



한국전력공사
KOREA ELECTRIC POWER CORPORATION

共生協力

韓電之道

한국전력의 길

공생협력 프로그램 추진 사례

지금보다 더 나은 내일을 위한 길

 한국전력공사 경남지역본부
KOREA ELECTRIC POWER CORPORATION



Contents

I

지나온 길

II

함께 한 길

III

가야 할 길





지나온 길

안전보건 연혁

사업장 개요

회사현황



Smart Energy Creator
KEPCO

회사명

한국전력공사(KEPCO)

소재지

전라남도 나주시 빛가람동 120

조직

본사 및 14개 지역본부

인원

19,643명(2015. 1. 31 기준)

매출액

54조 원

Mission

전력수급 안정 도모 및 국민경제
발전 이바지

전력수급 안정 및 국민경제 발전을 위해 걸어온 100여년

- ▶ 1910. 06. 09 한일와사(주) 마산지점
- ▶ 1982. 01. 01 한국전력공사 경남지사
- ▶ 1988. 11. 02 한국전력공사 창원전력관리처 분리 발족
- ▶ 2009. 01. 12 통합 경남지역본부 발족

본부 일반현황



인원

1,227 명



조직

본부직할 16개팀
사업장 20개 사업소



전력판매량

25,005 GWh



전기판매수입

28,062 억원

'89년 사업장 무재해운동 개시 이래 **공생협력** 지속 추진

도입

- ▶ **사업장 무재해운동 개시**
(‘89. 10)
- ▶ K-OHSMS 18001 인증 취득
(‘10. 3)

성장

- ▶ 한전-전기공사협회
재해예방 협약 체결(‘13. 5)
- ▶ 한전-교육청간 안전교육
기부 MOU 체결(‘13. 7)
- ▶ 안전문화운동 추진 경남
협의회 위촉(‘13. 9)

확산

- ▶ **무재해 21배수 달성(‘14. 8)**
- ▶ 창원국가산업단지
안전관리 업무협약 체결
- ▶ **공생협력 프로그램 “A”
등급 취득(‘14. 11)**

행복한 삶을 위한 무고장 무재해 달성

Activities

현장중심 안전 활동 강화

- ▶ Safety Patrol 점검 강화
- ▶ 공사현장 실시간 모니터링
- ▶ 안전담당자 워크숍 개최

자율적 안전문화 확산

- ▶ 공생협력 프로그램 참여
- ▶ 안전심리 진단 및 코칭
- ▶ 산업안전보건 강조 기간

안전교육 홍보 강화

- ▶ 협력사 대표자 교육
- ▶ 전문기관 교육 수강
- ▶ 순회 안전교육 내실화

안전경영시스템 정착

- ▶ 안전보건경영 인증 및 컨설팅
- ▶ 안전보건 전문가 양성
- ▶ 안전관련 법규 준수

HSE 방침 제정으로 공생협력 추진기반 마련

HSE(보건·안전·환경) 방침

한국전력공사는 세계 전역사업을 선도하는 기업으로서 보건·안전·환경(HSE)에 있어서 최고 수준을 달성하고, 개인의 행복과 사회의 안녕을 지키는 사회적 책임을 다하고자 다음 사항에 대해 중실히 실천할 것을 다짐한다.

첫째, 기업 활동에 있어 HSE를 최우선으로 고려하며, 글로벌 수준의 HSE 시스템을 구축·운영하고 지속 개선한다.

둘째, HSE 법규 및 재반규정을 준수하며 전역사업의 모든 단계에서 위험요소를 발굴·제거하고, 환경영향 평가를 통해 환경오염 예방과 재해의 효과적인 대응에 앞장선다.

셋째, 모든 이해관계자와 적극적인 의사소통을 통해 HSE에 대한 파트너십 관계를 강화하고 이를 경영활동에 반영한다.

넷째, 목표 및 세부실천계획을 수립하고, 지속적인 교육훈련을 통해 모든 직원과 공급자의 HSE 역량과 인식수준을 높게 유지하며 동기를 유발한다.

2012. 3. 16

 **한국전력공사**
KORER ELECTRIC POWER CORPORATION



1

▶ 기업활동에 있어 안전을 최우선 고려

2

▶ 잠재된 위험요인 발굴·제거

3

▶ 협력사와 공생협력 체계 구축

공생협력 프로그램 추진 모멘텀 확보

“
축전된 기술력과 관리역량으로 ‘글로벌 시대’를
주도하는 한전의 모습에 걸 맞는 **진정성 있는**
협력사와의 파트너십 구축으로 **공유가치창출**
경영에 최선을 다하여야 합니다.

”

- CEO 조환익



공생협력 프로그램 추진 모멘텀 확보



“

종래의 협의적인 안전보건활동을 탈피하여
전력산업의 한배를 탄 협력사의 안전보건을
업그레이드 시킬 수 있는 **공생발전의 사회적
책임을 다하는 진취적인 활동이 필요합니다.**

”

- 경남지역본부장 박상호



함께 한 길

현장관리 혁신

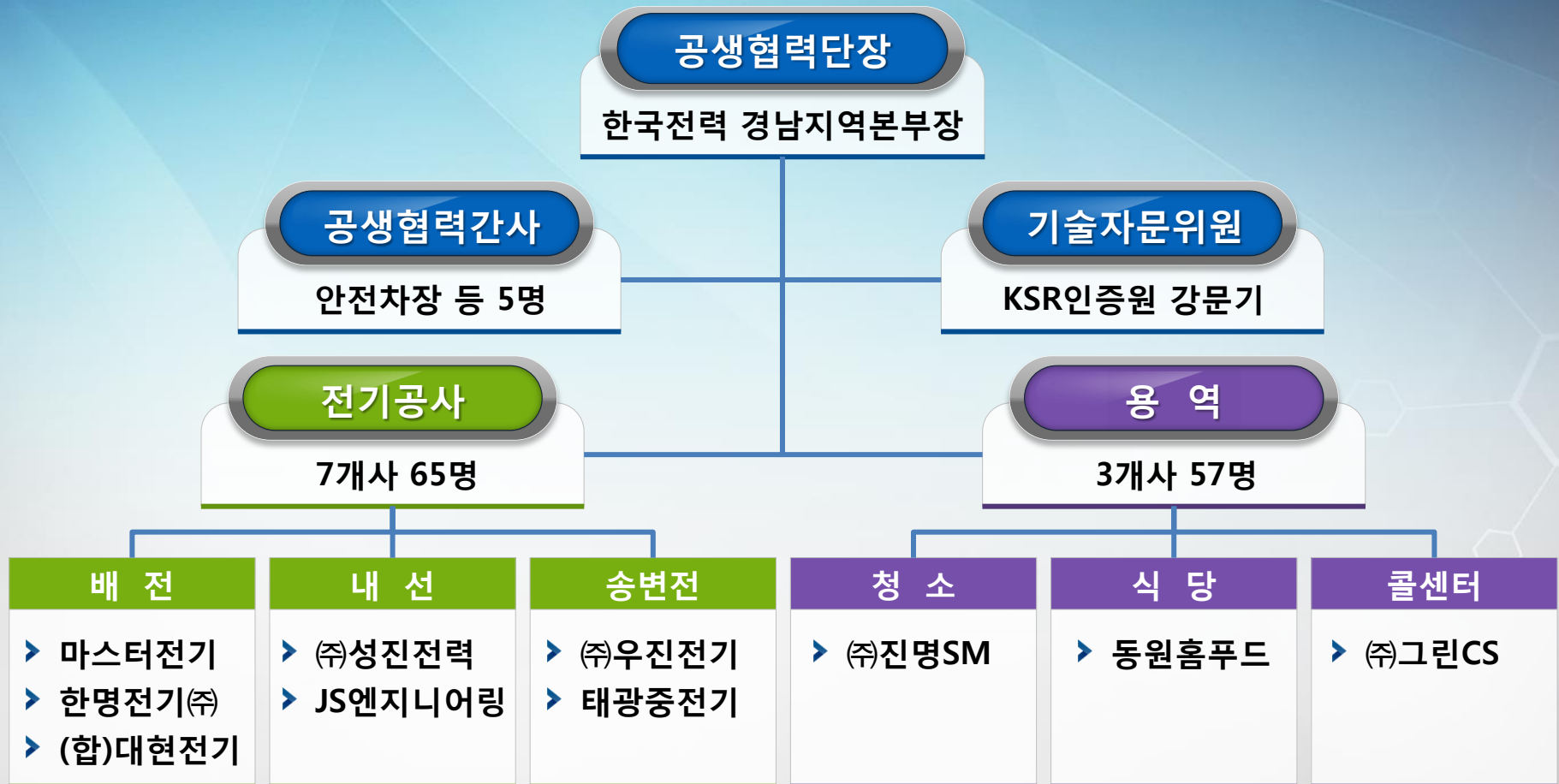
작업환경 개선

안전장구 개선

안전의식 고취



전기공사, 청소용역 등 10개사로 구성



운영목표

협력사에 대한 위험성 평가 및
안전보건 기술지원으로 공생발전 도모



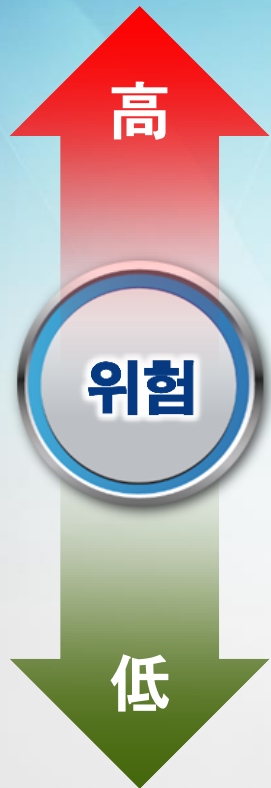
구성 및 회의주기

- ▶ 구 성 : 공생협력단장, 간사, 자문 및 협력사 대표자
- ▶ 회의주기 : 공생협력단 회의(반기 1회)
실무담당자 회의(월 1회)

주요 활동내용

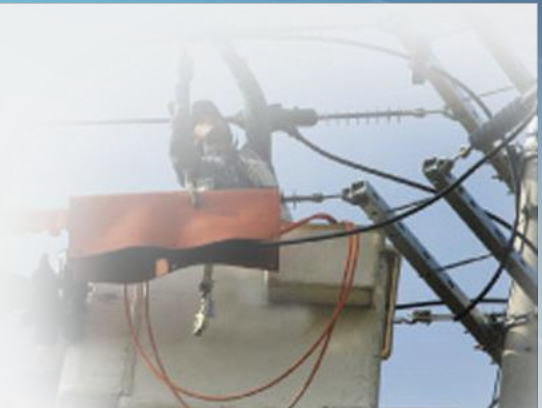
- ▶ 공생협력단 회의 운영, 사업 추진계획 점검
- ▶ 위험성평가 결과 및 개선조치
- ▶ 공생협력단 활동 추진계획 공유

생명과 직결되는 고위험 작업의 전기공사



전기공사

- ▶ 22,900V ~ 345,000V의 특고압 작업
- ▶ 지상 6m ~ 120m에서 고소작업
- ▶ 도로 주변, 산악지에서 대부분 작업
- ▶ 안전작업수칙을 준수하고자 하는 작업자의 안전의식 중요



용역

- ▶ 사무실 내근업무
- ▶ 작업은 상이하나 근골격계 질환에 노출
 - (콜센터) 장시간 사무실에서 작업
 - (식당) 중량물 이동 빈번
 - (청소) 단순 반복적인 작업



협력사별 맞춤형 공생협력 프로그램 추진 필요

협력사별 경영여건 및 관리역량 상이

한국전력공사

- ▶ HSE 경영체제 확립
 - K-OHSMS 18001 인증('10)
 - ISO14001 인증('08)
- ▶ Global Top4 Utility 달성
 - (아시아) 전력회사 1위
 - (글로벌) 전력회사 4위
 - 👉 Forbes 2000 기준
- ▶ 공기업상 예산운영 한계 존재

전기공사업체

- ▶ 10인 미만 중소기업
- ▶ 현장근로자 고령화 가속
 - 평균연령 : 48세
 - 3D업종으로 20대 기피
- ▶ 고위험 작업에 노출
 - 고전압 활선작업이 대부분
 - 안전사고 발생 위험성 상존
- ▶ 현장근로자 입·퇴사 빈번

용역업체

- ▶ 근무자 연령대 다양
 - 콜센터 : 30대 초반
 - 청 소 : 40대 후반
 - 식 당 : 40대 후반
- ▶ 여성 근무자가 대다수
- ▶ 식당 외 저위험 작업
- ▶ 안전보건활동에 관심 저조

위험요인 파악 Hazards identification

▶ 어떠한 잠재된
위험이 있는가?

위험성 추정 Risk estimation

▶ 얼마나 위험한가?

위험성 결정

➤ 어느 것이 더 위험한가?

감소대책 실행

▶ 어떻게 관리할 것인가?

Action

협력사 10개사 32개 공정의
허용 가능위험 초과 122건
감소대책 수립 및 실행

위험성 평가

- 평가공정 : 총 34개 공정
- 5등급(A~E)으로 위험성 평가
- 평가결과

등급	A	B	C	D	E	계
건수	1	13	23	49	73	159

위험성 평가 교육



위험성 평가 시행



감소대책 회의



감소대책 수립/실행

- D등급 이상 허용 가능위험 초과로 결정
- 위험성 감소대책 수립 및 실행
 - 대상공정 : 32개 공정
 - 대상건수 : 122건
- ※ 전기공사업 117건으로 95.9% 점유

작업자의 안전의식은 아직도 안전불감증

아무런 문제가 없었어!

- ▶ 개인안전장구 미착용
- 안전화, 방염복 등
- ▶ 안전모 착용 불량
- ▶ 안전작업수칙 미준수 등



왜? 나에게만 그래!

- ▶ 개인안전장구 미착용
- 방전모, 방염복, 안전대
- ▶ 활선바켓트럭에 승탑하면
안전하다는 의식 팽배



착용했는데 왜 그래?

- ▶ 개인안전장구 불량
- 고무절연장갑
- ▶ 이중장갑이라서 고무부분만
손상되지 않으면 상관없다는
작업자 의식 만연





안전

[올바르게 아는 것을 행동으로 실천]

4대 지원을 통한 공생협력 활동의 신기원 달성

안전의식 고취

HSE 활동 공감대 형성, Mind set-Up

- 협력사 대상 안전교육 강화
- 한전-협력사간 유대강화 활동 시행
- 대표자 현장안전관리활동 강화

안전장구 개선

근로자 안전 근원적 확보

- 작업방법에 적합한 안전장구 지원
- 근로자의 불편 유발 안전장구 개선

현장관리 혁신

‘눈으로 확인하는 관리’ 실현

- 공사현장 안전관리방법 혁신
- 실시간 현장관리 및 내실화
- 협력사 합동 현장관리활동 전개

작업환경 개선

위해요인 Zero화 환경 구축

- 작업분야별 위험성 감소대책 시행
- 안전사고 발생 연결고리 사전 제거



Ⅱ 함께 한 길

▶ 안전의식 고취

01 ▶ 협력사 안전교육 강화

1. 주기적 집합교육 지속 시행

- 협력사 현장 근무자 집합 안전교육
 - 시행주기 : 분기별 1회
 - ※ 타 지역 안전사고 발생시 협력사별 방문 안전교육 시행
- 협력사 대표자 안전교육
 - 시행주기 : 반기별 1회



▲ 협력사 대표자



▲ 협력사 현장 근무자

2. 안전매거진 온라인 정기 발행

- 배경 : 집합 안전교육의 시간 제약성 극복
- 목적 : 안전보건 관련 다양한 정보 공유로 근로자 안전의식 고취 및 산재 예방
- 내용 : 사고사례, 당부사항, 최근 이슈 등



▲ 매주 1회 '안전 Magazine' e-메일 발송

02 ▶ 사이버 교육 콘텐츠 제작 및 교육

사이버 교육 강화

- 수강자 중심의 다양한 콘텐츠 제작
 - 안전관리방법
 - 산업재해 예방이론
 - 산업안전보건법
 - 무재해 운동의 이해 등
- 교육 용이성·접근성 강화(→실효성 제고)



E-러닝 사이버교육

손에 잡히는 안전관리

Safety Zine 매거진

03

▶ 안전보건경영 지침·절차서 제정

관리역량 강화

- 협력사 현장 종사자 업무역량 향상으로 안전관리 내실화 유도
- 한전의 자율 안전보건 경영체계 정착
- 안전관리자 관리역량 향상



04

▶ 안전사고 경보제도 도입

안전사고 경보제도

▶ 안전수준 진단 및 사전 공지를 통한
안전의식 제고 및 예방활동 추진

▶ 안전사고 발생 협력사에 대한 특별
관리로 안전책임경영 강화

개 선 전

- 안전사고 발생시 사례 전파(공문)
→ 사전 안전관리 활동체계 미흡

도급자 안전사고 발생 보고 (사내환자서)

1. 발생일시 : 14. 1.27(월), 여왕안전사 안전관리관리팀 차량 지원차(400022)

2. 발생장소 : 14.01.24(월) 11:00분 (남측 : 원동) 80 안동로 110

3. 발생원인 : □ 주 소 : 대전시 유성구 대명동 518번지 인근
□ 성 비 : 854V 가수(85/9 228V-V) 유동(13/1 51.22조)
주 소사 : 대명동 518번지 3일 10:00 유동(13/1 51.22조)

4. 사고현황 : □ 사고 발생 : 14. 1.27(월) 11:00분 유동(13/1 51.22조) 안동로 110 3차선 차선상
□ 차량/사람의 탑승한 차량의 종류 : 유동(13/1 51.22조) 안동로 110 3차선 차선상
□ 차량/사람의 탑승한 차량의 번호 : 유동(13/1 51.22조) 안동로 110 3차선 차선상
□ 차량/사람의 탑승한 차량의 색상 : 유동(13/1 51.22조) 안동로 110 3차선 차선상
□ 차량/사람의 탑승한 차량의 기타 : 유동(13/1 51.22조) 안동로 110 3차선 차선상

5. 사고처리 : □ 안전사고 사례관리 및 유사사고 예방 대책 수립
□ 사고 조사 및 관련 추후조치(협력회사) 90일 서명통보, 중재제 등

icepco

1. 발생일시 : 14. 1.27(월) 11:00분 유동(13/1 51.22조) 안동로 110 3차선 차선상

2. 발생장소 : 14. 1.27(월) 11:00분 유동(13/1 51.22조) 안동로 110 3차선 차선상

3. 발생원인 : □ 주 소 : 대전시 유성구 대명동 518번지 인근
□ 성 비 : 854V 가수(85/9 228V-V) 유동(13/1 51.22조)
주 소사 : 대명동 518번지 3일 10:00 유동(13/1 51.22조)

4. 사고현황 : □ 사고 발생 : 14. 1.27(월) 11:00분 유동(13/1 51.22조) 안동로 110 3차선 차선상
□ 차량/사람의 탑승한 차량의 종류 : 유동(13/1 51.22조) 안동로 110 3차선 차선상
□ 차량/사람의 탑승한 차량의 번호 : 유동(13/1 51.22조) 안동로 110 3차선 차선상
□ 차량/사람의 탑승한 차량의 색상 : 유동(13/1 51.22조) 안동로 110 3차선 차선상
□ 차량/사람의 탑승한 차량의 기타 : 유동(13/1 51.22조) 안동로 110 3차선 차선상

5. 사고처리 : □ 안전사고 사례관리 및 유사사고 예방 대책 수립
□ 사고 조사 및 관련 추후조치(협력회사) 90일 서명통보, 중재제 등



개 선 후

- 안전수준을 진단하고 3개 등급으로 분류
- 6개월 주기로 재해율에 따라 안전경보 발령

구 분	재해율 / 조치사항
Green (양호)	• 무재해 • 자율 안전관리 활동 지속 시행
Yellow (보통)	• 재해율 평균 2배 미만 • 자체 안전관리 강화대책 수립
Red (불량)	• 재해율 평균 2배 이상 • 특별 안전진단 시행

Ⅱ 함께 한 길

▶ 안전의식 고취

05 ▶ 공감대 형성으로 지속 추진동력 확보

목적

- ▶ 대표자 현장경영 강화
- ▶ '한전-협력사'간 유대활동 강화
- ▶ 공생협력 활동의 효과성 제고 및 지속 추진동력 확보

1. 대표자 합동 안전점검

- 대표자의 현장경영 실천
 - 현장 개선의 사고방식 전환
 - 현장 근무자 안전의식 제고



2. 협력사 합동 봉사활동

- '한전-협력사'간 유대 강화
 - 상호 협력의 자양분 마련
- 기업의 사회적 책임 완수



3. 위험현장 사진 공모전

- 한전 및 협력사 종사자 안전 관리 관심 유도
- 당선작 안전교육시 활용



01 ▶ 공사현장 상시 관리시스템 구축-1

시스템 개요

▶ 목 적 : 공사현장 산재, 작업 승인시간 지연 등 공간적·시간적 제약요인 제거



공사현장



모바일폰 사진
촬영 전송



공사현장
관리시스템



감독자 PC로
현장 확인

안전조치 미비사항 시정 조치

※ 핵심 Check Point(방호, 안전장구 등) 사진 전송여부 중점 확인

II 함께 한 길

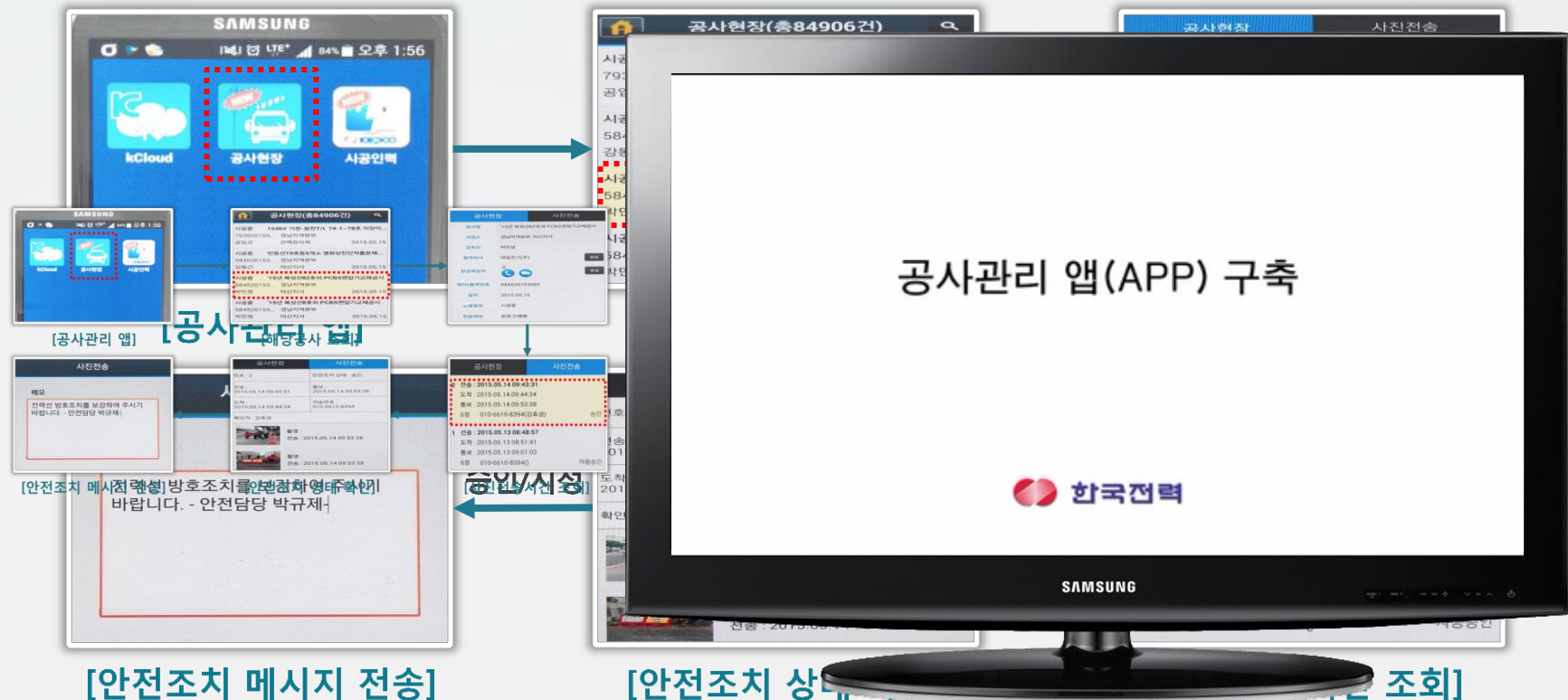
▶ 현장관리 혁신

01 ▶ 공사현장 상시 관리시스템 구축-2

관리대상	전송내용	전송번호	사진전송자	확인자	효 과
시 공 품 질	 공사현장 작업사진	#1230	협력사 시공관리 책임자	공사감독자	시공품질 향상
도 급 자					도급자 안전사고 예방
일 반 인	 건설현장 위해정보	#12301	한전 운영실 순시원 건설현장 소장	운영실장 (순시담당자) 운영부서장	건설현장 일반인 안전사고 예방
	 일반설비 위해개소	#12303	일반인	운영실장	신속한 조치로 고객만족도 향상
직 원	 직영 작업현장	#12302	한전 운영실 순시원	운영실장	직원 안전사고 예방

02 ▶ 취약시간대 공사관리 앱(APP) 구축

휴일이나 아침 취약시간대 모바일폰을 활용하여 현장관리 공백 방지



03 ▶ 협력사 합동 현장 안전점검

일일 안전지킴이 활동

- ▶ 점검주기 : 월 12회 이상
- ▶ 점 검 자 : 자체 일일 '안전Patrol팀' 구성
- ▶ 점검방법 : 사업소 작업현장 불시 안전점검

사업소장 + 협력사 대표자

- ▶ 점검주기 : 분기 1회
- ▶ 점 검 자 : 사업소장 등 한전 간부 + 협력사 대표
- ▶ 점검방법 : 해당 협력사 공사현장 안전점검

안전 점검

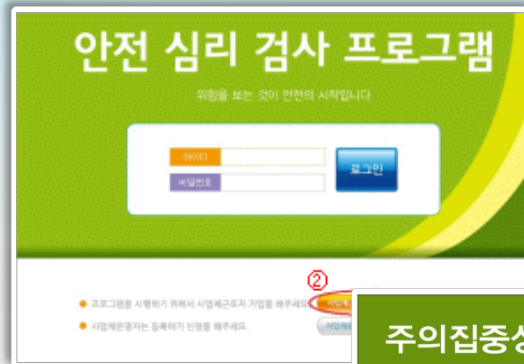
- ▶ 점검주기 : 월 1회 이상
- ▶ 점 검 자 : 안전담당자 + 협력사 현장대리인
- ▶ 점검방법 : 상호간 역할변경 점검

안전 담당자 + 현장대리인

04 ▶ 근로자 안전심리 Healing Service 지원

Healing Service

- ▶ 지원개요 : 1단계(심리진단) → 2단계(개인 피드백) → 3단계(전문가 개인상담)
- ▶ 지원대상 : 현장근무 종사자(협력사 직원 포함)
- ▶ 지원실적 : 진단 192명, 개인상담 49명 → 시험·측정업무 담당자까지 확대(296명)



Ⅱ 함께 한 길

▶ 안전장구 개선·지원

01 ▶ 가공선로 이동식 벌채용 카트 개발

개발목적

▶ 송전선로 선하지 수목전지작업 안정성 확보 → 추락 등 안전사고 발생 사전 제거

개 선 전

- 지상 또는 사다리 활용 지장수목 벌채
- 불안정한 자세로 추락 등 안전사고 발생



개 선 후

- 송전선로에 거치 후 이동하면서 수목전지
- 수종, 장소에 관계없이 수목전지작업 용이



[국제적으로 인정받은 안전성 및 편의성]

- ▶ 2015 피츠버그 국제 발명전시회 “대상 & 특별상” 2개 부문 수상
- ▶ 2014 KEPCO 발명 특허대전 “대상” 수상



[2015 피츠버그 국제 발명전시회 대상 수상]



24W20N0

Ⅱ 함께 한 길

▶ 안전장구 개선·지원

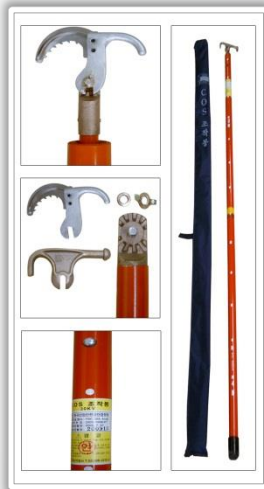
02 ▶ 발광형 COS 조작봉 개발

개발목적

▶ 심야시간대 COS 조작봉 활용 COS 또는 개폐기 조작시 작업편리성 증대

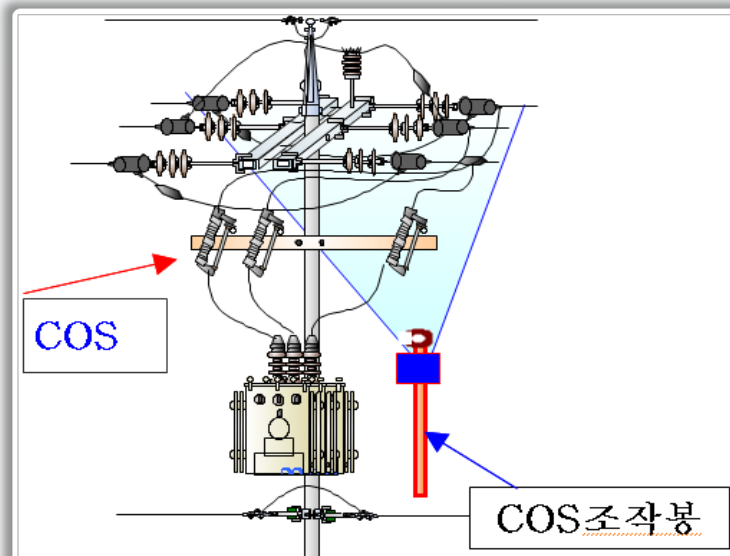
개 선 전

- 야간작업시 일반 랜턴, 투광등을 지상에서 비추어 COS 또는 개폐기 조작



개 선 후

- COS 조작봉 끝단에 고휘도 LED 부설



Ⅱ 함께 한 길

▶ 안전장구 개선·지원

03 ▶ 통풍형 절연안전화 개발

개발목적

▶ 장시간 착용에 따른 불편 해소로 신체 피로도 해소

개 선 전

- 밀폐형으로 바닥이 딱딱하여 착용감 미흡
- 장시간 착용시 작업자 피로도 증가



개 선 후

- 통풍형으로 장시간 착용에 적합
- 최신 트래킹화 형태의 디자인 적용



▶ 함께 한 길

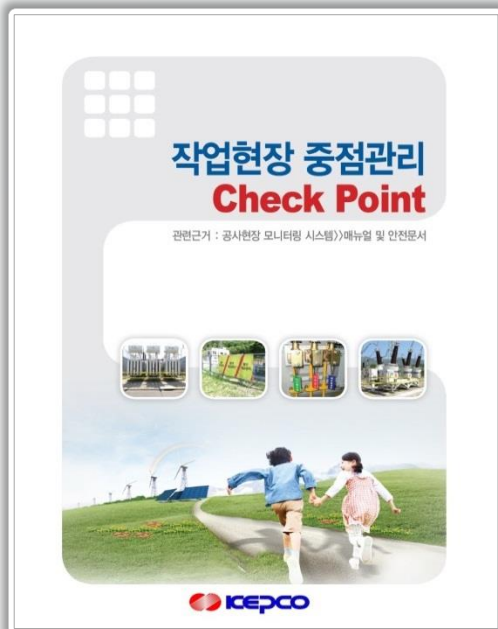
▶ 작업환경 개선

01 ▶ 휴먼에러 예방 Check Point 수첩 제작·배부

제작목적

▶ 작업현장 안전관리 및 인적 실수에 의한 휴먼에러 발생 예방

체크 포인트 및 안전표지물 현장설치 예시 수록으로 현장 지침서로 활용



작업현장 중점관리 Check Point					
[번-건-01]					
■ 휴전작업명 : 주변압기 설치					
공 정	핵심 Check Point	시행 확인	활 영 전송자	비 고	
1. 작업전 준비 확인사항	가. 시공감독 - 취급설명서 및 관련도면, 변전소 간이(단선도) - 휴전승인서, 휴전작업 계획서, 기기조작 절차서)	☐			
	나. 시공관리 책임자 - 작업전 안전회의록, 시공품질 기록표, 송변전보야 위험성 Check List - 안전표지물, 작업현황판	☐			
2. 작업전 안전 조치	가. 작업전 안전회의 시행 [주관 : 시공관리책임자] [참석 : 작업자 전원 참석 안전교육 및 작업내용 숙지] [활영] 회의장면 및 안전복장 착용상태	☐	시공관리 책임자		
	나. 현장 및 Ry PNL 안전구획로프 설치 [주관 : 시공관리책임자] - 방법 : 설치 예정 M, Tr 옆 M, Tr 및 황선 M, Tr Ry PNL [활영] 안전표지물 설치상태 장소별 1장씩	☐	시공관리 책임자	휴전작업 안전표지물 표준안 참조	
	다. 작업장 개구부 추락방지시설 및 위험표지판 설치	☐			
	라. 인화성 물질 주변 소화기 배치	☐			
3. 변압기 반입	가. 본체 하차전 점검 - 충격기록계 지시치 확인	☐			
	나. 본체 및 부속품 하차	☐			
4. 본체 장치 및 부속품 조립	가. 본체 장치	☐			
	나. 냉각설비 조립 - 냉각팬 모터 정회전 여부 확인	☐			
	다. 콘사베이터 조립 - 본체와 콘사베이터간 연결파이프 기울기 3°이상 확인	☐			
	라. 붓싱 조립 - 유압형 붓싱의 경우 상부축을 7" 이상 세워 보관	☐			
	마. 피뢰기 설치	☐			

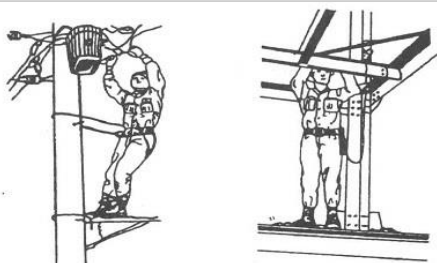


Ⅱ 함께 한 길

▶ 작업환경 개선

02 ▶ 송전분야 작업환경 개선

추락사고 안전대책 강화



벨트식 U자 걸이 사용



철탑추락 방지시설 설치

지상감시 기능 강화



상부, 지상작업 주의산만

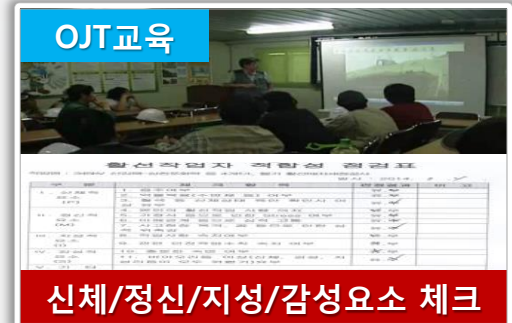


지상감시자 배치

작업자 적합성



작업당일 전달교육



OJT교육

신체/정신/지성/감성요소 체크

03 ▶ 변전분야 작업환경 개선

개폐장치 오조작 방지



개폐기별 접근금지 표시



단자별 조작금지표시찰 설치

밀폐공간 질식사고 예방

협력사 작업시
외부 임대 사용

산소농도 측정기 지원 없음



산소농도 측정기 지원

절연불량 안전장구 관리



사외기관 시험성적서 확인



안전장구 절연상태 점검 지원

Ⅱ 함께 한 길

▶ 작업환경 개선

04 ▶ 배전분야 작업환경 개선

Arc 화상사고 예방



안면 보호장구 미착용



계량기 교체시 보안면 착용

감전사고 위험성 개선



전력선 병행 완철방호 강화

고소작업시 추락사고 예방



안전대 체결방법 교육 시행

Ⅱ 함께 한 길

▶ 작업환경 개선

05 ▶ 식당용역 작업환경 개선

미끄러짐 안전사고 예방



Non-slip 안전장화 지급

이동경로 미끄럼 방지



미끄럼 방지 타일 시공

근골격계 질환 예방



중량물 운반카트 사용

06 ▶ 용역업체 근무자 대상 피트니스 센터 24시간 개방

목 적

- ▶ 본부 직할 사옥 내 용역업체(콜센터, 식당, 청소) 근무자 근골격계 질환 예방 도모
- ▶ 근무 외 시간 용역업체 근로자들의 심신 단련으로 활기찬 작업환경 개선 유도

체력단련실



탁구장



연인원 286명, 5억 7천만원 지원

[단위 : 명/연간, 천원/연간]

지원내용	투입인원	지원예산
개인 보호구 및 안전장구류 구매 지원	0	58,003
안전보건경영시스템 인증심사비 지원	0	8,150
협력사 안전보건 컨설팅 비용 지원	0	5,600
공사현장 관리시스템 구축 지원	150	99,700
취약시간대 공사관리 앱(APP) 개발	5	75,500
E-러닝 안전보건 교육교재 개발	80	23,000
공사현장 Safety-Patrol 점검 및 교육	26	5,600
가공선로 이동식 벌채용카트 개발 및 지원	15	184,565
발광형 COS 조작봉 개발 및 지원	10	115,000
합 계	286	575,118





가야 할 길

장애/극복방안

향후 발전계획

성공/벤치마킹 요인

주요 성과



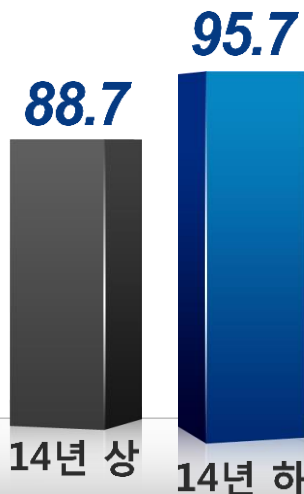
Ⅲ 가야 할 길

▶ 이행수준 평가

수준 평가

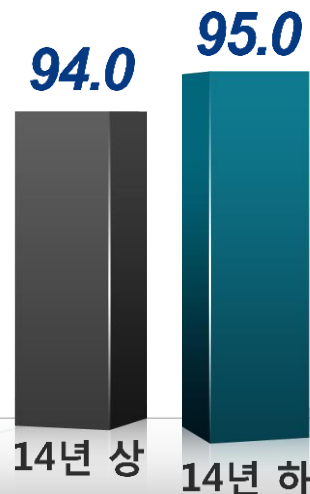
- ▶ 시행일시 : 상반기('14. 5. 25 ~ 30), 하반기('14. 10. 1 ~ 15)
- ▶ 평가방법 : 협력사 방문 실사(3개 영역 11개 항목)
- ▶ 후속조치 : '미흡 항목' 공생협력단 정기 회의시 의제 상정 및 피드백 시행
※ 취약항목은 '15년 공생협력 프로그램 추진시 지속 개선과제로 추진

안전보건 관리체계



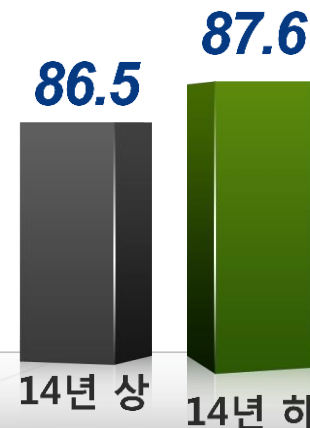
상반기 대비 7%p 향상

사고율(%) 관리



상반기 대비 1%p 향상

안전보건 이행수준



상반기 대비 1.1%p 향상

[기준 : 5점 만점]

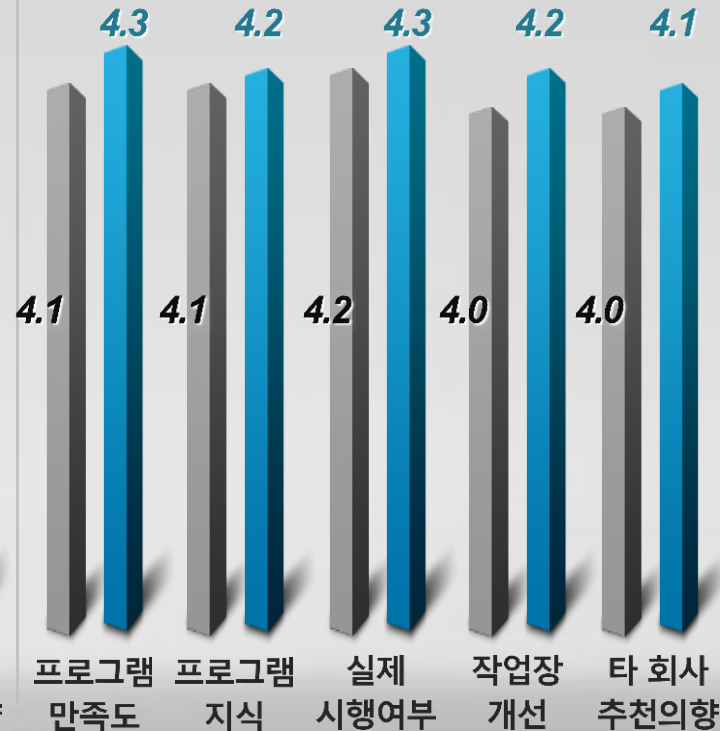
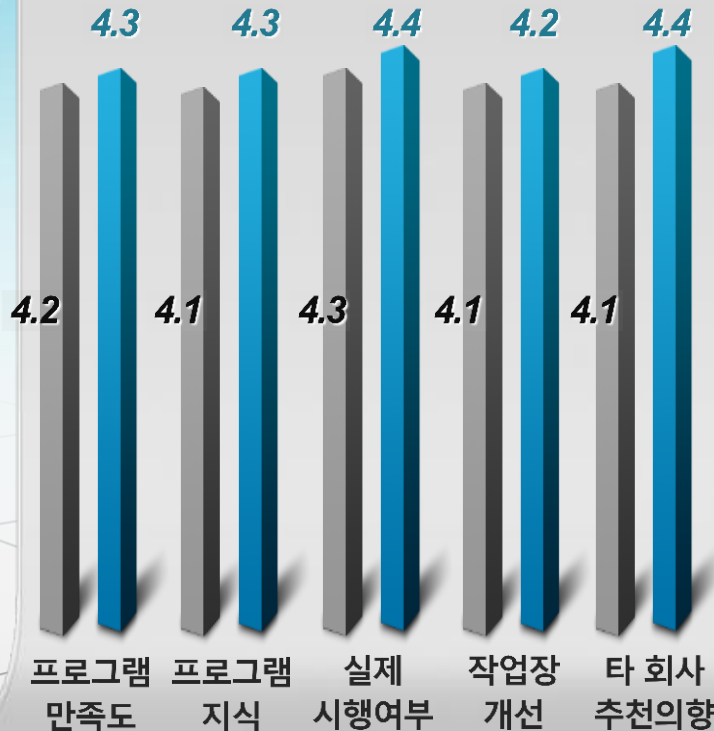
■ '14년 상
■ '14년 하

대표자(10명)

직원(122명)

평균 0.16점 향상(4.16 → 4.32)

평균 0.14점 향상(4.08 → 4.22)



'2014년 안전보건 공생협력 프로그램' 만족도 설문지

한전 강남지점본부 주도로 협력회사와 공동으로 시행한 '2014년 안전보건 공생협력 프로그램'의 성과확장을 위한 만족도 조사를 시행하고자 하오니 번거로우시더라도 아래 설문에 통해 주시기 바랍니다.

본 설문은 공생협력프로그램 참여 협력사 대표자 및 근로자(협력사별 3명)에 대하여 프로그램 시행 만족도 등 5개 항목에 대하여 이루어지며 10월 22일 까지 당사로 제출하여 주시기 바랍니다.

- 2014년 공생협력 프로그램의 전반적 운영에 대하여 만족하십니까?
1매우만족 2만족 3보통 4불만 5매우불만
- 공생협력프로그램에 대하여 잘 알고 계십니까?
1매우 잘알고 있음 2잘 알고 있음 3보통 4잘못알고 있음 5전혀모름
- 위험성 평가는 실질적으로 시행 되었습니까?
1매우잘됨 2잘됨 3보통 4잘못됨 5전혀안됨
- 공생협력프로그램 시행으로 작업장은 시행 이전보다 안전해 졌다고 생각하십니까?
1매우그렇다 2그렇다 3보통 4별로안됨 5전혀안됨
- 공생협력프로그램을 타협력사에도 추천하시겠습니까?
1매우그렇다 2그렇다 3보통 4별로안됨 5전혀안됨

8개 협력사 안전보건경영시스템 인증 취득

K-OHSMS 18001 인증 취득 현황

- ▶ '13. 6월 : 마스터전기, 한명전기, 대현전기
- ▶ '14. 6월 : 우진전기, 태광중전기
- ▶ '15. 6월 : 동아중전기, 세창전력, 하나전력



[한국전력공사('10년)]



[태광중전기]

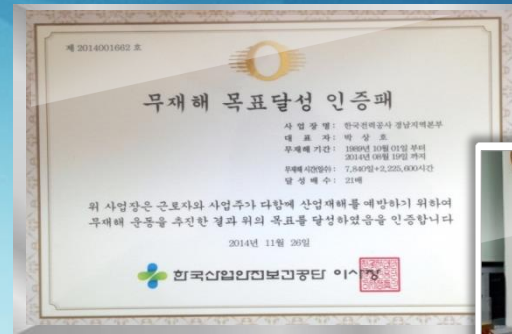


Ⅲ 가야 할 길

▶ 주요 성과

무재해 달성

한국전력 21배수 (25년간)
협력사 평균 4배수



한국전력공사

- ▶ 시작일 : '89. 10. 1
- ▶ 무재해 달성일
 - 10배수 : '07. 6. 28
 - 20배수 : '12. 6. 1
 - 21배수 : '14. 8. 19
- ▶ 시작일 이래 24년 10개월간 무재해

협 력 사

- ▶ JS엔지니어링 : 7배수 / 무재해 4,287일
- ▶ (주)우진전기 : 6배수 / 무재해 3,430일
- ▶ 태광중전기 : 4배수 / 무재해 2,070일
- ▶ (주)성진전력 : 4배수 / 무재해 1,970일
- ▶ (합)대현전기 : 4배수 / 무재해 1,970일
- ▶ 마스터전기 : 2배수 / 무재해 749일
- ▶ 한명전기(주) : 1배수 / 무재해 460일

공생협력 프로그램 최우수 A등급 획득

안전보건 공생협력 프로그램
사업평가위원회 평가등급

사업장명	등급
한국전력공사 경남지역본부	A



Ⅲ 가야 할 길

▶ 주요 성과

협력사 재해율
25.8% 감소



협력사 재해율 감소

- ▶ 한국전력공사 발주공사 대상 위험성 평가 기반의 협력사 재해율 분석시 '13년 대비 25.8% 감소

구 분	재해율[%]		비 고
	'13년	'14년	
실 적	0.97	0.72	25.8% ↓

내부 보상 확대

- ▶ 안전보건 공생협력 프로그램 'A등급' 달성시
 - 내부 경영평가 사업장 '가점' 부여
 - 인사평가시 1단계 '상위등급' 부여
- ▶ 사내 연수원 입소 우선 승인
 - 수안보·속초연수원, 무주리조트 등

장애요인

- ▶ 대·중소기업 안전보건 공생발전 추진 업무를 부가업무 인식

프로그램 인식

- ▶ 협력사 안전관리 수준 차이 존재 (송전/변전/배전/콜센터/식당/청소)

다양한 분야의 협력사

- ▶ 현장 근로자와 의사소통 부족으로 프로그램 추진 어려움

프로그램 참여 소극적 대응

- ▶ 분야별 위험성이 상존하고 있으나 업무수행 역량 부족

협력사 수행능력 부족

극복노력

- ▶ 공생협력단 실무자 회의를 통한 교육, 설명회 및 유대강화 활동 시행

프로그램 공감대 형성

- ▶ 본부 자체 기술직 간부로 구성된 Safety-Patrol팀 운영

자체 인력보강을 통한 기술지도

- ▶ 교육, 정기회의, 지도점검 등의 다양한 지원활동을 통한 유기적 교류

자발적 참여 유도

- ▶ 공사현장 관리시스템 및 앱 개발, 협력업체 합동 지도점검 등

눈으로 확인하는 관리 실현

Ⅲ 가야 할 길

▶ 성공 및 벤치마킹 요인

사례1 : 눈으로 확인하는 관리 실현

- 전국에 분포한 전력설비 특성상
작업현장 안전관리의 어려움을
극복하기 위한 효과적 관리방안 필요

공사현장 상시
관리시스템 구축

- 현장사진을 실시간으로 전송하여
안전 여부를 즉시 판단하고 조치하여
안전사고 예방

사례2 : 현장 요구형 안전장구 지원

- 야간 기기조작시 투광등 활용으로
원하는 조명확보가 곤란하여 작업의
어려움 존재

발광형 COS
조작봉 개발

- 야간작업시 원하는 위치에 조명을
점등시켜 기기 조작의 편리성을
확보하여 작업자 보호

Ⅲ 가야 할 길

▶ 성공 및 벤치마킹 요인

사례3 : 안전심리 진단 및 코칭

- 작업자의 안전의식, 안전 행동성에 대한 불안정한 심리적 상태에 따른 위험요인 내재

안전심리 Healing Service 지원

- 웹 기반 프로그램 이용 Healing Service 지원으로 심리상태 진단 및 코칭으로 산재 유발요인 일소

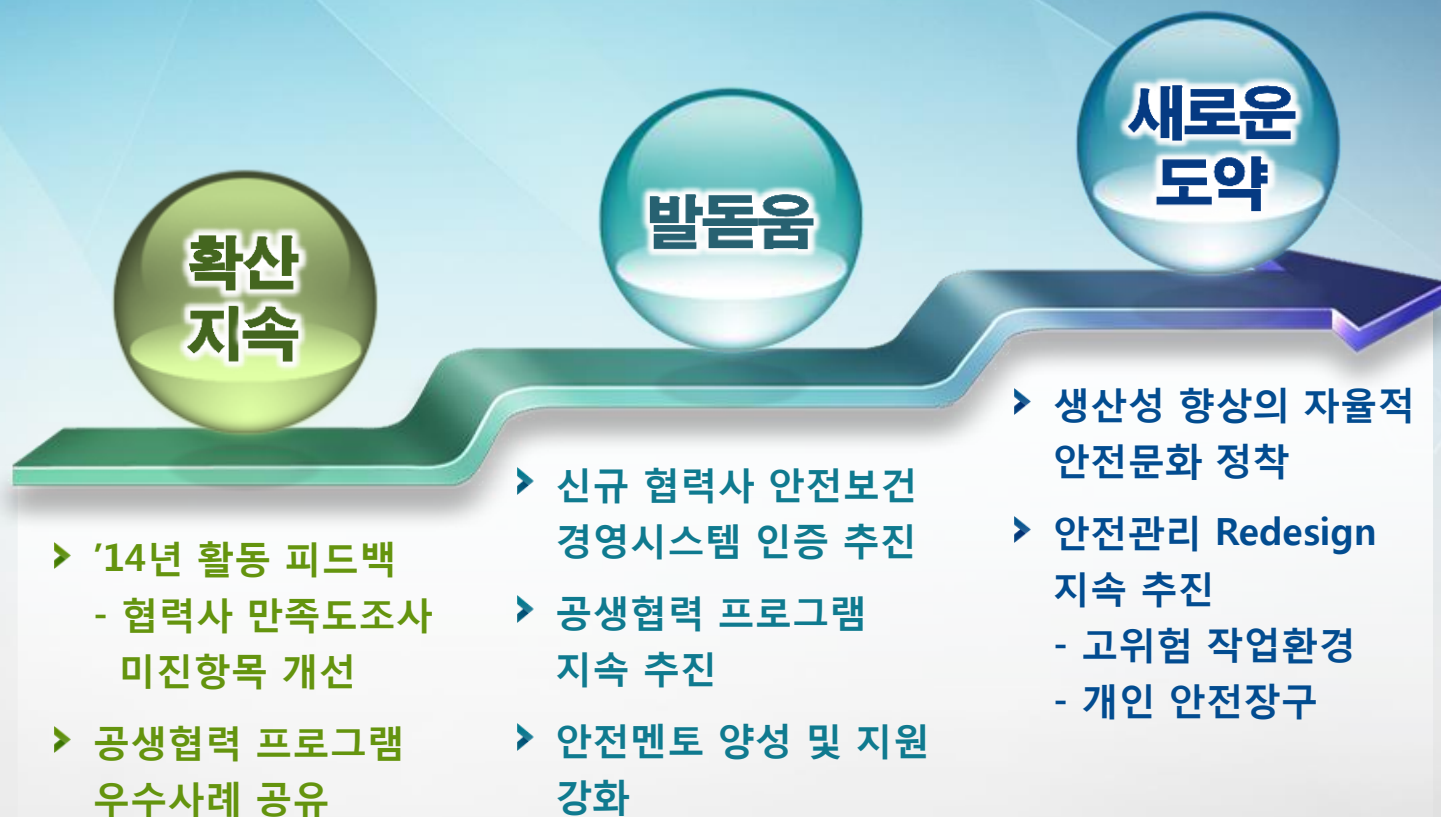
사례4 : 업무분야별 위험성 개선

- 분야별 위험성 평가결과, 위험성이 높은 공정에 대한 감소대책 수립 필요

핵심 체크 포인트 선정

- 분야별 핵심 위험요소 파악 및 리스크 감소로 사업장 안전보건수준 향상

공생협력을 넘어 **상생발전**으로!



협력사 대표자 전화 인터뷰





안전! 우리의
행복!



벽돌을 들고 있어서
널 안아줄 수가 없어.

벽돌을 내려놓으면
널 키울 수가 없어.

근로자의 숙명

가족의 행복을 위해 묵묵히 댐처럼
굳건하게 버텨 내어여야만 하는 숙명!



댐이 불안전하고 부실하여 무너진다면
내 가족의 행복과 나의 삶의 미래는...





相生發展 韓電之道

한국전력의 길

가치 있는 길이기에
함께 가겠습니다!

