
2021년 한국산업안전보건공단 혁신계획

2021. 5.

I. 추진경과 및 '21년 혁신 방향	1
1. 혁신 추진 경과	1
2. `20년 혁신추진 성과	1
3. 대내외 환경 분석	2
4. `21년 혁신 추진 방향	3
II. 혁신 전략체계 및 혁신과제 선정	4
1. 중장기 경영목표에 기반한 혁신전략 체계 수립	4
2. 중기 혁신 방향	5
3. 혁신 실행과제 선정	6
III. 혁신 추진체계 및 성과관리	7
1. 혁신추진 체계	7
2. 혁신 성과 관리 및 공유·확산	8
IV. 혁신 분야별 추진과제	10

I

추진경과 및 '21년 혁신 방향

1 혁신 추진 경과

- '18년부터 「공공기관 혁신 가이드라인」에 따라 공단 혁신계획 수립
 - 기재부 공공기관 혁신 가이드라인에 따라 공단 혁신계획 수립·추진
 - * 혁신 가이드라인 통보(6월) → 공단 혁신계획 수립·추진(7월~) → 경영평가를 통한 실적점검(익년도 상반기, 혁신노력 및 성과 지표(비계량 3점))
 - 매년 과제 발굴을 통한 혁신계획 수립·추진으로 우수성과 창출
 - * ('18년) 시민이 제안하는 안전보건 MOOC(기재부 우선과제)
 - ('19년) 발전산업 안전성장 혁신 플랫폼(기재부 우선과제), 결혼이주여성 전문 통역인 양성(혁신 박람회)
 - ('20년) IoT 센서를 활용한 화학물질 모니터링 시스템 구축, 드론 활용 비대면 감시체계 구축 등
 - 「'21년 공공기관 혁신 가이드라인('21.4.)」에 따라 공단 특성과 여건에 맞는 혁신계획 수립

2 '20년 혁신추진 성과

□ 주요 추진성과

'20년 혁신성과 제고를 위해 사회적 가치의 확실한 성과 창출, 선도적 경제활력 제고, 신뢰받는 KOSHA 구현을 3대 혁신방향으로 선정, 105개 혁신과제를 발굴하여 집중 추진

- (사회적 가치) 일자리 창출과 고용의 질 개선을 위한 노력을 통해
포스트 코로나 일자리 등 6,914명(핵심사업 4,401명, 조달·위탁사업 2,513명) 창출
- (경제 활력) 기술보증기금 등과의 협업을 통해 안전 보증상품 최초 개발로 안전우수·취약기업 129개소 대상 780억 금융혜택 지원
- (국민신뢰) 네거티브 규제에 전환, 신규 인증 신속처리 제도(Fast track) 운영으로 방역품 3종 적기 생산을 통한 1,050억 매출 성과 창출

3 대내외 환경 분석

☐ (정부) 위기를 기회로, 국민체감 변화 추진을 위한 공공기관 역할 강조

- 국민이 체감할 수 있는 사회적 가치의 확실한 성과 창출 요구
 - 공공기관 공직윤리 강화, 양질의 일자리 창출 지속, 지역균형 발전 등
- 혁신성장 강화 및 경제활력 제고를 위한 공공기관의 선도적 역할 강조
 - 한국판 뉴딜·4차 산업혁명 대응으로 경제활력 마중물 역할 강화
- 건전한 기관 운영을 통한 국민신뢰 제고
 - 비위행위 처벌 강화, 운영실태 점검 강화, 과도한 복지 방지 등

☐ (국민) 공공서비스의 혁신을 통한 체감할 수 있는 변화 요구

- 대형사고 등 사회적 이슈사고 지속 발생, 산업현장의 안전에 대한 국민의 관심 고조
 - 안전에 대한 권리, 일하는 모든 사람이 누려야 할 기본인권으로 부상
- 디지털 경제 전환에 따른 플랫폼 노동 등 산재 취약계층 증가
- 대국민 사회적 책임 이행 및 윤리·일자리 등 사회가치 중심 기관 운영 요구 증대
- 디지털 기반 서비스 전환을 통한 국민체감 공공서비스 구현 확대 요구

☐ (공단) 급격한 환경변화 대응 및 지속가능 혁신추진체계 확립 필요

- 풍부한 산재예방 노하우 및 종합적 산재예방사업 기반 구축
 - 산재 사망사고 50% 감축 국정과제 추진을 위한 산재예방사업 주도
- 국민의 눈높이에 맞는 공공서비스 혁신으로 국민체감 성과 창출
 - 미래 환경변화에 대비한 신사업 모델 발굴 및 사업 스마트화
- 공단 고유사업의 지속적 혁신성장으로 경제활력 제고 선도 필요
- 혁신역량 강화를 통한 혁신인재 양성으로 지속적 혁신체계 구축

4 '21년 혁신 추진방향

□ 공공기관 혁신 가이드라인 中 혁신과제

[20년 혁신과제]		[21년 혁신과제]	
목표		공공기관 혁신을 통한 국민 삶의 질 제고	
혁신 과제	① 사회적 가치의 확실한 성과 창출 ① 양질의 일자리 창출 지속 ② 안전관리 체계 강화 ③ 투명·윤리경영 및 공정경제 강화 ④ 사회형평적 인사운영 ⑤ 혁신도시 활성화 등 지역상생	⇒	① 사회적 가치의 확실한 성과 창출 ① 공공기관 공직윤리 강화 ② 양질의 일자리 창출 지속 ③ 안전관리 체계 강화 ④ 사회형평적 인사운영 ⑤ 혁신도시 활성화 등 지역상생
	② 혁신성장 강화 및 경제활력 제고 ⑥ 공공기관의 4차 산업혁명한국형뉴딜 선도 ⑦ 경제활력 제고의 마중물 역할 강화 ⑧ 중소기업 규제혁신 및 친기업환경 조성 ⑨ 공공기관 혁신장터 구축 ⑩ 혁신지향 공공조달 확대		② 혁신성장 강화 및 경제활력 제고 ⑥ 공공기관의 한국형뉴딜 선도 ⑦ 경제활력 제고의 마중물 역할 강화 ⑧ 중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고 ⑨ 혁신지향 공공조달 확대 ⑩ 신기술 현장 실증형 K-테스트베드 운영
	③ 국민신뢰 제고 ⑪ 직무중심의 보수체계 확산 ⑫ 임금피크제 대상인력의 효율적 활용 ⑬ 공공기관 투자활성화재무건전성 관리 ⑭ 공공기관 적극행정 및 업무방식 변화 유도 ⑮ 공공기관 인사운영 3대 혁신 ⑯ 과도한 복지방지 등 방만경영 점검 ⑰ 알리오 및 알리오플러스 사용자 편의성 강화		③ 국민신뢰 제고 ⑪ 직무중심의 보수체계 확산 ⑫ 임금피크제 대상인력의 효율적 활용 ⑬ 공공기관 재무건전성 관리 ⑭ 적극행정 보상 강화 및 소극행정 혁파 ⑮ 공공기관 운영실태 점검·개선 ⑯ 알리오 및 알리오플러스 사용자 편의성 강화

- 혁신의 지향점을 국민에 두고, 국민의 눈높이에 맞는 윤리경영 및 국민 삶의 질 향상을 위한 공공서비스 혁신에 공단 역량 집중
- '21년 정부정책 및 공단의 혁신목표에 맞춰 국민체감도가 높은 과제 적극 발굴 추진

- ◇ 공직윤리 강화 및 양질의 일자리 창출로 사회적 가치의 확실한 성과 창출
- ◇ 한국판 뉴딜·4차 산업혁명 과제 적극 발굴을 통한 경제활력 제고
- ◇ 적극행정 강화 및 소극행정 혁파로 공단에 대한 국민신뢰 제고

II

혁신 전략체계 및 혁신과제 선정

1 중장기 경영목표에 기반한 혁신전략 체계 수립

비전	일하는 모든 사람이 언제 어디서든 안전하고 건강할 권리를 누리는 대한민국			
공유가치	핵심가치		경영방침	
	안심(安心), 공정·포용, 혁신		기본과 원칙, 화합과 협력, 현장 전문성	
경영목표	사고사망만인율 0.24‰	일자리 창출 27천명 동반성장 우수등급	親안전 사업장 구축 (한국판 안전 뉴딜 지원)	미래 신재예방 플랫폼 구축 고객만족도 우수등급
전략목표	사망감소 중심의 예방활동 강화	국민중심의 공공가치 성과 창출	포용적 산업 안전망 확대	대국민 혁신서비스 기반 구축
전략과제	① 사망사고 근절 ② 중상해 관리 및 자율안전체계 강화 ③ 안전보건 책임 강화 및 인식개선	④ 좋은 일자리 창출 ⑤ 국민체감 사회적 가치 실현 ⑥ 동반·상생협력 활성화	⑦ 포스트코로나 시대 대응 ⑧ 산재 취약분야 사각지대 해소 ⑨ 안전보건 협력 네트워크 강화	⑩ 빅데이터 활용 디지털화 촉진 ⑪ 안전보건 R&D 강화 ⑫ 전문역량 향상 및 일하는 방식 혁신

혁신목표	끊임없는 혁신으로 국민의 신뢰와 함께 성장하는 KOSHA		
혁신방향	사회적 가치 중심 기관 경영	선도적 혁신성장 기반 강화	국민에게 신뢰받는 KOSHA 구현
혁신과제	① 공단 공직윤리 강화 ② 양질의 일자리 창출 지속 중점 ③ 안전관리 체계강화 ④ 사회형평적 인사운영 ⑤ 혁신도시 활성화 등 지역상생	⑥ 한국판 뉴딜 선도 중점 ⑦ 경제활력 제고의 마중물 역할 강화 ⑧ 중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고 ⑨ 혁신지향 공공조달 확대 ⑩ 신기술 현장 실증형 K-테스트베드 운영	⑪ 직무중심의 보수체계 도입 ⑫ 임금피크제 인력의 효율적 활용 ⑬ 공단 재무건전성 관리 ⑭ 적극행정 보상 강화 및 소극행정 혁파 중점 ⑮ 공단 운영실태 점검 ⑯ 알리오 및 알리오플러스 사용자 편의성 강화
K P I	◦ 일자리 창출 3,679명	◦ 사고사망감소(705명 이하) ◦ 동반성장 평가 우수 달성	◦ 적극행정 면책 및 컨설팅 감사 제도 정착

2 중기 혁신 방향('21~'25)

□ 혁신 추진을 위한 중기 혁신방향 Road Map

핵심가치		'21(성과 창출기)	'22~'23(성과 확산기)	'24~'25(혁신 선도기)
안심	사만인물	0.33‰	0.26‰	0.24‰
	사업방향	- 고위험업종 안전보건지킴이 운영 확대(조선업 신규 운영) - 동일유형 반복사고 기획조사 - 패트론 고도화 및 확대 등 고위험 사업장 감시체계 강화 - 수요자 중심의 질식위험 영역 예방 서비스 강화	- 사고분석 시뮬레이션센터 구축 - 고위험 사업장 감시체계 고도화 및 확대 - 유해위험방지계획서 제도 실행력 강화(정기평가 등) - 빅데이터 기반 고위험 사업장 감시체계 스마트화	- 사고조사심의위원회 제도 도입 - 빅데이터 분석활용을 통한 지도점검 강화 - 안전환경, 산업구조 등 반영 사업방식 전환 및 사업구조 검토 추진
공정 · 포용		(동반성장) 우수등급 / (고객만족도) A등급 달성		
혁신		- 신뢰받는 기관운영 - 다양한 혁신활동으로 차별화된 성과 창출 - 자율적 혁신성장리더 육성	- 혁신 내재화 및 자율적 혁신 추진체계 고도화 - 상시 혁신시스템 구축 - 일과 혁신의 융합	- 공단 혁신모델 및 문화 정착 - 혁신 성과의 지속적 환류를 통한 경쟁력 강화 - 성공사례 발굴 전파 및 확산

도약 ('21년)

- 국민에게 신뢰받는 기관운영 시스템(윤리경영, 공정한 인사, 복지점검) 마련
- 혁신 리더 · 주니어보드 워크숍, 혁신동아리 등 혁신활동을 통한 가시적 성과 창출 과제 발굴 · 추진
- 계층별 워크숍, 혁신역량 교육을 통해 혁신성장리더 육성으로 가시적 성과 창출 유도

확산 ('22~'23년)

- CEO의 혁신 리더십, 혁신역량 교육 강화 등을 통해 혁신 문화 내재화
- 과제 추진 경과 · 성과 모니터링, 분석, 환류 → 실행 문제점, 개선방안 도출 → 상시 혁신 시스템 구축
- 공단 고유 혁신역량 강화를 통해 고유業 및 혁신의 융합 실현

선도 ('24~'25년)

- 공단 고유 혁신시스템 및 사회적 가치 경영시스템 정착
- 국민 체감 우수사례의 제도화를 통한 공공 서비스의 혁신적 개선으로 공단 경쟁력 강화
- 국민과의 소통 강화로 사회적 가치 혁신성과 창출 및 우수사례 공유 · 전파
- 혁신 네트워크 참여 다변화를 통해 공공기관 혁신성장의 선도

3 혁신 실행과제 선정

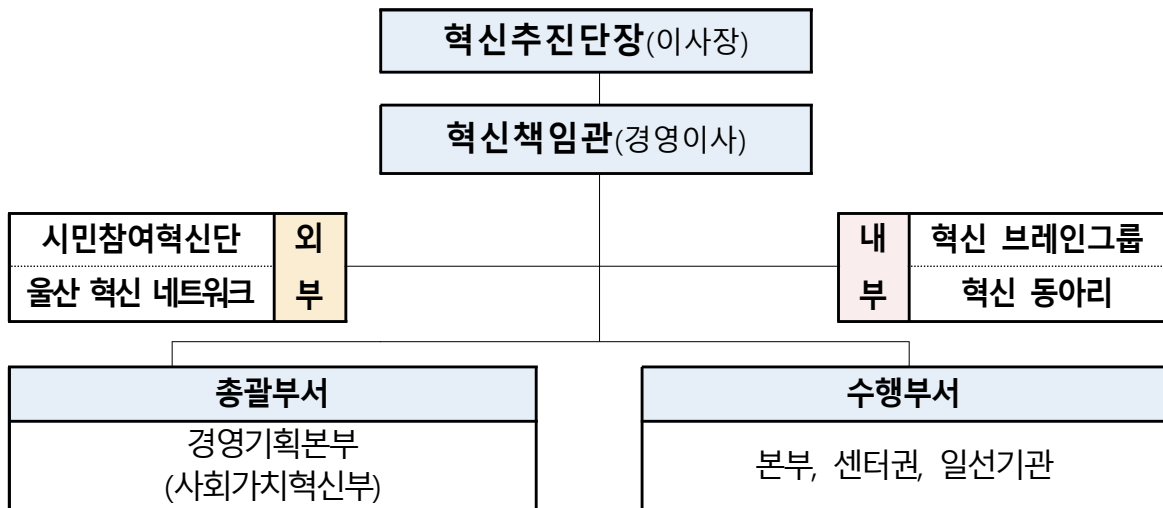
단 계	추진내용				
‘20년 과제 검토	■ 혁신과제 담당부서와 협의를 통한 과제 유지·종료 여부 검토 - 유지(보완/강화), 종료(정책변경/목표달성)로 구분하여 55개 과제 유지 및 50개 과제 종료				
신규 과제 발굴	<table border="1"> <tr> <td>대내</td><td> ■ ‘21년 공공기관 혁신 가이드라인 기반 전사 부서별 혁신과제 발굴 ■ 혁신 리더회의(4.22.), 주니어보드 회의(4.28., 5.18.) 및 혁신 동아리 회의(4.29., 5.17.) ■ 제안제도 아이디어 검토 </td></tr> <tr> <td>대외</td><td> ■ 울산 공공기관 혁신 네트워크를 통한 혁신 협업과제 발굴(과제 발굴 워크숍(5.12.)) ■ 시민참여혁신단 혁신/일자리 분과 회의(5.13.) </td></tr> </table>	대내	■ ‘21년 공공기관 혁신 가이드라인 기반 전사 부서별 혁신과제 발굴 ■ 혁신 리더회의(4.22.), 주니어보드 회의(4.28., 5.18.) 및 혁신 동아리 회의(4.29., 5.17.) ■ 제안제도 아이디어 검토	대외	■ 울산 공공기관 혁신 네트워크를 통한 혁신 협업과제 발굴(과제 발굴 워크숍(5.12.)) ■ 시민참여혁신단 혁신/일자리 분과 회의(5.13.)
대내	■ ‘21년 공공기관 혁신 가이드라인 기반 전사 부서별 혁신과제 발굴 ■ 혁신 리더회의(4.22.), 주니어보드 회의(4.28., 5.18.) 및 혁신 동아리 회의(4.29., 5.17.) ■ 제안제도 아이디어 검토				
대외	■ 울산 공공기관 혁신 네트워크를 통한 혁신 협업과제 발굴(과제 발굴 워크숍(5.12.)) ■ 시민참여혁신단 혁신/일자리 분과 회의(5.13.)				
과제 검토	■ 과제 수행부서별 검토 및 협의 ■ 노·사가 함께하는 혁신과제 토론회 개최(5.18.) ■ CEO 주관 간부회의 및 경영전략회의를 통한 의견 수렴 ■ 국민체감형 혁신계획 수립을 위해 시민참여혁신단을 통한 혁신 계획 및 실행과제 검토 의견 수렴				
3대 중점과제 선정	■ 혁신 3대 방향^①사회적 가치 중심 기관 경영, ^②선도적 혁신성장 기반 강화, ^③국민에게 신뢰받는 KOSHA 구현) 기반, 대·내외 환경분석을 통해 3대 중점과제 선정 - 양질의 일자리 창출 지속 - 한국판 뉴딜 선도 - 적극행정 보상 강화 및 소극행정 혁파				
과제 점검	■ 울산 공공기관 혁신 네트워크 실현가능성 점검(5.18.) ■ 주무부처(고용노동부) 혁신 계획의 적정성 점검				
혁신 계획 수립·시행	■ ‘21년 혁신계획 확정 및 공단 홈페이지 게시 * 혁신계획 최종안 기획재정부 제출 ■ 전사 공유를 통한 혁신 이해도 제고 및 실행력 확보				

III 혁신 추진체계 및 성과관리

1 혁신추진 체계

□ 기관혁신 성과창출을 위한 「혁신추진단」 운영

○ 혁신추진단 구성



○ 수행조직별 구성 및 주요 역할

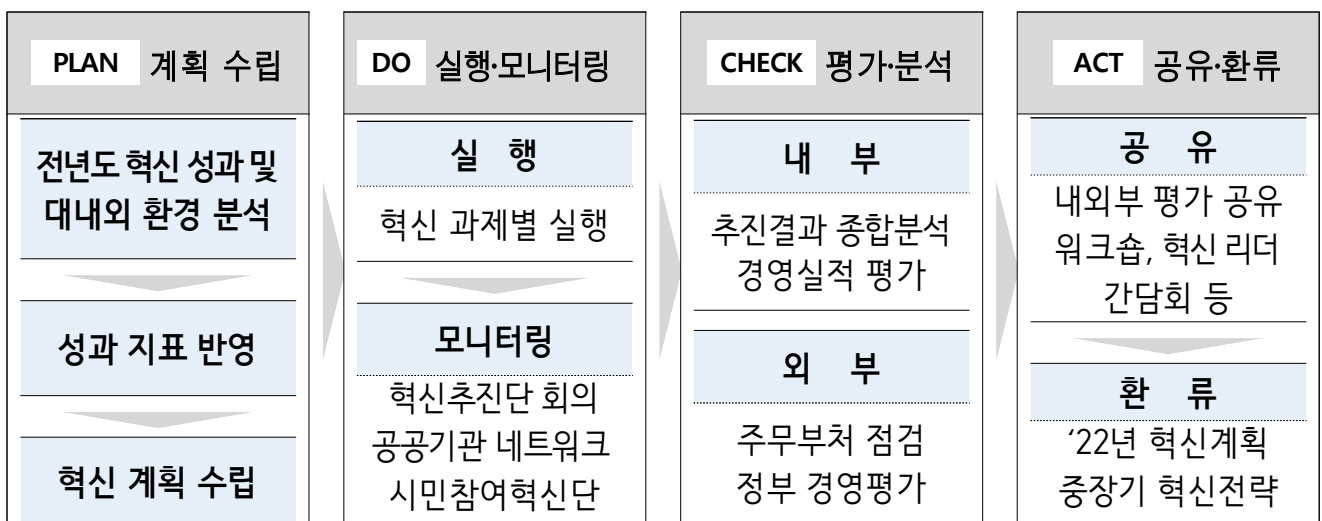
구 분		구 성	주요 역할
내 부	총괄부서	사회가치혁신부	- 혁신 정책수립 및 과제 총괄(발굴, 모니터링 등) - 성과 확산 및 그룹 간 가교역할
	수행부서	본부, 센터권, 일선기관	- 혁신과제의 발굴 - 협업·소통을 통한 과제의 차질 없는 추진
	브레인 그룹	사회가치 워킹그룹 혁신 리더그룹 주니어보드	- 혁신추진을 위한 아이디어 발굴 및 수행부서 혁신활동 선도 - 혁신문화 정착을 위한 활동 추진
	혁신 동아리	일선기관 혁신 인플루언서(16명)	자발적인 혁신 제안 경험자로서, 혁신 감수성이 높은 직원으로 동아리를 구성하여 일선 현장 혁신 의견수렴
외 부	시민참여 혁신단	3개 위원회 (일자리/혁신/동반성장)	시민 직접 참여로 과제발굴, 평가 및 의견제시
	울산 혁신 네트워크	울산 소재 7개 공공기관	- 공공기관 간 협업과제 발굴 및 계획 상호 검증 - 혁신 우수사례 발굴 및 공유·확산

□ 혁신역량 강화 프로그램 운영

- (혁신 교육) 기관혁신 성과 극대화를 위한 전사적 혁신역량 강화
 - 전직원 대상 혁신 및 적극행정 e-learning 교육을 의무화하여 혁신 문화 확산
 - 계층별 혁신교육을 통한 혁신 및 사회적 가치 역량 내재화
- (포상) 혁신 및 적극행정 분야 성과 창출 우수 직원 포상 실시
 - 혁신 및 동반성장 유공직원 포상 등 혁신활동 유인책 마련
 - 적극행정 우수사례 경진대회를 통해 우수사례 선정 및 포상
- (보상체계) 혁신활동 활성화를 위한 혁신성과 보상체계 운영
 - 내부성과 관리, 인센티브 등 부여로 전사적 혁신노력 유도
 - ※ 개인 및 조직 평가에 혁신노력도, 혁신활동 평가 지표 반영
 - 사회적 가치 및 혁신 노력도 평가 시 우수 성과(B.P) 평가 강화로 혁신 참여도 제고 및 우수성과 창출 기반 마련

2 혁신 성과 관리 및 공유·확산

□ 성과 관리 및 환류 시스템 운영



□ 혁신 성과 관리

○ (모니터링) 혁신계획의 적기 추진을 위하여 이행상황 점검

구 분		추진 내용
내 부	매주	■ 혁신책임관(경영이사) 주관 부서장 회의 - 혁신 총괄부서 주관 혁신 추진 상황 점검, 현안사항 공유
	매월	■ 경영전략회의, 간부회의, 소통의 장 - CEO 주관 혁신과제 실적 점검 및 피드백
	반기	■ 소속 기관장 회의 - 기관별 혁신 추진 현황 점검, 우수사례 공유
	연간	■ 혁신추진단 점검 회의 - 혁신 추진 성과 점검, 우수사례 공유, 우수직원 포상
외 부	시민참여 혁신단	■ 시민참여혁신단 회의를 통한 혁신과제 실행과정, 성과 모니터링 및 피드백
	혁신 네트워크	■ 혁신과제 이행실적 취합·제출

○ (성과관리) 효과적 목표 달성을 위해 내부 평가(개인 및 부서별 평가)와 연계한 성과 관리 실시

○ (환류) 성과 점검 및 관리를 통해 성공사례 제도화, '22년 혁신계획 반영 및 중장기 혁신 전략 보완·수정

□ 성과의 공유 및 확산

○ (언론홍보) 국민체감형 혁신 우수사례 보도자료 배포, 기획보도 추진

○ (온라인) SNS(페이스북, 네이버 블로그 등) 및 유튜브 활용, 우수사례 카드뉴스 등 제작 홍보

○ (오프라인) 안전보건 전광판 활용 혁신 우수사례 표출

○ (국민소통 채널) 시민참여혁신단 혁신 우수사례 공유·확산

○ (혁신 네트워크) 울산 소재 공공기관 혁신 우수사례 공동 홍보

○ (홈페이지) 「KOSHA 혁신 1번가」 운영

- 혁신과제의 국민 체감성과 제고를 위해 추진과정 및 우수성과 등을 공개

IV 혁신 분야별 추진과제

< 과 제 총 괄 >

- ❖ (과제 구성) 3대 추진방향 - 16대 혁신과제 - 87개 세부 실행과제
- ❖ 공공기관 혁신 가이드라인 이행 및 국민이 체감할 수 있는 변화와 성과 창출 중심의 다양한 과제 발굴 추진
 - 32개 과제 신규 발굴, 9개 기존 과제 강화 추진

추진방향 1. 사회적 가치의 확실한 성과 창출

“국민이 체감할 수 있는 사회적 가치의 성과 창출 실현”

과제 1 공단 공직윤리 강화

■ 처벌 등 제재 강화

1. 비위행위 처벌 등 제재 강화 **신규**

- 비위행위 직원에 대한 성과급·명예퇴직금 지급 제한 등 처벌 강화
 - 보수규정 개정을 통해 비위행위로 중징계 등을 받은 직원에 대해 공무원에 준한 성과급·명예퇴직금 지급 제한

■ 윤리경영시스템 점검 및 문화 확산

2. 윤리경영 점검 내실화 **강화**

- 부정·부패·윤리 위반사항 등 예방중심 감찰활동 전개
 - 청렴패트론클, 행동강령 이행실태 점검, 부패위험성 진단, 윤리경영 지수 측정 등 사전 예방 감사시스템 추진

3. 반부패 윤리경영 인프라 확산 **강화**

- 전사적이고 실천 가능한 반부패 윤리경영 인프라 구축
 - 법정 청렴교육, 업무 특성을 반영한 맞춤형 청렴교육, 청렴소식·주의보, 반부패 신고센터 운영 등을 통해 반부패 사각지대 최소화

4. 윤리·청렴 문화 확산 **신규**

- 전 직원이 참여하는 청렴 조직문화 활동을 통해 기관 공직윤리 강화
 - 입사 3년 이하 직원 대상 청렴새싹 제도 운영, 기관별 청렴 슬로건 공모, 청렴 우수기관·직원 포상을 통한 청렴 문화 조성

5. 건전한 조직문화 정착을 위한 인사관리 강화

- 성희롱·성폭력, 직장 내 괴롭힘 및 갑질 예방체계를 구축하여 건전한 조직문화 정착
 - 전 직원 대상 성희롱·성폭력, 직장 내 괴롭힘 및 갑질 실태조사를 실시하고, 예방 교육과정 운영

6. 투명한 안전투자 혁신사업 운영 **신규**

- 뿌리산업*에 대한 대규모 재정 지원에 따른 부정부패 방지 및 사업 수행 공단 직원 청렴도 향상
 - * 주조, 소성가공, 표면처리 등 제조업 전반에 활용되는 공정기술 활용 업종
 - 온라인 종합지원시스템 구축 및 운영으로 부정행위를 사전에 예방하고, 원가계산 전문기관과 협업체계를 구축하여 보조금 낭비요인 제거

7. 민간위탁사업 수행기관 청렴성·투명성 제고

- 민간위탁사업 추진 과정에서 부패 방지를 위한 자체 예방 활동 강화
 - 수행기관별 자체 청렴교육을 실시하고, 수행기관 자체 모니터링 활동 계획 수립·시행을 통해 민간 위탁 사업의 투명성 제고

8. 기초안전보건교육기관 업무 투명성 제고

- 기초안전보건교육기관 취약사항(이수증 관리, 부정수급 등) 집중 점검
 - 분기(월)별 점검 계획 수립, 사전통보 미실시 상황 하 실효성 있는 점검 시행(공단 직접 및 전문위탁기관 활용)으로 업무 투명성 확보

9. 불공정 거래관행 및 갑질행위 근절

- 청렴계약이행 서약을 통한 공정하고 투명한 계약기반 조성
 - 입찰서 제출 단계에서 청렴계약서 제출을 의무화하는 등 계약 관련 갑질 사전 예방 및 공정한 계약 체결로 청렴한 계약문화 조성

과제 2 양질의 일자리 창출 지속 중점

■ 공공부문 일자리 창출

1. 정·현원차 등 관리를 통한 일자리 확보

- 정·현원차 분석, 인력증원 등 반영 인력수요 산출 및 신규채용 기회 제공
 - 정현원차 분석에 따른 결원, 중도퇴사인원, 수시증원 인력을 최대한 반영하여 신규직원 채용 인원 산출로 지속가능 양질의 일자리 창출

2. 코로나19에도 안전하고 신속한 채용

- 코로나19로 어려운 고용환경 下에 직원 채용을 통한 일자리 창출 기여
 - 상반기 조기 채용을 통해 청년 실업 해소 등 일자리 창출에 기여하고, 코로나19 관리체계를 수립·이행하여 안전한 채용 추진

■ 국민체감형 민간 일자리 창출

3. 안전 신기술 스타트업 육성

- 안전 신기술 보유 스타트업·중소기업 및 예비창업자 발굴·육성
 - 안전新기술 공모전을 통해 스타트업 기업을 발굴하고, 판로개척 등 종합지원을 통해 안전산업분야 일자리 창출 및 성장지원 토대 마련

4. '결혼이주여성'과 함께하는 안전한 세상을 ★꾸는 「행복 동행」

- 결혼 이주여성을 건설현장 외국인 노동자 안전교육 통역인으로 양성
 - 통역강사 신규양성 및 기존 강사 보수교육을 실시하고, 외국인 노동자 비대면 안전교육(통역) 지원을 통해 취약계층 일자리 창출 지원

5. 안전보건 일자리 박람회(Job Fair) 개최

- 안전보건 분야 구직자에게 취업관련 다양한 정보 제공
 - 안전보건 분야 구직 희망자와 중소기업 사업장을 연결해 줄 수 있는 일자리 박람회를 개최하여 안전보건 일자리 수요 확산에 대응

※ 코로나19 예방을 위해 온라인 채용관을 오픈하여 비대면 상담을 진행

6. 뿌리산업 경쟁력 강화를 통한 일자리 창출 **신규**

- 대규모 재정지원을 통한 뿌리산업 노후공정 개선 및 생산성 향상
 - 뿌리산업에 대한 생산설비 및 작업환경 개선 비용 50%(1억원 한도) 지원을 통해 안전한 일터를 조성하여 기피산업의 종사자 고용 창출

7. 디지털 경제 활성화 일자리 창출 **신규**

- 정부 정책(디지털 혁신) 연계 안전보건 디지털 경제 활성화 신사업 발굴추진
 - 안전보건정보 관리 시스템 구축, 빅데이터·인공지능 활용 산재예방시스템 개발, 안전보건 콘텐츠 개발·보급 등 디지털 신사업을 통한 일자리 창출

8. 안전보건지킴이로 취업취약계층 일자리 창출 **강화**

- 장년퇴직자 활용 안전관리 취약현장 상시 순찰 및 기술지도 모니터링
 - 건설·조선업 안전 사각지대를 상시 관리함으로써 산업재해예방에 기여하고, 퇴직자 활용 사업추진을 통해 장년근로자 일자리 창출

9. 직업 트라우마센터 설치·운영 **강화**

- 대형산재 후 불안 장애 등 트라우마 증상 극복 및 일터 복귀 지원
 - 지역별 직업건강서비스 수혜 격차 해소를 위해 센터를 확대 설치(5개소) 하고, 전문상담 프로그램 운영을 위한 전문인력 보강으로 일자리 창출

10. 사회적기업 안전 인큐베이팅

- 사회적 기업 안전 인큐베이팅을 통한 취약계층 일자리 창출
 - 사회적 기업 창업 준비팀을 선발하여 사무공간을 무료 제공하고, 안전 일터 조성을 위한 역량강화 지원을 통해 취약계층 일자리 창출 및 지역발전에 기여

11. 지역인재 일자리 창출을 위한 공공기관 주관 취업박람회 개최 **신규**

- 공공기관-지역 청년일자리 지원기관-지역대학 협업 일자리 창출 플랫폼 구축
 - 기관별 보유 역량을 활용, 지역대학과의 협력을 통해 취업지원 플랫폼을 구축하고, 지역 맞춤형 취업지원 프로그램을 구성하여 지역인재 채용 지원

과제 3 안전관리 체계 강화

■ 공단 안전관리 체계 강화

1. 「공공기관 안전관리에 관한 지침」 이행실적 지속적 점검

- 이행실적의 지속적 점검으로 국민과 임직원의 생명과 안전 보호
 - 안전지침 이행사항 안전경영책임계획에 반영 주기적 점검 실시, 노후 설비 및 안전체험교육장 등에 대한 안전점검 횟수 점진적 확대

2. 안전경영책임보고서 작성

- 안전경영책임보고서 작성 및 공시 통한 안전경영책임계획 작동성 강화
 - 기재부 지침에 따라 공단 안전경영책임보고서를 작성·공시하고, 국민과 공단 임직원의 중상해 재해예방을 위한 안전보건경영 활동 전개

■ 공공기관 안전관리등급제 시행 지원

3. 안전관리등급제 시행 지원을 통한 안전문화 정착 유도 **신규**

- 안전관리등급제 심사·운영 지원을 통해 공공기관의 자발적 안전수준 향상 유도
 - 심사지표 마련 및 심사계획 수립을 지원하고, 등급제 분과회의 운영 지원을 통해 공공기관의 자율적 안전경영책임 강화

과제 4 사회형평적 인사운영

■ 사회형평적 인사 실현

1. 여성 임원·관리자 확대

- 여성인력 양성과 활용 강화를 통해 여성 임원 및 관리자 확대
 - 여성임원 후보군 확대를 통해 여성임원 비율 20% 이상을 유지하고, 여성관리자 승진목표제 운영을 통해 중장기 목표 달성 추진

2. 사회형평적 인력(지역인재, 장애인, 고졸) 균형인사

- 사회형평적 인력 운영 확대 노력을 통해 정부정책에 부응
 - 사회형평적 인력 할당제 운영을 통해 별도 전형을 실시하고, 홍보 강화, 취업정보 제공, 지원자격 확대 등 다양한 취업지원 강화

과제 5 혁신도시 활성화 등 지역상생

■ 공단 고유 역량을 활용한 지역 산업 및 인재 육성

1. 연구기관·기업·대학과 공동연구를 통한 산·학·연 융합

- 연구원 보유 인프라 기반, 지역 기업·대학과 공동연구 협업체계 구축
 - 연구원 인프라(예산, 전문성, 실험시설, 네트워크)와 학계·산업현장의 전문 인력 및 전문기술을 융합하여 현장 실용화가 가능한 연구결과 생산
- ※ IoT 신기술 적용 달비계 안전장치 시제품 개발, 학교 급식실 표준 환기방안 마련 등

2. 지역대학 기반의 맞춤형 인력 양성 추진(오픈 캠퍼스 운영)

- 지역선도대학(울산대)과 업무협약 체결로 안전보건 전문 인력양성
 - 오픈캠퍼스「안전공감 더하기」과정을 개설하여 공단의 전문지식과 기술력을 활용하여 예비 산업안전보건 전문인력 육성

3. 지역 직업계 고교 대상 인재 양성 오픈스쿨 프로그램 **신규**

- 울산 공공기관 및 교육청과 함께 「울산혁신 뉴프론티어 프로그램」 운영
 - 혁신도시 각 분야 공공기관* 및 교육청과 협업하여 기관별 특성을 반영한 교육과정을 제공하고, 공공기관의 전문 기술력을 전수하여 핵심인재 양성

* 한국생산기술연구원, 산업인력공단, 에너지경제연구원, 에너지공단 등

■ 공단 주도로 지역발전에 기여

4. 지역 취약계층 아동 한글·문화교육 지원

- 공단-동서발전-울산사회적경제지원센터가 협업하여 지역의 은퇴한 교육전문가를 활용, 취약아동에게 한글 및 문화교육 지원
 - 한글 집중교육 등 학습부진 개선에 중점을 둔 교육커리큘럼을 편성하고, 가정생활 비중이 높은 지역취약아동에 대한 코로나19 예방지원 병행

5. 지역사회 전통시장 이용 활성화 **신규**

- 전통시장과 1기관-1시장 자매결연을 추진하여 지역발전에 기여
 - 센터권 및 일선기관 대상 기 체결된 전통시장 물품구입 등 이용에 대한 안내·홍보를 실시하고, 일선기관 신설(3개소) 시 자매결연 체결 신규 추진

6. 지역기업 우선구매 확대

- 지역기업의 우대기준을 마련하고 실질적인 판로지원 뒷받침
 - 협상계약 등의 기술능력평가 시 지역기업 평가항목 설정 및 가점 부여, 수의계약 시 전적 제출기회 우선 부여로 지역물품 우선 구매 강화

7. 「안전보건공감 도서관」 개방 운영을 통한 지역사회 공헌

- 다양한 안전보건정보 제공 및 일반도서 대여 등 지역주민을 위한 도서관 개방
 - 지역주민이 자유롭게 공단에서 보유하고 있는 장서를 열람할 수 있도록 무상대여 및 북카페 설치·운영
 - e-Book을 지역 취약 청소년에게 제공할 수 있도록 울산 4개 공공기관* 공동 플랫폼 「울산 e-성균관」 운영

* 안전보건공단, 에너지공단, 근로복지공단, 울산항만공사

8. 지역 생산 농·축산물 구매 확대

- 공단 구내식당 위탁업체 지역 생산물품 구매 확대와 무인직판매장 매출 증대
 - 구내식당 위탁업체와의 협력을 통해 식재료 구매 시 지역 구매 비율을 확대하고 농산물 무인직판매장 판매품목 다양화·품질 향상으로 매출 향상 추진

추진방향 2. 혁신성장 강화 및 경제활력 제고

“투자계획 확대 및 집행으로 코로나19 이후 일상회복 지원”

과제 6 한국판 뉴딜 선도 **중점**

■ 디지털 뉴딜

1. ICT 활용 디지털 콘텐츠 활용성 제고 **신규**

- 디지털 콘텐츠 ICT 보급 네트워크 고도화로 공공서비스 품질 향상
 - 안전보건 VR 교육 콘텐츠 추가 개발, 콘텐츠 빅데이터 플랫폼 신설, 클라우드 서버 전환 AI 활용 콘텐츠 추천 시스템 도입 등을 통해 콘텐츠 활용 편의성 증가

2. 산재예방 공공데이터 개방 추진

- 데이터 품질관리 및 표준화를 통해 안전보건 공공데이터 활용도 제고
 - 공공데이터 관리 체계 구축, 개방데이터 접근성 개선, 데이터 품질관리 강화를 통한 안전보건 데이터 활용도 향상으로 산재예방 新서비스 창출

3. 빅데이터 · 인공지능 활용 산재예방시스템 개발

- 고위험 사업장 선정 자동화 및 인공지능 플랫폼 구축(본격 개발 1단계)
 - 전국 규모 사업장 정보 수집 · 분류 DB 구축 및 예측 모델 본격 개발
 - 산업안전보건 기술정보 데이터화 및 스마트검색 모델 확대 개발

4. IT 기반 스마트케어 건강상담 시스템 구축 **강화**

- 근로자건강센터의 비대면 방식 운영을 통해 사용 편의성 제고
 - 근로자건강센터 앱(나의 건강노트)을 통한 분야별 비대면 건강상담(메시지형)을 지원하고, 앱 고도화를 통해 화상상담 시스템을 구축하여 심층 건강상담 지원

5. 스마트센서 활용 비대면 화학물질 노출위험 자기관리 시스템 구축

- 스마트센서 기반 원격감지기 이용 화학물질 위험수준 모니터링 시스템 운영
 - 기능개선형 원격감지기 시제품 추가 제작(2종) 및 원격감지기 추가 시범 설치(100개소), 측정결과 데이터 원격 상시 모니터링 및 데이터 수집·분석

6. 직업병 위험도 예측 시스템 구축·운영

- 산업보건 빅데이터 기반 직업병 위험도 예측 시스템 구축
 - 산업보건 데이터 표준화 및 연계 기반 구축, 직업성 질환 코호트 운영, 근로자 표준 대조집단 설계 등을 통해 직업병 위험도 예측 체계 구축

7. 직종별 플랫폼 재해예방시스템 Prototype 구축 **신규**

- 플랫폼 종사자(이륜차, 택배, 대리운전 등) 대상 맞춤형 안전보건 정보제공
 - 이륜차 등 플랫폼 종사자의 재해예방을 위한 정보제공 페이지 구축 및 플랫폼 직종 추가에 따른 적용 확대 추진

8. 건설현장 종합정보시스템 구축

- 건설현장 감시체계 강화를 위해 운영현황 종합 모니터링 시스템 구축
 - 건설업 참여 형태별(원청, 협력업체, 공동도급, 분리발주, 단가공사 등) 건설현장 검색·분류 기능 구현
 - 세움터(건축허가시스템) 등 관련 정보를 하나의 창구로 연계하여 빅데이터 구축

9. 화학물질 빅데이터 플랫폼 구축 및 활용 **신규**

- 물질안전보건자료 시스템 고도화로 화학물질정보의 디지털 대전환 추진
 - MSDS 시스템 고도화를 위한 종합계획을 수립하고, 국내 유통 MSDS DB를 구축·관리하기 위한 제출 정보 분석 전략 수립·시행

■ 그린 뉴딜

10. 친환경 패트롤카 도입 **신규**

- 친환경 산업 경쟁력 강화를 위해 그린모빌리티 도입
 - '21년 재해예방 기술사업의 효과성 향상을 위해 패트롤카(228대) 도입 시 그린모빌리티(하이브리드 차량) 도입 추진

■ 안전망 강화

11. 스마트공장 안전수준 평가체계 구축

- 제조업 스마트화에 따른 신규 위험요인에 대한 선제적 대응
 - 스마트공장 설비에 대한 안전수준 평가 및 컨설팅, 스마트공장 안전 전문가 양성으로 새로운 위험요인에 대한 선제 대응 체계 마련

12. 콜센터 악성전화 자동차단 시스템 개발 **강화**

- 음성인식기술 등 활용 악성전화 자동차단 시스템 고도화 및 현장 적용
 - 욕설 및 악성 단어 중심의 기존 자동차단 판별 시스템 고도화(언어 패턴, 음성 높낮이 등 데이터 다각적 적용 등) 및 고도화된 시스템의 현장 시범 적용

13. 독성시험 결과의 사회적 공유 강화 **신규**

- 흡입독성시험 결과 보고서의 범사회적 공유·활용 기반 조성
 - 독성시험 결과의 OPS(One Page Sheet) 게시를 통해 가독성을 강화하고, 산업보건 분야 종사자 및 일반인 등 대상별 홍보 방식을 구분하여 개방자료의 활용도를 향상

14. 건강보호 취약 계층의 일자리 질 개선 연구 **신규**

- 양질의 일자리 제공을 위하여 직종별(택배, 건설) 특수건강검진 방안 마련
 - 택배업·건설업 현황 및 안전보건실태 조사를 통해 특수건강검진 검사 항목, 검사주기, 고위험군 선별과 사후관리 방안을 마련

15. 직업 안전망 강화를 위한 안전보건교육 제도개선 방안 **신규**

- 직업훈련 시 산업안전보건 교육을 병행 할 수 있는 방안을 마련
 - 직업훈련에서의 산업안전보건교육 매뉴얼을 개발하고, 직업훈련의 산업 안전보건법상 안전보건교육 인정을 위한 제도개선 방안제시

16. 산업위생분야 지정인력 전문성 제고 **신규**

- 산업위생분야 인력 교육시스템 등 체계적 관리 방안 마련
 - 산업위생분야 지정인력 전문성 제고를 위해 인력수급 현황, 관련제도 및 규정 검토, 교육과정 조사 등을 통해 인력기준 개정 근거 마련

과제 7 경제활력 제고의 마중물 역할 강화

■ 코로나19 조기 극복을 위한 신속한 소비·투자 가속화

1. 조기집행 및 적극적 예산집행으로 경제활력 제고

- 재정집행대상 사업비에 대한 조기집행으로 코로나19 경기침체 적극 대응
 - 재정집행대상 사업별·기관별 월별 목표를 부여하고, 조기집행 달성도를 내부경영평가에 반영하여 실행력 강화
 - 수의계약확대, 대가의 지급기한 단축 등 계약특례 연장적용

2. 안전경영활동 우수 중소기업 투자 확대를 위한 보증지원 **강화**

- 금융공기업*과 업무협약으로 안전경영활동 우수 중소기업 금융혜택지원
 - * 기술보증기금('19년 ~), 신용보증기금('21.5.)
 - 담보력이 부족한 중소기업의 보증지원을 통해 금융기관 등으로부터 원활하게 자금을 대출받도록 지원하여 민간 투자확대 유도를 통한 경제 활력 제고

과제 8 중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고

■ 규제혁신 및 기업활력 제고

1. 기업민원 보호를 통한 친기업 환경 조성

- 기업민원 보호 및 규제애로 해소로 친기업환경 조성에 이바지
 - 온·오프라인 기업성장응답센터 운영을 활성화하고, 국민신문고를 이용한 통합민원체계 구축으로 사용자 편의성을 증대하여 친기업환경 기반 마련

2. 규제개선을 위한 규제입증위원회 운영

- 공단 규제 사항 자체 점검을 통한 개선 추진
 - 공공기관 보유 규제의 준치 당위성과 필요성을 수요자(국민·기업) 시각에서 공단이 검토·입증하여 공단 보유 규제 개선

3. 보조지원사업 불공정 환수규정 재정비 **신규**

- 보조지원설비 사용기간별 환수 기준 마련
 - 보조지원설비의 사용기간별 보조금 차등 환수기준 근거 마련을 위한 관련 규정 개정 및 환수 기준 신속 적용을 통해 중소기업 규제 완화

4. 보조금 신청서류 간소화 및 정보오류 방지 전산화 **신규**

- 제출서류 생략 및 수기입력 최소화를 위한 전산시스템 구축
 - 필수서류(서약서 등) 전산화 및 유관기관 정보 연계 등을 통해 제출서류를 간소화하고, 전산동의 시스템 구축을 통한 정보입력 전산화

■ 창업초기기업 및 벤처기업 지원

1. 방호장치·보호구 제조업체 연구개발 및 시험장비 자금 지원

- 연구개발비 등 자금지원 및 사업장 전담 지원제 운영
 - 방호장치·보호구 연구개발 및 시험장비 자금지원을 통한 신기술·신제품 개발로 기업 경쟁력 확보 및 우수제품 생산·판매 촉진

2. 공단 자원을 활용한 창업초기기업·벤처기업 지원

- 창업초기기업 및 벤처기업에 공단 보유 자원 개방·제공
 - 시험장비, 전문 기술력 등 보유 자원 개방·제공을 통해 창업 초기기업의 기술경쟁력 확보 및 신제품 연구·개발에 기여

과제 9 혁신지향 공공조달 확대

■ 혁신제품 공공구매 확대

1. 혁신지향 공공구매 확대

- 혁신제품 리스트 공유 및 의견수렴 등을 통한 혁신제품 수요 발굴
 - 조달청 혁신장터 및 혁신제품 전시회를 통해 수요를 발굴하고, 정부 기준에 대응하여 혁신제품 구매목표 설정(전체 물품 구매액 1.8%)

2. 혁신성장 지원을 위한 조달 혁신 지속 추진

- 계약관련 내규 개정 및 입찰서류 제출 전자화 등 지속 추진
 - 국가계약법 등과 연계한 계약 관련 내규 최신화를 유지하고, 비대면 전자접수(G2B)를 의무화함으로써 불필요한 행정절차 간소화

과제 10 신기술 현장 실증형 K-테스트베드 운영

■ 신기술·제품 개발을 위한 테스트베드 및 멘토링 지원

1. 사내벤처 운영을 통한 신기술 K-테스트베드 구축·운영

- 사내벤처 개발 신기술의 실용화 추진 및 실용화 K-테스트베드 운영
 - 기술이전 기업 제품의 실용화를 위한 시제품 제작을 지원하고, 실증 시험을 위한 장소 제공 등 테스트베드 및 전문가 멘토링(컨설팅) 실시

2. 신규제품 개발 사업장 테스트베드 및 컨설팅 지원 신규

- 안전인증 대상 등 신규 제품 개발에 대한 테스트베드 및 컨설팅 지원
 - 안전인증 등 제품 제조사업장을 대상으로 공단 전문가가 컨설팅을 제공하고 필요시 보유 설비·장비 등을 활용하여 실증 시험 지원

추진방향 3. 건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고

“ 깨끗하고 투명한 기관운영으로 국민으로부터 신뢰받는 공단 구현”

과제 11 직무중심의 보수체계 도입

■ TF 운영을 통한 직무급 도입 노력

1. 직무 중심의 보수체계 도입

- 직무 분석 및 평가를 통해 전직원 대상 단계적·점진적 도입 추진
 - TF 운영으로 직무급 설계안을 정교화 하고, 직원설명회를 통해 보수 체계 개편 방향을 공유하고, 직원 의견을 수렴하여 공감대 형성

과제 12 임금피크제 인력의 효율적 활용

■ 임금피크제 적합직무 발굴 및 재취업 지원

1. 임금피크제 인력의 효율적 활용

- 적합 직무 발굴 및 기술력·노하우 활용 임금피크제 인력의 효율적 운영
 - 전환전문직 보유 기술력 활용을 위한 직무를 개발하고, 공공기관 시니어 인력 활용 중소기업 지원 프로그램(세르파 프로그램) 적극 참여

2. 임금피크제 인력의 재취업 역량강화 교육지원

- 퇴직 시기별 교육을 통해 재해예방 최고 전문가로서 제2의 인생설계 지원
 - 재취업 지원 서비스(전직예정자 교육, 자기계발 교육, 퇴직예정자 교육 등)를 통해 퇴직 후 고용 안정과 국민경제 발전 기반 마련

과제 13 공단 재무건전성 관리

■ 투명경영을 위한 재무건전성 관리

1. 사업예산 절감 및 회계 투명성 관리를 통한 공단 재무건전성 관리 신규

- 사업예산 절감 및 투명한 자금집행을 통한 재무건전성 제고
 - 지출예산 절감계획 수립, 예산집행심의회 수시 운영, 회계분야 경영 공시 관리 철저, 중간결산 점검 등을 통해 공단 재무건전성 제고

과제 14 적극행정 보상강화 및 소극행정 혁파 중점

■ 적극행정 활성화 및 소극행정 혁파

1. 적극행정 활성화를 위한 컨설팅 감사 및 면책제도 운영 강화

- 적극행정 관련 직원에 대한 보호·지원을 위한 제도 정비
 - 사전 컨설팅 감사 도입, 직권 면책 제도 도입, 내부변호인 제도 개선을 통해 적극행정 활성화 분위기 조성

2. 적극행정 추진을 위한 소극행정 혁파 **신규**

- 소극행정 신고에 대한 상시 점검 실시
 - 소극행정 신고시스템을 통한 상시 신고접수 및 점검, 업무해태, 업무방치 등 소극행정 여부에 대한 청렴동향 파악을 통해 소극행정 근절

3. 적극행정 확산 방안 수립·이행

- 적극행정 장려 및 소극행정 예방·근절을 위한 방안 시행
 - 적극행정 운영지침 개정, 지원위원회 운영, 교육 및 우수사례 경진대회 등을 통하여 적극행정을 장려하고, 소극행정을 예방·근절

4. 내부규정의 포괄적 네거티브 방식 전환

- 유연한 업무방식 도입 및 변화를 위해 공단 내규·지침 개정 추진
 - 공단 내규·지침 등 5건 개정*을 통해 사업참여 대상 및 기업의 자율성을 확대함으로써 국민과 기업의 부담을 완화

* 소규모사업장 안전보건기술지원사업 운영규칙, 안전인증업무처리규칙 등

■ 적극행정을 통한 현장으로 해결

5. 찾아가는 질식재해예방 One-Call 서비스 **신규**

- 밀폐공간 작업 시 전화 한 통화로 예방장비를 작업시점에 지원하는 현장 중심의 찾아가는 서비스로 질식사망사고 예방
 - 신청자가 대표번호(1644-8595)로 신청 후 수행기관*에 서비스 의뢰 시, 밀폐공간 작업현장에 방문하여 산소 농도 측정 등 종합서비스 제공

* 광역본부(경기지역본부 포함) 별로 수행기관 선정

6. 건설 유해위험방지계획서 통합관리시스템 플랫폼 구축

- 통합관리시스템 플랫폼 및 대형사고 위험작업 실시간 파악기능 고도화
 - 건설 현장 위험공종 작업 시기 파악, 대형사고 위험작업 시기변동 알림, 개선결과 제출 등 온라인 기반 계획서 확인업무 시스템 기능 향상
 - 기존 공단의 사업관리시스템과 연계하여 위험현장과 작업시기 파악

7. 소규모 건설현장 추락사망 예방설비 개발·보급 **신규**

- 채광창 안전덮개 등 추락 예방설비 개발 및 재정지원 근거 마련
 - 추락 예방효과 분석 등을 통한 예방설비 개발 및 안전성 검토
 - 개발 품목은 재정지원이 가능하도록 재정지원 근거 마련

8. 사후관리 수행방식 개선을 통한 업무 효율화 **신규**

- 클린사업 사후기술지도 용역계약 방식 제도개선 및 전용 전산시스템 구축
 - 우수 용역기관 계약 근거 마련을 위한 고시 개정을 추진하고, 개인 정보 등 유출방지를 위한 사후관리 전용 전산시스템 구축

9. 건설업 추락사망 예방을 위한 지원주체 다변화 **신규**

- 추락사망 예방효과 고려 본사-건설현장 2-Track으로 재정지원 추진
 - 지붕 채광창 등의 작업특성 및 사고사망 예방효과 고려, 건설업 본사 지원품목 추가 선정을 통한 재정지원 확대

10. 반도체 산업 경쟁력 강화를 위한 PSM 심사·확인 우선처리 **신규**

- 인허가 지연 등의 애로사항 해결을 통한 반도체 생산기반 확충 지원
 - 안전은 담보하되 경미한 사항의 현장조치 확대 등 심사일수 단축을 통해 공정안전보고서 심사기간 단축(10%) 처리

11. 수요자 중심 안전보건기술지침(KOSHA Guide) 운영체계 확립

- 수요자 중심의 정비의견 수렴을 통한 안전보건기술지침의 현장 작동성 강화
 - 실수요자가 의견을 상시 작성·제출할 수 있는 페이지를 개설·운영하고, 산업현장 실무자가 참여하는 협의체 등을 통한 의견 수렴

12. 안전보건기술지침(KOSHA Guide) 재검토 주기부여를 통한 신뢰성 확보 **신규**

- 지침 재검토 주기를 부여하여 타 법령 등 개정 및 산업현장 변화에 대응
 - 연구용역을 통한 안전보건기술지침 재검토 주기 부여방안 마련 및 재검토 주기에 따른 지침 검토 및 정비 실시

13. 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증체계 고도화

- 안전보건경영시스템 공동인증(KOSHA-MS & ISO45001)을 통한 시너지 창출
 - 공동인증 수행절차 및 방법 등 내규 개정(안), 인증업무 처리규칙 및 처리지침 개정을 통해 공동인증 실시 기반 마련

14. 안전인증 온라인 접수·확인시스템 운영 **신규**

- 기존 방문·우편신청 방식을 온라인 접수 및 진행현황 알림방식으로 전환
 - 위험기계·방호장치·보호구 안전인증 온라인 접수·처리 시스템을 운영하고, 온라인 신청시스템 안내 및 홍보 실시

15. 사고 근본원인 도출을 위한 「KOSHA형 RC Map」 개발 및 조사 적용 **신규**

- 공단 사고조사에 적합한 ‘KOSHA형 RC(Root Cause) Map’ 모델 개발
 - 다양한 형태의 사고에 대하여 그 원인을 분석하여 근본원인을 분류할 수 있는 체계를 개발하고, 현장 작동성 사전 검증작업을 통해 현장 적용성 향상

16. 안전한 엘리베이터 설치 작업을 위한 전용 시스템 비계 개발

- 엘리베이터 4대 제조사와 협업을 통한 전용 시스템 비계 공동개발
 - 엘리베이터 전용 시스템 비계의 안전작업기준 및 매뉴얼 개발, 재정 지원 사업과 연계하여 시스템 비계 현장 보급 등 추진

17. 제철소 정밀작업환경평가 **신규**

- 제철소 암 발병 및 집단 산재신청 관련 정밀 작업환경 실태조사 실시
 - 공정 별 작업특성, 유해요인의 노출형태 등 제철소 유해인자에 대한 전반적 실태 파악

18. 외국인 노동자 사망사고 감축을 위한 맞춤형 안전보건 서비스 지원 **신규**

- 안전보건 협의체를 활용 외국인 노동자 사망사고 예방 사업을 발굴하고, 산업안전보건 기술자료 제작·지원을 통해 개도국 안전보건 역량 강화 추진

과제 15 공단 운영실태 점검 · 개선

■ 점검시스템 구축 및 방만경영 신고 강화

1. 통합공시 정보 점검 시스템 강화

- 불성실공시 최소화를 위한 공시관련 전산 기능 개발 및 자체 점검 강화
 - 공시사유 발생 시 공시기한 준수를 위해 알림기능을 개발하고, 공시 내용 사전 점검 기능 강화로 내용적 오류 해소

2. 방만경영 신고 활성화

- 방만경영 신고시스템 홍보 및 신고시스템의 접근성 · 편의성 개선
 - 공단 SNS(페이스 북 등)를 통해 방만경영 예방을 위한 공단의 의지를 적극 홍보하고, 원클릭 연결 등 시스템 개선을 통해 이용 편의성 개선

과제 16 알리오 및 알리오 플러스 사용자 편의성 강화

■ 국민 편익 증진을 위한 시설·정보 개방

1. 생활 편의시설 개방 확대를 통한 국민편익 증진 **강화**

- 코로나19의 확산 추세를 고려하여 생활 편의시설의 지속 개방 추진
 - 실외 체육시설(축구장, 배드민턴장, 테니스장) 제공을 통해 지역사회 상생 협력에 기여
 - 지역주민의 친환경 인프라 접근성을 높이기 위해 전기차 충전설비의 외부 개방 추진

2. 정보공개제도의 확대운영을 통한 적극행정 구현

- 원문정보공개율 향상 및 사전정보공표 공표항목 개선
 - 원문정보공개대상 기록물 공개여부의 적정성을 분기별로 점검하고, 사전 정보공표 대상정보 신규 발굴하여 공단 운영에 대한 국민의 신뢰도 제고

붙임

‘21년 혁신 세부 실행과제(87과제)

구분	추진 과제	실행 과제(지정 과제)	담당부서
1. 사회적 가치의 확실한 성과 창출	① 공단 공직윤리 강화	■ 처벌 등 제재 강화	
		1. 비위행위 처벌 등 제재 강화	운영지원실
		■ 윤리경영시스템 점검 및 문화 확산	
		2 윤리경영 점검 내실화	감사실
		3. 반부패 윤리경영 인프라 확산	감사실
		4. 윤리·청렴문화 확산	운영지원실
		5. 건전한 조직문화 정착을 위한 인사관리 강화	운영지원실
		6. 투명한 안전투자 혁신사업 운영	재정사업실
		7. 민간위탁사업 수행기관 청렴성·투명성 제고	재정사업실
		8. 기초안전보건교육기관 업무 투명성 제고	교육혁신실
		9. 불공정 거래관행 및 갑질행위 근절	운영지원실
	② 양질의 일자리 창출 지속 [중점]	■ 공공부문 일자리 창출	
		1. 정·현원차 등 관리를 통한 일자리 확보	운영지원실
		2. 코로나19에도 안전하고 신속한 채용	운영지원실
		■ 국민체감형 민간 일자리 창출	
		3. 안전 신기술 스타트업 육성	경영기획본부
		4. '결혼이주여성'과 함께하는 안전한 세상을 ★꾸는「행복 동행」	사업총괄본부
		5. 안전보건 일자리 박람회(Job Fair) 개최	산재예방소통실
		6. 뿌리산업 경쟁력 강화를 통한 일자리 창출	재정사업실
		7. 디지털 경제 활성화 일자리 창출	경영기획본부
		8. 안전보건지킴이로 취업취약계층 일자리 창출	사업총괄본부
		9. 직업 트라우마센터 설치·운영	재정사업실
		10. 사회적기업 안전 인큐베이팅	경영기획본부
		11. 지역인재 일자리 창출을 위한 공공기관 주관 취업박람회 개최	경영기획본부
	③ 안전 관리 체계 강화	■ 공단 안전관리 체계 강화	
		1. 「공공기관의 안전관리에 관한 지침」 이행실적 지속적 점검	안전관리실
		2. 안전경영책임보고서 작성	안전관리실
	④ 사회형평적 인사운영	■ 공공기관 안전관리등급제 시행 지원	
		3. 안전관리등급제 시행 지원을 통한 안전문화 정착 유도	공공기관평가실
		■ 사회형평적 인사 실현	
		1. 여성 임원·관리자 확대	운영지원실
		2. 사회형평적 인력(지역인재, 장애인, 고졸) 균형인사	운영지원실
	⑤ 혁신도시 활성화 등 지역상생	■ 공단 고유 역량을 활용한 지역 산업 및 인재 육성	
		1. 연구기관·기업·대학과 공동연구를 통한 산·학·연 융합	연구원
		2. 지역대학 기반의 맞춤형 인력 양성 추진(오픈 캠퍼스 운영)	교육원
		3. 지역 직업계 고교 대상 인재 양성 오픈스쿨 프로그램	교육혁신실
		■ 공단 주도로 지역발전에 기여	
		4. 지역 취약계층 아동 한글·문화교육 지원	경영기획본부
		5. 지역사회 전통시장 이용 활성화	운영지원실
		6. 지역기업 우선구매 확대	운영지원실
		7. 「안전보건공감 도서관」 개방 운영을 통한 지역사회 공헌	연구원
		8. 지역 생산 농·축산물 구매 확대	교육원

구분	추진 과제	실행 과제(지정 과제)	담당부서
2. 혁신성장 강화 및 경제활력 제고	⑥ 한국판 뉴딜 선도 [중점]	■ 디지털 뉴딜	
		1. ICT 활용 디지털 콘텐츠 활용성 제고	교육혁신실
		2. 산재예방 공공데이터 개방 확대	디지털전략본부
		3. 빅데이터·인공지능 활용 산재예방시스템 개발	디지털전략본부
		4. IT 기반 스마트케어 건강상담 시스템 구축	재정사업실
		5. 스마트센서 활용 비대면 화학물질 노출위험 자기관리 시스템 구축	미래전문기술원
		6. 직업병 위험도 예측 시스템 구축·운영	연구원
		7. 직종별 플랫폼 재해예방시스템 Prototype 구축	미래전문기술원
		8. 건설현장 종합정보시스템 구축	미래전문기술원
		9. 화학물질 빅데이터 플랫폼 구축 및 활용	연구원
		■ 그린 뉴딜	
		10. 친환경 패트롤카 도입	사업총괄본부
		■ 안전망 강화	
		11. 스마트공장 안전수준 평가체계 구축	사업총괄본부
		12. 콜센터 악성전화 자동차단 시스템 개발	사업총괄본부
		13. 독성시험 결과의 사회적 공유 강화	연구원
	14. 건강보호 취약 계층의 일자리 질 개선 연구	연구원	
	15. 직업 안전망 강화를 위한 안전보건교육 제도개선 방안	연구원	
	16. 산업위생분야 지정인력 전문성 제고	연구원	
	⑦ 경제활력 제고의 마중물 역할 강화	■ 코로나19 조기극복을 위한 신속한 소비·투자 가속화	
		1. 조기집행 및 적극적 예산집행으로 경제활력 제고	경영기획본부
		2. 안전경영활동 우수 중소기업 투자확대 보증지원	경영기획본부
	⑧ 중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고	■ 규제혁신 및 기업활력 제고	
		1. 기업민원 보호를 통한 친기업 환경 조성	운영지원실
		2. 규제개선을 위한 규제입증위원회 운영	경영기획본부
		3. 보조지원사업 불공정 환수규정 재정비	재정사업실
4. 보조금 신청서류 간소화 및 정보오류 방지 전산화		재정사업실	
■ 창업초기기업 및 벤처기업 지원			
	5. 방호장치·보호구 제조업체 연구개발 및 시험장비 자금 지원	인증원	
	6. 공단 자원을 활용한 창업초기기업·벤처기업 지원	인증원	
⑨ 혁신지향 공공조달 확대	■ 혁신제품 공공구매 확대		
	1. 혁신지향 공공구매 확대	운영지원실 교육원	
	2. 혁신성장 지원을 위한 조달 혁신 지속 추진	운영지원실	
⑩ 신기술 현장 실증형 K-테스트베드 운영	■ 신기술·제품 개발을 위한 테스트베드 및 멘토링 지원		
	1. 사내벤처 운영을 통한 신기술 K-테스트베드 구축·운영	연구원	
	2. 신규제품 개발 사업장 테스트베드 및 컨설팅 지원	인증원	

구분	추진 과제	실행 과제(지정 과제)	담당부서
3. 건전한 기관운영 및 국민신뢰 제고	11 직무중심의 보수체계 도입	- TF 운영을 통한 직무급 도입 노력 1. 직무중심의 보수체계 도입	운영지원실
	12 임금피크제 인력의 효율적 활용	- 임금피크제 적합직무 발굴 및 재취업지원 1. 임금피크제 인력의 효율적 활용 2. 임금피크제 인력의 재취업 역량강화 교육지원	운영지원실 경영기획본부
	13 공단 재무건전성 관리	- 투명경영을 위한 재무건전성 관리 1. 사업예산 절감 및 회계 투명성 관리를 통한 공단 재무건전성 관리	경영기획본부 운영지원실
	14 적극행정 보상 강화 및 소극행정 혁파 [중점]	- 적극행정 활성화 및 소극행정 혁파 1. 적극행정 활성화를 위한 컨설팅 감사 및 면책제도 운영 2. 적극행정 촉진을 위한 소극행정 혁파 3. 적극행정 확산 방안 수립·이행 4. 내부규정의 포괄적 네거티브 방식 전환	감사실 감사실 경영기획본부 경영기획본부
		- 적극행정을 통한 현장으로 해결 5. 찾아가는 질식재해예방 One-Call 서비스 6. 건설 유해위험방지계획서 통합관리시스템 플랫폼 구축 7. 소규모 건설현장 추락사망 예방설비 개발·보급 8. 사후관리 수행방식 개선을 통한 업무 효율화 9. 건설업 추락사망 예방을 위한 지원주체 다변화 10. 반도체 산업 경쟁력 강화를 위한 PSM 심사·확인 우선처리 11. 수요자 중심 안전보건기술지침 운영체계 확립 12. 안전보건기술지침 재검토 주기부여를 통한 신뢰성 확보 13. 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증체계 고도화 14. 안전인증 온라인 접수·확인시스템 운영 15. 사고 근본원인 도출을 위한 「KOSHA형 RCMAP」개발 및 적용 16. 안전한 엘리베이터 설치 작업을 위한 전용 시스템 비계 개발 17. 제철소 정밀작업환경평가 18. 외국인 노동자 사망사고 감축 맞춤형 안전보건 서비스 지원	사업총괄본부 사업총괄본부 재정사업실 재정사업실 재정사업실 중방실 중방실 중방실 중방실 인증원 중앙사고조사단 연구원 연구원 국제협력센터
		- 점검시스템 구축 및 방만경영 신고 강화 1. 통합공시 정보 점검 시스템 강화 2. 방만경영 신고 활성화	경영기획본부 감사실
	15 공단 운영실태 점검·개선	- 국민편익 증진을 위한 시설·정보 개방 1. 생활 편의시설 개방 확대를 통한 국민편익 증진 2. 정보공개제도의 확대운영을 통한 적극행정 구현	운영지원실 운영지원실
	16 알리오 및 알리오 플러스 사용자 편의성 강화		