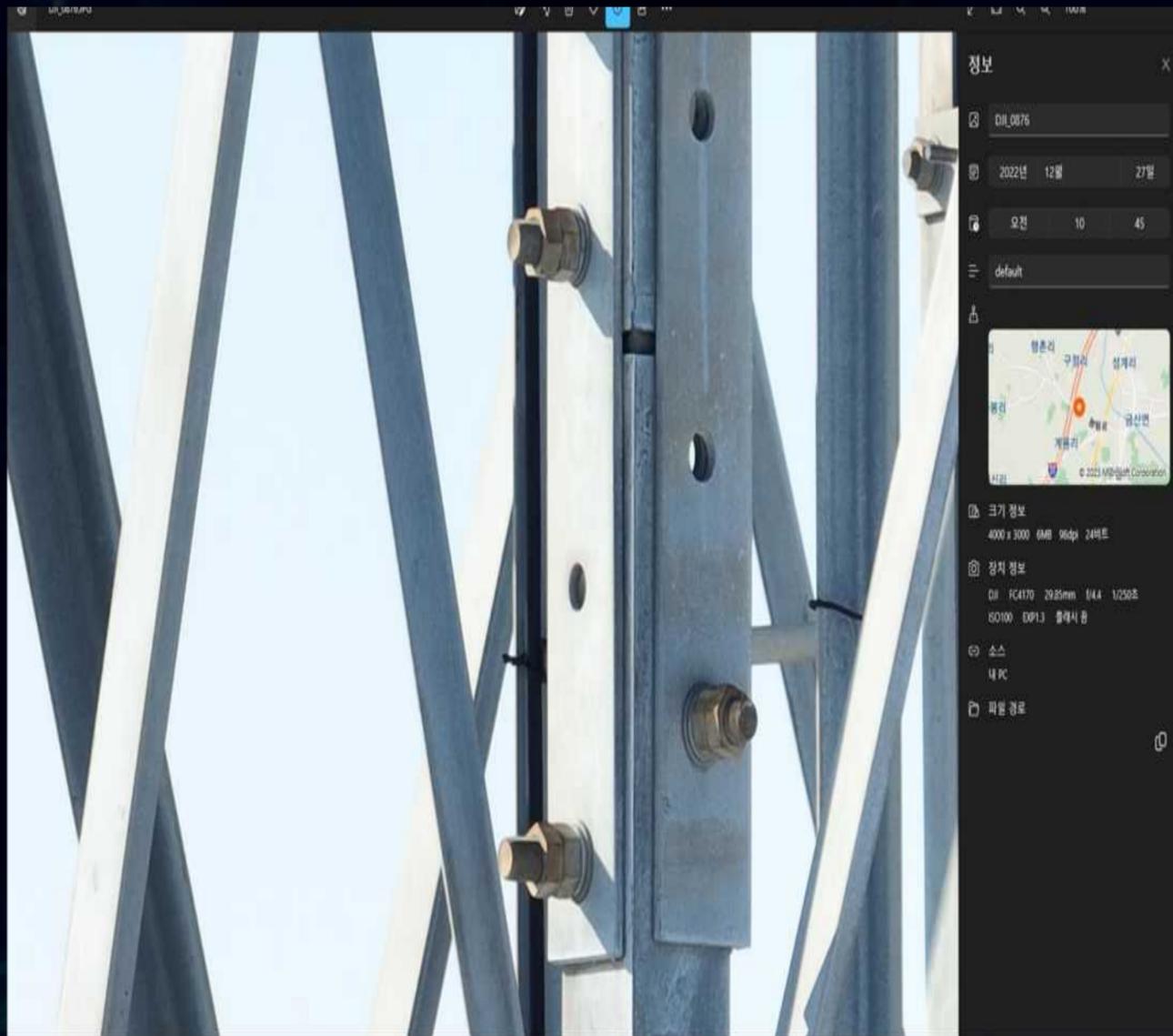
AI



# 기지국 철탑 안전점검 솔루션

, AI

AI



## AIDT images



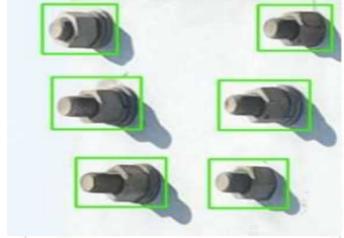
imgName :  
img\_pred\_00002.jpg  
작업자 : 박천욱  
towerId : 11111  
나사풀림\_red : 0  
나사풀림\_yellow : 0  
부식\_red : 0



imgName :  
img\_pred\_00003.jpg  
작업자 : 박천욱



imgName :  
img\_pred\_00016.jpg  
작업자 : 박천욱  
towerId : 11111



imgName :  
img\_pred\_00017.jpg  
작업자 : 박천욱  
towerId : 11111  
나사풀림\_red : 0  
나사풀림\_yellow : 0  
부식\_red : 0  
부식율 : 0.48



AI

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	img_id	total_targets	unscrewed_red	unscrewed_yel	rusty_red	rusty_yellow	normal	부식율	조치등급	비고
2	DJI_0088.JPG	23	0	0	0	22	1	0.96	관심대상	부식진행
3	DJI_0055.JPG	14	0	0	0	5	9	0.36	정상	
4	DJI_0083.JPG	21	0	0	0	14	7	0.67	관심대상	부식진행
5	20221208_142834.	23	0	0	0	0	23	0	정상	
6	DJI_0137.JPG	23	0	0	0	1	22	0.04	정상	
7	DJI_0127.JPG	40	0	0	0	16	24	0.4	정상	
8	DJI_0147.JPG	17	0	0	0	12	5	0.71	관심대상	부식진행
9	DJI_0069.JPG	39	0	0	0	18	21	0.46	정상	

## 기밀 효과

### 추락으로 인한 중대재해 원천 차단

- 2,632국소에 대한 협력사 승주 작업자 미 승주로 추락으로 인한 안전사고에 대한 원천 차단 기능
  - 철탑 1기 당 평균 2명 작업 인원 소요
  - '23년 1,005개 철탑 점검 중

### 기타 효율화

- 점검시간 단축으로 업무 효율화 가능
- 불량 판단에 대한 주관적 편차 최소화

## 위험성 및 활용가능성

- 작업자 접근이 어려운 위험시설 등에 대한 안전점검 업무 활용
  - 저유/가스, 탱크/파이프 외관 안전 점검 등에 활용 가능



- AI이미지 분석 기술을 他 산업으로 응용/확장
  - 인구밀집/산불 발생 등의 사고예방을 위한 용도
  - 공장/군부대/대형시설 등의 불법 침입방지를 위한 보안용도
  - 건축물/대형시설 등 안정성 여부 확인 등 건축안전진단 용도
  - 기타 시설물 중 육안점검이 불가능한 설비의 안전점검 용도

( '22 '23 5 181 )



| '23년 작업중지권 포상 사례 |

발생	사례	내용
3.17	인빌딩 설치공간 협소	<ul style="list-style-type: none"> <li>인빌딩 공사를 위한 텍스내부 통로 협소로 위험 예지</li> <li>진행경과 : 즉시 작업중지 → 대책수립 (A형사다리 &amp; 안전대 사용) → 작업재개</li> </ul>
4.13	인빌딩 작업 중 텍스 무너짐	<ul style="list-style-type: none"> <li>텍스 위에서 인빌딩 시설공사 중 텍스 무너짐 발생</li> <li>진행경과 : 즉시 작업중지 → 천장훼손 조치 → 안전한 작업방법 강구(사다리 등) → 작업재개</li> </ul>
4.13	배관설비 누수로 인한 감전 위험	<ul style="list-style-type: none"> <li>인천사옥 배관공사 중 배관에 물기가 있고, 상단에 형광등이 있어 감전우려 예지</li> <li>진행경과 : 즉시 작업중지 → 분전반 스위치 차단 → 배관 물기 제거 → 위험성평가 재 시행 → 작업재개</li> </ul>
5.9	집중호우에 따른 지반약화	<ul style="list-style-type: none"> <li>강관주 신규 구축 공사 장소 지반약화로 작업 중 무너짐, 전도 등 발생 예지</li> <li>진행경과 : 일 1회 지반 상태 확인(3일) → 이상 없음 확인 후 작업재개</li> </ul>
5.1	누전에 따른 감전 위험	<ul style="list-style-type: none"> <li>작업 전 작업자의 감전 인지로 즉시 작업중지 실시</li> <li>진행경과 : 누전전류 측정 → 접지 시공 → 누전전류 재 점검 → 이상 없음 확인 후 작업 재개</li> </ul>

## | 작업중지권 우수사례 포상에 대한 협력사 감사 레터

안녕하세요, B 공사업체 사장 000입니다.  
보내주신 000 치킨 잘 받았습니다.

5월17일 오후에 현장직원 23명을 대상으로  
안전보건 간담회를 진행했고,  
보내주신 치킨을 현장직원들과 함께 먹었습니다.  
저녁에는 저희 회사 구성원들의 안전보건관리활동에 대한  
노고를 치하하는 행사까지 진행했습니다.

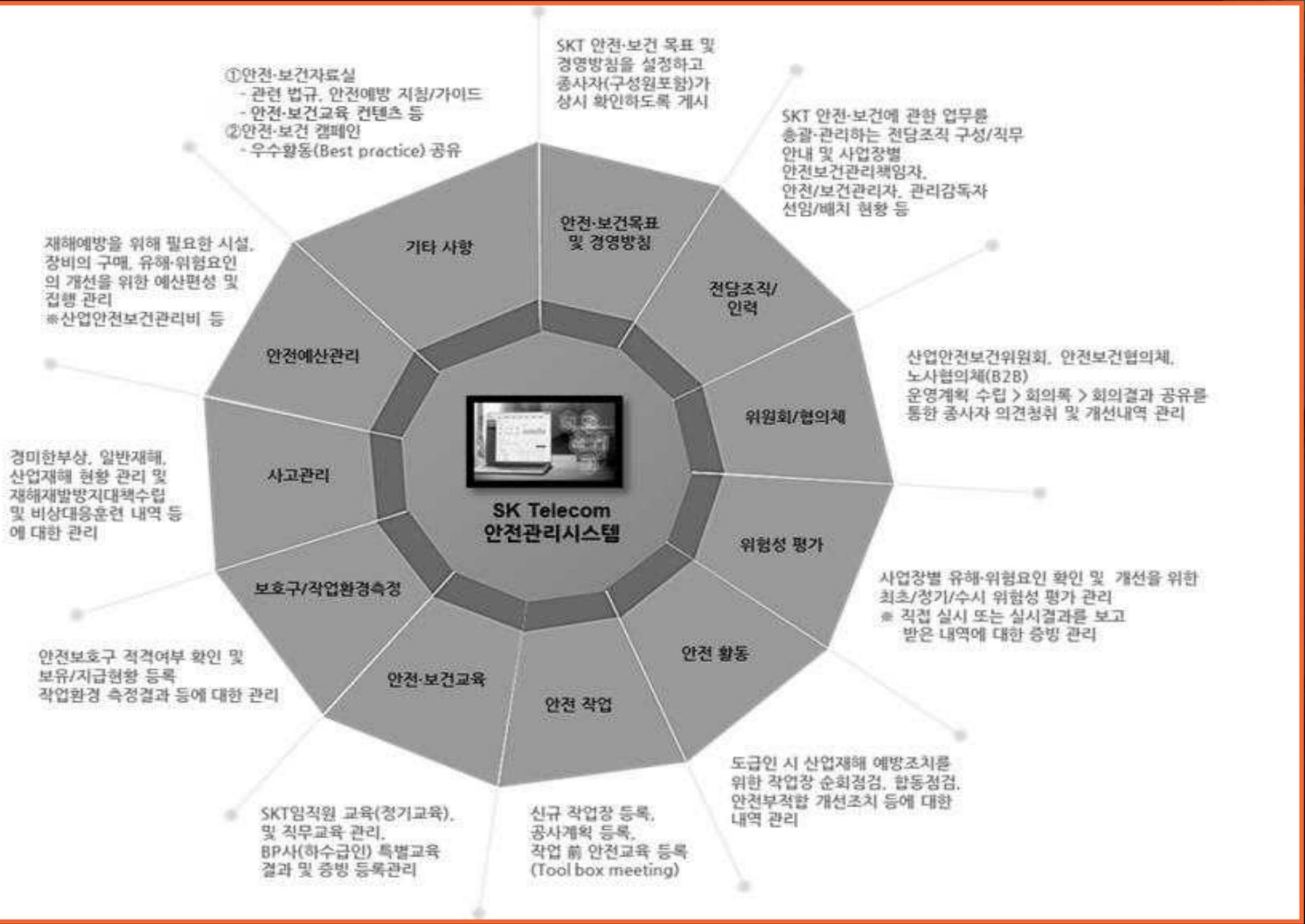
SKT 본사 담당 임원께서 안전보건에 관심과 지원을  
해 주셔서 저희 구성원들의 안전보건의식 고취에  
큰 도움이 되었습니다.  
감사합니다!

관련 사진 첨부합니다.  
건강하십시오!!



# 안전관리시스템

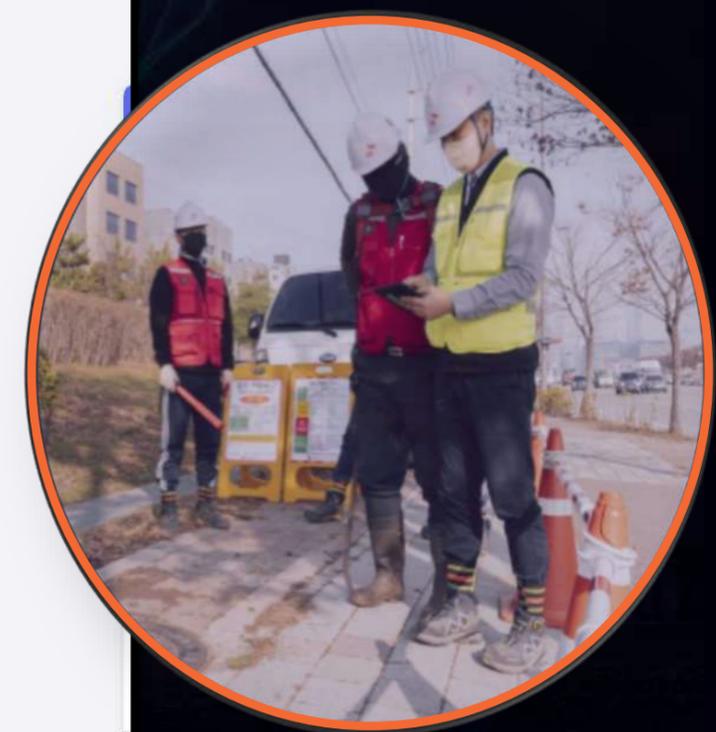
'22



- 위험성 평가: 현장 위험성 평가, 공종별 위험성 평가
- 안전 활동: 안전 부적합 사항 등에 대한 개선조치
- 안전 작업: 공사/작업계획 등록, TBM결과 등록
- 안전보건교육: 특별 안전교육 결과 등록
- 사고 관리: 경미한 부상, 일반재해, 산업재해 현황 등록 등

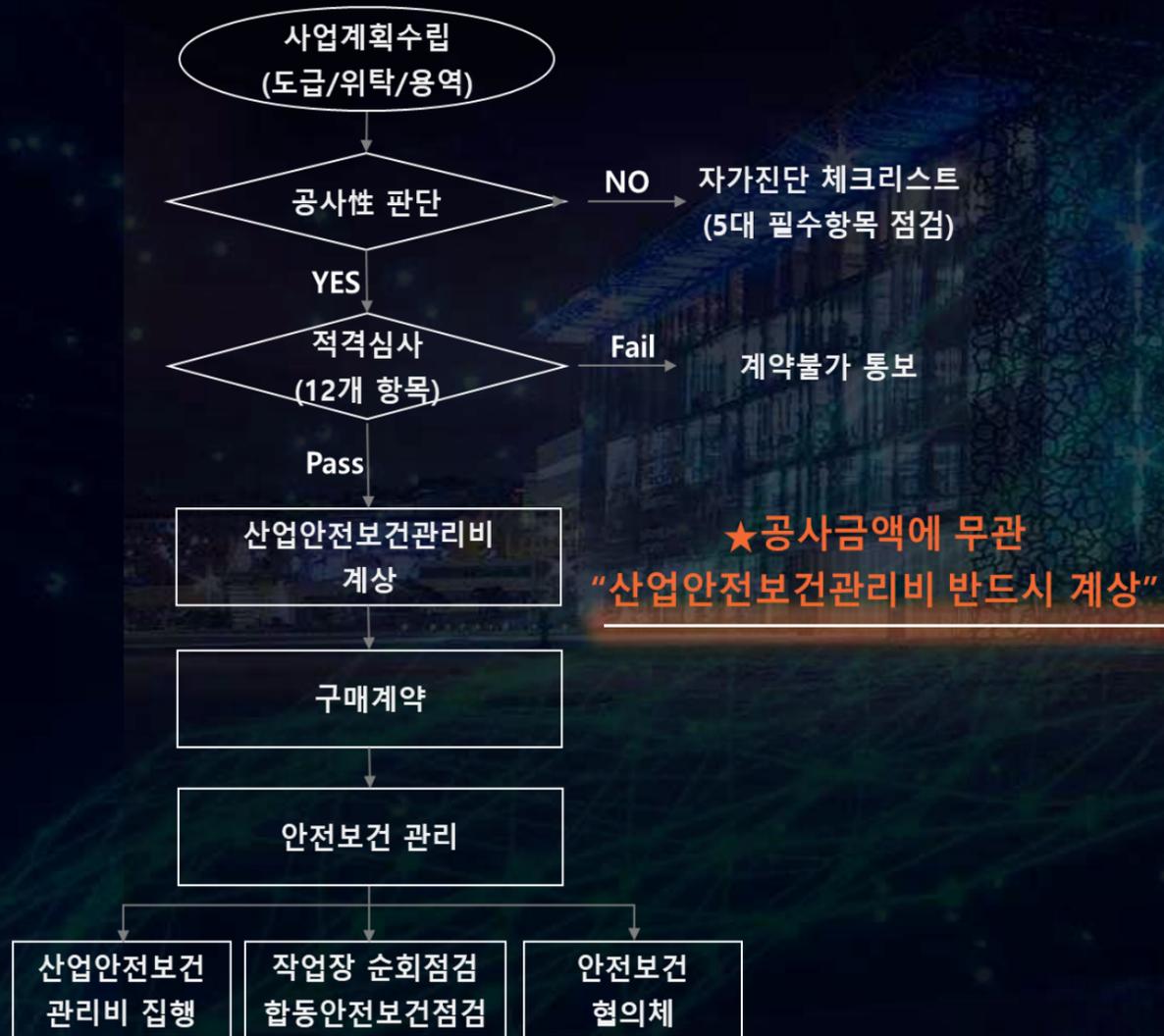
# 안전보건 상생협력 활동 | 안전관리시스템

Web, App 접속이 상시 가능한 안전관리시스템은 현장의 다양한 안전활동을 지원하고 있음



# 적격수급업체 선정절차

## 적격수급업체 선정절차



## 평가항목

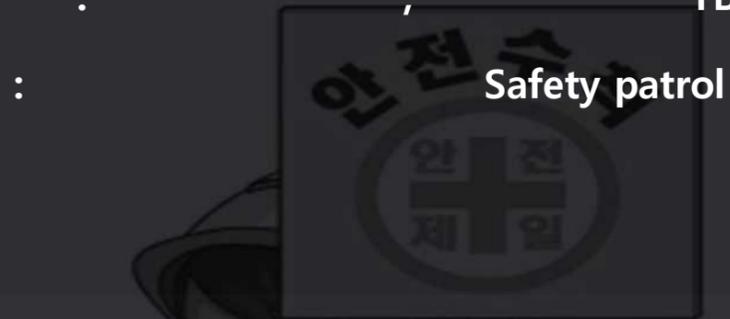
	구분	평가항목	배점
안전보건 관리체계	① 일반원칙	· 도급·수급인의 안전보건방침 적정 여부	5
	② 계획수립	· 산업재해예방 활동에 대한 수급인의 이행계획 적정 여부 (①항 외 8개 항목)	15
	③ 역할 및 책임	· 이행계획 추진을 위한 구성원의 역할 분담(본사, 현장)	5
실행수준	④ 위험성평가	· 도급작업에 대한 이해수준 및 자체 유해·위험요인 평가수준	10
	⑤/⑥ 안전점검/ 이행확인	· 안전점검/이행확인(안전점검/모니터링/보호구 착용/이행여부 확인)	10
	⑦ 교육 및 기록	· 안전보건교육 계획 및 기록관리	5
	⑧ 안전작업 허가	· 유해·위험작업에 대한 안전작업허가 이행수준	10
운영관리	⑨ 신호 및 연락체계	· 도급·수급업체 신호 및 연락체계	5
	⑩ 위험물질 및 설비	· 유해·위험 물질 및 취급 기계·기구·설비의 안전성 확인	10
	⑪ 비상대책	· 비상시 대피 및 피해 최소화 대책	5
재해발생 수준	⑫ 산업재해 현황	· 최근 3년간 산업재해 발생 현황	20
(가점) 안전인증	안전보건 외부기관인증	· 안전보건 경영시스템 인증 현황	10

# 협력사 안전수칙 위반율의 획기적 감소

## Safety Patrol

안전수칙 준수

9 : TBM

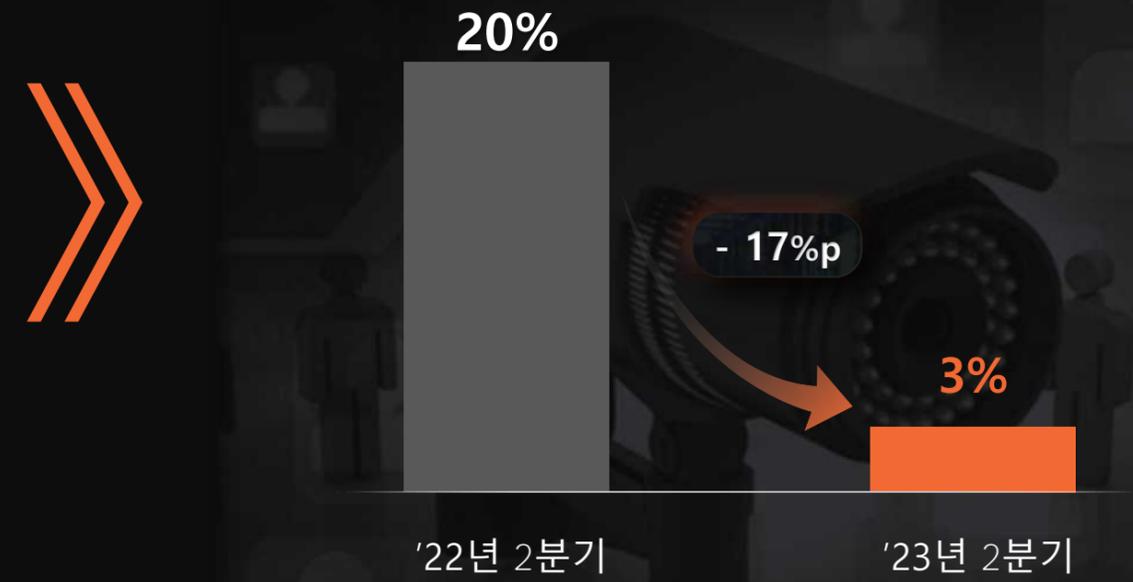


Safety Patrol

Safety Patrol : '23 121

( spot / )

## 현장 안전수칙 위반율



## 작업현장 안전수칙

작업현장 안전수칙 9대 의무 (Safety Golden Rules)	주요 점검 항목
1) 모든 작업자는 작업조건에 맞는 안전보호구를 착용한다.	○ 안전모, 안전화, 안전대 착용, 절연장갑(전기작업), 보안경(용접) 등
2) 모든 공사성 작업시에는 위험성평가를 시행하고 결과를 관리한다.	○ 위험성평가서(표) 비치 여부 및 안전대책 실행 여부
3) 작업 전 반드시 TBM 시행 및 결과등록을 하고 위험성 감소대책을 시행한다.	○ TBM 결과 사진등록 (몸풀기, 개인보호구/기기점검, 위험예지 등)
4) 화재·폭발, 밀폐공간, 위험기계 사용 등 위험작업 시에는 안전작업허가서를 현장에 비치한다.	○ 승인 받은 안전작업허가서 현장 비치, 2인 이상 작업
5) 이동식사다리 및 고소작업대(차량) 사용 시 안전수칙을 준수한다.	○ 사다리 - 2인 1조 작업/아웃트리거 설치, - 3.5m 이하 A형 사다리 사용(일자형 작업금지), - 2m 이상 안전대 착용, 사다리 최상부 발판에서 작업금지 ○ 고소차량 - 3.5m 이상 작업시 고소차 사용(아웃트리거 필수), 신호수 배치, - 안전표지판 설치, 바리콘 설치(작업구간 통제), 작업 계획서 비치 - 탑승자 안전대 고리 체결, 탑승함 탑승상태로 차량이동 금지
6) 전원작업 및 고압선 주변 작업 시 반드시 감전예방 조치를 취한다.	○ 절연용보호구(안전모 ABE형, 절연화, 절연장갑) 착용, ○ 작업구간 접근통제, 조작금지 표지, 활선 경보기 착용, 차단기 OFF 후 검전기로 비활선 상태 확인
7) 도로 횡단 및 도로 주변 작업 시 교통안전 시설물과 신호수를 배치한다.	○ 교통통제구간 설정 및 교통표지판 설치, 신호수 배치/통제 확인
8) 밀폐공간(맨홀 등) 작업 시 산소/유해가스 농도를 측정하고 감시인을 배치한다.	○ 외부 감시인 배치, 산소/유해가스 측정 및 측정기록 확인 ※ 산소 18~23.5%, CO 30ppm미만, 황화수소 10ppm미만, CO <sup>2</sup> 1.5% 미만
9) 하기철 폭염특보(33도 이상) 발령 및 동절기 -12도 이하 시에는 옥외작업을 금지한다.	○ 폭염특보 / 한파특보 (주의보, 경보 등) 발령 시 단계별 대응요령 준수

## | 협력사 안전보건 수준 향상

- 협력사별 안전보건 관리수준 진단 및 개선방향 제시 ('22년, 67개사 무상지원)
  - 안전보건관리체계 및 운영 현황분석, 각 사별 개선필요 사항 도출
  - 협력사 인터뷰 내용

“이번 기회를 통해 안전보건관리체계 구축에 관심이 높아졌으며, 저희 회사는 추가로 외부 컨설팅 등을 통해서 적극 개선하고자 함”  
 “중소기업 입장에서 서류작성 등 시행착오가 많지만, 꼭 해야 할 일이라고 생각합니다. SKT에서 많이 도와 주세요”

- 통신공사, 인테리어공사 주요 협력사 77개사 중 56개사 인증 취득 완료('22년)
  - SK텔레콤에서 인증취득 비용 무상지원('22년 56개사 중 3개사 지원, 0.75억원 규모)

### | SK텔레콤 협력사 안전보건 수준 진단결과 |



#### 《안전보건 수준 진단 내용》

- ① 산업재해예방계획 수립여부
- ② 안전보건관리체계 구축여부
- ③ 산업안전보건교육 시행현황
- ④ 개인 보호구 지급 현황
- ⑤ 산업재해 발생현황
- ⑥ 안전경영시스템 인증보유 현황 등

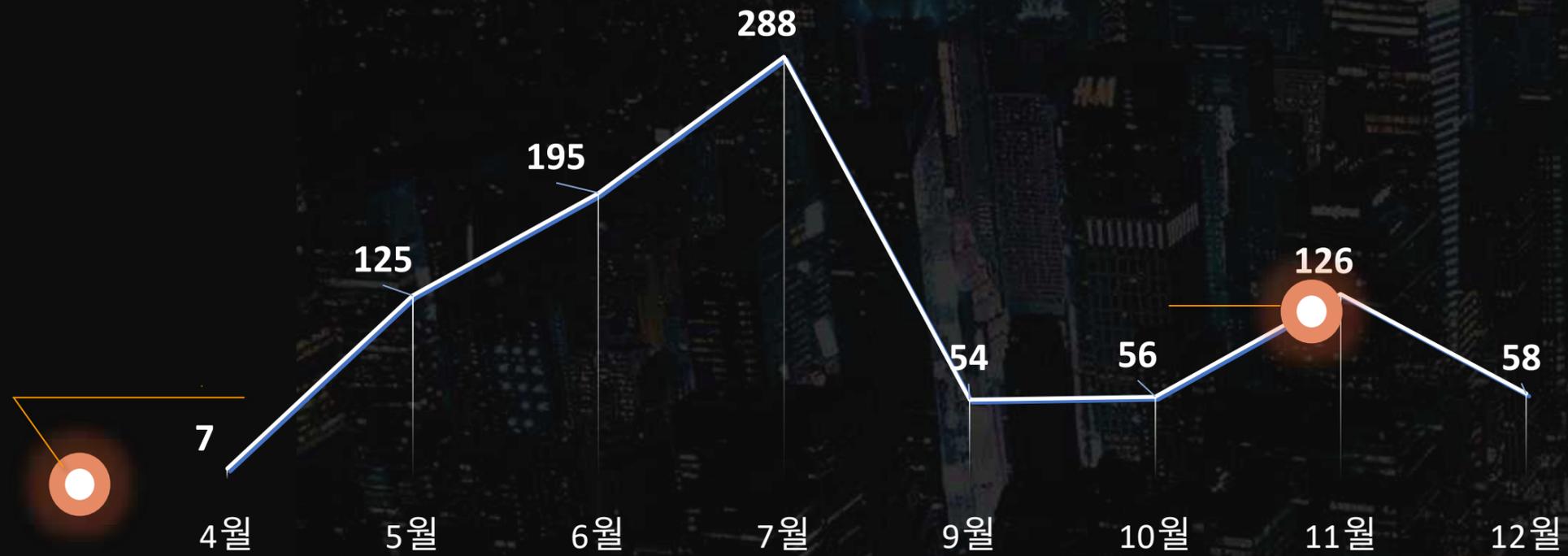


'22

SK

('22 909 )

'22

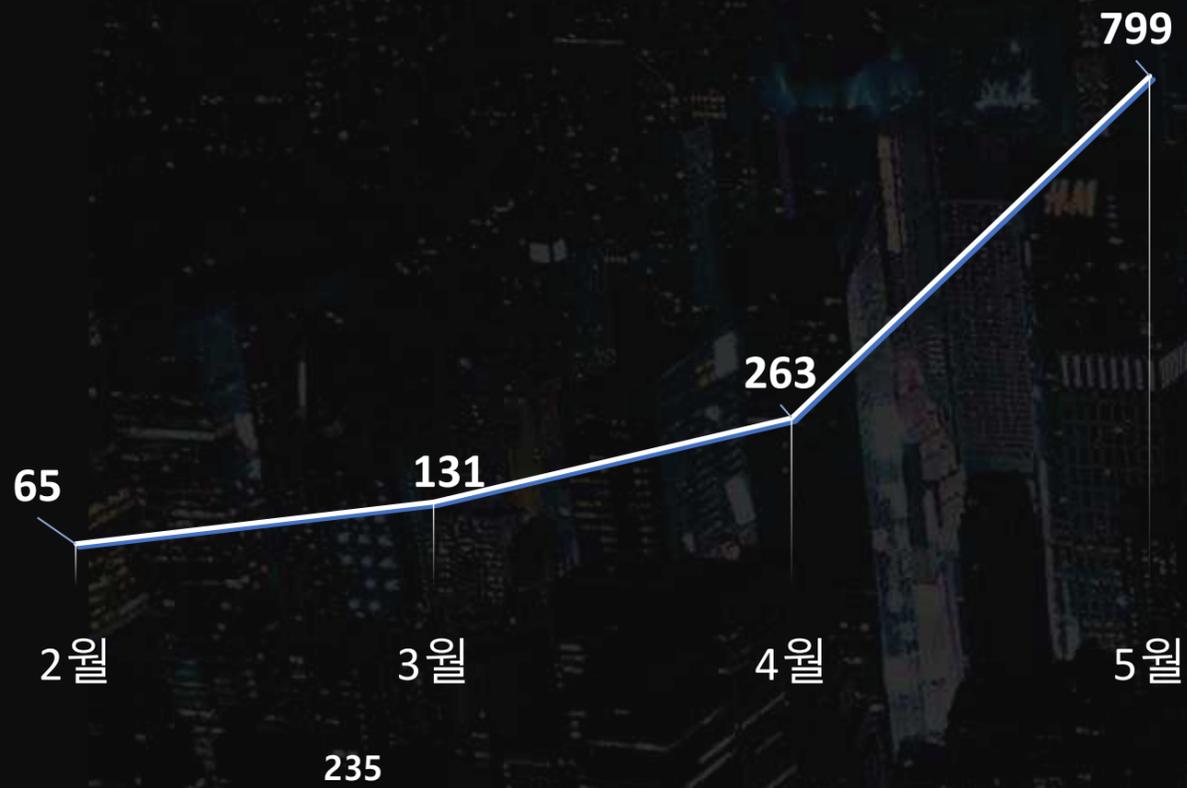


'23

'23 SK

(5, 1,258),

'23



SKT

- 
- 
- 

... ICT Family 6,000

SKT



SKT

- SKT, 임직원 대상 안전교육 진행
- 심폐소생술·하임리히법 등 교육
- 기도 막힌 어린이 구한 사례도

4월 주말을 맞아 사람들로 북적북적한 서울 은평구의 한 대형 쇼핑몰 식당가. 가족들과 여유로운 시간을 보내던 SK텔레콤 직원 30대 지모씨는 다급한 목소리에 놀라 고개를 돌렸다. 한 아이 부모와 쇼핑몰 보안요원이 아이를 붙잡고 어쩔 줄 몰라하며 '도와달라'고 소리치고 있었던 것. 아이 얼굴은 파랗게 질려갔고 표정도 괴로워 보였다. 지씨는 '목에 무엇인가 걸렸구나'라고 상황을 파악했다. 동시에 회사에서 배운 '하임리히법'이 떠올랐다. 하임리히법은 음식물 등이 기도를 막았을 때 복부에 강한 압박을 줘 이물질을 밖으로 토해 내게 만드는 응급처치법이다. 그는 뛰어갔고 뒤에서 아이를 끌어안은 뒤 깍지 낀 손으로 여러 차례 강하게 눌렀다. 3분 정도 지나자 목에 걸렸던 젤리가 '툭' 하고 튀어나왔고 아이 눈의 초점과 호흡이 정상으로 돌아왔다. 지씨는 "제 아이와 비슷한 또래 아이의 생명을 구할 수 있어 다행이었다"고 말했다.

지씨의 활약은 SK텔레콤이 회사 구성원들에게 실시하고 있는 '심폐소생술 등 응급처치 실습교육' 덕분에 가능했다. 이 교육은 지난해 도입했는데 심폐소생술과 하임리히법, 자동심장충격기 사용법 등 응급 상황에서 사용 가능한 처치 방법을 배운다. 교육 첫해에는 약 1,000명의 직원들이 참가했다. 올해는 약 2,200명이 교육 대상인데 5월까지 1,100명이 완료했다.

SK텔레콤 유영상 사장과 김용학 이사회 의장도 실습용 마네킹을 이용해 심폐소생술을 배우는 등 적극적으로 참여했다. 회사는 올해부터 해당 교육 대상을 늘릴 계획이다. 회사 구성원 가족과 협력사 직원은 물론 SK브로드밴드, SK오엔에스, 홈앤서비스 등 SK그룹 정보통신기술(ICT) 계열사 6,000명에게도 배울 기회를 제공할 예정이다.

강종렬 SK텔레콤 안전보건 최고경영책임자(CSPO)는 "응급 상황 대처 방법 교육은 사업장 안전을 확보하는 동시에 지역사회에 이바지하는 것"이라고 밝혔다.

“우리가 함께 손을 잡고  
동행하면 안전도 두배”

고객  
감동스토리

# 향후 발전계획

“안전”  
경영의 최우선 가치

## 안전관리시스템 고도화

- 작업자向 & 현장 편의성 제고를 위한 안전관리시스템 지속 Upgrade

## 안전우수 협력사 포상확대

- 안전우수 활동에 대한 평가 Portion 확대

“AI”기반  
스마트 안전환경

## 스마트 안전장치/솔루션 확대

- 철탑 점검, 실시간 모니터링, IoT맨홀 확대

“참여와 협력”기반  
안전의식과 문화 제고

## 안전체험관 고도화 추진

- 협력사 교육에 실습중심으로 100% 활용  
- 1체험관(대전), 2체험관(수도권) 확대검토
- 안전교육인증제 도입(위험성평가 인증 포함)

## 감성 캠페인 지속 시행

- 작업자의 마음을 움직일 수 있는 감성캠페인 등에 대한 지속 시행 및 추가 Item 발굴

● 안전한 대한민국

● 안전한 우리 일터

SK텔레콤은 협력사와의 안전한 동행으로  
대한민국을 더욱 안전하게 만들겠다는  
큰 꿈을 키워가겠습니다.

# 4

## LG스마트파크

2023년

LG스마트파크

대·중소기업 안전보건 상생협력사업 사례

- 1.
- 2.
- 3.

# 1. 회사 소개



LG  
**키친솔루션**

냉장고/오븐/정수기/  
식기세척기/전기레인지



LG 2  
**리빙솔루션**

1 트윈워시/건조기/스타일러/  
무선청소기/로봇청소기



LG 2  
**에어솔루션**

에어컨/공기청정기



LG 2  
**부품솔루션**

컴프레서/모터



## 안전보건 경영방침

LG전자는 임직원과 모든 이해관계자의 안전과 보건을 경영의 최우선 가치로 두며 안전하고 건강한 사업장을 조성하기 위하여 책임과 의무를 다한다.

- 경영진은 안전보건의 사업의 중요한 가치임을 인식하고 안전보건목표달성에 필요한 인력과 예산을 충분히 확보/제공한다.
- 임직원과 이해관계자에게 필요한 안전보건정보를 투명하게 제공하며, 모든 구성원은 유해-위험요인을 지속 발굴/개선하여 사고예방과 안전보건문화 정착에 적극 동참한다.
- 안전보건관리체계를 정기적으로 평가하고 문제점을 개선하여 끊임없이 보완하고 발전시킨다.
- **협력사 및 지역사회의 안전과 보건의 확보를 위해 선도적 역할을 수행하며 사회적 책임을 다한다.**
- 사고, 질병 등의 위기상황 발생 시 피해를 최소화 하기 위한 조치계획을 수립하고 훈련을 통해 대응능력을 향상시키고 대비한다.

※ 본 방침은 LG전자의 글로벌 전 사업장 및 LG전자에 근무하는 전체 임직원과 사업영역 Value Chain에서 협력하는 모든 이해관계자에 적용된다.

2021년 1월 18일  
LG전자 대표이사



" / / "

1

2

3

4

5





## 2. 상생협력사업 추진현황



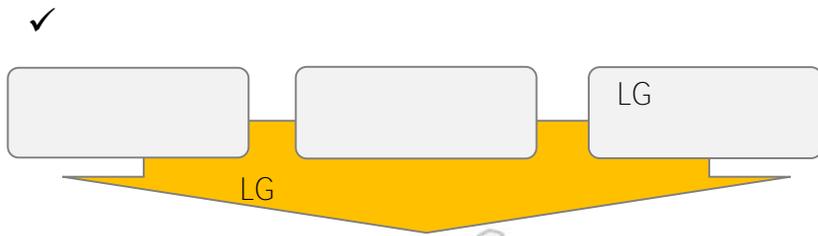
# LG



□

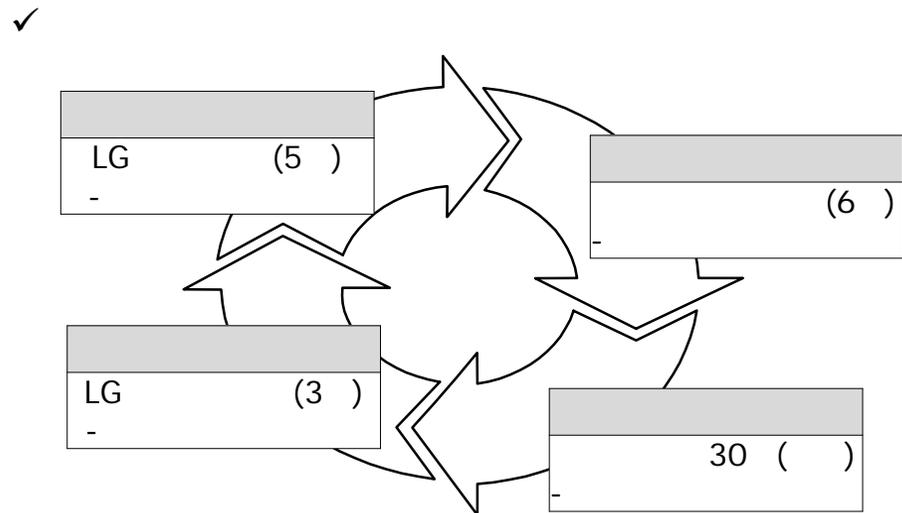
- ✓ : ( )
- ✓ : ( )
- ✓ LG ( ):

□



- (LG )
- 
- 
- 

□



# LG



□

- ✓ (204 )
- : 2023. 04. 06( ) 10:00
- : LG
- 



< >

✓ LG	30	(4,719 )	
	LG	1	LG 2
	100	13	10
	100 ~50	1	4
	50	1	1
	Total	15 (2,851 )	15 (2,108 )
-			
-			

7

□

Kick Off

- ✓
- : 2023. 05. 17( ) 16:00 ~ 17:00
- : LG
- 

(30 )



< >

4

# LG



		( 3 )	( 1 )	( 2 )	
30		'23.6.1 ~ 8.18 (Step 1,2,3)	'23.8.21 ~ 8.31 (Step 3,4)	'23.9.1 ~ 10.25. (Step 4)	



- [ ]
- 
- 
- 
- 



- 
- 
- 
- 



- 
- 
- 
- 



- 
- 
-

# LG



(Risk) =  x

	5 ( )	4 ( )	3 ( )	2 ( )	1 ( )
5 ( )	25	20	15	10	5
4 ( )	20	16	12	8	4
3 ( )	15	12	9	6	3
2 ( )	10	8	6	4	2
1 ( )	5	4	3	2	1

I	1-2	•	( )
II	3-8	•	( )
III	9-16	•	( )
IV	17-20	•	( )
V	20-25	•	( )



1	<ul style="list-style-type: none"> <li>중대재해 처벌법 &amp; 산업안전 보건법령집</li> </ul>		All
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>LOTO KIT,</li> </ul>		150 /

# LG



- 



- : LG
- : 2023 11 ~
- : ( )



No		
1		25
2		25
3	/ ( )	25
4	, /	25
5	(100 )	+5

### 3. 안전·보건 우수사례



LG 1



1,280

LG 2

3,170



LG 1



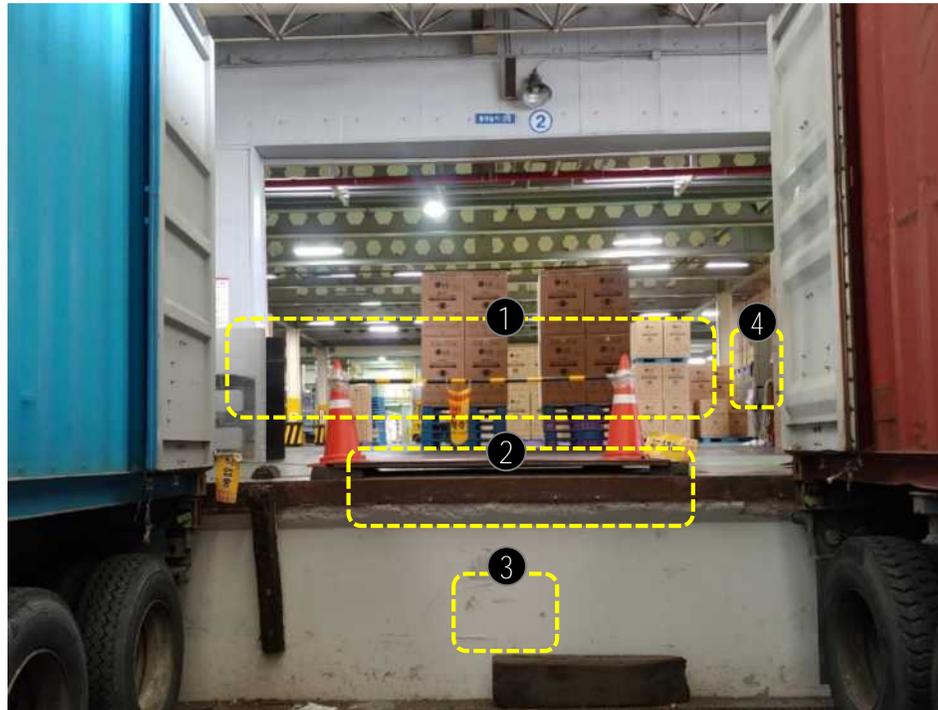
42

LG 2

62

Dock

Dock



1

2

3

4

Dock  
Dock

Dock



\* Roll



EOD(Edge of Dock)



- Dock



Dock Lock



Lock

or

Dock





4



Key ON / ON



Off



( )



( / )  
( / )

AI

DX



- ( )
- ( )
- 24
- 



( , )



: LG

538

LG

# 1 납품차량 안전 인증제도

- 1 / LG 1 : 852  
 ※ LG 2 : 1,152

	( , )
	- 2 or 3 ( 4 ) - Stopper ( 20mm ) -
&	- Stopper ( 30mm ) - / - ( )



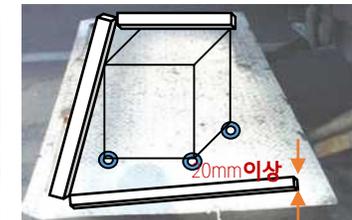
3구형



2구형



측면 상하차



후방 파워게이트



/



( )



( ) /

6

# Process



## 공사안전사고 발생 Risk

'21 25,719 / '22 26,030 ( 100 )

- ① LG
- ②
- ③



		1	4
		1	2
			4
	( )	1	1
			2
			2

### 1 안전교육 / 작업기준 세분화 등



- 작업기준 세분화 (9EA ▶ 28EA)
- 언어순화 / 도식화 (그림, 사진, 도표활용)
- 공사안전기준 해설 동영상 제공

### 2 공사안전기준 열람 플랫폼 제공



- Web (사무실 / 작업허가신청 前 확인)
- Mobile (공간 · 시간 제약 無)
- Kiosk (방재센터 비치 / 작업 前 확인)

### 3 공사신청 (해당기준 첨부 必)



- Supplier Portal을 통한 공사신청시, 신청작업과 동일한 기준 자동 Download  
Download된 기준 필수 첨부 (기준 확인으로 간주)

### 4 현장점검 (QR-code +지원앱)



- QR-code를 활용한 공사점검
- 점검내역 →지원앱 D/B 기록
- 공사업체별 위반현황 파악

### 5 공사업체 평가 (SHEE Portal)



- 지원앱 Data Base를 바탕으로, SHEE Portal 공사업체 평가 실시
- 평가점수 60점이하 ▶발주 금지  
적격수급업체평가 연동

\_IOT

IOT CCTV

□

CCTV

1	10	6	+ 9	15
2	10	5	+ 10	15

▪ IOT

□ CCTV



CCTV



CCTV



<IOT >



< >

- 1)
- 2)
- 3)

R&R

### ☀️ 폭염기간 옥외 작업 운영 가이드

LG전자 스마트 파크는 폭염 기간 열사병 예방을 위하여 노동부 가이드 보다 더욱 강화된 사내 기준을 적용하고 있습니다.

○ 폭염 특보 시 옥외 작업 휴식 기준 ※ 폭염특보 온도 기준 변경 : 일 최고온도 → 일 최고 체감온도(온도와 습도 조합)

구분	고용노동부 가이드		사내 기준
폭염 주의보 (체감온도 33°C 이상)	공통	주기적 휴식	50분 작업 10분 휴식
폭염 경보 (체감온도 35°C 이상)	간헐적 옥외 작업	주기적 휴식	45분 작업 15분 휴식
	지속적 옥외 작업	작업 중지	오후 2-5시 전일 (시간 상관 無)

※ 간헐적 옥외 작업 : 캐노피 등 그늘막 설치된 장소에서 간헐적으로 직사광선에 노출된 작업 (ex) 납품, 출하 작업)  
지속적 옥외 작업 : 그늘막 없이 직사광선에 지속적으로 노출된 작업  
(ex) 조경, 옥상 지붕 및 도로 공사, 캐노피 없는 대차 정비 작업)

○ 응급상황 시 대응 수칙

발생 전

- 온열질환 초기증상 수시 확인 : 피로감, 힘없음, 어지러움, 빠른 심장박동, 구토 등
- 주변 동료 근로자의 건강상태를 수시로 확인해 주세요.

발생 시

- 온열질환 발생 시 방재센터로 바로 연락주세요.
- ※ 방재센터 연락처 : 스마트파크 1 260-3119 스마트파크2 269-3119
- 의식이 있는지 확인한 후 시원한 곳으로 옮기세요.
- 선풍기나 부채질을 통해 체온을 식히고 시원한 물로 몸을 적셔 주세요.
- 건강상태가 악화 또는 회복되는지 관찰하여 회복되지 않을 경우 즉시 의료기관으로 옮겨야 합니다.

## Detail

( 33°C )		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50</li> <li>• 10</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40</li> <li>• 20</li> </ul>
( 35°C )		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 45</li> <li>• 15</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30</li> <li>• 30</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 14-17</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ( , )</li> </ul>
	( , )	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ( , )</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>



"

"



**LG**

Life's Good

# 5

## 용마로지스 주식회사

# 2023년 안전보건 상생협력사업 우수사례

2023. 7. 4.(화)

용마로지스 주식회사





- 
- 
- 
- 
- 

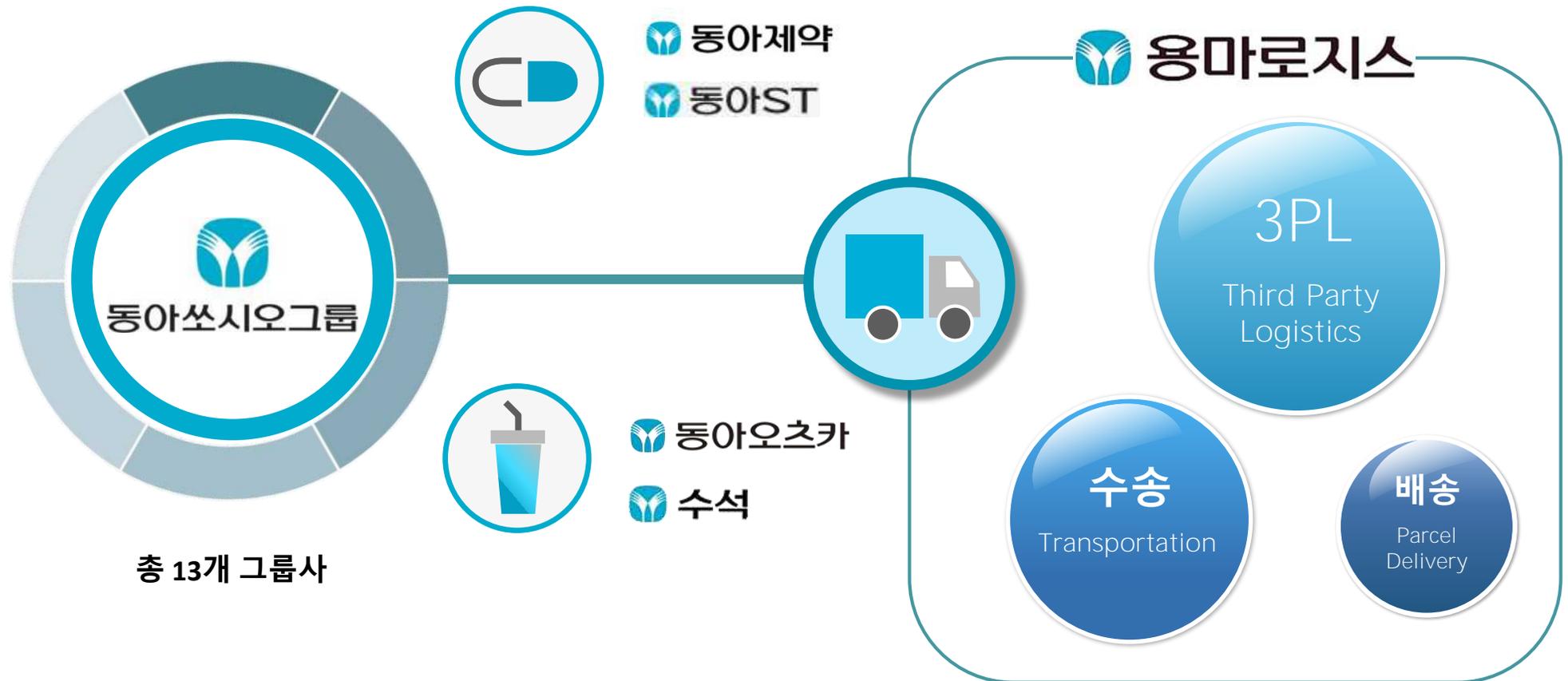
( )



•

## 1. 회사소개

▶ **용마로지스**는 동아쏘시오그룹의 13개 계열회사 중 하나로 1983년 국내최초 3PL\* 물류전문 회사로 출범하여 오랜 경험을 바탕으로 창고관리 부터 택배운송까지 물류 전체를 아우르는 '종합물류서비스'를 제공합니다.



\*3PL(Third Party Logistics) 물류 : 물류부문의 전부 혹은 일부를 물류전문업체에 아웃소싱하여 물류를 효율적으로 관리하는 것

# I. 일반현황



## 1. 회사소개

▶ **용마로지스**는 전국 물류창고 및 배송센터 총 63개 사업장을 보유하고 있으며 재고관리, 수송, 거래처 납품, 재포장 및 라벨링 작업을 포함한 유통가공작업 공정을 수행하고 있습니다.

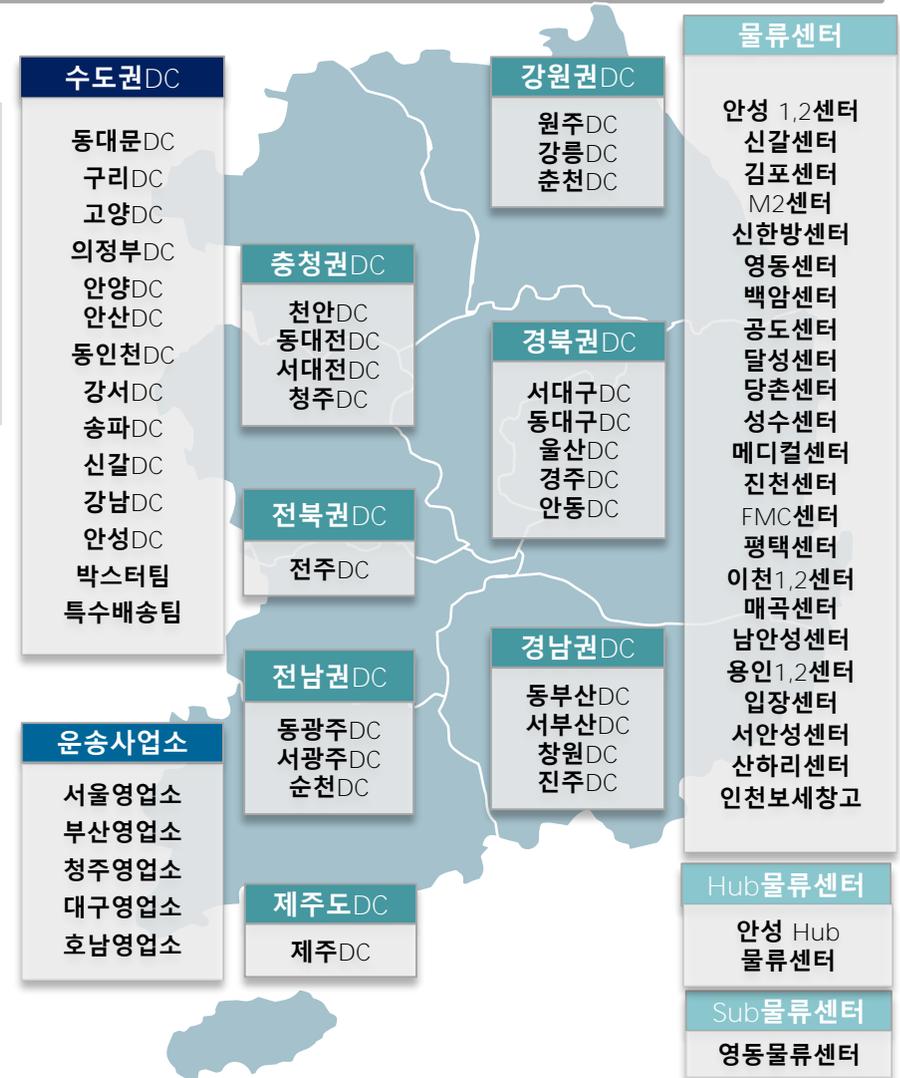
회 사 명	용마로지스 주식회사(Yongmalogis Co.,Ltd)
사업자주소	경기도 김포시 고촌읍 아라욱로 78
설 립 일	1983년 7월 1일
매 출 액	3,453억원 (2022.12 기준)



김포 센터(본사)

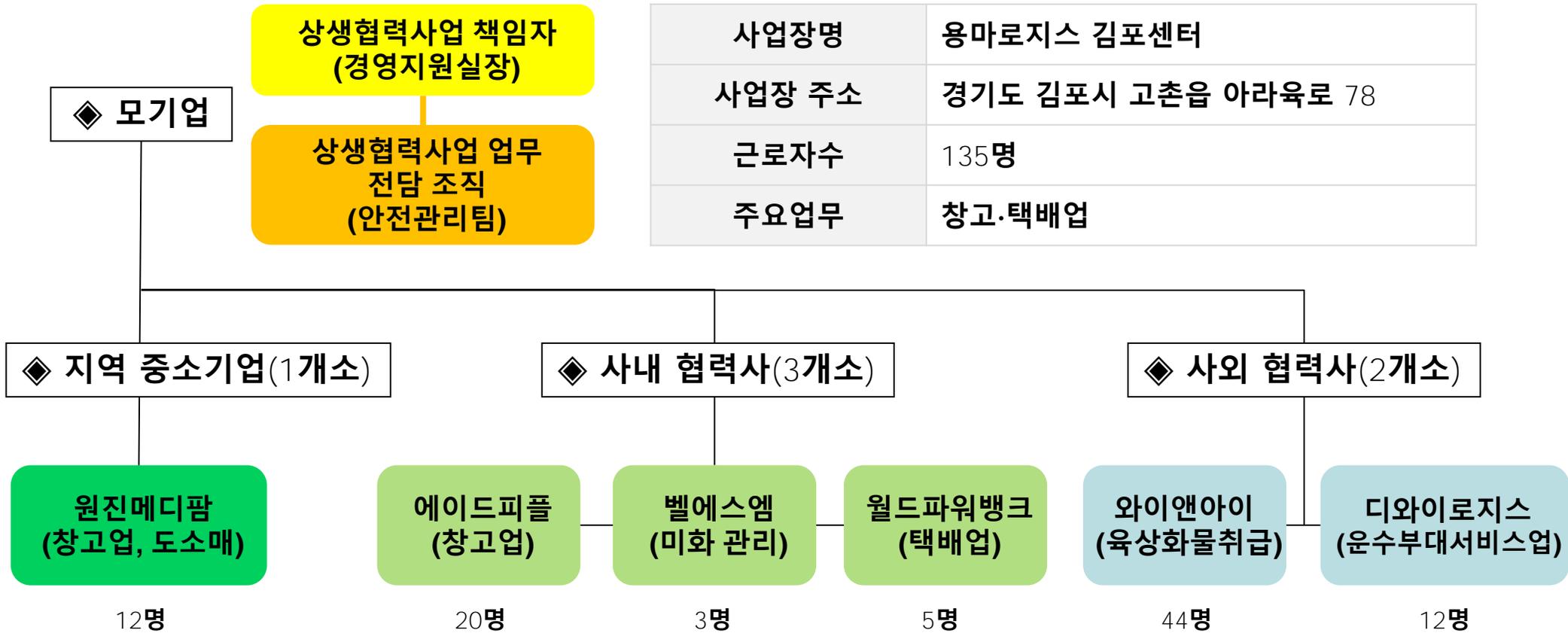


안성 HUB 센터



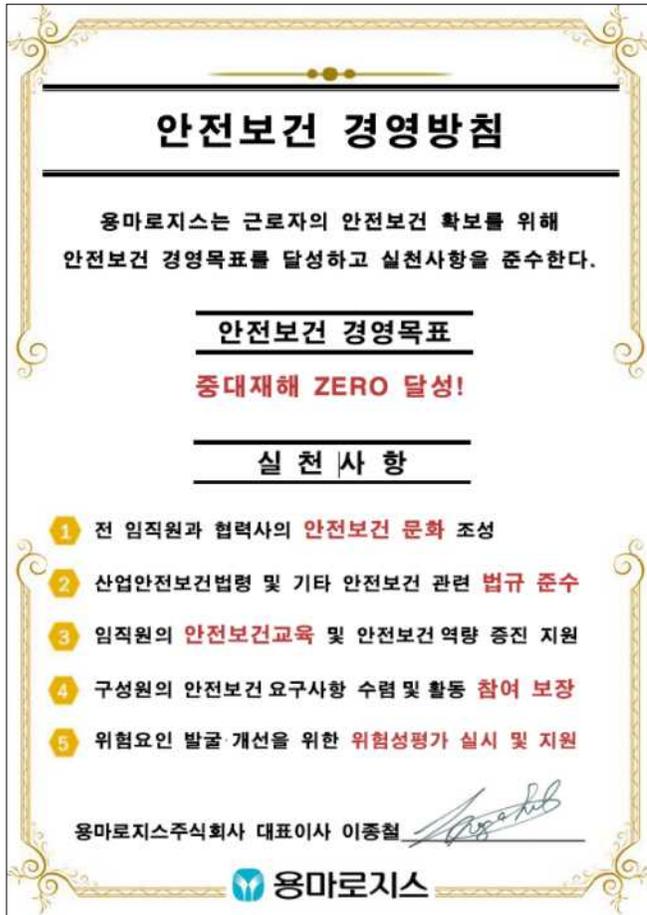
## 2. 상생협력사업 참여 현황

- ▶ 협력업체 및 지역 중소기업과의 상생 안전보건관리체계 구축을 위해 2023년 상생협력사업 참여하여 8개 주요 과제를 수행하고 있습니다.



## 3. 안전보건 경영방침

안전보건 경영목표인 '중대재해 ZERO 달성' 을 위해 안전과 보건의 회사의 최우선 경영 목표임을 표명하고, 사회적 이슈에 발맞춰 견고한 체계 구축·이행을 위하여 아래와 같은 실천사항 준수를 목표로 하고 있습니다.



### - 실천 사항 -

- 1) 안전보건 문화
- 2) 법규 준수
- 3) 안전보건교육
- 4) 참여 보장
- 5) 위험성평가 실시 및 지원

'22.11.30 「중대재해 감축 로드맵」 정부 발표에 따라 위험성평가 중심의 체계 구축 실천사항 개정

•



## II. 안전보건관리체계 구축



### ○ 경영자의 안전보건 확보 의지를 반영한 비전 제시 및 권한 부여

- 1 경영자 리더십
- 2 근로자 참여
- 3 위험요인 파악
- 4 위험요인 제거/통제
- 5 비상조치 계획수립
- 6 도급위탁 안전확보
- 7 평가 및 개선



#### 1) 안전경영 선포식 개최('22.01.27)

- '중대재해 발생 ZERO'를 목표로 안전보건 최우선 경영방침을 발표
- '21년도 안전보건 우수부서 시상, 사업장 안전점검 동시 실시



< 안전경영 선포식 사진 >



< 안전보건 우수부서 시상 >

#### 용마로지스 안전경영선포식 개최

중대재해 발생 ZERO를 목표로 안전보건 최우선 경영방침 발표

용마로지스(주)는 2022년 1월 27일 일요일에 본사 대강당에서 '안전경영선포식'을 개최했다고 밝혔다.

회장 임석과 총사 김연진 대표이사 부임 1주년 기념으로, 안전경영을 최우선 경영방침으로 선포하고, '중대재해 발생 ZERO'를 목표로 안전보건 최우선 경영방침을 발표하며, '21년도 안전보건 우수부서 시상, 사업장 안전점검 동시 실시'를 추진할 예정이다.

이날 행사에서 용마로지스 임석 대표이사는 '안전보건 최우선 경영방침'을 선포하고, '중대재해 발생 ZERO'를 목표로 안전보건 최우선 경영방침을 선포하며, '21년도 안전보건 우수부서 시상, 사업장 안전점검 동시 실시'를 추진할 예정이다.

또한, 안전보건 최우선 경영방침을 선포하고, '중대재해 발생 ZERO'를 목표로 안전보건 최우선 경영방침을 선포하며, '21년도 안전보건 우수부서 시상, 사업장 안전점검 동시 실시'를 추진할 예정이다.

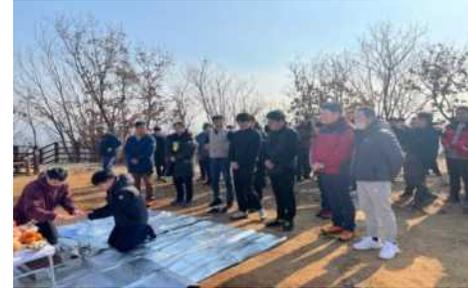
< 해당 선포식 기사 >

#### 2) 안전지원제 행사 진행('23.02.04)

- 안전보건경영방침 개정, 안전방침 선포식 병행
- 무사고 기원, 임직원 안전보건 의식 함양



< 안전보건경영방침 선포 >



< 무사고 기원 행사 진행 >

#### 용마로지스 안전지원제 행사 진행

안전지원제 실시 용마로지스 경영방침 선포

용마로지스(주)는 2023년 2월 4일 목요일에 본사 대강당에서 '안전지원제 행사'를 개최했다고 밝혔다.

이날 행사에서 용마로지스 임석 대표이사는 '안전지원제'를 선포하고, '중대재해 발생 ZERO'를 목표로 안전보건 최우선 경영방침을 선포하며, '21년도 안전보건 우수부서 시상, 사업장 안전점검 동시 실시'를 추진할 예정이다.

또한, 안전보건 최우선 경영방침을 선포하고, '중대재해 발생 ZERO'를 목표로 안전보건 최우선 경영방침을 선포하며, '21년도 안전보건 우수부서 시상, 사업장 안전점검 동시 실시'를 추진할 예정이다.

< 해당 지원제 기사 >

## Ⅱ. 안전보건관리체계 구축

### ○ 경영방침 및 목표에 따라 근로자의 주체적인 참여 필요

- 1 경영자 리더십
- 2 근로자 참여
- 3 위험요인 파악
- 4 위험요인 제거/통제
- 5 비상조치 계획수립
- 6 도급위탁 안전확보
- 7 평가 및 개선



#### 1) 산업안전보건위원회 개최(매 분기별)

- 사용자위원과 근로자위원이 동수로 운영되어 안전보건에 관한 주요사항을 심의·의결하여 노사 의견을 반영



< 산업안전보건위원회 회의 >



< 위원회 위원 위촉장 수여식 >

#### 2) 안전보건 문화제 공모전 실시

- 사내 안전보건 의식 증진을 위한 공모전 실시
- 임직원, 협력사원, DS 등 모든 종사자의 참여 유도
- 입상 표어 현수막 제작, 입상 제안 차년도 계획 반영



## II. 안전보건관리체계 구축



### ○ 위험요인의 위험도와 빈도를 파악하여 산업재해 예방 필요

- 1 경영자 리더십
- 2 근로자 참여
- 3 위험요인 파악
- 4 위험요인 제거/통제
- 5 비상조치 계획수립
- 6 도급위탁 안전확보
- 7 평가 및 개선



#### 1) 전국 사업장 안전보건 순회점검·교육 실시('22.03.24~05.09)

- 전체 70개소 TPL센터 및 DC 사업장 위험요인 파악
- 사업장별 필수 보관서류 점검 및 안전관련 교육 실시
- 공기질, 조도, 소음 등 근무환경 측정
- 안전, 보건, 소방, 전기 분류별 점검사항 파악



< 이천1센터 근무환경 측정 >



< 안성DC 근무환경 측정 >

#### 2) 종사자 의견 청취 보고서 (상시 취합)

- 공유된 종사자의견청취보고서를 통해 위험요인 개선 요청
- 현장방문 및 유관부서 협조 요청
- 위험요소 분석하여 개선 진행



< 강서DC 지게차 충전소 이설 >



< 분류시간 주차금지선 도색 >

### ○ 파악한 위험요인을 제거·대체하거나 통제하는 방안 마련 및 실시

- 1 경영자 리더십
- 2 근로자 참여
- 3 위험요인 파악
- 4 위험요인 제거/통제
- 5 비상조치 계획수립
- 6 도급위탁 안전확보
- 7 평가 및 개선

#### 1) 사내 협력사 동시 위험성평가 실시

- 위험성평가 실시 절차서 마련 및 배포
- 전 부서별 **관리감독자와 근로자, 협력사원이 주체**가 되어 위험요인 파악 및 개선

#### 2) 안전보건 순회점검 개선작업 실시

- 점검사항 통계로 도출된 위험도 우선순위 개선방안 제출

DC 특수형태근로종사자(택배기사)



< 반사경 설치를 통한 충돌사고 예방 >



< 근로자 충돌 위험 예방 라인빔 설치 >

## II. 안전보건관리체계 구축



### ○ 비상상황 발생 시 인명피해가 발생하지 않도록 비상조치계획 수립

- 1 경영자 리더십
- 2 근로자 참여
- 3 위험요인 파악
- 4 위험요인 제거/통제
- 5 비상조치 계획수립
- 6 도급위탁 안전확보
- 7 평가 및 개선



#### 1) 비상대응훈련

##### ① 지진 및 건축물 붕괴 대비 ('22.02.16)

- MSC345, 지하차333 제창 / TBM 활동
- 지진 및 건축물 붕괴상황 대비 훈련 실시

##### ② 지게차 충돌 발생 대비('22.04.11)

- 신속한 부상자 응급조치 모의훈련
- 관리감독자 산업재해현황 보고체계 준수

##### ③ 화재상황 대비(소화기 실사용)('22.05.30)

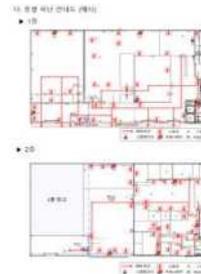
- 근로자 화재시 대피 훈련
- 사업장 내 전직원 소화기 실사용 교육

##### ④ 화재상황 대비(소화전 실사용)('22.07.18)

- 소방훈련 역할 분담 및 소화전 사용 시연
- 화재 대피 및 진화 교육

#### 2) 중대재해/비상대응 매뉴얼 배포

- 비상시 피난안내도
- 자위소방대 임무 및 비상연락망 체계 구축
- 유형별 중대재해/비상상황 대응방법 교육·훈련



## II. 안전보건관리체계 구축



### ○ 사업장 내 모든 구성원에 대한 안전보건 확보 및 재해예방

- 1 경영자 리더십
- 2 근로자 참여
- 3 위험요인 파악
- 4 위험요인 제거/통제
- 5 비상조치 계획수립
- 6 도급위탁 안전확보
- 7 평가 및 개선



- 1) 안전보건협의체 대표자 간담회 회의 개최('22.06.30, '22.12.19, '23.06.19)  
- 용마로지스 및 각 협력사 대표자가 참석하여 안전보건에 관한 중요사항을 협의



- 2) 협력업체 근로자 하절기 폭염 대비 식염포도당 지급('22.07.14)

- 3) 협력사 지게차 운전자 경량형 짧은챙 안전모 지급('22.08.30)  
- 안전보건협의체 근로자 의견 청취 반영



- 4) 협력업체 안전보건 역량 강화 유도

- 도급사업 시 적격 수급업체 선정 절차(평가체계를 통한 역량 증진 지원)

<협력업체 안전보건 역량 강화 추진 계획>

실적/현황	기존 협력업체 안전보건 수준 현황 파악
단기	협력업체 안전보건 수준 증진
중·장기	평가 분류 체계에 따라 계약 여부 판단

<협력업체 안전보건 평가 분류>

득점	등급	수준	평가
90점 이상	S	역량 우수	인센티브 부여
60점 이상	C	역량 보통	계약 유지
60점 미만	D	역량 미흡	계약 종료

## II. 안전보건관리체계 구축



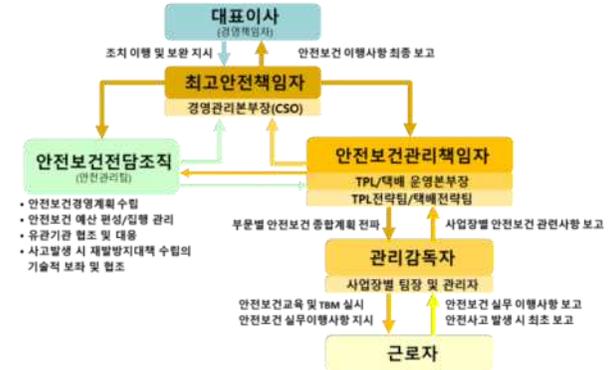
### ○ 안전보건 이행사항 주기적 점검 및 문제점 파악·개선, 본부별 안전보건 계획 수립

- 1 경영자 리더십
- 2 근로자 참여
- 3 위험요인 파악
- 4 위험요인 제거/통제
- 5 비상조치 계획수립
- 6 도급위탁 안전확보
- 7 평가 및 개선



#### 1) 안전보건 이행사항 보고체계 확립

- 안전보건 경영방침 및 목표에 따른 계획사항의 보고
- 안전보건계획 이사회 및 산업안전보건위원회 보고
- 안전사고보고체계 구체·명시화



#### 2) 안전보건 계획·목표 수립 사항

실적/현황	안전관리팀 총괄 전사 안전보건계획 수립
단기	기본 가이드 배포 및 운영본부별 계획 수립 본부별 계획 수합하여 종합본 전파
중·장기	운영본부 및 사업장별 계획 및 목표 설정

#### 3) 안전보건 실적 평가/개선 체계 구축

- 부문별 수립한 안전보건 계획 및 목표의 달성률로 평가/개선
- 안전보건관리책임자, 관리감독자 등 안전관계자의 업무 수행 능력 평가
- 평가를 통한 인사고과의 가·감점 제도 시행 검토

•

### Ⅲ. 안전보건상생협력 우수사례



#### 1. 안전보건 협의체 대표자 간담회 회의 / 상·하반기 개최

##### ◆ 대표자 간담회 회의 주요 내용

- 1) 용마로지스의 부문별 9개 협력사의 대표자 초청
- 2) 용마-협력사 상생 안전보건관리체계 표명
- 3) 주요 산업재해 이슈사항 공유
- 4) 안전보건관리체계 구축 노하우 안내
- 5) 중대재해/비상대응 매뉴얼 샘플 배포
- 6) 협력사별 안전보건 주요이슈 및 건의사항 접수



<용마로지스 대표이사의 '상생 안전보건관리체계' 표명>



CONTENTS

I. 안전보건 관련 법의 이해

- 1. 중대재해처벌법의 이해 → 13
  - 1) 중대재해처벌법의 개요
  - 2) 중대재해처벌법의 주요 내용
  - 3) 중대재해처벌법 시행령의 주요 내용
- 2. 산업안전보건법의 이해 → 18
  - 1) 산업안전보건법의 개요
  - 2) 산업안전보건법의 중대재해 관련 규정
- 3. 중대재해처벌법과 산업안전보건법 비교 → 22

II. 안전보건관리 체계 구축

- 1. 안전보건경영방침 수립 → 24
  - 1) 안전보건경영 목표 및 경영방침
- 2. 안전보건조직 구축 → 28
  - 1) 안전보건전담 인력
  - 2) 안전보건 전담 조직

< 안전보건 매뉴얼, 중대재해/비상대응 매뉴얼 배포 >

안전보건협의체 협력사 참석 명단

도움 부문	협력사명	참석자	연락처	서명
TPL	케이드리콜	서영재 대표	010-8826-4404	<i>[Signature]</i>
		이행철 부장	010-5615-0739	<i>[Signature]</i>
	에이엠씨엔지니어	서봉영 이사	010-4745-9000	<i>[Signature]</i>
		최석영차이	이경철 부장	010-8133-7413
	DV로지스	박우용 대표	010-2885-4383	<i>[Signature]</i>
	위이스리콜	김동성 대표	010-1270-8129	<i>[Signature]</i>
DC	포한테크닉스	정민성 부부장	010-4723-2783	<i>[Signature]</i>
		이수창 대표	010-5988-0000	<i>[Signature]</i>
	월드과워월드	박재수 대표	010-5208-4192	<i>[Signature]</i>
본사 외	일렉스엠	김정호 부장	010-5088-0009	<i>[Signature]</i>
		김영환 차장	010-5088-0009	<i>[Signature]</i>
총		12명		



< 협력사 대표자 기념사진 촬영 및 서명 >

### Ⅲ. 안전보건상생협력 우수사례

#### 2. 모기업-협력사-임대인 합동 화재발생대응 소방훈련 실시

##### ◆ 화재발생대응 훈련 주요 내용

- 임직원 15명, 협력직원 40명(위더스피플), 임대업체 3명
- 1) 훈련 개요 및 **전기화재 위험성 안내·교육**
- 2) TBM 실시 및 안전 결의 제창
- 3) 화재 발생 **소화기 초기 진압** 모의 훈련
- 4) 진압 외 인원 대피로 확보 및 대피
- 5) 협력업체, 임대인 **합동 위험성평가** 실시



< 모기업-협력업체-임대인 합동 소방훈련 실시 >



< 화재상황 전파 / 응급의료반의 부상자 지원 >



< 소화기 실사용 훈련 >



### Ⅲ. 안전보건상생협력 우수사례



#### 3. 모기업-협력사 지게차 충돌 위험 작업중지권 모의 훈련 실시

##### ◆ 작업중지권 모의 훈련 주요 내용

- 임직원 14명, 협력직원 20명(에이드피플) 훈련 참여
- 1) 훈련 개요 및 **작업중지권 필요성** 안내
- 2) TBM 실시 및 안전 결의 제창
- 3) 지게차 운행 상황 묘사
- 4) **위험 상황 인지 시 즉시 작업중지 전파**
- 5) 응급구조반 임무 모의 훈련 병행
- 6) 강평 및 개선 필요사항 도출



< 관리감독자의 TBM 및 안전결의 제창 >



< 지게차 충돌 위험 상황 >



< 응급구조반 임무 수행 >



< 훈련 종료 후 개선 필요사항 도출 >

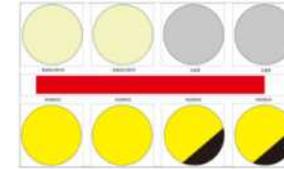
### Ⅲ. 안전보건상생협력 우수사례



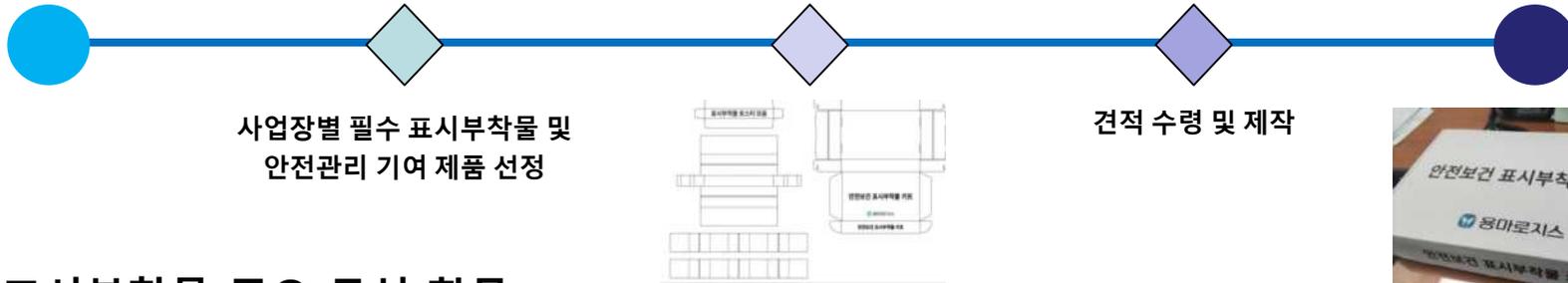
#### 4. 안전보건 표시부착물 제작 및 배포

'22년 7월  
안전보건협의체 안건 접수

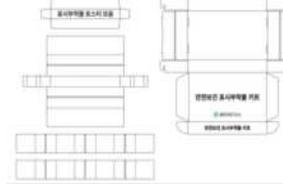
안전보건 표시물 전문 제작 업체  
3차례 방문 미팅, 디자인 구상



'22.10.11  
협력사별 키트 배포



사업장별 필수 표시부착물 및  
안전관리 기여 제품 선정



견적 수령 및 제작



#### ◆ 표시부착물 주요 구성 항목

품명	키트 박스	미끄럼방지테이프	소화기 표지	피난유도테이프	바닥라인테이프	비상정지스티커
사진						
내용		계단 등 필요 시 부착	고휘도 위치안내	축광식 피난안내		컨베이어 등 부착
품명	안내표지판	안내표지판	안내표지판	산안법령요지	지게차속도표지	중량물취급표지
사진						
내용	비상 시 연락망	스트레칭 실시	폭염 시 행동요령	법령 요지 게시	지게차 속도제한	중량물취급주의

#### 5. 심폐소생술 교육 실습 훈련

##### ◆ 심폐소생술 교육 실습 주요 내용

- 임직원 20명, 협력직원 30명(에이드피플) 훈련 참여
- 1) 심폐소생술 개요 및 중요성 안내
- 2) 교안 배포 및 교육 실시
- 3) 마네킹을 활용한 개인별 실습
- 4) 비상상황 발생 시 심폐소생술 활용 다짐
- 5) 강평 및 교육 실시 보고서 작성



< 심폐소생술 실습 장면 >



< 인공호흡 실시 >



< 심폐소생술 교육 >



< 심폐소생술 교육 완료 보고서 작성 >

### Ⅲ. 안전보건상생협력 우수사례

#### 6. 안전보건 문화제 공모전 실시

안전보건 문화제 공모전 실시

22.10.12 ~ 22.11.04

1-2-3차 심사

22.11.07 ~ 22.11.24

최종 수상작 선정 & 시상식

22.12.07 ~ 22.12.30

##### 표어(슬로건) 부문

- 안전보건 의식 증진 또는 안전사고 예방 내용

##### 안전보건 제안 부문

- 안전보건 정책 관련, 주요 위험요인 개선방법

##### 상세 내용

- 접수 기간: 22.10.17 ~ 11.04
- 참가 자격: 용마로지스 전 직원, 협력직원
- 참가 방법: E-Mail 또는 행낭 / 1인 1작품 제한



##### 참여 인원



정직원	협력사	DS	총
69명	15명	1명	85명

구분	표어	안전 제안	계
접수현황	71	14	85
1차 심사결과 (안전관리팀)	20	6	26
2차 심사결과 (임원)	6	4	10
3차 온라인 투표(전 임직원)			

##### 심사 관련 사진



##### 표어 대상 수상작



##### 시상식





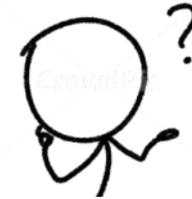
• ( )

## IV. 저항(장해) 극복 사항

### ◆ 2023년 상생협력사업 中 미거래 지역 중소기업의 참여

#### ▶ 장해 요인

- 1) 협력, 거래 관계가 아닌 타 회사에 안전보건 지원이 필요한가?
- 2) 타 회사 직원이 실시하는 안전보건 지원에 대해 받아들이는 노력이 있는가?



#### ▶ 극복 사항(예정 포함)

- 1) 지리적 요소, 동종업계의 상생 발전, 인근 업체 재해 발생 시 자사 확산 위험도 설득
- 2) 상호 회사간 안전보건 담당자의 협력 관계 유지
- 3) 비상 상황 발생 대비 상호대응체계 구축('23년 3분기 내 실시 예정)



< 약 30m 거리 매우 인접 >

## V. 상생협력사업 향후 활동계획

# V. 상생협력사업 향후 활동계획



## 1. 협력사별 근골격계 유해요인조사 및 예방 프로그램 실시

### 근골격계질환(MSD)이란?

손이나 특정 신체 부위에 반복적인 스트레스로 인하여 점진적으로 나타나는 육체적 질환

- ① 대상 : 용마로지스 협력업체 직원 (특수근로자 포함)
- ② 점검인 : 안전관리팀
- ③ 기간 : 3분기 내

**④ 주요목표**

- ✓ TPL, DC, 전 협력직원 대상 실시
- ✓ 위험요인조사표를 통한 작업환경, 공정 개선
- ✓ 근골격계질환 조기발견 및 사후관리 지원
- ✓ 근골격계 예방 프로그램 도입
- ✓ 협력사별 적극적인 예방 활동 참여 장려

**⑤ 근골격계 예방 프로그램 구상안**

**① 작업 시작 前 스트레칭**

	내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 작업시작 전 실시 → (08:30), (13:00)</li> <li>• 시청각자료, 스트레칭 세미나(강사초청) 등 활용하여 활동 참여</li> <li>• 김포, 안성센터 도입 후 사업장 확대</li> </ul>
	비고	스피커, 스크린, 빔프로젝터 등 필요 시 방송 기기 설치 검토

**② 통증 힐링케어 cafe**

	내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 휴게실 내부 마사지매트, 기기 도입</li> <li>• 증상호소자 10~20분 사용</li> <li>• 휴식 시 일회용시트, 위생비닐양말 등 코로나 예방 물품 사용</li> </ul>
용마 힐링 CAFE	비고	자가센터 우선도입 (여유 공간 조사) 만족도평가 후 희망 사업장 확대

진행방법

STEP 1. 자체 조사양식 제작 및 배포 후 조사 실시

STEP 2. 대표 요인 분류 후 통계 / 요인 개선방안 마련

STEP 3. 근골격계 예방 프로그램 진행

STEP 4. 증상호소자 사후조치 방안 마련 및 실시

7월

8~9월

9월 이후 상시진행

사후조치

Solution 1. 스트레칭 밴드, 손목보호대 등 **물품 지급**

Solution 2. 경미한 증상호소자 **휴식시간** 변경

Solution 3. 공구교체, 조명 등 **작업환경·기구** 변경

Solution 4. 올바른 작업 **자세 유지 교육** 실시

## V. 상생협력사업 향후 활동계획

### 2. 미거래 지역 중소기업(원진메디팜) 상생지원체계 구축

#### 1) 매칭지원 컨설팅 지원 추진 / ~'23.12

- 컨설팅 지원과제별 [모기업+매칭수행기관] 합동 체계 구축 지원
- 물류창고업 동종업계 안전관리 노하우 전수 / 책자 제작 지원

#### 2) 비상 상황 발생 대비 상호대응체계 구축

- 화재상황 발생 대응 합동 훈련 추진('23.09 소방훈련 예정) / 보호구 및 소방설비 지원 예정
- 소방안전관리자 상호협약을 통한 화재공동감시

#### 3) 위험성평가 인정 추진 / ~'23.10

- 위험성평가 담당자 교육 지원, 인정 컨설팅 지원 예정
- 위험성평가 기법 전수, 모기업 절차서 제공

과제구분	지원분야		주요 내용	
기본과제(필수)			① 위험성평가 기법의 전수 및 실행력 강화	
자율과제 (자율)	위험성평가 실행력 강화	산업안전분야	② 3대 사고 유형·8대 위험요인 중점 발굴 및 개선 ③ 폭발 위험성 장소에 대한 위험성평가와 예방	
		산업 보건 분야	화학물질 위험성평가	④ 화학물질에 의한 유해·위험요인 조사와 건강 장해 예방
			근골격계질환 작업 개선	⑤ 근골격계부담작업 대상 유해요인 조사 및 예방
	밀폐공간작업 위험 예방	⑥ 밀폐공간 작업 시 유해가스 측정 등 예방		
	안전관리 역량향상	위험성평가 중심 안전보건관리체계 구축	⑦ 안전보건관리체계 구축 핵심 7대 항목 진단 및 개선	
각 과제별 포함	안전의식 확산	인식개선 및 역량강화 교육	⑧ CEO 인식개선, 근로자 위험인지 향상, 관리 감독자 역량 강화	

< 컨설팅 과제별 모기업-기관 합동지원 >

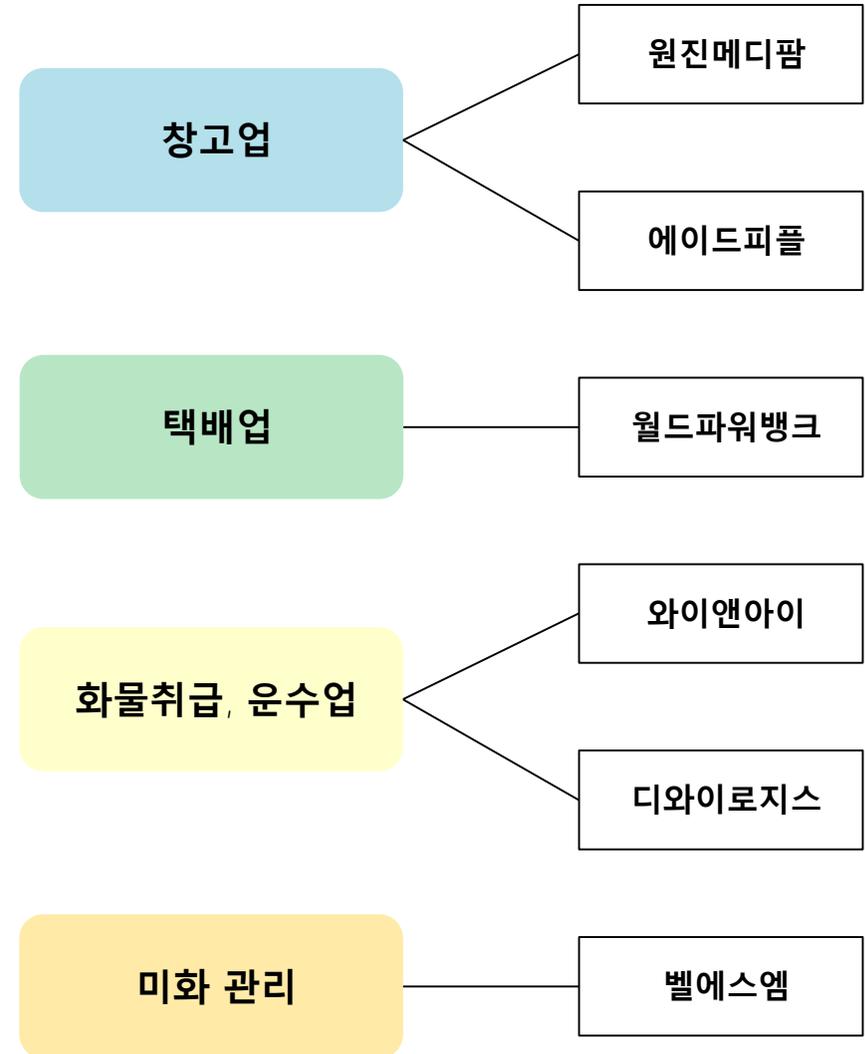
## 3. 협력사 안전보건교육·체계 구축 지원

### 1) 협력사 업종별 안전보건교육 지원

- 현황 : 인터넷 교육 실시 / 업종별 형태 고려 X  
 작업 **현장의 재해취약부분** 미인지  
**신규 입사자** 안전보건교육 프로그램의 부재
- 계획 : 업종 맞춤형 교안 제작 및 교육 실시 / 3분기 內  
 신규 입사자 안전보건교육 영상 제작 / 4분기 內

### 2) 안전보건관리체계 구축 지원

- 현황 : 협력사별 **안전담당자의 부재**  
 형식적 규정, 절차서, 매뉴얼 제정
- 계획 : 상호협력을 통한 안전담당자 양성  
 안전보건관리규정 등 개정 지원



안전보건 상생협력은  
모두의 안전한 내일입니다.

**감사합니다**

# 6

## 한국동서발전(주) 당진발전본부

안전이 행복의 시작입니다  
친환경 에너지전환 선도기업

# 함께 일하는 모든 사람이 안전한 사업장 상생협력사업 활동 추진사례

 한국동서발전 | 100% 재생에너지 발전본부



# Contents

- G I . 일반현황 (General )
- P II . 계획 (Plan)
- S III . 지원 (Supply)
- D IV . 실천 (Do)
- C V . 확인 (Check)
- T VI . 장애극복 (Trouble)
- A VII . 향후계획 (Action)





# I . 일반현황 (General)



# 01. 회사 연혁



		한국전력공사	한국동서발전 주	한국동서발전 주
				
	+ 3		6	5

	: 2001 4 ~
	: 2016 6 ~



# 02. 동서발전 현황

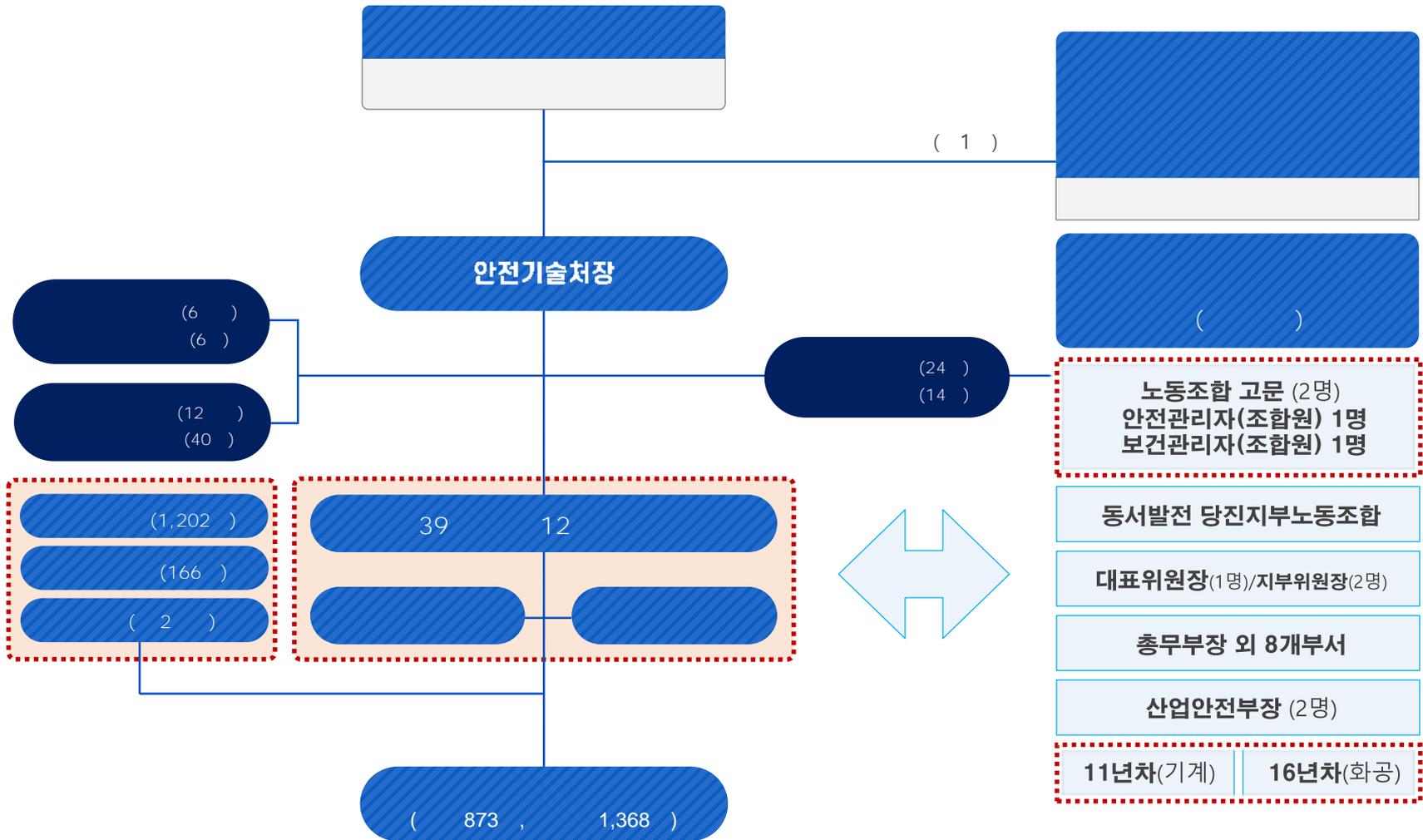


(2022 3 )



				LNG		
(MW)	6,540	400	1,200	2,972	70.9	11,182.9

# 03. 안전보건 조직



# 04. 상생협력 현황





## II. 계획 (Plan)



## II. 상생협력활동 계획(Plan)

# 01. 안전보건 경영방침



(CEO)



대표이사  
김영문

일하는 모든 사람이  
**안전하고 쾌적한 작업환경에서  
작업을 할 수 있도록**  
우리는 안전보건 공생협력 프로그램에  
다 함께 참여해야 합니다.

### 안전보건경영방침

한국동서발전(주)는 「친환경 에너지전환 선도기업」 비전 아래, 사장 경영방침인 「가치추구, 혁신지향, 소통참여」를 구현하고 사업을 내 모든 사람이 건강하고 안전하게 일할 수 있도록 아래와 같이 안전보건 방침을 정한다.

1. 모든 위험성은 안전보건을 최우선으로 한다.
2. 모든 작업은 안전의 기본과 원칙을 준수한다.
3. 모든 작업환경은 유해·위험요인이 없어야 한다.

본사 안전보건 주관부서는 안전보건 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 프로그램을 시행하며, 근로자와의 소통과 참여를 강조하고, 지속적인 교육 훈련을 통해 전 직원의 안전역량 향상에 노력하여야 한다.

본사 제(장)상 및 사업소 본부장은 회사의 안전보건 경영을 위하여 세부 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한, 조직, 인력, 시스팀을 구축하며, 사업소 발전전략 및 부서장은 안전보건 관리감독, 책임환경 개선, 교육훈련 등을 통해 부재해 사업장 달성에 노력하여야 한다.

또한, 모든 직원은 안전보건 위험성을 최소화하기 위해 안전예방 활동을 생활화하고 안전보건 관련 법, 규정, 수칙, 지시사항 등을 철저히 준수하여 사업장 위험감소 활동에 최선을 다해야 한다.

2021. 12.



사장 김영문 님 명

구분	주요내용	담당부서
노후	2021.12.28	안전보건부
승인	2021. 12	안전보건부
승인일자	2021. 12	안전보건부

## 2022년 전사 안전보건 공생협력 프로그램 추진 계획 (안)

한국동서발전주식회사



본부장  
임승환

명칭에 관계 없이  
본부나 관계된 중순기업인증심의로  
**상생협력 사업 활동을 추진**하겠습니다.

### 당진발전본부 안전보건방침

한국동서발전(주) 당진발전본부는 「친환경 에너지전환 선도기업」의 비전 아래, 사업장 내 모든 구성원이 행복하고 안전하게 일할 수 있도록 아래의 안전보건 방침을 정한다.

1. 본부 모든 활동에 안전·보건영양을 최우선 가치로 인식하고 쾌적하고 안전한 일터 조성을 위해 최선을 다한다.
2. 안전·보건 법규와 규정을 준수하고 유해·위험요인의 지속적인 평가와 제거를 통해 안전사고를 예방한다.
3. 모든 구성원이 안전보건 활동에 참여하는 소통체계를 확립하고 실천하는 안전문화를 조성한다.

2021. 12.



본부장 임승환 님 승

**한국동서발전주식회사**  
Korea West-East Power Co., Ltd.

수신자 (내부공문)  
(호조)

제 목 2022년 대·중순기업 안전보건 상생협력사업 참여 추진

1. 당사별 안전보건(494-23-03) 2022년 대·중순기업 안전보건 상생협력사업 참여 방침을 전달합니다.

2. 본부의 위험성평가 중심의 자율적 상생협력 사업에 아래와 같이 참여하여 산업재해 예방 및 대외 안전보건 우수사업장 달성에 기여하고자 합니다.

가. 사업대상

- 사업장 : 대·중순기업 안전보건 상생협력사업
- 존 관 : 고용노동부 및 안전보건공단 홈페이지
- 참여대상 : 유한(중순형 중순형)
- 참여 대상별 지원금 (위험성평가 기본)은 전액, 참여 중순기업과 동등 - 유한(중순기업 중순형)은 대·중순기업에 비해 2배 이상 높입니다.
- 신청기간 : '21.03.14.(수) 17:00
- 2차 신청 15회 일제 참여대상 접수, 20개 이상 참여 계획 등
- 접수 : 안전보건관 (안전내용담당부서)인
- 소요예산 : 사업대상 당기내 소액 시·간접비용 분담(합계 1억 5천만원)
- 나. 상생협력 우수기업 선정 시 혜택
- 고용노동부 지정 안전보건우수 사업장 선정 : 2년간 직종
- 산업안전보건 자율실천기업 인증 (평가금액 제외) : 1년간
- 정부 출연사업 자수령 가능 (공공개발사업 외) : 1년간 등

붙임 : 2022년 대·중순기업 안전보건 상생협력사업 참여 추진(안) 1부, 등.

2021. 12. 28

**한국동서발전주식회사**  
당진발전본부  
본부장 임승환 님 승

# 02. 안전사고 책임의식



## 목적

안전사고 발생한 경우 해당 사고에 대한

## 문책사유

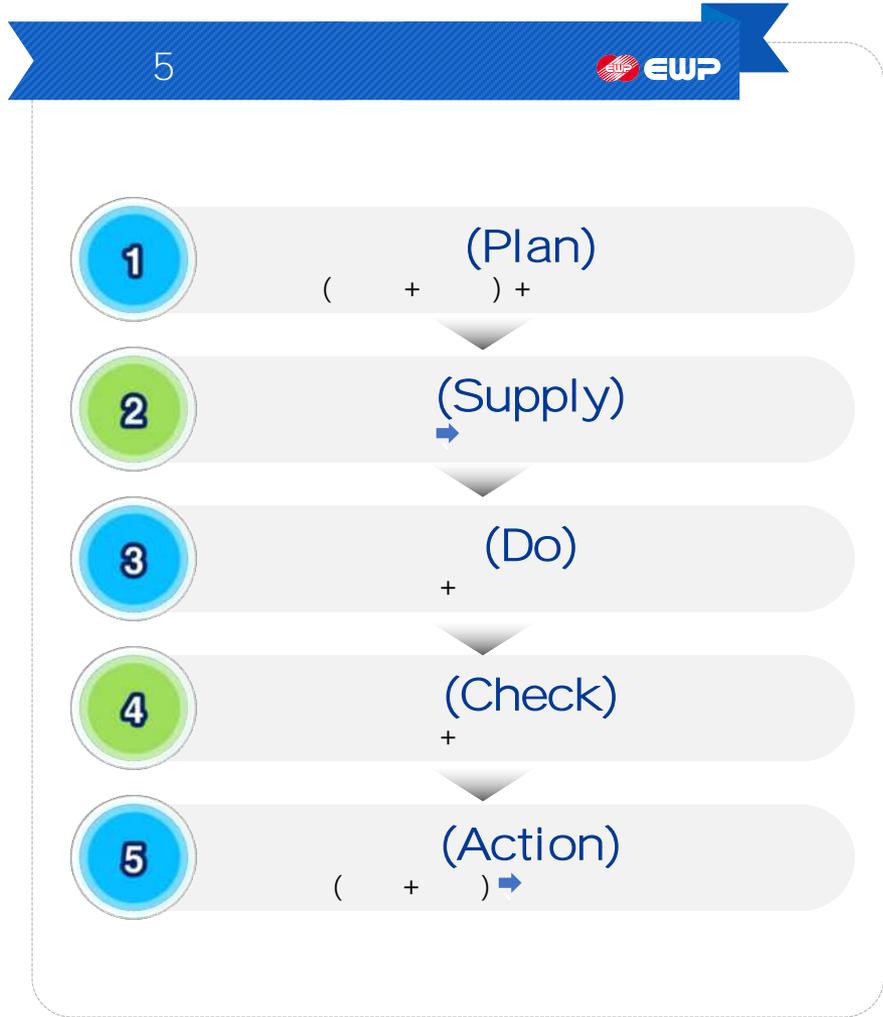
- 산업안전보건법에 따른
- 산업안전보건법에 따른
- 시설물 안전 및 유지관리에 따른
- 그 밖에 근로자와 국민의

## 문책종류

- 해임
- 연임제한
- 업무배제 : 1개월 이상 3개월
- 기본연봉 감액 : 1개월 이상 3개월 미만
- 경고 및 주의



# 03. 상생협력 추진 5단계



# 04. 성과측정 포상



목적

[Empty box for Purpose]

제도

- 
- 
- (OH)
- ( )

내용

안전마일리지 부여기준	마일리지기준	구분	마일리지	포상금	구분	내용	배점
	1 /1	( )	5	5			10
	1 /1	( )	5	10		-	21
	5 /1		5	5		-	26
(Safety Call)	1 /1	( )	5	5		-	17
(Safety Call)	1 /1	( )	5	10			26
<b>공생협력 합계</b>							<b>100</b>



### III. 지원 (Supply)



# 01. 유지·정비·보수 안전확보



1) ( )



## 도급업체 안전관리 절차

- 1.
- 2.
- 3.
4. ,
5. 15
- 6.
7. (TBM)
- 8.

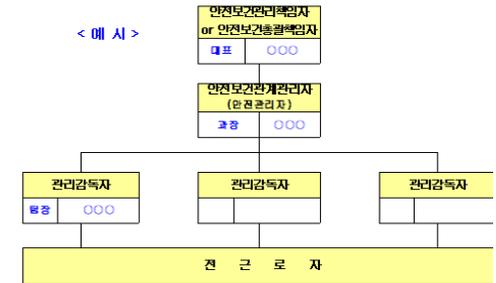
## 안전관련 참고자료 제공

		QR
1		
2		
3	2023	

		QR
8	(OH OH Band	
9	QR	
10	(Safety Call)	

## 안전관리 전담조직

< 예 시 >



### 안전보건관계자 선임 내역

구분	성명	직책	소속
안전보건관리책임자 (안전보건총괄책임자)			
안전보건관리담당자 (안전관리자)			

\*안전관리자 미선임 사업장은 안전보건관리담당자 선임 (안전보건관계자 선임계 작성)

### Ⅲ. 상생협력활동 지원(Supply)

## 01. 유지·정비·보수 안전확보



2)

( 1 2 , 2 )



**지난 안전 위기경보**

정상

사업소구분: 당진발전본부 | 검색어: 전체

**최진혁** (도그아웃)

당진발전본부/연천기술재/재난안전부

**안전관리**

일일안전작업허가서 발행

**> 최초출입자 안전교육신청 리스트**

순번	업체명	공사명	교육인원	교육신청일
5412	공화psc	국내제철장 RE-910 차단기 점검작업	3	2023-06-19
5411	솔그린 주식회사	화력발전물 취급설비 및 기타건물 도장공사	1	2023-06-19
5410	에이지케이에	1-4호기 탈출 불발 구동부 및 라이너 교체 공사	1	2023-06-19
5409	(주)케이엠모터스탈프	당진 제3부두 석탄하역기 바넷 엘리베이터 권:	3	2023-06-19
5408	진명건설	화처리장 복토공사	6	2023-06-19
5406	(주)부운종합건설	[당진발전본부] 2023년도 건축시설물 유지관:	2	2023-06-16

소속		신청인	
신청부서	/ /	공사감독	
업체명		교육인원	1
공사명	1-4	교육시간	09:30
교육신청일	2023-06-21		

안전이 행복의 시작입니다.

## 근로자 안전보건가이드

어떠한 이유도 안전보다 우선 일 수 없습니다.



**한국동서발전주**  
당진화력본부

# 01. 유지 · 정비 · 보수 안전 확보



## 3) (TBM ) EWP

협력 + 본부

관련부서

안전부서

운전부서

**Tool Box Meeting 회의특 위험성평가 신호등**

구분	중재적 위험위험요인	발생 빈도	위험도	위험등급	위험신호등	안전대책
1		1~4 1~5	1~3	1(하)	🟢 (낮)	
2		1~4 1~5	4~6	2(중)	🟡 (중)	
3		1~4 1~5	8~12	3(상)	🟠 (상)	
4		1~4 1~5	15~20	4(최상)	🔴 (위)	

■ 작업 전 일일 안전점검 시행 결과

#1 작업조건과 정비위험에 대해서 검토했는가?  예  아니오 #7 작업자의 목적과 보호구 착용을 알수했는가?  예  아니오

#2 도면 및 정비절차 검토했는가?  예  아니오

· 작업 후 중요 미흡 사항 :  양호  미흡  아차사고 및 유해사항 :  예  아니오

위험등급 빨 주 노 초

**통합 안전보건시스템**

TBM( + )



일일 안전작업 허가서

( 회사명 : 칠림이앤씨주 )

작업종류 :  배관작업  용접작업  기타작업

작업장소 :  1호선  2호선  3호선

작업시간 : 08:00 ~ 18:00

작업그룹 :  칠림이앤씨주  칠림이앤씨주  칠림이앤씨주  칠림이앤씨주

작성 :  조영진  조영진  조영진  조영진



# 01. 유지 · 정비 · 보수 안전확보



4)



## 특별안전교육 시행

**[당진]** 작업조각 중심의 철저된 T&M 운영으로  
**무사고 계획예방정비공사를 위한 특별안전교육 시행**

당진발전본부(본부장 임승환)는 2회에(3.7./ 4.25.) 걸쳐 안전사고 없는 계획예방 정비공사 수행을 위해 작업조각 중심 T&M 정착을 위한 특별 안전교육을 시행하였다.

이번 교육은 '위험성평가 중심의 자기규율 예방체계' 구축을 위해 실질적인 위험성 평가와 T&M 시행의 중요성을 근로자들이 스스로 느끼고 정착화하는 것을 목적으로 추진 되었으며, 작업조각들의 눈높이에 맞춰 안전관리 역량 강화를 도모하고, 안전심적 패러다임 전환에 대한 이해도를 높여 현장과의 인식차이를 줄이는데 중점을 두었다.



재무내용으로 안전최우선 경영 실현을 위한 위험성평가와 T&M 강화방안, 새롭게 변경된 T&M 일지 작성방법(사고사례, 위험성평가 시인성강화 등) 및 주의사항, 주요사고사례 전파, 당진발전본부 안전관리 활동계획, T&M 우수사례 공유 순서로 진행되어 앞으로 지켜야 할 안전관리 방향을 되짚어 보는 시간이 되었다.



## 정비업체 이행상태 평가



수신자 내부결재

(참조)

제 목 9호기 애공사 시공업체 안전관리 이행실태 2차 지도 및 점검 결과보고

1. 문서번호 당진\_재난안전부-1183(2020.05.15.) #9호기 애 협회사 안전관리 이행실태 점검 및 지도 알림 관련입니다.

2. 9호기 애 시공업체 안전관리 이행실태 점검결과를 아래와 같이 보고합니다.

가. 기 간 : 2020.05.19.(화) - 05.21(목)

나. 대 상 : 9호기 애공사 시공업체

다. 점검장 : 대한산업안전협회 안전관리

3. 점검결과

순 번	시공사명	1차 평가점수	2차 평가점수	등 급	비 고
1	금화PSC	92	90(-2)	S→S	
2	한진KPS	89	88(-1)	A→A	
3	클메니텍	68	90(+12)	C→A	1차 점검·지도 개선 이행으로 평가점수 상승
4	엔에스엔피리	77	79(+2)	B→B	
5	한국메이프로	68	75(+7)	C→B	
6	HKC	73	71(-2)	B→B	
7	케이티엔	71	65(-6)	B→C	
8	제스엔지니어링	86	-	A	
9	하나플렉	73	-	B	
10	한국전건기술	72	-	B	신규업체
11	오르비스	71	-	B	
12	인덕	64	-	C	
13	고려공업검사	74	-		공사종료
14	대영씨엔에이	76	-		
15	금화C&E	82	-		외부 작업

【참고】점수별 등급 구분

등 급	S (매우 양호)	A (양호)	B (보통)	C (미흡)
점 수	90-100	80-89	70-79	70점 미만

4. 향후 계획

- 업체별 미흡한 항목 지속적으로 추적관리
- A(보통)등급 이하 업체 재난안전부 발탁점검 및 지원시행

## 우수근로자 포상

제 목 당진 4호기 애 현장 안전수칙 준수 우수근로자 선발 및 포상시행

1. 문서번호 당진\_재난안전부-1922('21.8.28.) 「4호기 계획예방정비공사 안전보건관리 추진계획」 관련입니다.

2. 계획예방정비공사 기간 중 안전수칙 준수 우수근로자를 발굴포상하여 근로자 사기 진작과 안전최우선 문화 형성에 기여하고자 합니다.

가. 관련근거 : 발전소 정비업무 단계근로자 관리기준 제11조(우수근로자 포상 등)

나. 선정대상 : 현장 안전수칙 준수 우수근로자

다. 포상내용 : 1인당 5만원 상당의 온누리상품권 지급(2인/매주)

라. 포상시기 : 매주 1회, 일일안전회의 시행 중 지급(변동가능)

마. 소요예산 : ₩900,000 (VAT 제외)

호 기	애 기간	포상금(원)	비 고
4호기	9.6. - 11.11. (67일)	800,000	-

바. 예산과목 : 산업안전 활동비(IBS : 623000-65019) . 끝



## 02. 안전보건 정보 공유



1) (OH)



### 관리감독자 특별교육

기 관

**한국동서발전주식회사**  
Korea West Power Co., Ltd.

수신자 수신자 검토  
(참조)

**제목** 2022년 2분기 계획개발비교사 관리감독자 특별안전교육 시행 알림

1. 귀사의 무재해를 기원합니다.

2. 2분기 계획개발비교사 학습 전 협력사 관리감독자 대상 특별안전교육을 다음과 같이 시행하오니 협력하여 주시기 바랍니다.

가. 시행근거 : 산업안전보건법 제25조 제2항, (동세연) 사무준비시설 안전관리관리법 제2조 제1항

**· 산업안전보건법 제25조제2항에 대한 관원석교육제**

○ 사업주는 근로자를 유해하거나 위험한 작업에 복귀하거나 그 직업을 복귀하도록 하기 위하여 필요한 안전보건교육 외에 고용노동부장관으로 정하는 바에 따라 유해하거나 위험한 작업에 필요한 안전보건교육을 추가로 하여야 한다

**· 기획특별법 제95조제4항에 따른 안전보건교육제**

○ 안전부서는 계획개발비교사 시 학습부서 및 수감된 계획개발비용을 대상으로 안전교육을 이수한 안전보건교육자, 안전 ABC 교육, 고위험작업 안전대책 등 종합 안전교육 시행에 대하여 교육을 실시하여야 한다

나. 일시 / 대상

- 1차 : 2022. 2.24(목) 13:30 ~ 15:30 / 현전PDS

- 2차 : 2021. 2.24(목) 15:30 ~ 17:30 / 금해PDS

다. 장 소 : 분관 대강당

라. 강 사 : 대한산업안전협회 전문강사

로. 대 상 자 : 2분기 계획개발비교사 관리감독자 및 감독

레. 주요내용 : 중대재해 발생유형 및 안전지식 사례, 관리감독자의 직무, 표준 안전 작업방법, 산업안전보건법 개정사항 등

사. 기타사항 : 교육 전 체온측정, 마스크 착용, 손소독 및 방역 권 미워야 함 등

내 용

시 기

(OH)

### 공사 단계별 안전보건관리

기 관

**내 용**

~

**시 기**

( 1 )

:

안전보건관리 사항			
작성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ OHSA 책임 전 범위(2차) : 1차 및 2차 안전보건교육(2차) 시범 2차 안전교육(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ OHSA 책임 전 범위(2차) : 1차 및 2차 안전보건교육(2차) 시범 2차 안전교육(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> </ul>		
	시공	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ OHSA 책임 전 범위(2차) : 1차 및 2차 안전보건교육(2차) 시범 2차 안전교육(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> </ul>	
		시운전	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ OHSA 책임 전 범위(2차) : 1차 및 2차 안전보건교육(2차) 시범 2차 안전교육(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> <li>○ 안전보건교육 지원 및 안전보건교육 지원(2차) : 2차(2차) 실시</li> </ul>

# 02. 안전보건 정보 공유



2)



## 지침

5

## 기준

10

## 절차서

26

## 안전수칙

Rule

5

## 운영

10

## 기타

4

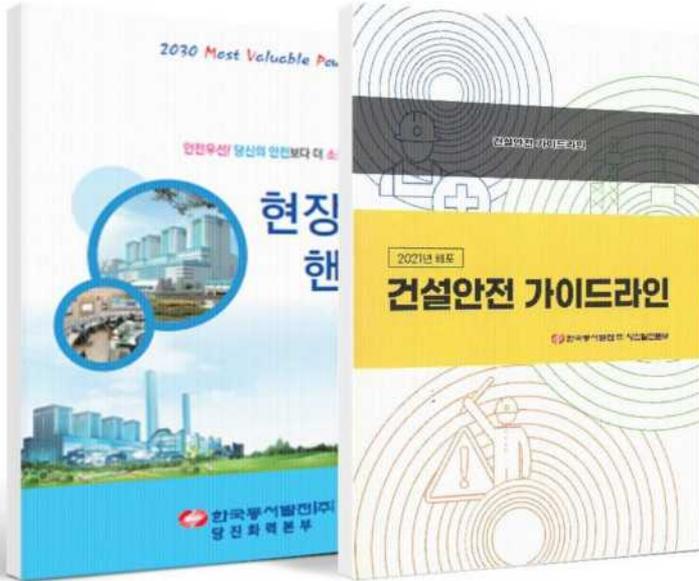
( 59 )

·도급사업 안전보건관리 지침(구, 계획예방비교서 안전관리 지침) ·특정시기 안전확보 지침	·신재량해나지 불발상태 안전관리 지침 ·산업안전보건교육 시행지침
·안전경영위원회 구성 및 운영에 관한 기준 ·발전소 정비업무 돌입시스템 시행기준 ·건설공사 안전보건관리 기준 ·건강관리실 운영기준	·근로자 위험신고 운영기준 ·무장애 시공소 운영기준 ·안전관리 감사지역 배치 및 안전비 계산 기준
·전서(공)-안전-001: 안전보건목표 및 계획 관리 절차서 ·전서(공)-안전-006: 안전보건교육 절차서 ·전서(공)-안전-009: 성과측정 및 모니터링 절차서 ·전서(공)-안전-012: 안전보호구 관리 절차서 ·전서(공)-안전-017: 용역보존 프로그램 절차서 ·전서(공)-안전-020: 직무스트레스 프로그램 운영 절차서	·전서(공)-안전-002: 위험성평가 관리 절차서 ·전서(공)-안전-007: 의사소통, 참여 및 협의 절차서 ·전서(공)-안전-010: 안전보건 시범조치 및 예방조치 관리 절차서 ·전서(공)-안전-013: 산업안전보건관리에 운영 절차서 ·전서(공)-안전-018: 건강증진 프로그램 절차서 ·전서(공)-안전-021: 식민 관리 및 회의 절차서
·전서(공)-안전-027: 안전책임자가 절차서 ·전서(공)-안전-030: 피복물품 관리 절차서 ·전서(공)-안전-033: 근로자 건강관리 절차서	·전서(공)-안전-028: 공행안전보고서 작성 및 관리 절차서 ·전서(공)-안전-031: 일에서 안전보건 관리 절차서 ·전서(공)-안전-034: 작업환경 관리 절차서
·안전작업수칙 ·3Stop-정동수칙 3Go-상선수칙	·안전 ABC Rule 필수 안전수칙 ·알려면서 지켜야할 안전수칙 10개항
· 재난안전보건소통 통합관리시스템 · 안전지서서 관리시스템 · 전서 지관급시스템 · 재난알림이 발송시스템(당첨)	· 모바일 재난안전관리 시스템 · 작업안전분석 위험성평가시스템 · 화확물질 관리시스템
· 안전계약특수조건	· 재난안전보건 종합결

# 02. 안전보건 정보 공유



3)



현장안전핸드북

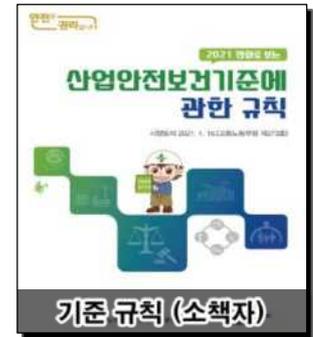
건설안전 가이드라인



공정안전 핸드북



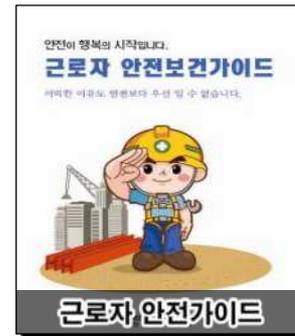
정비원 안전가이드



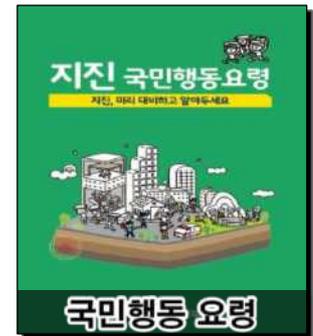
기준 규칙 (소책자)



공사안전 가이드



근로자 안전가이드



국민행동 요령

# 02. 안전보건 정보 공유



## 4) (Safety Call),



### 대내·외 안전제안 관리 현황

	1	2	3		
	57	51	60	67	235
	14	15	12	18	59
	71	66	72	85	294

### 사내 위험신고

근로자 위험신고 관리(Safety Call)

**Safety Call**  
' 22-23 (5 ) 104

### 사외 위험신고

근로자 위험신고 관리(Safety Call)

**fSafety Call**  
' 22-23 (5 ) 134

### 아차사고 사례

아차사고사례

**아차사고**  
' 22-23 (5 ) 56



# 03. 쾌적한 근무환경 조성



2)



- ▶ 고객응대
- ▶ 전사 및 협력사 심폐소생술 경진대회 시행
- ▶ 작업환경 개선 하절기 살수차 운영 ( )
- ▶ 협력사 합동 근로자 건강증진 수립



**한국동서발전주식회사**  
**안전보건경영절차서**

수신자 내부결재 (참조)  
 제 목: 안전보건, 환경보전프로그램, 교육 및 훈련(2) 수립

1. 문서번호: 2020.09.04. (금) 07:00 - 09:00  
 2. 본사와 협력사의 보건관리 체계통합 및 건강증진활동 우수사업장 인증을 위해 다음과 같이 협력보전 프로그램을 수립 및 운영하고자 합니다.

가. 프로그램 목적대상  
 □ 합리적이고(작업환경개선)에 의한 노출수준이 50%이하 초과하는 사업장  
 □ 소규모로 인하여 근로자에게 건강장해가 발생한 사업장(내주)  
 나. 프로그램 목표  
 □ 작업환경개선과 특수건강진단 결과 협력사별 평가를 위한 활동을 확대하여 적극적인 노출을 단절하고 예방과 보호  
 □ 근로자의 건강을 보호함으로써 의료, 보상(환자 부담), 근로시간의 절감효과 등  
 □ 소규모로 인한 근로자 건강장해 예방 및 쾌적한 작업환경 조성

다. 프로그램 주요내용  
 □ 교육: 위험성 교육, 관련 법률, 소모노동평가, 협력보호구 착용 관련 절차 등  
 □ 소모노동평가  
 □ 협력사 건강진단과 사용관리 대상자

NO	프로그램명	협력 대상사	시행일정
1	소모 노동평가	1. 모든 사업장 2. 특수고용직(내주), 계약직(내주) 3. 협력사 건강진단과 사용관리 대상자	"연말 세"
2	협력보호구 사용관리	내주 사업장	연말 세

붙임 : 안전보건본부 협력보전 프로그램(2020년) 1부, 1.

**한국동서발전주식회사**  
**안전보건경영절차서**

수신자 내부결재 (참조)  
 제 목: 심폐소생술 교육, 예방을 위한, 쾌적한 근무환경 조성, 교육 추진

1. 문서번호: 2020.09.04. (금) 07:00 - 09:00  
 2. 안전보건본부 내 건강진단 대상자의 효율적인 건강생활 지도, 권리를 위한 직장내 물리환경 개선 및 건강진단 결과에 따른 조정을 위한 심폐소생술 교육(내주) 건강증진 활동에 대한 교육 실시를 위하여 아래와 같이 협력사 합동 건강증진 활동을 추진하고자 합니다.

가. 추진할 활동의 내용  
 1) 인문 : 본부직원 건강진단 대상자 대상에 50명 이내 4명(연차 포함) 지정  
 ○ 교육장, 당도별 물방아(안전) 및 유망장차  
 ○ 이상치(소변, 혈액) 결과물 반환  
 2) 유망장차 : 건강진단 대상자 대상으로 희망 송부하여 참여(내주) 작업  
 3) 프로그램 세부 일정

일정	내용	비고
09.24 - 09.25	(내주) 1. 교육장(내주), 방방, 물방아(내주) 및 유망장차 2. 유망장차, 건강조사 등 - 송부	09.28 - 09.11 사건조사 협조 사건조사
09.24 - 09.25	건강진단결과 반환(내주) 보건진단(1차)	보건진단 결과물 반환
09.28 - 09.29	건강진단결과 반환(내주) 보건진단(2차)	보건진단 결과물 반환
10.28 - 10.29	(내주) 1. 교육장(내주), 방방, 물방아(내주) 등 2. 유망장차, 건강조사 등 - 송부	07:00 ~ 09:00 사건

3. 심폐소생술 교육(내주) 진행일정  
 1) 일시 : 2020.09.04. (금) 07:00 - 09:00  
 2) 장소 : 중앙 컨벤션 및  
 3) 내용 : 심폐소생술 교육(내주) 등 포함  
 4) 인원 : 내주인원(직원 10명 및 보건소 직원)  
 5) 예산 : 100,000원(재료 및 교육 구비, 기타개발비(내주) : 60000-90000)  
 6) 기타 : 봉사활동 시간 인정

제출인원부 : 사원, 박재순 (내 3787)

**한국동서발전주식회사**  
**안전보건경영절차서**

수신자 내부결재 (참조)  
 제 목: 심폐소생술 교육, 예방을 위한, 쾌적한 근무환경 조성, 교육 추진

1. 문서번호: 2020.09.04. (금) 07:00 - 09:00  
 2. 안전보건본부 내 건강진단 대상자의 효율적인 건강생활 지도, 권리를 위한 직장내 물리환경 개선 및 건강진단 결과에 따른 조정을 위한 심폐소생술 교육(내주) 건강증진 활동에 대한 교육 실시를 위하여 아래와 같이 협력사 합동 건강증진 활동을 추진하고자 합니다.

가. 추진할 활동의 내용  
 1) 인문 : 본부직원 건강진단 대상자 대상에 50명 이내 4명(연차 포함) 지정  
 ○ 교육장, 당도별 물방아(안전) 및 유망장차  
 ○ 이상치(소변, 혈액) 결과물 반환  
 2) 유망장차 : 건강진단 대상자 대상으로 희망 송부하여 참여(내주) 작업  
 3) 프로그램 세부 일정

일정	내용	비고
09.24 - 09.25	(내주) 1. 교육장(내주), 방방, 물방아(내주) 및 유망장차 2. 유망장차, 건강조사 등 - 송부	09.28 - 09.11 사건조사 협조 사건조사
09.24 - 09.25	건강진단결과 반환(내주) 보건진단(1차)	보건진단 결과물 반환
09.28 - 09.29	건강진단결과 반환(내주) 보건진단(2차)	보건진단 결과물 반환
10.28 - 10.29	(내주) 1. 교육장(내주), 방방, 물방아(내주) 등 2. 유망장차, 건강조사 등 - 송부	07:00 ~ 09:00 사건

3. 심폐소생술 교육(내주) 진행일정  
 1) 일시 : 2020.09.04. (금) 07:00 - 09:00  
 2) 장소 : 중앙 컨벤션 및  
 3) 내용 : 심폐소생술 교육(내주) 등 포함  
 4) 인원 : 내주인원(직원 10명 및 보건소 직원)  
 5) 예산 : 100,000원(재료 및 교육 구비, 기타개발비(내주) : 60000-90000)  
 6) 기타 : 봉사활동 시간 인정

제출인원부 : 사원, 박재순 (내 3787)

**한국동서발전주식회사**  
**안전보건경영절차서**

제 목: 고객응대업무 근로자 건강보호 절차서  
 번호: 전사(2)-안전-032 개정번호: 0

1. 적용 구분  
 가.  본 공  
 나.  본 사  
 다.  사업소

2. 작 성  

작성자	검토자	작성부서
김영서	김영서	안전보건팀
김영서	김영서	안전보건팀
김영서	김영서	안전보건팀

3. 일 정  

순	내	적	목	성	성	성	성	성	성
1	작성								
2	작성								
3	작성								
4	작성								

4. 품질 검토 및 승인  

검	검	검	검	검	검	검	검
김영서							
김영서							

# 03. 쾌적한 근무환경 조성



3)



- ▶ **합동**
- ▶ **청력보존 프로그램 계획 수립 및 시행**
- ▶ **정밀 혈액검진, 청력보호구 밀착 등 검사**
- ▶ **보건관리자 증원 : 2명 → 5명**
- ▶ **작업환경 측정 및 통합관리**



( )

안전공정자는 7월 22일(수) 본사 대강당에서 「2020년 다문화 인력문화제」 본사 임팩트소셜 경진대회」를 개최하였다.

이번 경진대회는 사회적응, 예산을 통과한 직원 20여명(일차)이 소양이 올라와야 가능한 임팩트소셜 및 자활성업종자격(AED) 자활비를 위한 1인 실용가을-원동대항(내부 1명, 외부 2명)이 참가하였다. 내부회원은 영천시 초소(17.11.13) 일반인 대상 임팩트소셜 교육기관 인장을 받은 당진회소 임팩트소셜 경사로 피부분리원은 중부소양이 박동희 책임교과담당, 홍단대학병원 최옥진 총급협력과 교수로 재가리원을 구성하였다.

「임팩트소셜 경진대회는 본사의 과제 확대, 도를 요청, 임팩트소셜(중부)만, 카도우에, AED, 사용방법, 숙련도 등을 평가하였다.

**2020년 전사 임팩트소셜 경진대회**

경진대회 3등은 당진회소 홍동환, 2등은 호남회소 변관진(개발) 최윤진, 3-10등의 수상자는 동시발행 4명, 황희자 4명이 금교우 수상하였다. 이번 경진대회를 통해 송급자와 발행자 교원리업 내 환자를 소양시킬 수 있는 자영업자 송급자에 능숙을 향상시키는 원인을 제공하였다.

「안전공정자는 이번 임팩트소셜 경진대회에 참가하여, 경진대회에 참여하여, 사회적응, 예산을 통과한 직원 20여명(일차)이 소양이 올라와야 가능한 임팩트소셜 및 자활성업종자격(AED) 자활비를 위한 1인 실용가을-원동대항(내부 1명, 외부 2명)이 참가하였다. 내부회원은 영천시 초소(17.11.13) 일반인 대상 임팩트소셜 교육기관 인장을 받은 당진회소 임팩트소셜 경사로 피부분리원은 중부소양이 박동희 책임교과담당, 홍단대학병원 최옥진 총급협력과 교수로 재가리원을 구성하였다.

( )

**한국동서발전주식회사**  
KORAE EAST-WEST POWER CO., LTD.

**수신자 내부준자 (참조)**  
**제 목 직업병 예방을 위한 청력보호구 밀착검사 시행**

2019년도 특수건강진단 및 배치건강진단결과에 따른 사후관리 및 소음성상 예방을 위해 청력보호구 밀착검사를 아래와 같이 시행하고자 합니다.

1. 목 적 : 청력보호구 올바른 착용법 교육 및 개인에게 적합한 규격에 선택

2. 대상자 : 약 20명

- 2019년도 특수건강진단결과 소음성상 관리대상자 : 80명
- 2019년 9월 10일 11명 기사항

3. 일 시 : 2020. 7. 21(화) 14:00 ~ 15:00

4. 내 용 : 청력보호구(규격) 밀착검사 및 개인교육(1인당 5분 ~ 10분 소요)

5. 장 소 : 보건관리실

6. 장 사 : 3명 정경영 과장 양서미 후배

7. 기 타

- 코로나19 상황 전철 및 임시 밀착 조율 후 2회 추가 시행 예정
- 코로나19 예방을 위해 검사시간 개인별 배정 시행.

2020년 7월 21일

보건관리부 사관 양서미 (☎ 2781)

( )

구분	직종	부서	직종	부서명
내부준자	안전, 작업관리부	관리	안전관리	안전관리부
내부준자	안전, 작업관리부	관리	안전관리	안전관리부
내부준자	안전, 작업관리부	관리	안전관리	안전관리부

**2021년 당진발전본부 - 연차식 운영**  
**작업환경측정 기본계획 (안)**

2021년 당진발전본부 - 연차식 운영  
작업환경측정 기본계획 (안)

보건관리부 사관 양서미 (☎ 2781)

( )

**한국동서발전주식회사**  
KORAE EAST-WEST POWER CO., LTD.

수신자 안전기술직 안전관리부팀 (참조)  
**제 목 본부 보건관리자 추가선임 요청**

올해 본부 보건관리자 4명(2020. 01. 21.) 2020년 한국동서발전 인건구조개선, 및 특별노동 인건구조위원회 결과사항에 크게 당진발전본부의 보건관리자 공채를 위해 아래와 같이 보건관리자 추가선임을 요청하오니 검토하여 주시기 바랍니다.

□ 요청사항

구분	구분	선임일자	선임직종	비고
보건관리자	최정민	1996. 06. 25	보건관리	초중
	최정민	2019. 10. 17	산업보건관리	
	최정민	2021. 02. 24	산업보건관리	
	최정민	2021. 02. 24	산업보건관리	
최정민	2021. 02. 24	산업보건관리	초중	

☎ 보건관리부 과장정민 2020년 10월 21일 (수) 14:00 ~ 15:00

**보건관리자 증원 2명 → 5명**

# 03. 쾌적한 근무환경 조성



4)



## 특수형태 근로자 교육

### [당진] 안전보건공단 초청 협력사 합동 공생협력 시행

발전화력분부는 6월 4일(화) 이동식크레인 조장진분교 및 7월1(수) 캠페이아 작업안전에 대한 교육을 안전보건공단 전문강사를 초청하여 중대재해 예방과 공생협력 프로그램 달성을 위해 협력사화 합동으로 시행하였다.



산업안전보건법 현행개정 대비 "유해 위험작업 위험재정에 관한 규칙"에 위거 이동식크레인 조종장공교육을 시행하여 법적유지까지 160명을 달성하였으며, 사회적 관심이 높을 캠페이아 작업 및 장비의 안전 확보를 위해 대전세종지력 분부 이현형 안전인종무장을 직접 초청하여 안전인증에 대한 법적 준수사항과 위험요인에 따른 대책 및 재해사례 교육을 시행하여 공동 유시사고를 예방 할 수 있는 기회를 가졌다.



발전화력분부는 안전보건공단에서 추진 중인 캠페이아 장비 보수작업과 비정형 작업에 대한 트러블슈팅 사업에 참여하여 현장에 적합한 안전수칙가이드를 제시할 수 있도록 기여하고 있으며, 협력사 안전보건확보를 위해 작업환경 개선과 안전문화 향상을 도모하여 분부 내 모든 일하는 사람들이 안전하고 행복하게 일 할 수 있는 사업장 구현을 위해 노력할 것이다.

## 협력사 교대근무 교육 지원

19

### [당진] 코로나-19 심각단계 대응노력 격려를 위한 자회사, 협력사 도시락 지원

발전화력분부(본부장 박용욱)는 3.18(수) 발전소 내 코로나-19 감염 차단을 위해 총력 대응을 하고 있는 자회사, 협력사 직원들(80명)에게 중립과 격려를 담은 도시락을 전달하였다. 자회사 EWP서비스 특수경비대 직원들(70명)은 서문 출입자 안내센터에서 매일 오전 CVH 단기근로자 대상으로 자가점검표 확인, 체온측정 및 방역 등 코로나-19 감염 차단에 최선을 다하고 있다. 또한 협력사 태영ICT 직원들(10명)은 격리사무실에 VDI, 전화기, 프린터 등 IT 업무환경을 신속하게 구축하는 등 지속적인 지원을 하고 있다.



이날 행사는 김동환 대외협력실장 주관하여 EWP서비스 현장소장, 태영ICT 이사가 참석하여 직원들의 노고를 치하하였다. 이와 함께, 발전화력분부는 코로나-19 대응을 위해 소요되는 감염 방지용 마스크, 소독제, 밀폐용 장갑을 지원하기로 약속하였다.



발전화력분부는 3.31(화)부터 운영 중인 피상근무소 중심으로 특수경비대원 및 OA유지보수 직원들과 함께 코로나-19 감염 차단을 위한 방역체계 지원에 총력을 다할 것을 다짐하였다.

## 협력사 합동 교대근무자 교육

( )

### [당진] *중대재해예방 7대중 1대* 협력사 포함 교대근무자 대상 안전순회교육 시행

발전화력분부는 2019.08.12(월)부터 무재해 사업장 구현을 위한 협력사 포함 교대근무자 대상 안전순회교육 "안전순회교육"을 시행중에 있다.



이날에 시행하는 "안전순회교육"은 안전교육 사각지대 해소 및 안전우선 공감대 확산을 위한 발전원지니어 맞춤형 교육으로 발전화력분부 및 협력사 교대근무자(1900여명)를 대상으로 시행하는 안전교육이다. 교육 강사로는 안전관리자 및 안전과목강사가 교육을 시행하고 있으며, 교육내용으로는 정부의 안전정책, 발전사 사고사례, 안전직업인 규칙 등을 안내하고 있다.



같은 안전순회교육 "안전순회교육"은 발전화력분부 총 6회 교육을 계획하였으며, 현재 24회 시행중에 있다. 안전교육에 참여한 발전원지니어는 호응도가 높았으며, 교육 후 안전관리자가 높아진 직원들은 안전사고와 예방에 대한 구체적인 실천의지를 함께 나누었다. 앞으로는 우리 발전화력분부 전 직원은 관성근무의 사회적 안전교육과 기동순수를 통하여 무재해 사업장 구현에 적극 노력 할 것이다.



## IV. 실천 (Do)



# 01. 노사합동 공생 안전보건 활동



1)



## 전시회 및 벤치마킹

- 협력사 포함 노사 합동
- 벤치마킹, 전시회 참석



## 안전보건의 달 행사

- 협력사 포함 체험교육
- 자체 전시회 등 행사



## 합동 안전실천 다짐

- 충남권 노동부/공단/발전사
- 화력발전 안전정보 공유



# 01. 노사합동 공생 안전보건 활동



2)



▶ 협력사 합동 안전보건을 통한 안전보건 문화 정착

▶ 협력사 정비 및 보수기술 향상 안전 심층 토론회



합동 산재예방 캠페인 시행



합동 노사 안전보건 참여 캠페인

(당진) 2019년 무재해 무고장 사업소 달성을 위한

당진화학본부는 2월 20일부터 3월 8일까지 총 6회에 걸쳐 당진화학 협력업체 본사 담당 차장과 및 동서발전 인부들 중심의 안전보건 강좌와 기술역량 향상을 위한 안전보건교육을 개최하고 있다.

이번 토론회는 대한민국 안전사고 발생률 개개로 국민의 눈높이에 맞는 안전문화의 조기 정착을 위한 기술역량 향상을 통한 재직자를 채용과 양성을 위한 협력사 본사 차장의 실질적인 실행 전략과 방향을 제시하기 위해 추진되었다.



본회의에 참석한 협력업체(수신이앤에스, 공화PGC, 일경화학, 한국물류서비스, 한진산업개발, 한진KPS)의 본사 담당 차·실장들을 식별하여 발전소의 현실적인 안전과 기술역량 향상을 위한 본사에 대한 인식을 공유하며 협력사 본사 차장의 적극적인 지원과 관심 가져 내적 수월을 다짐했다.

특히 이번 토론회에서는 발전 정비시장의 개방에 따른 정비업체의 경쟁에 의한 정비기술 향상에 대한 우려와 방대한 대응전략이 최대 관심사였으며, 현재 거론되고 있는 정비업체 계약연장 3+3의 추진관련 부분에 중점적인 의견 교환이 이루어졌다.



당진화학본부는 이번 행사와 병행하여 본격적인 준계 계획예방정비공사를 내내하여 무재해, 무고장 및 재기업을 재오류 달성을 위한 실무자를 대상으로 한 소규모 토론회 및 기술향상 교육회를 시행하고 있다. 당진화학 본사의 준계 예방정비 공사와 협력사 기술역량 향상을 위해 운영정책의 확대 역시 본회의 결과에 의해 최고의 식별능력 발전소를 달성하는데 최선을 다할 것이다. 끝.

(당진)현장정비자의 산업재해 예방을 위한

당진 제1발전처는 #3 계획예방정비(20.11.23-21.03.17, 105일간) 전에 협력사인 한진산업개발(주), 한진KPS(주), (주)NSC 현장 정비작업자와 10.27(화), 11.3(목)에 협력사 교육장에서 최근 환경설비분야 안전사고 사례를 공유하고 산업재해의 예방 및 동일한 안전사고의 재발방지를 위한 토론회를 시행하였다.

당진 제1발전처(차장 오태환)는 안정적인 전력공급을 위해 본업을 충실하게 수행하고 있는 탈황·운탄설비 기계, 전기분야 정상정비 작업자 80여명을 대상으로 정비원의 노고를 격려하며 현장 정비원의 애로사항을 경청하였다.



또한, 동서발전 안전경험 현안사항을 공유하고 계획예방정비 기간 중 안전 ABC Rule 5대 수칙의 준수, 정비기간 중 사용하는 공기구 점검을 하였으며, 정비원과 외부인원 출입자를 대상으로 코로나19 대응상태를 확인하였다. 한편, 겨울철에 시행하는 계획예방정비공사로 한랭작업 건강질환 예방에 최선을 다해 줄 것을 주문하였다.

당진화학본부는 정기학자 예정되는 코로나19에 대한 완벽한 대응과 선제적 안전·보건관리를 통해 무재해·무고장 사업소 구현을 위해 최선을 다할 것이다.

# 02. 안전활동 실천수준 향상



1)



▶ 위험성평가 경진대회, 안전골든벨 등 유해위험 알기 ▶ 발전설비 고위험 작업 안전체험을 통한 산업재해 예방



! !  
! !

안전품질처는 9월 23~24일 본사 대회의실에서 『2020년 다함께! 안전문화제 도전! 안전골든벨 및 위험성평가 경진대회』를 개최하였다.

이번 행사들은 코로나-19 사회적 거리두기 실천에 맞춰 예방수칙을 재강화하여 실시하였으며 행사 진행은 사업소별 화상회의 시스템을 활용하였다. 본사에서 「도전! 안전골든벨!」 문제를 제출하고 사업소에서 문제를 푸는 방식으로 진행하였으며 부정행위 방지를 위해 감사가 임의하였다. 아울러, 「위험성평가 경진대회」는 사업소에서 발표하고 본사에서 평가하는 방식으로 진행하였다.

「도전! 안전골든벨!」은 각 사업소별 예선전을 통과한 80명(협력사 30명)의 본선 진출자가 참가한 가운데 신원안전보건관 관원 규정과 현장에서 지켜야 할 안전기준 준수사항 등에 관한 퀴즈대회가 진행되었다. 또한, 「위험성평가 경진대회」는 사업소 예선을 통과한 참가자들이 위험성 평가 우수사례를 발표하고 결의응답 후 기 배부된 제표표를 바탕으로 평가하는 방식으로 진행되었다. 평가위원은 안전보건공단, 대한산업안전협회 소속이 외부위원과 내부위원으로 구성되어 평가의 공정성을 확보하였다.




「도전! 안전골든벨!」결과 1등 울산화력 김명성, 2등 호남화력 김진범이 수상하였고, 「위험성평가 경진대회」는 풍서발전 부문은 호남화력 기계부, 협력사 부문은 일진과원(울산화력)가 각각 최우수상의 영예를 얻었다.

안전기술본부장은 “협력사와 동시발전 격원이 지속적인 노력으로 안전 최우선이 핵심가치를 실현하고 행복함 동시의 경영방침을 실행해 산업재해 없는 안전하고 건강한 일터 구현을 위해 우리 모두 노력하자.” 라고 하였다.

**안전 품질 처**





# 02. 안전활동 실천수준 향상



3)



- 6대 생활안전수칙(산재 59% 해당) 운영 시행
- 과속카메라 48대 설치를 통한 교통안전(30km 이하) 확보

(10 )		
17	10	59%

「나를 지키는 일상생활 속 패턴 변화」

### 당진발전본부 6대 생활 안전수칙

- 보행·운전 중 스마트폰 보지 않기
- 보행·운전 중 음주보며 대화하지 않기
- 보행 중 주머니에 손 넣지 않기
- 보행 중 바닥 및 주변 확인 하기
- 계단·에스컬레이터 이용 시 난간잡고 이동 하기
- 기상 직후 및 각종 활동 전·후 스트레칭 하기

일상생활 속 잘못된 습관이 현장에서 사고로 이어질 수 있습니다!



- 1회 경고
- 2회 1주일 제한
- 3회 1개월 제한
- 3회 이상 부서장 교육 별도





# 02. 안전활동 실천수준 향상



5) ( )



▶ 활동우수자 및 단체 포함

▶ 안전제안활동 포상 지급(개인별)

▶ 소방선진기술 체험 프로그램 지원

**감사패**

안전KP(주) 당진사업처  
 - 7호기 LTF : 2018.02.09. - 2020.01.23  
 - 8호기 LTF : 2012.07.04. - 2019.12.06

귀 사업처는 당진화력 7,8호기 발전설비 정비업무 수행에 안전을 기함으로써 제7호기 Silver LTF (30,000시간 무고장 운전) 및 제8호기 Platinum LTF(60,000시간 무고장 운전) 달성에 기여한 공로가 크므로 이 때에 감사의 마음을 담아 드립니다.

수신자: 권영지발전 총무부장 (장소)  
 제: 제 안전관리활동 우수직원 포상 증명서

1. 포상받은 사람: 권영지발전(주) 권영지 (제8호기 상압발전보급 및조기안, 물품 계획(안)) 관장입니다.

2. 사업소 안전관리활동 우수직원에 대하여 아래와 같이 포상을 추천하였으나 검토 후 조치하여 주시기 바랍니다.

과: 포상인원 : 1명  
 나: 포상종류 : 공로상(사업소장상)  
 다: 대 상 : 사업소 안전관리활동 우수직원  
 라: 포상사유 : 2020년 7월 사업소 안전보안경합사례(20.7.15 예정) 시

붙임 : 포상추천서 공적조서 각 1부(발도첨부), 끝.

**새 단 안 전 부 경**

사업: 권영지    직위: 안전관리    부서: 안전관리

( )

당진발전본부(본부장 임승환)는 지난 9.1-9.2(2일간) 공생협력 소방선진기술 체험 프로그램으로 국제소방안전박람회 참석하였다. 이번 공생협력 프로그램은 당진본부내 상주협력사(12개) 소방 담당자 대상으로 선진 소방 기술력을 체험하고자 시행하였다.

국제소방안전박람회 참석

금번 소방청 주관 국제소방안전박람회 행사는 개인 소방 장비, 구조 장비 등 다양한 최첨단 소방 장비 전시와 드론과 로봇을 활용한 선진 소방기술을 확인할 수 있었다. 특히 화재 진압 드론 장비나 동력발전 화재 진압을 위한 고공 소방차는 최신 에너지 전환에 맞춰 진보하는 소방 기술 방향을 알 수 있었다.

정제전압드론    초기화재 대응 로봇    공급모뎀 소방차

안전최우선 경영 실현을 위한  
**아차사고 우수사례 특별포상**

**공생협력 우수 근로자 포상**

안전최우선 경영 실현을 위한  
**계획예방정비공사 안전관리 우수자 특별포상**

**당지발전본부  
 안전활동 우수 근로자 포상**

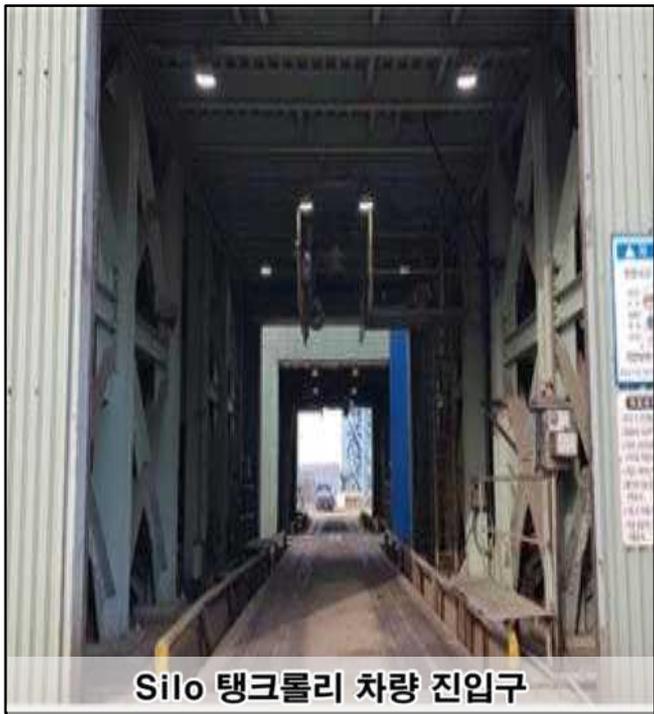
# 03. 협력사 작업현장 유해위험 개선



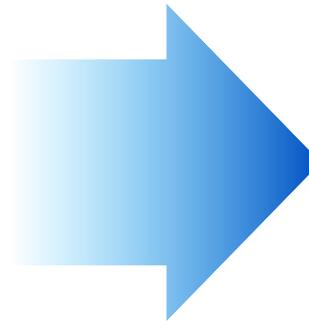
1) ( )



외부 특수형태 근로자 떨어짐 사고 (발전사 '20.11월) ( : 8 )



Silo 탱크롤리 차량 진입구



진입로 및 계단 개선



상부 플랫폼 개선

# 03. 협력사 작업현장 유해위험 개선



2)



▶ 야간 및 실내 순찰 조도(100럭스 이상)  
( (75 ) )

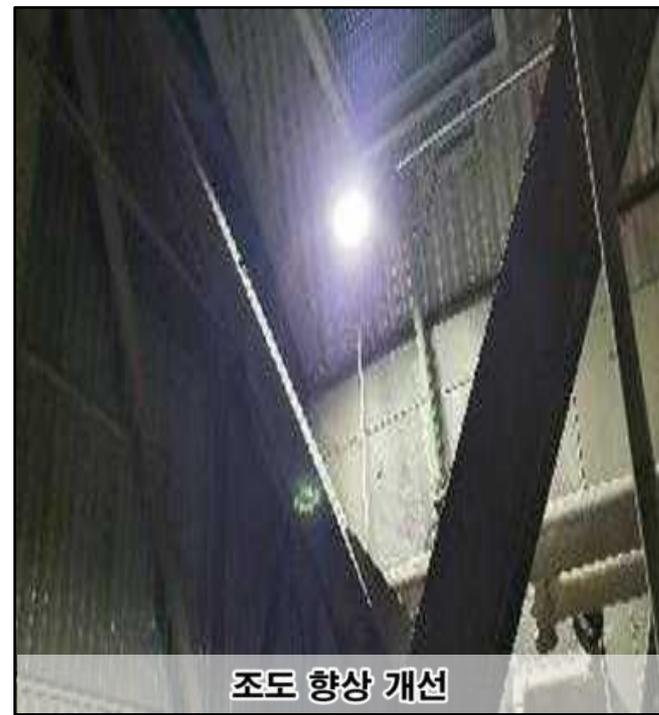
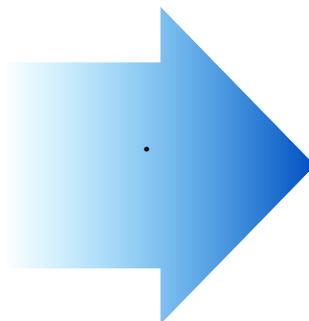
▶ LED  
( :150 / 17 )



위험경고 표지 필요



야간 조도 미흡(주간 정상)



조도 향상 개선

# 03. 협력사 작업현장 유해위험 개선



3)

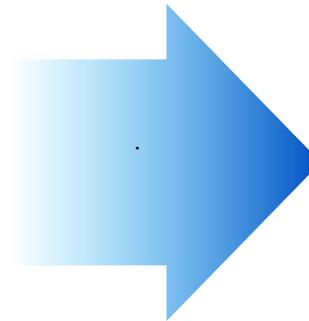


▶ 석탄취급장소 안전난간 및 방호망 등 손상 발생 ▶

( : 22 )



손상 또는 기준(규칙 90cm 이상)준수



안전난간(높이 110cm이상) 개선



방호망 설치 (정비 시 분해가능)

G P S D C T A

## V. 확인 (Check)



# 01. 모두가 안전한 사업장 달성



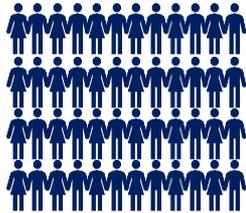
**‘공공기관 안전활동 수준평가’ 3년 연속 최고 A등급 달성!**

**최근 6년간 지속 중대재해 및 중대산업사고 제로 달성!**  
 당진발전본부(모기업) - 협력업체(12개사 등)

**협력업체(12개사 외)**

한전KPS(주) 	(주)금화PSC 	수산이앤에스 
(주)신흥기공 	삼신 	EWP서비스(주) 
한진산업개발(주) 	(주)일진POWER 	한국플랜트서비스(주) 
세방(주) 	FOODIST 	(주)동림산업 

3,700



**모기업 (본부)**

873



# 02. 동서발전 전 사업소 S 등급 달성

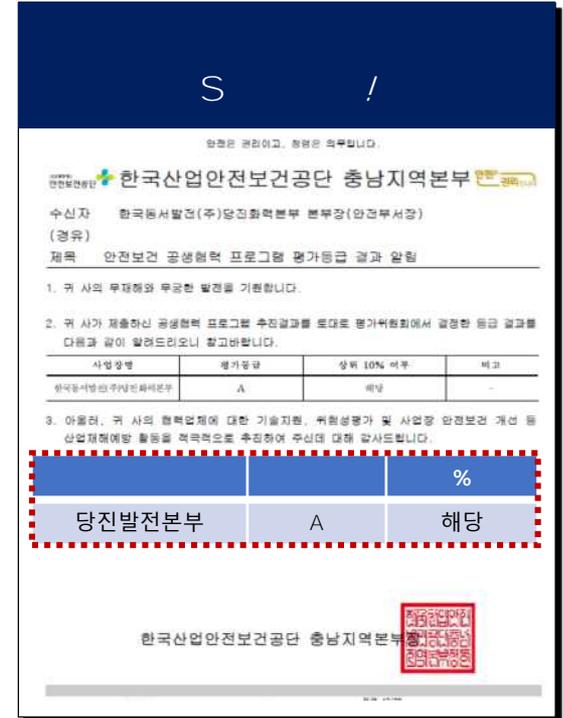


**전 사업소 S등급 달성! 당진발전본부 상위 10% 달성!**



2022년	<b>S</b>	S	S	S	* S : 상위 10% * A : 90점 이상 * B : 80~90점 * C : 80점 미만
2021년	<b>S</b>	S	S	S	
2020년	<b>A</b>	S	S	S	
2019년	<b>A</b>	S	A	S	

10%



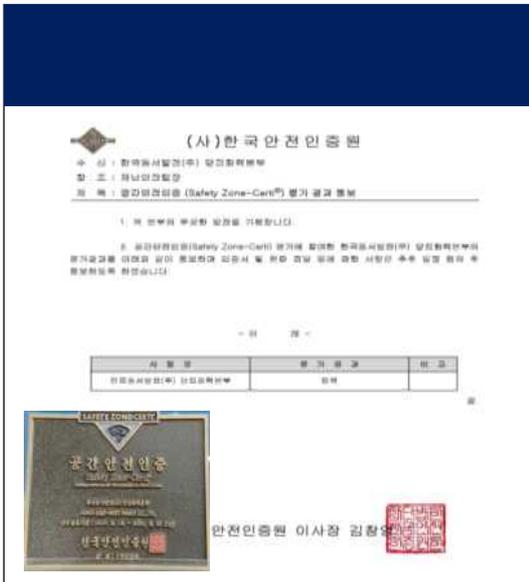
	상생협력 추진의지	10
	상생협력 프로그램 운영 적정성	21
	위험성평가 실행 수준	26
	상생협력 프로그램 운영결과 평가	17
	자율 안전보건관리체계 구축	26
	합 계	100

# 03. 대외 성과평가 인정 및 달성



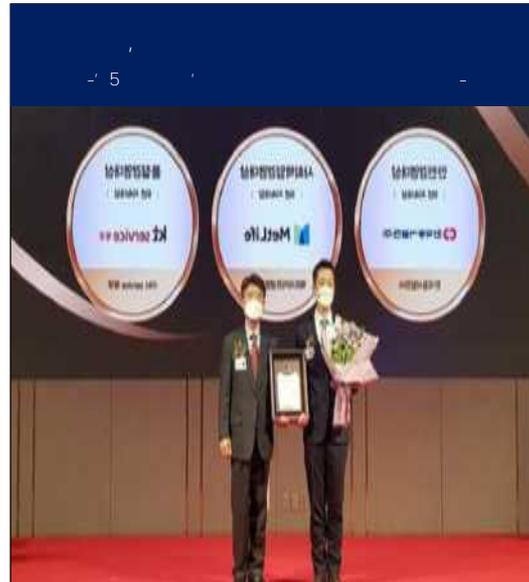
## 공간안전인증 통한 안전확보

- Ⓛ 자체 구급대원(20명) 및
- Ⓛ 소방용



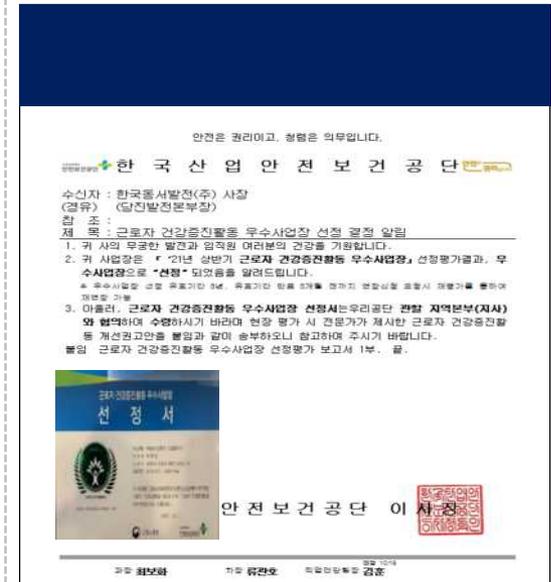
## 글로벌스탠다드 안전경영 대상

- Ⓛ 한국경영인증원 · 산자부 · 중기부
- Ⓛ 안전 · 그린경영 · 품질경영 인증



## 건강증진활동 우수 사업장 선정

- Ⓛ
- Ⓛ 질환, 요리 및 마음치유 프로그램



# 04. 전문기관 인증 및 교육 지원



## 심폐소생술 교육기관 지정 (2018년 인증) 유지 관리

( ) !

( ) !  
( )

당진발전본부는 본부 및 협력사의 안전·보건 의식 증진 및 응급처치 능력 향상을 위해 본부장, 저·실장, 동서발전노조 당진지부 지부장과 상주 협력사 19개 업체 현장 대리인, 명예산업안전감독관, 안전보건관리자 등 총 65명을 대상으로 지역사회 전문강사를 초빙하여 노·사 합동 심폐소생술 전문화 교육을 실시하였다.




당진시 소방서 정수빈 소방교의 「응급상황시(심정지, 기도폐쇄) 대처요령」, 교육과 현대제철(주)당진제철소 영평계 응급구조사의 「올바른 심폐소생술 순서 및 자동제세동기(AED) 사용법」 강의를 진행하고 「22년도 당진발전본부 심폐소생술 경진대회」, 대상을 수상한 안전기술계 A팀(정영재, 박재훈)의 심폐소생술 시연을 시작으로 참석자 전원이 열대일로 실습을 받았다.




( 1 )

( )

당진발전본부(본부장 위승현)는 「2022년도 다문화(多文化) 전문인력양성」 행사의 일환으로 본부장(본부) 및 협력사 16명이 참여한 심폐소생술 경진대회를 시행하였다. 공정한 심사를 위해 사내·외 심사위원 3명이 심폐소생술 상황극을 모의한 AED작동법 및 심폐소생술 과정평가 점수와 가슴압박 점수를 합산한 평가 (총점 400점)를 실시하였다. 또한 경진대회 전 응급구조사 신정철 심사위원의 코멘트와 당시별 대처요령 및 올바른 심폐소생술 등 응급상황시 응급처치 방법을 배워보는 시간을 가졌다.



심폐소생술 경진대회 결과 대상은 안전기술계 A팀, 최우수상은 안전RIS 8팀, 우수상은 2팀전지팀, 수상RIS팀, 본부장 특별상은 안전산업개발팀이 수상하였다.



( )

지정번호 제 21 호



대한심폐소생술협회

### 심폐소생술 교육기관 인증서

(Certificate of CPR Training Site)

- 기관 이름 : 한국동서발전(주) 당진화력본부
- 주소 : 충청남도 당진시 석문면 교포길 30
- 교육 범위 : 일반인 심폐소생술  
(Basic Life Support for Non-Healthcare Providers)

이 기관이 해당 심폐소생술 교육을 수행하는데 필요한 인력, 시설, 장비 및 역량을 갖추고 있는 교육기관임을 인증합니다.

2017년 11월 09일

대한심폐소생술협회 이사장  
황성오

# 05. 공정안전보고서(PSM)관리



(PSM)

S

!

## 공정안전보고서(PSM) S등급(89점)

▶ 대상물질 : 수소, 암모니아, 메탄올, 경유, 염산



공정안전보고서 이행상태 점검표  
- 한국동서발전(주) 당진발전본부 -

관할장(계장)	권양재
점검 일자	2021.04.12. ~ 2021.04.16.
등급	S
재점검의 기준	2년내 1회 점검

고용노동부

연도별		내역	비고
2009	89		
2013	89		
2017	89		
2021	89		

## 당진 공정안전(PSM)협의 회장사

▶ 당진 PSM사업장



한국동서발전(주) 당진화력본부 저장박정순 박정순	한국동서발전(주) 보령발전본부 최강한광수 최강한광수
한국서부발전(주) 태안발전본부 심장신완수 심장신완수	한국동서발전(주) 신보령발전본부 부장문규태 문규태
GS EPS 팀장이동원 이동원	한국동서발전(주) 세종발전본부 부장박명수 박명수
현대그린파워 hcp 팀장서영래 서영래	SME 석문에너지 본부장김동환 김동환

# 06. 안전보건경영시스템 인증



## 안전보건경영시스템 인증현황

( )		KOSHA MS ISO 45001
(12)	KPS	KOSHA MS
	PSC	KOSHA MS
		KOSHA MS
		ISO45001
	( )	ISO45001
	( )	ISO45001
		KOSHA MS
	HPS /	KOSHA MS
		KOSHA MS
	EWP	ISO 45001
		ISO 9001
	( )	KOSHA MS

## 인증심사비용 지원

한국동서발전주식회사  
KOREA EAST-WEST POWER CC

수신자 내부결재  
(참조)

**제 목** 안전보건경영시스템 인증심사 비용 지원

1. 문서번호 **달진.과남안전부-2020.03.03.12.22.** \*안전보건경영시스템(KOSHA MS) 전환심사비용 지원 요청. 관련입니다.

2. 협력회사의 안전보건경영시스템 전환심사비용을 아래와 같이 지원하고자 합니다.

가. 지원회사 : 한진산업개발 발전사업체  
나. 심사비용 : 1,800,000원  
다. 지급예산 : 안전보건 공생협력프로그램 시행(WS:721400-50029)  
라. 인증규격 : KOSHA MS 전환심사인증

	( , )
	KOSHA MS    ISO45001

---

주요 과요청    주요 의견적    주요 의견대

별첨자    **과목=김민재**

시행 달진.과남안전부-2020.12.24. )  
 우 31700 충청남도 당진시 서문면 괴로길 30 / [www.ewp.co.kr](http://www.ewp.co.kr)  
 전화 2717    팩스 5851 / [yjwon@ewp.co.kr](mailto:yjwon@ewp.co.kr) / 비공개(5)

# 07. 자랑스러운 안전관계자 대외 수상



**대통령 표창장 수여  
산업재해 예방 유공**



**명예산업안전감독관  
수범사례 우수상**



**안전보건공단 이사장  
안전관리자 감사패**



**동서발전(주) 사장상  
협력업체 안전관리자**

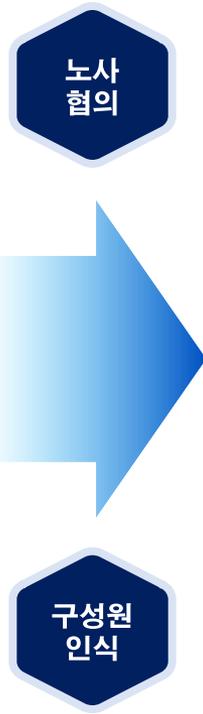
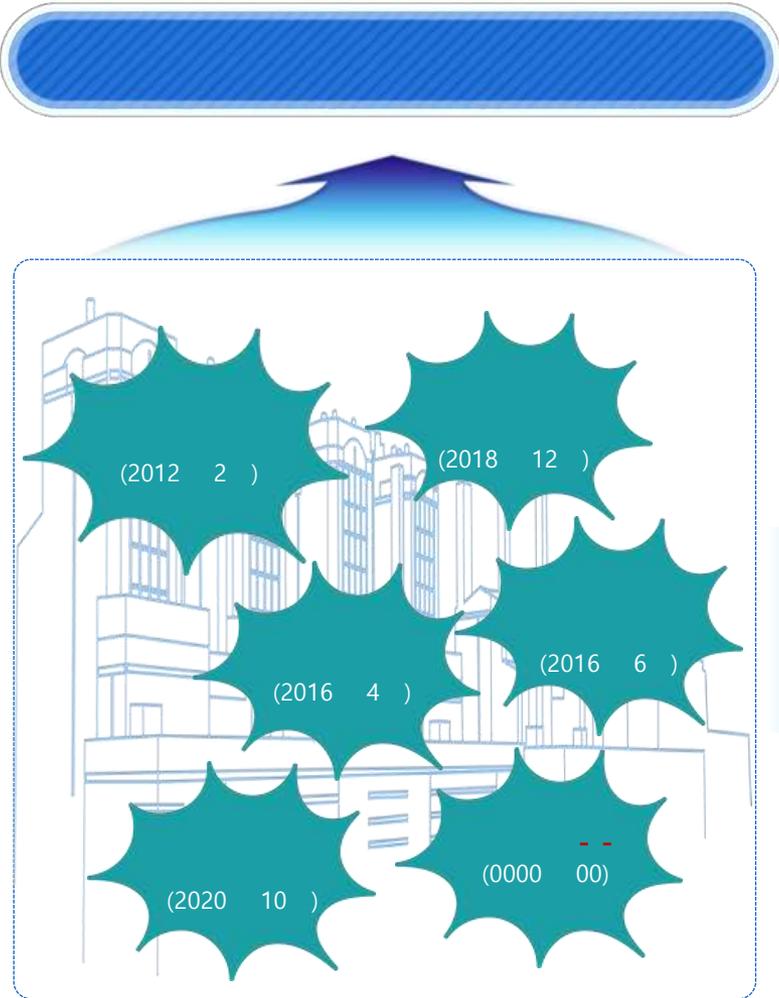




## VI. 장애요인 (Trouble) 극복



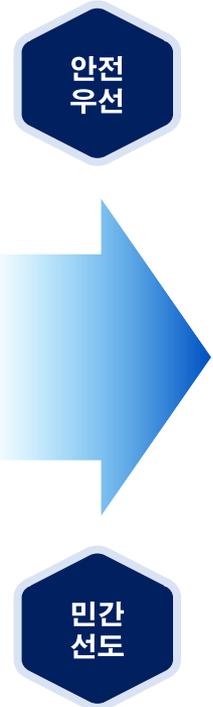
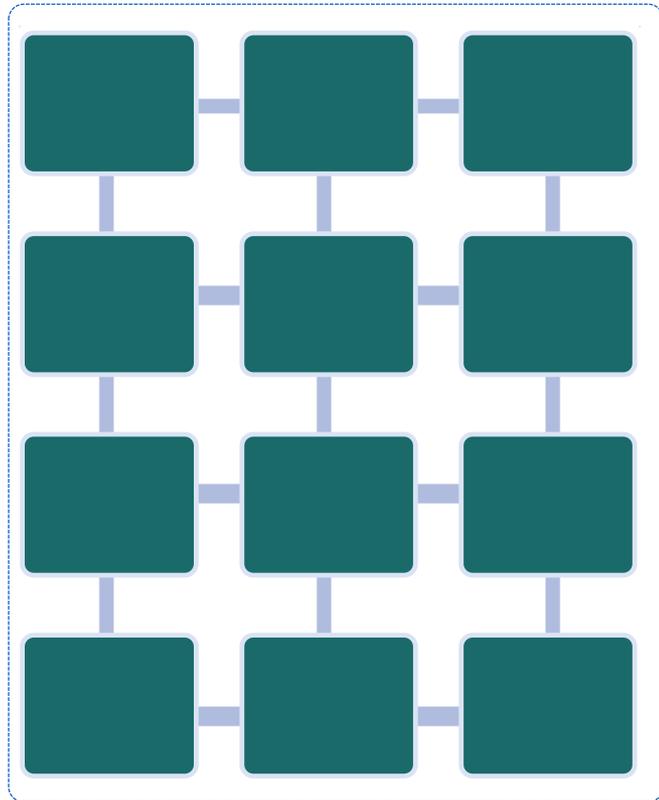
# 01. 본부의 핵심가치 변화



“ ”

30% R&D 80% 24	23GW 50% 85%	0%	1 90
01.	04. LNG	07.	10.
02.	05.2050	08.	11.
03.	06.	09.	12.
9	9	9	9

# 02. 유해위험요인 파악 및 제거



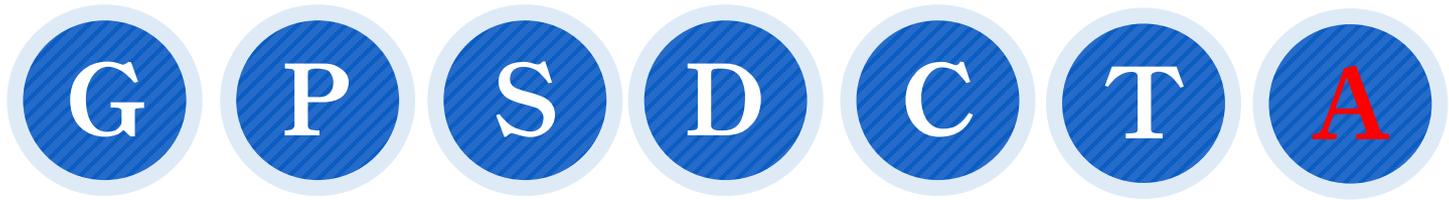
- 정부 : 산업재해 사고 ( )
- : ( )

을 우선하는	(계획) 안전경영 추진체계 구축 (집행) 안전투자 대폭 확대 (통제) 참여형 통제 시스템 마련
를 예방하는	(진단) 위험요소 진단체계 정비 (방식) 사고예방형 작업방식 도입 (환경) 안전한 작업환경 조성

- 모기업 : 모든 작업 위험성평가 참여 및 현장 작업 입회 (TBM)
- : (TBM)

	(2 )	
2016. 7.29	2023. 3.23	2016. 7. 29 신규제정 2019. 10. 1 개정(1차) 2023. 3. 23 개정(2차)





## VII. 향후계획 (Action)





# VII. 상생협력활동 추진계획(Action)

## 02. 안전준수 서약 및 작업중지 요청



### 추진배경



, TBM ,



### 추진내용

#### 방향

**출입자 안전수칙 및 안전 ABC Rule 준수 서약서**

본인은, 귀사 발전소 현장에 출입(근로)에 있어 발전소 안전보건 확보에 일차적인 책임을 지고 아래의 안전수칙 및 안전 ABC Rule 등을 철저히 준수하여 안전문화 정착을 위해 노력할 것을 다짐합니다.

항목	수칙 내용	확인
작업자 안전수칙	1 작업현장 내 안전표지 보고 및 존 경계	<input type="checkbox"/>
	2 위험표지 부착장소 무단 출입 금지	<input type="checkbox"/>
	3 2m이상 높은 장소에서 작업시는 안전벨트 착용	<input type="checkbox"/>
	4 안전조끼 착용·계사착지 않은 밀폐공간 출입금지	<input type="checkbox"/>
	5 용접 작업시 소화기 비치, 용접용물 비산 방지조치	<input type="checkbox"/>
작업인원 안전수칙	1 [교조작업] 유압 및 낙하방지 조치	<input type="checkbox"/>
	2 [취기작업] 인화성 폭발성 물질 격리	<input type="checkbox"/>
	3 [승강동작업] 가스누출 및 출입차 관리	<input type="checkbox"/>
	4 [승강동작업] 신호수 운행 및 작업규범 준수	<input type="checkbox"/>
	5 [상주관리] 고위험지역 안전관리인 상주	<input type="checkbox"/>

상기의 안전수칙 및 안전 ABC Rule 내용을 충분히 이해하였으며, 위 서약의 일부를 위반했을 때는 한국동서발전(주)의 조처에 이에 합의 피할 것을 서약합니다.

비밀번호 : 000000.0000.0000

서약인 성명 : (서명)

한국동서발전(주) 당진발전본부장 귀하

**[출지 뒷면] Always Be Careful! 한국동서발전 안전 ABC Rule 기본안전수칙**

**작업자(감독자) 안전수칙**

- 1 작업현장 내 안전표지 보고 및 존 경계
- 2 위험표지 부착장소 무단출입 금지
- 3 2m이상 높은 장소에서 작업시는 안전벨트 착용
- 4 안전조끼 착용·계사착지 않은 밀폐공간 출입금지
- 5 용접 작업시 소화기 비치, 용접용물 비산 방지조치

※ **중대재해 발생 위험 있는 안전수칙 위반사항** 포함

**위반 시 벌칙사항**

□ 작업자(감독자) 안전수칙 위반 시 벌칙

<동서발전>

구분	위반자 개인	위반자 소속부서
1회	동료서약카드 발부(과제)	소속 차제 특별안전교육(2h)
2회	태블릿기(서약서) 징수	-
3회	동료서약카드 발부(과제)	동료서약카드 발부(과제) 및 부당(제1회)
4회	중고신(안전수칙 홍보 1부)	중고신(안전수칙 홍보 1부)
5회	중고신(안전수칙 홍보 1부)	중고신(안전수칙 홍보 1부)
6회	중고신(안전수칙 홍보 1부)	중고신(안전수칙 홍보 1부)
7회	중고신(안전수칙 홍보 1부)	중고신(안전수칙 홍보 1부)
8회	중고신(안전수칙 홍보 1부)	중고신(안전수칙 홍보 1부)
9회	중고신(안전수칙 홍보 1부)	중고신(안전수칙 홍보 1부)
10회	중고신(안전수칙 홍보 1부)	중고신(안전수칙 홍보 1부)

<협력사 및 출입자>

구분	위반자 개인	위반자 소속팀
1회	동료서약카드 발부(과제)	동료서약카드 발부(과제)
2회	태블릿기(서약서) 징수	태블릿기(서약서) 징수
3회	동료서약카드 발부(과제)	동료서약카드 발부(과제)
4회	중고신(안전수칙 홍보 1부)	중고신(안전수칙 홍보 1부)
5회	중고신(안전수칙 홍보 1부)	중고신(안전수칙 홍보 1부)
6회	중고신(안전수칙 홍보 1부)	중고신(안전수칙 홍보 1부)
7회	중고신(안전수칙 홍보 1부)	중고신(안전수칙 홍보 1부)
8회	중고신(안전수칙 홍보 1부)	중고신(안전수칙 홍보 1부)
9회	중고신(안전수칙 홍보 1부)	중고신(안전수칙 홍보 1부)
10회	중고신(안전수칙 홍보 1부)	중고신(안전수칙 홍보 1부)

**[갑지 앞면] 동료 사랑 카드**

귀하와 동료의 안전을 위하여 **Always Be Careful!** **안전 ABC Rule** 을 철저히 준수하여 주시기 바랍니다.

받는 사람

일 시 20..... ( 시 분 )

장 소 .....

작 업 명 .....

위반 수칙

기타 : .....

인적 사항 소속 .....

성명 .....

연 락 처 .....

※ 기타는 중대재해 발생 위험 있는 안전수칙 위반사항

주는 사람

소 속 .....

성 명 .....

연 락 처 .....

안전수칙 미준수 동료에게 이 카드를 발급하여 안전사고를 미연에 방지하는 것이 진정한 동료 사랑입니다.

한국동서발전(주) (가로80mm×세로125mm)

**[을지 앞면] 동료 사랑 카드**

귀하와 동료의 안전을 위하여 **Always Be Careful!** **안전 ABC Rule** 을 철저히 준수하여 주시기 바랍니다.

받는 사람

일 시 20..... ( 시 분 )

장 소 .....

작 업 명 .....

위반 수칙

기타 : .....

인적 사항 소속 .....

성명 .....

연 락 처 .....

※ 기타는 중대재해 발생 위험 있는 안전수칙 위반사항

주는 사람

소 속 .....

성 명 .....

연 락 처 .....

안전수칙 미준수 동료에게 이 카드를 발급하여 안전사고를 미연에 방지하는 것이 진정한 동료 사랑입니다.

한국동서발전(주) (가로80mm×세로125mm)

**근로자 위험신고!**

선택이 아닌, 근로자의 권리입니다.

당진발전본부 안전신고

당진발전본부 위험신고

070-6000-3119

한국동서발전(주) 당진발전본부

# 03. 응급처치 및 비상훈련



## 추진배경



## 추진내용

방 향

D ! ! ! ! D530 Day

심폐소생술 530-day

**심폐소생술 응급처치방법**

530 Day 란?  
심폐소생술 시, 골든타임 4분 이내 약 5cm 이상의 깊이로 가슴압박 30회 시행, 반복하는 것에서 착안하여 심폐소생술의 날 지정

**생명을 살리는 심폐소생술 4고**

- 1고: 깨우고
- 2고: 알리고
- 3고: 누르고
- 4고: 사용하고

한국투자발전주  
당진발전본부



일반인심폐소생술교육기관  
지정번호 제21호

**교육대상자**

- 당진발전본부 임직원 및 협력사
- 당진시민

**교육 과정**

- 심폐소생술 기초과정 (80분)
- 심폐소생술 심화과정 (3시간)

**교육 내용**

- 심폐소생술 이론 및 실습(성인, 소아, 영아)
- 기도폐쇄 시 응급처치 요령

**생명을 살리는 4고 (깨! 알! 누! 사!)**

깨우고! 알리고! 누르고! 사용하고!

한국투자발전주  
당진발전본부

# 04. 안전보건 우수활동 포상



## 추진배경



## 추진내용

### 방 향



위험성평가 경진대회(매연 7월)  
최우수 백만원(1팀), 우수 70만원(2팀)

### 《안전제안 발령 장소》

## 위험! 접근(사용)금지

1. 발행일자 : 2023년 05월 20일 시간 : 14:00
2. 발 행 자 : 홍길동(발생부서)
3. 조치부서 : 안전부서
4. 조 치 자 : 안 전 인(안전부서)
5. 위험내용 : 시스템비계 설치상태 불량



수신자 수신자 참조  
(참조)

제 목 2023년도 안전마일리지 포상기준 알림

1. 문서번호 안전보건처-1321(2023.06.07.) 및 안전보건처-1402(2023.06.14.) 관련입니다.
  2. 위 문서와 관련하여 활발한 안전제안을 통한 안전한 사업장 구현을 위해 불임과 같이 2023년도 안전마일리지 포상기준을 알려드리오니 업무에 참고하여 주시기 바랍니다.
- 가. 유효기간 : 2023. 1. 1. - 12. 31. (1년간)

나. 변경내용

- 마일리지 부여기준 : (기존) 아차사고사례 등록 1점/1건 → (변경) 5점/1건
- 포상기준 : (기존) 아차사고사례 등록 5만원/1점 이상 → (변경) 5만원/5점 이상

다. 기타사항

- 전 직원 및 협력사 안전마일리지 포상기준 홍보 요청 (사업소 안전부서)
- 모바일 앱(Acc) 문의사항 : 070-5000-0562

- 붙임 1. 모바일 재난안전보건 통합시스템 앱(Acc) 설치 및 사용자 매뉴얼 1식  
2. 2023년도 안전마일리지 포상기준 변경(안) 1부. 끝.



# VII. 상생협력활동 추진계획(Action)

## 06. 안전보건경영시스템 구축 유지 활동



### 추진배경

- 
- 

### 추진내용

#### 현 재

#### 위험성평가 인증

제 목 안전보건 「위험성평가 우수사업장」 인정 신청 안내

1. 귀 사의 무공한 발전을 기원합니다.
  2. 안전보건공단에서 주관하여 시행 중인 위험성평가 컨설팅 및 우수사업장 인정 사업에 대하여 지원계획을 아래와 같이 알려 드린니 관련업무에 참고하여 주시기 바랍니다.
- 가. 내용 : 위험성평가 컨설팅 및 우수사업장 인정 안내

○ 대상 : 사내·외 상생협력사업 참여 협력업체

구분	위험성평가 컨설팅	위험성평가 인정
주관	안전보건공단 충남지역본부	
대상	상사근로자 50명 미만 협력업체	상사근로자 100명 미만 협력업체
내용	공단 담당자 방문 컨설팅 지원	위험성평가 수료 후 인증서 발급
방법	충남지역본부 담당자(김진희 대리 041-570-3443)문의 후 신청	

나. 위험성평가 인정 고용노동부 등 제공 혜택

- 협력업체 : 산재보험률 20% 인하 및 정부(고용노동부) 포상 등 유인 추진
- 당진본부 : 상생협력사업 우수기업 평가 시 모기업 가점 부여
- 다. 당진발전본부 협력사 위험성평가 신청·인정 시 지원

#### 인증 지원 계획

#### 상생협력사업 안전보건경영시스템 인증지원 계획(안)

안전기술처 재난안전부

#### I 배 경

- 상생협력사업 참여 협력사 안전보건경영시스템 인증 및 지원을 통한 안전보건 수준 향상, 산업재해 예방과 본부의 상생협력 우수기관 선정에 기여하고자 함
  - 대상 : 2023년 안전보건 상생협력사업 참여 협력업체 중 미인증 2개사업장
- ※ 시행일자 : 당진\_재난안전부-879 '23.04.28 [상생협력사업 배정지원 참여 계획서 제출]

#### II 검토내용

1. 안전보건경영시스템 인증현황(16개사 중 16개 인증 및 2개사 미인증)

구분	대상 협력업체	비 고
KOSHA MS	한전KPS, 금화PSC, 한전산업개발, HPS, 대명, 명경플랜트	6개사
ISO45001	일진파워, 신홍기공, 주진EENS, 동림건설, 삼진, 유정, EWP서비스, 권택엔지니어링, 설산기업, 신안플랜트	10개사
미인증 업체	신안플랜트 (79%우선업, 에스에워(주)*)	2개사

- ※ 1) KPS, EWP, 유정, 신안플랜트, 2022년 상생협력사업 미포함으로 2023년 신규 포함 업체
- 2. 인증기관 : 18 KSA MS 안전보건공단 2 ISO45001KSR인증된 의 다수 기관)

회사명	인증시스템
한국동서발전㈜ 당진발전본부	KOSHA MS ISO 45001
한전KPS㈜	KOSHA MS
㈜금화PSC	KOSHA MS
한전산업개발㈜	KOSHA MS
㈜일진파워	ISO45001
(주)신홍기공	ISO45001
(주)수산이앤에스	ISO45001
세방㈜	KOSHA MS
HPS㈜/동림산업	KOSHA MS
㈜삼진	KOSHA MS
㈜EWP서비스	ISO 45001
푸디스튜디오	ISO 9001
(주)수산인더스트	KOSHA MS

# 07. 안전문화 실천추진단 참여



## 추진배경

- 
- 



## 추진내용

### 방 향



### 천안당진 안전문화 실천추진단

구분	기관(22기관)
고용노동부	천안지청
안전보건공단	충남지역본부
공공기관	당진발전본부 등 7사
민간기관	안전협회 등 4사
업종별협의회	철강사 등 3사

### 슬로건 디자인 활용



# 08. 안전보건복지관 운영 취약계층 지원



## 추진배경



## 추진내용

1) 안전체험교육 기관 인정('23.06.19)

### 방 향

( : 200 ) 1)

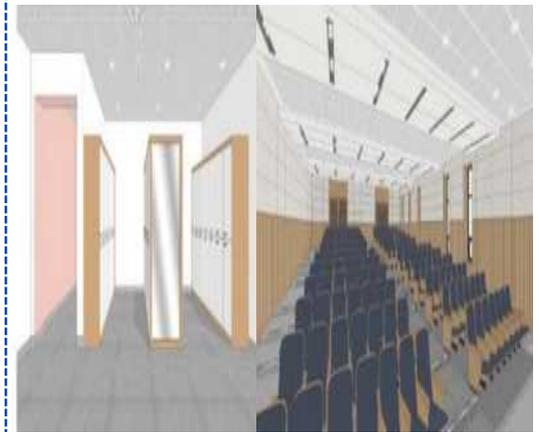
### 안전보건 복지관 전경



### 가상현실(VR)안전체험관



### 안전보건 교육장 및 편의시설



안전이 행복의 시작입니다

# 감사합니다.

 한국동서발전 | 주 | 당진발전본부



# '23년 대·중소기업 안전보건 상생협력활동 우수사례 발표대회

## 표지

인스퍼에코 222g(인쇄용지)

## 내지

네오스타 에스플러스 80g(인쇄용지)

저탄소제품 830kg CO<sub>2</sub> eq./ton

환경보호를 위해

저탄소용지(친환경용지)를

사용하였습니다.

