



2023  
산업안전보건월

# 사업장 보건관리 우수사례 발표대회

2023. 7. 6.(목) 13:30

킨텍스 제2전시장 402호

안전보건공단 산업보건실 보건계획부

0.29%  
000



# Contents

1. 기아 주식회사 ..... 1
2. 롯데건설(주) 둔촌주공APT현장 ..... 27
3. (주)포스코이앤씨 PJT 양산 석산현장 ..... 49
4. 한국남동발전(본사) ..... 61
5. CJ대한통운 청원허브터미널 ..... 79



1

# 기아 주식회사





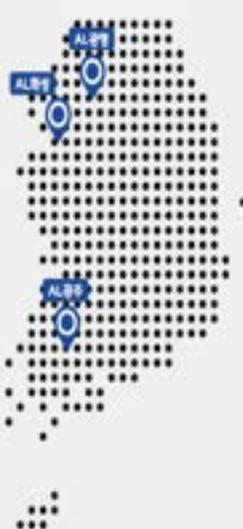
 <b>CONTENTS</b>	<b>Part I 01 추진배경</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 사업장 현황</li><li>• 문제점 및 유해위험요인</li><li>• 노사공동 안전보건 선포</li></ul>
	<b>Part II 02 일반현황</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 안전보건 목표 및 방침</li><li>• 안전보건 조직</li><li>• 노사 안전보건 협력체</li></ul>
	<b>03 주요활동 및 실적</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 코로나19 관리</li><li>• 근골격계 질환</li><li>• SPOT 로봇</li><li>• 마음건강</li></ul>
	<b>04 성공요인</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 시스템 안전보건 관리 (KIA SEMS)</li></ul>
	<b>05 향후계획</b>	





01 추진배경 사업장 현황

회사명 | 기아 주식회사    설립일 | 1944년 12월 11일    사업분야 | 자동차 제조업    종업원수 | 약 35,000명



**AutoLand 광명**

- 면적 : 17만평
- 연간 생산능력 : 31.3만대
- 생산차종 : 카니발, K9, EV9

**AutoLand 화성**

- 면적 : 100만평
- 연간 생산능력 : 53.1만대
- 생산차종 : K3, K5, K7, 쏘렌토, EV6 등

**AutoLand 광주**

- 면적 : 36만평
- 연간 생산능력 : 47.7만대
- 생산차종 : 스포티지, 봉고, 셀토스, 닥터버스

KIA

01 추진배경 문제점 및 유해위험요인

I. 문제점



종업원 고령화

- ✓ 50세 이상 종업원 57% 차지
- ✓ 개인질병, 근골격계질환 관리 필요



유해위험 기계·기구

- ✓ 프레스, 컨베이어, 천정크레인, 지게차 등
- ✓ 다양한 설비에 따른 수많은 위험요소 존재



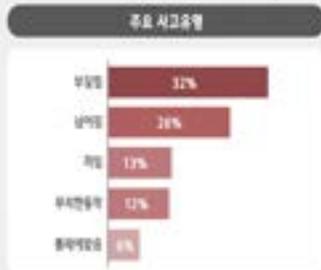
대규모 조직

- ✓ 생산거점별(광명 / 화성 / 광주) 위치 분산
- ✓ 생산 외 판매/경비 분야 운영



01 추진배경 문제점 및 유해위험요인

II. 유해위험요인 ('21년 기준)



III. 업무상장애 주요 가인물 ('21년 기준)





## 01 추진배경 노사공동 안전보건 선포

### 중대재해 예방을 위한 노사공동 안전예방수칙

- 1. 회사는 법적으로 안전장구 착용을 의무화하고 있으나, 안전장구 착용을 선택하지 않으면...
- 2. 회사는 안전보건 관련 기술 개발 등에 필요한 안전 보건 교육, 훈련, 상담을 의무적으로 실시하고 있으나, 자발적인 참여가 필수적일 수 있으며...
- 3. 노동조합은 재발이나 예방대책을 위한 노사공동 안전정보를 공유할 수 있으나, 사전 협의 없이 공유할 수 있으며...
- 4. 노동조합은 안전보건 활동을 위한 전달 정보 등에도 협조, 지원해야 하므로, 관련된 피소나 징계까지 발생할 수 있으며...
- 5. 동일한 안전보건 교육을 받은 **안전보건인사**를 중점적으로 관리할 필요가 있으며...
- 6. 동일한 안전보건 교육 및 훈련, 제각각 담당 안전보건인사를 지정하고, 안전보건 정보 및 예방활동 연구에서 조차하여 정보 공유가 필요할 수 있으며...

### 기아 10대 안전수칙



규정 보호구  
착용 및 착용



안전 보호장비  
임의 해제·유지 금지



안전벨트 착용  
규정 속도 준수



무인공정 입회출입 금지  
출입시 작업수칙 준수



중장비 불가 작업  
의무 중립 금지



일대공간 가스농도  
측정 승인 후 출입



전기장입시  
전원차단



지명구역 외  
구역



작업 전 사전 점검  
요구에 준수



위험행위·요소  
선조치 후 즉시 보고



## 02 일반현황

안전보건 목표 및 방침

안전보건 조직

노사 안전보건 협의체





## 02 일반현황 노사 안전보건 협의체

노시간 유기적인 협업 체계로 **상생하는** 안전관리 환경 조성

### 노사 안전보건 협의체란

일방적인 의견과 통제가 아닌 노·사간 상호 조율을 통해 '살아있는 안전보건 정책' 결성

		단체합의, 노사운영규정에 반영하여 <b>철도로 운영되는 협의회</b>		법적 실시 의무가 있는 협의회
구분		통합 산업안전보건위원회 (기아, 동산 등)	부서 산업안전보건위원회 (기아, 동산 등)	부문 산업안전보건위원회 (기아, 동산 등)
근거		단체합의, 노사운영규정	단체합의, 노사운영규정	산업안전보건법 단체합의, 노사운영규정
목적	사내자 위주	국립안전직업안전부설 및 5대 부문 안전사업담당	부서장, 부서 안전담당	AutoLand 공장장 및 안전사업담당 등
	근로자 위주	주체위탁자 및 5개 사업 노조실업	안전위원	차장 및 노조실업 등
주기		철도사	분기	분기별 1회
주요 안전		철도 안전 보건에 관한 사항	부서 안전 보건에 관한 사항	부문 안전 보건에 관한 사항



## 02 문제점 및 대응방안 대응방안\_노사 안전보건 협의체

산업안전보건위원회 운영실적 ('23년 상반기)

		철도 협의회		법적 협의회
구분		통합 산업안전보건위원회 (기아, 동산 등)	부서 산업안전보건위원회 (기아, 동산 등)	부문 산업안전보건위원회 (기아, 동산 등)
안전		13건	773건 (과장 204건, 학생 451건, 공중 56건)	53건 (과장 16건, 학생 13건, 공중 9건, 관제 4건, 서비스 11건)
주기	○ 중대재해 예방	- 위험기계 안전장치, 사내교육 개인안전관리	○ 중대재해 예방 - 지게차, 안전헬스, 사내교육 등	○ 중대재해 예방 - 안전난간, 사내교육, 격포 등
	○ 건강증진 활동	- 근로, 심리상담, 금연, 심폐소생술 등	○ 직업환경 개선 - 계단, 표지, 통행로, 조명 등	○ 건강증진 활동 - 근로교육 보조구, 심리상담 등
	○ 동일원 안전보호구 관련	- 안전화 싣고 전조기	○ 기타 - 냉난방 설비 개선	○ 직업환경 개선 - 지게차 해리도 교체, 냉난방 설비 등



## 02 문제점 및 대응방안 대응방안\_노사 안전보건 협의체

### 노사 안전보건 협의체 위원

#### 부서 상임위원



[부서 단위에서 발생하는 '산업안전보건 컨설팅'에 대해 근로자 대표로서 부서 협의

- 부서에 산업안전 예방 수동과 시정요구 관련 사항
- 부서에 작업환경 개선 및 프로그램 건강에 관한 사항
- 부서에 유해 위험 예방조치에 관한 사항

#### ○ 부서 상임위원 현황

구분	직	성명	직급	부서	비고
인원	381명	91명	134명	79명	79명

#### 부서 근로위원



[부서 단위에서 발생하는 '근로자대표단'에 대해 근로자 대표로서 업무 활동

- 중요요인 정기조사 및 수시조사 수행
- 지속적 근로조건 예방 홍보를 통한 예방활동 참여 확대
- (근로) 위험성 평가 및 현장조사 실시

#### ○ 부서 근로위원 현황

구분	직	성명	직급	부서	비고
인원	113명	25명	45명	27명	19명



## 03 주요활동 및 실적

코로나19 관리  
근골격계 질환  
SPOT 로봇  
마음건강



### 03 주요활동 및 실적      코로나19 관리

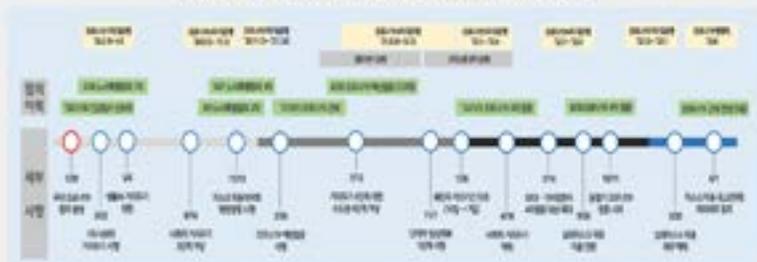
☞ 전세계적인 코로나19 유행에서 예방·대응 활동을 통해 종업원의 건강권 확보 및 라인가동 정상화 ☜

사내 단체 예방접종	마스크 자체 생산	사내선별 진료소 설치
<ul style="list-style-type: none"> <li>1·2차 / 3차 접종 사내 단체 접종 실시                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 백신 확인 → 지체 의료진의 접종 지원</li> <li>- 공장 가동 정지 후 접종 진행 실시</li> </ul> </li> <li>▶ <b>후급 근대 지원: 2명</b></li> <li>▶ 단체 면제 확보를 통한 종업원 건강 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>마스크 생산 공장 설비를 통한 안정적 공급 (주식회 / SEA 지점)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사내 선별진료소 설치를 통한 PCR 검사</li> <li>확진 시 별도 정차 없이 즉시 대응</li> <li>- 보건당국과 연계하여 관리</li> </ul>
		
<p>☞ 선제 확보 공장</p>	<p>☞ 선제 구분 선별 공장</p>	
	<p>☞ 선제 확보 공장</p>	<p>☞ 마스크 납량 포장 공장</p>



### 03 주요활동 및 실적      코로나19 관리\_사내 단체 접종

종업원의 집단면역 체계를 향상하고 감염병으로부터 안전한 작업환경 조성



주요 시행	보통 내용	운영 현황
21년 7-8월	1-2차 접종 실시	• 공장 내 일일접종 및 근대 지원 실시 1차 접종자: 26,679명 2차 접종자: 26,565명
7월	3차 접종 실시	• 공장 내 일일접종 및 근대 지원 실시 접종자: 18,664명
8월	근대지원 실시	• 부유사내 구분 없이 확진 시 근대지원 근대지원: 19,490명
8월	접사자의 일일 지원	• 보건소 전 초점형 검사 지원 지원 지원량: 34,305명
22년 8월	사내 「검사소」 등록 운영	• 전문기술 신속검출검사(PCR) 지원 검사건: 140,196건
7월	접사자의 일일 지원	• 검사소기 전 초점형 검사 지원 지원 지원량: 34,305명
8월	4차 접종 실시	• 4차 접종 대상자 근대 지원 실시 접종자: 13,174명
9월	접사자의 일일 지원	• 후시 전후 전 초점형 검사 지원 지원 지원량: 34,385명



### 03 주요활동 및 실적 코로나19 관리\_사내 단체 집중

1. 누적 사내 일일 집중 인원



2. 사내 일일 집중 시 근대 지원

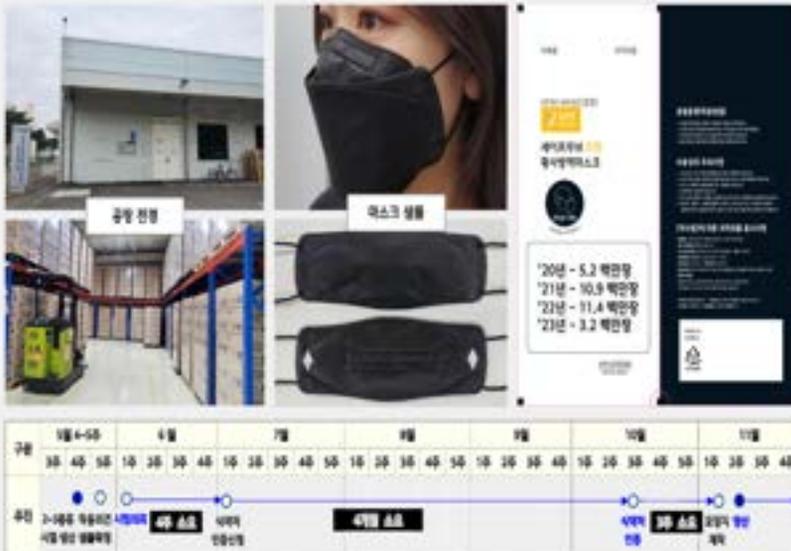


3. 사내 일일 집중 환경 조성



### 03 주요활동 및 실적 코로나19 관리\_마스크 공장

경량세 KF94 마스크 추진 과정 (21년Q)



03 주요활동 및 실적    코로나19 관리\_사내선별 진료소

사내 선별진료소 구축

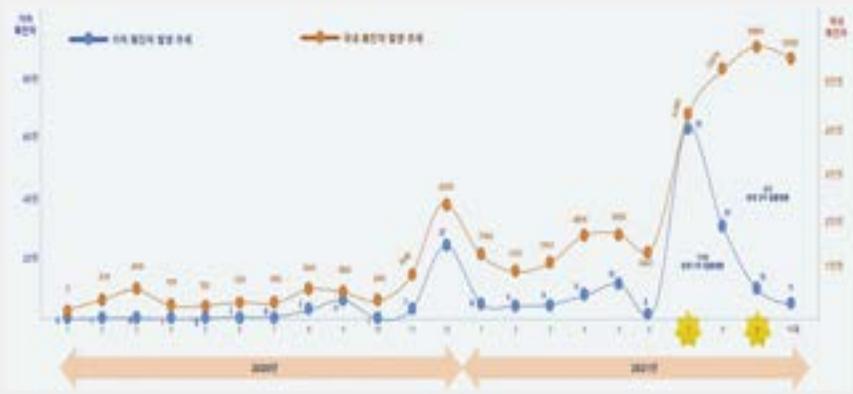


의료진이 기도를 활용한 「자기면역검사」 -> **보건의료 자동 정보 시스템**

	대상구분	운영안	장소
사내 확진자 발생 시	일정양측자 의심사례에 해당하는 인명	PCR 검사	사내 선별진료소 의조사실
	<b>감초,그림판</b> 안전한검사,국산 검사	검사위어 <b>발문하여 검사</b>	현장 또는 그림사무실
회영자	유증상자 등	「사내 선별진료소」 회영자 방문 후 검사	선별보건센터 주변



03 주요활동 및 실적    코로나19 관리



- ✓ 3월(일일, 일일, 일일) 환경인 공장 내부 적극적인 방역활동
- ✓ 선제적 백신접종으로 집단면역 형성

→ “코로나 초기 성공적인 사내감염 억제”



### 03 주요활동 및 실적 근골격계 질환

【근골격계 질환 관련 신재 발생 추이】



- 근골격계 질환 사회적 이슈화
- 근골격계 신재 신장 폭증



- 의원급 → 병원급으로 제실변경
- 한방치료, 재활치료실 도입



- 자문의 제도, 재활특기프로그램 운영



- 산업보건센터 전문화
- 웨어러블 디바이스 개발



### 03 주요활동 및 실적 근골격계 질환, 산업보건센터 전문화

산업보건센터 전문화



전문의로 인력 확보  
정형외과, 작업환경의학



최신 의료장비 배치  
최우의 치료기, 생체학 장비



효율적인 레이아웃 변경  
진료실, 접수 키오스크, 물리치료실



상급의료기관 연계  
백신 접종, One-Stop 의료 체계



### 03 주요활동 및 실적

근골격계 질환, 산업보건센터 전문화

산업보건센터 주요 기능

#### 한방 진료

- 침/뜸, 약침치료 가능



#### 재활복귀프로그램

- 산재복귀시 8주간 재활프로그램 운영
- 전문의상담, 재활운동, 물리/한방 치료



#### 근골격계질환 사례치료

- 재활/산업의학 전문의 진료를 통해 물리, 재활, 약물치료 등 조거치로 실시
- 근로자문의 하루 1~2회



### 03 주요활동 및 실적

근골격계 질환, 산업보건센터 전문화

#### 재활프로그램 주요 FLOW



### 03 주요활동 및 실적 근골격계 질환, 산업보건센터 전문화

화성공장 재활프로그램 시간표

시 간	일	과	수	목	금
06:30 - 08:30	개인생선, 필링 및 스토리텔링				
08:30 - 10:00	소도구 운동, 필링 / 사형작				
10:00 - 11:00	체스운동				
11:40 - 12:00	이동(가랜드센터 → 스포츠센터)				
12:00 - 13:00	필스/수형/가솔운동	--	필스/수형/가솔운동	필스/수형/가솔운동	필스/수형/가솔운동
		심리치유(특수)			
13:00 - 14:00	수중 재활 운동 (아쿠아로빅)	--	수중 재활 운동 (아쿠아로빅)	수중 재활 운동 (아쿠아로빅)	수중 재활 운동 (아쿠아로빅)
		심리치유(특수)			
14:00 - 14:30	이동(스포츠센터 → 가랜드센터)				
14:20 - 15:10	필링 및 작두작 운동				
15:10 - 15:30	종례 및 이동(가랜드 → 공장)				



### 03 주요활동 및 실적 근골격계 질환, 웨어러블 디바이스

“ 근골격계 부하작업 공정에 웨어러블 디바이스를 도입하여 근골격계 질환 예방 ”

작업자 근골격계 발생 가능 작업 부하 개선 → 근력보조, 작업보조 등 작업자 편의 기술 개발

**특징**

- 고형화 추세 / 근골격계 재해 증가
- 재해 다발 및 예외 공명 위
- 현업VOC 개선방안 필요
- 전고차, 중량물 작업 등
- 무중량류 : 폭, 격차, 아레

[ 작업자세, 방법 변경 등 개선 필요성 대두 ]

**추진 과정**

2018	2019 ~ 2022	2023
<b>개발 착수</b>	<b>사용자 테스트</b>	<b>개선 및 보완</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 웨어러블 기술 접목 필요</li> <li>• 공급처 탐색</li> <li>• 커스터마이징 모인트 확인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 웨어러블 제작 ① 조립 - FEM 정적응답</li> <li>• 웨어러블 수트 ① 견제 - 모듈러 장착 공간</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 착용 테스트 후 현장 VOC 청취</li> <li>• 피곤 반영</li> <li>• 현장 적용성 향상 및 용량 개선</li> </ul>

**웨어러블 디바이스**



조각형 외골격 착용로봇  
Vest Exoskeleton



동명상 작업



의자형 외골격 착용로봇  
Chairless Exoskeleton



**03 주요활동 및 실적**    근골격계 질환. 웨어러블 디바이스

실무자 평가 결과

VEX



스타어링 유조인트 장착    센터로더머플러 장착    라이스태어 장착

전체 근육사용량  
7.71% 증가

전체 근육사용량  
8.42% 감소

작업놀이 부적절  
효과없음

CEX



와이어링 장착    FEM 장착

전체 근육사용량  
39.11% 감소

전체 근육사용량  
18.1% 감소



**03 주요활동 및 실적**    근골격계 질환. 웨어러블 디바이스

효과성

실용성

전반적으로  
전체근육사용량이  
크게 감소함

연계영양 분석  
최대효과 기대

혼자서 탈장착  
및 조정이 어려움

점속부위 마찰로  
피부 슬림 발생

이동 시 스트랩  
간섭으로 불편

장시간 사용시  
무거움



### 03 주요활동 및 실적 SPOT 로봇

## 야간 상황시

**사례 1** 화장실 내 의자상실



겨울철 화장실 이용중 뇌심혈관질환으로 인해 의자상실  
→ 동료가 발견하여 병원으로 호송

**사례 2** 전기콘센트 스파크로 인한 화재



'21.6.11 가이 AutoLand 광명 공장 내 종합사무동 발화  
→ 사내 소방대 및 광명 소방서 출동하여 진압



**위험을 보는 것이 안전의 시작입니다**

야간 / 안전사각지대로 인해 위험을 통수 없는 상황이라면?



### 03 주요활동 및 실적 SPOT 로봇

## 첨단 기술을 통한 야간 안전보건 공백 최소화

운영 목적 4족 보행 로봇(자율주행)을 활용한 최신 기술을 안전 제1목표에 접목

점검사항 야간 작업 종료 후 환자 감지 및 가스누출/ 화재 여부 점검



운영 시간 3차, 4차 (2회) - 40~50분/회 소요

점검관리 관제시스템 활용하여 긴급/경고/장애 발생 및 SMS 통보, 일과 Report 발행

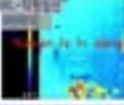
**운영 일정**

광명2공장 Test	광명2공장 제1차 테스트	광명2공장 동선 점검	전주사 구축	포항 지동/제1차 (당첨 SPOT 1대)	광명2공장 운영 시작	화성2공장 운영 시작
'21.4-'22.10	'21.10.1~'	'21.1.1~'	21	~4월 테스트	7월	11~12월



| 03 주요활동 및 실적 SPOT 로봇

☞ 카메라 활용에 따라 다양한 역할 수행 가능 ☞

형식	제어모드/기능	구성	수행업무	수행 예시
형식	피노카리카메라 (D60도)		- 360도 시선촬영 - 실시간 영상 확인	  
	외 카메라		- 원격 감지 - 가스누출 감지	 
	PTZ 카메라 Pan, Tilt, Zoom (x10)		- 원격의 시선촬영	 



| 03 주요활동 및 실적 SPOT 로봇

동영상 자생



### 03 주요활동 및 실적 SPOT 로봇

“ 다가오는 4차 산업혁명, 변화하는 안전관리 패러다임 속 종업원들의 반응은? ”



새로운 기술로 인한  
[규정적인 기대] 보다  
[걱정과 근심]이 큰 종업원  
불안 해소 필요

수많은 작업자들이  
유치해 주셨는지 몰라?  
일시적으로만 해결할  
것은 아닐까요?



안전태양은 사설식  
생체인식, 영상인식등에  
의해 정확히 작동할지  
정말이 겁이남...

지금까지 작업도  
충분하다고 생각했  
어떤 새로운 것들이  
시선에도 다들 눈 뜨  
고있어요



### 03 주요활동 및 실적 마음건강

22년 1월 1일 기준 주요 차종 고객 대기기간

차종	납기정보	특기사항
K5	2.0 가솔린 / 1.6T 가솔린 4개월 이상 HEV 가솔린 4개월 이상 NPI 가솔린 4개월	
K8	2.5 가솔린 9개월 이상 2.5 가솔린 4개월 이상 HEV NPI 11개월 이상	도요타(테이서) 10년에서 2.5 가솔린(HEV) 5년만 가능
니로	HEV NPI 10년 (중도(캐시) 제외)	The all-new Rio Neo 22년 1월 발매예정
타이	2.0 가솔린 12개월 이상	
스포트지	2.0 가솔린 4개월 가솔린 10개월 이상 HEV, NPI 4개월 이상	
오센트	2.0 가솔린 4개월 가솔린 10개월 이상 HEV, NPI 4개월 이상	스마트스튜디오 전연종 특별행사 1월 12, 19일 가능
카니얼	2.0 가솔린 4개월 이상 2.0 가솔린(하이브리드) 4개월 이상 NPI 10월 15일 10월 발매예정, 2022년 1월 12일 가능	
몽고	2.0 가솔린 4개월 2.0 가솔린 NPI 5개월	

상당/만원  
요청 폭발

제 차는 도대체  
언제 받을 수  
있나요?



### 03 주요활동 및 실적 마음건강

※ 심리상담을 통한 마음건강 회복, 스트레스 조절, 직장 만족도 향상



#### 상담실 운영

시.공명, 휴일, 광주 지역 3개소 상담센터 운영 (상담11번, 상담47번)



#### 가족대상 심리상담

직장 직장가족지원과 및 자녀 대상 연후서비스 제공



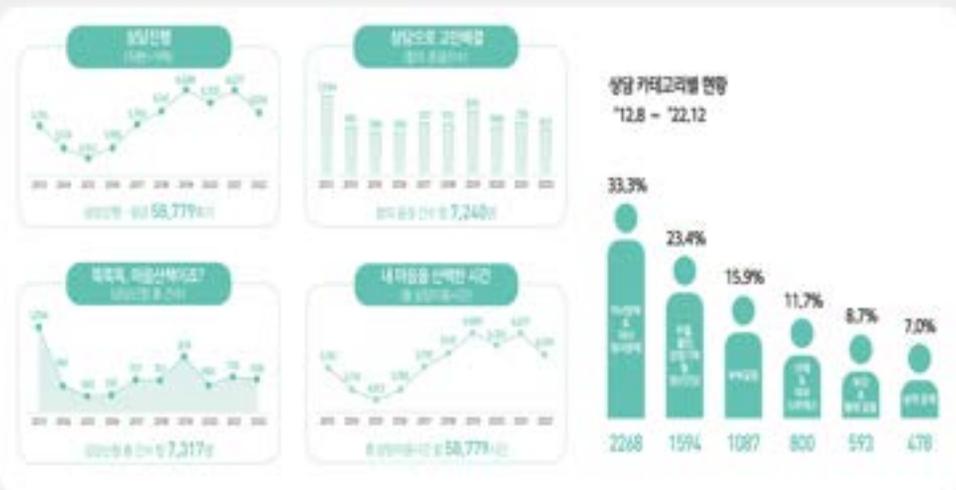
#### 몸-마음 돌보기 프로그램

신체 후 복귀 전 신체적-심리적 훈련을 통해 스트레스 완화 및 Self-Care 능력 증진



### 03 주요활동 및 실적 마음건강

마음산책 주요 성과



## 04 성공요인

시스템 안전보건관리 (KIA SEMS)



### 04 성공요인 시스템 안전보건 관리

“ 안전보건관리 수준에 대한 정량적인 평가를 통해 조직 별 장/단점 분석 및 개선 ”

**KIA SEMS (Kia International Assessment of Safety & Environment Management System)** : 전사 안전환경 수준 진단 체계

- ① 국내외 통일준거기준을 제공하고, 경영시스템(안전/보건/소방/환경) 전 분야에 걸쳐 조직의 관리 수준을 정량적으로 진단
- ② 최종 평가 결과는 KPI 및 포상등급에 반영함으로써, 각 부를 별 책임인centive 유도



안타페



서류 심사



현장 확인



### 04 성공요인 시스템 안전보건 관리

평가체계

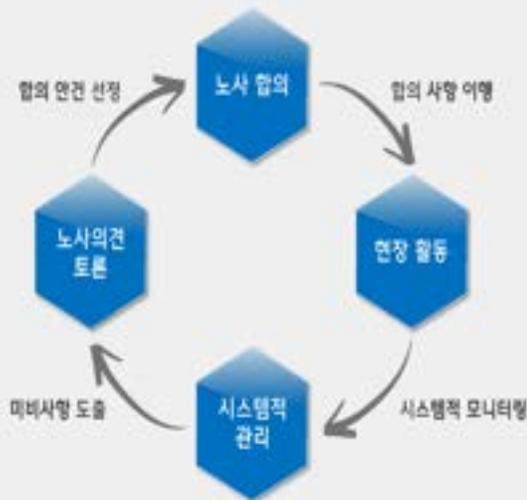
3대 분야 총 248개 항목으로 구성 -- ①결과 지표(14개), ②과정 지표(215개), ③안전 의식/문화(9개)

3대 분야	중분류	소분류	항목 수(개)	평가항목	평가 기준
1. 결과지표	-	-	14	실적공인 현황 관리 수준	4항 - 현행관리 요구사항 100% 충족 0항 - 현행관리 요구사항 5개 미만 충족
2. 과정지표	2.1 경영시스템	2.1.1 계획(역요)	34	목적달성 사용공정 관리 (표준서명)	3항 - 현장에서 사용하는 모든 작업활동 사용공정을 시스템적으로 관리 0항 - 부가에서 사용중인 제품 중 불확에 노출되거나 사용공로 제를 미시적
		2.1.2 자원 할 분배	30		
		2.1.3 성과 평가	14		
		2.1.4 개선	7		
	2.2 업무고도화	2.2.1 공통	16	작업환경측정결과 개선관리	2항 - 작업환경측정 결과 부적합공정 개선계획 수립 및 공백에 대책을 실시 0항 - 작업환경측정 결과 부적합공정 개선계획 미수립
		2.2.2 안전	44		
		2.2.3 보건	32		
		2.2.4 소음	19	국소배기장치 정능유지	3항 - 굴폐기장치의 성능 점검 계획 수립 및 실시거나 개선조치 실시, 시스템적 기법 0항 - 굴폐기장치의 용기 호 제거능력 등에 대하여는 조치없어 직설시
		2.2.5 환경	29		
소계			215		
3. 안전의식/문화	-	-	9		
총계			248		



### 04 성공요인 시스템 안전보건 관리

노·사가 참여하는 P-D-C-A 순환 시스템 구축





05 향후계획

노사간 유기적인 협업 체계로 중대재해 감축 로드맵 선구적 모델 구축

1

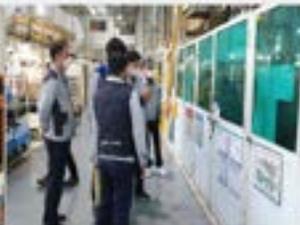
협의체 바탕의 자기규율 확립



- > 자기규율 예방체계 조수를 위한 안전보건규정, 각종 안전보건 수칙 제/개정 활동
- > 합리적인 토론을 통한 자기규율 중심의 제도 발굴

2

자체 위험성평가 Tool 운영



- > 자체적인 위험성평가 기법 (KAR) 운영  
\* Risk Assessment of Risk
- > 현장의 위험요인 예방과 책임양지를 위한 핵심적인 수단으로 개선

3

근로자가 참여 안전문화 정착



- > "작업 전 5분 TBM"의 생필화
- > 매월 "안전보건의 날" 실시  
- 기본 안전보건 도서 준수, 취약요인 발굴 및 개선







# 2

## 롯데건설(주) 둔촌주공APT현장





## Contents

- 1 현장 개요
- 2 추진 배경
- 3 활동내역 및 성과
- 4 문제점 및 개선노력
- 5 추진계획 및 기대효과

## 1. 현장 개요

### 공사개요





**현장 보건방침**

- D Develop [성장]**
  - ✓ 여전히 미흡어진 현장 보건관리/보건관리자 업무에 대한 인식
  - ✓ 직업성질환 증가 등 보건관리 중요성의 대두
- C Clear [작업환경 개선]**
  - ✓ 현장 작업환경 개선을 통한 근로자 인식변화
  - ✓ 깨끗하고 쾌적한 환경에서 작업을 진행함으로써 인한 현장 출결 증가
- A Attention [집중]**
  - ✓ 선역과 집중을 통한 핵심적인 현장 보건관리 진행
  - ✓ 취약한 부문 집중관리 통한 불만요소 저감
- P Practice [실행]**
  - ✓ 선역과 집중을 통한 현실적인 현장 보건관리 진행
  - ✓ 관리자 중심의 보건관리가 아닌 근로자가 참여하는 보건관리
- T Transform [변화]**
  - ✓ 현장 보건관리/보건관리자 업무에 대한 인식 변화
  - ✓ 보건관리의 필요성 파악 스스로 챙기는 보건

2. 추진 배경

### 현장 특성

2019.04 철거공사 → 2020.02 토목공사 → 2020.08 굴토공사 → 2022.04 공사중단 → 2022.10 공사 재개



- 26개의 동, 가로로 긴 부지 구성, 현장 순회 및 근로자 작업위치 파악에 어려움이 있음
- 공사 중지기간(73, 4~10월) 관리사 포함 시공업체 변경 다수 발생
- 안전관리자 8개 공구로 나누어 현장 관리, 보건관리자는 2명이 전체 현장 관리 진행
- 공구별로 개별 업체가 현장 공사 진행, 사출물담이 통일되지 않고, 병용기 다양함
- 공정률 약 62%, 출역인원 700여 명, 마감공정 투입에 따른 인원 증가, 고령자 비율 증가 예상

FOREON 롯데건설

### 보건업무 추진절차

#### 근로자 스스로 실천하는 보건관리

안전문화	I RESPECT U	상호존중 기반으로 한 안전보건 생활의 의식 정착 및 안전문화 확산
	TBM 개선운영	형식적인 TBM 운영 -> 근로자 참여형 TBM 문화로 개선
	위험성평가 강화	신규근로자 투입 시 연당 1회 위험성평가 진행, 향후 위험성평가 진행 시 관련내용 반영하여 관련대책 수립
보건관리	근로자 건강관리	특수건강검진 및 일반건강검진 실시 및 결과에 따른 사후관리 진행, 뇌심혈관계질환 예방평가/직무스트레스 평가
	작업환경관리	노출 유해물질 파악 및 평가, 근골격계질환 유해요인조사/작업환경 개선
	유해물질관리	공중별 사용 물질안전보건자료 파악, 위험성 사전 확인/근로자 교육 실시, 작업장 내 물질안전보건자료/경고표지 배치

Back to the Basic

FOREON 롯데건설

### 3. 활동내역 및 성과

#### 보건관련 위험성평가 진행

- 연초 작업 예상되는 공종 대상 위험성평가 실시, 위험작업 경우 세부목표 및 추진계획 작성
- 동일위험성평가 작성 시 관련내용 기재, 현장 점검 시 이행여부 확인

사업장명		평가 위험성 평가표		평가대상
연월	일자	작업	위험성	평가대상
1월	1월 10일	공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정
		공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정
		공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정
	1월 15일	공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정
		공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정
		공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정
	1월 20일	공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정
		공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정
		공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정
	1월 25일	공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정
		공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정
		공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정
1월 30일	공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정	
	공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정	
	공작물 수직 이동	낙하물 위험	안전모 착용, 안전벨트 착용, 작업구역 설정	

사업장명		보건관련 세부목표 및 추진계획서		평가대상
연월	일자	위험성평가	목표	비고
1월	1월 10일	공작물 수직 이동	안전모 착용률 100%	100%
		공작물 수직 이동	안전벨트 착용률 100%	100%
		공작물 수직 이동	작업구역 설정률 100%	100%
1월	1월 15일	공작물 수직 이동	안전모 착용률 100%	100%
		공작물 수직 이동	안전벨트 착용률 100%	100%
		공작물 수직 이동	작업구역 설정률 100%	100%
1월	1월 20일	공작물 수직 이동	안전모 착용률 100%	100%
		공작물 수직 이동	안전벨트 착용률 100%	100%
		공작물 수직 이동	작업구역 설정률 100%	100%
1월	1월 25일	공작물 수직 이동	안전모 착용률 100%	100%
		공작물 수직 이동	안전벨트 착용률 100%	100%
		공작물 수직 이동	작업구역 설정률 100%	100%
1월	1월 30일	공작물 수직 이동	안전모 착용률 100%	100%
		공작물 수직 이동	안전벨트 착용률 100%	100%
		공작물 수직 이동	작업구역 설정률 100%	100%

보건관련 위험성평가 진행

구분	위험성평가 내용		현장 확인
유소	유아 놀이장 시설	유아 놀이장 시설 설치 시 안전 시설 미흡 유아 놀이장 시설 안전 시설 미흡 유아 놀이장 시설 안전 시설 미흡	유아 놀이장 시설 안전 시설 미흡
	유아 놀이장 시설	유아 놀이장 시설 설치 시 안전 시설 미흡 유아 놀이장 시설 안전 시설 미흡 유아 놀이장 시설 안전 시설 미흡	유아 놀이장 시설 안전 시설 미흡
청소년	청소년 놀이장 시설	청소년 놀이장 시설 설치 시 안전 시설 미흡 청소년 놀이장 시설 안전 시설 미흡 청소년 놀이장 시설 안전 시설 미흡	청소년 놀이장 시설 안전 시설 미흡
	청소년 놀이장 시설	청소년 놀이장 시설 설치 시 안전 시설 미흡 청소년 놀이장 시설 안전 시설 미흡 청소년 놀이장 시설 안전 시설 미흡	청소년 놀이장 시설 안전 시설 미흡
노년	노년 놀이장 시설	노년 놀이장 시설 설치 시 안전 시설 미흡 노년 놀이장 시설 안전 시설 미흡 노년 놀이장 시설 안전 시설 미흡	노년 놀이장 시설 안전 시설 미흡
	노년 놀이장 시설	노년 놀이장 시설 설치 시 안전 시설 미흡 노년 놀이장 시설 안전 시설 미흡 노년 놀이장 시설 안전 시설 미흡	노년 놀이장 시설 안전 시설 미흡



안전보건교육 진행

신규채용시 교육

공공성 사용물질 특별교육 진행



찾아가는 교육

이동식 정보포스터 활용  
현거리를 최소화/교육효율성증대



특별교육

미정주파 시 안전보건사항 전파  
외국인근로자 교육



### 유해물질 관리

#### 반입계획서 수령

물질안전보건자료 원본  
수령, 보관위치 기재

#### MSDS 확인

특별관리물질 사용 여부  
위험성, 발암성 등 관련사항  
확인

#### 현장 반입

보관장소 적합성 파악  
원본자료/경고표지 비치  
근로자 투입 시 교육 진행

#### 현장 점검

저장소 시연상태  
적절한 보호구 착용 여부  
원본/경고표지 비치 여부

#### 공공별 유해물질 사용현황

구분	개	비고
일반 물질	328	벤지오프, 에코보트, 에코부드, 몰탈 등
관리·허가대상 물질	213	우레탄용, 우레탄용수제, 석유 등
특별 관리 물질	11	장근육경화, 휘발유
소계	552	

• 전체 물질 중 특별관리물질 비율 약 2%

### 유해물질 관리

작업장소별 게시판 구분 활용

현공중 주사용물질 경고표지 현장 게시

방수공중 간어위험물저장소 사용

우레탄용 관리실명제

### 작업환경측정 실시

---

#### 예비조사 실시

물질안전보건자료 원본  
실시공정/수업예정공정 파악



#### 측정공종 확인

현재 실시작업 확인  
사용물질/사용량 확인



#### 작업환경측정 실시

측정목적/장비관련 설명



#### 실시결과 안내

악영조치/정기교육 시 전파  
필요공종 특수건강검진 진행






### 근로자 건강검진 진행

---

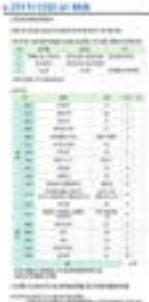
#### 자료 수집

물질안전보건자료 원본  
작업환경측정 실시결과



#### 검진계획 수립

출역인원 및 작업공종 파악  
공통별 유해인자 파악



#### 검진 실시

일반건강검진  
특수건강검진  
뇌심혈관계질환 발생위험도 평가  
직무스트레스평가



#### 사후관리

사후관리 소견서 기반 상담 진행  
원격보조프로그램 수립  
호출기보조프로그램 수립






### 근로자 건강관리

건강검진 결과 안내/사후관리교육 진행



근로자건강센터 연계 실습교육 진행



근골격계질환 유해요인조사 실시



개선순위별 보호구 지급






### 응급상황 대응 대책

**응급구조함 비치**

구조용 들것, 응급구조함, 동해작업용 장구보관함 비치



**보건실 운영**

현장관리자 응급처치 직종 현장 내 보건실 설치 및 운영



**비상대피로 안내**

비상대피로, 응급구조함 관역시설 안내



**관련교육 진행**

근로자 대상 심폐소생술 교육 비응답한 진행






### 취약근로자 상담

- 실시 배경: 60세 이상 근로자 사고사망율/사고해체율/질병사망율/질병재해율을 최대 질병사망자 뇌성마비 최대 발생(22년 산업재해현황) 해당 연령대 근로자 건강상태 파악 및 관리를 통한 현상 작업환경 개선 진행, 개인질환발생 감소 기대
- 연령 기준: 만60세 이상 근로자(-1963년생 생일 이후)
- 상담 주기: 휴식기(휴먼기) 1회/1주, 그 외 1회/2주
- 철업, 손발관나이, 스트레칭지수 3개 지표로 평가 진행

구분	평가	보통	경계
질병	정상범위	145/95 이상 (12월21~24주)	150/95 미만 (12월22~24주)
손발관나이	1~2단계	3~5단계	6~7단계
스트레칭지수	충당	보통	니월
합산 기준	3개 지표	2개 지표	1개 지표

- 철업으로 인한 "경계" 지속 판정 시에는 조물/여간작업 제한(소견서 수합 후 관원초치 해제)
- 현파/복합중요도 이상 발생 시 건강상태 확인 후 작업 배치, 작업조형 분석(휴게시간 확인 등)
- 행정기본법 시행에 따른 만나이 적용에 따라, 23년 6월부터 고령근로자 채용기준 변경 적용

※ 22년 산업재해현황

※ 23년 3월말 산업재해현황

### 취약근로자 상담

#### 6월 2주 취약근로자 상담 결과

▶ 상담 2명 (2022년 4월 15일~4월 24일)  
 ▶ 상담 1명 (2022년 4월 25일)  
 ▶ 상담 2명 (2022년 5월 1~5일)  
 ▶ 상담 1명 (2022년 5월 16일~5월 24일)  
 ▶ 상담 1명 (2022년 5월 25일~5월 31일)

구분	합계	정상	보통	경계
질병	1	1	0	0
손발관나이	1	1	0	0
스트레칭지수	1	1	0	0
합산 기준	1	1	0	0

구분	질병	손발관나이	스트레칭지수	합산 기준	상태	비고
1	정상	보통	충당	충당	충당	
2	경계	보통	충당	보통	보통	개인질환이 있음
3	정상	보통	충당	충당	충당	
4	경계	보통	충당	보통	보통	개인질환이 있음
5	정상	보통	충당	충당	충당	
6	경계	보통	충당	보통	보통	
7	정상	보통	충당	충당	충당	
8	경계	보통	충당	보통	보통	
9	정상	보통	충당	충당	충당	
10	경계	보통	충당	보통	보통	
11	정상	보통	충당	충당	충당	
12	경계	보통	충당	보통	보통	
13	정상	보통	충당	충당	충당	
14	경계	보통	충당	보통	보통	
15	정상	보통	충당	충당	충당	
16	경계	보통	충당	보통	보통	
17	정상	보통	충당	충당	충당	
18	경계	보통	충당	보통	보통	
19	정상	보통	충당	충당	충당	
20	경계	보통	충당	보통	보통	
21	정상	보통	충당	충당	충당	
22	경계	보통	충당	보통	보통	
23	정상	보통	충당	충당	충당	
24	경계	보통	충당	보통	보통	
25	정상	보통	충당	충당	충당	
26	경계	보통	충당	보통	보통	
27	정상	보통	충당	충당	충당	
28	경계	보통	충당	보통	보통	
29	정상	보통	충당	충당	충당	
30	경계	보통	충당	보통	보통	
31	정상	보통	충당	충당	충당	
32	경계	보통	충당	보통	보통	
33	정상	보통	충당	충당	충당	
34	경계	보통	충당	보통	보통	
35	정상	보통	충당	충당	충당	
36	경계	보통	충당	보통	보통	
37	정상	보통	충당	충당	충당	
38	경계	보통	충당	보통	보통	
39	정상	보통	충당	충당	충당	
40	경계	보통	충당	보통	보통	
41	정상	보통	충당	충당	충당	
42	경계	보통	충당	보통	보통	
43	정상	보통	충당	충당	충당	
44	경계	보통	충당	보통	보통	
45	정상	보통	충당	충당	충당	
46	경계	보통	충당	보통	보통	
47	정상	보통	충당	충당	충당	
48	경계	보통	충당	보통	보통	
49	정상	보통	충당	충당	충당	
50	경계	보통	충당	보통	보통	
51	정상	보통	충당	충당	충당	
52	경계	보통	충당	보통	보통	
53	정상	보통	충당	충당	충당	
54	경계	보통	충당	보통	보통	
55	정상	보통	충당	충당	충당	
56	경계	보통	충당	보통	보통	
57	정상	보통	충당	충당	충당	
58	경계	보통	충당	보통	보통	
59	정상	보통	충당	충당	충당	
60	경계	보통	충당	보통	보통	
61	정상	보통	충당	충당	충당	
62	경계	보통	충당	보통	보통	
63	정상	보통	충당	충당	충당	
64	경계	보통	충당	보통	보통	
65	정상	보통	충당	충당	충당	
66	경계	보통	충당	보통	보통	
67	정상	보통	충당	충당	충당	
68	경계	보통	충당	보통	보통	
69	정상	보통	충당	충당	충당	
70	경계	보통	충당	보통	보통	
71	정상	보통	충당	충당	충당	
72	경계	보통	충당	보통	보통	
73	정상	보통	충당	충당	충당	
74	경계	보통	충당	보통	보통	
75	정상	보통	충당	충당	충당	
76	경계	보통	충당	보통	보통	
77	정상	보통	충당	충당	충당	
78	경계	보통	충당	보통	보통	
79	정상	보통	충당	충당	충당	
80	경계	보통	충당	보통	보통	
81	정상	보통	충당	충당	충당	
82	경계	보통	충당	보통	보통	
83	정상	보통	충당	충당	충당	
84	경계	보통	충당	보통	보통	
85	정상	보통	충당	충당	충당	
86	경계	보통	충당	보통	보통	
87	정상	보통	충당	충당	충당	
88	경계	보통	충당	보통	보통	
89	정상	보통	충당	충당	충당	
90	경계	보통	충당	보통	보통	

### 안전문화 확산 프로그램







**1. 바른 호칭 사용**

- 안전모 미착용 부착 (이름 부르기)
- 상호 인사하기

**2. Clean-ZONE**

- 3 Clean-ZONE (위생시설 / 이동통선 / 야적장)
- 5분 정리 운동 & Clean 캠페인

**"1 Respect U 문화" 시행**




### 안전문화 확산 프로그램

- 동월기 HOF DAY, 하절기 COFFEE DAY 등 운영

구분	동월기 HOF DAY	하절기 COFFEE DAY
현황/문제점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로자&amp;관리자 간 대화 주제로 <b>일방향 이해도 낮</b></li> <li>• 갑성 안전 근로자 대응권력 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 평년보다 최고기온 높을 것으로 예상</li> <li>• 6월 분사 연계 온존간식 이벤트 진행(COFFEE DAY 7월 실시 예정)</li> </ul>
개선내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전문화의 날 행사 시 식음료 제공 진행</li> <li>• 1 RESPECT 상 호칭 간 기본 음은 인사부 기본 UPI</li> </ul>	
기대효과	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로자&amp;관리자 간 따뜻한 대화 인식로 상호 존중 ↑</li> <li>• 따뜻한 '갑성안전'이 확산 되며 '갑성안전' 실현</li> <li>• 현장에 대한 만족감 및 소속감 증가 효과</li> </ul>	
실시사진	   	




혹서기 대비 현장관리계획



구분	안전관리 유무율	품질관리 유무율	작업위 위험	5부안건 교과성	환경성	사회성	계합점	비고
수당	2	3	2	8	9	2	4	

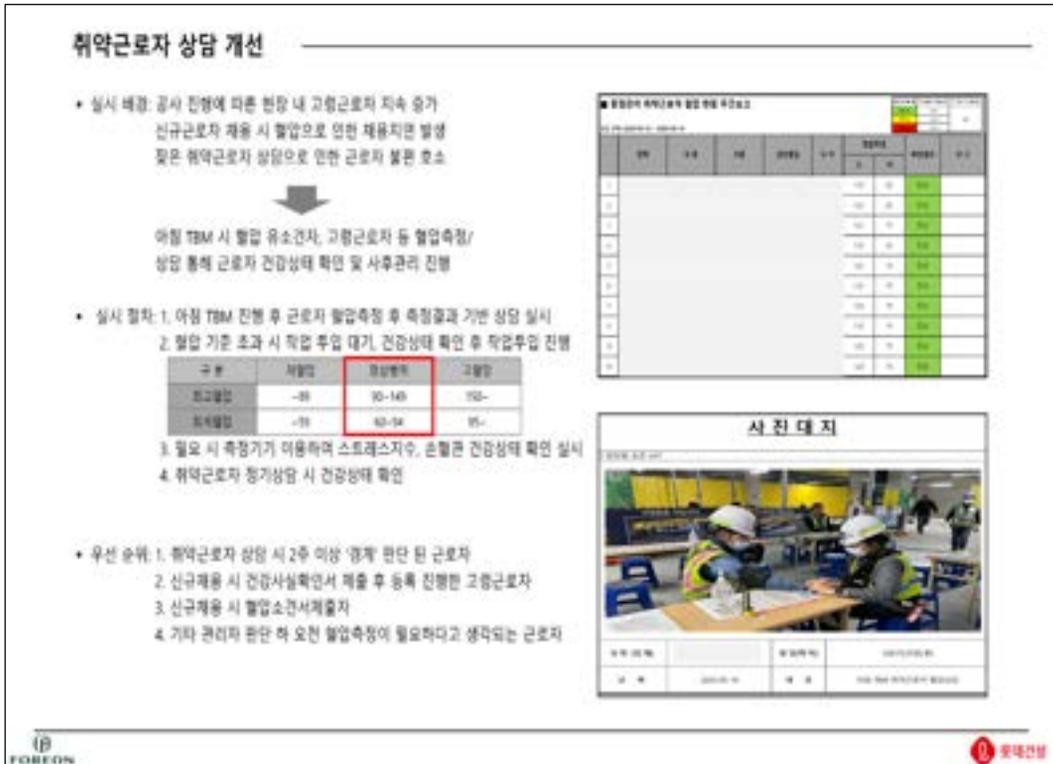
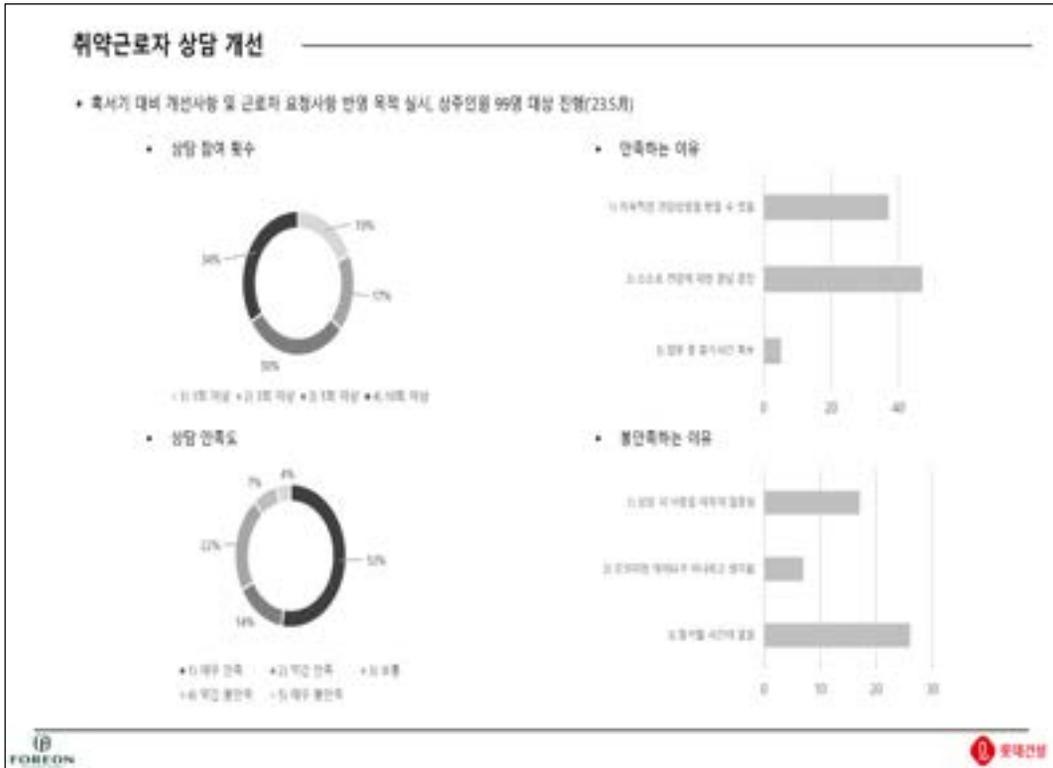


FOREON

롯데건설

4. 문제점 및 개선노력





### 취약근로자 안전백배 지급

- 실시 배경: 단독작업 비율이 높고 고연령자가 많은 조력작업 특성 상 응급상황 발생 시 즉시 발견될 확률 낮음  
 방수공은 2인1조 이상 작업 진행 다수(역채방수), 조력공 대상 지급 실시  
 66세 이상 조력 작업자 중 고혈압, 당뇨 등 기저질환 유증환자 우선 대상
- 실시 현황: 조력공 9명 시범 운영 진행
- 기대 효과: 작업 중 쓰러짐 사고 발생 시 알람이 울려 관리자 인지 가능  
 주변 관리자가 즉시 이동하여 해당 상황 파악 및 조치 진행  
 응급상황 발생 시 긴급대피 알람 전송-작업자 즉시대피



이름	ID	상태	비고
김민준	1001	정상	
이준호	1002	비상	고혈압
박지민	1003	정상	
정민준	1004	비상	당뇨
최민준	1005	정상	
한민준	1006	비상	고혈압
김민준	1007	정상	
이민준	1008	비상	당뇨
박민준	1009	정상	
정민준	1010	비상	고혈압



### 안전조회장 개선

- 실시 배경: 이철 TBM 시 제조 이후 장기간 서서 대기로 인한 피로도 증가, 집중도 하락  
 형식적이고 전달 위주 조회로 근로자 참여도 낮음
- 개선 내용: 시청각적 조회로 근로자 참여도 및 집중, 이해도 증가  
 일반 TBM 장비를 증가, 현장 부직원사상 및 안전교육 등 안전의식 제고  
 일반 TBM 구획 설정 및 자칫하고 활기찬 넓은 조회장 운영을 통한 당사 소속감 증가  
 앉아서 실시하는 조회를 통한 피로도 감소, 시청각적 조회를 통한 근로자 참여도 및 집중도, 이해도 향상



기존 안전 조회장

앉아서 진행되는 안전조회장



### 근골격계질환 스트레칭 적용

- 실시 배경: 건설근로자 업무상질환 중 근골격계질환(신체부담작업, 요통) 비율 약 70~75%  
현재업종 근골격계질환 발생률 약 60% 평균대비 10% 높음  
연령증가, 신체부담 작업 수행 시 증가



구분	연령	인원 수	질환 발생 수	발생률 (%)	발생률 (%)	발생률 (%)
현업종	20-29	100	60	60%	60%	60%
	30-39	200	120	60%	60%	60%
평균	20-29	100	10	10%	10%	10%
	30-39	200	20	10%	10%	10%

- 현황/문제점: 근로자들의 연령 증가, 체력 부족, 동일자세로 장시간 작업 등의 악순환의 반복으로 발생  
질병으로 인식하지 않고 일시적인 증상으로 받아 → 만성질환화 되어 많은 문제 발생  
조직운동, 거구질 설치 해체, 비계 작업 등 중량물 작업으로 인한 근골격계 질환 발생 확률 ↑
- 개선 내용: 가벼운 스트레칭을 통한 몸의 피로감 감소  
건강증진활동에 대한 근로자들의 적극 참여  
근골격계질환에 대한 근로자들의 인식 변화  
자체 제작 영상으로 관리자에 대한 친근감과 현장에 대한 소속감 증가  
선업장에 등 신체 부담 작업에 대한 업무상질환 감소 및 예방



### 근골격계질환 스트레칭 적용

- 스트레칭 영상 아임조치 적용



1. 발상을 뒤집어 뒤로 캐러피어 받음 (신체 전반 지면)



2. 발상을 뒤집어 뒤로 캐러피어 받음 (신체 전반 지면)



3. 발상을 뒤집어 캐러피어 받음 (신체 전반 지면)



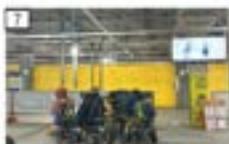
4. 발상을 뒤집어 캐러피어 받음 (신체 전반 지면)



5. 두 발을 캐러피어 받음 캐러피어 받음 (신체 전반 지면)



6. 발상을 뒤집어 캐러피어 받음 (신체 전반 지면)



7. 캐러피어 받음 캐러피어 받음 (신체 전반 지면)



8. 한 다리를 다른 다리 무릎 위에 올림 (신체 전반 지면)



9. 한 다리를 다른 다리 무릎 위에 올림 (신체 전반 지면)

### 흡서기 현장관리

- 제빙기 여유수량 확보하여 현장 설치 진행했으나, 현장 크기 특성 상 근로자 작업 시 불편함 요소 다
- 공구별 수계실 내 제빙기 및 보냉통/생온수기 추가 설치 진행중



### 5. 향후계획 및 기대효과

### 향후 관리방안

- 마감공정 지속 투입**

신규공종 투입 전 귀재물장 사전 확인  
작업전 위험성평가 통한 유해요인 추가 발굴 및 제거
- 취약근로자 인원 증가**

습식작업 특성 상 근로자 투입 증가 예상  
단독작업 다수/불량정선으로 장시간 작업 등
- 분기별 안전문화캠페인 진행**

근로자 현장 소속감 증가  
안전보건관리 의식 함양, 스스로 작업환경 개선 노력







### 기대 효과



- 2명의 인원을 통한 관리로 현장관리 및 서류관리 상 업무공백 감소 효과
- 간호사, 산업위생기사 선임을 통한 전문성 강화, 상호보완효과 및 신뢰도 증가



- 지속적 교육 및 사후관리 프로그램을 통한 보호구 착용 비중 증가
- 보건관리(자)의 필요성에 대한 근로자 인식 변화



- 일하러 나오고 싶은 현장, 일할 맛이 나는 현장
- 자발적인 위험요인 발굴 및 제거, 스스로 챙기는 안전보건관리







# 3

## (주)포스코이앤씨 PJT 양산 석산현장





# 1. 소개

With POSCO

01. 회사 소개

PJT - 영안 에너지주력조합 공동주주 신축현장

포스코이앤씨 신사명 선포식  
2022. 3. 30

안전보건경영방침

※ 2022년 1차 건설사 감사평가(사행지수) 및 ESG(안전)평가(ESG) 평가결과

연도	순위	등급	ESG(안전)평가	
			2021년	2022년
1	1	A	A	A+
2	2	B	B	A
3	3	C	B	B
4	4	A	A	A+
5	5	A	A	A
6	6	B	B	A
7	7	B	B	B
8	8	C	C	B
9	9	B	B	B
10	10	-	-	C

**본사 보건관리**

CSO제도 실질적 안전보건경영 실시  
22년 기준 10대 건설사 중 유일 **중(중)에 ZERO 달성**  
당사 총 142개 PJT사업장 운영  
본사보건 전담 직원 2명, PJT 보건관리자 111명

# 1. 소개

With POSCO

02. 조직 소개

PJT - 영안 에너지주력조합 공동주주 신축현장

안전보건센터 송치영 센터장

- 안전보건기획그룹
- 안전보건인사그룹
- 기술인사그룹
- 안전교육훈련그룹
- 2021년 신설: 형제사단(인사)그룹

안전보건기획-예산/표준지원, 안전보건인사-2021년 신설 위험성평가 예산, 기술인사-P/C 예산

안전보건총괄책임자

- 안전관리부
- 보건관리부

건축과, 도목과, 전기과, 품질과, 장비과, 운영과, 관제사, 조경

**I. 소개** With POSCO

03. 발표자 소개 PJT-양산 석산지역주체조합 공동주택 신축현장

**1 학력**

15.02

부산과학기술대학교  
건축과 졸업

**2 경력**

16.05~18.01  
00병원공정자실  
간호사 근무 외 1곳

18.05~19.11  
00건설보건관리자  
근무 외 1곳

21.08~현재  
포스코이앤씨 양산석산  
현장 보건관리자

**3 특이사항**

22.05  
경남사업단장 표창장

22.05~22.12  
포스코이앤씨 부산경남  
광역보건업무케소동지기

22.01~22.12  
당시 22년별양산 신축관리  
실적 보건관리자 부문 1위

**4 현재나는?**

승진유망관리자

근로자에게  
최상의 보건관리자를  
제공하자

**II. WITH 보건관리**

- 01 권력형 보건관리
- 02 지능형 보건관리
- 03 위기 대처형 보건관리
- 04 맞춤형 보건관리



## II. WITH 보건관리 - ①. 전략형 보건관리

(b). 본사 주관 보건관리자 협의체 운영

**■ 권역별 보건관리자 정기 협의체 실시**

- 7개 권역 보건관리자 협의체 구성 (분기별 1회 실시)
- 보건관리 지원 및 제도 개선 등 현행 보건관리 수준향상
- PJT 및 보건우수사례 및 VOC 공유
- 협의체 운영을 통해 능동건강관리체계 확립

PJT-양산 석산이앤씨조립 공동주택 신축현장



**■ 능동건강관리체계 : 고령 근로자에 대해 단순 합입측정에서 벗어나 종합적인 건강상태를 사전 모니터링하는 제도**

[연세 60세 이상] 고입입 유무 확인	> 혈압측정 측정 결과 고혈압 의심자 1명 근태 1명 근태 0명 - 건강 근로 가능 여부 소관 확인사 책임제에 따라 1명 이상 퇴장	혈관 측정기 도입	고령 근로자 건강상태 일차 모니터링
[연 60세 이상] 혈관 건강상태 확인	> 혈관 1회 측정 결과 혈관 위험이상 근태 2명 퇴장 2명 - 위험자 측정 결과 혈관 위험이상 지속 시 2명 퇴장 2명 - 퇴장 2명 이상 퇴장 2명 근태 0명 퇴장 2명		
[연 60세 이상] 기타 질환 유무 신체 기능 확인	> 일반 건강검진 결과 1명 근태 이상 퇴장 1명 퇴장 1명 - 근태 1명 퇴장 1명 퇴장 1명 퇴장 1명 - 기타 질환 1명, 인형 소양 건강검진 결과 1명 퇴장 - 건강 근로 가능 여부 소관 확인사 책임제에 따라 1명 퇴장		

## II. WITH 보건관리 - ②. 자능형 보건관리

(b). 밀폐공간작업 스마트 시스템 적용 (스마트세이프티 폴)

PJT-양산 석산이앤씨조립 공동주택 신축현장



## II. WITH 보건관리 - ③. 지능형 보건관리

With POSCO

(b). 밀폐공간작업 스마트 시스템 적용 (스마트세이프티 볼)

PJT - 영안 이안리(이주석)조일 공동주택 신축현장

**스마트세이프티 볼이란?**

스마트세이프티볼(Smart Safety Ball)은 밀폐 작업 공간 진입 전 또는 사람이 들어가기 적합한 장소에 공기거나오는 줄로 작업이 투입되는 등의 방법으로 시공에 이르기까지 작업장의 가스 농도를 확인할 수 있는 무작정 제품

- 27년 4월 모스크라프 개발 및 개발사 상용화 22년 4월 외부 기관 유통 시작
- 유사시 제품 자체 경고가 발생하여 당사의 스마트로 전용 앱과 연결되어 있는 경우 스마트폰을 통한 경보 및 시공에 이선하여 당에 동해한 번으로 상행전만 경고 문자를 전송하여 신속한 사고 파악 및 후속 대응이 가능하므로 일시 사고 위험을 감소
- 작고 가벼우므로 휴대가 편리하며 충전이 내부 배터리 교환이 2년 연속 구동이 가능
- 당사의 스마트로 전용 앱(SafetyBall)을 통해 견출 결과를 실시간으로 확인

[Smart Safety Ball]



[이동형 CCTV]



[간접형 복합가스 측정기]



## II. WITH 보건관리 - ③. 위기대처형 보건관리

With POSCO

(b). 전 직원 참여형 위험 드래네지 활동 강화(불안전 선형관리 제도)

PJT - 영안 이안리(이주석)조일 공동주택 신축현장

**■ 불안전 선형관리 제도 시행 배경**

작업장 속 모든 위험을 드러내어 즉시 개선하는 문화가 정착되도록 선형관리 활동의 제라다임 전환(BoomUp → Quality Up)을 통한 **제라다임 선순환 체계** 구축 필요



**■ 불안전 선형관리 제도 위험성 평가 연계**

작업일자: 2023-03-04 작업시간: 13:00~14:00 (이주석)조일		작업장: 1002000 (이주석)조일	
<기안>: 유해물질발생, 동해공구 사용, 사면지, 파손지, 낙하, 직하/옆구리 작업 등			
<작성>: 동해공구에서 인공물질 사용 유해가스에 의한 일시 유해 위험			
<작성>: 동해공구 교체 시 교체			
위험성	중상위험	위험성	중상위험

위험성	중상위험	위험성	중상위험
위험성	중상위험	위험성	중상위험

위험성	중상위험	위험성	중상위험
위험성	중상위험	위험성	중상위험

## II. WITH 보건관리 - ③. 위기대처형 보건관리

With POSCO

(b). 찾아가는 근로자 참여형 체험학습(VR버스, CPR)

PJT - 양산 석산지역주체조합 공동주택 신축현장

■ 실시 배경 및 목적

- 그룹 6대 중점 안전보건관리 추진 항목 중 **법령사 안전보건관리 지원 강화**의 일환
- 건설업 최초 VR기기 탑재된 안전버스 도입
- 22.10.29 참가 이후 **응급처치 교육에 대한 사회적 이슈 대응**

■ 찾아가는 교육 이수현황

분류	VR교육	CPR	외국인통역 지원
현장수업	25	40	23
교육 인원수합	2,296	2,694	590

4월 기준, 총 54개 현장에서 3,485명이 찾아가는 교육 이수(3회)






## II. WITH 보건관리 - ④. 맞춤형 보건관리

With POSCO

(b). 직업병 발생 고위험 근로자 특별관리

PJT - 양산 석산지역주체조합 공동주택 신축현장

■ 직업병 발생 고위험 근로자 특별관리

배지 전장입진 고위험근로자확인



Ex. 22.05.13 입사자 참여형공동주거  
작업 특수 시험 위험성 평가 실시  
배지 전장입진 중용성 분진 C2

직업병 예방사후관리 역점팀 추방대상



22년 상반기 직업병 역점팀 추방대상  
유해먼지 노출정도 확인

보건소회검 및 위험성평가관리대상



보건소회검 및  
직업병 예방사후관리 관련  
위험성 평가 실시

특수건강검진 보호구 전문화교육



23.03 특수건강검진 실시  
1년 주기 전문화교육 이수  
호흡기계 C1 시후관리



## II. WITH 보건관리 - ③ 맞춤형 보건관리

POSCO With POSCO

(사) 근골격계질환 예방을 위한 자체 스트레칭 개발

FJT - 영남 이노비어주체조합 공동주체 신축현장

**■ 배경 및 목적**

- 건설현장 근로자의 고령화
- 작업의 특수성(육체적)으로 현행 환경 노출빈도 높, 유해작업 등, 반복작업 등
- 근골격계질환은 작업관련성 질병 중 3년 평균 66%가 1만여명까지(19~21, 공단)

구분	연도	구분	연도
발생률	10	잔인율	1
발생건수	6	보상인원	10
근구인원	2	재발률	3
배전율	1		

발생률 10%, 보상인원 6명(연간 64명 발생)

구분	발생	예방
현장		
내용	"건설현장근로자의 건강을 위한 스트레칭" 개발하여 "근골격계질환 예방을 위한 스트레칭" 개발	경우가 불기우의 사례, 우수현장

근골격계질환 예방을 위한 스트레칭

구분	앞으로 줄이기	발생률 줄이기	재발률 줄이기
구분	구분	구분	구분
구분	구분	구분	구분

근골격계질환 예방을 위한 스트레칭

구분	최	후	최	후	최	후
발생	10%	10%	10%	10%	10%	10%
예방	15.2%	15.2%	15.2%	15.2%	15.2%	15.2%

근골격계질환 예방을 위한 스트레칭



### III. 향후 추진 예정



#### 1. MSDS 시스템화

PJT - 양산 석산지역주조철 응용부품 신축현장

Asis, CASNO 확인 후 역설수동 기입 PJT 자체 관리

**물질안전보건자료(MSDS) 관리대장**

물질안전보건자료(MSDS)는 공급업체에서 제공한 자료를 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 비치(안전보건안전관린 자료 표시 및 비치 불가)

재료명	화학 물질명 (안전 데이터 시트)	CAS No.	용량량 (%)	특별안전보건교육 대상물질				안전 구역		직업안전보건 특수종업 취업종업		제조업체		공급업체		
				유기용매	중금속	유기용매	중금속	노출기준	저용기준	취업종업	취업종업	업체명	연락처	업체명	연락처	
MSDS 1-44	알루미늄 도금강판 (주조)	100-01-4	1-10	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	주철판	100-01-7	40-100	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
	정선기유체	100-01-4	1-10	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
근로자건강관리 플랫폼	100-01-4	40-100	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	

To be, 유해화학물질 대기구축, 화학물질상생관리, 텍스트 자동검색 및 요약, 상세 검색기능 (2020-상용예정)



# 4

## 한국남동발전(본사)

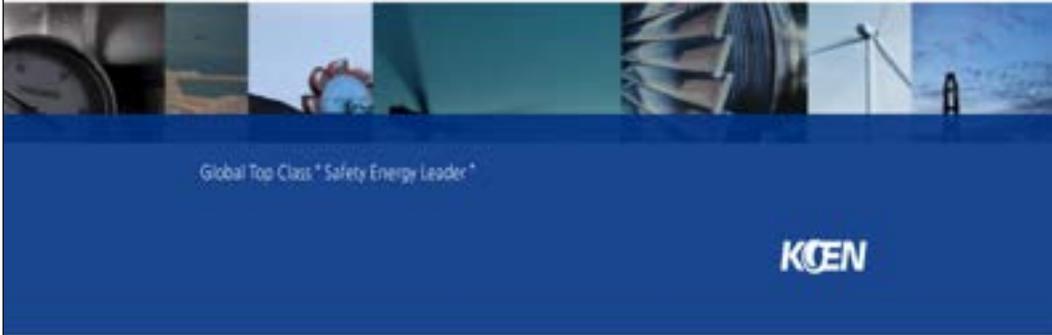




목 차		Global Top Class Safety Energy Leader <sup>™</sup>
I	일반현황	
II	안전보건 관리체계	
III	보건관리 우수사례	
IV	주요성과 평가	
V	향후계획	

# I. 일반현황

- 1.1 회사소개
- 1.2 조직 및 인원 현황
- 1.3 발전설비 현황

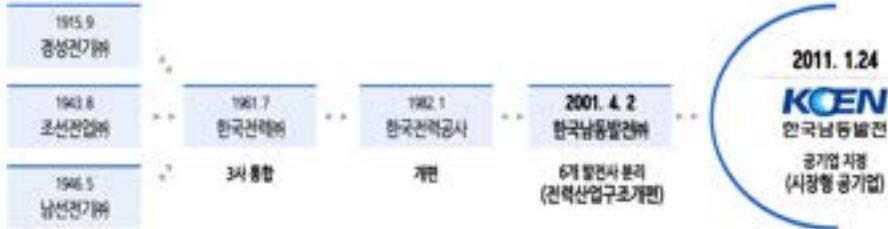


## 1.1 회사소개

Global Top Class \* Safety Energy Leader \*

KOEN

### 연혁



- 회 사 명 한국남동발전 주식회사
- 본 사 경남 진주시 사들곡 123번길 30(송유공동)
- 업 직 유 수 2,805명(합격기업 3,403명 별도)
- 주 요 사 업 전력차량 개발, 발전 및 부대사업
- 생 산 품 목 전기

## 1.2 조직 및 인원 현황

Global Top Class "Safety Energy Leader"

KOEN

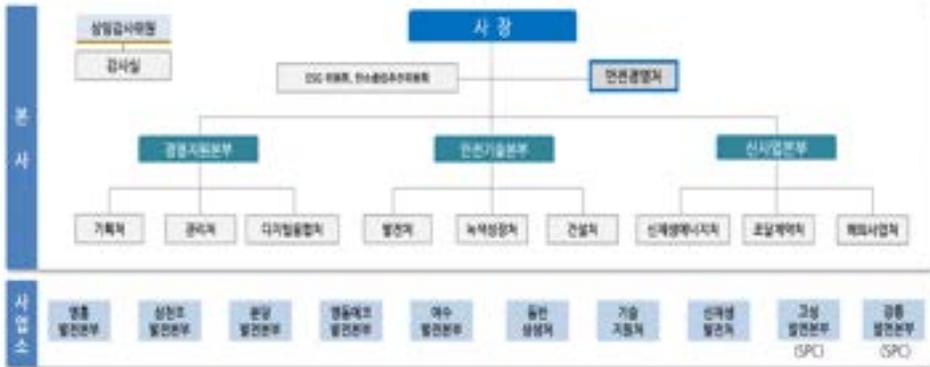
### 조직 및 인원현황

조직 : 3본부 10처 1실 10개 사업소

인원 : 남동 2,805명 + 협력기업 3,403명, 총원 6,208명

[23.5월말 기준]

구분	본사	영동	상전포	본양	영동	여수	고성	강릉	기타	합계
남동발전	405	676	475	242	210	211	186	193	207	2,805
협력기업	126	1,124	790	148	240	327	389	259	-	3,403
합계	531	1,800	1,265	390	450	538	575	452	207	6,208



2

## 1.3 발전설비 현황

Global Top Class "Safety Energy Leader"

KOEN

설비현황 : 9,279MW

[23.5월말 기준]



○ 신재생 : 488.6MW

에너지원	설비용량(MW)
지열발전	325
풍력	58.3
태양광	34.8
소수력	18.6
연료전지	51.9

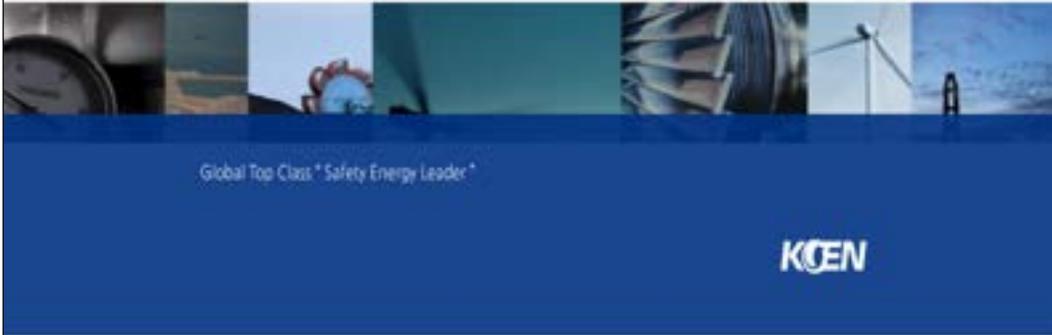
○ SPC : 5,676.3MW

에너지원	설비용량(MW)
고성그린파워	2,080
강릉한민화력	2,080
인산복합	834
신재생	520.5
ESS(지체+SPC)	161.8

3

## II. 안전보건 관리체계

- 안전보건 경영방침
- 목표 및 추진 전략
- 안전보건 관리 조직
- 안전보건관리 전담인력 및 경영시스템 인증현황



## II. 안전보건 관리체계

Global Top Class "Safety Energy Leader"

KOEN

### 안전보건경영방침



### 목표 및 추진전략



## II. 안전보건 관리체계

Global Top Class \* Safety Energy Leader \*

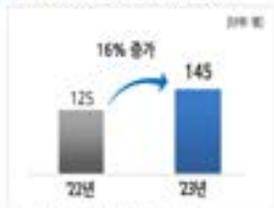
KOEN



※ (안전지원팀) 유해위험 요소 발굴·개선 유도, 안전사고 예방 현장 계도, 협력기업 교육 등 안전수준 향상을 위한 조업

### 안전보건관리 전담인력 및 경영시스템

▶ 안전보건전담인력 : 145명



■ 보건관리자 선임현황 : 19명  
※ 보건경영직 12명 채용

▶ 안전보건 경영시스템 인증현황



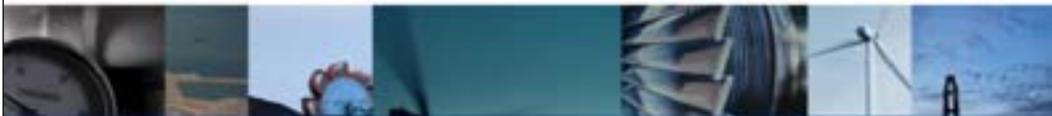
5

## III. 보건관리 우수사례

3.1 협력기업과 동행하는 보건관리 활동

3.2 근로자 건강증진 활동

3.3 작업관련성 질환예방 활동

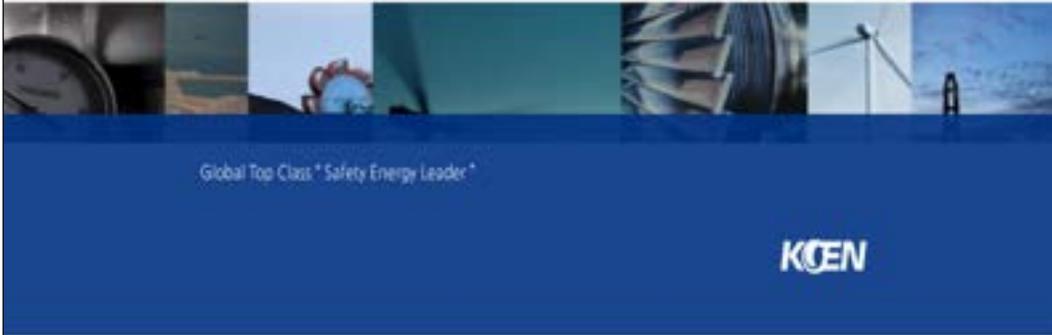


Global Top Class \* Safety Energy Leader \*

KOEN

### 3.1 협력기업과 동행하는 보건관리 활동

- 1) **공기업 최초** 고의적 자해 예방 프로그램 구축으로 정신건강 지원 강화
- 2) 석탄화력 산업보건의 위축 운영으로 근로자 건강 밀착관리
- 3) 협력기업 휴게쉼터 및 편의시설 확충으로 근로자 건강장해 예방
- 4) 전사 응급대응체계 구축 및 운영으로 응급 끝든타임 확보



#### 3.1 협력기업과 동행하는 보건관리 활동

공기업최초

Global Top Class \* Safety Energy Leader \*

KOEN

##### 1) 고의적 자해 예방 프로그램 구축으로 정신건강 지원 강화

###### 배경 및 목적

- + OECD 국가 중 자살률 18년간<sup>17년</sup> 제1위로 선제적 정신건강 관리 필요성 대두
- + 최근 2년간 사업장 내 고의적 자해 사고(2건)가 모두 협력기업에서 발생함에 따라 협력기업 근로자 정신건강 지원 시급
- + 전직원협력기업 포함 대상 고의적 자해 예방 프로그램 구축을 통한 정신건강 잠재위험군 선별·치료연계로 고의적 자해 근원적 예방

###### 추진경과

- + 협력기업 근로자 정신건강 지원 강화를 위한 EAP\* 지원(19년-)
  - \* Employee Assistance Program : 전문가 상담을 통해 정신건강 수준을 진단하고 정신건강 질환을 치료하는 프로그램
- + EAP 지원실적(19~22년) : 총 63명, 194회 상담 치료

연도	상담자수	상담횟수	대상기업
19년	30명	60회	2개사
20년	7명	42회	2개사
21년	16명	67회	1개사
22년	10명	25회	2개사
합계	63명	194회	-

(문제점) 정신건강 이상자의 특성상 본인 상태에 대한 긍정적 인식과  
인사상 불이익에 대한 우려로 자발적 검사 및 치료 회피

- + **공기업 최초 고의적 자해 예방 프로그램 구축 및 운영(22.7월-)**



### 3.1 협력기업과 동행하는 보건관리 활동

1) 고의적 자해 예방 프로그램 구축으로 정신건강 지원 강화

Global Top Class "Safety Energy Leader"



**추진내용 및 성과**

- + (마음건강검진) 협력기업 포함 전직원(1,848명, 36%) 대상 온라인 마음건강검진 시행('22.8월)
  - 잠재위험군 62명 선별하여 7명(치료용의자)에 대한 EAP 전문상담사 치료연계('22.10월~)
  - 최고위험군 1명 자살예방5~4단계 및 6명2~3단계 위험도 완화
- + (순회교육) 전 사업장 대상 고의적 자해 예방교육 시행('22.11월, 764명)
  - 주요 교육내용 : 고의적 자해의 이해, 자살예방 대응방안 및 ABC 활동\* 등
  - \* ABC 활동 : Awareness(위험신호 알아차리기), Behavior(경청·공감·질문), Connection(전문가 연결)
- + (가이드북 제작) 고의적 자해 예방을 위한 가이드북 제작 및 전 직원 배포('23.1월)
  - 조직의 특성을 반영한 관리자용·일반직원용 고의적 자해 예방 매뉴얼 별도 제작
- + (위기대응 프로세스 수립) 정신건강 사고방지를 위한 총괄관리체계 마련('22.12월)
 

위기 전  
EAP, 예방교육, 마음검진 등

➔

위기 중  
자살 시도자 강제개입

➔

사후관리  
부서장 주1회 추적관리





**향후계획**

- + 온라인 마음건강검진 확대 시행 : (기존) 연 1회 → (확대) 반기 1회
- '23년 상반기 온라인 마음건강검진 기 시행('23.5월, 2,572명<sup>22년 대비 39% 증가</sup>) 및 결과 분석 중

7

### 3.1 협력기업과 동행하는 보건관리 활동

2) 석탄화력 산업보건의 위축 운영으로 근로자 건강 밀착관리

Global Top Class "Safety Energy Leader"



**배경 및 목적**

- + 석탄화력발전소 주치의로서 산업보건의\* 위축 및 심도있는 보건관리 시행
  - \* 의료법에 따른 의사로서 직업환경의학과 전문의, 예방의학 전문의 또는 산업보건에 관한 학식과 경험이 있는 사람(산인법)
- + 기존 보건인력(간호사, 산업위생기사) 대비 의학적 신뢰도 증대 → 질병 검진능력 및 병원진료 연계효과 향상

**추진내용**

- + 석탄화력발전소 산업보건의 위축 운영 시행('22.1월~)
  - 대상/수행 : 영흥·삼천포·여수발전본부 약 3,700명(협력기업 포함) / 한일병원
- + 주요역무(산업보건의 역할 + 작업환경 개선 등 보건체계 강화 역할)
  - 건강장애 원인조사 및 재발방지를 위한 의학적 조치 (건강상담 : 협력기업 포함 순근로자 1회/년 이상 실시)
  - 건강진단 결과에 따른 작업제한·단속 등 근로자 건강보호 조치(업무제한성평가)
  - 고열압, 당노 등 유질원자 사후검사(소변검사, 혈액검사 등)
  - 작업현장 순회점검 및 작업환경관리 실태 조사를 통한 현정 지도




1:1 건강상담



업무제한성평가서

건강기록지(의사 시스템)



유질원자 사후검사

8

### 3.1 협력기업과 동행하는 보건관리 활동

Global Top Class " Safety Energy Leader "

2) 석탄화력 산업보건의 위축 운영으로 근로자 건강 밀착관리

KOEN

#### 추진성과

- 협력기업(2,301명, 62%) 포함 전직원 3,693명 대상 건강상담 4,305건 시행
  - 주요분야 : 뇌심혈관계 질환(50%), 비직업성 질환(29%), 직무스트레스(9%), 직업성질환(0%) 등
- 사후관리 결과
 

구분	뇌심혈관(건)	비직업성(건)	합계(건)	비고
생활습관 개선	1,007	1,689	2,696	식약순관 개선, 운동 권고
보조구 착용지도	57	188	245	귀마개, 후흡보조구
근무중 치료권고	416	791	1,207	뇌심혈관계 질병 다수(의상시절말음, 알노 등)
추적검사 대상	748	1,291	2,039	추적검사, 혈액검사 등
업무제한성평가	43	64	107	간질환, 우울증, 뇌전증 등

※ 근로자 만족도 조사결과(12개연간)

만족 (8.03점)

실업률(%)	만족도(점수)
역류성식도염	8.40
근로자 건강상태 만족도	8.22
건강관리 일반 성실성	8.18
개인정보 보호 신의성	8.18
신원성 응답성	8.15

- (근무중 치료권고) 총 4,305건 중 근무중 치료권고 1,207건(28%)
  - 치료여부와 정밀확인을 위해 추적검사(소변검사, 혈액검사) 2,039건 시행
- (업무제한성평가) 대상자 107명 중 40명 시행(37%) → 1명 작업전환\*
  - \* 숙취업 뇌전증에 따른 작업전환, 한일병원 입원 후 통원치료 조치

→ 근로자 만족도 조사결과(22.8월) : 8.03점 / 10점 만점 → 의료 전문성에 대한 높은 신뢰도를 바탕으로 맞춤형 건강상담에 만족

#### 향후계획

- 뇌심혈관계 질환 예방을 위한 건강증진활동 강화(프로그램 다각화, 포상 확대 등)
- 업무제한성평가 대상자 대비 참여율 향상을 위한 관리 확대(SMS 발송, 사업소 보건관리자 연성 지속 등)

### 3.1 협력기업과 동행하는 보건관리 활동

Global Top Class " Safety Energy Leader "

3) 협력기업 휴게실터 · 편의시설 확충으로 근로자 건강장해 예방

KOEN

#### 배경 및 목적

- 안전최우선 가치를 추구하는 기업 경영방침 적극 이행과 야외 작업환경 노출이 많은 협력기업 근로자의 건강장해 예방을 위한 선제적인 환경개선 노력 필요
  - ※ 산업안전보건법 개정(22.8월)에 따른 휴게시설 설치 의무화 이전부터 선제적 시행(19.9월~)

#### 추진내용 및 성과

- 냉·난방 가능한 사계절용 휴게실터 운영
  - (냉·난방시설) 전기 팬넬, 에어컨 설치
  - (편의용품) 냉·온수기, 배게, TV, 전자기, 소파, 핸드폰 충전기, 귀마개 등 비치
- 작업자 편리성 중심의 위생시설 운영
  - (위생시설) 작업자 접근이 용이한 위치에 이동식 화장실 및 샤워실 설치
- 전사업소 휴게실터 및 편의시설 22개소 운영(총 57억원, '19~'22년)

[기존 천막형 실터]

[하우스형 실터 설치]

구분	'19년	'20년	'21년	'22년	합계
소요금액(계소)	1.5억원(계소)	2.3억원(계소)	40.8억원(계소)	12.4억원(계소)	57.0억원(22개소)

[이동식 화장실]

[이동식 샤워실]

### 3.1 협력기업과 동행하는 보건관리 활동

Global Top Class \* Safety Energy Leader \*

발전사 최초

KOEN

4 전사 응급대응체계 구축 및 운영으로 응급 골든타임 확보

#### 추진배경

- + (구급차) 외부 구급차 이용 시 외부요인(타사고 출동 등)으로 이송시간 과다 소요
- + (응급구조사) 부재 시 신속전문 초기응급처치 불가능하여 재해자 생존확률 감소

#### 추진내용 및 성과

- + 전사업소 응급대응체계 구축(21년~)
  - 대응체계 : 구급차 + 1급 응급구조사 + 운전대원 상주
  - 주요역무 : 현장응급처치, 병원이송, 비상대응훈련(월 1회) 협조 및 안전보건교육 지원 등



구급차 및 응급구조사 배치

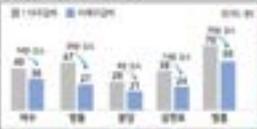
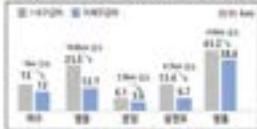


응급처치 훈련 협조



심폐소생술 교육 지원

- + 이송거리 최대 6.7km 단축, 이송시간 최대 20분 단축



(사례) '22.04.12  
상원모본부 협력회사 직원이 작업 전 휴식 중 갑자기 쓰러져 소내 구급차(5분 이내 출동)로 응급처치를 이용하여 인근병원 이송, 심근경색으로 추정되는 근로자의 생명을 구함

11

### 3.2 근로자 건강증진 활동

- 1) 약물복용 검사 도입을 통한 약물중독 및 2차 안전사고 예방
- 2) 종합검진 협약기관 확대를 통한 수검을 증대로 중대질환 조기발견 지원
- 3) 폐질환, 뇌심혈관계 질환 예방을 위한 건강증진 프로그램 운영



Global Top Class \* Safety Energy Leader \*

KOEN

## 3.2 근로자 건강증진 활동

### 1) 약물복용 검사 도입을 통한 약물중독 및 2차 안전사고 예방

Global Top Class " Safety Energy Leader "

#### 배경 및 목적

- + 대국 대마초 합법화, 펜타닐 양산(중국) 후 시중 배포로 **약물 접근성 우려 확대**
- + 화력발전운전원은 원자로안전관\*과 같은 법적 약물복용 검사 의무가 없으나, **약물중독 및 2차 안전사고 예방** 위해 전직원 대상 **선제적 약물복용 검사제도 도입 시행**

〈 원자로시설 등의 기술기준에 관한 규칙 제55조(자격 및 훈련) 제 4항 〉

· 원자로 운전원에 대하여 매년 약물복용 등에 관한 진단을 실시하여 이상이 없는 자가 원자로를 운전하도록 할 것

- + 약물복용 예방효과 극대화를 위한 **사내 중독예방 캠페인 추진 병행**

#### 추진내용 및 성과

사내 도입 검토 (22.7월)	법률질의 (22.9월)	노·사 의결 (23.1월)	약물검사 시행 (23.3월~ )
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 한수원 사례 벤치마킹 (검사주기, 방법 등)</li> <li>· 의료기관 실무협의</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 약물검사 도입 가능</li> <li>· 약물검사 강제 불가</li> <li>· 동의자에 한해 가능</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 산업안전보건위원회 상정</li> <li>· 노·사 원안 의결 (동의자에 한해 소변검사)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 안내문 사전 배포</li> <li>· 검사당일 동의서 징구</li> <li>· 검사결과 개별통보</li> </ul>

13

## 3.2 근로자 건강증진 활동

### 1) 약물복용 검사 도입을 통한 약물중독 및 2차 안전사고 예방

Global Top Class " Safety Energy Leader "

#### 추진내용

- + 전사 약물복용 검사 시행(23.3월~)
  - 방법 : 연 1회 법정 일반건강진단 시 소변검사를 통한 **미약 6종\*** 검사  
 \*오르핀, 코카인, 필로폰, 디알페타민, 엑스티시, 대마초(가장 많이 복용되는 종류 선정)
  - 결과 : 대상자 2,060명 대비 **434명 수검(동의율 21%)** 및 **위양성 3명 발생**(-23.5월)  
 \* 위양성자 면담결과 검사 선질 검거에 복용에 따른 위양성 원인으로 확인 → 병원 2차검사 권고(미검제)

약물복용 검사

- + 4대 중독(마약, 알코올, 도박, 인터넷)\* **예방 캠페인** 시행(22.8월)
  - 본사 및 협력기업 직원 대상 **출근길 중독예방 캠페인** 시행
  - 진주시 보건소 **합업 중독예방** 관련 홍보 및 **음주 채질검사 병행** 시행

출근길 중독예방 캠페인

진주시 보건소 합업 이용 상담

#### 기대효과

- + 정기 약물복용 검사 도입에 따른 **약물복용에 대한 근로자 경각심 제고**

14

### 3.2 근로자 건강증진 활동

Global Top Class "Safety Energy Leader"



2) 종합검진 협약기관 확대를 통한 수검을 제고로 중대질병 조기발견 지원

#### 배경 및 목적

- + (21년) 건강검진 유소건자 비율이 높은 40대 이상 대상, 격년 종합건강검진 지원제도 도입
  - 종합병원(3개소) 접근성-검진인원 수용성 한계로 수검을 저하(21년 : 71%)
- + 종합건강검진 수검을 증대를 위한 검진기관 추가 협약(22년~)으로 근로자 중대질병 조기 검진능력 향상 도모

#### 추진내용 및 성과

+ (22년~) 접근성을 고려한 인근 지역의료기관 대상 종합건강검진 협약 체결 확대(3개소→6개소)

구분	경상대병원	한일병원	분당서울대병원	금릉아산병원	인천대병원	KMI
협약체결년도	17년	21년	16년	22년	23년	23년
인근 사업소	상전도, 이수동	영흥, 분당	영흥, 분당	영동, 강릉	영흥, 분당	전국
검진실적(22년)	243명	72명	206명	78명	신규	신규
지원대상	만 40세 이상 남동발전 임직원(1회/2년, 40만원 한도)					
검진내용	신장-갑상선검사, 혈액정당검사, 위내시경, 대장내시경 등(병형별 상이)					

#### 추진성과

- + 종합검진 수검률 향상 : (21년) 71% → (22년) 81% ※ 전년대비 10%p↑
- 일반건강진단으로 발견이 어려운 중대질병\* 조기발견률 향상
  - \* 사례(22년) : 00분부 50대 근로자 신장암 조기진단 및 치료로 완치 판정

18

### 3.2 근로자 건강증진 활동

Global Top Class "Safety Energy Leader"



3) 폐질환, 뇌심혈관계 질환 예방을 위한 건강증진 프로그램 운영

#### 배경 및 목적

- + 질병 유소건자(22년, 413건<sup>1)</sup>) 데이터 기반 추적 및 체계적 사후관리 시행
- + 건강위험요인 감소시켜 폐질환, 뇌심혈관계 발병위험도 저하 도모

#### 추진내용 및 성과

<b>금연프로그램</b> • 금연캠페인(홍보성 상경 등) • 1:1 금연상담(금연보조제 지급)	+	<b>Body Challenge</b> • 운동 전·후 체성분 측정 • 걷기어를 활용 누적 걸음수 측정	+	<b>근골격계질환 예방활동</b> • 알뜰 건강체조(매일 오후 4시) • 통풍호소자 예방활동 지급
--	---	---	---	--

- + (금 연) '22년 총 28명(전년대비 1.8배 증가) 금연 성공(21년 : 16명)
- + (비 연) '22년 총 176명(전년대비 3.2배 증가) 체중감량-체지방률 감소(21년 : 55명)
- + (근골격계) 근골격계 부담작업 유해요인조사 결과 부담작업 없으나, 근로자 건강보호를 위해 추가 조치 시행
  - 장시간 PC 작업수행 근로자 등 통풍호소자 대상 맞춤형 예방활동 지급(스탠딩 책상, 손목보호대, 운동기구 등)
- + (만족도) 사내 메시지를 통한 설문 결과 : 4.8점 / 5.0점 만점

#### 기대효과

- + 근로자 맞춤형 보건관리로 특질한, 뇌심혈관계 질환 관심도 제고



스탠딩 책상

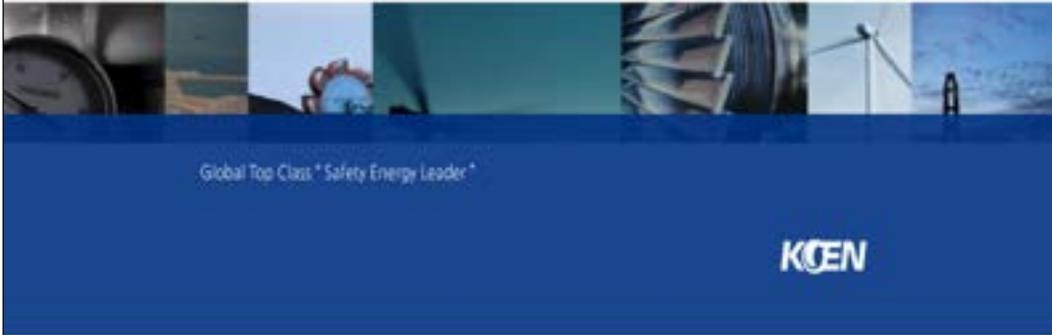


손목보호대

18

### 3.3 작업관련성 질환예방 활동

- 1) 구내식당 근로자의 안전한 조리환경 마련을 위한 환기장치 개선
- 2) 화학실험실 근로자 직업병 예방을 위한 작업환경 개선
- 3) 화학물질 취급근로자 직업병 예방을 위한 화학물질 관리시스템 개선



### 3.3 작업관련성 질환예방 활동

Global Top Class \* Safety Energy Leader \*

KOEN

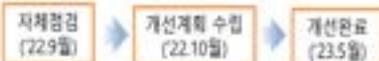
#### 1) 구내식당 근로자의 안전한 조리환경 마련을 위한 환기장치 개선

##### 배경 및 목적

- + 학교 구내식당 조리사의 폐암이 **산업재해**로 최초 인정(21.2월)
- + 학교 급식조리실 환기설비 설치가이드 기준 배포(21.12월, 한국산업안전보건공단)
- + 급식조리실 작업환경측정 대상에 포함시키는 **법안 발의**(22.5월)
  - 전사 급식조리실 환기장치 점검 및 미비사항 개선으로 건강하고 안전한 작업환경 구현

##### 추진내용 및 결과

- + 전사업소 구내식당 급식조리실 환기장치 개선(23.5월)



- (개선사항) 팬교체\*, 덕트·후드공사, 유해가스 감지기 설치 등

\* 후드유속기준: 0.5m/s 또는 0.7m/s 이상

- (소요금액) 본사 포함 6개 사업소 총 약 1.2억원 소요



##### 추진성과

- + 조리를 원천 차단으로 법의 테두리를 벗어난 보건관리 사각지대 안전환경 개선

\* 조리용 : 튀김이나 구이 등을 조리하는 과정에서 발생하는 초미립자(폐암 유발원인)

### 3.3 작업관련성 질환예방 활동

Global Top Class "Safety Energy Leader"



#### 2) 화학실험실 근로자 직업병 예방을 위한 작업환경 개선

##### 배경 및 목적

- + 전사 화학실험실(석탄분석실, 유황유분석실 등) 근로자 직업병 예방을 위한 선제적 조치 필요
- + 법적 의무대상은 아니나 법적 전문연구실 관리수준으로 작업환경 개선 추진
  - 사고사례 : 한국건설생활환경시험연구원(KCL) 시험연구동 화재(22.11.28)

##### 추진내용 및 결과

- + 타 법적 전문연구실 작업환경 관리수준 벤치마킹(에너지기술원, '23.3월)
- + 산업법·화관법·연안법에 의거하여 유관법령별 주요 미흡사항 외부전문가 합동 점검('23.3~4월)
  - \* 산업안전보건법(고용노동부), 화학물질관리법(환경부), 연구실 안전환경 조성에 관한 법률(과학기술부)
- + 총 143건 개선사항 발굴·개선(안전표지판 부착(안전사고 대책요청, 안전수칙 등), 시약보관함법 개선 등)



사고발생 시 대피안내도 부착

안전보호구 보관함 점검일자 부착물 1회 점검

##### 향후계획

- + 전사 화학실험실 개선 완료 후 '23년 하반기 중 정밀안전진단 시행(수행 : 과학기술정보통신부 인증 대행기관)

17

### 3.3 작업관련성 질환예방 활동

Global Top Class "Safety Energy Leader"



#### 3) 화학물질 취급근로자 직업병 예방을 위한 화학물질 관리 시스템 개선

##### 배경 및 목적

- + 화학물질 기초자료 전산화 및 반입통제시스템 미비로 화학물질 위험성평가 시행능률 및 사용규제기능 저하
- + 구매부터 사용까지 시스템적 관리를 통해 화학물질 취급근로자의 직업병 예방

##### 추진내용

- + 화학물질 관리시스템 프로세스 수립('22.9월) 및 개선 착수('22.11월, 개선 중)



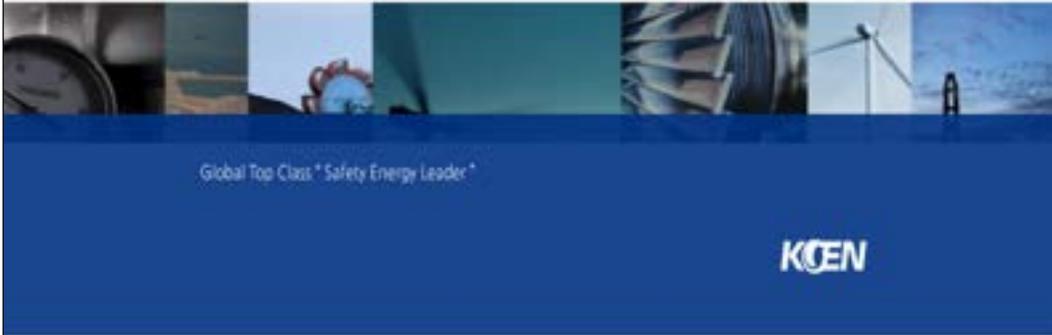
- (위험성평가) 1~2차 보건관리자 승인, 위험성평가 후 구매가능하도록 시스템 개선
- (사용량관리) 실무자별 사용량 미입력 시 재구매 불가하도록 개선하여 모니터링 기능 강화

##### 향후계획

- + 화학물질 관리 시스템 구축('23.7월), 시스템 운영절차서 재정 및 전사 사용자 교육('23.8월~)
  - \* 시스템 시연, 미비사항 발굴 및 시스템 개선 지속

18

## IV. 주요성과 평가



### 4. 주요성과 평가

Global Top Class \* Safety Energy Leader \*

KOEN

#### 정량적 성과

- + 근로자 직업병 예방 및 작업환경 보건환경 개선 적극 지원으로 최근 4년 연속 중대재해 건수 0건 연속 달성
- + 고의적 자해 예방을 통한 정신건강 고위험군 발굴 및 EAP 지원으로 고위험군 위험도 완화 기여(4명~1명)
- + 건강진단 결과 기반 유소견자 사후관리 등 체계적인 질환 예방활동으로 직업병 유소견자 0건 달성(22년)

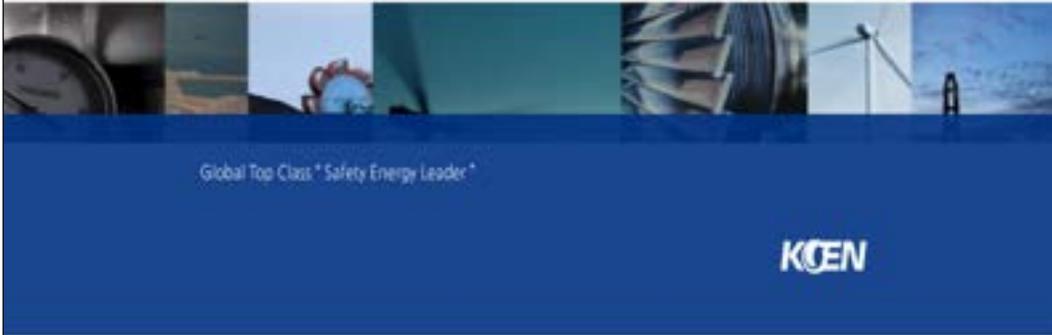
#### 정성적 성과

- + 협력기업과 동행하는 체계적인 보건관리 사업장 구현
- + 전 사업소 근골격계 부담작업 제로화 및 예방물품 지원으로 쾌적한 근로환경 조성
- + '22년도 공공기관 안전관리 등급제 2등급 달성(23.5점) 및 국제안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 유지

#### 성공요인 분석

- + (보건투자) 보건은 비용이 아니라 투자라는 인식으로 전환 → 보건분야 투자 확대
  - 복리후생비 개념이 아닌 근로자 건강을 위한 투자라는 경영진 인식을 바탕으로 보건분야 지원사업 확대
- + (보건인력) 보건경력직 채용(12명)으로 보건관리 전문능력 대폭 향상
  - 산업안전보건법에 따른 의무를 초과하여 보건관리자 선임 확대(상사근로자 300명당 보건관리자 1명 기준)
- + (제도홍보) 개인정보와 사생활 관련 보건 지원제도 한계 극복을 위한 홍보활동 다각화 → 참여율 제고
  - 온라인 마음건강검진 홍보(SMS, 메신저, 이메일 발송, X(페이스북) 등), 산업보건의 건강상담 이용 참여율도 전화 등

## V. 향후계획



### 5. 향후계획

Global Top Class \* Safety Energy Leader \*

KOEN

#### 선제적이고 효과적인 보건분야 지원 활성화를 통한 근로자가 건강하고 행복한 사업장 구현

##### 협력기업과 동행하는 보건관리

- **정신건강 관리 지원 확대화**
  - 근로자 마음건강검진 확대(연간 2회)
  - 선별된 잠재위험군 대상 EAP 치료연계 확대를 위한 홍보강화
- **근로자 건강장해 예방 철저**
  - 산업보건의 운영시 외부진료 권고 대비 실 진료여부 모니터링 강화
  - 주말 공사작업시 급급차 및 응급 구조사 추가배치 등 활동도 증대

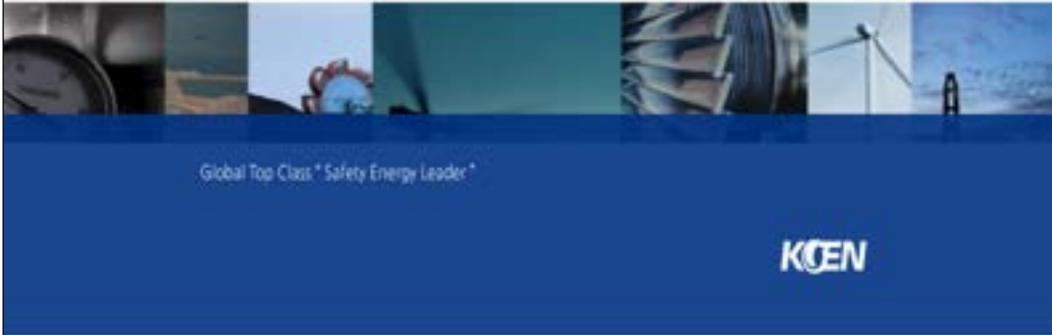
##### 근로자 건강증진 고도화

- **근로자 건강 밀착관리**
  - 종합건강검진 만족도조사를 통한 검진항목 효율화로 수검률 향상
  - 사업소별 일반 특수건강진단 결과 특성에 맞는 건강증진 프로그램 추진
- **전사 중독예방 활동 강화**
  - 역물복용 검사 수검률 향상을 위한 근로자 중독예방 인식개선 교육 시행
  - 타 전문기관 협업 캠페인 확대 추진 (마약퇴치운동본부, 중독관리합회 등)

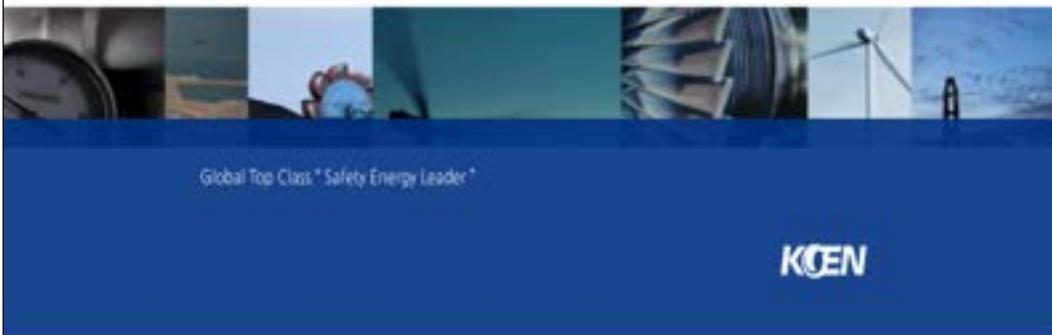
##### 작업관련성 질환 제로화

- **근로자 작업환경 개선**
  - 화학물질 관리시스템 구축 및 절차서 제정 통한 화학물질 관리체계 정착
  - 근로자 소음성 난청 예방을 위한 특수 청력보호구 전사업소 확대 보급
- **보건관리 사각지대 Zero화**
  - 화학실험실 정밀안전진단 시행 및 개선 후 전사업소 수행단계
  - 구내식당 환기장치 기준공속 만족여부 측정기기 14대 설치 정상상태 유지

한국남동발전은 선제적이고 혁신적인  
보건분야 지원제도를 개선·운영함으로써  
협력기업과 동행하는 체계적인 보건관리  
사업장을 구현하기 위해 노력하고 있습니다.  
앞으로도 근로자가 건강하고 행복하게 일할 수  
있는 환경을 만들기 위해 정진하겠습니다.



## VI. 질의응답



# 5

## CJ대한통운 청원허브터미널





—

- I. 앞면연령
- II. 보건관리 추진절차 및 내용
- III. 추진과정 문제점과 해결방안
- IV. 주요성과 평가
- V. 성공요인 분석 및 벤치마킹
- VI. 향후추진계획

## 1. 일반현황

### CJ대한통운 택배부문 현황



### 사업 프로세스



### 사업장 개요

지방권 대형 노선 위주 물량처리 하며, 일부 수도권 대형 노선 물량 처리 병행  
 필요일 기준 평균 52만개입고대수 280대의 물량 처리 진행  
 남청주IC 인근으로(차량여동시 2분거리) 입/출고 차량의 이동이 용이함



구분	청원허브터미널	
주소	충북 청주시 서원구 남이면 부흥위전리 1048-1	
가능 및 지역별 노선 수	지방권 대형 및 수도권 일부 대형노선 물량 처리: 76개 노선	
규모(대차/면적)	20,756평 / 5,907평	
설비	입고 A류차대	20개(차대기 가동 19개)
	출고 A류차대	75개 Chute - 76개 노선
전체설비 Capex(운영)	40만452만 / 12hr	
합승차 Capex(운영)	20924만	
전체 최대 처리량(입/출)	59.6만(723,05.08) - 280대	
차량	후입차량(입/출)	366명
	후입차량(입/출)	050대 / 260대

## 보건관리자 소개



### 학력 사항

- ◆ 간호학과 전공
- ◆ 가톨릭대학교 보건직료경영대학원 산업 및 지역사회간호학과 석학종

### 경력 사항

- ◆ 2015년 대전 선병원
- ◆ 2017년 대전 보광병원
- ◆ 장원 KLB타마실(협약사 아태크로리아)
- ◆ 장원 KLB타마실(CJ대한통운)

### 자격 사항

- ◆ 간호사
- ◆ 직업건강관리사 2급
- ◆ 사회복지사
- ◆ 대한핵심자사 응급처치 강사
- ◆ 자살예방 캠페인커뮤니 강사

## II. 보건관리 추진절차 및 내용



### 추진전략 및 체계

#### SMART전략 기반으로 보건관리 운영



#### S. 안전보건 표준 준수

- 안전보건 협약체결(이행)
- 사무직/서비스직에 따라 일안건강검진 실시(회)
- 시가계약은 계약서에서 의무/특수검진 실시

#### M. 본사의 주안 사업

- 안전보건4영 교육 및 훈련 적극 참여
- 일과 안전책임을 이행 철저, 현장순회점검
- 신규채용안전보건교육, 정기안전보건교육, 특별안전보건교육 참여 실시

#### A. 시설의 정비

- 급탕병 보관나이프 등 질병 예방 관리
- 근로자 질병 예방 및 치료를 위한 건강관리실 운영
- WH-MSC보건관리시스템관리
- 기업건강증진작업수행수준체계 유지
- 근로자 건강관리

#### R. 개선 활동

- MSC인증, 보호구관리, 직업병예방팀
- 유행병예방인 직업환경개선
- 보건관련 자위서비스 관련 연계 활동

#### T. 업무 및 건강프로그램 운영

- 집단결핵에 따른 유수검사 실시
- 건강증진활동 연계(행복한, 프로그램 등)

### 주요 활동내용

#### 재무구조 및 안전수준

#### 조직문화

#### 건강증진 프로그램

#### 환경관리

#### 전자정부관리

1. 100 만	2017년 100만명 이상 건강검진 실시(회)
2. 400 만	2017년 400만명 이상 안전보건교육 실시(회)
3. 24 만	2017년 24만명 이상 안전보건교육 실시(회)
4. 40 만	2017년 40만명 이상 안전보건교육 실시(회)
5. 100 만	2017년 100만명 이상 안전보건교육 실시(회)
6. 100 만	2017년 100만명 이상 안전보건교육 실시(회)

- 경영자가 안전보건을 기업경영의 한 분야로 인식하고 경영방침 표명
- 사무실, 사내 게시판 등에 게시되어 있음

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

OJ Logistics Corporation

ISO 45001:2018 인증  
ISO 45001:2002 인증

**주요 활동내용**    **채용구축및인사수준**    조직문화    건강증진 프로그램    환경관리    계약상세관리

- 안전보건 조직도

**주요 활동내용**    **채용구축및인사수준**    조직문화    건강증진 프로그램    환경관리    계약상세관리

- 보건활동 추진 시설 보유

보건활동 추진을 위한 인프라 시설등을 보유하고 있음.

주요 활동내용		체계구축및인식수준	조직문화	건강증진 프로그램	환경관리	협업협력관리
대상	보건활동 추진 세일 제도		건강관리실 운영			
	보건활동 추진을 위한 인력차 지원등을 보유하고 있음.		질병 예방 및자를 위한 보건 서비스 제공 환자 발생시 신속하게 대응하고 조력 위하여 공급량 치료 불가능시 적절한 치료기관으로 이송합니다.			
활동 사진						
			<p>건강관리실 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>올해부터 보건관리실 운영을 위한 1차 1차인 지원 제도 시행</li> <li>건강관리실 운영을 위한 인력차 지원 제도 시행</li> <li>공급량 지원용 의료기기를 보유 및 응급 의료기관으로 이송 서비스 제공</li> <li>적절한 치료를 받아 볼 수 있는 1차 1차인 지원 제도 시행</li> </ul>			

주요 활동내용		체계구축및인식수준	조직문화	건강증진 프로그램	환경관리	협업협력관리
<p>• 안전보건 관한 적극적 외부활동 참여</p> <p>2021년 관리감독자, 안전관리자, 보건관리자 등 안전보건에 지속적인 관심을 갖고 안전보건관련 대외행사(세미나) 2회이상 적극 참석함.</p>						

**주요 활동내용**    제우구축    조직문화    **건강증진 프로그램**    환경관리    참여설계관리

- 취약계층 관리**  
 청원hub 내 외국인 없음. 장년근로자(만55세이상) : 15명, 여성 91명  
 대부분이 일용직근로자로 건강증진활동에 최대한 참여하도록 추진하고 있음.  
 장년 또는 여성 근로자 포함 모두 건강증진활동 참여함

고령 근로자(만55세이상)

여성 근로자(만55세이상)

**주요 활동내용**    제우구축    조직문화    **건강증진 프로그램**    환경관리    참여설계관리

- 교대, 야간, 장시간 근로자 건강관리**  
**사업장 안전은 순회점검으로부터 시작된다!**

안전보건점검 순회

보건관리팀장 순회계단 점검

청원hub에는 안전보건관리자가 함께 활동하는 유해위험요인관리팀이 배치되어 있습니다.

주요 활동내용		재무구조	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협력업체관리
				건강증진프로그램		
	실현방안					
내용	건강증진활동 추진책임담당자가 보건관리자로 선임되어었고, 건강증진실무, 직업건강 관련 교육 이수완료			건강증진 활동 추진자보건관리자가 교육, 상담, 협의회 등 주가적으로 참석하고 있음		
활동 사진						

주요 활동내용		재무구조	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협력업체관리
				건강증진프로그램		
	건강증진 요구도조사					
내용	근로자 대상으로 설문조사 통해 요구도 조사 실시후 우선순위 설정하여 건강증진 프로그램 운영할			건강증진프로그램 운영에 대한 만족도 조사 실시후 차년도 프로그램 계획에 반영		
활동 사진						

주요 활동내용		재무구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업관계관리
내용	<p>장기 운영계획 수립</p> <p>핵심 보건 건강증진활동 계획수립 후 활동 진행</p>			<p>건강증진활동 목표 및 참여율</p> <p>근로자 참여 이끌어내기 위한 홍보위해 안전보건 게시판 운영을 진행함</p>		
	<p>활동 사진</p> 					

주요 활동내용		재무구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업관계관리																																						
내용	<p>안전보건 관행의 등 구상을 위한 건강증진활동 참여</p> <p>경기동여의, 금연프로그램, 캠페인 등 적극 참여</p>			<p>참여율</p> <p>근로자 대다수가 적극적으로 건강증진활동참여</p>																																								
	<p>활동 사진</p> 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>구분</th> <th>구분</th> <th>구분</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>건강증진사업</td> <td>건강증진사업</td> <td>건강증진사업</td> <td>건강증진사업</td> </tr> </tbody> </table>	구분	구분	구분	구분	건강증진사업																																					
구분	구분	구분	구분																																									
건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업																																									
건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업																																									
건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업																																									
건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업																																									
건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업																																									
건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업																																									
건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업																																									
건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업																																									
건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업	건강증진사업																																									

주요 활동내용		재무구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업협력
지역사회 기반 연계 활동						
내용	건강증진활동에 참여한 근로자에게 증복급권지원센터, 보건소 등과 연계하여 홍보물을 지급하여 홍보하고 있음		적극적인 참여, 협력을 바탕으로 건강관영 조성하고자 보건관영 기관 MOU 협약			
활동 사진						

주요 활동내용		재무구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업협력
보건교육		안전한 사업장				
내용	평가안전보건교육 중 보건관련내용(성폐소생술, 목서기예방, 직무스트레스, 포호나우예방, 뇌성질환예방 등) 30% 이상강		여건근무 시야 확보 위한 평가역 1회당 보조작업 실시			
활동 사진						

주요 활동내용		제약구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협력업체관리																																																																												
내용	<p>이전 근무처 안전 건강상태 계보 교육</p> <p>여간근위차 대상으로 여간근위차 건강에 미치는 영향 및 관리에 대한 주제로 교육 실시함.</p>		<p>뇌심혈관질환예방도 평가 주기적 시행</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가대상 100명으로, 이진검사를 포함한 고위험군 등 직업에 특이하는 군이다</li> <li>- 평가대상 뇌심혈관질환 예방을 위한 교육, 사내외 환경 뇌심혈관질환을 예방함</li> <li>- 평가대상 직선역에서 생활습관 개선 교육하는 1년제 100명으로 2기부터</li> <li>- 직업 예방 교육 1년제 평가대상 4명 후 평가대상 1년제 100명은 100명(100%)으로 평가함</li> </ul>																																																																															
	활동 사진			<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>대상</th> <th>1기</th> <th>2기</th> <th>3기</th> <th>4기</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>평가대상</td> <td>인원</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">평가대상별 예방도</th> <th colspan="5">평가대상별 예방도</th> </tr> <tr> <th>구분</th> <th>인원</th> <th>100%</th> <th>90%</th> <th>80%</th> <th>구분</th> <th>인원</th> <th>100%</th> <th>90%</th> <th>80%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1기</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>2기</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>3기</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>4기</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>뇌심혈관질환 예방도 평가 주기적 시행</p>				구분	대상	1기	2기	3기	4기	평가대상	인원	100	100	100	100	평가대상	인원	100	100	100	100	평가대상	인원	100	100	100	100	평가대상	인원	100	100	100	100	평가대상	인원	100	100	100	100	평가대상별 예방도					평가대상별 예방도					구분	인원	100%	90%	80%	구분	인원	100%	90%	80%	1기	100	100	100	100	2기	100	100	100	100	3기	100	100	100	100	4기	100	100	100
구분	대상	1기	2기	3기	4기																																																																													
평가대상	인원	100	100	100	100																																																																													
평가대상	인원	100	100	100	100																																																																													
평가대상	인원	100	100	100	100																																																																													
평가대상	인원	100	100	100	100																																																																													
평가대상	인원	100	100	100	100																																																																													
평가대상별 예방도					평가대상별 예방도																																																																													
구분	인원	100%	90%	80%	구분	인원	100%	90%	80%																																																																									
1기	100	100	100	100	2기	100	100	100	100																																																																									
3기	100	100	100	100	4기	100	100	100	100																																																																									

주요 활동내용		제약구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협력업체관리															
내용	<p>뇌심혈관질환예방도 평가 통해 위험군 구분하고 시수관리</p>		<p>응급상황 누구든 빠르게 신속하게 대응 가능 하도록 관리자대상 교육 진행</p>																		
	활동 사진			<p>무엇보다 우리 직원과 협력업체를 위한</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>대상</th> <th>인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1기</td> <td>인원</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>2기</td> <td>인원</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>3기</td> <td>인원</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>4기</td> <td>인원</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>				구분	대상	인원	1기	인원	100	2기	인원	100	3기	인원	100	4기	인원
구분	대상	인원																			
1기	인원	100																			
2기	인원	100																			
3기	인원	100																			
4기	인원	100																			

주요 활동내용		제약구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업관리
비상안전관리-예방						
내용	체제동거 및 응급구조함		비상안전교육동, 불주점책전, 금연캠페인, 뇌성혈관 예방 캠페인 등 다양하게 실시하고 있음.			
	활동 사진					

주요 활동내용		제약구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업관리
비상안전관리-예방						
내용	청주시 서원보건소 연계 심뇌혈관질환 예방수칙 TV영상 송출		근로자 건강관련 자료 이해관리 전산으로 체계화 관리가능			
	활동 사진					

**주요 활동내용** | 재무구축 | 조직문화 | **건강증진프로그램** | 환경관리 | 고객응대관리

비밀정보(영업비밀)

**내용**

- 주거복지사업(경관다문화주택)의 세부사항 설명
- 월급 기준에 따른 고용형태 전환

**활동 시간**

주거복지사업(경관다문화주택)의 세부사항 설명

구분	주거복지사업	주거복지사업	주거복지사업	주거복지사업	주거복지사업
대상	주거복지사업 대상자				
내용	주거복지사업 대상자 선정				

주거복지사업(경관다문화주택)의 세부사항 설명

주거복지사업(경관다문화주택)의 세부사항 설명

구분	주거복지사업	주거복지사업	주거복지사업	주거복지사업	주거복지사업
구분	주거복지사업	주거복지사업	주거복지사업	주거복지사업	주거복지사업
구분	주거복지사업	주거복지사업	주거복지사업	주거복지사업	주거복지사업

주거복지사업(경관다문화주택)의 세부사항 설명

**주요 활동내용** | 재무구축 | 조직문화 | **건강증진프로그램** | 환경관리 | 고객응대관리

비밀정보(영업비밀)

**내용**

- 보건소 건강관리내역자 발송
- 청주시 세원구 보건소 연계 업무협약의 날 겸해인 진행

**활동 시간**

보건소 건강관리내역자 발송



보건소 건강관리내역자 발송

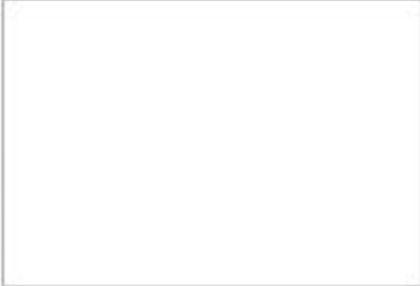
청주시 세원구 보건소 연계 업무협약의 날 겸해인 진행



청주시 세원구 보건소 연계 업무협약의 날 겸해인 진행

주요 활동내용		재무구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업협력관리
뇌성질환예방 캠페인						
내용	뇌성질환질환 예방 센터 5개소 설치 4만 명 지역 출입구, 신규등록장, 식당, 휴게실 할당축경 안내 및 독려 캠페인		뇌성질환계 질환 예방 정기안전보건교육 실시			
활동 사진			 뇌성질환질환 예방 정기안전보건교육 실시 교육자료: 1차~4차 캠페인, 캠페인 배너, 교육자료, 캠페인 안내문 교육장: 뇌성질환질환 예방 센터, 뇌성질환질환 예방 센터, 뇌성질환질환 예방 센터			

주요 활동내용		재무구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업협력관리
뇌성질환예방 캠페인						
내용	뇌성질환질환예방 무연통보부스 캠페인(2022.10.27~11.04)		심폐소생술 교육(2022.11.04)			
활동 사진	 뇌성질환질환 예방 센터 5개소 설치 4만 명 지역 출입구, 신규등록장, 식당, 휴게실 할당축경 안내 및 독려 캠페인		 뇌성질환질환 예방 정기안전보건교육 실시 교육자료: 1차~4차 캠페인, 캠페인 배너, 교육자료, 캠페인 안내문 교육장: 뇌성질환질환 예방 센터, 뇌성질환질환 예방 센터, 뇌성질환질환 예방 센터			

주요 활동내용		제약구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업생태관리
<b>뇌심혈관질환 예방</b>						
내용	<p>뇌심혈관질환 예방 관리 위한 포스터 제작 및 홍보캠페인 -노후화 표지 교체 및 신규포스터 부착</p>		<p>심폐소생술 교육(022.11.04)</p>			
활동 사진						

주요 활동내용		제약구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업생태관리
<b>근골격계질환 예방</b>						
내용	<p>근골격계유해요인조사: 근골격계 부담작업에 근로자가 종사하는 경우 실제 사업주는 신상정보부터 1년이상 최초유해조사 실시, 이후부터는 3년마다 정기 조사</p>		<p>근골격계질환 예방위한 다양한 활동 실시</p>			
활동 사진	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 근골격계 유해요인 조사 실시 (2022.11.10)</li> <li>- 유해요인 조사 결과 분석 및 예방책 마련 (2022.11.15)</li> <li>- 예방책 마련을 위한 회의 (2022.11.15)</li> </ul> 					

주요 활동내용		재무구조	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업협력관리
근로자복지증진-예방						
내용	확립된 스트레칭 생활화		현장 속 TV형한 스트레칭 영상 교육			
	 <p>※ 현장수업 및 영상 시청이 아닌 현장근로자간 예방안전 캠페인 관련 스트레칭을 실시하고 있으며, 근골격계 질환 예방을 위하여 교육 및 영상 등 다양한 사업장내 수업을</p>					

주요 활동내용		재무구조	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업협력관리
근로자복지증진-예방						
내용	사무직 근로자 근골격계질환 예방		중복근로자건강센터 연계 근골격계질환 예방위한 스트레칭 물리치료사치문진실			
	<p>반도체회사 환경개선사업(2017년~현재) 중 사무직 직원 건강관리사업 실시하는 업무시간 중 10분씩 4, 5분씩 2회 실시하는 스트레칭을 실시하고, 사무실, 휴게실, 회의실 등 사무실 내</p> <p>사무직 직원들 위한 스트레칭, 물리치료, 재활치료, 건강관리서비스를 제공하고 있으며, 사무실 내 근로자들의 건강을 위하여, 사무실 내 스트레칭, 물리치료, 재활치료 등 다양한 사업장내 수업을</p>		<p>근골격계질환 예방 교육 실시(2022.02.17)</p>  <p>반도체기업의 환경개선사업(2017년~현재) 중 사무직 직원 건강관리사업 실시하는 업무시간 중 10분씩 4, 5분씩 2회 실시하는 스트레칭을 실시하고, 사무실, 휴게실, 회의실 등 사무실 내 근로자들의 건강을 위하여, 사무실 내 스트레칭, 물리치료, 재활치료 등 다양한 사업장내 수업을</p>			



주요 활동내용		재무구조	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	안전관리
직무스트레스관리 예방						
내용	직무스트레스질환 예방 위한 활동 실시		학구동호회 '학피플' 조성 학구어젠서 학구플 스트레스관리 직무스트레스 낮추는데 도움			
활동 사진						

주요 활동내용		재무구조	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	안전관리
직무스트레스관리 예방						
내용	태움건강 상호존중 문화 교육 및 성립 실시		직무스트레스 예방 관리 위한 포스터 제작 및 부착 홍보			
활동 사진	<p>직무스트레스 예방 4대 기법 2021.10.18</p> <p>태움건강 상호존중 문화 교육 2021.10.18                  태움건강 상호존중 문화 교육 2021.10.18                  태움건강 상호존중 문화 교육 2021.10.18                  태움건강 상호존중 문화 교육 2021.10.18</p>		<p>직무스트레스 예방 캠페인 2021.11.18</p> <p>직무스트레스 예방 캠페인 2021.11.18                  직무스트레스 예방 캠페인 2021.11.18                  직무스트레스 예방 캠페인 2021.11.18</p>			

<b>주요 활동내용</b>		재무구축	조직문화	<b>건강증진프로그램</b>	환경관리	협업협력관리
<b>건강증진프로그램</b>						
<b>내용</b>	흡연, 음주, 운동, 영양 등 근로자 생활습관 평가적 파악위한 건강문진표 작성 통해 거주집단 실천 권이 및 생활습관 개선 상담 실시		생활습관개선 상담이용시 전면 ZERO와 운동 홍보 캠페인 실시			
	<b>활동 사진</b>	 <p>건강문진표 작성 상담이행 중 모습</p>				

<b>주요 활동내용</b>		재무구축	조직문화	<b>건강증진프로그램</b>	환경관리	협업협력관리
<b>건강증진프로그램</b>						
<b>내용</b>	청주시 서원보건소 협력을 통해 인바데 대해, 동여리 운영 등 예방건강증진 프로그램 시행		청주시 서원보건소 연계 예방제철 조식 및 비만 예방 홍보부스 운영			
	<b>활동 사진</b>					

주요 활동내용		제약구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	건강습관관리
영남대학교						
내용	중대리사(안타이비전드, 푸천을) 주정(21.03.30)		중대리사(안타이비전드, 푸천을) 주정(21.04.09)			
활동 사진	 <p>2021년 3월 30일, 안타이비전드, 푸천을 주정(21.03.30) 현장 모습. (가운데) 안타이비전드, 푸천을 주정(21.03.30) 현장 모습. (오른쪽) 안타이비전드, 푸천을 주정(21.03.30) 현장 모습.</p>		 <p>2021년 4월 9일, 안타이비전드, 푸천을 주정(21.04.09) 현장 모습. (가운데) 안타이비전드, 푸천을 주정(21.04.09) 현장 모습. (오른쪽) 안타이비전드, 푸천을 주정(21.04.09) 현장 모습.</p>			

주요 활동내용		제약구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	건강습관관리
영남대학교						
내용	내국여행 건강동행로 관내(안타이비전드, 푸천을) 주정(21.05.12.수)		성우사(안타이비전드, 푸천을) 주정(21.05.10 ~ 21/11.03.6월) 건강습관			
활동 사진	 <p>안타이비전드, 푸천을 주정(21.05.12.수) 현장 모습. (가운데) 안타이비전드, 푸천을 주정(21.05.12.수) 현장 모습. (오른쪽) 안타이비전드, 푸천을 주정(21.05.12.수) 현장 모습.</p>		 <p>안타이비전드, 푸천을 주정(21.05.10 ~ 21/11.03.6월) 건강습관 현장 모습. (가운데) 안타이비전드, 푸천을 주정(21.05.10 ~ 21/11.03.6월) 건강습관 현장 모습. (오른쪽) 안타이비전드, 푸천을 주정(21.05.10 ~ 21/11.03.6월) 건강습관 현장 모습.</p>			

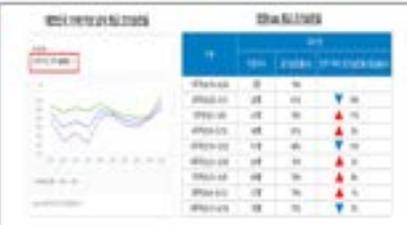
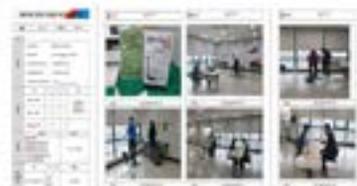
주요 활동내용
재무구축
조직문화
건강증진프로그램
환경관리
협업협력관리

**건강증진 프로그램**

내용	생활·HUB 캠페인(재사대상)개념 4차 2회(21.05.10~21.05.21, 25.03)	행사·사원보건의 협업·단체활동위한 건강검진(2021) 건강관리 홍보서지 (21.07~21.07.31)
활동 사진	 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건강 검진 및 건강 상담을 위한 캠페인 행사</li> <li>- 체중관리</li> <li>- 체중관리 캠페인(2021) 4차 2회</li> <li>- 체중 관리 캠페인(2021) 4차 2회</li> <li>- 건강 관리 캠페인(2021) 4차 2회</li> <li>- 건강 관리 캠페인(2021) 4차 2회</li> <li>- 건강 관리 캠페인(2021) 4차 2회</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건강검진(2021) 4차 2회</li> </ul>

주요 활동내용
재무구축
조직문화
건강증진프로그램
환경관리
협업협력관리

**건강증진 프로그램**

내용	걷기 실천율: 최근 1주일 동안 걷기를 1회 30분 이상, 1달 총 30분 이상 주 5회 이상 실천한 분율	비연계형 프로그램 (2022.03.31)
활동 사진	 <p style="font-size: small; text-align: center;">*본문 표기 비율은 100% 기준이며, 100% 미만인 경우 0%로 표기함</p>	 <p style="font-size: small; text-align: center;">*본문 표기 비율은 100% 기준이며, 100% 미만인 경우 0%로 표기함</p>

www.kosha.or.kr | 103

주요 활동내용		재무구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	안전관리
영남대학교						
내용	비만예방 캠페인(2022.11.04)		사내 걷기코스 개발 및 홍보			
활동 사진	 <p>비만 예방 캠페인 실시                      1. 비만예방 교육자료 배부, 2.43인치 체중계는 1500 열량                      3. 걷기 운동 1000                      4. 운동 시 비만예방 효과 5배가 증가된다는 사실</p>					

주요 활동내용		재무구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	안전관리
영남대학교						
내용	보건익날(가) 기념 건강계단 설치 (2022.04.07)		청주시 서원보건소 연계 금연위안 무인용보 부스 설치, TV영상 송출 활동 실시			
활동 사진	 <p>건강익날(가) 기념 건강계단                      설치 기념 행사물 2개품 및, 1시간 1000 열량                      2.0 비만예방 10.000 열량 10%</p>					

주요 활동내용		재무구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업사업관리
건강증진프로그램						
내용	출연육구 디스리기 4.4.6법칙 출연부스 등 부착 및 홍보물품(카스에 스티커 부착하여 지급)			출연의 위험성 홍보캠페인(출연홍보패시넬차(2022.04.27))		
				 <p>출연의 위험성, 안전 캠페인(출연)을 소개하는 차량</p>		

주요 활동내용		재무구축	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업사업관리
건강증진프로그램						
내용	충주시 서암보건소 연계 금연 의무강사 초빙 화상교육 ZOOM 교육 실시			금연기념품 분포캠페인(2022.05.17~05.31)		
						

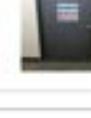
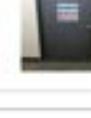
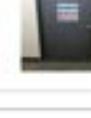
**주요 활동내용**    제류구축    조직문화    **건강증진프로그램**    환경관리    경영실용관리

건강증진프로그램

내용	<p>충주시 서원보건소 연계 금연 학부장이 초빙 화상교육 ZOOM 교육 실시</p>	<p>술은 1량에서 1병으로 9시까지 헬스플러스 119 불주정확인</p>
활동 사진		

**주요 활동내용**    제류구축    조직문화    **건강증진프로그램**    환경관리    경영실용관리

건강증진프로그램

내용	건강증진프로그램(19주)활동 계획																																															
활동 사진	<table border="0" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="border: 1px solid gray; padding: 5px;">(1) 제류구축</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>제류구축</td> <td>제류구축</td> <td>제류구축</td> <td>제류구축</td> <td>제류구축</td> <td>제류구축</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid gray; padding: 5px;">(2) 제류구축</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td colspan="2" style="border: 1px solid gray; padding: 5px;">(3) 제류구축</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>제류구축</td> <td>제류구축</td> <td>제류구축</td> <td colspan="2">제류구축</td> <td>제류구축</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid gray; padding: 5px;">(3) 제류구축</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>제류구축</td> <td>제류구축</td> <td>제류구축</td> <td>제류구축</td> <td>제류구축</td> <td>제류구축</td> </tr> </table>						(1) 제류구축								제류구축	제류구축	제류구축	제류구축	제류구축	제류구축	(2) 제류구축				(3) 제류구축				제류구축	제류구축	제류구축	제류구축		제류구축	(3) 제류구축								제류구축	제류구축	제류구축	제류구축	제류구축	제류구축
(1) 제류구축																																																
	제류구축	제류구축	제류구축	제류구축	제류구축	제류구축																																										
(2) 제류구축				(3) 제류구축																																												
	제류구축	제류구축	제류구축	제류구축		제류구축																																										
(3) 제류구축																																																
	제류구축	제류구축	제류구축	제류구축	제류구축	제류구축																																										

**주요 활동내용**    제우구축    조직문화    **건강증진프로그램**    환경관리    참여공제관리

---

독감 예방 캠페인

독감 등 감염병 예방위한 손씻기 방법 스티커 제작  
각 화장실 세면대 부착 홍보 캠페인






독감 등 감염병 예방위한 손씻기 방법 스티커 제작  
각 화장실 세면대 부착 홍보 캠페인

**주요 활동내용**    제우구축    조직문화    **건강증진프로그램**    환경관리    참여공제관리

---

PM 10.0 이하 미세먼지 관리

현안취기역의 PM10.0을 낮추기 위한 공기청정기 교체



현안취기역  
PM10.0 CHECK POINT  
[5번]



현안취기역  
PM10.0 CHECK POINT  
[A역자]



현안취기역  
PM10.0 CHECK POINT  
[2/2번 동분류 43번]



현안취기역  
PM10.0 CHECK POINT  
[2/2번 동분류 42번]



현안취기역  
PM10.0 CHECK POINT  
[현역]



현안취기역  
PM10.0 CHECK POINT  
[A동 영구]



현안취기역  
PM10.0 CHECK POINT  
[1/4번 동분류 30번]



현안취기역  
PM10.0 CHECK POINT  
[1/4번 동분류 29번]



현안취기역  
PM10.0 CHECK POINT  
[B역자]



현안취기역  
PM10.0 CHECK POINT  
[1번]

<b>주요 활동내용</b>		재무구축	조직문화	<b>건강증진프로그램</b>	환경관리	협력업체관리
----------------	--	------	------	-----------------	------	--------

삼우 직영 근로 건강관리 프로그램						
<b>내용</b>	안전보건 장비 정착을 위한 제품들 제공 대에 근로자 건강관리 위한 콜스커트 캠페인 적극 권장 행사 실시		목서기 관련 보습과 목적 등 부목 착용관련 유급근로자들과의 상담 활동			
<b>활동 사진</b>	 <p>· 안전보건 장비 정착을 위한 콜스커트 캠페인 실시</p>		 <p>· 목서기 관련 보습과 목적 등 부목 착용관련 유급근로자들과의 상담 활동</p>			

<b>주요 활동내용</b>		재무구축	조직문화	<b>건강증진프로그램</b>	환경관리	협력업체관리
----------------	--	------	------	-----------------	------	--------

삼우 직영 근로 건강관리 프로그램						
<b>내용</b>	시중독재발 유행예방을 목서기 건강관리(2022.05.13)		목서기 물그늘루시 배설실지			
<b>활동 사진</b>	 <p>· 목서기 예방을 위한 목서기 건강관리(2022.05.13)</p>		 <p>· 목서기 물그늘루시 배설실지</p>			

주요 활동내용		재무구조	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업공역관리
상위 직원 교육 프로그램 운영						
내용	독서건강관리사업		환절기건강관리			
활동 사진	<p>독서 건강관리사업</p>  <p>환절기 4주 건강관리 사업 -경도 케노스지움- 무지성 유제품 대체 유제품</p>		<p>환절기 정제 쌀 홍보 캠페인</p>  <p>환절기 정제 쌀 홍보 캠페인</p>			

주요 활동내용		재무구조	조직문화	건강증진프로그램	환경관리	협업공역관리
상위 직원 교육 프로그램 운영						
내용	한정상품관리					
활동 사진	 <p>새상품 판매량 3500여개(2023년 2월 현재)</p>			 <p>전년 한달 분량 정제 쌀 100kg(2023년 2월 현재)</p>		











주요 활동내용
재무구축
조직문화
건강증진 프로그램
환경관리
협업상생관리

부속기관별

내용

협력사복지

활동 사진

2021년 생활 건강보조 혜택제 실적				
구분	연간 실적	2021	2020	비율
1. 생활건강보조금 지급	1,000명	1,000명	1,000명	100%
2. 생활건강보조금 지급액	1,000명	1,000명	1,000명	100%
3. 생활건강보조금 지급액	1,000명	1,000명	1,000명	100%
4. 생활건강보조금 지급액	1,000명	1,000명	1,000명	100%

생활HTML, 건강보조금 협의회 정기위원회(건강증진) 회의 전후			
연도	회의	주요내용	비고
2021	1회	생활건강보조금 협의회 정기위원회(건강증진) 회의 전후	
2020	1회	생활건강보조금 협의회 정기위원회(건강증진) 회의 전후	

생활HTML, 건강보조금 협의회 정기위원회(건강증진) 회의 전후			
연도	회의	주요내용	비고
2021	1회	생활건강보조금 협의회 정기위원회(건강증진) 회의 전후	
2020	1회	생활건강보조금 협의회 정기위원회(건강증진) 회의 전후	



주요 활동내용
재무구축
조직문화
건강증진 프로그램
환경관리
협업상생관리

부속기관별

내용

착수 활동현황

활동 사진

**협력업체 근로자 건강증진활동 참여**

생활46 협력사 인원은 약 300명으로, 건강증진 프로그램에 다수 참여하고 있음



www.kosha.or.kr | 115

### Ⅲ. 추진과정 문제점과 해결방안

#### 추진과정의 문제점 및 해결방안

- 건강증진활동 수행에 대한 수정 보완 등 반영

건강증진 활동에 대한 문제점 도출하여 차기년도 건강증진 프로그램에 적극 반영함

건강증진프로그램	평가 및 문제점	개선사항 및 적용
금연프로그램 참여수 44.4% 홍보 강화전	총복금연지원센터와 MOU결약 후 각국적 금연프로그램 실시하고자 했으나 95%이상 근로자 대다수가 야간근무자로 금연지원센터 상담 자와 상담시간 조형 어려움 있음	금연물품들은 보건관리자가 수행후 제공하고, 상담은 전화상담 등으로 여가로 함
백반갑기운동(워크숍) 가일 홍보 강화전	영주시 서원보건소 연계하여 체성분 측정(안데리) 등을 대안하고 전체근로자 대상으로 체성분 측정 진행하려 했으나 코로나19 상황 등으로 다수의 사원이 건강권에 모여 있기 집중점 등으로 대다수 측정하기 어려움	코로나19 상황 종료시 다음 차기적으로 서원보건소 연계하여 추진하기위한, 현재 보건소도 코로나19로 백반갑기운동을 서로 어려움

### 추진과정의 문제점 및 해결방안

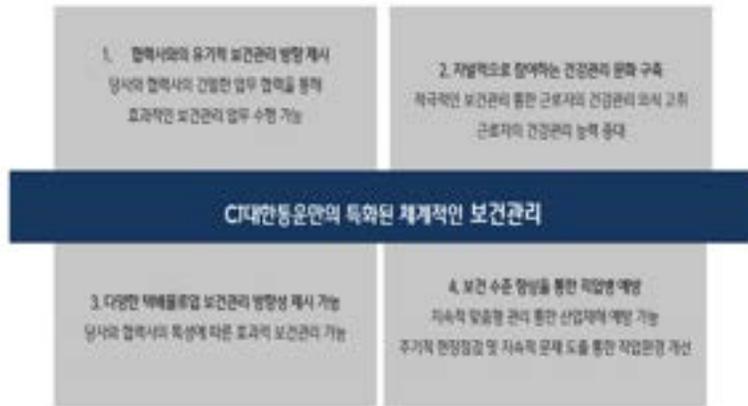
- 건강증진활동 지속적 추진

건강증진 활동에 대한 문제점 도출하여 차기년도 건강증진 프로그램에 적극 반영함

건강증진활동 추진명칭	2019년	2020년	2021년	2022년
근로자 건강상담	○	○	○	○
건강증진 요구도 및 만족도 조사	○	○	○	○
절주프로그램	○	○	○	○
남녀계열별 건강영양 CARE활동	○	○	○	○
근골격계질환 예방활동	○	○	○	○
뇌심혈관질환 예방활동	○	○	○	○
직무스트레스 예방활동	○	○	○	○
생활습관개선캠페인(ZERO화운동)		○	○	○
금연프로그램			○	○
비만운동예방관리워크숍 등			○	

### N.주요 성과

### 정성적 및 정량적 성과



### 정성적 및 정량적 성과

**- 기업 건강증진지수(EHPPI)?**

건강증진 요구도(건강상태위험도)와 활동도(활동수준)를 포함하여 해당 **사업장(기업)**의 **건강증진 수준을 파악** 하기 위한 평가도구

**\*사업장 건강수준 향상에 따라  
건강증진 분야별 활동 우수수위도를 건강증진도 평가  
위해 자가진단 실시\***

- ① 현장 운영 상황에 따라 주권/역간역간 내외부 근무 진행
- ② 근로형태, 업무상 질병, 발생전환 건강증진활동 수준 등을 평가
- ③ 우수단계에는 결과 보대로 건강증진우수사업장 도록 준비

▶ 평가결과: 86.25점(우수 단계)

**기업 건강증진 지수(EHPPI)**  
Enterprise Health Promotion Index (EHPPI)

기업 건강증진 지수: **86.25** (우수 단계)

### 정성적 및 정량적 성과

직장안전채널 우수사례발표회  
(2021.07.27)



근로자 건강영양개선 우수사례발표회  
(2020.08.25)



선정내부추천유급휴가수혜  
(2022.07.27)



### V. 성공요인 분석 및 벤치마킹

## 벤치마킹

우수사업장 선정 사내 보건관리자 대상 사례  
전담 벤치마킹 간담회 실시(23.01.17)



우수사례 적극 반영

CJ대한통운 Megahub 곤지암, CJ제일  
제당 안산공장 등 건강중점 우수사례  
벤치마킹하여 진행함



## VI. 향후 발전계획

양후 발전계획

근로자의 건강증진과 작업환경 개선에 최적화 된 Smart Health care 서비스를 실현하겠습니다.



감사합니다.



# 「위험성 평가 기반의 직업병 예방 문화」

## “이제 **좀(J.O.M)**, 실천 합시다!”

### J.O.M(Just One Minute)은 무엇인가요?

- | 나와 내 동료들을 위해 내가 해야 할 작업에 대해, ‘무엇이 유해한지, 어떻게 작업 할 것인지’ 작업 전, **단 1분 만이라도 생각**하자는 행동변화 활동
- ▶ 근로자 스스로 유해요인을 파악하고, 개선대책을 실천하는 위험성평가 기반의 직업병 예방문화 확산 활동

### J.O.M 실천 방법

- | Step 1 | 내가 해야 할 작업이 무엇인지 **생각**한다.
- | Step 2 | 작업과정에서 발생하는 유해요인이 무엇인지 **파악**한다.
- | Step 3 | 국소배기장치 가동, 보호구 착용, 화학물질의 안전한 사용 등 쉽고 간단한 개선대책부터 먼저 **실천**한다.
- | Step 4 | 위의 과정을 매일 반복하여 직업병 예방 문화로 **정착**한다.

Step

1 내가 할 작업



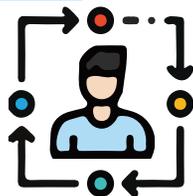
Step

2 유해요인 파악



Step

4 행동변화



Step

3 개선대책 실천

