

진행절차



01 신청 자격 및 요건

- 근로자 건강증진활동을 1년 이상 추진하고 있는 사업장으로서 공단에 지원신청서를 제출한 사업장

02 신청서 접수

- 인증신청 사업장은 신청서와 자체평가표(신청일 기준 최근 3개월 이내 실시)를 공단 지역본부로 제출

* 신청사업장 혜택

공단 기술자료 등 각종 발간물 제공, 외부 전문가 또는 전문기관을 통한 상담·교육 우선 지원

03 인증절차

- 신청서 접수, 인증평가, 연장심사 관련 업무수행

: **공단 지역본부**

- 인증심사위원회, 인증결정 관련 업무수행

: **공단 본부**



01

자체평가
(사업장)

02

신청서접수
(지역본부)

03

인증평가
(지역본부)

06

인증서수여
(일선기관)

05

인증결정
(공단본부)

04

인증심사위원회
(공단본부)

인증 문의처

안전보건공단 본부 직업건강실 052.703.0642

신청서 접수처



기관명	주소 및 연락처	관할지역
서울지역 본부	서울시 영등포구 버드나루로 2길 8, 8층 Tel: 02.6711.2854	서울, 강원
부산지역 본부	부산시 금정구 중앙대로 1763번길 26 Tel: 051.520.0584	부산, 경남, 울산
광주지역 본부	광주 광산구 무진대로 282 (우산동, 광주무역회관빌딩) 8, 9, 11층 Tel: 062.949.8758	광주, 전북, 전남, 제주
충부지역 본부	인천광역시 부평구 무네미로 478 Tel: 032.510.0531	인천, 경기
대구지역 본부	대구 중구 국제보상로 648 호수빌딩 20층 Tel: 053.609.0542	대구, 경북
대전지역 본부	대전광역시 유성구 엑스포로 339번길 60 (문지동) 2층 Tel: 042.620.5633	대전, 충북, 충남

www.kosha.or.kr



2015년도
근로자 건강증진활동

우수사업장 인증 안내



고용노동부

산업재해예방
안전보건공단



인증제도의 개요



01 근로자 건강증진활동 인증이란?

- 공단이 인증신청 사업장에서 추진하고 있는 **근로자 건강증진활동***을 평가하여 우수함을 증명하는 것

* 근로자 건강증진활동

작업관련성질환 예방활동을 포함하여 근로자의 건강을 최상의 상태로 하기 위한 활동으로서 뇌·심혈관질환 예방, 직무스트레스 관리, 직업관련 근골격계 질환 예방, 조직차원의 생활습관 개선 활동

02 추진근거

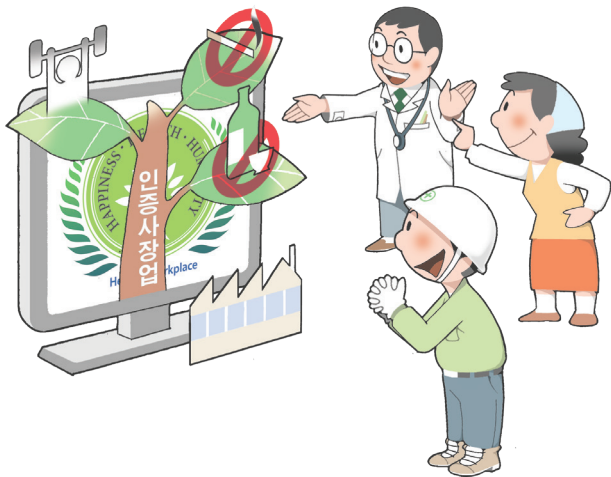
- 고용노동부고시 제2013-6호(근로자 건강증진 활동 지침)에 따라 건강증진활동 추진 우수사업장에 대한 인증

03 수수료 및 유효기간

- 인증신청 수수료는 전액 무료이며, 유효기간은 3년

04 인증사업장 명단 공고

- 공단에서 연 1회 이상 언론매체, 공단 홈페이지 등을 통하여 인증 사업장 명단 공고



인증결정 및 혜택



01 인증평가

- 공단에서 제시한 인증 세부 심사기준에 따라 현장을 방문하여 우수단계, 실천 단계로 평가

02 인증결정

- 평가결과에 따라 '우수단계' 기준을 만족하는 사업장
- 인증 신청일을 기점으로 최근 1년간 사망자가 1명 이상 발생하거나, **작업관련성질환***자가 동시에 10명 이상 발생하지 아니한 사업장

* 작업관련성질환

뇌·심혈관질환, 직무스트레스 관리, 작업관련 근골격계질환

- 인증 신청일을 기점으로 최근 1년간 안전·보건조치 소홀로 재해자가 동시에 2명 이상 발생하여 민원(언론 보도 등)이 발생하지 아니한 사업장

03

인증사업장 혜택

- 인증기간 동안 고용노동부에서 실시하는 보건분야(건강증진 부문)에 관한 감독 유예 가능
- 인증받은 사업장의 건강증진활동 추진자를 정부포상 후보자로 우선 추천
- 인증받은 사업장의 사업주는 건강증진활동 추진자 및 우수부서에 대하여 표창·승급 등 자체포상 실시
- 근로자 건강증진활동을 위한 전문가상담료, 강사료, 컨설팅 비용 등에 대하여 자금을 우선 지원(300인 미만인 경우)
- 근로자 건강증진활동을 위한 시설 및 기기 등에 대하여 '산업재해예방시설자금 융자 및 보조업무처리규칙'에 따른 자금을 우선 지원(50인 미만인 경우)

04 인증서 교부

- 인증결정 사업장에 인증서 교부

인증 세부평가 기준



01 평가항목

분야	항목수 40	평가항목
체계구축	5	경영방침, 노사공동추진, 구성조직 및 인력, 예산지원, 관련 시설
인식수준	6	경영자, 건강증진활동 추진자, 근로자 각 주체의 인식수준
조직문화	5	인센티브, 벤치마킹, 보건교육, 취약계층관리, 교대·야간·장시간근로자 관리
건강증진활동	12	뇌심혈관질환예방, 근골격계질환 예방, 직무스트레스관리, 생활습관개선
환경관리	3	작업환경관리, 유해화학물질관리, 무재해운동 연계
프로그램 운영	9	건강증진활동 프로그램 운영 (계획, 실행, 평가, 환류)

*작업관련성 질환자 발생 추이 등 재해율 관리는 별도 평가

02 평가결과

단계	내용
우수 (70점 이상)	노·사가 근로자 건강증진과 기업목표와의 연계성을 확신하고 있으며, 근로자 건강증진 활동을 지속적으로 추진하고 있음 *노·사의 건강증진활동 인식 수준이 높고 경영자의 지원과 집중화를 통해 근로자건강증진활동을 추진하고 있음
실천 (70점 미만)	건강증진활동을 통한 효과를 인식하고 있으나 경영자의 지원이 적고 비정기적인 활동으로 추진하고 있음 *건강증진활동을 통한 효과에 대한 인식수준이 낮아 경영자의 지원이 적고 운영체계가 미흡함