

[태국]
산업안전보건 프로파일
2015

태국 국가 산업안전보건 프로파일, 2015

ISBN : 978-616-555-124-3

DLPW : 11/2558

OSHB : 002-2558

출판인 : 산업안전보건국

노동생산복지과 - 노동부

인쇄 : Pinnacle Advertising Company Limited

15, 17 Sunphak Rd - Soi 10, Talingchan, Bangkok 10170

전화 +66 2882 2997, +66 2411 1032

개정 : 초판(2015.4)

인쇄부수 : 200

서문

지난 수십 년간 태국의 산업안전보건 행정은 크게 발전해왔다. 태국 정부는 국가 의제로 채택한 “**근로자를 위한 수준 높은 안전 보건**”에서 산업안전보건 문제의 중요성을 인식하고, 예방 가능한 산업 사고와 업무상 질병을 줄이는 것을 정책 목표로 정했다. 태국의 산업안전보건 발전에 지침을 제공하기 위해, 주요 전략 및 행동 계획을 담은 **국가 산업안전보건 기본 계획**을 수립했다. 우리의 소중한 자원인 근로자들의 안전 및 보건 수준을 향상시키고 국가 발전을 이끌어내기 위해서는, 공공 부문과 민간 부문을 포함한 관련 당사자들의 협력을 지속적으로 이끌어내는 것이 중요하다.

근로보호복지과(DLPW)는 상기 국가 산업안전보건 의제 및 기본 계획을 책임지고 이행할 정부 기관으로써 산업안전보건국을 통해 “태국 국가 산업안전보건 프로파일 2015”를 출판했다. 이 보고서의 주요 목적은 산업안전보건 실태와 통계를 분석하고, 태국 산업안전보건 발전을 위한 국가 정책 및 행동 계획과 그 이행을 위한 구체적인 산업안전보건 법률, 조직, 인력, 현재 진행 중인 프로젝트에 대해 살펴보는 것이다. 이 보고서는 모든 근로자를 위한 산업안전보건 수준 향상을 위해 채택될 정책, 계획, 대책, 지침의 개발에 필요한 기본적인 산업안전보건 정보를 제공할 수 있을 것이다.

근로보호복지부는 이 보고서가 공공 및 민간 조직, 학술 기관, 기업, 근로자, 안전 담당관, 산업안전보건 감독관, 이 문제에 관심을 가지고 있는 개인에게 도움이 되기를 바라며, 보다 안전하고 수준 높은 사업장을 만든다는 궁극적인 목표 달성에 기여할 수 있기를 바란다.

근로보호복지과

과장

Mr. Peeraphat Pornsirilerkit

2015.3.31

목차

서문	0
1. 태국의 산업 안전, 보건, 환경	1
2. 산업 안전, 보건, 환경의 현 실태 및 관련 통계	4
3. 산업안전보건에 관한 국가 정책, 전략, 기본 계획	9
4. 산업 안전, 보건, 환경 관련 법령	15
5. 산업 안전, 보건, 환경 관련 조직	20
6. 산업안전보건 인력	27
7. 산업 안전, 보건, 환경 프로젝트, 활동, 행사	35

1. 태국의 산업 안전, 보건, 환경

태국은 지난 수십 년간 급격한 경제 발전을 겪으면서 산업 규모가 성장하고 다각화되었다. 경제 발전으로 인해 번영으로 나아가는 태국의 발걸음이 눈에 띄게 빨라졌지만, 산업안전보건과 같은 문제를 포함한 새로운 도전들이 여러 분야에 걸쳐서 나타났다. 업무 공정에 새로운 기술과 신소재가 사용되면서 새로운 위험도 같이 나타나기 시작한 것이다. 그 결과 근로자들의 안전과 보건의 더욱 위협받게 되었다. 부상, 사망, 장애, 만성 질병, 직간접적인 경제 손실 등의 위험 앞에 근로자들은 더욱 취약해졌다. 산업안전보건의 국가 발전에 중요한 인적 자원인 근로자들의 생명과 안전에 직접적으로 영향을 미치는 문제로 대두된 것이다.

국제노동기구(ILO)는 산업안전보건을 근로 보호에 있어서 가장 중요한 문제 중 하나로 인식하고 있다. 산업안전보건은 본질적으로 기본적인 인권의 문제이며, 정부는 산업안전보건 문제를 관리하고 모든 근로자들을 효율적이고 효과적으로 보호해야만 한다. 산업안전보건 활동은 근로자의 생명, 건강, 복지에 해를 끼칠 수 있는 근로 환경 요인이나 행동을 관리하는 예방 대책을 강구하고 시행하는 활동이다. 국제보건기구와 세계보건기구가 함께 설립한 합동 위원회는 산업안전보건 활동의 범위와 목적을 다음과 같이 정의한 바 있다:

1. 모든 직업군의 근로자의 물리적, 정신적, 사회적 복지를 가장 높은 수준으로 향상시키고 유지하는 것.
2. 근로 조건으로 인해 발생하는 건강 상실로부터 근로자를 보호하는 것.
3. 건강에 위협을 끼칠 수 있는 요인으로 인해 발생하는 위험으로부터 근로자의 고용을 보호하는 것
4. 근로자가 자신의 생리적, 심리적 능력에 적합한 근로 환경에서 일을 할 수 있도록 하는 것.
5. 업무와 근로자가 상호 적응할 수 있도록 하는 것.

태국 정부는 산업안전보건 문제의 중요성을 인식하고 많은 관련 정책과 계획들을 시행한바 있다. 태국의 산업안전보건 관련 주요 사건과 발전 과정을 시간순으로 정리하면 다음과 같다:

- 1964 사뭇쁘라칸(Samutprakan) 주에 위치한 배터리 제조 공장에서 41건의 심각한 망간 중독 사건이 발생하여 산업안전보건에 대한 인식이 높아졌다
- 1966 산업안전보건 문제와 관련 계획들이 수립되어 제 2차 국가 경제 사회개발계획(1967-1971)에 포함되었다
- 1968 정부에서 산업안전보건 국가 조정 위원회를 설립하였다. 이 위원회는 공중보건부, 내무부, 산업부, 농업협동조합부, 대학부, 예산국, 국가경제사회개발협의회 사무국 등의 관련 정부 부처의 대표자들로 구성되었다.
- 1969 의료과학대학(현재는 Mahidol 대학)의 공중보건 학부에 산업안전보건 학위 프로그램(이학사)이 처음 개설되었다. 첫 졸업생은 1970년에 배출되었다.
- 1972 공중보건부 공중보건촉진과(현재는 보건과) 산하에 “산업보건분과”가 설치되었다.
- 1972 “혁명당 포고 103호 노동 보호”에 최초의 산업안전보건 조항이 포함되었다.
- 1974 노동과 근로보호분과 하에 산업안전팀이 설립되었다.
- 1976 내무부에서 “혁명당 포고 103호”에 근거하여 “근로자의 안전, 보건, 복지에 대한 고시”를 발표했다.
- 1981 “산업안전팀”이 노동법을 다루는 “근로기준분과”로 승격되었다.

- 1983 국제노동기구와의 협력 하에 근로조건및환경개선청(National Institute for the Improvement of Working Conditions and Environment, NICE)을 설립했다.
- 1987 다양한 산업안전보건 문제를 다룬 17개의 내무부 고시가 발표되었다.
- 1990 “근로기준분과”가 “산업안전감독분과”로 확대 개편되었다.
- 1993 나콘 빠툼(Nakhon Pathom) 주의 인형 공장에서 화재가 발생하여 188명의 사망자와 481명의 부상자가 발생했다. 이 끔찍한 사건은 태국 사상 최악의 산업 사고로 기록되어 있다.
- 1993 “노동사회복지부”가 설치되었으며 그 산하에 산업안전보건 문제를 총괄하는 기구인 근로보호및복지과가 설치되었다.
- 1998 “혁명당 포고 103호”를 대체하는 “근로보호법 B.E. 2541(1998)”이 반포되었다.
- 2002 “제 1차 산업 안전, 보건, 환경 기본 계획”이 처음 시행되었다. 제 1차 계획의 적용 기간은 2002-2006년이다.
- 2007 정부에서 모든 관련 부문에 적용되는 국가 산업안전보건 의제로써 “근로자를 위한 수준 높은 안전 및 보건” 정책을 발표했다.
- 2009 산업안전보건감독분과와 근로조건및환경개선청을 병합하고 근로보호복지과의 조직과 권한을 개편하여 산업안전보건국을 설립했다.
- 2011 태국의 산업안전보건 기본법인 “산업 안전, 보건, 환경법 B.E. 2554(2011)”이 발효되었다.

2. 산업 안전, 보건, 환경의 현 실태 및 관련 통계

내무부 등록관리국, 노동부 사회보장청, 국가통계청의 자료에 의하면 2014년 말 기준 태국의 총인구는 6512만 명이며, 15세 이상 인구는 5502만 명이다. 이 중 3896만 명이 경제활동 인구이며 3866만 명이 고용되어 있다. 고용된 인구 중 1346만 명이 농업 부문에 종사하고 있으며 2520만 명이 비농업 부문(제조, 건축, 운송, 소매, 서비스 산업, 기타)에 종사하고 있다. 22만 명은 실업 상태이며 8만 명은 계절성 근로자이다. 실업률은 0.6%이다. 농업, 무역, 서비스 부문(가내 근로자, 재택근무자, 자영업 포함)에 종사하는 비공식적 근로자는 2210만명이다.

총 1363만 명의 고용된 근로자가 사회보장청 - 노동과에 등록되어 사회보장 제도의 혜택을 받고 있다. 태국에는 422,748개의 기업이 있다. 2014년 산업 사고 및 부상 통계(근로자보상기금(WCF) 사무국의 비공식 보고서)를 보면 근로자들이 아직 위험한 업무에 노출되어 있으며 업무상 부상의 위험이 높은 것으로 나타났다. 근로자 보상 제도의 대상이 되는 913만 명의 근로자 중 산업 사고 및 부상 피해자로 확정된 사례가 100,392 건 있었다. 피해의 정도는 다음 표와 같다.

- 3일 미만 출근 불가	68,940 건
- 3일 이상 출근 불가	29,328 건
- 신체 기관 손상	1,485 건
- 장애	14 건
- 사망	625 건

지급된 보상금 총액은 12억8410만 바트였다(2014년 말 기준 청구 절차가 진행 중인 액수 제외).

2002년에서 2014년 까지 산업 사고와 부상 건수를 비교해 보면 근로자보상기금 대상 근로자 수는 매년 증가한 반면 부상 건수는(전체 건수와 심각한 부상 건수 모두) 분명히 감소하고 있다. 자세한 통계 수치는 표 2-1을 참고하라.

표 2-1 심각도와 근로자 보상 별로 분류한 산업 사고 통계(2002-2014)

연도	확정 사례 건수							업무상 부상 비율				근로자 보상 지급액 (100만 바트)
	근로자 수	사망 (1)	장애 (2)	신체기관 손상 (3)	3일 이상 결근 (4)	3일 미만 결근 (5)	모든 사례 (1-5)	*심각한 사례 (1-4)	**모든 사례 (1-5)	**심각한 사례 (1-4)	***사망 사례 (1)	
2002	6,541,105	650	14	3,424	49,012	137,879	190,979	53,100	29.20	8.12	9.94	1,220.14
2003	7,033,907	787	17	3,821	52,364	153,684	210,673	56,989	29.95	8.10	11.19	1,480.36
2004	7,386,825	861	23	3,775	52,893	157,982	215,534	57,552	29.18	7.79	11.66	1,490.19
2005	7,720,747	1,444	19	3,425	53,641	155,706	214,235	58,529	27.75	7.58	18.70	1,638.37
2006	7,992,025	808	21	3,413	51,901	48,114	204,257	56,143	25.56	7.02	10.11	1,684.23
2007	8,178,180	741	16	3,259	50,525	144,111	198,652	54,541	24.29	6.67	9.06	1,734.90
2008	8,135,606	613	15	3,096	45,719	127,059	178,502	49,443	21.70	6.08	7.53	1,688.35
2009	7,939,923	597	8	2,383	39,850	106,598	149,436	42,838	18.82	5.39	7.52	1,569.19
2010	8,177,618	619	11	2,149	39,919	103,813	146,511	42,698	17.92	5.22	7.57	1,592.63
2011	8,222,960	551	4	1,630	35,709	91,699	129,632	37,933	15.76	4.61	6.70	1,616.57
2012	8,575,398	717	20	1,818	36,165	93,106	131,826	38,720	15.37	4.52	8.36	1,726.58
2013	8,901,624	635	28	3,036	31,419	76,776	111,894	35,188	12.57	3.95	7.13	1,743.16
2014	9,132,752	625	14	1,485	29,328	68,940	100,392	31,453	10.99	3.44	6.84	1,284.10

* 3일 미만 결근 사례 제외 ** 근로자 1000명 당 비율 *** 근로자 100,000 명 당 비율

그림 2-1

심각도와 근로자 보상 별로 분류한 산업 사고 추이 (2002-2014)

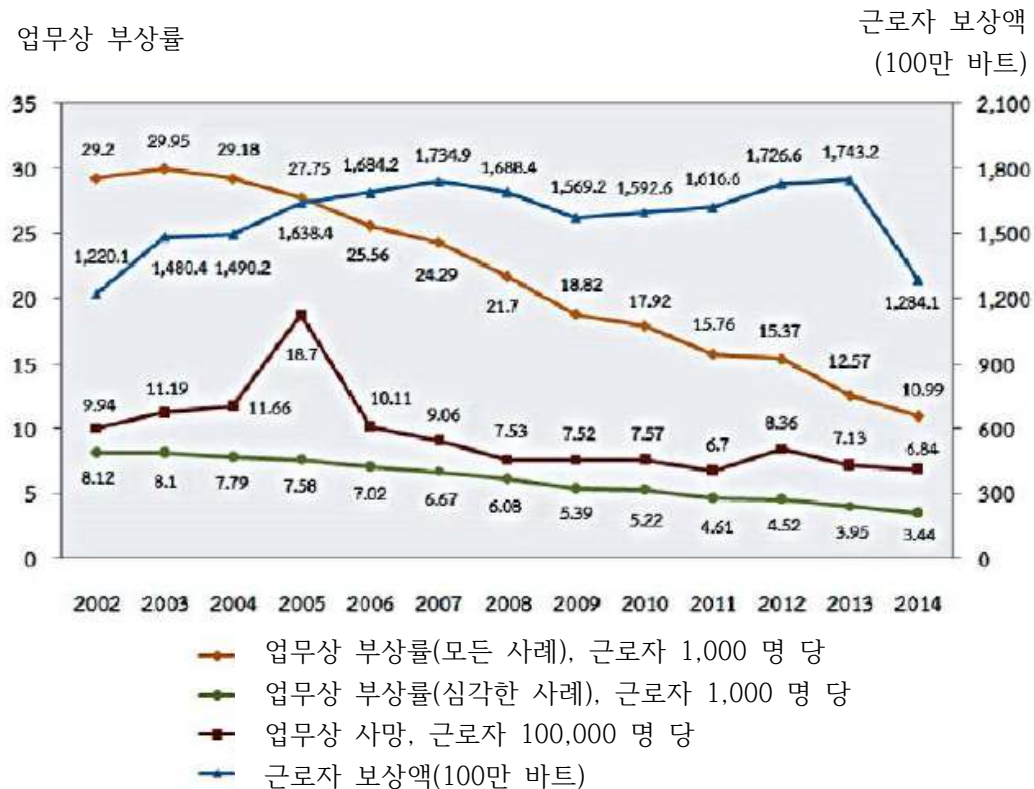


그림 2-1을 보면 2001-2014년의 기간 동안 근로자 1,000명 당 산업 사고 및 부상 발생률은 모든 사례와 심각한 사례 양쪽 모두에서 크게 감소했음을 알 수 있다. 같은 기간 중 사망 사건은 2005년 이후 감소 추세였으며, 2012년에 살짝 증가했지만 그 이후 다시 감소하고 있다. 지급된 전체 보상액은 증가하고 있다. 2014년 수치가 급격히 감소한 것으로 보이지만 이는 아직 상당수의 사건이 확정되지 않았기 때문이다. 실제 총지급액은 현재 보고된 것보다 훨씬 높을 것으로 보인다.

전년 대비 심각도 별 산업 사고 및 부상 발생률의 변화는 그 국가의 산업안전 보건 관리 성과를 보여주는 지표로 활용된다. 이 통계는 국가 간의 산업안전보건 성과를 비교하여 해당 국가의 관리 성과를 파악하기 위한 참고자료로도 활용된다.

아래 표들은 주요 변수 별로 분류한 2014년 산업 사고 및 부상 통계를 정리한 것이다.

표 2-2 기업 규모 별 산업 사고 및 부상 사례

근로자 수	확정 사례 건수					합계
	사망	장애	신체기관 손상	3일 이상 결근	3일 미만 결근	
1 - 10	116	3	208	4,165	7,623	12,115
11 - 20	65	2	102	2,430	4,687	7,286
21 - 50	110	1	211	4,083	8,390	12,795
51 - 100	76	2	142	3,131	6,908	10,259
101 - 200	52	2	207	3,309	7,773	11,343
201 - 500	63	1	236	4,464	10,999	15,763
501 - 1,000	47	2	164	2,707	7,106	10,026
1,000 이상	96	1	215	5,039	15,454	20,805
Total	625	14	1,485	29,328	68,940	100,392

표 2-3 기업 업종 별 산업 사고 및 부상 사례

기업/제조업 업종	확정 사례 건수					합계
	사망	장애	신체기관 손상	3일 이상 결근	3일 미만 결근	
- 측량/광산	5	0	9	173	227	414
- 식품/음료	43	1	139	2,688	5,783	8,654
- 섬유/장신구	10	0	89	1,266	2,742	4,107
- 임업, 원목 제품	5	1	82	1,302	1,721	3,111
- 제지/인쇄	10	0	42	876	1,529	2,457
- 화학/석유	27	0	209	2,581	5,753	8,570
- 비금속 제품	21	0	48	877	1,561	2,507
- 주요 금속	8	0	115	1,349	3,663	5,135
- 금속 제품	30	2	345	4,465	12,127	16,969
- 차량 조립	11	0	112	1,547	5,357	7,027
- 기타 제조업	0	0	15	266	782	1,063
- 에너지, 공익 설비	14	0	5	159	200	378
- 건축, 설치	104	4	69	4,459	7,004	9,640
- 운송	119	2	38	1,378	2,200	3,737
- 상업	107	2	115	4,081	8,865	13,170
- 기타	111	2	53	3,858	9,425	13,449
합계	625	14	1,485	29,328	68,940	100,392

표 2-4 산업 사고 및 부상 발생 상위 7대 원인(2014)

부상 원인	확정 사례 건수					합계
	사망	장애	신체기관 손상	3일 이상 결근	3일 미만 결근	
· 베임/찔림	1	0	308	6,520	17,095	23,924
· 맞음/충돌	26	1	244	4,573	11,157	16,001
· 넘어짐/위에 떨어짐	39	3	324	5,337	7,953	13,656
· 눈에 들어감	0	0	12	763	12,835	13,610
· 끼임/접질림	9	0	486	3,329	3,940	7,764
· 끼임/접질림	99	3	25	2,646	2,883	5,656
· 끼임/접질림	5	0	21	1,677	3,193	4,896

표 2-5 업무상 질병으로 진단된 사례

업무상 질병	확정 사례 건수					합계
	사망	장애	신체기관 손상	3일 이상 결근	3일 미만 결근	
- 화학물질 노출	0	0	0	0	14	14
- 물리적 노출	0	0	3	1	9	13
- 생물학적 노출	0	0	0	0	0	0
- 호흡계 질환	0	0	2	0	5	7
- 피부 질환	0	0	1	8	88	97
- 근골격계 손상	0	0	0	138	415	553
- 업무상 원인으로 인한 암	0	0	0	0	0	0
- 기타 질병	0	0	0	0	2	2

표 2-6 산업 사고 및 부상 사례가 가장 많이 발생한 10개 주

순위	주	모든 사례	순위	주	사망 사례
1	방콕	28,645	1	방콕	170
2	사뭇 뿌라칸	15,385	2	사뭇 사콘	38
3	춘부리	6,552	3	춘부리	30
4	사뭇 사콘	6,106	4	빠툼타니	25
5	빠툼타니	4,274	5	나콘 빠툼, 사라부리	22
6	라용	3,837	6	나콘 랏시마	21
7	논타부리	3,031	7	사뭇 사콘	16
8	아유타야	2,977	8	논타부리, 치앙마이, 푸켓	14
9	차츰사오	2,923	9	아유타야, 콘깬, 송클라	13
10	나콘 빠툼	2,553	10	라용	11

산업 사고율이 가장 높은 연령대는 30-34세였으며 35-39세, 20-24세가 그 뒤를 이었다

3. 산업안전보건에 관한 국가 정책, 전략, 기본 계획

1964년 한 공장에서 41명의 근로자가 심각한 망간 중독에 걸린 사건이 발생한 이후 태국에서는 오랫동안 산업안전보건 문제를 중요한 문제로 다뤄왔다. 이 사건 이후 산업안전보건 문제가 제 2차 국가경제사회개발계획(1967-1971)년에 공식 의제로 포함되었다. 그 후 태국은 아래와 같은 산업안전보건 고나련 각종 정책과 프로그램을 시행하고 있다.

3.1 정부 정책

2007년 12월 11일(화), 태국 정부(당시 총리였던 수라윳 출라논(Surayud Chulanont) 장군 정권)는 노동부가 제안한 “근로자를 위한 수준 높은 안전 및 보건(Decent Safety and Health for Workers)”를 국가 의제로 정식 채택하는 결의안을 발표했다. 정부는 이 결의안을 통해 “노동”이 국가 경제 체계를 강화하기 위한 핵심 요소임을 확인하고, 2016년 까지 근로자의 안전이 확보된 상태에서 적극적인 무역 자유화 정책을 펼칠 것을 천명했다. 이에 따라 모든 관련 부문들은 다음과 같은 7개 목표를 달성하기 위해 협력해야 할 것이라고 발표했다.

- 1) 산업안전보건환경에 관한 국가기본계획에 따라 근로자의 안전을 보장한다.
- 2) 모든 부문의 근로자들이 안전한 환경에서 일을 할 수 있도록 한다.
- 3) 산업안전보건에 대한 근로자의 인식과 지식을 제고한다.
- 4) 산업 사고와 부상 발생률을 지속적으로 줄여 간다.
- 5) 근로자가 산업안전보건 관련 정보를 쉽게 취득할 수 있도록 한다.
- 6) 효과적인 보건 안전 감시 체계로 근로자를 보호한다.
- 7) 근로자 사이에 안전 문화를 조성한다.

그동안 여러 정권에서 근로 관리에 관한 문제를 다루는 국가 행정 정책을 발표해왔다. 그 정책들은 근로 보호와 복지를 촉진하고 개선하는 것을 목표로 삼았으며 특히 고용 조건, 산업안전보장, 복지, 사회적 보호를 강조해왔다.

3.2 국가경제사회개발계획

제 11차 국가경제사회개발계획(2012-2016)은 국가 개발의 로드맵을 제시하는 전략 계획이다. 이 계획의 비전은 “국민들이 사회적으로 평등하고 공정하며 조화로운 삶을 살 수 있도록 하며 변화에 대한 반응에 면역을 갖게 하는 것”이다. 이 계획을 통해 국가 개발을 위한 임무, 목표, 전략, 지침이 설정되었다. 근로 보호와 복지를 위한 지침과 전략은, 산업안전보건, 근로 시간, 차별 금지, 여성, 고령, 장애인 근로자에 대한 보다 많은 기회 제공 등을 핵심 내용으로 하는 근로자의 기본적인 권리를 보장하는데 방점이 찍혀 있었다. 개발계획은 이를 위해 지역 내, 그리고 지역 간의 협력을 독려하고 있다. 국제적인 근로 기준에 부합되는 근로자 권리 보장과 보호를 위해 새로운 근로 기준을 개발하거나 기존의 근로 기준을 개선할 계획도 포함되어 있다.

3.3. 산업 안전, 보건, 환경 기본 계획

태국 노동부는 근로보호복지과를 통해, 태국의 산업안전보건 개선을 위한 지침으로 활용될 산업안전보건환경기본계획을 발표했다. 최초의 기본 계획은 2001년 발표 되었으며 2002-2006년의 기간 동안 적용된다. 제 1차 계획은 9개의 주요 주제들로 구성되어 있다: 산업안전보건 기준 개발 및 시행, 산업안전보건 행정 구조, 산업안전보건 보호 범위 확대, 산업안전보건 인력 개발, 산업안전보건 정보 시스템, 산업안전보건 연구, 산업 사고 및 부상 예방, 산업안전보건 활동 촉진. 제 1차 기본 계획에 이어, 2007-2011년에 적용되는 제 2차 기본 계획이 수립되었다. 제 2차 기본 계획에는 5개의 주요 전략과 33개의 하위 프로젝트들이 포함되었으며, 특히 산업안전보건 인력의 기술과 성과 향상, 산업안전보건 관리 효율성 향상, 관련 부문 간 산업안전보건을 위한 협력 독려 및 촉진, 산업안전보건 정보 및 전파 시스템 개발 등이 강조되었다. 제 2차 기본 계획 기간이 끝난 후, 제 3차 기본 계획으로 산업안전보건환경기본계획(2012-2016)이 수립되었다. 제 3차 기본계획은 내각의 승인을 받았으며 현재 진행 중이다.

국가 산업안전보건기본계획의 관리 개념과 원칙은 행동 계획과 지난 계획의 결과에 대한 끊임없는 검토를 바탕으로 수립되었다. 국가 의제인 “근로자를 위한 수준 높은 안전 및 보건”이 달성해야 할 핵심 목표로 결정되었고 다음과 같은 임무들이 설정되었다.

- 1) 산업안전보건 기준을 수립하거나 개발한다.
- 2) 문제가 있는 산업안전보건 부문에 대해 감시, 관리하고 후속 조치를 취한다.
- 3) 산업안전보건 활동을 개발하고 촉진한다.
- 4) 산업안전보건 관리 시스템을 개발한다.

제 3차 기본 계획은 다음과 같은 5개 전략 이슈를 포함하고 있다.

전략 1 효과적인 산업안전보건 기준을 활용한 근로 보호 촉진

목표

- 1) 사용자, 근로자, 기타 관련 당사자들의 산업안전보건 기준/법률 준수
- 2) 경제적, 사회적 요인을 고려하여 현재 산업안전보건 상황에 적용할 수 있는 산업안전보건 기준/법률을 개발한다.

전략적 접근

- 1) 국제 수준에 부합되는 산업안전보건 기준/법률을 개발한다.
- 2) 감시와 후속조치가 가능한 효과적인 산업안전보건 감독 체계를 구축한다.
- 3) 산업안전보건 문제에 혁신을 가져올 수 있는 관련 연구를 실시한다.
- 4) 지속가능한 산업안전보건 관리 체계의 설립과 운영을 촉진하고 장려한다.

전략 2

목표

기존의 산업안전보건 네트워크를 강화하고 모든 관련 당사자들이 네트워크에 참여하거나 산업안전보건 활동을 적극적으로 펼쳐나가도록 한다.

전략적 접근

- 1) 모든 관련 부문에 적용되는 효과적인 산업안전보건 네트워크의 구축을 독려하고 지원한다.
- 2) 산업안전보건 네트워크를 개발하고 강화한다.
- 3) 국제 산업안전보건 네트워크와의 협력을 통해 보호 범위를 확장하고 역량을 강화한다.

전략 3 산업안전보건 지식 개발 및 관리

목표

- 1) 산업안전보건 지식 관리 기구를 위한 효과적인 시스템을 개발하고 제대로 운영한다.
- 2) 모든 연령대를 대상으로 한 산업안전보건 학습 센터를 설립한다.
- 3) 모든 사람들이 산업안전보건 지식에 접근할 수 있도록 한다.

전략적 접근

- 1) 모든 부문에 적용되는(각급 학교 학생, 등록 및 미등록 근로자 등 포함) 산업안전보건 지식 개발을 위한 연구를 실시한다.
- 2) 모든 부문의 산업안전보건 관련 인력의 관련 기술적 역량을 강화한다.
- 3) 국내외 관련 조직 사이에 산업안전보건 정보와 지식을 공유할 수 있는 네트워크를 구축한다.
- 4) 산업안전보건 학습 센터를 설립한다.

전략 4

목표

산업안전보건 관리를 용이하게 하고 산업안전보건 서비스를 효과적으로 제공하기 위한 IT 시스템을 개발한다.

전략적 접근

- 1) 산업안전보건 데이터베이스와 네트워크를 구축, 개발, 통합한다.
- 2) 모든 부문의 산업안전보건 인력의 IT 기술 및 역량을 개발하고 강화한다.
- 3) 산업안전보건 정보 시스템 및 서비스를 개발하고 촉진한다.
- 4) 산업안전보건 정보 전파와 홍보를 위해 컴퓨터 및 통신 기술을 활용한다.

전략 5

목표

효과적인 산업안전보건 관리를 위한 정책, 행정 구조, 계획, 대책, 업무 공정, 절차, 도구, 필요한 자원을 설립하고 확보한다.

전략적 접근

- 1) 산업안전보건 관리를 용이하게 하고 관련 활동을 통합할 수 있는 효과적인 기제를 개발한다.
- 2) 산업안전보건 관리와 활동에 모든 관련 부문이 적극적으로 참여할 수 있도록 독려한다.
- 3) 산업안전보건 관련 선제적 홍보 체계를 구축한다.
- 4) 산업안전보건 관리 및 활동을 담당할 자율적인 통합 기구를 설립한다.

계획에 대한 감시, 평가, 검토는 연 2회(프로젝트 계획 검토는 연 1회) 실시한다. 이 업무는 산업안전보건및근로환경위원회 또는 국가산업안전보건의회 “근로자를 위한 수준 높은 안전 및 보건” 행정 위원회의 승인을 받은 분과 위원회 또는 실무 그룹에서 담당한다.

산업안전보건에 관한 제 3차 기본 계획은 노동부의 산업안전보건기본계획과 국가 의제 “근로자를 위한 수준 높은 안전 및 보건” 행동 계획을 통합하여 수립되었다는 점에서 최초의 “국가적인” 기본 계획이라고 할 수 있다. 행정 기제, 전략, 감시, 평가 기법은 국가 의제 행정 위원회 산하 분과 위원회 또는 실무 그룹에 의해 수립되었다. 분과 위원회 또는 실무 그룹은 20개가 넘는 관련 정부 기관 및 조직의 대표자들로 구성되어 있다. 국가기본계획의 성과는, 부총리가 위원장으로 있는 산업안전보건촉진국가위원회에 보고되어 검토될 것이다.

근로보호복지과는 산업안전보건국을 통해서 제 2차 산업안전보건환경 국가기본계획의 초안을 작성하고 있다. 이 계획은 2017년부터 2021년까지 시행될 예정이다.

3.4 국제 기준 및 규약

국제노동기구는 산업안전보건에 관련된 것을 포함한 수많은 근로 기준과 관련 도구들을 발표한 바 있다. 국제노동기구 창설 회원국 중 하나인 태국은 현재 ILO 협약 187 산업안전보건을 위한 증진 체계 협약, 2006의 비준을 준비하기 위한 타당성 조사, 준비상황 평가 절차를 거치고 있다.

ILO 협약 187호는 산업안전보건에 관한 국제 노동 기준의 근본적인 이슈들을 담고 있는 협약으로 평가되고 있다. ILO는 국가 수준의 산업안전보건 프로그램 관리와 시행을 위한 기본 체계 역할을 하게 할 목적으로 이 협약을 발표했다. 이 협약은 국가의 산업안전보건 관리 역량을 강화하기 위해 일반적으로 필요한 요소들을 제공하는데 초점을 맞추고 있다. 국가 산업안전 정책, 산업안전보건 시스템, 산업안전보건 계획/프로그램 등이 주요 요소들이다. 산업안전보건은 효율적이고 지속가능한 근로 보호를 달성하기 위한 ILO의 의제인 수준 높은 근로 환경의 한 부분이기도 하다.

4. 산업 안전, 보건, 환경 관련 법령

1972년, 태국 최초의 산업안전보건법이 “혁명당 포고 103호 근로 보호”에 포함되어 발효되었다. 이후 이 포고령 하에서 다양한 산업안전보건 문제를 다루는 일련의 부령(部令)들이 발표되었다. 그 후 포고령을 대체하는 “근로보호법 B.E. 2541(1998)”이 발효되었다. 이 법은 “8장 - 산업 안전, 보건, 환경”에서 보다 발전된 안전보건 규제 근거를 마련하고 있다. 이 법이 발효된 이후 산업 안전보건과 관련된 여러 시행규칙이 발표되었다. 태국 산업안전보건법 발전은 “산업안전보건환경법 B.E. 2554(2011)”의 발효와 함께 일대 전환점을 맞게 되었다(이하 산업안전보건법). 이 법은 2010년 12월 내각 결의를 통해 승인되었으며 2011년 6월 16일 발효되었다. 산업안전보건 관련 정부 부처들이 관할하는 주요 관련 법령은 다음과 같다.

4.1. 노동부 근로보호복지과가 관할하는 산업안전보건 및 근로 환경 관련 법령

4.1.1 산업안전보건환경법 B.E. 2554(2011)

산업안전보건법의 핵심 내용은 다음과 같다.

1장: 이 법은 근로자에게 안전하고 위생적인 근무 조건과 근무 환경을 제공할 사용자의 의무를 규정하고 있으며, 사용자는 이 의무를 이행하기 위한 비용을 부담할 책임도 함께 진다.

2장: 이 법은 산업안전보건 기준에 따른 산업안전보건 행정, 관리, 조치를 시행할 기업의 의무를 규정하고 있다. 또한 사용자는 관련 기준을 준수할 의무가 있다.

3장: 이 법은 산업안전보건환경 위원회를 둘 것을 규정하고 있다. 이 위원회는 정부, 사용자, 근로자의 대표자, 5 명의 산업안전보건 전문가 등 8명의 위원으로 구성되며 전체 직원수는 29인으로 한다. 이 위원회는 산업안전보건법 시행을 위해 부에서 제정하는 부령, 시행규칙, 고시에 대한 의견을 제시할 권한이 있으며, 산업안전보건 정책, 시행 계획, 대책 등에 대해서도 의견을 제시할 수 있다. 또한 산업안전보건 홍보와 관련된 정부 기관에 대해서도 의견을 제시할 수 있다.

4장: 이 법은 위험 진단, 근로 환경이 근로자에게 미치는 영향에 대한 평가, 산업안전보건 시행 계획, 근로자 관리 및 감독 계획을 시행할 사용자의 의무를 규정하고 있다. 또한 사용자는 위험 진단 및 영향 평가의 결과, 시행 계획, 근로자 관리 및 감독 계획을 근로보호복지과에 제출할 의무가 있다.

5장: 이 법은 안전 감독관에게 근로 환경의 산업안전보건 문제에 대한 감독, 사진 촬영 및 녹음을 할 수 있는 권리를 부여하고 있으며, 사실 관계를 확인하기 위한 조사를 할 권리, 산업안전보건법 위반 행위의 중지를 요구할 권리, 산업안전보건법을 준수하도록 하기 위한 시정, 개선, 이행 명령을 기업에 내릴 수 있는 권리도 부여하고 있다.

6장: 이 법은 산업안전보건기금관리위원회가 관리하는 안전보건환경기금의 설립을 규정하고 있다. 이 위원회는 정부, 사용자, 근로자 대표 5인으로 구성되며 전체 직원은 15인으로 한다. 산업안전보건 기금은 정부 출연금으로 조성하며 벌금/과태료, 정부 보조금, 기부, 투자 수익금 등으로 향후 운영자금을 충당한다. 산업안전보건 기금은 산업안전보건 홍보 캠페인/프로젝트, 연구 개발, 산업안전보건 수준 개선을 위한 대출 등과 같은 산업안전보건 활동을 위해 사용된다.

7장: 이 법은 산업안전보건 관련 대책을 홍보, 지원, 개발하고 관련 연구를 시행하기 위해 산업안전보건환경진흥청을 설립할 것을 규정하고 있다.

8장: 이 법은 산업안전보건 법령을 위반하거나 준수하지 못할 경우 최대 1년 이하의 징역이나 800,000바트 이하의 벌금형에 처하도록 규정하고 있다. 징역형과 벌금형은 병과할 수 있다.

이 법의 임시조항에는 “이 법을 시행하기 위한 부령, 시행규칙, 고시가 발표되기 전까지는 근로보호법 B.E. 2541(1998) 8장에 근거하여 제정된 부령을 준용한다”라고 규정되어 있다.

2015년 3월 현재 산업안전보건법 임시 조항에 따라 여전히 효력을 가지고 있는 기존의 부령과 동법에 따라 새로 시행된 부령의 목록은 다음과 같다.

- (1) 밀집된 공간의 산업안전보건환경 행정 및 관리 기준을 규정하기 위한 노동부 부령, B.E.2547(2004)
- (2) 이온화방사선과 관련된 산업안전보건환경 행정 및 관리 기준을 규정하기 위한 노동부 부령, B.E.2547(2004)
- (3) 근로자를 위한 건강 검진 및 건강 검진 결과를 근로감독관에게 제출할 의무에 관한 기준 및 표준을 규정하기 위한 노동부 부령, B.E.2547(2004)
- (4) 잠수 업무와 관련된 산업안전보건환경 행정 및 관리 기준을 규정하기 위한 노동부 부령, B.E.2548(2005)
- (5) 열, 조명, 소음과 관련된 산업안전보건환경 행정 및 관리 기준을 규정하기 위한 노동부 부령, B.E.2549(2006)
- (6) 산업안전보건환경 행정 및 관리 기준을 규정하기 위한 노동부 부령, B.E.2549(2006)
- (7) 건축업과 관련된 산업안전보건환경 행정 및 관리 기준을 규정하기 위한 노동부 부령, B.E.2551(2008)
- (8) 기계, 크레인, 보일러와 관련된 산업안전보건환경 행정 및 관리 기준을 규정하기 위한 노동부 부령, B.E.2552(2009)
- (9) 산업안전보건환경 행정 및 관리 기준을 규정하기 위한 노동부 부령 (2호), B.E.2553(2010)
- (10) 화재 예방 및 소화와 관련된 산업안전보건환경 행정 및 관리 기준을 규정하기 위한 노동부 부령, B.E.2555(2012)
- (11) 기초 소방, 소방 훈련 및 대피 훈련을 실시하는 기관과 관련된 기준 및 표준을 규정하기 위한 노동부 부령, B.E.2555(2012)

(12) 유해 화학물질과 관련된 산업안전보건환경 행정 및 관리 기준을 규정하기 위한 노동부 부령, B.E.2556(2013)

(13) 전기작업과 관련된 산업안전보건환경 행정 및 관리 기준을 규정하기 위한 노동부 부령, B.E.2558(2015)

세계화 시대를 맞이하여 산업안전보건 관련 법령과 기준도 국제 기준에 맞는 수준으로 끌어올리는 것이 주요 관심사로 떠오르고 있다. 산업안전보건법의 임시조항에 따라 아직 효력을 가지고 있는 이전 부령들도 전부 재검토하여 효율성을 높이기 위해 필요에 따라 개정될 것이다. 더 나아가서 여성, 아동, 농업 종사자나 가내 근로자와 같은 비공식 근로자에 대해서까지 적용 범위가 확장될 것이다.

4.1.2 근로보호법 B.E. 2541(1998)

산업안전보건법이 발표되면서 하위 법령들은 자동으로 폐지되었다. 또한 2011년 7월 16일까지 발효되지 않은 하위 법령들도 원칙적으로 폐기되었다. 그러나 산업안전보건법 임시 조항에 근거하여 근로보호법 B.E. 2541(1998) 8장에 근거한 부령들(4.1.1의 목록 (1)-(9))은 아직 효력을 가지고 있다.

위에 언급한 법외에 산업안전보건과 근로 환경에 대한 규정을 두고 있는 주요 법률들은 다음과 같다:

1. 국영기업관계법 B.E. 2543(2000)
 - 국영 기업의 최저 고용 기준에 관한 국영기업관계위원회 고시 B.E. 2549(2006)
2. 가내근로자보호법 B.E. 2553(2010)
3. 근로보호법 B.E. 2541(1998), 개정 (2호) B.E. 2551(2008)
 - 근로자의 보건 또는 안전에 유해할 수 있는 업무를 규정한 부령 2호 B.E.(1998)
 - 18세 미만 근로자 채용 금지 업종을 규정한 부령 6호 B.E. 2541(1998)
 - 해운 및 물류 근로자 보호에 관한 부령 11호 B.E. 2541(1998)
 - 허용 적재중량을 규정한 부령 B.E. 2547(2004)
 - 농업 근로자의 보호에 관한 부령 B.E. 2547(2004)
 - 사업장 복지 시설에 관한 부령 B.E. 2548(2005)

4.2 노동부 사회보장청이 관할하는 산업안전보건 및 근로 환경 관련 법령

다음과 같은 법령이 있다.

4.2.1 근로자보상기금법 B.E. 2537(1994)

4.2.2 병의 성격, 근로조건, 근로 관련 요인 별로 분류한 질병에 관한 노동부 고시 B.E. 2550(2007)

4.3 기타 기관에서 관할하는 산업안전보건 관련 법령

다음과 같은 법령이 있다.

4.3.1 공장법 B.E. 2535(1992) - 산업부 관할

4.3.2 유해물질법 B.E. 2535(1992), 개정 (2호) B.E. 2544(2001), (3호) B.E. 2551(2008) - 산업부, 공중보건부, 과학기술부, 내무부, 에너지부, 천연자원환경부, 운송부, 국방부, 농업협동조합부 공동 관할

4.3.3 공중보건법 B.E.(1992), 개정 (2호) B.E. 2550(2007) - 공중보건부 관할

4.3.4 국가환경보전법 B.E. 2535 - 천연자원환경부 관할

4.3.5 건물관리법 B.E. 2522(1979), 개정 (2호) B.E. 2535(1992), (3호) B.E. 2543, (4호) B.E. 2550(2007) - 내무부 관할

4.3.6 평화목적원자력에너지법 B.E. 2504(1961), 개정 (2호) B.E. 2508(1965) - 과학기술부

4.3.7 재난예방대처법 B.E. 2550(2007) - 내무부

4.3.8 기타 관련 지자체 법령

5. 산업 안전, 보건, 환경 관련 조직

5.1 정부 기관

현재 산업안전보건 문제를 관할하는 3대 주무부처는 노동부, 공중보건부, 산업부이다.

5.1.1 노동부

태국 노동부는 산업안전보건 문제를 포함한 근로 보호에서 핵심적인 역할을 담당하는 정부 부처이다. 노동부는 법률 입안, 집행, 관리와 근로 안전, 보건, 복지 촉진에 대한 권한과 책임을 가지고 있다. 노동부는 산업안전보건 법률과 관련 기준을 입안하고 감시 및 감독을 통해 관련 법령을 집행한다. 또한 사업장의 안전과 보건을 위해 근로 조건과 근로 환경 개선을 적극적으로 독려한다. 근로자들을 각종 산업 위험으로부터 보호하기 위한 회복 및 재활 프로그램도 개발되어 운영되고 있다. 노동부 근로보호복지과와 사회보장청이 산업안전보건 업무를 관할하는 대표적인 부서이다.

■ 근로보호복지과

근로보호복지과는 산업안전보건 관련 연구, 역량 강화를 포함한 각종 산업안전보건 촉진 업무를 담당하고 있다. 근로보호복지과 산하에서 산업안전보건국 관련 업무를 직접 담당하는 부서는 산업안전보건국이다. 산업안전보건국은 기존의 산업안전보건감독분과와 국가근로조건및환경개선청을 합병하여 근로보호복지과로 개편하는 과정에서 함께 설립되었다. 산업안전보건국의 설립 목적은 보다 체계적이고 효과적인 산업안전보건 관리 지원, 12개 지역 산업안전보건 센터를 통한 관련 서비스 제공의 지역화, 업무 중복 방지, 네트워크 참여 확대, 국가 의제인 “근로자를 위한 수준 높은 안전 및 보건”의 실질적인 성과를 이끌어내기 위한 주무 기관 역할 등이다. 산업안전보건국의 설립은 정부 관보를 통해 발표되었으며, 2009년 12월 11일 설립 효력이 발생했다.

산업안전보건국은 다음과 같은 권한과 기능을 가지고 있다:

- 1) 산업안전보건 기준 개발 및 설정
- 2) 사용자, 근로자, 기타 관련자, 법인, 관련 기관이 산업안전보건 법령과 기준을 준수하도록 감시, 감독
- 3) 산업안전보건 법령 또는 기준에 규정된 활동이나 서비스에 대한 허가, 등록, 감시
- 4) 산업안전보건 보호, 감독, 관리 대책을 위한 체계 개발
- 5) 산업안전보건 관련 IT 시스템 및 네트워크 개발
- 6) 산업안전보건 관련 문제점들을 파악하기 위한 연구 개발 시행, 산업안전보건 법령 및 기준의 추가적인 채택을 위한 대책 개발
- 7) 산업안전보건 네트워크 개발 및 참여 촉진
- 8) 산업안전보건 관련 기관들의 역할 조정 및 지원

산업안전보건 서비스는 12개의 지역 산업안전보건센터를 통해 제공되고 있다. 그 외에도 76개의 주(州)근로보호복지실에서 주 수준의 산업안전보건 관련 행정적 법적 문제를 처리하고 있다. 방콕대도시권(Bangkok Metropolitan Area)에는 총 10 곳의 근로보호복지실이 각자의 관할 구역 내에서 업무를 수행하고 있다.

■ 사회보장청

사회보장청은 사회보장법 B.E. 2533(199)을 근거로하여, 사회보장기금을 관리하고 태국 국민들의 안정적인 삶을 보장하기 위해 설립되었다. 사회보장기금의 보장 대상은 여러 가지 유형으로 나뉘어 있다: 질병, 출산, 장애, 사망, 아동 지원금, 고령, 실업. 태국 근로자들은 근무지 내외에서 발생한 부상, 질병, 사망에 대해 보상을 받을 수 있다.

사용자는 사회보장 부담금 외에 근로자 연봉의 일정 퍼센트에 해당되는 금액을 근로자보상기금에 납부해야 한다. 1974년에 조성된 근로자보상기금은 산업 사고 및 부상 피해자에 대해 보상과 그 밖의 혜택을 제공하는 것을 목적으로 한다. 처음에는 방콕에 있는 20인 이상 기업만을 보장 대상으로 하였으나 1976년부터 보장 대상을 여러 지역으로 확대하기 시작했으며 1988년부터는 전국을 대상으로 하고 있다. 근로자보상기금은 1990년부터 사회보

장청 산하로 이관되었다. 1993년부터는 보장 범위가 10인 이상 기업까지 확대되었다. 그리고 2002년 4월에는 전국의 1인 이상을 고용하고 있는 모든 기업까지 범위가 확장되었다.

사회보장청의 내부 기구인 근로자보상기금 사무국은 근로자보상법 B.E. 2537(1994)에 따른 여러 가지 역할과 책임을 담당하고 있다. 부담금 비율 분석 및 산정, 부담금 및 보상에 대한 사용자와 근로자의 이의제기 처리, 산업안전보건 촉진에 관한 법률에 규정된 의무 이행 등이 사무국의 주요 업무이다. 근로자보상기금은 산업안전보건 프로그램에 상당한 재정적 지원을 하고 있다. 근로자보상법 3장 28절은 근로자보상기금이 벌어들인 이자 중 최대 22%까지를 산업안전보건 프로그램과 부상당한 근로자들을 위한 재활 프로그램에 사용할 수 있도록 규정하고 있다. 근로자보상기금은 정부, 사용자 조직, 노조, 대학에서 진행하는 연구, 세미나, 훈련 과정 등과 같은 산업안전보건 프로그램에 대한 재정 지원을 한다. 지원 대상 산업안전보건 프로그램의 선정은 근로자보상기금 삼자위원회의 분과위원회가 담당한다.

5.1.2 공중보건부

태국 공중보건부는 태국의 모든 공중 보건 문제에 대한 책임을 지고 있는 주무 부처이다. 공중보건부는 자체 전문 기구와 보건 네트워크 시스템을 통해 모든 부문을 대상으로 산업 보건 서비스를 제공하는 것과 같은 산업안전보건 관련 역할과 기능도 가지고 있다. 산업보건 활동 관련 업무를 수행하는 핵심 전문 기구는 질병관리과 산하 산업및환경질병국이다(구 보건과 산업보건분과).

산업및환경질병국의 주요 기능은 다음과 같다:

- 1) 산업보건 서비스 및 관리를 위한 정책 개발, 기준 설정, 지침 제공을 위한 연구 개발 시행
- 2) 산업안전보건 감시 체계 개발 및 결정, 업무상 질병의 예방 및 관리를 위한 적절한 대책 수립
- 3) 산업보건 지식, 기술 전파, 공공, 민간, 지역 관리 조직과 대중을 상대로 감시 체계 홍보

- 4) 업무상 질병 감시 및 예방을 위한 기제와 네트워크 개발 조정 및 지원
- 5) 업무상 질병에 대한 진단 및 치료에 관한 지식 개발 및 전파
- 6) 관련 기관에 대한 지원 및 협력

5.1.3 산업부

태국 산업부는 공장의 설립 및 운영 허가, 산업 안전 관련 법령에 관한 사무 처리, 법률 준수 확보와 허가 갱신을 위한 감독 업무 등을 수행한다. 산업부 내에 산업안전보건 관련 주무부서는 산업근로과 이다.

산업근로과는 감독 업무를 통해서 각종 산업 활동으로부터 근로자와 환경을 보호하는 데 핵심적인 역할을 담당한다. 이 업무를 직접 담당하는 기관은 안전기술국, 위험물질관리국, 산업단지국이다.

안전기술국은 다음과 같은 역할과 책임을 가지고 있는 전문 기관이다.

- 1) 산업안전프로그램 개발을 위한 연구개발 시행
- 2) 안전 정책, 활동 계획, 절차 기준 설립
- 3) 산업 안전 개발 역량과 효율성 강화 및 지원
- 4) 산업 안전 감독, 감시, 후속 조치 시행
- 5) 공장에서 사용되는 위험 물질 예방 및 관리 대책 수립
- 6) 산업안전활동에 참여하도록 승인 받은 기관 또는 개인에 대한 감시 및 감독
- 7) 산업 안전에 관한 기술 매뉴얼/지침 개발 및 그 시행을 위한 관련 당사자에 대한 전파
- 8) 관련 기관에 대한 지원 및 협력

위험물질관리국은 휘발성 물질 사용과 위험 예방과 관련된 법규 준수를 확보하고, 화학 위험의 예방 및 관리를 위한 다양한 대책을 수립하며, 화학 위험의 장기적인 영향을 평가하는 역할을 하고 있다. 또한 산업 관련 국제 합의에 참여하는 문제와 관련된 업무를 주도적으로 담당하고 있다.

산업단지국은 공장의 위험 물질 사용이 법령에 부합되는 방식으로 이뤄지는 지 감시, 감독하고 휘발성 물질 사용을 방지하는 역할을 한다. 또한 전국에 걸쳐 관련 법령을 집행할 수 있는 권한도 가지고 있다.

5.2 기타 산업안전보건 기관, 협회, 조직

현재 다음과 같은 산업안전보건환경과 관련된 여러 협회와 재단들이 정부 조직과 오랫동안 긴밀한 협조 관계를 유지하고 있다

5.2.1 근로안전보건촉진협회(태국)(SHAWPAT)

태국 국가 안전 주간이 처음 시행된 1986년, 해당 행사 조직위에서는 국가 안전 주간 행사를 매년 개최하기 위해 산업안전보건 협회를 설립할 것을 제안했다. 설립될 산업안전보건 협회는 매해 국가 안전 주간 행사를 조직하는데 참여하기로 했으며 노동과(당시 명칭)에서 행사를 주관하기로 했다. 산업안전보건촉진협회는 이렇게 탄생되었으며 그 목적은 다음과 같았다:

1. 근무 중 산업안전보건을 촉진한다.
2. 산업안전보건 지식과 경험을 대중화한다.
3. 여러 공공 및 민간 조직과 협력하여 산업안전보건 활동을 홍보하고 시행한다.
4. 여러 공공 및 민간 조직 간의 산업안전보건 수준 향상을 위한 협력을 지원한다.
5. 정치에 관여하지 않는다.

SHAWPAT는 1987년 5월 29일 정식 협회로 등록되었다. 사무실은 방콕 탈링찬(Talingchan) 근로보호복지과(구건물)에 위치해 있다.

5.2.2 근로산업안전보건협회(OHSPA)

근로산업안전보건협회는 다음과 같은 목적을 가지고 설립되었다.

1. 산업안전보건 관련 기술적 지식을 회원과 사회 전체에 전파한다.
2. 산업안전보건 관련 개선 및 진보된 내용을 홍보한다.
3. 근로자의 안전, 보건, 삶의 질을 향상시키기 위해 사업장 및 산업 위원회와 협력하고 지원한다.
4. 국내외 다양한 공공 및 민간 조직 또는 협회와의 기술 협력을 촉진한다.
5. 회원 상호 간의 긴밀한 협력과 관계를 유지한다.
6. 회원들에게 산업안전보건 관련 기술적 자원을 제공한다.
7. 정치에 관여하지 않는다.

OHSPA는 방콕 마히돌(Mahidol) 대학 공중보건학부 산업안전보건과에 위치해 있다.

5.2.3 태국인체공학협회(EST)

태국인체공학협회는 다음과 같은 목적을 가지고 설립되었다.

1. 인체공학에 관련된 지식과 경험을 교환하는 장의 역할을 하며, 관련 출판물, 미디어, 기사를 제작한다.
2. 기업 및 기타 관심 있는 당사자들에게 인체공학과 관련된 산업안전보건 프로그램을 지원한다.
3. 인체공학 관련 활동을 위해 공공 및 민간 조직과 협력한다.
4. 인체공학 개발 연구를 촉진하고 지원한다.
5. 인체공학 프로그램의 홍보를 위해 국내외 공공 및 민간 조직과 호혜적인 협력을 추구한다.
6. 태국의 인체공학 관련 이슈들을 지원한다.

EST는 2001년 8월 6일 등록되었다. 현재 EST의 협력 센터는 빠툼타니(Pathumthani), 타마삿(Thammasat) 대학 랑싯(Rangsit) 캠퍼스 공과대학에 위치해 있다.

5.2.4 근로안전촉진재단

근로안전촉진재단은 다음과 같은 목적을 위해 근로보호복지과에서 설립했다.

1. 근로자의 안전, 보건, 복지를 위한 활동을 촉진하고 지원한다.
2. 근로자를 위한 산업안전보건 및 복지 촉진을 위해 재정, 기술, 기타 자원을 지원하고 지원받는다.
3. 근로자의 산업안전보건과 복수 수준을 높이기 위해 공공 부문 및 민간 조직과 협력한다.
4. 일반 대중을 위한 공공 자선 프로그램을 시행하거나 다른 자선 단체와 협력한다.
5. 정치에 관여하지 않는다.

근로안전촉진재단은 1993년 10월 4일 등록되었다. 사무실은 방콕 탈링찬(Talingchan) 근로보호복지과(구건물)에 위치해 있다.

5.2.5 태국 산업및환경질병협회

태국산업및환경질병협회는 다음과 같은 목적을 가지고 설립되었다.

1. 산업 및 환경 질병에 대한 기술 및 정보 센터의 역할을 수행한다.
2. 산업 및 환경 질병 치료에 관한 교육 활동 및 훈련을 조직하고 지원한다.
3. 산업 및 환경 질병 치료에 관한 지식 및 정보 전파와 기술 서비스를 지원한다.
4. 산업 및 환경 질병 치료에 관한 연구를 실시하고 지원한다.
5. 산업 및 환경 질병 치료에 관하여 국내외의 여러 공공 및 민간 조직과 기술 협력 및 협조 체계를 구축한다.
6. 일반 대중과 국가 전체에 산업 및 환경 질병 치료 혜택이 돌아갈 수 있도록 회원들간의 협력을 촉진하고 관계를 강화한다.
7. 산업 및 환경 질병 치료 담당 의료진들의 자격, 사기, 전문 윤리를 강화한다.

태국산업및환경질병협회는 2003년 11월 6일 설립되었다. 사무실은 방콕 노빠랏 라차타니(Nopparat Rachathani) 병원 산업및환경질병센터에 위치해 있다.

5.2.6 태국산업보건간호협회

태국산업보건간호협회는 다음과 같은 목적을 가지고 설립되었다.

1. 산업보건 간호 관련 교육, 연구, 기술 서비스를 촉진하기 위한 중심 조직의 역할을 하며, 국내외 산업안전보건 간호사 회원들 간의 협력을 강화한다.
2. 전문 업무의 개선 및 발전을 위해 산업안전보건 간호 그룹 또는 국내외 관련 산업안전보건 협회들 사이의 협력을 증진한다.
3. 국내외 공공 및 민간 조직과 협력하여 산업안전보건 간호 관련 문제들을 해결하기 위한 기술적 협력 및 권고 사항 제시

태국산업보건간호협회는 2007년 9월에 등록되었다. 사무실은 방콕 마히돌(Mahidol) 대학 공중보건학부에 위치해 있다.

6. 산업안전보건 인력

태국의 산업안전보건 인력은 다음과 같이 분류할 수 있다.

6.1 정부 산업안전보건 담당관

이 그룹의 산업안전보건 인력은 여러 관련 기관에서 근무하면서 산업안전보건법 2011에 근거하여 산업안전보건 감독관으로서 의무를 수행하는 공무원이다. 산업안전보건 감독관은 근로보호복지과에서 발표한 요건에 따른 학력이나 경험을 요하며 필요한 훈련을 거쳐야 한다. 산업안전보건관은 그 업무를 수행하기 위해서 사업장에 출입하고 감독할 권한이 있으며, 사실 관계를 조사하고 관련 서류를 확인하거나 제출을 요구할 수 있고, 근로보호복지과장에게 예방 안전 대책에 관한 제안을 할 수 있다. 현재 태국 전역에 걸쳐 누적 인원 632명의 산업안전보건 감독관이 등록되어 있다. (2015년 2월 28일 기준, 산업안전보건국)

노동보호복지과에서는 연 1회 또는 2회 산업안전보건 감독관 훈련을 실시한다. 훈련 대상은 근로보호법 1998에 따른 일반 노동 감독관 자격을 취득한 중앙 또는 지역의 담당관들이다. 이 훈련은 30일간에 걸쳐 이뤄지며 산업안전보건 감독관이 충분한 전문적인 지식과 기술을 가지고 산업안전보건 감독 업무를 수행할 수 있도록 하고, 사업장 환경 개선을 위한 각종 권고 사항에 대해 교육하는 것을 목적으로 한다.

6.2 사업장 산업안전보건 인력

산업안전보건환경 행정 및 관리 기준을 규정하기 위한 노동부 부령, B.E.2549(2006)에서 요구하고 있는 바와 같이 산업안전보건 실무자(이른바 “안전담당관”)을 사업장에 반드시 임명하여 산업안전보건환경 관련 업무를 책임지도록 해야 한다. 현재 안전담당관은 다섯 직급으로 분류되어 있으며 각 직급별 숫자는 다음과 같다:

6.2.1 514,801 명의 안전담당관 - 감독 직급

6.2.2 184,897 명의 안전담당관 - 관리 직급

6.2.3 12,169 명의 안전담당관 - 기술 직급

6.2.4 2,341 명의 안전담당관 - 고급기술 직급

6.2.5 29,748 명의 안전담당관 - 전문 직급

(2015년 2월 28일 기준, 산업안전보건국)

안전담당관들은 직급 별로 서로 다른 자격 요건과 의무를 가지고 있다. 각 직급별 안전담당관 임명 의무는 산업의 종류와 사업장의 규모에 따라 결정된다.

각 직급의 안전담당관에 대한 훈련은 등록된 산업안전보건 훈련원에서 이뤄지며 그 훈련과정도 노동보호복지과의 승인을 받아야 한다. 전국에 걸쳐 총 86개의 산업안전보건 훈련원이 등록되어 있다(2015년 2월 28일 기준, 산업안전보건국).

또한 산업의 종류에 따라 50인 이상 고용 기업은 사내 산업안전보건환경위원회를 설립하여 상기 부령에 규정된 의무를 수행하도록 해야 한다.

6.3 학계, 산업안전보건 서비스 기구, 기타 관련 조직의 산업안전보건 인력

산업안전보건 전문가, 연구자, 산업안전보건 기술자(산업위생사, 인체공학자 등), 의료 인력(산업보건의, 산업보건 간호사), 사업장에 산업안전보건 서비스를 제공하는 등록된 개인 등이 이 그룹에 포함된다.

이 그룹에 속한 인력과 관련 조직의 수는 표 6-1에 정리되어 있다.

표 6-1 산업안전보건 관련 인력 및 조직의 총 숫자

유형	숫자
■ 안전담당관(전문 직급)	29,748*
■ 산업안전보건 위원회(사업장 내)	126,612*
■ 산업안전보건 훈련 기구	86*
■ 산업보건의 / 산업보건 간호사	2,082***
■ 산업안전보건 관련 학위 프로그램을 이수한 개인	~16,546**
■ 산업안전보건 관련 학위 프로그램이 개설되어 있는 학술 기관	30개 기관 / 36 프로그램**

출처: * 노동보호복지과(2015년 2월 28일 기준)

** 산업안전보건국 조사 2014(2014 학년도 말 기준)

*** 산업및환경질병의료협회(2014년 12월 기준)

산업안전보건 관련 학위 프로그램(또는 그와 동등한 프로그램)이 개설되어 있는 학술 기관에 대한 보다 자세한 정보는 표 6-2를 참조하라.

표 6-2 산업안전보건 관련 학위 프로그램(또는 그와 동등한 프로그램)이 개설되어 있는 학술 기관 및 졸업자 수*

번호	기관	프로그램	유형		개설연도**	졸업생 수	
			일반	특수		2014	누적
1	Mhidol 대학 공중보건학부 산업안전보건과	■ 공중보건 이학사 산업안전보건 전공	O	X	1969	☞	1,139
		■ 산업안전보건 이학사	O	X	2007	54	216
		■ 산업위생보건 석사	O	X	1982	14	215
		■ 산업위생안전 석사	O	X	2000	7	87
		■ 산업안전보건 석사	O	O	2012	☞	☞
		■ 산업안전보건 박사	O	X	2012	☞	☞
2	Sukhothai 대학 보건과학열린대학	■ 산업안전보건 전공 의학사(2013년 이학사로 변경)	원격 강의		1990	◆	} 8676
		■ 산업안전보건 전공 의학사(2년 지속 프로그램)	원격 강의			◆	
3	Burapha 대학 공중보건학부 산업 위생과	■ 산업위생안전 이학사	O	O	1993	100	617
		■ 산업안전보건 의학사(지속 프로그램)			2004		
		■ 산업안전보건 석사	O	O	2008	☞	42

표 6-2 산업안전보건 관련 학위 프로그램(또는 그와 동등한 프로그램)이 개설되어 있는 학술 기관 및 졸업자 수*

번호	기관	프로그램	유형		개설연도**	졸업생 수	
			일반	특수		2014	누적
4	Khonkaen 대학 공중보건학부 환경보건과학과	■ 공중보건 이학사 산업안전보건 전공	O	X	1994	29	506
		■ 공중보건 이학사 환경보건과학, 산업안전보건 이중 전공	O	X	2010	4	48
5	Chandrakasem Rajabhat 대학 과학학부 안전과학과	■ 안전과학 이학사	O	X	1995	34	327
6	Bansomdejchapraya Rajabhat 대학 과학기술학부 안전과학과	■ 산업안전보건 이학사	O	X	1996	30	480
7	Hua Chiew Chalermprakiet 대학 공중보건환경학부 산업안전보건과	■ 산업안전보건 이학사	O	X	1996	97	735
8	Walailak 대학 보건과학 및 공중보건 합동 학교	■ 산업안전보건 이학사	O	X	1998	58	489

표 6-2 산업안전보건 관련 학위 프로그램(또는 그와 동등한 프로그램)이 개설되어 있는 학술 기관 및 졸업자 수*

번호	기관	프로그램	유형		개설연도**	졸업생 수	
			일반	특수		2014	누적
9	Suranaree 기술대학 의학원 산업안전보건 학과	■ 산업안전보건 이학사	O	X	1999	91	681
10	Valaya Alongkorn Rajabhat 대학 과학기술학부	■ 산업안전보건 이학사	O	X	2004	15	37
		■ 산업안전보건 이학사	X	O	2008	4	20
11	South-East Asia 대학 공학부 안전공학과	■ 안전공학 공학사	O	X	2005	66	364
12	Thammasat 대학 공중보건학부 산업안 전보건과	■ 공중보건 이학사 산업안전보건 전공	O	X	2006	39	126
13	Ubon Ratchathani 대학 과학학부 산업안전보 건과	■ 공중보건 이학사 산업안전보건 전공	O	X	2006	4	84
		■ 환경과학 이학사 산업안전보건 전공	O	X	2009	28	37
		■ 산업안전보건 이학사	O	X	2012	4	4

표 6-2 산업안전보건 관련 학위 프로그램(또는 그와 동등한 프로그램)이 개설되어 있는 학술 기관 및 졸업자 수*

번호	기관	프로그램	유형		개설연도**	졸업생 수	
			일반	특수		2014	누적
14	Suan Sunandha Rajabhat 대학 산업기술학부	■ 안전기술및산업보건 이학사	O	O	2006	43	158
15	Suan Dusit Rajabhat 대학 과학기술학부	■ 산업안전보건 이학사	O	X	2008	0	49
16	Naresuan 대학 공중보건학부 환경산업보건학과	■ 산업안전보건 이학사	O	X	2008	4	35
17	Nakhonratchasima 대학 공중보건및보건기술학부	■ 산업안전보건 이학사	O	X	2008	10	43
18	Vongchawalitkul 대학 공중보건학부	■ 산업안전보건 이학사	O	X	2009	22	38
19	Eastern Asia 대학 공중보건학부	■ 공중보건 이학사 산업안전보건 전공	O	X	2010	54	54

표 6-2 산업안전보건 관련 학위 프로그램(또는 그와 동등한 프로그램)이 개설되어 있는 학술 기관 및 졸업자 수*

번호	기관	프로그램	유형		개설연도**	졸업생 수	
			일반	특수		2014	누적
20	Thaksia 대학 (Phthalung 캠퍼스)	■ 산업위생안전 이학사 보건스포츠과학학부	O	O	2003	42	322
21	R a j a b h a t Rajanagarindra 대 학	■ 안전과학 이학사 과학기술학부	O	O	2004	5	230
22	Prince of Songkla 대학	■ 산업의료 석사 지역사회의료학과	O	X	2004	8	8
23	Nakhon Sawan Rjabhat 대학	■ 공중보건 이학사 산업안전보건 전공 과학기술학부	O	X	2006	53	100
24	Phranakhon Si A y a y t t h a y a Rajabhat 대학	■ 산업안전보건 이학사 과학기술학부	O	X	2008	18	34
25	Phayao 대학	■ 산업안전보건 이학사 의학부 산업안전보건 학과	O	X	2008	73	150

표 6-2 산업안전보건 관련 학위 프로그램(또는 그와 동등한 프로그램)이 개설되어 있는 학술 기관 및 졸업자 수*

번호	기관	프로그램	유형		개설연도**	졸업생 수	
			일반	특수		2014	누적
26	Chalernkarnchana 대학 공중보건학부	■ 산업안전보건 이학사	O	O	2010	33	33
27	Phitsmulok 대학 공중보건학부	■ 산업안전보건 이학사	O	O	2010	44	79
28	Pathumthani 대학 공중보건및환경학부	■ 산업안전보건 이학사	O	X	2008	42	145
29	Pathumthani 대학 공중보건및환경학부	■ 공중보건 이학사 산업안전보건 전공	O	X	2010	18	73
30	Western 대학 공중보건학부	■ 공중보건 이학사 산업안전보건 전공	O	X	2008	18	69

* 산업안전보건국 조사 자료(2014.7), 이 조사가 이뤄진 후에 근로보호복지과로부터 승인을 얻은 산업안전보건 학위 프로그램이 개설된 학술 기관은 제외

♣ 아직 졸업생을 배출하지 못함, ◆ 자료 없음 ♣ 보고된 자료 없음

7. 산업 안전, 보건, 환경 프로젝트, 활동, 행사

현재 근로보호복지과의 책임 아래 수많은 산업안전보건 프로젝트, 캠페인, 활동이 진행되고 있다. 그 중 2015년에 시행된 주요 프로젝트, 활동, 행사는 다음과 같다:

7.1 “시린톤(Sirindhorn) 공주 마마 기념 안전한 사업장” 프로젝트

마하 차크리 시린톤(Maha Chakri Sirindhorn) 공주 마마께서는 2014년 12월 1일 콘깬(Khonkaen)에서 열린 북서지역근로자재활센터 개소식에서, 친히 서문을 작성하신 “근로자의 부상과 질병을 예방하기 위한 사업장 안전 보건 대책 수립” 계획서를 노동부 장관(수라썽 칸짜나랏(Surasak Karnjanarat) 장관)과 간부들에게 전달하셨다.

공주 마마의 근로자 안전 보건에 대한 지대하고 자비로운 관심에 부응하기 위하여 노동부는 “시린톤 공주 마마 기념 안전한 사업장” 프로젝트를 시작했다. 이 프로젝트는 2015년 4월 2일 공주 마마의 60주년 탄신일을 맞아 산업안전보건 의식의 중요성을 다시 한 번 강조하기 위한 것이며, 산업안전보건 수준 향상, 지속가능한 안전 문화를 조성하기 위한 사용자와 근로자의 협력을 주요 내용으로 하고 있다. 이 프로젝트를 통해 진행되는 캠페인과 활동은 다음과 같다:

- 1) 노동부는 2015년을 근로 안전 인식 제고의 해, “안전 의식의 해”로 지정했다.
- 2) 근로보호복지부는 자발적으로 참여한 7000개 이상의 사업장을 대상으로 “시린톤 공주마마 기념 안전한 사업장” 프로젝트를 개시했다. 이에 따라 다음과 같은 활동들이 진행될 것이다.
 - 사업장들이 모든 권장 산업안전보건 지침을 따르도록 독려
 - 근로자를 대상으로 한 안전 보건과 지역사회의 학생 또는 청소년들을 대상으로 한 산업안전 인식 제고를 위한 기업의 사회적 책임 활동에 대한 공주 마마의 자비로운 관심에 경의를 표하며 전시회를 개최한다.
 - 목표를 달성한 사업장에는 인증서를 발부한다.

이 프로젝트에 참여한 사업장과 목표를 달성한 사업장의 목록은 2015년 7월말까지 공주마마께 상신될 것이다.

7.2 ASEAN 산업안전보건 네트워크 회의 및 컨퍼런스

1999년 ASEAN 산업안전보건 네트워크(ASEAN-OSHNET)가 설립된 이후 ASEAN 회원국 간의 산업안전보건 문제에 대한 협력이 더욱 강화되었다. ASEAN 10개 회원국(브루나이, 다루살람, 캄보디아, 인도네시아, 라오스, 말레이시아, 미얀마, 필리핀, 싱가포르, 태국, 베트남) 모두가 산업안전보건 문제에 관한 협력과 통합적 문제 해결을 위해 이 네트워크에 참여했다. 모든 회원국들의 대표자들로 구성된 ASEAN-OSHNET의 운영위원회는 네트워크 운영에 관한 협의를 하기 위해 연 1회 회의를 개최한다. ASEAN 회원국들은 순번제로 운영위원회 회의를 개최하며, ASEAN이 ASEAN공동체로 거듭나기로 한 해인 2015년 회의는 태국에서 개최된다.

이 행사는 2015년 4월 21~23일 방콕에서 열린다. 이 행사에서는 제 16차 운영위원회 회의(약 50명의 ASEAN 회원국과 외부 협력국가의 대표가 참여한다)와 제 2차 ASEAN-OSHNET 컨퍼런스(관련 정부 부처, 기업, 학술 기관 등에서 약 250 명 참여)가 함께 열린다.

7.3 국가 안전 주간

1985년 12월 18일, 마침내 내각 합의를 통해 국가 수준의 위원회인 국가 안전 주간 조직 위원회가 설립되었다. 국가 안전 주간은 산업안전보건 관련 기술 정보 교류의 장으로 알려졌다. 이 기간에 산업안전보건 세미나가 개최되고, 산업안전보건 정보가 교류되며, 근로자, 사용자, 관련 당사자들의 산업안전인식 제고를 위한 각종 캠페인과 행사가 열린다. 첫 번째 국가 안전 주간 행사는 1986년 6월 1~3일에 열렸다. 이 기간에 산업안전보건 세미나와 전국을 대상으로 한 산업안전보건 캠페인이 전개되었다. 그 후 현재까지 이 행사는 매년 개최되고 있다. 2015년에는 7월 2일에서 4일까지 방콕국제무역센터(BITEC)에서 행사가 개최된다.

국가안전주간조직위원회는 지난 2000년, 산업안전보건 지식 및 기술을 중앙에서 지역으로 확산시키기 위해 국가 안전 주간 행사를 5개 지역(북부, 북동부, 동부, 서부, 남부)에서도 개최하기로 합의했다. 그 후 여러 주에서 국가 안전 주간 행사가 개최되고 있다.

7.4 산업안전보건 모범 사업장 경진대회

첫 번째 대회는 1986년 국가 안전 주간 행사의 일환으로 개최되었다. 이 대회의 목적은 다음과 같다:

- 보다 나은 산업안전보건 관리 기준과 체계를 홍보한다.
- 산업 사고 및 부상을 줄이고 조직의 이미지와 평판을 높일 수 있는 산업 안전보건 프로그램의 중요성에 대한 인식을 제고한다.

7.5 사고 0 캠페인

근로보호복지과는 사업장의 산업안전보건과 근로 환경 수준 개선을 위한 동기를 부여하기 위한 사고 0 캠페인을 지난 2001년 시작했다. 지속적으로 산업 사고 또는 부상을 줄이는 성과를 거뒀으며 아래 요건을 만족한 기업에게는 노동부에서 상패를 수여한다.

- 1) 금상 - 근로자 결근을 초래한 산업 사고 없이 근로 시간 10,000,000 시간 이상을 보낸 사업장
- 2) 은상 - 근로자 결근을 초래한 산업 사고 없이 근로 시간 3,000,000-9,999,999 시간을 보낸 사업장
- 3) 동상 - 근로자 결근을 초래한 산업 사고 없이 근로 시간 1,000,000-2,999,999 시간을 보낸 사업장
- 4) 1년 상- 누적 근로 시간과 상관없이 지난 1년간 한 건의 근로자의 결근을 초래한 산업사고도 발생하지 않은 사업장

2001-2014년의 기간 동안 총 2,977개의 사업장이 수상했다.