정부혁신 보다나은 정부

안전은 권리입니다

국민이 체감하는 확실한 변화

「한국산업안전보건공단」 혁신계획

2020. 8.

산업재해예방
안전보건공단

목 차

Ⅰ. 추진배경 ····· 1

Ⅱ. `19년 혁신 추진 성과 ····· 2

Ⅲ. `20년 혁신추진 계획 ····· 3

1. `20년 공단 혁신목표 및 추진전략 ····· 3

2. `20년 혁신추진 방향 ····· 4

3. 혁신추진 체계 ····· 5

4. 혁신과제 발굴 ····· 7

5. 혁신과제 선정 ····· 9

6. 성과 관리 및 공유·확산 ····· 10

7. 혁신 분야별 추진과제 ····· 11

Ⅳ. 중기 혁신방향('20~'24) ····· 31

[덧붙임 1] '20년 혁신계획 개선사항 ····· 32

[덧붙임 2] 혁신과제 리스트 ····· 33

Ⅰ 추진배경

◇ "2020년은 나와 이웃의 삶이 고르게 나아지고 경제가 힘차게 뛰며, 도약하는 해, 이를 위해 **'포용', '혁신', '공정'**에서 **'확실한 변화'**를 체감할 수 있도록 할 것", "시스템 반도체, 미래차 등 **선도형 경제**로 **포스트 코로나 시대 개척**" 등 **혁신성장 강조**

- 문재인 대통령, 2020년 연설문 中 -

□ (정부정책) 정부혁신 종합추진계획('20.3)에 따라 공공의 혁신을 요구

○ 정부에서 「**'20년도 공공기관 혁신 가이드라인**」을 시달('20.6.5.)하여 **공공기관**의 **혁신**을 통한 **가시적 성과 창출**이 시급

- **일자리 창출, 경제활력 제고, 혁신성장 강화, 공정경제** 등을 강조

○ 지난 7.22.「**공공기관 사회적 가치 성과창출 전략**」을 통해 **사회적 가치 5대 분야**를 선정하고 **공공기관 혁신계획**에 이를 **반영**할 것을 주문

- **일자리, 안전, 윤리·공정, 사회적 형평성, 지역상생** 등 5대 분야별 성과 창출 계획을 마련하고 추가토록 요구

□ (대외여건) 코로나19에 따른 경제적 충격 및 불확실성 극대화

○ 국내외 **코로나19**의 급속한 **확산**으로 감염병 확산 억제를 위한 방역 대응 과정에서 **경제활동 위축 초래**

○ **전방위적 경제 충격**에서 벗어나기 위해 과감한 **정책대응** 필요

- 포스트 코로나 시대 개척을 위한 **4차 산업혁명·한국형 뉴딜** 등 **선도형 경제 기반 구축** 필요

□ (대내여건) 혁신역량 강화 및 사회적 가치 이행 필요

○ 공단 **고유업무 수행**을 통해 **산재 취약계층**에 대한 **안전보건 서비스** 제공 등 **능동적·지속적 사업수행 혁신** 필요

○ 공공기관에 요구되는 **일자리 창출, 투명·윤리경영 활동 지속 강화**로 기관 운영 전반의 **대국민 신뢰 제고** 필요

○ **국민**이 **체감**할 수 있는 **혁신과제 발굴** 활동 강화 및 사회적 안전 문제 해결로 **국민 삶의 질 제고** 필요

Ⅱ '19년 혁신 추진 성과

□ 정부 혁신 8대 과제별 80개 세부 실행과제를 발굴하여 추진

○ 정부 **국민생명 지키기 3대 프로젝트** 이행을 위해 **고유업무 공공성 강화**에 집중(**19개 과제 추진**)

○ 총 **80개 과제** 중 **65개 과제**는 **완료**되었으나, **15개 과제**는 **미완료**됨에 따라 **일부과제(8개 과제)**는 **보완·수정**하여 '20년에 **지속 추진**예정임

□ 혁신성과 제고를 위해 3대 중점추진과제(고유 업무의 공공성 제고, 경제활력 제고 및 일자리 중심 경제 지속 선도, 공정경제 기반 구축)를 선정하여 집중 추진

○ 사망사고 감시체계(패트롤카 운영) 구축으로 **역대 최대 성과 창출** (전년대비 116명 감소)

○ 안전보건 잡페어, 결혼이주여성 행복동행, 안전신기술 스타트업 등을 통해 **민간 일자리 확대 기여**

○ 타워크레인 공사 모범거래모델 발굴, 일본수출규제 대응 패스트트랙 지원으로 **공정경제 기반 마련**

□ 다만, 기관 혁신에 전사적 참여와 혁신에대한 국민과의 소통, 공유 및 확산이 다소 미흡

○ 혁신 퍼실리테이터, 주니어보드 워크숍 등 다양한 혁신역량 강화 추진 및 참여를 유도하였으나, **기관 혁신**에 **조직원의 참여 제고** 필요

○ 20개 중요 **혁신파트너**와 외부 **네트워크 구성**하여 공단 혁신과제 (안전공모 및 민간협력사업 등)의 직접 수행주체로 협력하였으나, 혁신 아이디어와 우수과제의 **공유 및 확산은 다소 미흡**

[시사점]

➢ **참여와 협력**을 기반으로 기관 혁신 및 사회적 가치 실현을 위하여 **국민참여 및 혁신 네트워크와의 협력**을 강화하고, **내부 조직원**과의 **공감대 확산**을 통한 혁신 추진동력 확보

Ⅲ ‘20년 혁신추진 계획

1 ‘20년 공단 혁신목표 및 추진전략

◇ 혁신추진 전 과정에서 **국민참여**를 **촉진**하고, **일자리 창출, 선도형 경제 활성화, 적극적인 행정**으로 **국민 삶의 질 제고**에 기여

혁신목표	**사회가치 중심의 기관 혁신으로 국민으로부터 신뢰받는 공단 구현**		
혁신방향	사회적 가치의 **확실한 성과 창출**	포스트 코로나 시대 **선도적 경제활력 제고**	국민 눈높이로 **신뢰받는 KOSHA 구현**
3 대 중점과제	**[1] 양질의 일자리 창출 지속**	**[2] 4차 산업혁명 · 한국형 뉴딜 선도**	**[3] 적극행정 및 업무방식 변화 유도**
추진전략	❶ 공공부문 일자리 창출 및 질 개선 ❷ 국민이 체감할 수 있는 민간 일자리 창출	❶ 공단이 보유하고 있는 데이터 공개 확대 ❷ Post-코로나 대응 대국민 접점 분야의 비대면 서비스 제공 ❸ 4차 산업혁명 신기술을 활용한 선제적·예방적 안전보건서비스 제공	❶ 적극행정 활성화 방안 수립·이행 ❷ 코로나19 확산 대응 업무 방식의 획기적인 변화 추진 ❸ 공단 고유기능 강화를 통한 현장애로 해결

추진체계	**계획 수립**	**이해관계자 참여**	**과제확정 및 추진**	**평가 · 분석**
	경영전략 연계 혁신전략 수립, 혁신가이드라인 준수 중심 과제 발굴	내부 경영진, 전직원 외부 시민, 전문가 등	혁신추진단, 실행부서 및 네트워크	추진결과 종합분석 경영실적 평가

모니터링 시스템	**성과연계**	**모니터링(상시)**	**점검 · 피드백**
	혁신성과와 연계된 보상체계 운영	혁신추진단, 시민참혁신단 회의 등 수시 모니터링 실시	CEO 주재 경영전략회의 ‘21년 혁신계획 반영

공유 확산	**내 부**	**외 부**
	그룹웨어, 간담회, 워크숍, 우수사례 경진대회	누리집, SNS(유튜브 등), 카드뉴스, 웹툰, 월간지 등 고유 소통채널

KPI	◦ **일자리 창출 6,225명**	◦ **사고사망감소 및 Post-코로나 선도**	◦ **적극행정 제도 정착**

2 '20년 혁신 추진방향

☐ 공공기관 혁신 가이드라인 中 혁신과제

	['19년 혁신과제]		['20년 혁신과제]
목표	공공기관 혁신을 통한 국민 삶의 질 제고		
혁신과제	1 사회적 가치 중심의 기관 운영		1 사회적 가치의 확실한 성과 창출 SV5
	① 고유 업무의 공공성 제고		① 양질의 일자리 창출 지속
	② 포용적 공공서비스 제공 강화		② 안전관리 체계 강화
			③ 투명·윤리경영 및 공정경제 강화
			④ 사회형평적 인사운영
			⑤ 혁신도시 활성화 등 지역상생
	2 혁신적 포용국가 선도		2 혁신성장 강화 및 경제활력 제고
	③ 경제활력 제고 및 일자리 중심 경제 선도		⑥ 공공기관의 4차 산업혁명·한국형뉴딜 선도
	④ 혁신성장 지원		⑦ 경제활력 제고의 마중물 역할 강화
	⑤ 공정경제 기반 구축	⇒	⑧ 중소기업 규제혁신 및 친기업환경 조성
			⑨ 공공기관 혁신장터 구축
			⑩ 혁신지향 공공조달 확대
	3 국민신뢰 제고		3 국민신뢰 제고
	⑥ 적극행정 확산 및 조직운영 혁신		⑪ 직무중심의 보수체계 확산
	⑦ 투명·윤리경영 강화		⑫ 임금피크제 대상인력의 효율적 활용
	⑧ 국민의 참여 확대 및 지역사회 공헌		⑬ 공공기관 투자활성화·재무건전성 관리
			⑭ 공공기관 적극행정 및 업무방식 변화 유도
			⑮ 공공기관 인사운영 3대 혁신
			⑯ 과도한 복지방지 등 방만경영 점검
			⑰ 알리오 및 알리오플러스 사용자 편의성 강화

※ 공공기관 **사회적 가치 성과창출 전략 5대 분야[SV5]**(일자리, 안전, 윤리·공정, 사회적 형평성, 지역상생) **포함**

☐ 공단 혁신추진 주요 방향

○ 공공기관 **혁신 가이드라인**('20.6.5.) 및 공공기관 **사회적 가치 성과창출 전략**('20.7.22.)을 충실히 이행할 수 있도록 **공단 혁신과제**를 **발굴**

○ 혁신과제 발굴 단계부터 **임직원 토론, 시민참여혁신단 개최** 등을 통해 **대내외 다양한 요구** 및 **의견**을 **적극 반영**

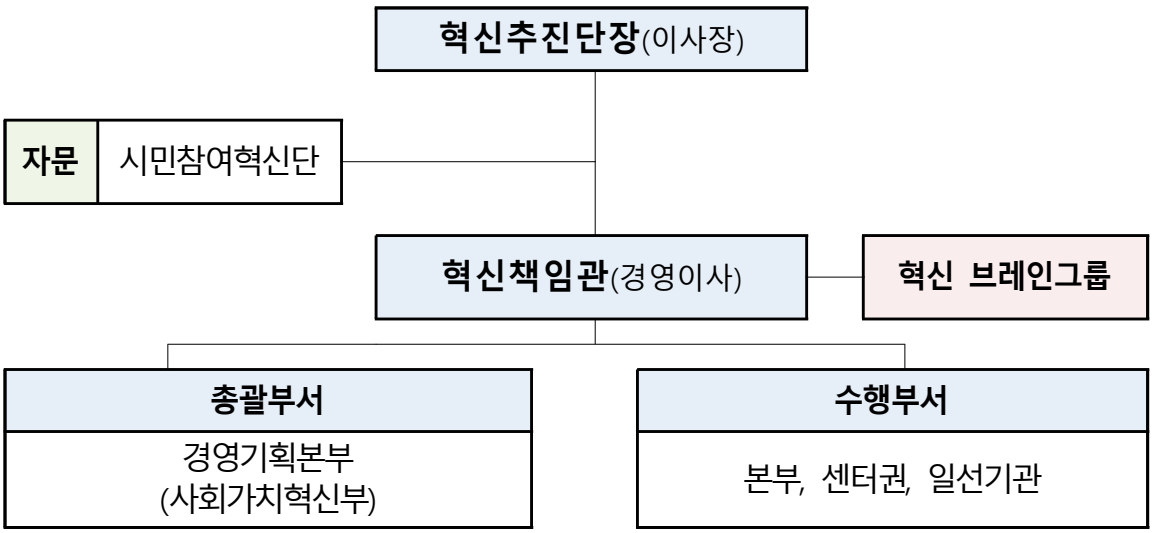
○ 울산 소재 **공공기관 혁신네트워크**를 통한 기관 간 **협업과제 발굴** 및 **추진**

○ 공단의 **혁신 추진 성과**를 다양한 **소통 채널**을 통해 적극 **홍보·확산**하여 **국민 체감 극대화**

3 혁신추진 체계

☐ 기관혁신 성과창출을 위한 「혁신추진단」 운영 강 화

○ 혁신추진단



○ 수행조직별 구성 및 주요 역할

구 분	구 성	주요 역할
총괄부서	사회가치혁신부	• 혁신 정책수립 및 과제 총괄(발굴, 모니터링 등) • 성과 확산 및 그룹 간 가교역할
수행부서	본부, 센터권, 일선기관	• 혁신과제의 발굴 • 협업·소통을 통한 과제의 차질 없는 추진
브레인 그룹	사회가치 워킹그룹 혁신 리더그룹 주니어보드	• 혁신추진을 위한 아이디어 발굴 및 수행부서 혁신활동 선도 • 혁신문화 정착을 위한 활동 추진
외 부	시민참여혁신단	• 시민 직접 참여로 과제발굴, 평가 및 의견제시

☐ 혁신의 차질없는 수행을 위한 혁신내재화

○ 기관혁신 **성과 극대화**를 위한 전사적 **혁신역량 강화**

- 혁신 실무자 **워크숍**, 사회가치 실현 및 혁신 역량 **내재화 교육**, 계층별 **혁신교육, 혁신토론회** 개최

- 기관 혁신 선도를 위한 「**혁신 브레인그룹**」 **운영** 강 화

○ **혁신활동 활성화**를 위한 **혁신성과 보상체계 운영**

- **내부성과관리, 인센티브 등**을 부여하여 **전사적 혁신노력 유도**
  ※ 개인 및 조직 평가에 혁신노력도, 혁신활동 평가 지표 반영

- 혁신 **유공직원 포상** 등 **혁신활동 유인책 마련**

○ **기관장**의 강력한 **혁신의지**를 바탕으로 **'20년 공단 비전전략체계 재정립** 및 내부직원 **공유 · 확산** **강 화**

- **경영전략**에 **국민 중심 공공가치, 포용적 가치 실현** 강화로 **혁신 추진동력 강화**

< '20년 공단 비전전략체계 재정립>

'19년	사망감소 중심 사업추진	공공가치 중심 혁신	안전보건 네트워크강화	독립적 전문성 확보
		⬇	⬇	
'20년	사망감소 중심 사업추진	**국민 중심의 공공가치 실현**	**포용적 가치 실현**	차별화된 전문성과 혁신능력 배양

☐ 네트워크 구축을 통한 아이디어의 공유 및 활용

○ **네트워크** 운영을 통해 **아이디어의 발굴** 및 **혁신과제**의 **협업 수행**

- (울산 공공기관) 지역 상생발전형 **협업과제** 발굴, 혁신계획 **상호검증** **신 규**

- (협업/지역, 유관기관) 공단 혁신과제의 **직접수행 주체**로 **협력**하고 우수과제 **공유·확산**

- (소통·참여) **Live Network***와의 소통을 강화하여 공단 **사업** 및 **혁신성과**를 외부로 **확산**시키는 **소통창구**로 활용

* 혁신 수행부서에서 운영하고 있는 이해관계자 모임, 사업별 또는 직능단체 네트워크

혁신 네트워크			
울산 공공기관	**협업 / 지역**	**유관기관**	**소통·참여**
· 한국동서발전 · 한국에너지공단 · 근로복지공단 · 한국석유공사 · 한국산업인력공단 · 울산항만공사	· 기술보증기금 · 다문화가족지원센터 · 창조경제혁신센터 · 사회적경제지원센터 · 울산 중구청	· 대한산업안전협회 · 대한산업보건협회 · 건설지도기관대표자협회 · 한국산업간호협회 · 한국안전기술협회	· 100대 건설사 안전협의회, 안전보건 관련 Band 등

4 혁신과제 발굴

□ 「공단 사회적 가치 성과창출 전략」 수립 신 규

○ **사회적 가치 5대 분야[SV5]***에 대한 **성과 목표** 및 **과제**를 반영한 **전략 수립**

* ①일자리, ②국민안전, ③윤리·공정, ④사회적 형평성, ⑤지역상생

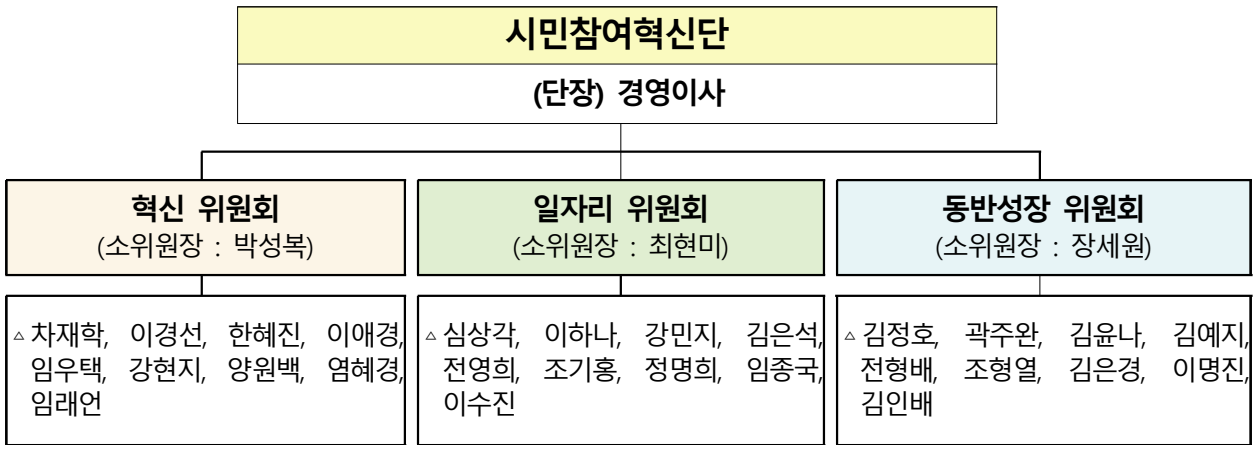
- 사회적 가치의 확실한 성과 창출을 위하여 **'22년까지 성과 목표**를 **설정**하고 이를 **달성**하기 위한 **혁신과제 추진**

□ 「시민참여혁신단」을 통한 국민의견 수렴(11건) 강 화

○ 전사적 혁신 과제에 대한 **시민참여혁신단 참여 및 점검**을 통해 공단 혁신의 **효율성 및 효과성** 제고

○ **국민의견**의 **대표성 강화**를 위하여 **직업, 지역(전국), 연령** 등 다양한 이해관계자로 시민참여혁신단 구성(30명)

○ 시민참여혁신단은 참여 분야에 대한 **다양성 강화**를 위해 **3개 위원회(일자리/혁신/동반성장)**로 구성



- **전체회의 및 분야별 위원회 기능**을 구분하고, **포스트 코로나 대응**을 위하여 **비대면(온라인) 방식** 적극 활용 등 운영 방식 **유연화**

○ **혁신 및 일자리 시민위원회의**를 통한 **혁신계획** 및 **세부 실행과제 검토**

- 혁신 전담 채널 운영, 포스트 코로나 대응 혁신과제 발굴, 결혼이주여성 안전통역인 양성 울산 확대 등 **의견**을 **수렴**하여 **혁신계획**에 **반영(11건)**

※ '20.7.13.(월)~24.(금), 온라인 및 현지방문을 통한 서면검토로 의견 반영

☐ 혁신 내부조직 등을 통한 다양한 혁신요구 수렴

○ 혁신 **리더그룹 회의, 주니어보드 워크숍**을 통한 혁신 **아이디어 토론·공유**

※ 리더그룹 회의('20.5.19.(화)), 주니어보드 워크숍('20.7.16.(목))

○ 사회적 가치 **전략 및 실행체계 고도화**를 위한 **워킹그룹** 운영 **신 규**

- 공단 **비전 및 목표달성**과 **연계**한 사회적 가치 및 혁신 **전략**을 **고도화** 하고, **혁신 실행체계**를 **검토·보완**

○ **국정과제**의 **혁신과제화** 및 **실행부서**를 통한 **혁신과제 발굴** (Bottom up 의견 수렴)

☐ 아이디어 공모전을 통한 국민체감형 과제 발굴(5건)

○ 사망사고 감소에 기여하고 공단의 혁신 및 사회적가치 실현을 위해 **안전보건 아디이어 공모전 개최**('20.4.8.(수) ~ 5.8.(금))

- **총 246건 응모**, 우수 아이디어 **11건 시상**(비대면 시상식 개최)

- 아이디어는 **혁신 수행부서**의 **검토**를 거쳐 **혁신과제**와 **연계 추진(5건*)**

* 비대면 화학물질 노출위험 자기관리 시스템, 배달 플랫폼 재해예방시스템 구축 등

☐ 공공기관 혁신네트워크 구축 및 운영(1건) 신 규

○ 울산 소재 공공기관 혁신네트워크를 구성하여 **기관간 협업과제 발굴·추진**, 실현가능성 **상호 검증** 및 **우수사례 전파·공유**

- (워크숍) 지역 혁신발전을 위한 **워크숍 3회 개최**(7.1.(수), 7.15.(수), 7.20(월))

- (과제) 코로나19로 악화된 지역 취약계층 아동 한글·문화교육 지원 등 **협업 과제 발굴**

- (상호 검증) 혁신계획(안) 및 세부 과제 **실현 가능성 상호 검증**

5 혁신과제 선정

☐ 국민 삶의 질 제고를 위한 성과창출형 혁신과제 선정(102개 과제)

○ 사회적 가치 5대 분야 중심의 정부 혁신과제 이행을 위해 102개 실행과제 발굴

- 정부 과제 78개 과제(SV5 과제 45개 포함)와 공단 고유기능을 활용한 자율 과제 24개 과제로 구분 관리

☐ 3대 중점추진 과제 선정·추진

환경 변화

내부환경	외부환경
◆ 사업수행 혁신으로 기관의 비전·목표 달성 필요 ◆ 자발적 업무개선 및 효율성 제고 노력 필요	◆ 코로나19로 인한 경제전반의 동시다발적 충격 및 불확실성 극대화 ◆ 4차 산업혁명 가속화에 따른 적극적 대응 요구
정책환경	**이해관계자**
◆ 포스트 코로나 시대 개척을 위한 선도형 경제 기반 구축 촉구 ◆ 규제·애로 개선 지속적 개선 요구	◆ 일자리 창출, 투명·윤리경영 등 사회적 가치이행 경영활동 강화 요구 ◆ 국민이 체감할 수 있는 산업안전 문제 해결 필요

시사점

◆ 공공·민간분야 **좋은 일자리 창출**을 통한 **사회적 가치 실현** 필요
◆ **4차 산업혁명** 기술 기반 산재예방시스템 구축 및 **한국판 뉴딜** 추진으로 **정부 정책**에 대응 필요
◆ **적극행정** 및 **업무방식 혁신**으로 **대국민 신뢰 제고** 필요

❶양질의 일자리 창출 | **❷4차 산업혁명·한국형 뉴딜 선도** | **❸적극행정 및 업무방식 변화 유도**

< 공단 전략 및 혁신 전략 Matching >

〈공단 전략〉	〈공단 혁신 전략〉	〈3대 중점 과제〉	〈실행과제〉
사망감소 중심 사업추진 국민 중심의 공공가치 실현 포용적 가치 실현 차별화된 전문성과 혁신능력 배양	사회적 가치의 확실한 성과 창출	양질의 일자리 창출 지속	▸정현원차 최소화를 통한 공공 일자리 확충 등 12개
	포스트 코로나시대, 선도적 경제활력 제고	4차 산업혁명·한국형뉴딜 선도	▸빅데이터 구축을 위한 유해·위험정보조사 등 15개
	국민 눈높이로 신뢰받는 KOSHA 구현	적극행정 및 업무방식 변화 유도	▸적극행정 활성화를 위한 컨설팅감사 운영 등 17개

6 성과 관리 및 공유·확산

☐ 성과 관리 및 환류 시스템 운영

PLAN 계획 수립	DO 실행·모니터링	CHECK 평가·분석	ACT 공유·환류
전년도 혁신 성과 및 대내외 환경 분석	**실 행** 혁신 과제별 실행	**내 부** 추진결과 종합분석 경영실적 평가	**공 유** 내외부 평가 공유 워크숍, 간담회 혁신 리더그룹
성과 지표 반영	**모니터링** 혁신추진단 회의 공공기관 네트워크 시민참여혁신단	**외 부** 주무부처 점검 정부 경영평가	**환 류** '21년 혁신계획 중장기 혁신전략
혁신 계획 수립			

☐ 혁신 성과 관리

○ (과제추진) 과제별 **세부실행** 계획에 따라 **전사적 역량 집중**

○ (모니터링) 혁신계획의 **적기 추진**을 위하여 **이행상황 점검**

- (내부) 경영전략회의, 혁신추진단 회의, 소속 기관장 회의 등
- (외부) 시민참여혁신단 회의, 혁신 네트워크 점검 회의, 고용부 혁신추진 협의회 회의

○ (성과관리) 효과적 목표 달성을 위해 **내부 평가**(개인 및 부서별 평가)와 **연계한 성과 관리 실시**

○ (환류) 성과 점검 및 관리를 통해 **성공사례 제도화** 및 **'21년 혁신계획 반영** 및 **중장기 혁신 전략 보완·수정**

☐ 성과의 공유 및 확산

○ 「KOSHA 혁신 1번가」 신설 **신 규**

- 혁신과제의 **국민 체감성과 제고**를 위해 **추진과정 및 우수성과** 등을 공개하고, 국민의 의견을 수렴하는 **국민코칭** 시행(공단 누리집 내 운영)

○ **혁신 우수사례**는 그룹웨어, 워크숍, 간담회 등을 통해 **전사 공유 및 확산**

○ 공단 누리집, SNS 등 **고유 소통채널**을 통해 **국민과 함께 성과 공유**

7 혁신 분야별 추진과제

< 과 제 총 괄 >

❖ **정부 과제*** 78개(SV5 과제 45개 포함) 및 **자율 과제**** 24개로 구성

* 공공기관 혁신 가이드 라인 및 사회적 가치 성과 창출 전략에 따른 필수 과제

** 공단의 고유기능을 활용한 자체 과제

❖ **사회적 가치 5대 분야 중심의 정부 혁신과제 이행**을 위해 「**사회적 가치의 확실한 성과 창출**」 분야 **45개 과제** 발굴·추진에 집중

추진방향 1. 사회적 가치의 확실한 성과 창출

"국민이 체감할 수 있는 사회적 가치의 성과 창출 실현"

과제 1 양질의 일자리 창출 지속 중점

❶ 공공부문 일자리 창출 및 질 개선

1. 정·현원차 최소화를 통한 공공 일자리 확충 정부 SV5

○ **정·현원차** 추이 분석 등을 통해 **인력수요 산출** 및 **신규채용 기회** 제공

- 지속가능한 일자리 창출을 통해 **일자리 확대 정부정책**에 적극 **대응**하고, 고용안정성 확립에 기여

2. 코로나19에도 안전하고 신속한 채용 정부 SV5 신규

○ **코로나19**로 지연된 **채용일정**을 **신속 재개**하고, **안전한 채용절차** 추진

- 채용계획 상 **전형일정**을 준수하고, **코로나19 관리체계**를 수립·이행하여 채용 추진에 따른 **모범 사례 제시**

3. 처우개선으로 양질의 일자리 창출 정부 SV5

○ 공공부문 **비정규직 정규직 전환 3단계**로 고용안전·근로조건 개선

- 공단 민간위탁 사무에 대한 직접수행 여부 결정 및 「민간위탁 노동자 근로조건 보호 가이드라인」 이행을 통해 처우개선 및 근로조건 보호

4. 인력운영의 효율성 제고 정부 SV5

○ 인력충원, 중기인력운영계획 및 재배치 계획을 활용한 인력 운영의 효율성 제고

- 산업재해 고위험 분야 집중관리 및 안전 우선 문화 정착을 위한 **사업장 안전보건 기술지원 인력 충원**
- 안전보건환경 변화에 따른 **효율적 조직관리**를 위해 **중기인력운영계획 및 인력 재배치 계획** 수립·이행

❷ 국민이 체감할 수 있는 민간 일자리 창출

1. KOSHA 사내벤처 운영으로 건설안전 신기술 실용화를 통한 안전 일자리 창출 정부 SV5

○ **사내벤처센터**를 통해 사고사망 감소 아이디어의 **실용화 및 현장적용** 추진

- 건설안전 **신기술 발굴** 및 **현장보급** 등 실용화를 통해 건설안전 시장을 확대하고 중소기업 **안전분야 일자리**를 창출

2. 안전 신기술 스타트업 육성 정부 SV5

○ 안전 신기술 보유 **스타트업·중소기업 및 예비창업자** 발굴·육성

- 안전산업분야 신기술 보유 스타트업 기업에 대한 **종합적인 지원**을 통해 안전산업분야 **일자리 창출** 및 **성장지원** 토대 마련

3. 결혼이주여성 안전통역인 양성 정부 SV5

○ 다문화가정 **결혼 이주여성**을 건설현장 외국인 노동자 **안전교육 통역인**으로 양성

- 건설현장 외국인 안전보건교육을 원어민으로 진행함으로써 산업재해 예방 및 취업 취약계층인 결혼이주여성 일자리 창출

4. 안전보건 일자리 잡페어 개최 정부 SV5

○ **안전보건** 분야 **구직자**에게 취업관련 다양한 **정보 제공**

- 코로나19 예방을 위해 온라인 채용관을 오픈하여 **비대면 면담**을 진행하고, 박람회 홈페이지에서 다양한 정보를 얻을 수 있도록 구성

5. 포스트 코로나 일자리 발굴·실행 정부 SV5 신규

○ 정부 **경제활력대책**과 연계하여 **안전보건 신사업**을 발굴하여 추진

- 포스트 코로나 시대를 대비하여 비대면 업무체계 정비 및 빅데이터 기반 산재예방을 위한 실태조사 추진 등으로 일자리 창출 및 산업재해예방에 기여

6. 안전보건지킴이로 취업취약계층 일자리 창출 정부 SV5 신규

○ **장년퇴직자 활용** 안전관리 취약현장 상시 순찰 및 기술지도 모니터링

- 안전 사각지대 현장을 상시관리함으로써 산업재해예방에 기여하고, 퇴직자 활용 사업추진을 통해 장년근로자 **일자리 창출**에 기여

7. 직업 트라우마센터 운영 정부 SV5 신규

○ 대형산재 후 불안 장애 등 **트라우마** 증상 **극복** 및 **일터 복귀** 지원

- 직업적 트라우마를 겪는 근로자 건강보호 및 유지에 기여하고 상담 전문인력 고용을 통한 일자리 창출

8. 사회적기업 인큐베이팅 지원 정부 SV5

○ **사회적 기업** 안전 **인큐베이팅**을 통한 취약계층 일자리 창출

- 사회적기업 종사자 등 취약계층을 위한 창업 인큐베이팅 지원 등 혁신활동으로 취약계층에 대한 일자리 창출 및 지역발전에 기여

과제 2 안전관리 체계 강화

❶ 공단 안전관리체계 강화

1. 「공공기관 안전관리에 관한 지침」 이행실적 지속적 점검 정부 SV5 신규

○ **이행실적**의 지속적 **점검**으로 국민과 임직원의 생명과 안전 보호

- 체계적 안전관리 운영 및 국민과 공단 임직원의 생명과 안전 보호를 통해 안전보건의 사회적 가치 실현

2. 안전경영책임보고서 작성 정부 SV5 신규

○ 관련 지침에 따라 공단 **안전경영책임보고서 작성** 및 **공시**

- **국민과 공단 임직원**의 **중상해 재해예방**을 위한 **안전보건경영 활동 전개**
- 기획재정부 관련 지침에 따라 공단의 **안전경영책임보고서 작성 및 공시**

❷ 공공기관 안전관리 체계구축 지원

1. 공공기관 안전평가 강화를 통한 사회적 안전가치 실현 정부 SV5 신규

○ **공공기관 안전활동 수준평가 현장작동성 강화**

- 공공기관의 안전관리 체질개선을 위해서 직영사업소 및 발주공사 **현장**의 **안전활동 평가 확대** 및 **평가대상기관의 확대**
- 공공기관 **관리대상별 안전수준을 심사**하여 안전등급 부여 및 공개를 위한 **제도 설계·운영 지원**

2. 공공기관 작업장 위험성평가 검토 지원으로 국민생명 지키기

○ **공공기관 위험성평가** 추진을 지원하고, 이행·조치 결과 점검·환류

- 공공기관의 위험성평가 활동을 체계적으로 지원함으로써 공공기관을 중심으로 사전 예방활동 이행 등 **안전문화 사회적 확산**

❸ 촘촘한 산업안전보건서비스 제공으로 안전보건 사회안전망 강화

1. 특별기획점검(패트롤) 확대를 통한 국민 생명 보호 정부 SV5 신규

○ **사망사고 다발 고위험 사업장**(핵심 위험산업) 대상 **특별기획점검** 실시

- 점검반을 구성하여 사전예고 없이 방문, 서류 중심의 점검 지양하고 현장의 **안전조치사항 중점 확인** 및 **고위험요인 즉시 개선**

2. 구매대행 방식의 공적마스크 유상 특별공급 정부 SV5 신규

○ 코로나19 집단감염에 따라 **대규모 콜센터**를 대상으로 **공적마스크 유상 특별공급** 긴급지원

- 300인 이상 대규모 콜센터를 대상으로 조달청 공급단가기준으로 판매이윤 없이, 공단에서 구매대행 방식으로 마스크를 직접 공급

과제 3 투명·윤리경영 및 공정경제 강화

❶ 투명·윤리경영 제고를 위한 내부제도 개선

1. 부패 근절 규정 강화 및 인사감사·내부감사 확대 정부 SV5

○ 내부견제시스템 정비를 통해 윤리경영 정착에 기여하는 감사체계 확립

- 부패 행위에 대한 처분요구 기준 강화 및 부패 행위로 인한 신분상 처분 결과 내부경영평가 반영 확대·강화

2. 윤리경영시스템 내실화 정부 SV5

○ 사전예방·사후대응의 **상시 위기관리** 및 **행동강령 이행실태** 점검

- 부패행위발생 취약시기별(명절 등) 실태 점검 및 자율감사인 점검 등 예방 감사시스템 추진

3. 반부패 사각지대 최소화 정부 SV5

○ **업무추진비** 사용내역 **모니터링** 등 선제적 예방활동 추진

- 법인카드 사용내역 **상시 모니터링**, **반부패 청렴 교육**으로 청렴문화 저변 확대 및 **반부패 사각지대 최소화**

4. 반부패 신고센터 운영 정부 SV5

○ 공익침해 행위 **신고자**를 **보호**하고 윤리경영활동에 대한 **보상체계 구축**

- 공익침해 신고자 보호를 위한 **반부패 신고센터 운영** 및 청렴 활동 실적에 따라 마일리지 점수를 관리하여 **우수 부서·직원 선발**

5. 건전한 조직문화 정착을 위한 인사관리 강화 정부 SV5

○ **성희롱·성폭력, 직장 내 괴롭힘 및 갑질 예방체계**를 구축하여 **건전한 조직문화 정착**

- 전 직원 대상 성희롱·성폭력, 직장 내 괴롭힘 및 갑질 **실태조사**를 실시하고, **예방 교육과정** 운영

6. 청렴문화 확산을 위한 민간부문의 업무 청렴성·투명성 제고 정부 SV5

○ 공단 사업 추진과정의 **부패 방지**를 위해 **공단, 민간기관, 사업장** 등을 대상으로 **부패방지 예방활동** 실시

- **부정수급 의심** 보조금 수급 사업장 및 보조물품(설비) 공급업체 **집중 단속**
- **민간위탁 기술지원** 허위실적, 수수료 부당 청구 등 사업수행 **실태 점검**
- 취약 교육기관 정기점검 강화를 통한 법정 안전교육 **이수증 부정발급 근절**

❷ 공정채용 강화

1. 공정채용 기반 조성을 위한 심사위원 운영 방안 마련 정부 SV5

○ 공정채용 추진을 위한 채용전형단계별 **심사위원 제척·회피제도 운영**

- **직무**와 **무관**한 **인적정보**를 **요구**한 사실이 있는 사람 등 심사위원 **제척·회피제도 운영**
- 재직 임직원의 친인척(배우자, 4촌이내 혈족과 인척) 파악 및 공개

2. 채용제도 개선으로 채용의 공정·투명성 제고 정부 SV5 신규

○ 공정하고 투명한 채용을 위해 「**직원 채용업무 매뉴얼**」**개정**

- 관련 법령 및 지침 등을 반영하여 채용업무 매뉴얼을 개정하고 일선기관에 채용업무 절차 가이드라인 및 표준 양식 제공

3. 블라인드 채용제도 도입 정부 SV5

○ 블라인드 채용제도를 통해 **불합리한 차별요소**를 **배제**하여 **공정한 채용** 실시

- 학력, 나이, 성별 등 **편견요인** 등을 **배제**한 블라인드 채용제도 채택하고, 서류·필기·면접전형별 **응시번호 랜덤부여**

❸ 공정경제 확산을 위한 제도 개선

1. 안전체험시설 공정도급계약 모범거래모델 발굴·도입 정부 SV5

○ 안전체험시설 도급계약 시 **모범거래모델 발굴**을 통하여 **상생협력**방안 마련

- 사업계획·입찰단계부터 **'진입장벽' 최소화**, **'적정가격' 확보** 방안을 마련하고, 대금지급 과정에서 **하도급업체**의 **적정대금 지급**방법 개선

2. 민간위탁사업 용역계약 불공정 요소 개선 정부

○ **용역계약업체** 노동자 **보호방안** 마련 및 **불합리·불공정** 사항 발굴·개선

- 계약 특수조건 개선, 업무수행 매뉴얼 개정, 수행요원 보호지원 강화, 소통창구 운영 등 협력업체와의 모범적 거래모델 확립

3. 공정거래 이행 서약제도 운영 정부 SV5

○ 「**불공정행위 차단** 및 **공정거래 이행**」**서약서** 작성을 통한 **공정거래문화** 정착

- (발주기관) 계약조건 외 과업수행 요구, 무리한 과업단축 요구 등 방지
- (계약기관) 입찰 담합 발생 시 배상책임 및 하도급업체 불공정행위 금지

4. 불공정 거래관행 및 갑질행위 근절 정부 SV5

○ **청렴계약이행 서약**을 통한 공정하고 투명한 계약기반 조성

- 입찰서 제출 단계에서 청렴계약서 제출을 의무화하는 등 계약 관련 갑질 사전 예방 및 공정한 계약 체결로 **청렴한 계약문화 조성**

5. 규제개선을 위한 규제입증위원회 운영 정부 SV5 신규

○ 공공기관 **현장공감 규제애로 개선방안**을 마련하여 공공기관 **보유 규제 혁파**

- 공공기관 보유 규제의 존치 당위성과 필요성을 **수요자**(국민·기업) **시각**에서 공단이 **검토·입증**하여 공단 보유 **규제 개선**

6. 협력업체 옴부즈만 운영 정부 SV5

○ **외부전문가**가 참여하는 **옴부즈만 활동**을 **강화**하여 **불합리한 제도 개선**

- **민간재해예방 전문지도기관**에 대한 성과평가 및 위탁사업 등에서 발생할 수 있는 **애로사항·사업수행 실태** 등 **파악 및 개선**

7. 안전보건 연구과제 평가 공정성 확대(외부전문가 참여 확대) 신규

○ 안전보건 **연구용역** 수행 연구자 **선정** 및 **평가** 시 **공정성** 확보

- 연구과제 선정평가 및 최종평가 시 외부전문가 참여 확대 및 심의 평가위원 자문수당 상향조정으로 공정한 평가체계 운영

과제 4 사회형평적 인사운영

❶ 여성, 장애인, 고졸 채용 등 사회형평적 인사 실현

1. 여성임원 목표제 운영 정부 SV5

○ 외부 전문가 Pool 확대 및 미래 여성임원 후보군 육성 등을 통해 **여성 임원 비율**이 **20% 이상 유지**될 수 있도록 임원 임명

2. 장애인 고용 촉진 노력 정부 SV5

○ 신규채용 인원 중 **장애인 채용목표**를 고려한 인원을 **장애인 전형**으로 **별도 구분**하여 채용 실시

3. 중장기 고졸채용 기반 마련 정부 SV5

○ 산업안전보건 **고졸 적합 직무 발굴**, 전문역량 **교육 강화** 및 **승진 체계 개선**방안 마련

과제 5 혁신도시 활성화 등 지역상생

❶ 공단 고유 역량을 활용한 지역산업 육성

1. 연구기관·기업·대학과 공동연구를 통한 산·학·연 융합 정부 SV5 신규

○ **연구원**이 보유한 **인프라**를 바탕으로 **지역 기업, 대학**과 **공동연구 협업체계** 구축

- **연구원 인프라**(예산, 전문성, 실험시설, 네트워크)와 **학계·산업현장**의 **전문인력** 및 **전문기술**을 **융합**하여 현장 실용화가 가능한 **연구결과 생산**

2. 공단 자원을 활용한 창업초기기업·벤처기업 지원 정부 SV5

○ **창업 초기기업** 및 **벤처기업**에 공단 보유 **자원 개방·제공**

- 울산지역 창업 초기기업 및 안전신기술 공모사업장 등에 대하여 보유 자원 개방·제공을 통한 지역산업 육성 및 기술 경쟁력 확보

❷ 지역대학과 협업 등을 통한 지역인재 양성

1. 지역대학 기반의 맞춤형 인력 양성 추진(오픈 캠퍼스 운영) 정부 SV5

○ **지역선도대학**(울산대)과 업무협약 체결로 **안전보건 인력양성**

- 오픈캠퍼스「안전공감 더하기」과정을 개설하여 공단의 전문지식과 기술력을 활용하여 예비 산업안전보건 전문인력 육성

2. 실력과 공정 경쟁에 기초한 지역인재 채용 우대 정부 SV5

○ 사회형평적 인력운영 확대 노력을 통해 **지역인재 고용비율 달성**

- **비수도권지역 인재, 이전지역 인재 채용목표제 개선** 운영
- 울산혁신도시 공공기관 고교 오픈스쿨 관련 채용특강 진행

3. 산재노동자 자녀 장학사업 추진 정부 SV5

○ **한국장학재단**과 **협약**을 통한 **산재노동자 자녀** 장학사업 지원

- **산재노동자 자녀**(지역인재 포함)을 대상으로 **장학금**을 **지원**하여 인재 양성 및 산재예방 전문기관으로서의 무한책임 실현

❸ 공단 주도로 지역발전에 기여

1. 코로나19로 악화된 지역 취약계층 아동 한글·문화교육 지원 정부 SV5 신규

○ **협력체계 구성**을 통한 지역 **다문화·저소득가정 아동 교육 지원**

- 공단과 동서발전, 지역기관이 협업하여 **지역의 은퇴한 교육전문가를 활용**하여 **취약아동에게 한글 및 문화교육 지원**

2. 지역사회 상생을 위한 사회공헌기금 운영 정부 SV5 신규

○ **코로나19**에 따른 **취약계층** 및 **지역사회**와 **상생**을 위한 **사회공헌기금 운영**

- 직원들의 **자발적인 동의**를 얻어 매월 급여의 0.1%를 공제하여 사회공헌 기금으로 조성하여 **취약 소외계층 등 지원**

3. 지역기업 우선구매 확대 정부 SV5 신규

○ **지역기업**의 **우대기준**을 마련하고 실질적인 **판로지원** 뒷받침

- 협상계약 등의 기술능력평가 시 **지역기업 평가항목 설정** 및 **가점 부여**, 수의계약 시 **견적 제출기회 우선 부여**

4. 「안전보건공감 도서관」 개방 운영을 통한 지역사회 공헌 정부 SV5

○ 다양한 안전보건정보 제공 및 일반도서 대여 등 **지역주민**을 위한 **도서관 개방**

- 지역주민이 자유롭게 공단에서 보유하고 있는 장서를 열람할 수 있도록 **무상대여** 및 **북카페 설치·운영**

5. 지역농산물 공급망 확보 확대 정부 SV5 신규

○ 무인 **로컬푸드 직매장** 운영으로 **지역농산물** 공급망 다변화

- 무인 로컬푸드 **품목**을 **다변화**하여 지역농가의 농산물 공급 참여기회를 확대하고 **매출**을 **증가**시켜 **지역경제 활성화**

6. 지역주민참여 보호구 인증시험 정부 SV5 신규

○ 보호구 등 제품심사 **참여 피시험자**로 **지역주민** 적극 활용

- 보호구 제품시험 시험참가자 모집 시 울산지역 거주자를 우선 모집하여 원활한 제품시험을 추진하고 시험수당을 지역화폐로 지급하여 지역경제 활성화

추진방향 2. 혁신성장 강화 및 경제활력 제고
"투자계획 확대 및 집행으로 코로나19 경제 위기 조기 극복"

과제 6 4차 산업 혁명 · 한국형 뉴딜 선도 중점

❶ 공단이 보유하고 있는 데이터 공개 확대

1. 산재예방 공공데이터 개방 추진 정부

○ **국민 중심 공공데이터** 활용을 통한 **신산업 육성** 및 **과학적 정책결정** 도모

- 공공데이터 관리 체계 기반 조성, 개방데이터 활용도 분석을 통한 개선, 데이터 품질 관리역량 향상으로 국민의 안전확보 및 관련 민간 서비스 창출 촉진

2. 국제학술지 발간을 통한 산재예방 신기술 정보 제공

○ **안전보건국제학술지 발간**을 통해 산재예방에 필요한 **정보**를 제공

- 안전보건국제학술지 발간, 우수논문 투고유도 및 학술지 활용 홍보를 통해 국내외 안전보건연구 활성화 및 공공성 강화

3. 연구결과 공유를 통한 안전보건시장 활성화 및 사회적 가치 확산 정부 신규

○ **연구원 기술개발 사항** 및 **특허** 등 **공유**로 안전보건시장 활성화

- 연구결과 활용 전략 수립 및 홍보 강화, 연구결과 전파 콘텐츠 개발, 확산을 위한 홍보채널 운영으로 산업재해 예방 및 공단의 사회적 가치 확산에 기여

❷ Post-코로나 대응 대국민 접점 분야의 비대면서비스 제공

1. IT 기반 스마트케어 건강상담 시스템 구축 정부 신규

○ **근로자건강센터**의 **비대면 방식** 운영을 통해 사용 편의성 제고

- **비대면 건강상담 앱** 및 무인접수 **키오스크 운영** 등 지원서비스 개선을 통해 소규모 사업장 노동자의 상담 편의성 향상 및 Post-코로나 시대에 적기 대응

2. 비대면 미디어 보급「Media 키오스크」운영 정부 신규

○ 미디어 **키오스크 운영**을 통해 **비대면 미디어 보급** 확산

- 미디어 현장배송 서비스 **접근성 향상** 및 안전보건자료 **활용도 제고**를 통해 미디어 보급취약 사각지대 해소

❸ 4차 산업혁명 신기술을 활용한 선제적·예방적 안전보건서비스 제공

1. AI를 활용한 콜센터 악성전화 자동차단 시스템 개발 정부 신규

○ **음성인식기술** 등을 활용하여 **악성전화**를 **자동**으로 **차단**하는 시스템 개발

- 국내외 음성인식 기술자료, 관련 모델 및 알고리즘 등을 활용하여 악성전화 자동차단 시스템 개발 및 현장적용

2. 빅데이터 구축을 위한 유해·위험정보조사 정부 신규

○ 산업재해 발생에 영향을 미치는 **복합적 요인을 파악·분석** 후 **빅데이터 구축**

- 2,250명을 채용하여 제조업 30만여 개소에 대하여 실태조사를 실시하고, 공단 보유 사업장 DB와 연계하여 **사업장 빅데이터 구축**

3. 직업병 위험도 예측 시스템 구축·운영 정부 신규

○ 산업보건 **빅데이터 기반 직업병 위험도 예측 시스템** 구축·운영

- 정보화전략계획, 빅데이터 기반 중장기 역학조사, 산업보건 빅데이터 연계 및 통합DB 플랫폼 서비스 설계 등을 통해 직업병 위험도 예측 체계 구축

4. 직독식 장치와 센서 기술을 활용한 작업환경측정제도 개선 검토 정부 신규

○ 미래 **신기술** 변화에 대응하여 **새로운 방식**으로 **작업환경 측정** 실시

- 직독식장치 및 센서기술 활용 가능 여부를 검토하여 실시간 노출 평가를 통한 작업환경측정 제도 개선

5. 스마트센서 활용 비대면 화학물질 노출위험 자기관리 시스템 구축 정부 신규

○ **스마트센**서 활용 **온라인 진단기술** 및 현장 **적시지원** 시스템 구축·적용

- **센서 기반 원격감지기** 이용 화학물질 위험수준 **모니터링**, 노출농도 **데이터 수집**을 통한 위험수준 분석 등 원격감지 상시 모니터링 제도의 상용화

6. 이륜차 배달 플랫폼 재해예방시스템 구축 정부

○ **배달 앱 운영사**와 연동하여 **배달종사자**에게 안전보건서비스 제공

- 이륜차 재해예방을 위한 기초 데이터 수집, 재해예방 전산 시스템 개발, 배달플랫폼 적용 확대 추진을 통해 배달 종사자 재해 감소에 기여

7. 건설현장 종합정보시스템 구축 사업 정부

○ **건설현장** 감시체계강화를 위해 **운영현황 종합정보시스템** 구축

- 체계적인 데이터 수집·관리를 통한 **위험작업 진행현장 검색·추출 및 안전보건정보 전송**이 가능한 시스템 구축으로 사망사고 위험현장 집중관리 체계 마련

8. 빅데이터 · 인공지능 활용 산재예방시스템 개발 정부

○ 산재예방 **예측역량** 확보 및 **예방자원 집중도** 제고를 위한 **과학적 시스템** 구축

- 고위험 사업장 자동 선정 모델, 사고예측·대책 추천 및 스마트검색 모델 개발을 통해 데이터 분석기반의 과학적 산재예방체계 구축

9. 새로운 산업안전보건 서비스 제공을 위한 인프라 구축(안전보건센터)

○ **위험산업 중심** 산업안전보건 **전담조직 설치** 및 **ICT 융합 신사업** 설계

- ICT 융합 신사업 수행을 위한 미래전문기술원 개원 및 산업별 ICT 융합 산재예방사업 추진으로 미래 노동자 안전보건 확보

10. 스마트공장 안전수준 평가체계 구축 정부

○ **제조업 스마트화에 따른** 신규 **위험요인**에 대한 **선제적 대응**

- **스마트공장** 설비에 대한 안전수준 **평가 및 컨설팅**, 스마트공장 안전 **전문가 양성**으로 새로운 위험요인에 대한 선제대응 체계 마련

과제 7 경제활력 제고의 마중물 역할 강화

❶ 코로나19 조기극복을 위한 신속한 소비·투자 가혹화

1. 조기집행 및 선구매로 경제활력 제고 정부 신규

○ **재정집행**대상 사업비에 대한 **조기집행**으로 **코로나19**로 인한 **경기침체**에 적극 대응

- 재정집행대상 사업별 · 기관별 월별 목표 부여, 「2020년도 지출예산 집행지침」 개정으로 **상반기 사업비 예산집행 활성화**

2. 사망사고 고위험개선 재정지원을 통한 산재안전망 확충 정부 신규

○ 화재·폭발 및 폭염 등 **고위험현장**에 예방품목 **긴급 재정지원**

- 사고사망 등 재해감소 극대화와 소규모 사업장의 산재예방시설 투자 유도 및 **경기 활성화** 등을 통해 **일자리 창출**에 기여

과제 8 중소기업 규제혁신 및 친기업환경 조성

❶ 기업활력시스템 구축·운영

1. 기업민원 보호를 통한 친기업 환경 조성 정부 신규

○ **기업민원 보호** 및 **규제애로 해소**로 친기업환경 조성에 이바지

- **기업민원 보호·서비스 헌장** 제정, 기업민원 활성화를 위한 온·오프라인 **기업성장응답센터** 설치를 통해 친기업환경 기반 마련

❷ 보유자원 창업초기기업 및 벤처기업 등에 개방·제공

1. 방호장치 보호구 제조업체 연구개발 및 시험장비 자금 지원

○ 연구개발 및 시험장비구매 **자금지원** 및 **사업장 전담 지원제** 운영

- 방호장치·보호구 연구개발 및 시험장비 자금지원을 통한 신기술·신제품 개발로 기업 경쟁력 확보 및 우수제품 생산·판매 촉진

2. 흡입독성시험 결과보고서의 사회적 공유 확대

○ **흡입독성 시험결과**의 범사회적 **공유·활용** 및 화학물질 **유해성 평가 결과 소통**

- 산업계, 일반 국민 등 외부에서 흡입독성시험결과를 손쉽게 접하거나 활용하기에 한계가 있었던 문제를 공공데이터 개방을 통해 해결

3. 「화학물질의 물리적 위험성 평가결과」 제공을 통한 화학사고 예방

○ **화학물질**의 **물리적 위험성평가** 결과를 **요약자료** 형태로 제공

- 위험성평가 보고서 요약 기술자료의 공유를 통해 동종 화학사고 예방과 공공 데이터 개방에 따른 사회적 가치 실현

4. 코로나19 등 공기매개 감염병 취약 노동자의 일자리 질(노동환경) 개선 연구 신규

○ **감염병 대처**를 위한 업종별, 직무별 사업장 **대응방안**과 **표준지침** 개발

- 공기매개 감염병 대응 표준매뉴얼을 개발하여 향후 발생 가능한 재난성 감염병에 선제적 대응 및 감염병 취약 종사자의 고용 안정 확보

과제 9 공공기관 혁신장터 구축

❶ 교육 콘텐츠 통합마켓 참여

1. 중소교육기업 프로그램 소개를 통한 콘텐츠 시장 성장 촉진 신규

○ 공단 온라인교육 플랫폼에 중소교육기업 프로그램 소개 및 공공기관 홈페이지와 연결

- 민간교육기관 및 교육 프로그램을 공단 교육포털에 소개하여 새로운 수요창출을 통한 민간교육시장 활성화 및 공공부문 교육수요 확대

과제 10 혁신지향 공공조달 확대

❶ 혁신제품 구매촉진 및 구매 목표 달성을 위한 제도 개선

1. 혁신지향 공공구매 확대 정부 신규

○ 기술개발제품 시범구매 및 혁신제품 구매 촉진

- 기술개발제품 시범구매율 확대 및 혁신제품 구매제도 신규 도입으로 기술개발·혁신성장산업의 판로 촉진 및 성장 지원 토대 마련

2. 혁신성장 지원을 위한 조달 혁신 지속 추진

○ 구매입찰 참여절차 간소화 및 행정시스템 효율화 추진

- 계약관련 내규 개정, 입찰서류 제출 전자화 대상 확대 등 혁신성장 지원을 위한 제도적 개선 지속 추진

3. 혁신구매목표제 달성을 위한 제도적 뒷받침 방안 개발 정부 신규

○ 혁신구매목표제 달성을 위해 공단 내부경영평가 가점지표 신설

- 내부경영평가 '혁신지향 공공조달 성과' 가점 지표를 신설하여 내부경영평가 대상 전기관에 혁신구매 목표달성률 구간별 가점부여

추진방향 3. 국민 신뢰 제고
“ 깨끗하고 투명한 기관운영으로 신뢰받는 공단 구현”

과제 11 직무중심의 보수체계 도입

❶ 직무분석 수행 등 직무급 도입 노력

1. 직무중심의 보수체계 도입 정부 신규

○ **직무 분석** 및 **평가**를 통해 **직무가치**를 기준으로 **합리적 보상체계** 마련

- TF 구성·운영을 통한 직무급 도입(안) 마련, 공정성·수용성 제고 노력 등을 통해 합리적이고 공정한 직무중심의 임금체계 기반 마련

과제 12 임금피크제 인력의 효율적 활용

❶ 임금피크제 적합직무 발굴 및 재취업지원

1. 임금피크제 인력의 효율적 활용 정부 신규

○ **적합 직무 발굴** 및 기술력·노하우 활용 **임금피크제 인력**의 **효율적 운영**

- 전환전문직 보유 기술력 활용을 위한 직무개발 및 지위·위치에 따른 단계적 교육 지원으로 기관성과 창출 및 사회적 활용가능 인력으로 양성

2. 임금피크제 인력의 재취업 역량강화 교육지원 정부 신규

○ **퇴직 시기별교육**을 통해 재해예방 최고 전문가로서 제2의 인생설계 지원

- 재취업지원서비스를 통해 퇴직 후 고용 안정과 국민경제 발전 기반 마련 및 공단의 경험과 노하우를 바탕으로 산업재해예방에 기여

과제 13 투자활성화·재무건전성 관리

❶ 중소기업과의 상생협력 강화

1. 안전경영활동 우수 중소 제조기업의 투자 확대를 위한 보증지원

○ **기술보증기금**과 **업무협약**으로 안전경영활동 우수 중소 제조기업 **금융혜택지원**

- 담보력이 부족한 **중소기업**의 **보증지원**을 통해 금융기관 등으로부터 원활하게 자금을 지원받도록 지원하여 민간 투자확대 유도를 통한 경제 활력 제고

과제 14 적극행정 및 업무방식 변화 유도 중점

❶ 적극행정 활성화 방안 수립·이행

1. 적극행정 활성화를 위한 컨설팅 감사 및 면책제도 운영 정부 신규

○ **적극행정** 관련 **직원**에 대한 **보호·지원** 및 **소극행정 예방**

- 사전 **컨설팅 감사 활성화**, 적극행정 **면책 제도** 홍보, **소극행정 신고센터** 개설·운영 등을 통한 적극행정 활성화로 공공의 이익 증대

2. 적극행정 확산 방안 수립·이행 정부 신규

○ **적극행정 장려 및 소극행정 예방·근절**을 위한 방안 시행

- 적극행정 **운영지침 제정**, **지원위원회 운영**, **교육** 및 **우수사례 경진대회** 등을 통하여 적극행정을 장려하고, 소극행정을 예방·근절하여 성실하고 적극적인 업무 처리를 유도

3. 내부규정의 포괄적 네거티브 방식 전환 정부 신규

○ **유연한 업무방식** 도입 및 변화를 위해 공단 **내규·지침 개정** 추진

- 공단 내규·지침에 대해 내부 효율화보다는 국민 입장에서 지원 대상 및 대민서비스를 확대함으로서 민생 불편 해소

❷ 코로나19 확산 대응 업무 방식의 획기적인 변화 추진

1. 시스템비계 행정절차 개선을 통한 업무 효율화 신규

○ **시스템비계** 지원의 **효율성, 편의성 제고**를 위한 행정절차 개선

- 보조금 정액제 도입을 통해 자재입고 확인(서류), 해체완료확인(현장) 생략 등 절차 간소화 및 보조지급 시기 단축

2. 사무업무 자동화(RPA)시스템 구축 신규

○ ICT 및 **인공지능**을 활용한 산재예방 **정보시스템 환경 개선**

- 업무별 복잡도, 효과성 등을 고려한 RPA*대상 선정 및 개발을 통해 **단순 반복**적인 업무를 **효율화**하고, 인적자원 효율적 재배치

* RPA : 로봇프로세스 자동화(Robotic Process Automation)

3. 일·가정 양립 제도 개선 및 문화 조성 정부

○ **가족친화 재인증** 및 **유연근무제 활성화** 추진

- **일·가정 양립 지원** 강화를 통해 휴식이 있는 삶을 보장하고 **출산 및 육아부담**을 **완화**함으로써 업무능률 향상 및 사기 진작에 기여

4. 코로나19 극복을 위한 콜센터 근무환경개선 지원 신규

○ **콜센터 코로나19 집단 감염** 발생에 따라 감염병에 취약한 **콜센터 지원**

- 콜센터 업무수행 사업장을 **클린지원 대상으로 편입**하고 집단 감염 예방을 위해 간이칸막이 설치 등의 예방조치 독려 및 **재정지원 실시**

❸ 공단 고유기능 강화를 통한 현장애로 해결

1. 현장맞춤형 안전보건기술지침 개발·보급 신규

○ **기존 지침**의 **통폐합** 및 **최신화**를 추진하여 안전보건경영시스템 구축 업무 변화 유도

- 수요자 요구 및 외부 의견을 적극 반영하여 안전보건기술지침을 고도화하고, 기존 지침의 통폐합 및 최신화로 **정보제공**의 **질적 성과 창출**

2. 안전보건경영시스템(KOSHA-MS&ISO 45001) 공동인증 신규

○ **안전보건경영시스템 공동인증**을 실시하여 양 제도의 장점을 활용한 **시너지 창출**

- 공동인증 수행절차 및 방법 등 내규 개정(안) 마련 및 인증업무 처리 규칙 및 처리지침 개정을 통해 공동인증 실시 기반 마련

3. 화학물질 취급사업장 안전관리체계 개선 신규

○ **화학물질 취급 사업장**의 **위험특성**에 따른 관리 **차별화 체계** 마련

- 사업장 업종·규모, 생산시설의 종류 및 공정 특성, 화학사고 발생 시 피해범위 등을 고려한 안전관리체계 개발로 저위험 사업장의 규제 부담 완화

4. 방호장치·보호구 안전인증 우선처리제 실시 신규

○ 코로나19의 급속한 확산에 따라 **안전인증·자율안전확인신고** 대상 **보호구**의 **우선심사 및 소요기간 단축**

- 방역물품으로 사용되는 보호구의 인증심사 우선처리를 통해 노동자의 건강보호 및 산업재해예방에 기여

5. 반복사고 등에 대한 기획조사를 통해 동종·유사재해 재발 방지 신규

○ **반복 사고 원인**을 **심층분석**하여 근본원인을 도출하고 **개선대책**을 마련

- **기획조사**를 통하여 반복사고에 대한 심층분석으로 근본원인을 도출하고, 제도 및 사업개선(안)을 마련하여 반복사고 예방

6. 클린사업 재지원 기준 명확화 및 지원제한 완화 신규

○ 보조금 지원 후 10년 경과 사업장 **재지원** 및 고위험개선 **추가지원 제한** 기준 **재정비**

- 클린사업장 조성지원의 10년 경과 재지원 기준 명확화 및 고위험개선 추가 지원제한 완화로 보조지원 참여사업장의 불만을 해소하고, 시설·장비 투자유도를 통해 산업재해 감소에 기여

7. 클린사업 공급업체 진입장벽 제거를 통한 규제 개선 신규

○ **공급업체 및 지원물품** 등록제도 부작용에 따른 **등록제도 폐지** 추진

- 공급업체 및 지원품목 등록제 폐지에 따라 사업장의 선택 폭 확대 및 안전보건시장의 순기능 회복을 통해 시장 자율경쟁 유도

8. 건설 유해위험방지계획서 통합관리시스템 플랫폼 구축 신규

○ **계획서 심사·확인업무 관리모듈 구축** 및 기존 사업관리시스템과 연계

- 건설업 유해위험방지계획서 통합관리시스템 개발로 공사 전 과정(제출 → 심사 → 확인 등)에서 업무 효율성 및 민원인 편의 증대

9. 디젤엔진배출물 노출 노동자 안전보건 관리 체계 강화 신규

○ 디젤엔진배출물에 대한 **노출기준 제시** 및 **건강진단 방안** 마련

- 디젤엔진배출물 노출기준, 작업환경관리방안 및 건강진단 실무 지침을 마련하여 지속적인 건강관리를 위한 사전준비 및 기반 조성

10. 안전한 엘리베이터 설치·유지보수 작업을 위한 전용발판 개발 신규

○ **엘리베이터 제조사** 등과 **협업**을 통한 **전용발판 공동개발** 추진

- 엘리베이터 제조사 등과 TF팀을 구성하여 개발 시안 및 엘리베이터 설치·유지보수 작업에 대한 **안전작업 기준 마련**

과제 15 인사운영 3대 혁신

❶ 인사관리의 개방성 확대 및 조직운영의 성과 제고

1. 인사교류제도 도입 정부 신규

○ **공공기관 간** 상호 파견근무 후 原소속기관으로 복귀시키는 **인사교류제도** 도입

- 인사교류제도 도입을 통해 상호 협업 필요성이 높은 공공기관과 협력 체계를 강화하고, 공공기관 우수인재 육성 등 효과 기대

2. 특별승진제도 도입 정부 신규

○ **우수성과 창출자**를 대상으로 **특별승진**을 실시하여 조직성과 제고

- 특별승진제도 운영을 통해 '일' 중심의 인사관리 전환을 유도하고, 기관 내 적극행정 문화 확산 등 기대

3. 개방형 계약직제 활성화 정부 신규

○ **특정 직위**를 **민간** 등에 **개방**하는 인력충원 제도 활성화

- 개방형 계약직제 활성화를 통해 우수인력의 충원기회를 확대하고, 기관 내·외의 경쟁체제 도입 등 조직성과 제고

과제 16 과도한 복지방지 등 방만경영 점검

❶ 통합공시 점검으로 공단 투명경영 구현

1. 통합공시 정보 점검 시스템 강화 정부 신규

○ **통합공시 자체점검 강화**를 통한 **불성실공시 방지**

- 공시 자료의 무결성 확보를 통해 국민과 고객의 알권리 보장 및 기관 투명경영을 구현

❷ 공단 책임경영 실현을 위한 방만경영 신고 활성화

1. 방만경영 신고 활성화 정부 신규

○ **방만경영 신고절차 안내** 및 신고시스템의 **접근성·편의성** 개선

- 신고시스템 접근성 및 편의성 개선으로 신고를 활성화하고, 이에 대한 적극적인 개선으로 공단 경영활동의 건전성 향상

과제 17 알리오 및 알리오 플러스 사용자 편의성 강화

❶ 국민편익 증진을 위한 시설·정보 개방

1. 체육시설물 개방으로 국민편익 증진 정부

○ **체육시설물**을 지역주민들의 체력증진을 위해 **지역사회 개방**

- 코로나19 지역사회 확산을 방지하며 시설 개방 재개하여 생활체육 참여 기회 확대로 지역주민의 건강과 삶의 질 제고

2. 정보공개제도의 확대운영을 통한 적극행정 구현 정부 신규

○ **원문정보공개율 향상** 및 **사전정보공표** 공표항목 **개선**

- 원문정보공개대상 기록물에 대한 공개여부의 적절성 점검을 규정화하고, 사전정보공표 대상정보 신규 발굴하여 공단 운영에 대한 국민의 신뢰도 제고

Ⅳ 중기 혁신방향('20~'24)

▢ 혁신 추진을 위한 중기 혁신방향 Road Map

핵심가치		'20(정착기)	'21~'22(활성기)	'23~'24 (공유·확산기)
안 심	사 망 만인율	0.39‰	0.27‰	0.25‰
	사 업 방 향	◦스마트팩토리 안전성 확인 프로그램 ◦화학물질 노출정보 알리미 ◦공공기관 안전활동 수준평가 ◦빅데이터 분석 및 데이터셋 개발	◦유해위험방지계획서 정기평가 ◦민간기관평가 통합관리 시스템 구축 ◦유해위험 기초정보 연계 시스템 구축 ◦빅데이터 자동화 모델 개발 ◦인공지능 플랫폼 개발	◦사망사고 예방사업 재설계 ◦빅데이터를 이용한 공정안전 기술 도입 ◦빅테이터 활용 맞춤형 학습콘텐츠 제작
공정 · 포용		(동반성장) 우수등급 / (고객만족도) A등급 달성		
혁 신		◦혁신문화 및 역량 내재화 ◦국민참여 기회 확대 ◦혁신조직 체계화 ◦혁신업무 지원 강화	◦자율적 혁신성장리더 육성 ◦차별화된 성과 창출 ◦상시 혁신시스템 구축 ◦일과 혁신의 융합	◦우수성과 극대화 ◦성공사례 발굴 전파 및 확산 ◦공공기관 혁신성장 선도 ◦국민 공감 혁신 지속

정착기 ('20년)

- 전사적 혁신문화 및 사회적 가치에 대한 임직원의 이해와 내재화
- 시민참여혁신단의 국민대표성 제고 및 전문성 · 책임감 부여
- 내부(전담/수행/브레인)✚외부(네트워크/시민혁신단/공공기관 협의회)로 혁신 추진 조직을 촘촘히 구성
- 내부성과관리, 인센티브 등을 부여하여 혁신업무 추진동력 확보

활성기 ('21~'22년)

- 계층별 워크숍, 혁신역량 교육을 통해 혁신성장리더 육성
- 과제 추진 경과 · 성과 모니터링, 분석, 환류 ➜ 실행 문제점, 개선방안 도출 ➜ 차별화된 성과 창출
- 혁신 내재화 제고를 통해 상시 혁신 시스템 구축
- 공단 고유 혁신역량 강화를 통해 고유業 및 혁신의 융합 실현

공유·확산 ('23~'24년)

- 국민 체감 우수사례의 제도화를 통해 국민 삶의 질 실질적 변화로 성과 극대화
- 국민과의 소통 강화로 사회적 가치혁신 성과 창출 및 우수사례 공유 · 전파
- 혁신 네트워크 참여 다변화를 통해 공공기관 혁신성장의 선도
- 국민과의 소통채널 다변화 및 강화로 국민의 목소리에 의한 혁신 지속 추진

[덧붙임 1] '20년 혁신계획 개선사항

□ 정부 혁신 과제 이행을 위한 과제 발굴 및 계획 수립

○ **사회적 가치 5대 분야 중심**의 **정부 혁신과제 이행**을 위해 「**공단 사회적 가치 성과창출 전략**」을 수립하여 **45개의 SV5 과제** 발굴

○ **국민 의견 수렴**의 **다양성 강화**를 위하여 **시민참여혁신단**을 **3개 위원회**(일자리/혁신/동반성장)로 **구성**하여 **분야별 위원회 기능 구분** 운영

○ 울산 소재 **공공기관 혁신네트워크**를 구성하여 기관간 **협업과제 발굴·추진, 실현가능성 상호 검증** 및 **우수사례 전파·공유**

□ 혁신활동 활성화를 위한 혁신추진 체계 개선

○ **혁신책임관**을 경영기획본부장에서 **임원급**으로 **승격**하여 **혁신책임 경영 강화**

○ **혁신 브레인 그룹**(사회가치 워킹그룹*, 혁신 리더그룹, 주니어 보드)을 운영하여 **혁신활동**을 **선도**하고 **혁신문화 정착**을 위한 활동 추진

* 사회적 가치 및 혁신 전략 고도화 및 혁신 실행체계 검토·보완

○ **CEO**의 **혁신의지**를 바탕으로 **'20년 비전전략체계**를 **재정립**하여 국민 중심 공공가치, 포용적 가치 실현 강화로 **혁신 추진동력 강화**

□ 혁신 우수성과의 공유 및 확산

○ 혁신의 **국민 체감성과 제고**를 위해 「**KOSHA 혁신 1번가**」를 **신설**하여 혁신 추진과정 및 우수성과 등을 **공유·확산**하는 **전담 창구**로 활용

[덧붙임 2] 혁신과제 리스트(★정부 과제(78개, ✪SV5 과제(45개) 포함)

17대 추진과제	혁신과제	
1 양질의 일자리 창출 지속 (12)	❶ 공공부문 일자리 창출 및 질 개선 1. 정·현원차 최소화를 통한 공공 일자리 확충✪ 2. 코로나19에도 안전하고 신속한 채용✪ 3. 처우개선으로 양질의 일자리 창출✪ 4. 인력운영의 효율성 제고✪	❷ 국민이 체감할 수 있는 민간 일자리 창출 1. KOSHA 사내벤처 운영으로 건설안전 신기술 실용화를 통한 안전 일자리 창출✪ 2. 안전 신기술 스타트업 육성✪ 3. 결혼이주여성 안전통역인 양성✪ 4. 안전보건 일자리 잡페어 개최✪ 5. 포스트 코로나 일자리 발굴·실행✪ 6. 안전보건지킴이로 취업취약계층 일자리 창출✪ 7. 직업 트라우마센터 운영✪ 8. 사회적기업 인큐베이팅 지원✪
2 안전관리 체계강화 (6)	❶ 공단 안전관리체계 강화 1. 「공공기관의 안전관리에 관한 지침」 이행실적 지속적 점검✪ 2. 안전경영책임보고서 작성✪	❷ 공공기관의 안전관리 체계구축 지원 1. 공공기관 안전평가 강화를 통한 사회적 가치 실현✪ 2. 공공기관 작업장 위험성평가 검토 지원으로 국민 생명 지키기
	❸ 촘촘한 산업안전보건서비스 제공으로 안전보건 사회안전망 강화 1. 특별기획점검(패트롤) 확대를 통한 국민 생명 보호✪ 2. 구매대행 방식의 공적마스크 유상 특별공급✪	
3 투명·윤리 경영 및 공정경제 강화 (16)	❶ 투명윤리경영 제고를 위한 내부 제도 개선 1. 부패 근절 규정 강화 및 인사감사·내부감사 확대✪ 2. 윤리경영시스템 내실화✪ 3. 반부패 사각지대 최소화✪ 4. 반부패 신고센터 운영✪ 5. 건전한 조직문화 정착을 위한 인사관리 강화✪ 6. 청렴문화 확산을 위한 업무 청렴성·투명성 제고✪	❸ 공정경제 확산을 위한 제도 개선 1. 안전체험시설 공정도급계약 모범거래모델 발굴·도입✪ 2. 민간위탁사업 용역계약 불공정 요소 개선 3. 공정거래 이행 서약제도 운영✪ 4. 불공정 거래관행 및 갑질행위 근절✪ 5. 규제개선을 위한 규제입증위원회 운영✪ 6. 협력업체 옴부즈만 운영✪ 7. 안전보건 연구과제 평가 공정성 확대 (외부전문가 참여 확대)
	❷ 공정채용 강화 1. 공정채용 기반 조성을 위한 심사위원 운영 방안✪ 2. 채용제도 개선으로 채용의 공정·투명성 제고✪ 3. 블라인드 채용제도 도입✪	
4 사회형평적 인사운영 (3)	❶ 장애인, 여성 채용 등 사회형평적 인사 실현 1. 여성임원 목표제 운영✪ 2. 장애인 고용 촉진 노력✪ 3. 중장기 고졸채용 기반 마련✪	
5 혁신도시 활성화 등 지역상생 (11)	❶ 공단 고유 역량을 활용한 지역 산업 육성 1. 연구기관·기업·대학과 공동연구를 통한 산·학·연 융합✪ 2. 공단 자원을 활용한 창업초기 기업·벤처기업 지원✪	❸ 공단 주도로 지역발전에 기여 1. 코로나19로 악화된 지역 취약계층 아동 한글·문화 교육 지원✪ 2. 지역사회 상생을 위한 사회공헌기금 운영✪ 3. 지역기업 우선구매 확대✪ 4. 「안전보건공감 도서관」 개방 운영을 통한 지역사회 공헌✪ 5. 지역농산물 공급망 확보 확대✪ 6. 지역주민참여 보호구 인증시험✪
	❷ 지역대학과 협업 등을 통한 지역 인재 양성 1. 지역대학 기반의 맞춤형 인력 양성 추진✪ 2. 실력과 공정 경쟁에 기초한 지역인재 채용 우대✪ 3. 산재노동자 자녀 장학사업 추진 ✪	

17대 추진과제	혁신과제	
6 4차 산업 혁명·한국형 뉴딜 선도 (15)	❶ 공단이 보유하고 있는 데이터 공개 확대 1. 산재예방 공공데이터 개방 추진★ 2. 국제학술지 발간을 통한 산재 예방 신기술 정보 제공 3. 연구결과 공유를 통한 안전보건 시장 활성화 및 사회적 가치 확산★ ❷ Post-코로나 대응 대국민 접점 분야의 비대면서비스 제공 1. IT 기반 스마트케어 건강상담 시스템 구축★ 2. 비대면 미디어 보급「Media 키오스크」운영★	❸ 4차 산업혁명 신기술을 활용한 선제적·예방적 안전보건서비스 제공 1. AI를 활용한 콜센터 악성전화 자동차단 시스템 개발★ 2. 빅데이터 구축을 위한 유해·위험정보조사★ 3. 직업병 위험도 예측 시스템 구축·운영★ 4. 직독식장치와 센서 기술을 활용한 작업환경 측정제도 개선 검토★ 5. 스마트센서 활용 비대면 화학물질 노출위험 자기관리 시스템 구축★ 6. 이륜차 배달 플랫폼 재해예방시스템 구축★ 7. 건설현장 종합정보시스템 구축 사업★ 8. 빅데이터·인공지능 활용 산재예방시스템 개발★ 9. 새로운 산업안전보건 서비스 제공을 위한 인프라 구축(안전보건센터) 10. 스마트공장 안전수준 평가체계 구축★
7 경제활력 제고의 마중물 역할 강화 (2)	❶ 코로나19 조기극복을 위한 신속한 소비·투자 가속화 1. 조기집행 및 선구매로 경제활력 제고★ 2. 사망사고 고위험개선 재정지원을 통한 산재안전망 확충★	
8 중소기업 규제혁신 및 친기업환경 조성 (5)	❶ 기업활력시스템 구축 운영 1. 기업민원 보호를 통한 친기업 환경 조성★	❷ 보유자원 창업초기기업 및 벤처기업 등에 개방·제공 1. 방호장치보호구 제조업체 연구개발 및 시험장비 자금 지원 2. 흡입독성시험 결과 보고서의 사회적 공유 확대 3.「화학물질의 물리적 위험성 평가결과」제공을 통한 화학사고 예방 4. 코로나19 등 공기매개 감염병 취약 노동자의 일자리 질(노동환경) 개선 연구
9 공공기관 혁신장터 구축 (1)	❶ 교육 콘텐츠 통합마켓 참여 1. 중소교육기업 프로그램 소개를 통한 콘텐츠 시장 성장 촉진	
10 혁신지향 공공조달 확대 (3)	❶ 혁신제품 구매촉진 및 구매 목표 달성을 위한 제도 개선 1. 혁신지향 공공구매 확대★ 2. 혁신성장 지원을 위한 조달 혁신 지속 추진 3. 혁신구매목표제 달성을 위한 제도적 뒷받침 방안 개발★	
11 직무중심의 보수체계 도입 (1)	❶ 직무분석 수행 등 직무급 도입 노력 1. 직무중심의 보수체계 도입★	
12 임금피크제 인력의 효율적 활용 (2)	❶ 임금피크제 적합직무 발굴 및 재취업지원 1. 임금피크제 인력의 효율적 활용★ 2. 임금피크제 인력의 재취업 지원★	
13 투자활성화·재무건전성 관리 (1)	❶ 중소기업과의 상생협력 강화 1. 안전경영활동 우수 중소제조기업의 투자확대를 위한 보증지원	

17대 추진과제	혁신과제	
14 적극행정 및 업무방식 변화 유도 (17)	❶ 적극행정 활성화 방안 수립·이행 1. 적극행정 활성화를 위한 컨설팅 감사 및 면책제도 운영★ 2. 적극행정 확산 방안 수립·이행★ 3. 내부규정의 포괄적 네거티브 방식 전환★ ❷ 코로나19 확산 대응 업무 방식의 획기적인 변화 추진 1. 시스템비계 행정절차 개선을 통한 업무 효율화 2. 사무업무 자동화(RPA)시스템 구축 3. 일·가정 양립 제도 도입 및 문화 조성★ 4. 코로나19 극복을 위한 콜센터 근무환경개선 지원	❸ 공단 고유기능 강화를 통한 현장애로 해결 1. 현장맞춤형 안전보건기술지침 개발·보급 2. 안전보건경영시스템(KOSHA-MS&ISO 45001) 공동인증 3. 화학물질 취급사업장 안전관리체계 개선 4. 방호장치·보호구 안전인증 우선처리제 실시 5. 반복사고 등에 대한 기획조사를 통해 동종·유사재해 재발 방지 6. 클린사업 재지원 기준 명확화 및 지원제한 완화 7. 클린사업 공급업체 진입장벽 제거를 통한 규제 개선 8. 건설 유해위험방지계획서 통합관리시스템 플랫폼 구축 9. 디젤엔진배출물 노출 노동자 안전보건 관리체계 강화 10. 안전한 엘리베이터 설치·유지보수 작업을 위한 전용발판 개발
15 인사운영 3대 혁신 (3)	❶ 인사관리의 개방성 확대 및 조직운영의 성과 제고 1. 인사교류제도 도입★ 2. 특별승진제도 도입★ 3. 개방형 계약직제 도입 활성화★	
16 과도한 복지방지 등 방만경영 점검 (2)	❶ 통합공시 점검으로 공단 투명경영 구현 1. 통합공시 정보 점검 시스템 강화★	❷ 공단 책임경영 실현을 위한 방만경영 신고 활성화 1. 방만경영 신고 활성화★
17 알리오 및 알리오 플러스 사용자 편의성 강화 (2)	❶ 국민편익 증진을 위한 시설·정보 개방 1. 체육시설물 개방으로 국민편익 증진★ 2. 정보공개제도의 확대운영을 통한 적극행정 구현★	