

2019 INSHPO 연차회의 및 제4차 CSHS 워크숍 참가
국외출장 결과 보고

2019. 4.



목 차

국외 출장 결과보고 요약문	3
1. 목적	4
2. 개요	4
3. 세부 수행사항	5
2019 INSHPO 워크숍 참석	5
2019 INSHPO 연차회의 참석	11
KOSHA-ASSP 협정 연장 체결	16
제4차 CSHS 워크숍 참석	17
4. 선물신고 및 수령여부	23
[덧붙임]	
1. INSHPO 기관소개	24
2. CSHS 기관소개	26

국외 출장 결과보고 요약문

1. 출장목적

- 국제안전보건전문기관네트워크(INSHPO) 회원기관으로서 2019년 워크숍 및 연차회의에 참가하여
 - INSHPO에서 개발한 전문가 역량 체계 개발 도구의 상용화 방안 및 개선방안 토론
 - 2018년 연차회의 회의록 승인, 2019 INSHPO 운영방향 협의
- 안전보건지속가능성센터(CSHS) 주관 제4차 인적자원의 지속가능성 워크숍에 참가하여 세계 안전보건 전문가와의 협력체계 구축

2. 출장개요

- 출 장 자: 국제협력센터 심숙 차장
- 출장기간: 2019. 3. 31.(일) ~ 4. 5.(금) (4박 6일)
- 출 장 지: 프랑스 파리

3. 수행사항

- 2019 국제안전보건전문기관네트워크(INSHPO) 워크숍 참가
- 2019년 INSHPO 연차회의 참가
- KOSHA-ASSP 협정 연장 체결
- 2019 안전보건지속가능성센터(CSHS) 워크숍 참가

2019 국제안전보건전문기관네트워크(INSHPO) 연차회의 출장 결과

1 목적

- 국제안전보건전문기관네트워크(INSHPO*) 회원기관으로, 2019년 워크숍 및 연차회의에 참가하여
 - 산업안전보건 실무자 및 전문가에 대한 국제 기준 측정 도구의 상용화 방안 및 향후 INSHPO의 기능과 역할 토론
 - 2019년 INSHPO 운영전략 및 방향 논의
- ※ INSHPO(International Network of Safety & Health Practitioner Organizations)
국제안전보건전문기관 네트워크 (기관현황: 덧붙임 1 참조)
- 안전보건지속가능성센터(CSHS*) 주관 제4차 인적자원의 지속가능성 워크숍에 참가하여
 - 안전보건 전문가로서의 역할과 연대 방안 논의
 - 국외 산업안전보건 전문기관과의 네트워크 협력 강화를 통한 국제 사회에서의 공단 위상 강화에 기여
- ※ CSHS(Center for Safety and Health Sustainability)
안전보건지속가능성센터 (기관현황: 덧붙임 2 참조)

2 개요

- 출 장 자: 국제협력센터 심숙 차장
- 기 간: 2019. 3. 31.(일) ~ 4. 5.(금) (4박 6일)
- 출 장 지: 프랑스 파리
- 수행사항:
 - 2019 INSHPO 워크숍 및 연차회의 참가
 - 국제기준 안전보건전문가 역량 측정 도구 개선방안 토론
 - INSHPO 운영전략 및 활동방안 논의
 - KOSHA-ASSP 협약 연장 체결
 - 제4차 CSHS 인적자원의 지속가능성 워크숍 참가

○ 일 정

일자	내용	비고
2019. 3. 31.(일)	• 출국	인천공항 → 파리공항
2019. 4. 1.(월)	• INSHPO 워크숍 참석	INSHPO 주관
2019. 4. 2.(화)	• INSHPO 연차회의 참석	
2019. 4. 3.(수)	• 안전보건 인재개발 워크숍 참석	IOSH, CSHS, L'oreal 공동주관
2019. 4. 4.(목) ~ 4. 5.(금)	• 귀국	파리공항 → 인천공항

3 세부 수행사항

2019 INSHPO 워크숍 참석

- 일시: 2019. 4. 1.(월) 09:00 ~ 18:00
- 장소: AC Marriot Le Bourget 호텔, L'Escale 회의실(프랑스 파리)
- 주제: 앞으로의 방향(the way forward)
- 참석: Barry Wilkes 회장 등 9개국 12개 기관 회원 19명

연번	직책	성명	소속			비고
			기관	국가	직책	
1	회장	Barry Wilkes	NEBOSH	영국	국장	남
2	차기회장	Nathan Winter	SIA	호주	부회장	남
3	전임회장	Eldeen Pozniak	CSSE	캐나다	전임회장	여(창립회원)
4	부회장	John Hollohan	BCRSP	캐나다	국장	남
5	재무담당	Sam Ng	SISO	싱가포르	국장	남
6	이사기관	Giancarlo Bianchi	AIAS	이탈리아	회장	남
7		Joel Haight	ASSP	미국	이사	남(교수)
8		Christopher Patton	BSCP	미국	이사	남
9		Bev Messinger	IOSH	영국	대표이사	여
10		심숙	KOSHA	한국	차장	여
11		Nicolay Novikov	NACOT	러시아	국장	남
12		Greg Dearsly	NZISM	뉴질랜드	회장	남
13	참석자	Nicky Wright	BCRSP	캐나다	국장	여
14		Erica Poff	BCSP	미국	차장	여
15		Trevor Johnson	CSSE	캐나다	회장	남
16		Perry Rueheln	CSSE	캐나다	이사	여
17		Stuart Naylor	NEBOSH	영국	국장	남(전임이사)
18	사무국	Rixio Medina	ASSP	미국	회장	남
19		Jennifer McNelly	ASSP	미국	대표이사	여

○ 회의내용

(일정소개: Jennifer McNelly, INSHPO 사무국, ASSP 대표)

- 인사말씀 (Barry Wilkes, 회장)
- INSHPO 역사 및 2018 전략 리뷰 (Eldeen Pozniak, 전임회장)
- 전문가 역량측정 도구 타당성조사 결과 (Nikki Wright, BCRCP)
- 전문가 역량측정 도구의 상용화 방안 (Barry Wilkes, 회장)
 - 상용화 방안관련, 과거 사례 공유 (Jennifer McNelly, 사무국)
 - 소그룹 토론 (전원)
 - 결과공유 (전원)
- 발전방향 논의 (Eldeen Pozniak, 전임회장)
- 마무리 (Barry Wilkes, 회장)

(인사말씀: Barry Wilkes, 회장)

- 먼 걸음 해주신 회원 여러분께 감사
- 이번 일정은 1일차 워크숍, 2일차 연차회의로 진행
- 전문가 역량측정 도구의 상용화로 INSHPO의 연구결과가 세계 안전보건전문가 역량을 한단계 상승시키는데 기여하기 바램
- INSHPO 비전과 미션에 맞는 활동방안에 대한 고민을 함께 나누고 한 걸음 더 나아갈 수 있는 자리가 되길 바램

• INSHPO 비전

The global recognition of the value of the occupational safety and health profession
(산업안전보건 분야의 가치에 대한 국제적인 인정)

• INSHPO 미션

To improve workplace health & safety by advancing OHS professional capabilities and the value of the profession through global collaboration
(국제적인 협동을 통한 산업안전보건 전문가 역량과 산업안전보건 분야의 가치를 향상시킴으로써 산업현장 안전보건 개선)

• INSHPO의 전략 목표

Promoting the profession (산업안전보건 분야 홍보)

Preparing the professional (산업안전보건 전문가 준비)

(INSHPO의 역사: Eldeen Pozniak, 전임회장)

- 2001년, '국적, 직업 구분없이 누구나 안전하고 건강하게 일할 권리를 누릴 수' 있도록 공동의 노력이 필요하다는 것에 공감하여 ASSE*·CSSE·IOSH 세 기관이 함께 INSHPO 설립
 - ※ ASSE는 2018년 ASSP로 명칭 변경
- 그간 공동의 목표 달성을 위해 각 기관의 대표 및 이사진들을 초빙하여 공동의 행동강령을 공유하고, 다른 기관을 참여시키는 등 기관의 행동 반경을 확장해왔음
 - 인적자원(HR) 도구 체계 작업그룹: NZIM, CSSE, BCRSP, BCSP, IOSH
 - 자체평가도구 체계 작업그룹: NEBOSH, BCSP, ASSE, BCSP
 - 전략 작업그룹: BCSP (CSSE, SECP 지원)
 - 마케팅 작업그룹: BCSP (NEBOSH, ASSE 지원)
 - SOP(INSHPO 운영전략) 작업그룹
 - 신설 제안 작업그룹: 연구 작업그룹, 회원 작업그룹
- 20여 년이 지난 지금, 우리가 누구인지, 목적이 무엇인지, 어디로 가야하는 지 등에 대해 지속적인 토론이 필요함

(싱가포르 협약 Singapore Accord 이행 논의: Barry Wilkes, 회장)

- 2017년 9월 3일, 제21회 세계산업안전보건대회에서 '산업안전보건 실무자 및 전문가 역량 강화'를 위한 결의'를 다지는 싱가포르 협약에 서명했음
 - 협약 제6항: INSHPO가 개발한 안전보건전문가 역량강화 도구 소개
- 이의 이행을 위해 각 이해당사자별로 어떠한 책임과 역할을 수행해야 하는 지, 이의 확장을 위해 어떠한 노력을 기울여야 하는 지에 대한 고민 필요함

(안전보건전문가 역량강화 도구 타당성 조사 결과: Nikki Wright)

- INSHPO 회원기관 참여를 통해 1,800개 샘플로 타당성 조사 실시
- 각 항목별로 업데이트가 필요하다는 일부 의견
영국은 5~10년 주기, 미국은 3년 주기 의견 제시

- 활용도 제고의 가장 중요한 항목은 '범용성(universality)'과 '지속 가능성(sustainability)'
- '국제적인 범용성' 및 '시장성' 획득을 위한 각 이해당사자들의 관심도가 반영되어야 함

(미국 노동부의 사례 공유: Jennifer McNelly, 사무국장)

- 미국 노동부의 교육훈련 역량 측정 모델(부시 행정부)
 - 피라미드 구조의 단계별 항목으로 구성
 - 제조업에 기반하여 모델 개발, 이후 타 산업으로 확대(14개 분야)
- 범용성(universality)보다는 산업의 특수성에 중점 두고 확대
 - 각 이해당사자의 관심분야 반영
 - 400~500개의 항목으로 세분화
 - 국제기준으로 확대할 경우, 특수성에 대한 고민 필요

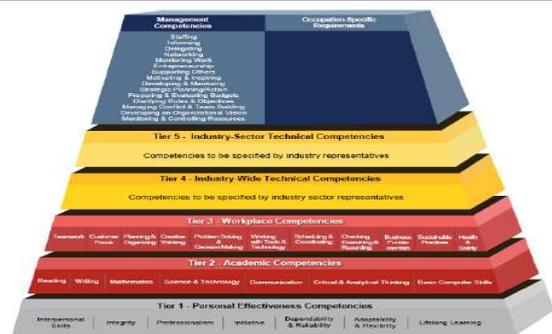


사진 1 | 미국 노동부 사례 공유

자료 1 | 미국 노동부 역량강화 모델

- 오바마 행정부에서 자원 및 재정 지원 부족으로 보완되지 못함
 - 누가 변화를 이끌 것인가 하는 '리더십'의 문제로 확대 적용
 - 리더십이 뒷받침되지 않는 변화는 동력을 얻지 못하고 좌초
- 지속가능성(sustainability)와 발전방향(moving toward)에 대한 문제제기

(안전보건전문가 역량 측정 도구의 상용화를 위한 그룹토론)

- 4개 소그룹으로 구분, 상용화를 위한 장애요인과 대책 토의
 - 그룹1: 국제기준으로서의 문제는 없는가 토의
- 앞서 얘기한 미국 노동부 모델처럼, 각 그룹의 '특수성'이 어떻게

반영되어야 하는 지에 대한 고민 필요

- 그룹2: ILO 등 국제기구와의 협력

ILO 등 국제기구와의 협력이 필요하나, ILO는 변화에 너무 느림
그럼에도 범용화, 상용화를 위한 국제기구와의 공조는 필요

- 그룹3: 재정확보를 위한 사례 연구

대기업 펀드 등의 확보를 위한 재단 설립에 대한 고민도 필요

- 그룹4: 이해당사자에 대한 개념 재정립, 동력 확보

잠재적 이해당사자에 대한 고민과 이들을 수용할 수 있는 동력에
대한 고민 필요

(Singapore Accord의 확장성 토론: Barry Wilkes, 회장)

- 확장의 장애요인은 무엇인가

- 국제기구와의 공조 부족과 극복을 위한 노력

(ILO의 관심을 끌 수 있는 방안은 무엇인가?)

- 시장이 관심을 갖게할 방안

(이해당사자별 관심도에 소구할 수 있는 방안)

(마케팅 전문가를 채용하여 적극 활용하는 방안도 모색 필요)

- INSHPO 기관 대표들의 집단내 적용 여부

(대표 자격으로, 구성원 개개인의 의사를 무시하고 전체주의식으로
따르게 할 수는 없음 - Jennifer McNelly ASSP 대표이사)

- 계속 나아가는데 필요한 동력은 무엇인가 (the way forward)

- 회원(기관)의 열정과 참여

(지난 2년간, 전진을 위한 충분한 동력을 얻지 못했음)

- 재정

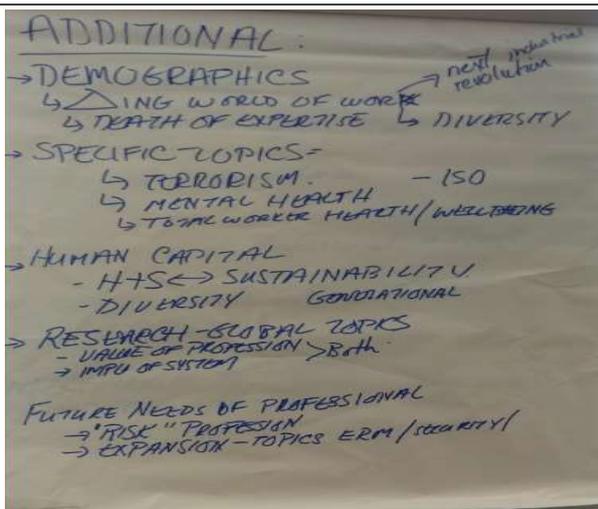
(마케팅에 필요한 인력이나 자원에 대한 추가 재원)

- 도구 개발 이후, 어떻게 할 것인지에 대한 큰 그림

(다음 단계로 나아가기 위한 구체적인 체계와 계획 필요)

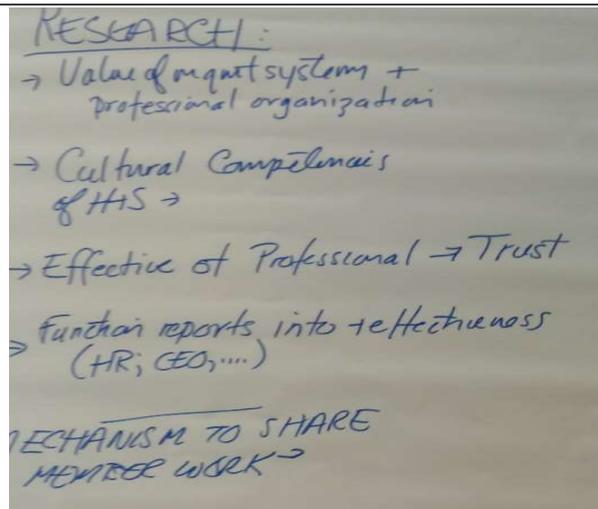
(발전방향 추가 논의: Eldeen Pozniak, 전임회장)

- 신규 작업그룹인 연구그룹에서 INSHPO 발전 방향을 위해 추가 논의할 연구 주제 발제
- 노동인구 변화에 따른 고민
(출생률 감소에 따른 세계 노동인구의 감소)
(고령화)
(노동력의 웰빙, 건강 보호 이슈)
(4차 산업혁명에 따른 직업군의 다양성)
- 미래 직업 변화에 따른 고민
(위험을 감수하는 직업은 어떻게 변화할 것인가)
- 연구주제 토론
(관리시스템의 미래 가치)
(문화적 역량)
(안전보건전문가에 대한 효과성: 신뢰도 측면)



자료 2

추가논의 (1)



자료 3

추가논의 (2)

2019 INSHPO 연차회의의 참석

- 일시: 2019. 4. 2.(화) 09:00 ~ 18:00
- 장소: AC Marriot Le Bourget 호텔, L'Escale 회의실(프랑스 파리)
- 주제: 전차년도 회의록 확정 및 표준운영절차(SOP) 변경 승인
- 참석: Barry Wilkes 회장 등 9개국 12개기관 회원 19명
- 회의내용
(발제: Barry Wilkes, 회장)

- 2019 워크숍 정리
- 2019 연차총회 의제 발제
 - 재무현황 보고
 - 표준운영절차(SOP) 수정에 관한 토론
 - 차기 회의장소 공지
 - 2020년 세계산업안전보건대회 홍보(CSSE)

(2019 워크숍 정리)

- 안전보건전문가 역량 측정 도구에 대한 시장확장성 토론
- 확장의 장애요인과 극복을 위한 대책에 대해 논의했음
- 추가 재원을 확보하여 시장에서 상용화할 수 있는 방안에 대해 구체적인 논의가 필요함
- Singapore Accord 이행을 위한 노력
 - 국제기구와의 공조 및 협력방안의 필요성에 대해 논의되었고 이의 실행을 위한 집행부의 노력 필요
- 미래 발전방향을 위한 추가 논의
 - 미래 직업변화, 노동인구의 변화를 미리 예측하고 이에 대응할 수 있는 연구주제를 개발
 - 연구분야 작업그룹은 IOSH의 Bev Messinger가 자원하였고, ASSP의 Joel Haight가 지원하기로 하였음

(회원자격)

- 활동도 없고, 회비의 의무도 수행하지 않는 기관(IFAP, 호주)에 대한 자격 유지가 필요한가? (Barry, 회장)
- 회원자격 정지에 대한 회원간 논의 있었으나, 결정을 유보

(2020년 세계산업안전보건대회 안내: Eldeen Pozniak, CSSE)

- 2020년 세계 산업안전보건대회가 캐나다 토론토에서 10월 4일 (금)부터 7일(일)까지 개최됨
- CSSE 주관 PDC는 행사시작 하루 전 예정
- 부대행사: 행사 전, 후 예정 (드레스 코드: 정장)
- Singapore Accord 확산을 위한 고민 필요

- INSHPO 회의(워크숍, 이사회, 부대행사 등) 병행 여부 검토
 이사회: 10월 2일 또는 4일
 연차회의: 10월 3일
 부대행사: 10월 4일
- ※ 동 기간은, ASSP 리더십회의(10. 7. ~ 9.) 준비기간으로, 사무국 기능 어려움
 Joel Haight ASSP 소속 이사가 사무국 기능을 수행할 수 있을 것
 (Jennifer McNelly, ASSP 대표)

(2019년 2차 회의)

- 기간: 2019. 10. 21.(월) ~ 23.(수) (예정)
- 장소: 이탈리아 밀라노
- GianCarlo Bianchi(AIAS, 회장)가 장소 선정 등의 협조 지원

(2022년 연차회의 일정)

- 기간: 2022. 6. 6.(월) ~ 8.(수) (예정)
- 장소: 뉴질랜드

※ 동 기간, 뉴질랜드에서 국가안전회의(National Safety Conference) 개최

(유럽연합의 예방전문가 자격 및 인증관련 활동 소개:

GianCarlo Bianchi, ENSHPO 부회장 및 AIAS 회장)

- ENSHPO의 최우선 순위: 산업안전보건 전문가 자격관리
 (유럽 안전보건관리자* 기준: 오랜 기간 방대한 작업 끝에 2008년 설정)

※ EuroSHM: European Safety and Health Manager

- 배경

- 유럽연합과 소속 국가들의 안전에 대한 정치적 사회적 요구 증대
- 유럽내 OSH 분야 공동 인증에 대한 요구(국가간 격차 해소 등)
- EU내 이동의 자유, 세계화 영향으로 인한 유동성 증가에 대처 필요
- EUSafe 프로젝트 (2010~2012)
 - 레오나르도다빈치 프로그램 EU위원회 후원으로 프로젝트 시작
 - 산업안전보건전문가 자격(EQF)에 관한 기준 제정

- ENSHPO 자료에 기초하여 EQF 기준으로 연동 (4단계 기준: 6·7 관리자, 4·5 기술자)
 - ESCO*: 구직자와 사용자 모두에게 더 유용한 도구로 개발
 - ESCO-ENSHPO 공동의 목표 하에 ESCO 포털에 새로운 EuroSHM 프로그램 장착
 - ESCO 모델의 성공을 위한 ENSHPO의 기능과 역할 강화 노력
- ※ ESCO: European Skill/Competence, qualification and Occupation
Europe 2020 Initiative



사진 4 ENSHPO 사례 발표(Bianchi)



사진 5 참석자 단체사진

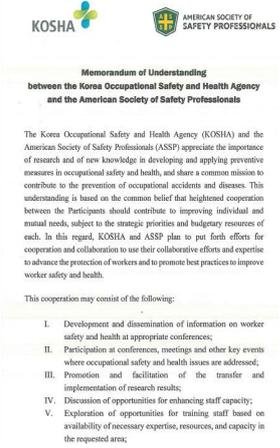
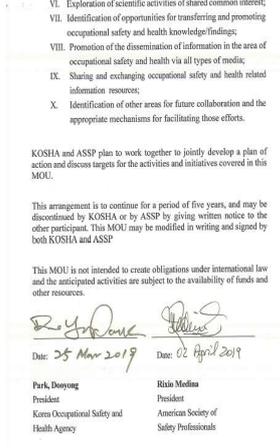
KOSHA-ASSP 협정 연장 체결

- 일시: 2019. 4. 2.(화) 14:30 ~ 15:00
- 장소: AC Marriot Le Bourget 호텔, L'Escale 회의실(프랑스 파리)
- 내용: KOSHA-ASSP 협정 연장 체결
 - ※ 박두용 이사장이 미리 서명한 양측의 양해각서에 ASSP Rixio Medina 회장의 현장 서명식으로 진행
- 참석: (공단) 심숙 차장 (ASSP) Rixio Medina 회장,
Jennifer McNelly 대표, Joel Haight 이사 등 4명

○ 협정 주요내용

- 안전보건 정보개발 및 보급 협력
- 연구결과 교류 증진 및 촉진
- 직원 역량 강화를 위한 기회 제공 등

○ 연장기간: 2019. 4. 2. ~ 2024. 4. 1. (5년)

 <p>자료 4</p>	 <p>협정서</p>
---	---

제4차 CSHS 워크숍 참석

- 일시: 2019. 4. 3.(수) 08:00 ~ 17:00
- 장소: L'oreal Campus (프랑스 파리 소재)
- 주제: 사람이 먼저 - 지속가능한 인력풀 운영
(Put people back into sustainability)
- 참석: 공단, IOSH, ASSP, CSSE 등 27개 기관 84명
- 주요 내용 (사회: Mike Wallace, CSHS 재단 특별고문)
(워크숍 배경과 전문기관의 역할)

- 지금, 여기에 있는 이유
- ISO/TC 260 인적자원관리에 대한 국제 규격 소개(2011년 발대)
(인적자원관리에 대한 ISO 30200에 기초)
(TC 260: 전문인력관리의 국제기준 제공)
- 국제 안전보건전문가관리의 상징적인 4개 기관 대표 초대,
각 기관의 역할과 책무 소개
(ASSP: Rixio Medina 회장, 미국 안전전문가협회)
(IOSH: Andrew Sharman 회장 당선자, 영국 산업안전보건협회)
(CSSE: Trevor Johnson 회장, 캐나다 안전기술자협회)
(CSHS: Kathy Seabrook 회장, 안전보건지속가능성센터)



사진 7 | 4개 기관 대표, 기관 소개



사진 8 | 당면 과제 및 전문기관의 역할

(최근의 경향과 발전내용)

- 인적자원 관리 및 역량 측정 관련 전문가 그룹 토의
- 하버드 연구그룹의 2017년 ‘인적자원 측정도구’ 연구 자료 개요
- 영국 NGO 단체 ShareAction의 노동력의 변화에 따른 기업 위기 고령화, 비정규직 증가, 성비의 불균형, 저임금 노동력 증가 등 투자자의 기대치 증가 등
- 공인인력개발연구소(CIPD)의 ‘양질의 일자리’ 현실화에 대한 정의 양질의 일자리에 대한 개념: 임금, 직무기술서의 정의, 관계, 사회심리학적인 안전, 건강과 웰빙, 일과 삶 병행 등 인적관리가 투자자들에게 중요한 요인은 맞지만, 어떻게 유인할 것인가의 문제

(ISO 30414, 인적자원에 대한 기준 참고)

- **EcoVadis**의 국제기준의 CSR(기업사회적책임) 평가 척도 소개
전세계 300개 이상의 브랜드, 50,000개소 이상의 상장회사 평가
21개 CSR 평가 기준 적용: 정책-실행-결과 Policies-Actions-Results
인적자원 실행: ISO 45001, OHSAS 18001 인증
- **ERM** 인적자원 이슈로서의 '안전'에 대한 설문(22개국 120개 회사)
이해당사자의 기대치 증가
대부분 회사는 안전에 대한 투자 가치에 대한 몰이해
위험의 외주화: 공급망의 책임에 대한 중요성 가중



사진 9 | CIPD 발표 (양질의 일자리 정의)



사진 10 | ERM의 설문조사 결과

(투자자들은 무엇을 원하고 기대하는가)

- 인적자원에 대한 투자자 관심도 진화 방향 주제 토론
(Hermes, BNP Paribas, Arabesque 등 3개사 투자관리전문가)
- 인적자원에 대한 투자자의 관심사항은 무엇인가?
 - '안전하고 건강한 조직문화'가 조성되어 있는지, 원치않는(사고유발성) 행동을 예방할 수 있는 지
 - 사내 문화와 조직운영체계를 독자적으로 평가할 수 있는 지
 - 근로자 웰빙 프로그램이 조성되어 있는 지
 - 교육훈련 및 개발 프로그램이 존재하는 지
 - 근로자 안전보건과 조직 안전보건정책이 부합하는 지
 - 공급망 전체 근로자 안전 보장 여부가 관리되고 있는 지

(정규 근로자 및 원·하청 모든 근로자 등)



사진 11 투자자 관심 방향 토론



자료 5 인적자원 투자자 관심사항

(기조연설: CDP의 인적자원 관리, Paul Dickinson, CDP 대표)

- CDP: 인간과 지구를 번영하게 하는 연구를 중심으로 하는 국제 환경영향 비영리 기관
- 기후변화, 수질 안전, 사막화 등 다양한 환경변화에 따른 CDP 사업영역 확산으로, 장차 기업과 정부, 비정부기구와의 연대를 통한 사회 정치학적 발전을 위한 역할 증대
- 공급망에 따른 CDP 발전속도 가속화 예상



자료 6 CDP 기업 소개



사진 12 Paul Dickinson 대표 발표

(앞서가는 기업들은 무엇을 하고 있는가?)

- 선두기업들의 인적자원 관리 주제 토론 (프랑스 로레알, 미국 나이키, 미국 구글, 덴마크 AP Moller-Maersk)
- 구글 Anita Tarab, 안전보건환경국장

최근의 안전 이슈는 인종, 성차별, 왕따 및 마약과다복용 등의 사회적인 이슈와 사내 안전의 이슈가 결합되는 양상으로 나타남
이의 해결을 위해 구글은 자가진단 소프트웨어(스코어카드)를 개발하여 공급망 전체에 보급, 매일 진단하게 하고 있음. 이를 데이터화하여 직원 개개인 안전 및 정서관리에 활용하고 있으며, 효과가 나타나고 있음. 우습게 들리겠지만, 사람들은 '보호받고 관리받고 있다'고 느끼며, '더 나은 사람'이 되려고 노력할 수 있음

- **나이키 Stitichoke Huckuntod**, 보건산업환경국장

인구감소 및 고령화 등의 문제는 제조업에 가장 먼저 타격을 줌. 건강하고 젊은 노동력이 제조업을 기피하는 현상. 이들은 깨끗하고 덜 위험한 스타벅스 등과 같은 서비스업으로 이동. 이들을 유인하기 위해 나이키는 생산공장을 서비스업과 같이 깨끗하고 쾌적하게 변화시키고 근무조건을 최적화하는 한편, 근로자 정서 및 건강관리를 위해 많은 투자를 하고 있음. 전 공급망에 동일한 조건 부여를 위해 지속적으로 노력하고 있음

- **로레알 Eric Wolff**, 품질환경안전보건국장

전통적 방식의 안전과 보건에 기초하여 개념을 확장해가고 있음
그룹의 미션, 윤리철학에 맞는 안전보건이념으로 '사람'을 중요하게 생각하고 사람에게 책임을 다하는 시스템을 운영하고 있음.
직원 만족이 품질만족으로 연결될 수 있다는 전통적 가치에 충실한 작업환경관리에 역점두고 있음

- **AP Moller-Maersk Kevin Furniss**, 부회장, 기업안전총괄책임

'훌륭한 리더십'과 '직원 참여'를 핵심 키워드로 선정하고 안전보건의 중요도 2/3를 인적요인에 중점을 둔 정책을 펴고 있음.
1/3은 환경에 역점을 두고 있음. '사람'에게 집중하는 방식으로 시스템을 관리하고 있으며 효과가 거두고 있음. 물리적, 정신적으로 지친 직원들의 '회복력(resilience)'에 중점을 두고 다양한 프로그램을 지원하고 있음



What are leading companies doing?

- Eric Wolff, Corporate QEHS Director, L'Oréal
- Sittichoke Huckuntod, Director, Health, Safety & Environment, Nike
- Anita Tarab, Global Director of Sustainability, Environment, Health & Safety, Google
- Kevin Furniss, Vice President – Head of Corporate Safety, A.P. Moller-Maersk

L'ORÉAL



Google



사진 13 | 선진기업들의 안전보건활동(주제토론)

자료 7

선진기업들의 안전보건활동

(기업 공개와 보고는 어떻게 진화하고 있는가?)

- 전문가 주제 토론

(GRI, SASB, IIRC, Afnor 그룹)

- 기업의 인적자원관리에 대한 국제기준의 중점사항
- 인적자원에 대한 인식정도(정규직, 하청직원 모두 포함)
- 안전보건시스템의 존재 여부
- 교육훈련 품질 및 LTI* 산정 산식 활용 여부

※ LTI(Loss Time Injury: 상해로 인한 휴업 손실)

최근, LTI 기준이 '손실'에 역점을 둔 탓에 완전히 회복되지 않고 업무에 복귀하는 부작용이 있으니, '회복'에 역점을 둔 Recovery Time으로 대체하자는 움직임이 있음 (Laura Espinach, Global Reporting Initiative 차장)

- 투자자들의 기업평가에 대한 KPI 변화도 주요한 관심사
- 좋은 KPI가 사업주들로 하여금 훌륭한 결정을 하도록 함 (사망사고를 최소화하고 안전보건 이슈를 최대화할 수 있는 정책)
- 기준 적용의 시점도 중요
- 선두기업들에게 인센티브를 주어서 후발기업들을 독려할 수 있음
- 국제화가 가능한가
- ISO 45001 또는 OHSAS 18001, GRI 등의 국제기준을 기본으로 모든 국가, 모든 기업들에게 통용할 수 있는 가이드라인 가능
- 앞으로 나아가게 하는 동력은 무엇인가?
- 리더십, 직원의 참여
- 좋은 가이드라인과 인센티브

- 좋은 기업, 나쁜 기업에 대한 대중 공개
- 정부기관의 개입
- 좋은 기업의 제품을 선택하는 소비자의 올바른 가치관

How is corporate disclosure and reporting evolving?

- Laura Espinach Tort, Senior Manager, Global Reporting Initiative (GRI)
- David Parham, Director of Research, Projects, Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- Jonathan Labrey, Chief Strategy Officer, International Integrated Reporting Council (IIRC)
- Laurence Breton-Kueny, Director of Human Resources, Afnor Group, Member ISO TC 260

자료 8

기업공개 및 보고의 진화 방향

사진 14

기업공개 및 보고의 진화 방향(주제토론)

4

선물신고 및 수령여부

수령 여부	신고 여부	비고
(×)	(×)	

※ 10만원(미화 100달러)이상 이거나 시장가액을 알 수 없는 선물 수령 시 지체없이 감사실에 신고

- ※ 덧붙임 1. INSHPO 기관현황
2. CSHS 기관현황

□ 설립목적 및 기본현황

- 설립목적 : 전 세계 산업안전보건 관련 기관의 발전과 정보교류를 위해 결성된 국제 안전보건전문기관 협의체로서 안전보건 전문가기구를 대표하는 국제조직
- 설립년도 : 2001년
 - ※ ASSP(미국안전기술자 협회), CSSE(캐나다안전기술자 협회) 및 IOSH(영국 산업안전보건협회)의 공동의 노력으로 설립
 - ※ 공단은 2008년 9월부터 회원기관으로 참여
- 회원수 : 13개 기관(10개 국)
- 회 장 : Barry Wilkes (소속: 영국 NEBOSH)

□ 주요 역할

- 웹사이트를 통한 산업안전보건정보 제공
- 산업안전보건의 전문성향상을 위한 국제적 개발활동 참여기회 제공
- 산업안전보건 전문가의 윤리규범의 유지증진 활동 참여
- 지리적, 정치적, 경제적 경계에서 상호 매개체 역할을 함으로써, 각각의 그룹들에게 정보교환 기회 제공
- 다른 조직과 함께 국제기구에 통합된 의견 전달
- 국제기준을 공유하며 가장 실천적이고 전문적인 수준에서 산업안전 보건 발전에 기여
- 안전보건을 향상시키고자 하는 전문적 조직 간의 국제적 협력을 통해 포럼의 형태로 활동하는 국제적인 창구 역할

□ 회원 기관(10개국 13개 기관)

국 가	기 관 명	비 고
미 국	안전기술자협회(ASSP)	
	일리노이주 안전기술자검정협회(BCSP)	
캐나다	안전기술자협회(CSSE)	
	공인안전전문가협회(BCRSP)	
영 국	산업안전보건협회(IOSH)	
	산업안전보건자격시험협회(NEBOSH)	
호 주	안전협회(SIA)	
뉴질랜드	안전관리협회(NZISM)	
싱가포르	안전전문가협회(SISO)	
모리셔스	산업안전관리협회(IOSHM)	
이탈리아	환경안전전문가협회(AIAS)	
러시아	국립노동보호센터협회(NACOT)	
한 국	안전보건공단(KOSHA)	

□ 온라인 이용정보

- <http://www.inshpo.org/index.php>

International Network of Safety & Health Practitioner Organisations
A Global Alliance Dedicated to Advancing the Occupational Safety and Health Profession

Home Members Our Work News and Events Contact

INSHPO Member Tweets
A Twitter list by @INSHPO

SIA @SIA_CHSPH
Kate Cole, @TransportforNSW will be presenting 'Theory into Practice: International Best Practice in the Prevention of Illness and Disease in Tunneling and Construction Workers' at the Innovation19 bit.ly/0GTyA9Q #safetyculture #melbourne #events

INSHPO is the global voice for the occupational safety and health profession and acts as a forum for international collaboration among professional organisations to improve safety and health at work.

INSHPO started from an appreciation that occupational safety and health issues and concerns are not limited by national borders. With the increasing worldwide distribution of products and provision of services, the widespread migration of workers, and the conduct of international corporate activities, almost every issue that occupational safety and health professionals face is global in scope.

Yet, in this climate, practising generalists often lack the facility to influence policymakers on a global scale and establish effective, mutually supportive international networks and address concerns of common interest. In response, the American Society of Safety Engineers (ASSE), the Canadian Society of Safety Engineering (CSSE), and the Institution of Occupational Safety and Health (IOSH) in the United Kingdom created INSHPO in 2001. INSHPO has grown to include 13 member organisations in 13 countries.

□ 설립목적 및 기본현황

- 설립목적: 전 세계 산업안전보건 전문인력의 지속가능성을 위한 올바른 정책 제시를 위해 세워진 비영리기관
- 설립년도: 2011년
 - ※ ASSP(미국안전기술자 협회), CSSE(캐나다안전기술자 협회) 및 IOSH(영국 산업안전보건협회)의 공동의 노력으로 설립
- 회원수: 70개국 100,000여 명
 - ※ ASSP, CSSE, IOSH 가입기관 자동 회원자격 부여
- 회장: Kathy A. Seabrook (소속: 미국 ASSP)
 - ※ ASSP에서 사무국 운영 (사무국장 Laura Clements)

□ 주요 역할

- 회원 대상 안전보건 정책 자료 제공
- 인적자원 측정 기업공개를 위한 연구활동 수행
- 기업의 사회적 책임과 지속가능성 완수를 위한 기업단체 교육
- 안전보건 지속가능성 측정, 관리, 영향평가 관련 새로운 통찰력 제공
- 지속가능성에 대한 심도깊은 고민과 사회적 책임을 다 하는 기업가 양성

□ 주요 업적

- 연구성과: 20여 건의 연구보고서
- 워크숍: 2017년부터 2019년까지 4차례의 워크숍 추진
- 정부기관과의 공동협력: OSHA와 직장내 지속가능성 공동연구