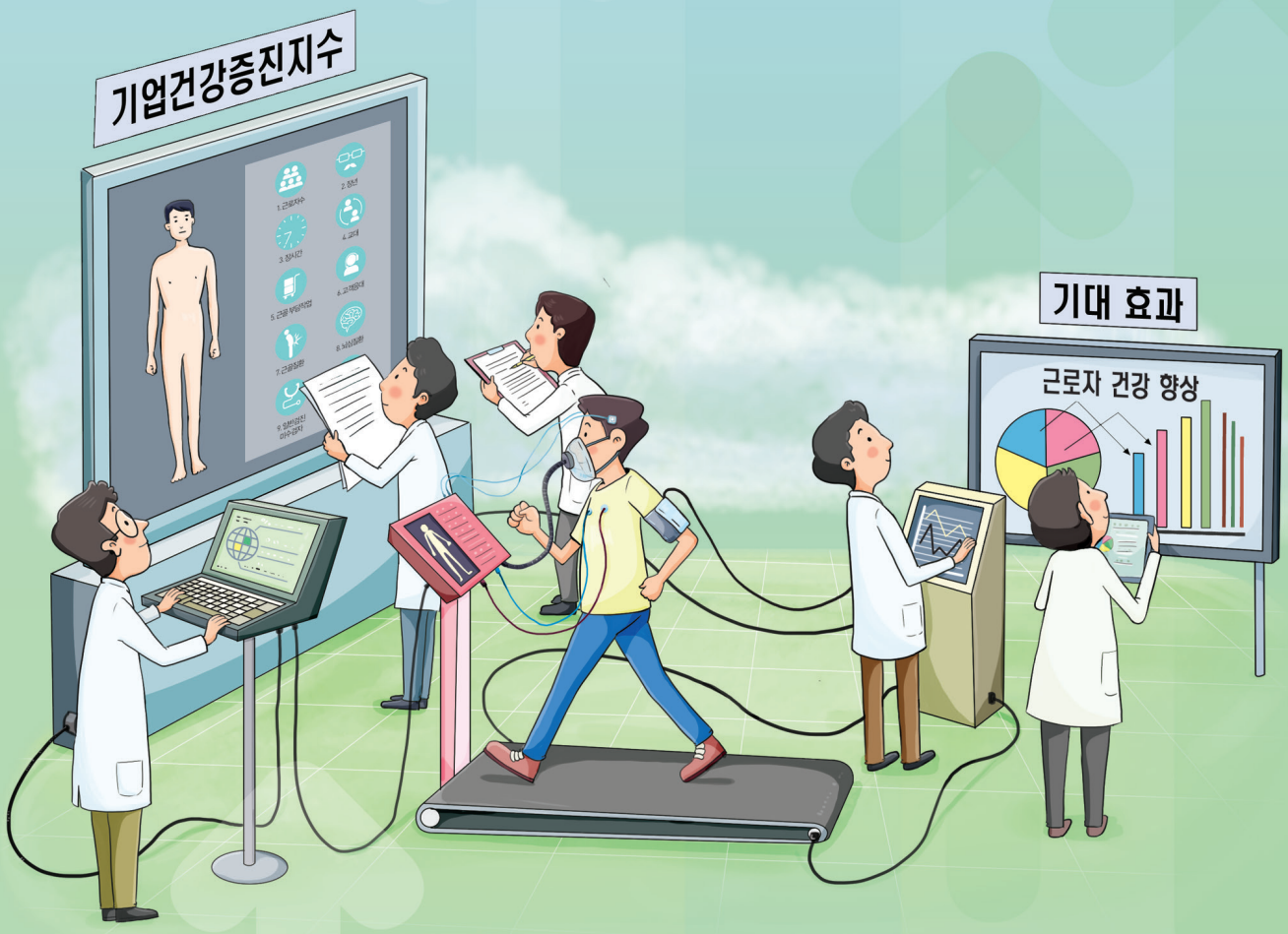
작업전 안전점검
당신의 생명을 지킵니다 조심조심 코리아

기업건강증진지수 평가 매뉴얼

Enterprise Health Promotion Index, EHP



고용노동부 산업재해예방 안전보건공단

Contents

기업건강증진지수 개요 3

기업건강증진지수 평가 사례 6

기업건강증진지수 평가표 8

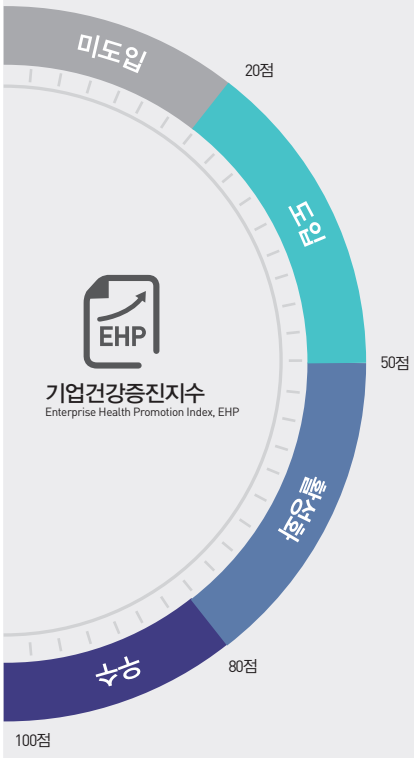
기업건강증진지수 평가 가이드 10

안전보건공단 본부·산하기관 연락처 12

기업건강증진지수 개요

기업건강증진지수(EHP)란 무엇인가요?

기업건강증진지수는 요구도와 활동도를 조합하여 해당 기업의 건강증진수준을 계량화 한 평가도구입니다.



건강증진요구도

1. 근로자수
2. 장년
3. 장시간
4. 교대
5. 근골 부담작업
6. 고객응대
7. 근골질환
8. 뇌심질환
9. 일반검진 미수검자
10. 일반질병 요관찰·유소견자

요구도란(Requirement)

사업장의 근로형태, 근로자의 건강실태를 평가하는 것으로 해당 사업장의 '건강잠재위험도'를 의미합니다. 평가항목은 근로자 수 등 10개의 평가항목으로 구성되어 있습니다.

건강증진활동도

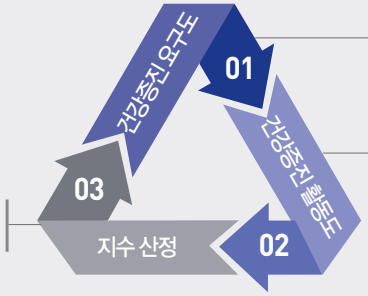
1. 실태조사
2. 집중관리 대상파악
3. 추진 프로그램 수
4. 근로자 요구반영
5. 성과 평가 여부
6. 결과 환류 여부
7. 고위험, 위험군
8. 건강군
9. 환경/시설
10. 사업장 지원

활동도란(Activity)

사업장의 건강증진 분야별 활동실태를 평가하는 것으로 해당 사업장의 '활동수준'을 의미합니다. 평가항목은 실태조사 등 10개의 평가항목으로 구성되어 있습니다.

우리 일터의 건강증진 수준, 이렇게 체크해보세요

■ **기업건강증진지수 산정 프로세스**



건강잠재위험도 (요구도)를 평가 (0~5점)

사업장 건강증진 활동 수준평가 (0~5점)

요구도와 활동도를 조합하여 최종 지수 산정

■ **기업건강증진지수 결과**

- 기업건강증진지수 = (활용도 ÷ 요구도) × 100
- 건강추진 수준 4단계 등급화 (미도입, 도입, 활성화, 우수)

기업건강증진지수는 왜 만들어졌나요?

• 근로자의 건강상태는 삶의 대부분을 보내는 소속 직장(기업)의 건강문화에 영향을 받습니다. 기업의 건강문화가 활성화되어야 근로자가 건강합니다.

• 우리 사업장의 건강수준을 평가하고, 사업장에 필요하거나 취약한 건강활동분야를 찾아 건강활동을 효과적으로 추진하도록 돕기 위한 도구로 개발되었습니다.

기업건강증진지수는 어떻게 구성되어 있나요?

기업건강증진지수 개요

● **지수 구성** | 건강증진 요구도와 활동도로 구성(총 20개 항목)

- **요구도** 근로 특성, 근로자 건강 실태를 평가하여 요구도 산출
  * 장년근로자, 고객응대 종사자, 건강유소견자 등 10개 평가항목
- **활동도** 뇌심, 근골, 직무스트레스, 생활습관개선 분야별 활동 실태를 평가하여 활동도 산출
  * 건강실태조사, 프로그램운영, 프로그램의 적용범위, 사업장 지원여부 등 10개 평가항목

● **지수 산출** | 요구도와 활동도를 조합하여 지수 산출

- **산출방법** 요구도 및 활동도 평가결과를 조합하여 최종 기업건강증진지수 산출
  * 기업건강증진지수 = (활동도 ÷ 요구도)×100으로 계량화
  ** 건강증진추진 수준 4단계 등급화(미도입, 도입, 활성화, 우수)

기업건강증진지수는 어떻게 활용되나요?

• 근로자 건강증진을 효과적으로 추진하고자 하는 사업장에게 건강증진활동의 방향을 제시합니다.

기업건강증진지수 기대효과

01 건강수준을 한눈에 파악
- 100점 단위 계량화
- 미도입 ~ 우수 등급화

02 건강활동 우선순위 도출
- 건강증진향상을 위한 개선사항
- 건강증진별 우선(취약) 분야

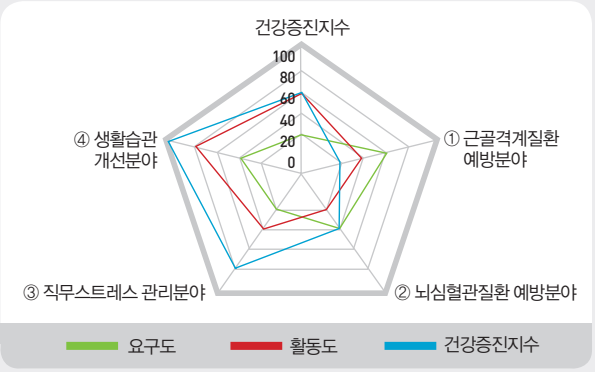
03 건강잠재위험도 평가
- 사업장 근로특성에 따른 위험
- 근로자 건강상태에 따른 위험

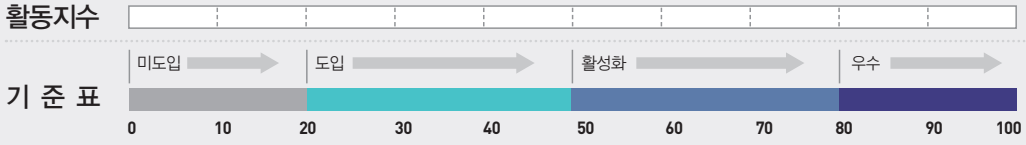
기업건강증진지수 평가결과는 어떻게 나오나요?

- 요구도(10개 문항), 활동도(10개 문항)에 대한 평가를 마치면 4개의 건강증진분야별 건강증진지수 평가결과가 각각 산출되고 이를 종합한 최종 "기업건강증진지수"로 표현됩니다.

기업건강증진지수
Enterprise Health Promotion Index

( )점





평가점수	단계
0점 ~ 20점 미만 ➡ 건강증진을 위한 사업장 근로특성, 근로자 건강특성 등 기초 데이터를 확보하세요.	미도입 단계입니다.
20점 ~ 50점 미만 ➡ 건강증진활동을 위한 기초데이타를 확보하고, 활동을 도입했으나 아직 미흡합니다.	도입 단계입니다.
50점 ~ 80점 미만 ➡ 건강증진활동이 활성화 되어 있습니다. 취약한 건강증진분야를 찾아 활동을 강화해주세요.	활성화 단계입니다.
80점 ~ 100점 ➡ 건강증진활동이 우수합니다. 지속적인 건강증진활동과 우수사업장 선정에 도전해 보세요.	우수한 단계입니다.

기업건강증진지수 평가에 필요한 자료는 어디서 찾을 수 있나요?

- 기업건강증진지수에 관한 개요, 한글용/엑셀용 평가표, 평가 매뉴얼 등은 안전보건공단 홈페이지(www.kosha.or.kr)에서 찾을 수 있습니다.

  * 엑셀용 평가표를 활용하면 보다 쉽게 평가와 결과를 확인할 수 있습니다.

기업건강증진지수 평가 사례

사례1. 의료기구제조업, 상시근로자 259명

- **현황** : 교대(야간) 근로자 30.9%, 질병유소견자 34.4%, 근골부담작업자 3.5%
- **활동** : 전담 보건관리자 선임, 근골예방 및 생활습관개선 프로그램 운영

근로 건강 특성	❶ 근로자 수	❷ 장년 (50세↑)	❸ 장시간 (60hr/주)	❹ 교대 (야간)	❺ 근골부담 작업	❻ 고객응대 (업무의 50%↑)	❼ 업무상질병(3년간) 근골 질환	❽ 업무상질병(3년간) 뇌심 질환	❾ 일반검진 미수검자	❿ 일반질병 요관찰·유소견자
근로자 수 (비율)	259명	9명	0명	80명	9명	0명	0명	0명	0명	89명
		3.5%	0.0%	30.9%	3.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	34.4%

- **평가결과** : 기업 건강증진지수 71.5점 (활성화 단계)

우수분야	근골격계질환 예방분야
보완분야	생활습관개선분야 프로그램 운영시 실태조사, 근로자 의견수렴, 결과환류 등의 개선 필요
활동우선순위	뇌심혈관질환 예방 분야

사례2. 기계기구제조업, 상시근로자 150명

- **현황** : 근골격계부담작업 34.6%, 질병유소견자 등 28.0%, 근골격계질환자 2명
- **활동** : 보건관리업무 위탁, 건강검진 상담 및 교육 등 실시

근로 건강 특성	❶ 근로자 수	❷ 장년 (50세↑)	❸ 장시간 (60hr/주)	❹ 교대 (야간)	❺ 근골부담 작업	❻ 고객응대 (업무의 50%↑)	❼ 업무상질병(3년간) 근골 질환	❽ 업무상질병(3년간) 뇌심 질환	❾ 일반검진 미수검자	❿ 일반질병 요관찰·유소견자
근로자 수 (비율)	150명	35명	미파악	0명	52명	0명	2명	0명	미파악	미파악
		23.3%	-	0.0%	34.6%	0.0%	1.3%	0.0%	-	-

- **평가결과** : 기업건강증진지수 45.6점 (도입 단계)

우수분야	뇌심혈관질환예방 분야
보완분야	장시간 근로현황 및 근로자 건강특성 파악 필요, 시설 및 환경개선 등 프로그램 적용범위 확대 필요
활동우선순위	근골격계질환 예방분야

사례3. 기타의 사업, 상시근로자 87명

- **현황** : 고객응대업무 53.7%, 일반검진 수검현황 미파악
- **활동** : 담당자 없음, 생활습관개선 중 운동 프로그램 시범 운영

근로 건강 특성	❶ 근로자 수	❷ 장년 (50세↑)	❸ 장시간 (60hr/주)	❹ 교대 (야간)	❺ 근골부담 작업	❻ 고객응대 (업무의 50%↑)	❼ 업무상질병(3년간) 근골 질환	❽ 업무상질병(3년간) 뇌심 질환	❾ 일반검진 미수검자	❿ 일반질병 요관찰·유소견자
근로자 수 (비율)	87명	8명	0명	0명	0명	0명	0명	0명	미파악	미파악
		9.2%	0.0%	0.0%	0.0%	59.7%	0.0%	0.0%	-	-

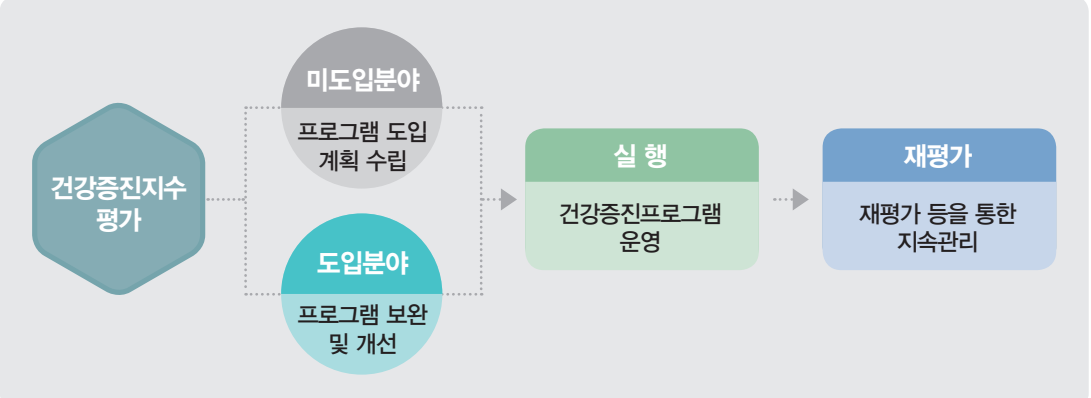
- **평가결과** : 기업건강증진지수 18.7점 (미도입 단계)

보완분야	근로자 건강특성 등 실태조사 필요, 외부기관 등을 통해 근로자 건강증진 활동 도입 추진 필요
활동우선순위	직무스트레스 예방 분야

평가 후 조치 및 개선

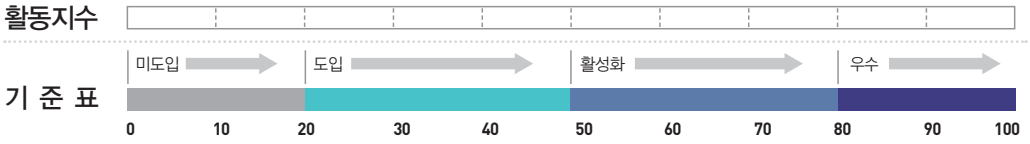
건강증진 분야별 개선조치 및 재평가

도입분야	미도입분야	평가관리
프로그램 운영 및 적용범위 등에 대한 보완사항을 중심으로 개선	해당분야 건강증진 프로그램 도입 계획 수립 및 시행	건강증진 프로그램 개선활동 후 재평가 등을 통한 지속관리



기업건강증진지수 평가표
Enterprise Health Promotion Index, EHP

기업건강증진지수 점
Enterprise Health Promotion Index



1 건강증진 실태
Guide 1 건강증진 실태 작성법을 참조하여 작성하시기 바랍니다.

1단계 | 근로자 특성 및 건강실태
(해당자가 없는 경우 숫자 "0"을 기입)

근로 · 건강 특성	❶ 근로자 수	❷ 장년 (50세↑)	❸ 장시간 (60hr/주)	❹ 교대 (야간)	❺ 근골부담 작업	❻ 고객응대 (업무의 50%↑)	❼ 업무상질병(3년간) 근골 질환	❽ 업무상질병(3년간) 뇌심 질환	❾ 일반검진 미수검자	❿ 일반질병 요관찰·유소견자
근로자수 (비율)	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명
		%	%	%	%	%	%	%	%	%

2단계 | 건강증진 활동 실태
(기준 : 최근 3년간을 기준으로 해당란에 O/X 표시)

건강증진분야	⓫ 추진 여부	⓬ 실태 조사	⓭ 프로그램 운영 집중관리 대상파악	⓭ 프로그램 운영 추진 프로그램 수	⓭ 프로그램 운영 근로자 요구반영	⓭ 프로그램 운영 성과 평가 여부	⓭ 프로그램 운영 결과 환류 여부	⓮ 프로그램 적용범위 ⓐ 고위험, 위험군	⓮ 프로그램 적용범위 ⓑ 건강군	⓮ 프로그램 적용범위 ⓒ 환경/시설	⓯ 사업장 지원
근골질환예방	O , X	O , X	O , X	종	O , X	O , X	O , X	O , X	O , X	O , X	종
뇌심질환예방	O , X	O , X	O , X	종	O , X	O , X	O , X	O , X	O , X	O , X	종
스트레스관리	O , X	O , X	O , X	종	O , X	O , X	O , X	O , X	O , X	O , X	종
생활습관 개선	O , X	O , X	O , X	종	O , X	O , X	O , X	O , X	O , X	O , X	종

⓬ 실태조사 실시여부는 근골(부담작업유해요인조사 등), 뇌심(뇌심질환발병위험도평가 등), 스트레스관리(직무스트레스평가 등), 생활습관개선 (금연, 운동, 절주, 영양 조사 등)

⓯ 사업장 지원은 ⓐ추진조직 , ⓑ추진예산, ⓒ인센티브, ⓓ벤치마킹, ⓔ담당자교육 중 지원항목 종수를 기재

3단계 | 건강증진 인프라 구축 실태

⓰ 사내협력사	⓱ 건강증진활동 추진자	⓲ 지역사회 활용여부 (공단, 보건소 등)	⓳ 기관명 기재 (활용순)
개소	ⓐ보건관리자 ⓑ 안전관리자 ⓒ업무위탁요원 ⓓ 그 외 사업장담당자	ⓐ활용 ⓑ비활용	ⓐ ⓑ
명	ⓐ의 자격 : [건강증진(간호사 등)( ) or 산업위생( ) or 그 외( )]	ⓐ활용기관수: 개소	ⓒ ⓓ

2 건강증진지수 산출

Guide 2 건강증진지수 산출절차를 참조하여 작성하시기 바랍니다.

1단계 | 건강 잠재위험도

※ 1 근로특성 및 건강 실태의 해당항목 비율을 참조하여 점수 부여(1~5점)

건강잠재 위험도 (5점척도)		❶ 장년 (50세↑)	❷ 장시간 (60hr/주)	❸ 교대 (야간)	❹ 근골부담 작업	❺ 고객응대 (업무의 50%↑)	❻ 업무상질병(3년간) 근골질환	❼ 업무상질병(3년간) 뇌심질환	❽ 일반검진 미수검자	❾ 일반질병 요관찰·유소견자
근로자 비율	5점	50%	50%	50%	50%	50%	10% or 10명 이상	1% or 5명 이상	10%	50%
	4점	25%	25%	25%	25%	25%	5% or 5명 이상	0.5% or 1명 이상	5%	25%
	3점	10%	10%	10%	10%	10%	1% or 1명 이상	0.1%	1%	10%
	2점	1%	1%	1%	1%	1%	0.1%	0.01%	0.1%	1%
	1점	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	없음	없음	0.1% 미만	1% 미만

2단계 | 건강증진 요구도

※ 평가항목 (①~⑨)별 「1단계) 건강 잠재위험도」 점수를 기재한 후, 기재한 값 중 최대값을 요구도점수로 기재(1~5점)

건강증진분야	건강증진 요구도 (5점 척도)	❶ 장년 (50세↑)	❷ 장시간 (60hr/주)	❸ 교대 (야간)	❹ 근골부담 작업	❺ 고객응대 (50%↑)	❻ 업무상질병(3년간) 근골질환	❼ 업무상질병(3년간) 뇌심질환	❽ 일반검진 미수검자	❾ 일반질병 요관찰·유소견자
근골격계질환	점	점			점		점			
뇌심혈관질환	점	점	점	점				점	점	점
직무스트레스	점		점	점		점		점		
생활습관 개선	점	점	점	점		점		점		점

3단계 | 건강증진 활동도

※ 건강증진활동 추진분야별 추진여부에 따라 ① ~ ⑩해당 란에 점수(0~2점) 표시

건강증진분야	건강증진 활동도 (5점 만점) ∑(❶~⑩)/4	건강증진활동별 세부 추진내역 ❶ 근로자 분포특성 파악여부	❷ 실태조사 실시여부	❸ 집중관리 대상파악	❹ 프로그램 추진 수	❺ 근로자 요구 반영여부	❻ 성과평가 여부	❼ 결과환류 여부	프로그램 적용범위 ❽ 위험군, 건강인	❾ 시설/환경개선	❿ 사업장 지원여부
근골격계질환	점	점	점	점	점	점	점	점	점	점	점
뇌심혈관질환	점	점	점	점	점	점	점	점	점	점	점
직무스트레스	점	점	점	점	점	점	점	점	점	점	점
생활습관개선	점	점	점	점	점	점	점	점	점	점	점

4단계 | 기업건강증진지수 산출

※ 우선순위 산정시 요구도점수 높은순, 활동도가 낮은순으로 건강증진을 추진

건강증진분야	추진여부 O , X	건강증진 요구도 ⓐ 원점수 (1~5)	건강증진 요구도 ⓑ 환산점수 (ⓐ X 20)	건강증진 활동도 ⓒ 원점수 (1~5)	건강증진 활동도 ⓓ 환산점수 (ⓒ X 20)	건강증진지수 (ⓓ/ⓑ) X 100)
평균 (∑(❶~❹)/4)		점	점	점	점	점
①근골격계질환 예방		점	점	점	점	점
②뇌심혈관질환 예방		점	점	점	점	점
③직무스트레스 관리		점	점	점	점	점
④생활습관 개선		점	점	점	점	점

* 각 활동별 [활동지수] 산출값이 100이상인 경우 100으로 처리

기업건강증진지수 평가 가이드

Guide 1 건강증진 실태 작성법

분야	연번	항목	작성 가이드	비고
근로특성 및 건강실태	❶	근로자수	▸ 소속 사업장의 상시 근로자수	해당자가 없는 경우 숫자 0 기재
	❷	장년(50세↑)	▸ 50세 이상의 근로자수 및 전체근로자수(①) 중 점유율(%)	
	❸	장시간(60주)	▸ 주당 근무시간이 60시간 이상인 근로자수 및 점유율(%)	
	❹	교대(야간)	▸ 교대근무 및 야간근무를 수행하는 근로자수 및 점유율(%)	
	❺	근골부담작업	▸ 근골격계부담작업에 종사하는 근로자수 및 점유율(%)	
	❻	고객응대	▸ 업무의 50% 이상이 고객응대인 근로자수 및 점유율(%)	
	❼	업무상질병(3년) [근골격계질환]	▸ 산업재해로 3년간 승인받은 '근골격계질환'의 질환자수 및 점유율(%)	
	❽	업무상질병(3년) [뇌심혈관질환]	▸ 산업재해로 3년간 승인받은 '뇌심혈관질환'의 질환자수 및 점유율(%)	
	❾	일반검진미수검자	▸ 최근 1년간 일반검진을 미수검한 근로자수 및 점유율(%)	
	❿	일반질병 요관찰자, 유소견판정자	▸ 일반검진결과 요관찰자(C2) 유소견자판정(D2) 근로자 및 점유율(%)	
건강증진 활동실태	⓫	추진여부	▸ 근골, 뇌심, 스트레스, 생활습관 개선을 위하여 건강증진활동을 추진하는 경우(O표시)	그 외 (X)
	⓬	조사 실시여부	▸ 해당 분야별로 근로자/환경 등의 사업장 실태파악을 위한 조사를 실시한 경우(O표시)[법적, 자율적 조사 모두 포함)	그 외 (X)
	⓭	프로그램 진행	▸ 집중관리대상파악 해당 건강증진활동별 "고위험" 근로자를 파악하고 있는 경우(O표시)	그 외 (X)
			▸ 추진 중인 프로그램수 해당 건강증진활동별로 현재 추진 중인 프로그램 수 기재(예, 2종)	
			▸ 근로자 요구 반영 해당 건강증진활동별로 추진계획 수립 시 근로자의 의견을 반영하는 경우(O표시)	
			▸ 성과평가 여부 최근 추진한 건강증진활동별 결과 분석 등을 통한 성과평가를 실시하는 경우(O표시)	
			▸ 결과환류 여부 최근 추진한 건강증진활동별 결과를 토대로 차후 시행할 건강증진활동 계획에 내용을 반영하는 경우(O표시)	
	⓮	프로그램 적용범위	▸ 고위험군, 위험군 해당 건강증진활동 프로그램에 고위험군, 위험군을 포함하고 있는 경우(O표시) ※ 고위험군(검진유소견자, 질환자 등), 위험군(검진의심자, 증상호소자 등) ※ 프로그램별 고위험군, 위험군 대상이 없는 경우 또한 O표시	그 외 (X)
			▸ 건강군 해당 건강증진활동 프로그램에 건강군을 포함하고 있는 경우(O표시)	
			▸ 환경/시설지원 프로그램 추진 중 환경 또는 시설개선을 지원 한 경우 아래 항목 중 선택하여 표시 - '환경+시설', '환경', '시설', '미실시' ※ 작업환경, 작업여건, 건강증진실, 흡연구역 지정 등의 지원여부	
	⓯	사업장내 지원	▸ 사업장에서 지원하고 있는 항목 수를 기재(X종) ※ ⓐ추진조직 , ⓑ추진예산, ⓒ인센티브, ⓓ벤치마킹, ⓔ담당자교육 중 지원항목 종수를 기재	
인프라 구축실태	⓰	사내협력사	▸ 사내 협력사 수 및 협력사 소속 근로자수	
	⓱	건강증진활동 추진자	▸ 건강증진활동 추진자의 주체 및 자격 (O표시)	
	⓲	지역사회활용여부	▸ 건강증진활동 추진 시, 지역사회(안전보건공단, 보건소 등)를 활용여부 기재(활용 시 활용기관 수 기재)	
	⓳	기관명 기재	▸ 활용하는 지역사회기관을 활용빈도가 높은 기관순으로 기재	

Guide 2 건강증진지수 산출절차

절차	① 건강증진 요구도 평가	② 건강증진 활동도 평가	③ 건강증진지수 산출
참고	1 건강증진 실태 1단계 근로특성 및 건강실태	1 건강증진 실태 2단계 건강증진 활동실태	2 기업건강증진지수 산출

1단계 건강 잠재위험도

* 1 의 근로특성 및 건강실태의 해당항목 비율(%)을 참조하여 점수 부여(1~5점) _ 해당란 체크

2단계 건강증진 요구도

* 평가항목(①~⑨)별 '1단계(건강 잠재위험도)' 점수를 기재한 후
* 기재한 값 중 최대값을 ⓐ요구도점수로 기재(1~5점)

3단계 건강증진 활동도

* 1 건강증진 실태 [2단계] 건강증진활동 실태 조사결과를 해당 란에 점수(0~2점) 표시

1. 건강증진 활동도 점수산출 방식

- 해당 건강증진분야별 건강증진활동 세부 추진 점수를 합하여 4로 나눈 값을 기재 : [(①~⑩) 항목 점수의 합) ÷ 4]

2. 건강증진활동별 세부 추진내역 점수산출 방식: 0 ~ 2점

가. ①항목 : "2단계(건강증진 요구도)"의 각 활동별로 조사하여야 할 항목을 모수로 분포특성 파악 비율을 평가

※ 예) 근골격계질환분야는 ①장년, ④근골부담작업, ⑥근골질환이 조사대상의 모수가 됨
이 중 2개 분야를 조사했다면, 2/3×100= 66.6% 이므로 1점 부여

나. ②~⑩ : "건강증진실태 중 [2단계] 건강증진활동 실태" 기재항목을 아래와 같이 점수화

점수 분포	건강증진활동별 세부 추진여부									
	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	프로그램 적용범위		⑩
	근로자 분포특성 파악여부	실태조사 실시여부	집중관리 대상파악	프로그램 추진 수	근로자 요구 반영여부	성과평가 여부	결과환류 여부	⑧ 위험군, 건강군	⑨ 시설/환경 개선	사업장 지원여부
2점	80% 이상	실시	실시	2종 이상	실시	실시	실시	건강인 포함	2분야	3종 이상
1점	50% 이상	-	-	1종	-	-	-	위험군 포함	1분야	1~2종
0점	50% 미만	미실시	미실시	미실시	미실시	미실시	미실시	미포함	미적용	미지원

4단계 기업건강증진지수 산출

1. 산출절차

① 추진여부 체크(O, X) → ② 건강증진 요구도 ⓐ원점수 기재, ⓑ환산점수 산출 → ③ 건강증진활동도 ⓒ원점수 기재, ⓓ 환산점수 산출 → ④ 건강증진지수 산출(ⓓ/ⓐ×100)

2. [요구도] 환산점수 산출 방법

ⓐ 원점수 : [2단계] 건강증진 요구도 점수 기재 ⓑ 환산점수 : (원점수) × 20 (100점 만점)

3. [추진수준] 환산점수 산출 방법

ⓔ 원점수 : [3단계] 건강증진 활동도의 점수 기재 ⓕ 환산점수 : (원점수) × 20 (100점 만점)

4. 건강증진지수 산출방법 : (ⓓ추진수준(환산점수)) / (ⓑ요구도(환산점수)) × 100

행복한 대한민국을 여는 정부3.0
[개방 · 공유 · 소통 · 협력]

OPEN 공공누리 출처표시 상업용금지 변경금지 공공저작물 자유이용허락

안전보건공단 본부·산하기관 연락처

안전보건공단 본부	052-703-0500, 1644-4544	(44429) 울산 광역시 종가로 400 (북정동)
산업안전보건연구원	052-703-0824	(44429) 울산광역시 종가로 400 (북정동)
화학물질독성연구실	042-869-0300	(34122) 대전광역시 유성구 엑스포길 339번길 60 3층
산업안전보건교육원	1644-5656	(44429) 울산광역시 종가로 400 (북정동)
서울지역본부	**02-6711-2800**	**(07254) 서울특별시 영등포구 버드나루로 2길 8 (7, 8층)**
서울북부지사	02-3783-8300	(04512) 서울특별시 중구 칠패로 42 우리빌딩 7, 8층
강원지사	033-815-1004	(24436) 강원도 춘천시 경춘로 2370 한국교직원공제회관 2층
강원동부지사	033-820-2580	(25512) 강원도 강릉시 하슬라로 182 (교동) 정관빌딩 3층
부산지역본부	**051-520-0601**	**(46274) 부산광역시 금정구 중앙대로 1763번길 26 (부곡동)**
울산지사	052-226-0510	(44690) 울산광역시 남구 중앙로 208번길 5 (신정동)
경남지사	055-269-0510	(51430) 경상남도 창원시 의창구 중앙대로 259 (용호동)
경남동부지사	055-371-7500	(50635) 경상남도 양산시 동면 남양산 2길 51 양산노동합동청사4층
광주지역본부	**062-949-8700**	**(62364) 광주광역시 광산구 무진대로 282 광주무역회관빌딩 8, 9, 11층**
전북지사	063-240-8500	(55014) 전라북도 전주시 덕진구 건산로 251 전주지방노동청 4층
전북서부지사	063-460-3600	(54001) 전라북도 군산시 자유로 482 군산자유무역지원관리원 청사동 2층
전남동부지사	061-689-4900	(59640) 전라남도 여수시 무선중앙로 35 (선원동 1285)
전남지사	061-288-8700	(58566) 전라남도 무안군 삼향읍 후광대로 242 전남개발공사 B/D 7층
제주지사	064-797-7500	(63217) 제주특별자치도 제주시 연삼로 473 제주특별자치도 경제통상진흥원 4층
중부지역본부	**032-510-0500**	**(21417) 인천광역시 부평구 무네미로 478**
경기지사	031-259-7149	(16229) 경기도 수원시 영통구 광교로 107 10층, 13층
경기북부지사	031-841-4900	(11780) 경기도 의정부시 추동로 140 경기북부상공회의소 1층
경기서부지사	031-481-7599	(15464) 경기도 안산시 단원구 광덕4로 230 (고잔동) 웨딩센트릴시티 2층
경기동부지사	031-785-3300	(13551) 경기도 성남시 분당구 쇳골로 17번길 3 (금곡동) 소곡회관 2층
부천지사	032-680-6500	(14542) 경기도 부천시 원미구 송내대로 265번길 19 대신프라자 3층
대구지역본부	**053-609-0500**	**(41939) 대구광역시 중구 국채보상로 648 호수빌딩 19, 20층**
대구서부지사	053-650-6810	(42661) 대구광역시 달서구 달구벌대로 1834 (두류동) 성안빌딩 5층
경북동부지사	054-271-2014	(37822) 경상북도 포항시 남구 포스코대로 402 (대도동)
경북지사	054-478-8000	(39390) 경상북도 구미시 3공단 1로 312-23 (임수동)
대전지역본부	**042-620-5600**	**(34122) 대전광역시 유성구 엑스포로 339번길 60 3층**
충북지사	043-230-7111	(28393) 충청북도 청주시 흥덕구 가경로 161번길 20 (가경동) KT 3층
충남지사	041-570-3400	(31169) 충청남도 천안시 서북구 광장로 215 (불당동) 충남경제종합지원센터 3층