



31st International Congress
on Occupational Health

위험을 보는 것이 안전의 시작입니다



2014년도 베트남 노동보훈사회부 및 ISSA 광산분과 워크숍 참가 결과보고

2014. 3.

산업재해예방

안전보건공단



2014년도 베트남 노동보훈사회부 및 ISSA 광산분과 워크숍국외출장 결과 보고

1 출장 개요

가. 목 적

- ILO 협약 187조 관련 국가 산업안전보건정책 강화를 위한 베트남 노동보훈사회부(MOLISA)/ASEAN/ISSA-광산분과/ILO 공동 워크숍에 참가하여 한국의 산업안전보건교육시스템에 관한 주제발표 및 토론
- 2015년 개최예정인 ICOH 2015 참가자 유치를 위한 홍보활동
- 국외 협정체결기관인 베트남 노동보훈사회부의 공식초청 수락으로 양 기관의 장기적 협력관계 강화

나. 일시 및 장소

- 일 시 : 2015. 3. 17(월), 08:00 ~ 18(화), 20:00
- 장 소 : Hue City, Vietnam

다. 출장자 : 김명준 부장대우, 신요한 대리

2 출장 내용

가. 출장일정

일 정	추진내용	비고
'14. 3.16(일)	○ 출국(인천 → 베트남(호치민) → 베트남(휴))	
3.17(월)	○ 『MOLISA/ISSA Mining/ILO 공동 워크숍 참석 및 ICOH 2015 홍보』	
3.18(화)	○ 『MOLISA/ISSA Mining/ILO 공동 워크숍 참석 및 주제 발표 및 ICOH 2015 홍보』	
'14. 3.19(수) ~ 3.20(목)	○ 귀 국(베트남(휴) → 베트남(호치민) → 인천)	

나. 출장 수행사항

- 베트남 노동보훈사회부(MOLISA)/ASEAN/ISSA-광산분과/ILO 공동 워크숍 참석
- 일 시 : '15. 3. 17(월), 08:30 ~ 18(화), 18:00
- 장 소 : Huong Giang Hotel 대회의실(영어, 베트남어 동시통역)
- 참석자 : ISSA Mining 분과대표(Mr. Theodor Bulhoff) 및 사무총장(Mr. Helmut Ehnes), OSHNET 사무국 담당자(Ms. Marnie O.Pebrada), 베트남 노동부차관(Mr. Bui Hong linh), ILO 아태사무소 담당자(Ms. Ingrid Christensen), 기타 베트남 공무원 등 90여 명
- 주요내용

구분	일 자	내 용
1일 차	2015.3.17(월)	· ILO 협약 187에 관한 산업안전보건 전략(ILO) · ILO 협약 187 실행을 국제협력 강화를 위한 베트남의 역할(베트남) · 2012년~18년 독일 안전보건 전략(독일) · 싱가포르 산업안전보건 정책발전 및 ILO 협약 187 비준 과정(싱가포르) · 말레이시아 산업안전보건 정책 실행 및 발전/ ILO 협약 187(말레이시아) · 산업안전보건법 제정과 시행권고안의 실행을 위한 점검 시스템(베트남) · 산업안전보건법 제정과 시행(인도네시아) · 산업안전보건 시스템 강화방안(라오스) · 캄보디아 안전문화 의식의 확산(캄보디아) · 산업안전보건법의 제정과 실행(베트남) · 산업안전보건법의 실행(태국) · 산업안전보건법의 법적 체계 강화(미얀마)
2일 차	2015.3.17(월)	· 산업안전보건 교육정책(베트남) · 독일 교통안전위원회 자동차/교통사고 예방전략(독일) · 한국의 안전보건교육시스템(한국) · 독일 탄광의 위험관리 시스템 및 남동아시아로의 기술이전(독일) · 산업안전보건 정책의 인구통계학적 도전과제와 기회(독일) · 안전을 위한 기계 디자인(독일) · 토론 및 제안사항

○ 공단 수행사항

- 주제발표 : 한국의 산업안전보건교육시스템(발표자 : 김명준 부장대우)
- ICOH 2015 홍보활동 : ICOH 2015 홍보 프리젠테이션, 홍보배너 설치
및 안내서 배포 등

3 워크숍 결과(합의사항 도출내용)

가. 산업안전보건의 국가 정책적 실행 구체화

- ILO 협약 187을 비준한 국가는 구체적인 실행계획(Action Plan)을 도출
- 국가 정책적 차원의 안전보건 접근
- ASEAN 국가 내 효율적인 안전보건 정책 구체화와 적용
- ASEAN 국가 내 ILO 협약 187의 적용 경험의 공유

나. 안전보건의 법적, 정책적 틀 강화

- 산업안전보건법의 개선을 통한 사업장 안전보건 강화
- 광업, 건설업, 화학공업 등 위험산업에서의 사고예방 정책 강화
- 산업안전보건 프로그램 실행과 국가정책의 유기적 통합

다. 일터의 안전문화 확산

- 안전보건 관리시스템 도입, 확산 권고
- 안전보건 정책과 법적 규제에 따라 중앙정부와 지방의 유기적인 협조
체제 강화

라. 소통체계 강화

- 타국 간 최신정보 업데이트와 공유 강화(웹사이트 활용 등)
- ASEAN 국가 간 안전보건 기관 및 ILO 협조 등을 통해 안전보건 정보 교류 및 교육 강화

마. 국제협력의 강화

- ILO/ISSA Mining/AESAN-OSHNET/KOSHA 등 국가기관 및 국제 기구와의 공조체제 강화로 ILO 협약 187의 실행 독려
- 고용, 지속적이고 안전한 일자리, 기후변화 등 주요 국제적 이슈에 대한 ILO 규약에 따른 양자협회의 창 지속적 마련
- MOLISA/ISSA Mining 간의 협력 강화 및 ISSA Mining의 ASEAN-OSHNET 국가, 베트남이 참여한 연례 워크숍 합의사항(Vietnam Initiatives)에 대한 충실한 지원

4

공단 발표내용 요약

가. 한국의 산업안전보건 교육제도

- 1) 목표 : 안전지식(Knowledge), 안전기술(Skill), 안전태도(Attitude) 향상
- 2) 안전보건관리체계
 - 안전보건관리책임자 : 안전·보건업무를 총괄 관리
 - 관리감독자 : 경영조직에서 부서의 장으로서 소속 직원을 직접 지휘·감독
 - 안전·보건 관리자 : 안전·보건에 관한 기술적인 사항에 대하여 사업주 또는 관리감독자에게 지도·조언 역할

3) 안전보건 교육관련 법령

- 사업 내 안전보건교육(법 제31조) : 사업주가 근로자에게 실시
- 직무교육(법 제32조) : 안전·보건관리자 등 안전보건관계자 대상으로 실시
- 건설업 기초안전보건교육(법 제31조의 2)
 - 사업주가 건설 일용직 근로자 채용 시 실시
- 검사원 양성교육(시행규칙 제 43조) : 기계·기구 자체검사 담당자 대상

나. KOSHA 안전보건교육 추진현황 및 향후 추진계획

1) 중점 추진현황

- '88 ~ '96 : 법정 직무교육중심 과정운영
 - 안전보건 관리자 직무교육, 현장방문 근로자 교육
- '97 ~ '08 : 법정 직무교육 폐지, 임의교육중심 과정운영
 - 전문화교육, 실무교육, 이동버스교육, 체험교육
- '09 ~ 현재 : 법정 직무교육 복원('09. 1. 1), 민간교육기관 육성 지원
 - 법정직무교육 민간 교육기관 위탁, 산재취약계층 교육 확대, 현장체험 교육 강화
- 미래 : E-learning 교육 확대, 전문화 교육 품질 향상, 안전보건교육 기관 허브역할 강화
 - 교육사업의 규모 확대, 서비스업 교육 수혜자 확대, 미디어와 교육의 융합

2) 향후 추진계획

○ 산업재해 예방을 위한 교육사업의 중요성 강조

- 사업장 작업환경 및 작업설비 등 환경적 요인은 기술 및 자금지원 등으로 개선가능
- 근로자의 안전지식 부족 및 작업관리 등 인적 요인의 개선을 위해서는 무엇보다 교육이 중요하다는 인식 확산 필요

○ 직접 방문사업으로는 한계가 있음

- 우리나라 전체 156만 여개 사업장에 대하여 산재예방에 한계를 극복하기 위한 전략적인 안전보건교육 수혜자 확대 필요

○ 안전보건교육사업의 환경변화 대응

- 교육사업 패러다임 변화, 민간교육시장 실패영역에 대한 적극적 대응 필요
- 산재통계 정밀분석으로 사고 발생확률에 의한 교육 대상자 선정 및 산재감소의 성과도출 필요

○ 안전보건교육시장 확대를 통한 안전보건교육 수준향상 도모

- 안전보건교육의 민간시장 활성화를 통한 유효수요 및 공급기관 확대
- 민간교육기관, 직능단체 등의 안전보건교육 적극 참여 및 인터넷 교육 활성화를 통한 안전보건 교육수혜자 확대